

## Анатолий Городов: «Я горжусь тем, что работаю в цехе КИПиА!»

25 февраля 2011 года одно из старейших подразделений завода: цех КИПиА отмечает свой 75-летний юбилей. Вместе с коллегами по цеху это знаменательное событие будет встречать и коллектив участка энергетической теплотехники (УЭТ), которым руководит Анатолий Николаевич Городов.

Анатолий Николаевич пришел работать на завод в цех КИПиА в 1993 году после окончания Белоярского техникума атомной энергетики и службы в армии (Анатолий очень гордится тем, что ему посчастливилось служить в знаменитой гвардейской мотострелковой Таманской дивизии). Быстро освоив премудрости профессии, уже

в 1997 году Анатолий Николаевич возглавил УЭТ. Работая, получил в УПИ высшее образование.

Коллектив УЭТ – всего 8 человек, но работа этого участка очень значима для завода. УЭТ включает в себя две группы, одна из которых ведет учет и контроль энергоресурсов во всех подразделениях предприятия, вторая – исследовательская, занимается режимно-наладочными работами энергетического оборудования в Центральной электростанции с целью повышения его КПД путем увеличения количества вырабатываемой тепловой энергии при снижении расхода природного газа.

Коллектив работает как хорошо отлаженный механизм, выполняя свою работу профессионально. В этом немалая заслуга Анатолия Николаевича, который сам является высококвалифицированным специалистом и грамотным руководителем. За время производственной деятельности его неоднократно отмечали наградами различного уровня: Почетной грамотой Губернатора Свердловской области, Почетной грамотой Министерства промышленности, энергетики и науки Свердловской области и другими. Его фотография занесена на Доску почета завода.

Кроме основной работы, Анатолий Николаевич активно участвует в общественной и профсоюзной жизни. Отмечу, что все работники УЭТ состоят в профсоюзе. Председатель цехового комитета Ирина Дрягина с уважением говорит об Анатолии: «Отзывчивый, ответственный, компетентный, на него всегда можно положиться».

Цех КИПиА по праву считается одним из самых спортивных подразделений завода. Особую популярность среди КИПовцев приобрела игра в настольный теннис. Цеховые турниры стали традиционными. Анатолий Николаевич был организатором и участником турнира,

посвященного юбилею цеха, который успешно прошел в конце прошлого года.

Игра в теннис и регулярное плавание в бассейне помогают Анатолию Городову сохранять здоровье и поддерживать хорошую физическую форму.

Вместе с коллегами Анатолий Николаевич часто общается с ветеранами своего участка и цеха, не только когда нужно поздравить их с праздниками и юбилеями, но и всегда радушно откликаясь на их просьбы по оказанию реальной помощи в домашних хлопотах.

Анатолию нравится его работа, а цех стал для него родным домом. Можно только позавидовать ему, когда он с полной уверенностью заявляет: «Я горжусь тем, что работаю в цехе КИПиА!».

Поздравляем Анатолия Николаевича и его коллег с 75-летним юбилеем цеха, а весь мужской коллектив – с Днем защитника Отечества! Наступайте, побеждайте на всех фронтах и направлениях, пусть ваши знания и умение найдут в вашей жизни применение!

Екатерина Бикшанова



А.Н. Городов в верхнем ряду второй слева

## Свести дебет с кредитом и не только

Среди работников нашего предприятия около 40% женщин. Большинство представительниц слабого пола трудятся в конторах цехов и управлении завода.

Один из самых многочисленных женских коллективов – главная бухгалтерия заводоуправления (45 человек).

Сводить дебет с кредитом – это далеко не все, что входит в должностные обязанности бухгалтера. Ведение бухгалтерского и налогового учета, формирование учетной политики завода, работа с взаимосвязанными предприятиями и различными государственными контролирующими орга-

нами – таков далеко не полный перечень их обязанностей.

Конечно же, требования к профессии достаточно высокие, ведь вести учет на предприятии – это большая ответственность. Бухгалтер должен обладать высокой умственной работоспособностью, оперативно изучать и применять в работе законодательные акты, уметь анализировать на шаг вперед, обладать навыками управления и уметь принимать решения, а также знать компьютерные программы и другие тонкости. Все сотрудники главной бухгалтерии в полной мере обладают необходимыми знаниями и навыками.

Рабочий процесс в бухгалтерии отлажен до мелочей, а дружеские отношения между коллегами помогают решать самые сложные задачи. Поддерживая доброй атмосферы, стабилизация кадрового состава и



Е.Н. Тарасенко

повышение уровня его функциональности – одна из главных задач руководителя. С 2000 года успешно с ней справляется Елена Николаевна Тарасенко. Она пришла работать в это подразделение сразу после окончания института. В 2006 году профессиональная подготовка и опыт позволили ей стать лучшим бухгалтером России.

