

## КИПит работа к юбилею

25 февраля следующего года цех КИПиА отпразднует свое 75-летие.

А в цехе уже кипит работа по подготовке к юбилею: проводятся спортивные мероприятия, конкурсы, торжественные собрания с чаепитием для работников и ветеранов подразделения.

С сентября этого года в цехе проходил теннисный



турнир памяти Сергея Зырянова, в котором приняли участие 17 человек.

Свое мастерство художника и талант уловить необычный, иногда курьезный момент работники проявили в фотоконкурсе «Мир глазами КИПовца».

22 декабря в цехе состоится праздничное мероприятие, посвященное Дню энергетика, на котором пройдет награждение лучших работников, профсоюзных активистов и победителей турнира и конкурса.

Елена Романова

## Новогодний предсказамус на 2011 год от Екатерины Бикшановой

Наступающий 3 февраля год Белого (Металлического) Кота – время непростое, во многом даже парадоксальное. Прежде всего, потому что у него сразу два покровителя: Кот и Кролик. Для восточного сознания главное, что оба животных приземляются на четыре лапы и умеют выходить сухими из воды. Это и станет главной характеристикой следующего года.

Новый покровитель Белый Кот одновременно смел и осторожен, честлюбив и скромнен, общителен и тактичен, любопытен и сдержан, последователен и в то же время непредсказуем, меланхоличен и настойчив, проницателен и прост.

Поскольку стихия наступающего года – Металл, следует проявлять «металлические» качества: активность, напор и в то же время гибкость. 2011 год окажется гармоничным и динамичным одновременно.

Это время открытых дверей, добрых разговоров, мира между семьями, родами, народами. Год Кота считается одним из самых благополучных: можно расслабиться и просто дарить друг другу

радость, получая от жизни удовольствие.

### Что нас ждёт?



**Овен** Ваши союзники в год Кота - Терпенье, щедрость, доброта. Взбирайтесь побыстрее на пьедестал И помните: ваш звездный час настал!



**Телец** Старый ленинский девиз: «Учиться...» В будущем году вам пригодится. Поможет также Белый Кот Приумножить ваш доход!



**Близнецы** Ждет вас радостная весть: В году Кота все шансы есть

Свои мечты осуществить И плодотворно год прожить!



**Рак** Держать необходимо Ракам курс На интеллектуальный свой ресурс.

Эрудиция и всяческие знания Принесут всеобщее признание!



**Лев** Львам сулит год предстоящий Жизненный расклад блестящий.

Экспериментируйте, держайте И свой шанс не упускайте!



**Дева** В мире иллюзий вам не укрыться, С неба на землю надо спуститься.

А чтоб все задачи изящно решить, Придётся себя изнутри изучить!



**Весы** Год переломный в вашей судьбе - Смело шагайте навстречу мечте.

А чтобы успехи пришли поскорей, Надеемся всецело на помощь друзей!



**Скорпион** Для Скорпионов год совсем непрост: Поймать постарайтесь удачу за хвост,

Лень отложите до лучших времён - И преуспеет во всём Скорпион!



**Стрелец** Вам поможет Белый Кот Достичь невиданных

высот. Реализуйте все свои активы – Тогда вас ждут большие перспективы!



**Козерог** Для вас необходимость перемен назрела, Долой стереотипы и быстрее за дело!

Уверены будьте в себе и сильны – Загадки и тайны все станут ясны!



**Водолей** Сюрпризы приготовила судьба, Рассчитывайте только на себя.

Настойчивость и кропотливый труд Вас к изобильной жизни приведут!



**Рыбы** Несмотря на сложности, Год больших возможностей.

Удачу, Рыбы, вы к себе перетяните И обстоятельства уж точно победите!

Надеемся, что полученное знание позволит провести 2011 год максимально успешно!



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

# СПЛАВ

Уважаемые коллеги!

### Примите поздравления с наступающими Новым годом и Рождеством!



Новогодние праздники – это время радостных ожиданий и удивительных перемен, когда принято подводить итоги, оценивать свершившиеся дела, намечать планы на будущее.

Каждый раз, срывая последний листок календаря, мы вспоминаем ушедший год... Он был не простым для многих, но и принес массу позитивных событий и, конечно, бесценный опыт. Профсоюзная организация приложила максимум усилий для контроля по соблюдению трудового законодательства в непростых условиях, которые были обусловлены внешними факторами.

Благодаря участию каждого члена профсоюза мы провели значительную работу по заключению Соглашения о продлении действия коллективного договора предприятия еще на 1 год, значит, работники будут получать дополнительные социальные гарантии к действующему трудовому законодательству.

