

Народные артисты

18 ноября состоялся VII вокально-инструментальный конкурс «Сталька».

Многие заводчане с нетерпением ждут конкурса, чтобы выступить в нем или поддержать любимых участников. Тема «Стальки» 2010 года – «Хиты советской эстрады». Песни периода 60-90х годов прошлого столетия очень популярны и сейчас среди людей разных поколений.

Каждый год зрители «Стальки» открывают новые таланты и приветствуют старых знакомых. Кстати, постоянные участники говорят, что сцена «затягивает», выступишь один раз и хочется снова и снова.

Как же становятся участником «Стальки»? Можно долгое время быть постоянным зрителем конкурса, при этом прекрасно петь и мечтать о выходе на сцену. А можно проверить свои способности и открыть новые таланты. В любом случае при очередном наборе участников нужно

прийти в ДКМ на прослушивание. Вам предложат спеть несколько песен и посоветует наиболее удачную для исполнения. Следующим этапом станет первая общая репетиция, на которой обсуждаются все детали выступления, ведь каждый конкурс – это большое театрализованное шоу, пронизанное общей тематикой. На следующих репетициях нужно будет отработать свои движения на сцене, определиться с костюмом, и петь, петь, петь... Накануне выступления, когда уже будет известен порядок выхода участников на сцену, отрепетирован совместный номер со «своим» коллективом и подготовлен костюм, нужно прийти домой и отдохнуть, чтобы следующим вечером выйти на сцену и стать звездой!

Все это и прошли конкурсанты «Стальки». Наравне с постоянными участниками выступали и новички: Любова Владимировна, Иван Карманов,



Иван Карманов

Ирина Хотяновская и Галина Симонова.

Членам жюри, по их собственным словам, с каждым годом становится все сложнее, так как профессионализм исполнителей растет и каждый номер удивляет своей новизной и творческими находками. В итоге, все участники были награждены дипломами, Павел Зуев и Наталья Вьюшкина удостоились специальных призов, Иван Карманов занял III место, Галина Симонова стала второй, а Татьяна Бунина с песней «Лебединая верность» и очень трогательным номером

покорила весь зал и завоевала I место.

Но не только конкурсанты ушли домой с подарками, среди зрителей был проведен розыгрыш приза от профсоюзного комитета завода. Обладательницей большого телевизора стала бывшая работница завода Татьяна Титова.

Мы говорим «СПАСИБО» организаторам и участникам за грандиозное шоу, а также болельщикам и группам поддержки, которые переживали и радовались за своих коллег, родных и друзей!



Татьяна Титова с призом от профсоюзного комитета

Елена Варюхина

В гостях у сказки

Впервые на заводе прошел конкурс декоративно-прикладного искусства «Сказки из ниток». Организаторами выступили отдел корпоративной культуры и профсоюзный комитет завода.

Одна из целей конкурса – благотворительная помощь детям отделения восстановительного лечения. Все экспонаты в канун новогоднего праздника будут переданы малышам.

Конкурс вызвал большой интерес у работников завода. В период с 1 по 18 ноября зайцы всевозможного исполнения стали заполнять кабинет отдела корпоративной

культуры, создавая предновогоднее настроение. «Вязаную сказку про зайцев» (такова тема конкурса) создали 24 работницы. Самым активным участником стал коллектив ЦАЛ, который представил на конкурс 7 длинноухих любителей морковок.



Работа комиссии

Основными причинами участия рукодельные заводчанки отметили желание порадовать ребятшек в семейный праздник, вернуться в счастливое детство и даже порыв души.

Лучшей была признана композиция «Новогодняя полянка» работницы ОТК Валентины Москалец.

От профсоюзного комитета в различных номинациях наградами отмечены: Смолякова О.А. (ЭТЛ) в номинации «Изящность», Олемсаева М.А. (Калибровочный цех) и Ганичева О.А. (ЦАЛ) – «Яркий образ», Дрягина И.В. (КИПиА) – «Приятное с



«Новогодняя полянка» от Валентины Москалец (ОТК)

полезным» и коллектив УКИ ЦАЛ – «Новогоднее настроение».

Елена Романова

Высокий уровень

С 4 по 9 ноября состоялся чемпионат мира по гиревому спорту в Италии.

В чемпионате приняли участие и серовские металлурги Михаил Анетько (работник ЭСПЦ), Александр Епифанцев (работник ПЦ №1), Анатолий Межин (ветеран СПЦ) и Ольга Малахова (руководитель физвоспитания Серовского металлургического техникума). Содействие в организа-

ции поездки оказали металлургический завод и профсоюзный комитет.

В состязании принимало участие порядка 200 спортсменов из 21 страны мира.