Выполняя такой большой объем работы, знатокам финансово-хозяйственной деятельности зачастую не хватает времени узнать о происходящих событиях на

предприятии. Здесь помогают профгруппорги Ольга Алексеенко и Татьяна Зяблицева, которые рассказывают о заводских и профсоюзных новостях, рассылают по электронной почте документы (практически все сотрудники главной бухгалтерии являются членами профсоюза).

Дружеское общение продолжается и за пределами работы: совместные поездки на природу, посещение различных мероприятий, проводимых для работников завода – вот хороший способ расслабиться и отвлечься от трудовых будней. А дома они – прекрасные хозяйки, любящие жены, заботливые мамы и бабушки и просто замечательные женщины: они и шьют, и вяжут, и танцуют, и на садовом участке отличный урожай собирают.

В преддверии 8 Марта от всей души поздравляем работниц завода с весенним праздником, пожелаем им здоровья, радостных дней и любви близким людям!

Елена Варюхина



Коллектив главной бухгалтерии



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

# СПЛАВ

23 февраля - День защитника Отечества

### Дорогие мужчины!

От имени профсоюзного комитета сердечно поздравляю вас с замечательным праздником – Днем защитника Отечества.

23 февраля – праздник мужества, любви к Родине. Каждый мужчина – защитник своей страны, своей семьи, своих близких. Мы говорим слова благодарности и признательности ветеранам Великой Отечественной войны и локальных конфликтов, тем, кто сегодня служит на благо страны.

С праздником, дорогие защитники Отечества! Пусть с вами всегда будут верные помощники и надёжные друзья! Пусть удача сопутствует вам во всех начинаниях! Счастья, здоровья и успехов.

8 Марта - Международный женский день

### Милые дамы!

Примите сердечные поздравления с первым весенним праздником – 8 Марта.

Именно вы всегда были и остаетесь воплощением красоты и очарования, наполняете жизнь радостью, счастьем и гармонией. Нередко на ваши плечи ложатся совсем не женские заботы, и вы с ними достойно справляетесь.

Позвольте поблагодарить вас, дорогие женщины, за терпение, понимание, душевную щедрость.

Я от всей души желаю вам отличного весеннего настроения, приятных сюрпризов от любимых и близких и исполнения ваших самых сокровенных желаний!

Вера Тилькун,  
председатель профкома  
ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»

## Вместе - за достойную жизнь!

1–2 февраля в Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации состоялся VIII пленум Центрального Совета ГМПР.

Первого февраля состоялась рабочая часть пленума, на которой были рассмотрены вопросы об изменениях в составе ЦС ГМПР, об итогах VII съезда ФНПР (прошедшего в январе этого года), об отчетах и выборах в профсоюзных группах, о Положении «О юридической службе Горно-металлургического профсоюза России», о внесении изменений в Положение «О правовой инспекции труда Горно-металлургического профсоюза России», о

финансовом плане-бюджете ЦС ГМПР на 2011 год.

Состоялись также выборы делегатов на V Конгресс международного объединения профсоюзов – Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности.

Второго февраля торжественная часть пленума была посвящена 20-летию Горно-металлургического профсоюза России. В работе пленума приняли участие более 230 руководителей территориальных организаций и профкомов предприятий, профсоюзных активистов, ветеранов профсоюзного движения в металлургии, депутаты Государственной Думы,



В зале заседаний

руководители ФНПР, отраслевых профсоюзов России, профсоюзов горняков и металлургов Украины и Казахстана, представители международных объединений, фондов, администрации президента РФ, управлений профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ, руководители профсоюзов горняков и металлургов Украины и Казахстана, Генеральный секретарь МФМ Ю. Райна, Первый председатель профсоюза металлургов ФРГ «ИГ Металл» Б. Хубер и многие другие организации.

Нашу профсоюзную организацию представляли председатель профкома В.Н. Тилькун и заместитель председателя – правовой инспектор труда ГМПР И.Д. Зайченко.

С докладом «О 20-летию ГМПР» выступил председатель профсоюза М.В. Тарасен-

ко. В прениях выступили более 20 участников и приглашенных. Приветствия участникам торжественного заседания направили Председатель Государственной Думы Федерального Собрания РФ Б.В. Грызлов, Ассоциация профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ, руководители профсоюзов горняков и металлургов Украины и Казахстана, Генеральный секретарь МФМ Ю. Райна, Первый председатель профсоюза металлургов ФРГ «ИГ Металл» Б. Хубер и многие другие организации.

