

## Активистки, студентки, красавицы

11 ноября отмечается Всемирный день качества.

В современных условиях качество является ключом к успеху в деятельности любого предприятия, это один из важнейших факторов повышения конкурентоспособности продукции. На протяжении 80 лет на страже контроля качества продукции, выпускаемой нашим заводом, стоит Отдел технического контроля\*.

Большинство заводских контролеров - представительницы прекрасного пола. Недавно коллектив ОТК попал в книгу рекордов металлургического завода, как самое женское подразделение нашего предприятия. Его работницы, а проще сказать, девчат, объединяет дружелюбие и готовность прийти на помощь, целеустремленность и творческий подход к любому делу, боевой задор и неиссякаемая энергия. Эти качества помогают девчатам ОТК не только плодотворно трудиться, но и быть в центре общественной жизни завода, а также эффективно решать внутренние рабочие вопросы. Недаром профсоюзная организация ОТК считается

одной из лучших в заводе. В этом немалая заслуга цехового комитета профсоюза, возглавляемого Светланой Николаевной Фрайштут. Поддержку своим девчатам оказывает и начальник ОТК Вячеслав Васильевич Сандецкий.

Молодежь, составляющая треть коллектива, старается не уступать в своей активности более опытным коллегам. Контролер по анализу брака Наталья Бутакова является членом цехкома, ответственным



Сплав мудрости и молодости  
(С. Несветайло, С.Н. Фрайштут, Е. Лебедева)

за работу с молодежью, а также молодежным лидером подразделения. В костяке ее молодежной команды контролеры по аттестации готовой продукции Наталья Соловьева, Евгения Лебедева и Светлана Несветайло.

Совсем юными пришли девушки на завод: Н. Бутакова, Е. Лебедева, С. Несветайло - после окончания металлургического техникума, а Н. Соловьева, окончив школу. Успешно постигнув азы и особенности работы контролера качества в цехах, молодые работницы были приглашены в управление ОТК. Без отрыва от производства они продолжили свою профессиональную подготовку в высших учебных заведениях и металлургическом техникуме.

Работа, учеба и семейные обязанности не мешают девчатам быть активными и инициативными в общественной жизни. Они всегда легки на подъем и горят желанием внести свою лепту в любое организуемое в отделе или на заводе мероприятие. Семинар, шествие в честь Дня города, турслет молодежных организаций, субботник в отделе

восстановительного лечения детской городской больницы - вот неполный перечень проведенных за последнее время мероприятий, в которых молодежный профактив ОТК принял непосредственное участие. «Веселые, задорные, трудолюбивые», - отзывается о своих подругах Наталья Бутакова. «Отзывчивые, безотказные, ответственные», - характеризует своих молодых коллег Светлана Николаевна Фрайштут.

Поздравляем с наступающим праздником всех «стражей» качества, а молодежи ОТК пожелаем мечтать, творить, дерзать и добиваться осуществления всего задуманного.

\*Из истории ОТК:

В 1926-1930гг. Надеждинский завод производил рельсы. Долгое время вершителем всех судеб был приемщик Балдин. Старик Балдин перенес старые традиции в советскую эпоху. Чтобы вызвать расположение приемщика, его всячески старались задобрить и привозили на работу в коляске, запряженной лучшими лошадьми. А в январе 1930 года приемщика Балдина заменил организованный на заводе Контрольный отдел.

Екатерина Бикшанова

## Остановиться, оглянуться... и «щелкнуть»

Мало ли вокруг людей, которые умеют фотографировать?

И, может быть, не так важно, каким фотоаппаратом это делать: простой «мыльницей» или «навороченным» «кодаком», главное - чтоб было с душой и добрыми чувствами.

В каждодневной суете вдруг остановиться, оглянуться, и... по-иному, с неожиданного ракурса увидеть окружающий мир, людей, которые живут и работают рядом с тобой. Не надо делать искусственных «постановочных» снимков. Поймать момент, уловить тот един-



"Мастер газового хозяйства"  
фото А.В. Лапина (ЭСПЦ)

ственно неповторимый миг, в котором сфокусирована вся «соль» события - будь то митинг или профсоюзное собрание, взгляд рабочего человека...