Пусть в новом году будут только добрые перемены. Я желаю, чтобы у всех нас стало больше светлых и радостных дней, а в каждом доме жили счастье и достаток, любовь и взаимопонимание. Здоровья и исполнения самых заветных желаний!

Вера Тилькун,  
председатель профкома  
ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»

## Ограничения отменены

14 декабря на расширенном заседании профсоюзного комитета с приглашением председателей цехкомов состоялось подписание Соглашения о продлении на 2011 год действия коллективного договора ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова», заключенного на 2007-2009 годы.

Со стороны работодателя на заседании присутствовали директор ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» А.В. Шрейдер и заместитель директора по персоналу Е.В. Логинов.

Алексей Васильевич рассказал о работе предприятия и произведенных социальных выплатах в 2010 году, а

также о перспективах на следующий год. При этом особое внимание уделил предстоящим расходам, в т.ч. и по Коллективному договору.

Председатель профсоюзной организации Вера Николаевна Тилькун доложила о содержании Соглашения о продлении на 2011 действия Коллективного договора предприятия на 2007-2009 года.

Профсоюзный комитет единогласно проголосовал за заключение Соглашения и уполномочил подписать его от имени работников председателя ППО ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» В.Н. Тилькун. От имени работодателя Соглашение

подписал директор предприятия А.В. Шрейдер.

Разработка документа осуществлялась согласительной комиссией в составе 8 человек (по 4 представителя от каждой стороны). Прошло 6 заседаний комиссии и ряд консультаций с представителями работодателя. В процессе переговоров профком сформировал свою позицию с учетом предложений заводчан, отраженных в протоколах рабочих собраний, проводимых осенью.

Заключенное Соглашение



предусматривает отмену всех ограничений от 28.11.2008г., продлевает действие Коллективного договора 2007-2009 г.г. и 12 Приложений до 1 января 2012 года, излагает 12 пунктов и 8 Приложений в новой редакции.

Анна Баранова

## С Новым годом, металлурги!



3 бригада термоотдела калибровочного цеха – это дружный, сплоченный коллектив, который всегда выполняет производственные планы, является победителем трудового соревнования.

Работники постоянно повышают свое мастерство, принимают активное участие в общественной жизни завода.

Коллектив бригады поздравляет всех с наступающим Новым Годом и желает процветания родному предприятию, а его работникам и их семьям новогоднего настроения, здоровья, радости, материального благополучия, достойной зарплаты, чтобы все задуманное в новогоднюю ночь исполнилось.



Девчата из молодежного актива ОТК известны участием в различных

мероприятиях завода и профсоюзного комитета. В преддверии Нового года у них в планах наряжаться в костюм Снегурочки и поздравить детишек своих коллег с волшебным праздником. А заводчанам они желают: Пусть Новый год, что на пороге, Войдет в ваш дом, как добрый друг!

Пусть позабудут к вам дорогу Печаль, невзгоды и недуг! Пусть придут в году грядущем И удача, и успех! Пусть он будет самым лучшим,

Павел Тилькун

## Как будем жить 2011 год?

По решению президиума профкома от 27.08.2010г. председатели цеховых профсоюзных комитетов в сентябре организовали и провели собрания работников по вопросу заключения коллективного договора на 2011 год.

Было проведено 153 собрания, в которых участвовали 2923 работника. Все предложения, изложенные в протоколах, обобщены и проанализированы специалистами профкома. Таким образом, представители работников – члены профкома, работая в составе согласительной комиссии, имели четкую позицию заводчан и придерживались ее в переговорах, а именно: продлить действие коллективного договора еще на год, но отменить все ограничения по его исполнению.

Работа согласительной комиссии проходила напряженно в течение полутора месяцев. Одновременно обсуждались и формировались новые редакции некоторых Положений, которые являются приложением к коллективному договору. Согласительная комиссия приняла решение заключить «Соглашение о продлении на 2011 год действия коллективного договора ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» на 2007-2009 г.г.» на расширенном заседании профсоюзного комитета. 14 декабря Соглашение было подписано сторонами.

Как будем жить 2011 год, каково содержание нового документа?

Коллективный договор на 2007–2009 годы продлен на 2011-й в полном объеме. Отменены изменения и дополнения от 28.11.2008г., т.е. возобновлены выплаты:

- премия за выполнение и перевыполнение производственных показателей;
- единовременное вознаграждение работникам, окон-

- чившим техникум или ВУЗ;
- ежемесячное пособие работающим женщинам по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет;
- дотация на диетпитание беременным женщинам;
- единовременная материальная помощь к 1-му сентября на ребенка-первоклассника;
- единовременное пособие на рождение ребенка;
- пособие при увольнении в связи с выходом на пенсию;
- пенсия из средств завода в полном объеме.