Дисциплины проводимых соревнований: рывок, толчок по длинному циклу, классический толчок, спринты – 3 и 5 минут. Подъем гири участниками производился разных весов: мужчины – 24 и 32 кг, женщины – 12 и 16 кг.

По результатам соревнований можно сказать, что наши спортсмены продемонстрировали высокий уровень, особенно учитывая то, что они проводят свои тренировки в свободное от работы время.

В разных возрастных и весовых категориях Михаил Анетько, Александр Епифанцев, Анатолий Межин и Ольга Малахова заняли призовые места.



А. Епифанцев бронзовый призер чемпионата мира



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

СПЛАВ

Уважаемые женщины!

От всего сердца поздравляю вас с Днем матери!



Этот трогательный праздник для всех стал символом тепла родительского очага, всех самых светлых, высоких чувств, которые мы испытываем к нашим мамам. Сама женщина, став матерью, заботясь о крохотном создании, берет на себя ответственность за него, проявляет свои лучшие черты, раскрывает свою душу. Все мы с детства и до своих последних дней несем в своей душе единственный и неповторимый образ – образ своей мамы, которая все поймет, простит, всегда пожалеет и будет беззаветно любить несмотря ни на что. Благодаря их бескорыстной любви и мудрому терпению мы с первых дней жизни учимся нравственности, добру, справедливости.

Дорогие, милые мамы и бабушки пусть вас всегда окружают тепло и забота близких, а ваше терпение и доброта вернутся к вам вниманием, чуткостью и благодарностью. Будьте любимы и счастливы!

Вера Тилькун,
председатель профкома
ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»

Найти приемлемое решение

С 29 октября работает согласительная комиссия по подготовке проекта Соглашения о продлении срока действия коллективного договора на 2011 год.

На сегодняшний день прошло 3 заседания комиссии. Состоялся обмен мнениями по организационным моментам, определен объем вопросов для обсуждения на заседаниях

комиссии. В первую очередь была согласована структура и объем Соглашения. В период между заседаниями члены комиссии проводят

консультации со специалистами, ведут расчеты, проводят экспертизу данных, формируют предложения по сближению позиций сторон.

Екатерина Мустацы

Праздник профдвижения

Значимость профсоюзного объединения признается не только работниками, но и органами власти. Губернатор Свердловской области Александр Мишарин на совещании представителей профсоюзных организаций в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» объявил о том, что им подписан Указ о назначении Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области.

Приводим текст Указа. УКАЗ ГУБЕРНАТОРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Об установлении знаменательной даты Свердловской области – Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области

В соответствии с подпунктом «в» пункта 1 статьи 46 Устава Свердловской области,



признавая заслуги профсоюзов в социально-экономическом партнерстве и защите трудовых прав работников, учитывая необходимость дальнейшего усиления их роли в повышении

уровня социальной защищенности прав трудящихся, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить знаменательную дату Свердловской области – День образования профсоюзного движения в

Свердловской области и отмечать её ежегодно 1 февраля.

2. Предложить Федерации профсоюзов Свердловской области (Ветлужских А. Л.) осуществлять подготовку и проведение в рамках Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области мероприятий, направленных на повышение роли профсоюзов в развитии социального партнерства и защите прав и интересов работников.

3. Настоящий указ опубликовать в «Областной газете».

Губернатор Свердловской области А.С. Мишарин
г. Екатеринбург
11 октября 2010 года
№ 897-УГ



№ 9/15

Ноябрь, 2010

В номере:

| | |
|---------------------------------------|---|
| Найти приемлемое решение | 1 |
| Праздник профдвижения | 1 |
| Права работников. Право на переговоры | 2 |
| Нас дома ждут здоровыми | 2 |
| Из первых уст | 3 |
| Главное - улыбки и любовь детей | 3 |
| Народные артисты | 4 |
| В гостях у сказки | 4 |
| Высокий уровень | 4 |

Права работников. Право на переговоры

Право на ведение коллективных переговоров, как это следует из содержания Конвенции Международной организации труда (МОТ) N 98 "О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров", является производным от права на объединение. Это и понятно, коллективные переговоры от имени работников может вести только организация, объединяющая и представляющая работников.

Трудовой Кодекс РФ (далее ТК) определяет коллективные переговоры, как переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению, и представляет их в качестве одной из форм социального партнерства.

Коллективные переговоры ведутся на всех уровнях социального партнерства: федеральном, региональном, отраслевом, территориальном и локальном, и регулируются главой 6 ТК.

Проявить инициативу по проведению переговоров имеют право и представители работников, и работодатель. Предложение о начале переговоров должно быть только в письменной форме. Стороны обязаны вступить в переговоры в течение

семи календарных дней со дня получения указанного предложения, направив инициатору ответ с указанием представителем от своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий. Однако ответственность за отказ от переговоров возложена только на работодателя.