Участники пленума приняли заявление ЦС ГМПР «Вместе – за достойную жизнь!».

По материалам ЦС ГМПР

## Михаил Тарасенко: «ГМПР – это моя жизнь»

В январе 1991г. был образован Профсоюз трудящихся горно-металлургической промышленности РСФСР. С апреля 1994г. в соответствии с решением II съезда он стал называться Горно-металлургический профсоюз России. О деятельности ГМПР за 20-летний период рассказывает председатель профсоюза М.В. Тарасенко.



– С Вашей точки зрения, как и насколько изменился профсоюз за 20 лет?

– Перемены очевидны. Если в начале пути перед нами стояла задача преодолеть стереотипы прошлой эпохи, то сегодня мы должны реализовывать свои права в условиях рыночной экономики. Перестраиваться необходимо было всем – и руководителям профсоюза, и председателем профсоюзных комитетов структурных подразделений, и членам профсоюза. Это был очень непростой период.

– 20 лет деятельности ГМПР – это и победы, и не только. Это его история. Но это и платформа для выработки дальнейшей стратегии и тактики профсоюза. Какие задачи сегодня стоят перед организацией?

– Задачи, которые стремится решать профсоюз, изменяются по мере достижения поставленных целей, и неизбежно появляются новые. Сегодня – это, прежде всего, обеспечение достойного труда. А это не только высокая заработная плата, безопасные условия труда. Это уважение к человеку труда, это то, о чем на стадии первичного накопления капитала в нашей стране забывалось. И профсоюзы должны постоянно напоминать власти, работодателям, кто такой трудящийся человек. В конечном итоге – это главная ценность, это тот, кто обеспечивает богатство страны. И, наверное, одна из основных задач профсоюза – сделать так, чтобы наши партнеры помнили об

этом постоянно.

– Получается?

– В этой непростой работе есть успехи, есть и неудачи. В целом нам не в полной мере удалось реализовать те задачи, которые обоснованно, на основе анализа, ставили члены профсоюза. Можно, конечно, сослаться на кризис, который внес коррективы в нашу деятельность и заставил менять тактику соответственно изменившимся условиям. Но хочу сказать, что это – один из тех редких случаев, когда все действовало сообща, и, может быть, именно поэтому потери для трудящихся в нашей отрасли были минимальными.

– Каким Вы видите профсоюз через 20 лет?

– Так далеко я не заглядываю. Наиболее сплоченные профсоюзы во всем мире – это профсоюзы металлургов. И не только потому, что они действуют на крупных предприятиях, а потому, что в металлургии, как ни в одной другой отрасли, применяются коллективные формы труда. Один сталеваг ничего не сделает, если рядом не будет его подручных, а также слесарей, электриков, работников других специальностей. Только коллективом можно добиться поставленных целей в споре с работодателем за более справедливую оценку своего труда. Согласитесь, это профсоюзная постановка вопроса. Только вместе мы становимся силой.

Сейчас мы действуем в условиях разукрупнения производств, когда коллективы, которые десятилетиями были едиными, дробятся на небольшие предприятия. Нередко при этом каждое из них работает по своим законам, своим показателям эффективности. И в этих условиях сохранить единство людей – наша задача. Объединить их, показать, что мы были и остаемся трудящимися, работающими вместе, что не может быть хорошо одним за счет интересов других. Вроде бы просто. В реальной жизни добиться единения гораздо сложнее.

Мне представляется, что одна из главных задач, стоящих перед профсоюзом сегодня, да и в последующие годы – укрепление единства.

– А члены профсоюза осознают, что они – единая сила?

– Профсоюз сегодня – это люди, которые объединились, чтобы через коллективные действия добиваться лучшей жизни. И профсоюз, и его руководящие органы – это адекватные выразители тех настроений, которые есть внизу. Людей не надо воспитывать, но их надо учить на основе того опыта, который на-

коплен в мире. Нужно вместе с ними, и, прежде всего, активными действиями профсоюзных структур, доказывать, что можно добиться лучшей жизни без истерик, без крика. И мировая практика подтверждает эту истину.

Чтобы члены профсоюза чувствовали себя уверенно, его руководящие органы должны быть очень ответственными и авторитетными. Наше будущее складывается из наших побед. И из наших поражений. Но только когда люди будут сознавать, что все вместе мы сильнее, только тогда мы станем действительно сильным профсоюзом, с которым будут считаться все. А процесс осознания членами профсоюза, что вместе мы – большая сила, идет медленно, но неуклонно.

