

Все зависит от нашей сплоченности

Какое наслаждение скользить на лыжах по весеннему лесу, вдыхая пьянящий, благоухающий хвоей чуть морозный воздух! Эти неизгладимые впечатления остались у меня после лыжных соревнований среди председателей цеховых комитетов. Таким оригинальным способом профком нашего завода решил отметить 94-летие со дня образования профсоюзной организации на предприятии.

Наблюдаю, как девушки, словно заправские горнолыжницы, скатываются с горки. Щёки покраснелись, глаза «горят». Сдержанные мужчины тоже оживились. Видно, что адреналин уже во всю гуляет у всех в крови.

Уверен, что эти незабываемые ощущения разделили и мои коллеги и пожелают испытать их ещё не раз. Возьмут с собой своих



Мы - команда!

служивцев, чтобы насладиться прелестями природы, радостью общения и оценить чувство локтя товарища, которое нам необходимо сейчас, как и ранее.

Почти век назад, в переломном для нашей Родины 1917 году, наши отцы и деды – простые рабочие, люди

труда – организовали на Надеждинском сталелерьевом заводе профессиональный союз металлистов, чтобы бороться за достойные условия труда, зарплату для рабочих и оградить себя от неправомерных действий администрации завода. А бороться было за что.

В.А.Чашин, слесарь механического цеха, депутат II Государственной думы в то время вспоминал, что при разливе стали по изложницам работа была хуже каторжной: рабочий ничем не был защищён от жары и часто одежда на нём начинала дымиться и тлеть, а кожа на руках и на лице запекалась, как у яблока, а при гибели рабочего от несчастного случая его семья, оставаясь без кормильца, нищенствовала, потому что администрация в помощи отказывала. И тогда профсоюз многого добился для трудящихся.

Отношение к профсоюзам сегодня неоднозначное, но лишь они стараются что-то сделать для рабочего человека и делают это. В конечном итоге все зависит от нашей сплочённости, от нашего желания изменить жизнь к лучшему.

Андрей Останин,
председатель профкома пожарной охраны

Профсоюз – дело семейное

Мы знаем много заводских династий (Опаровых, Зяблицевых, Шуплецовых и др.). Дети и внуки приходят работать туда, где трудились родители, бабушки, дедушки. А у меня другая история: недавно я обнаружила, что нашу семью тоже можно назвать династией, только профсоюзной.

Мой дедушка Геннадий Павлович Злыгостев пришел на завод в 1948 году после окончания школы фабрично-заводского обучения. Поступил в мартовский цех подручным сталевара, затем работал сталеваром, впоследствии – мастером участка закладки печей. Здесь познакомился со своей будущей женой, моей

бабушкой.

Устроившись на завод, Геннадий Павлович сразу вступил в профсоюз и вскоре стал, как сейчас это называют, молодым профактивистом. По словам бабушки, дед всегда был душой компании, умел увлечь за собой, мог и посочувствовать, и дать совет в трудной ситуации. Со своими проблемами к нему приходили не только рабочие его участка и бригады, но и всего цеха. Начав активную профсоюзную деятельность в цехе, Геннадий Павлович неоднократно избирался делегатом профсоюзных съездов и собраний заводского, городского и областного уровней. В 50-х годах несколько раз представлял свой коллектив на съездах профессиональных союзов СССР, проходивших в Москве.

К сожалению, я не знала своего деда: он умер за пять лет до моего рождения. О его профсоюзной деятель-

ности я узнала совсем недавно, перебирая старые фотографии и документы.

Работая на заводе, будучи активным членом нашего профсоюза, я понимаю, как нелегко одновременно добиваться успеха и в своей профессии, и в общественной жизни. Но сейчас меня вдохновляет пример моего дедушки: я понимаю, что профсоюзная занятость П О М О Г А Е Т основной работе, дает новые возможности, позволяет более полно реализовать себя. Лучшее узнав историю своей семьи, я хочу достойно продолжить работу своего дедушки в профсоюзе и внести свой вклад в развитие нашей профсоюзной организации.