Важно отметить, что законодательно (ст.36 ТК) установлен запрет на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников лицами, представляющими интересы работодателей, а также организациями или органами, созданными либо финансируемыми работодателями.

Статья 37 ТК закрепляет право Первичной профсоюзной организации, объединяющей более половины работников предприятия, по решению своего выборного органа (профсоюзного комитета) направить работодателю предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников.

В процессе ведения коллективных переговоров на стороны возлагаются определенные обязанности:

1) представить в течение



двух недель со дня получения соответствующего запроса необходимую информацию;

2) не разглашать полученные сведения, если эти сведения являются государственной, служебной, коммерческой или иной тайной.

Лица, разглашающие сведения, полученные в ходе ведения коллективных переговоров, привлекаются к дисциплинарной, административной, уголовной, гражданско-правовой ответственности в порядке, предусмотренном законодательством.

Коллективные переговоры, как правило, оканчиваются заключением коллективного договора, соглашения. Однако в процессе ведения переговоров у

сторон могут возникнуть разногласия по поводу структуры или содержания коллективного договора, либо соглашения.

В соответствии со ст. 38 ТК, если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам, то составляется протокол разногласий. При этом подписание протокола разногласий свидетельствует о том, что переговоры считаются оконченными и начинается коллективный трудовой спор.

Под коллективным трудовым спором понимаются неурегулированные разногласия между работниками и работодателями по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату).

Представители сторон, участвующие в коллективных переговорах, свободны в выборе вопросов регулирования социально-трудовых отношений. Участникам переговоров предоставлено право самостоятельно определять сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров, содержание и структуру коллективного договора, порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения.

*Ирина Зайченко,
правовой инспектор труда ГМПР*

Из первых уст

17 ноября состоялась встреча за «круглым столом» лидеров профсоюзных групп с председателем профкома В.Н. Тилькун и юристом – правовым инспектором труда ГМПР И.Д. Зайченко.

На ней присутствовали представители как основных цехов (электросталеплавильного, прокатного, калибровочного), так и вспомогательных подразделений (отдела главного механика, цеха по ремонту металлургического оборудования, механического, энергетического, литейного цехов).

Вера Николаевна и Ирина Дмитриевна рассказали собравшимся о текущей ситуации на нашем предприятии, о работе согласительной комиссии по продлению действия коллективного договора на 2011 год.

В ходе обсуждения был затронут и производственный момент. Отмечено, что

работники завода решают поставленные перед ними задачи и профессионально подходят к выполнению своих трудовых обязанностей.

Все профгруппы как с опытом, так и вновь избранные задавали вопросы,

волнующие работников своих участков, в отношении оплаты труда, порядка составления графика отпусков, режима работы отдельных категорий трудящихся, питания в столовых, а также охраны труда (работа в разные

температурные режимы).

Вера Николаевна отметила, что заводчане для решения трудовых проблем должны обращаться в цехком и к непосредственному руководителю. При не достижении договоренности работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам или в профсоюзный комитет завода. При этом она привела несколько примеров и пояснила, что большинство обращений работников в профком и комиссию по трудовым спорам были решены в их пользу. В профсоюзном комитете работают компетентные специалисты по направлениям: правовой инспектор ГМПР И.Д. Зайченко и технический инспектор труда ГМПР П.И. Тилькун, которые всегда смогут дать нужный совет и оказать содействие в решении различных проблем.



Елена Варюхина

Нас дома ждут здоровыми

Несмотря на внедрение современных технологий и оборудования, новых видов защитных средств вопросы обеспечения безопасных для здоровья работников условий труда и снижения риска профессиональной патологии продолжают оставаться актуальными. На прошедшем заседании профсоюзного комитета были подведены итоги по травматизму и профзаболеваемости на нашем предприятии за отчетный период 2010 года.

Главный способ выявления у трудящихся профессиональных заболеваний на ранней стадии - это регулярный медицинский осмотр. В 2010г. еже-

годный осмотр по предварительным данным прошло 3396 заводчан, углубленный профосмотр - 981. Процент охвата работающих, подлежащих периодическому и углубленному медосмотру, составил соответственно 99% и 97%.

Статистика профессиональных заболеваний работников за последние три года следующая: в 2008г. выявлено четыре профзаболевания, в 2009г. – 5, в 2010г. (10 мес.) – 2. И снова это заболевания органов дыхания по причинам влияния производственных факторов и нерегулярного использования работниками средств индивидуальной защиты (СИЗ).

В настоящее время профсоюзный актив участвует в формировании контингентов работников, подлежащих медицинскому осмотру на следующий год.

Травматизм по сравнению с прошлым периодом (10 месяцев) на заводе вырос с трех несчастных случаев в 2009 году, в т.ч. один со смертельным исходом, до девяти в этом году, в т.ч. два

тяжелых случая. В связи с этим коэффициент тяжести несчастных случаев, происшедших на заводе, остается высоким.