Отдельные пункты коллективного договора изложены в новой редакции для удобства их использования, хотя внесенные изменения незначительны и, как правило, увеличивают льготы работникам и пенсионерам. В основном это касается второго и третьего раздела. В частности: увеличен годовой фонд материальной помощи директора с 2 до 2,5 млн. рублей, фонд материальной помощи пенсионерам предусмотрен из расчета 10 рублей на человека в месяц (было – 6 рублей). Частичная оплата протезирования зубов пенсионерам будет производиться в большем размере.

По просьбе работников дополнительный день отдыха - 1 сентября теперь может быть предоставлен любому из родителей, имеющих детей-первоклассников (пункт 2.4).

Значительное сокращение содержания пункта 2.7 о системе оплаты труда работников вызвано тем, что вопрос повышения заработной платы находился на момент подписания Соглашения в стадии решения и размер новых тарифных ставок пока не установлен. Минимальные значения уровня заработной платы на 2011 год установлены пунктом 2.13, исходя из планируемых экономических показателей работы предприятия.

Новая редакция пункта 1.9

об обязательствах работодателя связана с последним абзацем о сохранности имущества работников, который приведен в соответствии с действующим законодательством, что ни в коей мере не снижает гарантии работника.

Изменение даты выдачи аванса в первом абзаце пункта 2.10 также вызвано требованием трудового законодательства и предписанием контролирующего органа.

Доплата за работу в ночное время установлена 40%, что в 2 раза больше минимального уровня, гарантированного государством (Постановление Правительства № 554 от 22.07.2008г.).

Соглашением признаны утратившими силу также изменения и дополнения от 29.04.2008г., которые были приняты на конференции работников, в связи с тем, что их содержание потеряло актуальность, либо нашло отражение в действующих Положениях. Основным вопросом конференции был вопрос об изменении формы стимулирующих выплат работникам, а именно переход от выплаты вознаграждения за выслугу лет к выплате вознаграждения по итогам работы за год. В соответствии с решением конференции были подготовлены и утверждены Временное Положение на 2008 год (в связи с кризисом выплаты по нему не производились) и Положение о выплате вознаграждения по итогам работы за год в редакции от 01.01.2009 года, которое будет действовать и в 2011 году. Поэтому пункт 2.17 теперь записан в новой редакции. Согласно этому Положению (Приложение № 5) выплата вознаграждения производится при наличии средств один раз в год всем работникам, отработавшим календарный год, пропорционально основной заработной плате.

Трудовое соревнование теперь может быть организовано в каждом структурном подразделении, где есть возможность определить качественные, экономические и производственные показатели. Разработано новое Типовое Положение о внутрицеховом трудовом соревновании – это Приложение № 8.

Внесены изменения в Приложение № 21 «Правила исчисления непрерывного трудового стажа при применении норм коллективного договора». Теперь



отпуск по уходу за ребенком будет включен в непрерывный заводской стаж. Это связано с изменением градации при выплате пособия в связи с выходом на пенсию (пункт 3.24), где мужчины и женщины больше не разделены по стажу работы. Данному пункту согласительная комиссия посвятила отдельное заседание, при подготовке к которому был произведен анализ структуры работающих пенсионеров по профессиям, подразделениям, стажу работы, вредным производственным факторам, учтена практика увольнения в связи с выходом на пенсию за прошлый период. В результате решено увеличивать размер пособия каждые пять лет, начиная с 15 лет на один среднемесячный заработок до 30-летнего стажа, следующие пятилетия на два среднемесячных заработка. Таким образом, максимальный размер пособия при стаже 40 лет и более будет составлять 8 среднемесячных заработков.

В остальных Положениях, изложенных в новой редакции, существенных изменений нет, в основном это редакционные поправки.

«Соглашение о продлении на 2011 год действия коллективного договора ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» на 2007-2009 г.г.» и все Приложения к коллективному договору, утвержденные в новой редакции после 01.01.2007 года, будут сформированы в отдельный сборник до 1 января 2011 года.

Таким образом, в следующем году мы будем использовать в рамках предприятия два основных сборника:

- Коллективный договор на 2007-2009 г.г.,

- Соглашение о продлении на 2011 год действия коллективного договора ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» на 2007-2009 г.г.

Огромная благодарность всем работникам, кто не остался равнодушным и принял активное участие в рабочих собраниях в процессе подготовки к заключению Соглашения.