В Москву прибывают делегаты XI съезда профсоюзов. На снимке: в фойе Октябрьского зала Дома союзов. Регистрируется сталевар Металлургического завода имени А. К. Серова (Свердловская область) Г. Злыгостев.

Вырезка из газеты (предположительно «Правда»)

Ольга Коновалова,
член молодежной комиссии профкома, член цехкома в ЦЭС



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

СПЛАВ

Официально: заседания профкома

Готовимся к отчетам-выборам

24 февраля состоялось заседание профкома, основной темой обсуждения на котором была организация отчетов и выборов в нашей профсоюзной организации.

Решением профкома принято Постановление № 27 от 24.02.2011г., устанавливающее порядок и сроки проведения профсоюзных собраний и конференций на всех уровнях, а также обязательства профактива по подготовке к отчетам и выборам.

Эта процедура коснется всех подразделений завода, профсоюзной организации пенсионеров и всех предприятий-партнеров,

работники которых являются членами ГМПР.

Согласно Постановлению профкома первый этап отчетно-выборной кампании – проведение собраний в профгруппах 17-ти крупных цехов с 25 марта по 25 мая. Профсоюзные конференции в этих подразделениях состоятся с 26 мая по 8 июля. Параллельно с профгруппами начнутся собрания членов профсоюзов в подразделениях с малой численностью, которые пройдут с 1 апреля по 25 мая.

Завершатся отчеты и выборы 20 июля конференцией Первичной профсоюзной организации, участниками которой станут

делегаты, избранные в структурных подразделениях. В связи с тем, что численность профорганизации достаточно большая (на 01.03.2011г. – 6422 члена профсоюза), профком установил норму представительства для работающих – 1 делегат от 35 членов профсоюза, для пенсионеров – 1 от 50.

Отчетно-выборная кампания сопровождается обучением по данной теме профактива всех уровней. Для профгруппиров организованы круглые столы, молодежный профактив принял участие в информационном совещании, для председателей цехкомов пройдут семинары.

Екатерина Мустацы

Актуальные вопросы

23 марта состоялось заседание профкома, посвященное трем актуальным вопросам: заработной плате, заключению колдоговора на следующий период, обсуждению предложений Минздравсоцразвития России по внесению изменений в порядок проведения аттестации рабочих мест.

Председатель комиссии профкома по заработной плате Н.А. Зыков доложил о ее деятельности, которая охватывает регулирование вопросов заработной платы по коллективным обращениям работников (за последний год с помощью комиссии решены вопросы в 10 подразделениях, в т.ч. в калибровочном, прокатном цехах, ЦРМО, СЭК и др.) и анализ ситуации в целом по предприятию. В докладе был сделан акцент на некоторые сложности и разногласия в вопросе подведения итогов трудового соревнования. После обсуждения достижений и проблем члены профкома постановили: с целью повышения эффективности решения вопросов заработной платы предложить администрации завода создать совместную комиссию, а также провести анализ уровня оплаты труда по итогам 1 квартала.

Профсоюзный комитет по заключению коллективного договора на последующий период определил цели и задачи, среди которых сохранение объема действующего колдоговора,

конкретизация отдельных норм и приведение их в соответствие с действующим законодательством и деятельностью предприятия. В связи с заключением Отраслевого тарифного соглашения по Горно-металлургическому комплексу на 2011-2013 гг. решено предложить работодателю заключить колдоговор на 2 года – 2012-2013гг. Для подготовки проекта документа профком утвердил рабочую комиссию из 8 человек: В.Н. Тилькун, И.Д. Зайченко, П.И. Тилькун, Н.А. Зыков, Ю.М. Молодых, Е.Г. Мустацы, А.В. Лапин, А.П. Белоус. Определены этапы и сроки подготовки и заключения колдоговора. Подготовка начнется с собраний в подразделениях по сбору предложений от работников, срок проведения которых установлен до 15 мая.