В общем количестве полученных травм пять случаев - это падение пострадавших на территории подразделения завода, что явилось следствием недостаточного контроля со стороны руководителей за состоянием данных участков с учетом резко изменяющихся погодных условий. Основной причиной остальных несчастных случаев является неудовлетворительная организация производства работ. В то же время и сами заводчане не всегда соблюдают инструкции по охране труда.

Необходимо отметить, что в части финансирования работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда объем расходов соответствует норме статьи 226 Трудового кодекса РФ (0,2% от суммы затрат на производство продукции).

В ходе обсуждения на заседании профкома вопроса травматизма и профзаболева-

емости работников завода решено в дополнение к существующей системе деятельности профактива в области охраны труда предпринять следующие меры:

- подготовить и провести анкетирование работников по проблематике охраны труда;

- дополнительно проработать вопрос о создании совместного с администрацией комитета (комиссии) по охране труда;

- подготовить разъяснение для работников о необходимости своевременного и правильного оформления несчастных случаев;

- провести заседания цехкомов по итогам работы подразделений по травматизму и профзаболеваниям с обсуждением правил оформления несчастных случаев на производстве и обобщением замечаний работников по проведению профосмотра;

- принять участие в обсуждении итогов и качества проведенного профосмотра и подготовить письмо с замечаниями работников в адрес администрации завода.

Екатерина Мустацы

Главное - улыбки и любовь детей

В последнее воскресенье ноября мы отмечаем День матери. Первый человек, которого мы любим в жизни, конечно, мама. Эту любовь, самую естественную и бескорыстную, мы проносим через всю жизнь. Мама – это основа всей жизни, начало понимания любви, гармонии и красоты.

«Женщина расцветает, когда рождается ее малыш», - таково мнение Елены Юрьевны Варюхиной, председателя профсоюзного комитета управления информационных технологий и автоматизации. На работе Елену знают как ответственного работника, отзывчивого предцехкома, а в канун праздника хочется рассказать о ней как о заботливой мамочке двоих детей.

В детстве Лена кроме хорошей учебы в школе, посещала «музыкалку», много секций и кружков, участвовала во внеклассной работе и мероприятиях. Во многом ей помогала мама Любовь Георгиевна, которая, кстати, тоже работница нашего предприятия. Они и сейчас многое делают вместе: ежегодно успешно пишут городской диктант, посещают заводские конкурсы, поддер-

живают друг друга во всех начинаниях. «Мы с мамой, - говорит Лена, - со временем стали еще ближе. Мы с ней – лучшие подруги». И в свою семью Лена принесла ту любовь, заботу, внимание к интересам детей, с которыми воспитала ее мама.

В семье Варюхиных подрастают двое ребятшек: девятилетний Георгий и трехлетняя Марина. Маришка, так ласково называют родители дочурку, очень любит петь, рассказывать стихи, разукрашивать и, конечно же, наряжаться. Георгий занимается боксом, ходит в авиамодельный кружок, интересуется химией, любимая его передача – «Галилео». Лена является инициативным членом родительского комитета, а ее муж Павел входит в управляющий совет школы.

В классе благодаря сплоченности всех родителей ежемесячно проходит День семьи. Ученики вместе с родителями интересно проводят этот день: ходят в боулинг, устраивают походы на природу. В течение учебного года взрослые и дети делают исследовательские работы, проводят обучающие семинары. В подготовке этих мероприятий виден непод-

дельный интерес и заслуга Елены: ей как маме важно, чтобы дети гармонично развивались, уважали взрослых и родителей и чтобы эта душевная теплота сохранялась между ними и передавалась следующим поколениям.

Лена со своей семьей с удовольствием участвует и в конкурсах, организованных предприятием и профсоюзным комитетом, ведь для нее это повод не только проверить свои возможности, но и сплотить семью. В недавнем кулинарном поединке обаятельная пара Варюхиных заняла третье место. «Мы с легкостью решились участвовать в конкурсе, потому что очень любим приглашать всех родственников и друзей в наш дом и готовить различные вкусности. Я и своим коллегам всегда рекомендую проявлять

себя, ведь это так захватывает. И они загораются идеями, воплощают их, удивляют своими талантами и занимают призовые места», - говорит Елена.

Одним из главных семейных праздников Варюхиных является День матери. Елена и Павел приглашают в гости своих мам, мужчины накрывают стол, дарят подарки, говорят теплые и ласковые слова в адрес самых дорогих им женщин, окружают их заботой и вниманием. А самая главная награда для мам – это улыбки и любовь детей.

Елена Романова



**НЕТ
ТРАВМАТИЗМУ**