Ирина Зайченко,  
правовой инспектор труда ГМПР

## Переговоры и аргументация на «молодежке»

1 декабря в профсоюзном комитете состоялось очередное информационное совещание молодежного профактива, основной темой которого стали переговоры.



В начале совещания прошла встреча молодых профактивистов с председателем профкома В.Н. Тилькун и заместителем председателя профкома – правовым инспектором труда ГМПР И.Д. Зайченко, которые рассказали о сегодняшней ситуации на предприятии и в отрасли в

целом и поделились информацией о работе согласительной комиссии по подписанию Соглашения по продлению коллективного договора на 2011 год. Представители профсоюзного комитета разъяснили саму процедуру создания этого документа и некоторые особенности процесса, связанные с актуальными проблемами на других предприятиях, а также указали на особую и очень важную роль каждого члена профсоюза.

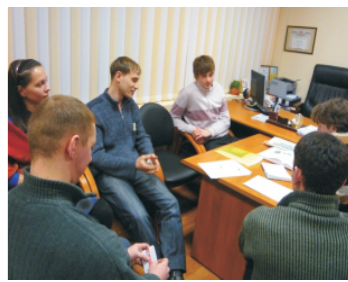


После этого был организован своеобразный практикум по переговорам. Специалист по оргработе Екатерина Мустяцы познакомила молодежь с принципами и методами ведения переговоров, подготовки аргументов и предложила им познакомиться с ролями «переговорщиков». Две команды защищали виртуальные проекты: «Свадьба за счет предприятия» и «Премия некурящим работникам». Используя полученные знания, молодые люди должны были убедить «работодателя» в преимуществах своего проекта и необходимости выделения средств на его реализацию.

Обсуждения вызвали массу положительных эмоций. Ребята на себе ощутили всю сложность процедуры согласования



различных вопросов и почерпнули для себя много нового, что, по их словам, поможет им в общении с непосредственными руководителями и коллегами.



Елена Варюхина

## Женщина, которая все успевает

«Лена - человека дела. Неугомонный характер не позволяет ей сидеть сложа руки. А еще очень ценна ее способность находить подход к людям», - так отзывается о своем заместителе Елене Николаевне Вагановой председатель цехового комитета прокатного цеха участка №2 Валерий Опаров.

Вся жизнь Елены Николаевны тесно связана с родным заводом. Ее отец Николай Иванович Брусянин отработал в сортопрокатном цехе 40 лет. По его стопам пошла и дочь. В 1983 году она устроилась на завод в тот же цех машинистом крана, а с 2006 года работает табельщиком.



С первых дней Елена Николаевна активно включилась в производственную и общественную деятельность. Благодаря ее оптимизму и острому чувству ответственности коллеги избрали молодую, энергичную работницу сначала профгруппоргом, а в 1988 году председателем цехового комитета. На протяжении нескольких лет Елена Николаевна входила в состав профкома завода. Сейчас она - незаменимый помощник и надежный тыл председателя цехкома участка № 2 прокатного цеха. Ее профессиональные и общественные заслуги были отмечены Благодарственным письмом директора завода и Почетной грамотой профсоюзного комитета.

Эта женщина, которая все всегда успевает и не только на работе. Она - мама большого семейства, цветовод и рукодельница. Свою вторую половинку - мужа Александра Елену встретила в родном подразделении. В семье Вагановых выросли трое детей: Марина, Наталья и Александр. Дочки продолжают трудовую династию на нашем предприятии: Марина - оператор стана 450, Наталья - машинист крана



прокатного цеха. Сейчас Елена Николаевна - счастливая бабушка шестерых внуков. Самым большим подарком для нее было сообщение детей о том, что она практически одновременно станет трижды бабушкой.

Приятные хлопоты по подготовке приданного для будущих внуков: связать костюмчики и пинетки, сшить пеленки и распашонки, были только в радость.

Свободное время посвящено цветам: пальмам, драценам и лимонам. А летом, как и у многих - огород, сбор урожая, заготовки. И чтобы все успеть, шесть лет назад Елене пришлось сдать на

права и сесть за руль.

Семья Елены Николаевны дружная, спортивная. Дочь и зять выступают за команду прокатного цеха, а она сама раньше бегала за цех на лыжах. В 2008 году Вагановы представляли наше предприятие в Москве на фестивале семей металлургов Горно-металлургического профсоюза России.

26 декабря Елена Николаевна отметит свой юбилей. Желаем ей здоровья, бодрости, всегда оставаться такой же оптимисткой, любящей и заботливой мамой, бабушкой и верным помощником предцехкома.

Елена Романова



Голосование членов профкома за заключение Соглашения