Внеплановым вопросом на профкоме стало обсуждение предложения Минздравсоцразвития России, которое настаивает на изменениях Санитарных норм и правил «Гигиенические критерии оценки и классификация условий труда». Принятие этих предложений повлечет необос-

нованное занижение классов условий труда на рабочих местах. На нашем предприятии это может коснуться практически всех работников цехов основного производства. П.И. Тилькун – председатель комиссии профкома по охране труда ознакомил присутствующих с решением вышестоящего профсоюзного органа Свердловского обкома ГМПР и предложил поддержать инициативу по сбору подписей работников, занятых во вредных условиях труда, в адрес президента РФ Д.А. Медведева о недопустимости изменений гигиенической оценки условий труда, ухудшающих социальные права работников.



Екатерина Мустацы



№ 3/19

Март, 2011

В номере:

Готовимся к отчетам-выборам	1
Актуальные вопросы	1
Права работников. Участие работников в управлении организацией	2
Отстоять компенсации	3
На «круглом столе» - подготовка к отчетам-выборам	3
«Наш выбор и колдоговор с иллюстрациями»	3
Все зависит от нашей сплоченности	4
Профсоюз - дело семейное	4

Права работников. Участие работников в управлении организацией

Возможность и даже необходимость участия работников в управлении организацией базируются на положениях Всеобщей декларации прав человека 1948 года.

Участие работников в управлении организацией - важный элемент стабильности в современном рыночном обществе, необходимое условие равноправного сотрудничества между трудом и капиталом, одна из форм социального партнерства, одно из основных прав работника, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ (далее ТК РФ). Приобщая работников прямо или косвенно к принятию управленческих решений, работодатели могут рассчитывать на увеличение объема выпускаемой продукции, улучшение ее качества, на более рациональное использование рабочей силы, быстрее внедрение новой техники и технологии.

Это право, в соответствии с международными нормами, реализуется в различных формах, установленных ст. 53 ТК РФ:

- учет мнения профсоюзного комитета в случаях предусмотренных ТК РФ, коллективным договором;

- проведение консультаций профсоюзного комитета с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;

- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

- обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;

- обсуждение профкомом планов социально-экономического развития организации;

- участие в разработке и принятии коллективных договоров;

- иные формы, определенные ТК РФ, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, локальными нормативными актами.

Работник осуществляет право на участие в управлении организацией непосредственно и через своих представителей. Ос-

новными и практически единственными представителями прав и интересов работников являются профессиональные союзы.

Непосредственно работники реализуют данное право посредством участия в различных собраниях:

- утверждают коллективный договор,

- предъявляют требования к работодателю при наличии коллективного трудового спора,

- избирают своих представителей в комиссию по трудовым спорам и др.

В остальных случаях работники действуют через своих представителей - профсоюзный комитет.

ТК РФ предусматривает 26 случаев, в которых работодатель при принятии решения должен учесть мнение профсоюзного комитета. Это введение системы оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, утверждение графика отпусков, утверждение правил внутреннего трудового распорядка организации, инструкций по охране труда для работников и многое другое.

Во всех случаях, когда работодатель согласно ТК РФ, коллективному договору должен принимать решение с учетом мнения представителей работников нашим коллективным договором, предусмотрено принятие решений по согласованию с профсоюзным комитетом. Эта форма обеспечивает дополнительную защиту работникам.

Рассматривая предложенные работодателем решения, профсоюзный комитет должен проверять их соответствие действующему законодательству и существующему в организации порядку подготовки и принятия подобных решений. Несоблюдение работодателем процедуры согласования влечет признание его решений недействительными.

Следующей формой участия работников в управлении организацией Трудовой кодекс РФ называет проведение консультаций с работодателем по вопро-

сам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Вновь принимаемые локальные нормативные акты не должны ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством. Если работодатель настаивает на принятии акта в данной редакции, то необходимо выяснить мотивы и экономические обоснования принимаемого решения, аргументировать точку зрения работников.

Эта форма соответствует Рекомендации Международной организации труда (далее МОТ) N 94 "О консультациях и сотрудничестве между работодателями и работниками на уровне предприятия" (1952). МОТ рекомендует принимать соответствующие законодательные решения, стимулирующие проведение консультаций и создание на уровне организации атмосферы сотрудничества и взаимного уважения интересов социальных партнеров.