– При заключении и в ходе реализации коллективных договоров иногда возникают разногласия между работодателями и профсоюзными комитетами. Бывает, что они заканчиваются трудовым спором. Какие действия профсоюзных комитетов при их разрешении Вы считаете оптимальными?

– Да, в организациях действительно возникает много трудовых споров, много разных конфликтных ситуаций, но это нормально. Это отношения социального партнерства слышат и уважают друг друга, несмотря на разность интересов. На практике действует достаточно длинная цепочка урегулирования коллективных трудовых споров. Мне представляется, пришло уже другое время, и коллективные трудовые споры надо регулировать гораздо быстрее и эффективнее. И это должно быть закреплено законодательно.

Факты возникновения коллективных трудовых споров заставляют всех участников социального партнерства, я имею в виду и государственные органы, и объединения работодателей, и представителей трудящихся (профсоюз), находить компромиссы в разрешении тех непростых вопросов, которые возникают в реальной жизни. Для того и существует профсоюз, чтобы помочь разобраться в возникших конфликтах.

– В последнее время предпринимаются попытки давления на членов профсоюза со стороны работодателей и ликвидации первичных профсоюзных организаций, подмены их «желтыми» профсоюзами. Пожалуйста, прокомментируйте ситуацию.

– Я могу только с гордостью сказать, что если вместо нас пытаются поставить карманные профсоюзы, это говорит о том, что мы – настоящий боевой профсоюз. А это значит, мы находимся на верном пути.

То, что идет давление на профсоюзы, это вполне естественно, это характерно для всего мира. Но замечу, что работодатели понимают: опираться (а они опираются на трудовые коллективы) можно только на то, что сопротивляется. А те, кто поддается давлению – опора не надежная. Поэтому я с оптимизмом смотрю в будущее.

– В начале интервью Вы сказали, что нужно было перестраиваться. Вам лично тоже пришлось перестраиваться?

– Это был действительно непростой процесс. Требовалось преодолеть один стойкий стереотип. Работающий человек привык, что профсоюзы занимались социальным страхованием, отдыхом трудящихся, организацией социалистического соревнования, культурно-массовой и спортивной работой, оказанием материальной помощи. И вдруг все это исчезло. А работающий профсоюзный функционер, как правило, ничем другим заниматься не умел. В тот период многие работодатели очень хотели, чтобы профсоюзы продолжали заниматься этими же проблемами и становились помощниками директоров по социальным вопросам. Так уже не могло быть. Если бы профсоюз остался на прежних позициях, а я не буду лукавить, некоторые профсоюзы в Российской Федерации так и остались в прошлом, не было бы настоящего профсоюзного движения в России. Жизнь потребовала личностной перестройки и от профлидеров, в том числе, и от меня. Хотя многие профсоюзные кадры так и не смогли адаптироваться к новым условиям и вынуждены были уйти. В целом же профсоюз перестраивался. Сегодня ГМПР ищет и находит ответы на те вопросы, которые стоят перед нами сейчас.

– Что для Вас ГМПР?

– Это моя жизнь.

– Ваши пожелания членам профсоюза?

– Всем членам профсоюза я желаю оптимизма, веры в свои профсоюзные организации, в свои силы, чтобы они были счастливы, чтобы дома было все хорошо. И, конечно, чтобы росла заработная плата, были достойные профсоюзные лидеры.

А ГМПР в целом – по-прежнему быть боевым профсоюзом.

По материалам ЦС ГМПР

## Меню, наценка, качество

26 января состоялось заседание профсоюзного комитета, на котором были рассмотрены состояние организации питания работников предприятия и результаты деятельности комиссии, контролирующей данное направление.

В предыдущий раз вопрос общественного питания обсуждался в августе 2009 года. На тот момент отмечено как масса достижений (были урегулированы цены на питание, улучшено его качество, расширен ассортимент блюд и кондитерских изделий), организованы выставки продажи полуфабрикатов и дни национальных кухонь и т.п.), так и ряд актуальных проблем.

О работе комиссии профкома по питанию, достигнутых результатах и острых вопросах выступил ее председатель Ю.М. Молодых. С целью более полного анализа ситуации на заседании была приглашена директор ООО «Металлургсервис» Л.Е. Жарова, которая рассказала о состоянии общественного питания и ответила на вопросы членов профкома.

Юрий Михайлович

отметил, что одно из важных условий успешного общественного контроля – это регулярная основа деятельности: комиссия в составе 4 человек ежеквартально осуществляет проверки всех столовых (цены, вес блюд, санитарное состояние). При этом результаты обследований заносятся в специальный Журнал проверок, доступный не только администрации ООО «Металлургсервис», но городским органам, инспектирующим места общественного питания. Неизменно комиссия оперативно реагирует на замечания работников (в 2010 году поступило 28 устных обращений).