Консультации сторон при принятии локальных нормативных актов (ст. 372 ТК РФ) и при увольнении членов профсоюза (ст. 373 ТК РФ) являются одним из способов достижения согласия профкома и работодателя. В процессе консультаций вырабатываются соответствующие решения.

Самостоятельное право работника на информацию пересекается с соответствующей формой реализации комплексного права на участие в управлении организацией. В статье 53 ТК РФ закреплена перечень вопросов, по которым профсоюзы вправе беспрепятственно и бесплатно получать информацию от работодателя, но этот перечень не является исчерпывающим, он может быть расширен федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором.

Своевременное получение информации по социально-трудовым вопросам влияет на стратегию профсоюзов, избраны ими приоритетов в своей деятельности, включение наиболее актуальных положений в коллективные договоры, соглашения и др.

Коллективные переговоры являются одним из наиболее значимых направлений участия работников (их представителей) в управлении организацией (ст. 53 ТК РФ). При этом реализуется и право работника на ведение коллектив-

ных переговоров и заключение коллективных договоров.

Коллективный договор дает возможность решить все основные социально-трудовые вопросы, отнесенные к компетенции организации.

По соглашению сторон в него могут быть включены условия, выгодные для работников, закрепляющие предоставляемые им льготы и преимущества, в нем могут быть закреплены и иные, не предусмотренные законодательством формы и методы реализации права на участие работников в управлении организацией.

В качестве формы участия работников в управлении организацией ТК РФ предусматривает также обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, возможность внесения предложений по ее совершенствованию. Каждый работник может высказать работодателю или его представителям предложения по совершенствованию работы организации, оптимизации технологического процесса и организации труда. Указанное правомочие может быть реализовано и представителями работников от имени коллектива работающих. В этом случае предложения касаются мероприятий, затрагивающих интересы всех работников организации.

ТК РФ не устанавливает исчерпывающего перечня форм участия работников в управлении организацией. Право на участие работников в управлении может закрепляться в иных федеральных законах, в учредительных документах организации, в том числе в ее Уставе и положениях.

В организации могут разрабатываться и применяться специальные локальные нормативные акты (помимо коллективного договора), которые определяют дополнительные формы участия работников в управлении, взаимоотношения работодателя с представителями работников, правила и процедуры предоставления информации, порядок проведения консультаций и принятия решений.

Все формы участия работников в управлении организации тесно связаны между собой и дополняют друг друга. Но во всех случаях результатом становится принятое решение, которое будет способствовать укреплению социального партнерства и успешному развитию и стабильности организации.

Ирина Зайченко,
правовой инспектор труда ГМПР

Отстоять компенсации

С 14 по 18 марта в г. Москве состоялся семинар-совещание технических инспекторов труда Горно-металлургического профсоюза России.

Рассматривались итоги работы технической инспекции труда ГМПР в 2010 году, анализировались введенные нормативные документы по охране труда, а также оценивались итоги выполнения Программы действий ГМПР на 2008-2011 годы в сфере защиты социально-

экономических интересов работников горно-металлургического комплекса.

В ходе обсуждения особое внимание было направлено на работу Российской трехсторонней комиссии (РТК), которая в настоящее время рассматривает вопрос, касающийся оценки условий труда на рабочих местах. По этому поводу от Миздравсоцразвития России в РТК на согласование поступил проект документа «Гигиенические

критерии оценки и классификация условий труда», по которому необоснованно занижаются классы условий труда.

Принятие этого документа в предложенной редакции приведет к потере компенсаций за работу во вредных условиях труда у большого числа работающих. По предварительным оценкам компенсаций лишатся до 40 процентов работников горнодобывающих и до 55 процентов работников

металлургических и сервисных предприятий области.

В целях недопущения принятия проекта Гигиенических критериев, предлагаемых Минздравсоцразвития России, технические инспекторы труда ГМПР обратились к Генеральному Совету ФНПР, Центральному Совету ГМПР, территориальным и первичным организациям с предложением высказать полное несогласие с проектом предложенного документа.