Под контролем и при содействии комиссии по питанию проведены следующие мероприятия: отлажен график завоза молока; формирование меню осуществляется с учетом более полной ценовой категории – расширен ассортимент недорогих салатов и вторых блюд; во всех столовых установлены контрольные весы, в меню обязательно указан вес блюда; процент наценки на блюда остается неизменным; больше внимания уделяется

культуре питания (на столах салфетки, специи и т.п.); второй год при поддержке профсоюзного комитета проводится конкурс на лучшую столовую и т.д.

При этом время ставит новые задачи, требующие особого внимания и оперативного решения.

В двух столовых кровли зданий находятся в ненадлежащем состоянии, что может повлечь затrudнение в обеспечении работников горячим питанием. Особенно тревожит неуклонный рост закупочных цен на продукты. Вследствие чего происходит удорожание блюд (на сегодня средняя стоимость обеда для работника составляет 77 руб.), посещаемость столовых снижается. Кроме этого, существует проблема уменьшения в обороте количества фарфоровой посуды, что связано с ее заимствованием для приема пицци на рабочих местах.

В связи с этим профсоюз-



Столовая № 19

ный комитет принял постановление\*, в соответствии с которым следует выполнить: расчеты и анализ изменения стоимости и качества питания работников; проконтролировать выполнение ремонта кровель в столовых; организовать акцию по возврату фарфоровой посуды; ходатайствовать о повышении стоимости талона на лечебно-профилактическое питание; организовать обмен опытом с предприятиями, где введена система дотаций на питание.

\*Постановление профкома размещено на сайте нашей профсоюзной организации [www.prof-serovmet.ru](http://www.prof-serovmet.ru) в рубрике «Документы» – Постановления профкома

Екатерина Мустацы

## Отчеты-выборы

В соответствии с Уставом Горно-металлургического профсоюза России срок полномочий действующего профсоюзного актива составляет 4 года и в нашей профсоюзной организации заканчивается в июле текущего года.

В связи с этим 24 февраля состоится заседание профсоюзного комитета с повесткой дня «О подготовке и проведении отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации».

Отчеты и выборы проводятся в следующем порядке: сначала отчитываются и избираются профгруппы, после – профкомы структур-

ных подразделений, а затем – профсоюзный комитет предприятия и контрольно-ревизионная комиссия.

Точная дата проведения заводской профсоюзной конференции будет утверждена на заседании профкома, где также будет сформирована рабочая комиссия по подготовке и проведению отчетно-выборной кампании. В 2010 году структурные профсоюзные организации представили свой резерв профактива, который был утвержден профсоюзным комитетом. Он поможет избрать достойных лидеров.

Для членов профсоюза

отчеты-выборы – возможность оценить деятельность каждого профсоюзного органа за отчетный период, отметить хорошую работу профактива, выразить конструктивную критику, внести предложения по совершенствованию деятельности профсоюзной организации.

Оттого, насколько активно и организованно все члены профсоюза примут участие в собраниях и конференциях, зависит избрание грамотных, ответственных и болевщих за трудовой коллектив профсоюзных лидеров, а значит и результаты работы профко-



Выборы в калибровочном цехе уч №2 2007г.

мов цехов и первичной организации в целом и, соответственно, объем дополнительных льгот и степень защиты прав и интересов членов профсоюза. Не оставайтесь равнодушными, Ваше мнение может быть решающим.

Екатерина Мустацы

## Уполномоченные за партией

18 февраля прошел заключительный экзамен по итогам обучения по охране труда вновь избранных уполномоченных из подразделений предприятия, которое было организовано в соответствии с Постановлением профкома № 25 от 28.10.2010г.

Обучение проводили преподаватели Уральского межрегионального филиала Федерального госучреждения «ВНИИ охраны и экономики труда», специалисты завода, представители Госинспекции труда в Свердловской области и инспектор труда ГМПР – специалист профкома

П.И.Тилькун.

Специальную 40-часовую программу прослушали и успешно сдали экзамен 26 уполномоченных по охране труда. Курс включал в себя 10 тем, в том числе государственное управление охраной труда, аттестация рабочих мест, обеспечение электро- и

пожарной безопасности, порядок расследования и учета профзаболеваний и несчастных случаев на производстве, правовые основы охраны труда и т.д.

В ближайшее время «выпускники» получат удостоверения и приступят к применению знаний на деле.

Екатерина Мустацы