Павел Тилькун

На «круглом столе» – подготовка к отчетам-выборам

2 марта я присутствовала на очередной встрече профгруппиров.

Они проводятся с периодичностью 1 раз в месяц и позволяют специалистам профкома обсудить важную информацию непосредственно с лидерами профгрупп, а представителям подразделений – получить «из первых уст» ответы на возникающие вопросы.

В этот раз здесь встретились работники прокатного, аглодомного, механического цехов, ОТК, ЭТЛ, ЦАЛ, ЦРМО, заводоуправления, а также ООО «ТК «Автопартнер». Мне было одинаково приятно видеть и знакомые лица, и новых людей, впервые посетивших такую встречу.

Тема «круглого стола» – отчеты и выборы в профсоюзной организации – была выбрана неслучайно. В этом году отчетно-выборные собрания пройдут на всех уровнях нашего профсоюза и начнутся они именно с профгрупп.

Среди нас провели небольшой опрос о выборной кампании. Выяснилось, что все профгруппы в

общих чертах знают о предстоящей нам работе, но некоторые моменты следует разъяснить более подробно. Для этого был устроен «мозговой штурм», в ходе которого мы совместно определили основные этапы подготовки и проведения собраний, проработали структуру отчета о своей работе за последние четыре года и ответили на взаимные вопросы.

Председатель профкома Вера Николаевна Тилькун обратила внимание, что в 2011 году всем предстоит серьезная работа по заключению нового коллективного договора. Нужно будет приложить все усилия, чтобы добиться хорошего результа-

та, и в этом необходимо участие всех без исключения членов профсоюза нашего предприятия.

«Круглые столы» с обучающей тематикой состоялись еще 17, 21, 23, 24 и 28 марта. Их посетили 58 профгруппиров из 16 крупных подразделений предприятия.

Елена Варюхина

«Наш выбор и колдоговор с иллюстрациями»

- так коротко можно охарактеризовать тему информационного совещания молодежного профактива, которое состоялось 10 марта.

На совещание собрались 13 человек из различных подразделений предприятия. Присутствующие получили большой объем информации о проведении отчетно-выборной кампании в нашей профсоюзной организации, начиная с выборов в профгруппах и заканчивая

предоставляемым трудовым законодательством по тем же основаниям. Так как объем достаточно большой, а время ограничено, то для сопоставления были выбраны наиболее популярные пункты коллективного договора и Соглашения, а в помощь даны иллюстрации. Немного с затруднениями, но ребята справились с предложенным заданием. Полученный результат еще раз доказал значимость коллективного договора для работников.

Основная часть совещания была посвящена ознакомлению с коллективным договором и Соглашением о продлении его действия на 2011 год. Специалист профкома Екатерина Мустацы провела с молодежью профлидерскими играми, в которой они, разделившись на две группы, должны были сравнить гарантии и льготы по нашему колдоговору с гарантиями,

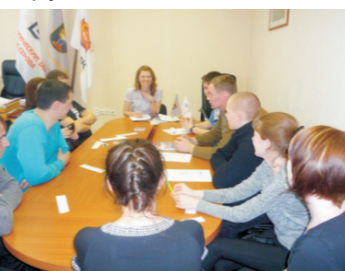
Представитель аглодомного цеха Альберт Шаймуратов отметил, что каждый узнал что-то новое для себя, а он в свою очередь получил актуальную для его молодой семьи информацию о выплате ежемесячного пособия женщинам, оформившим

отпуск по уходу за ребенком после полутора лет (по трудовому законодательству – 50 руб. в мес., по колдоговору – 4979,50 руб. с районным коэффициентом), чем был приятно удивлен.

*Коллективный договор с изменениями и дополнениями на 01.01.2011г. и Соглашение о продлении действия колдоговора на 2011 год от 14.12.2010 размещены на сайте профорганизации www.prof-serovmet.ru в разделе «Документы».

Презентация работы группы

Елена Романова



Совещание

Работа в группе

заводской конференцией.

Совещание



Презентация работы группы