Как добывают руду, плавят

металл, отстаивают свои права на достойную жизнь - на эти и другие вопросы горняки и металлурги ответят своими фотоработами, которые мы ждем на конкурс «В объективе - ГМПР». Его итоги будут подведены к 20-летию образования профсоюза, в январе 2011г.

Напоминаем, что победители получат пять первых премий (по 12 тыс. рублей каждая) и пять вторых - по 8 тыс. рублей.

С положением о фотоконкурсе можно ознакомиться на сайте ГМПР [www.gmpr.ru](http://www.gmpr.ru) в разделе «Документы».

Фотографии и коллажи

можно отправить по e-mail нашей профорганизации [prof@serovmet.ru](mailto:prof@serovmet.ru), передать председателю цехкома, либо принести в профком по адресу: ул. Загородка, д.1.



"Доменщик"  
фото О.В. Серковой (заводуправление)

По материалам ГМПР-Инфо

## К профсоюзу с благодарностью

Выражаю благодарность профкому электросталеплавильного цеха за решение различного рода проблем. При участии цехкома решено несколько спорных вопросов, касающихся лишения производственной премии и наложения дисциплинарных взысканий. При проведении оптимизации численности в

2009 году при участии профкома машинисты кранов, находящиеся под сокращением, были переведены на другие участки цеха и продолжили работать по своей специальности.

Семашко Э.С.,  
старший мастер по ремонту оборудования ЭСПЦ

Хочу выразить огромную благодарность юристу профкома Зайченко Ирине Дмитриевне за помощь в назначении досрочной пенсии за вредный стаж работы.

При ее оформлении сложилась спорная ситуация и обратилась в профком.

Ирина Дмитриевна внимательно выслушала меня

и сделала все возможное для ее оформления.

Она неравнодушный человек и грамотный специалист.

Устюжанина Е.М.,  
ПЦ уч. №2



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОАО "МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА"

# СПЛАВ



№ 8/14

Октябрь, 2010

В номере:

Заседание профкома	1
О колдоговорной кампании	1
Всемирный день действий	1
Права работников. Право на отдых	2
Акцент на работу уполномоченных	2
Конкурс мастерства	3
Желание раскрыть потенциал	3
К приходу белого Кролика	3
Активистки, студентки, красавицы	4
Остановиться, оглянуться... и «щелкнуть»	4
К профсоюзу с благодарностью	4

## Заседание профкома

22 сентября состоялось плановое заседание профсоюзного комитета. Темой обсуждения послужили три актуальных на сегодня вопроса: о подготовке подразделений к работе в осенне-зимний период, о работе структуры уполномоченных по охране труда и о заключении коллективного договора на 2011 год.

По вопросу относительно промышленной безопасности в осенние и зимние месяцы и работы уполномоченных по охране труда выступил технический инспектор ГМПР П.И. Тилькун. Первая часть рассматривается на профкоме ежегодно в начале осени, но в этот раз было отмечено, что требуются ремонты кровли зданий и сооружений, а в некоторых цехах также необходимо обратить внимание на организацию питьевого режима. В резу-

льтате планируется кроме традиционного контроля в холодный период за работоспособностью отопительных систем, своевременной уборкой снега и выполнением предписаний, заводского плана мероприятий обратиться к администрации завода с письмом по вопросу состояния кровель и питьевого режима в отдельных подразделениях.

По работе структуры уполномоченных на нашем заводе был подведен итог за период с 2007 года по настоящее время: отмечены как достижения, так и проблемы, требующие решения.

После вопросов охраны труда члены профкома перешли к обсуждению колдоговорной кампании. К моменту проведения заседания профсоюзного комитета уже была представлена часть протоколов

рабочих собраний из подразделений завода.

Мнение заводчан послужило основным фактором для принятия решения о том, чтобы работать в направлении по сохранению коллективного договора на 2011 год. В связи с этим была утверждена рабочая комиссия профкома для проведения подготовки к заключению колдоговора до момента создания согласительной комиссии.



Екатерина Мустяцы

## О колдоговорной кампании

Заключение или продление коллективного договора - процесс порой довольно длительный, так как необходимо узнать мнение работников, подготовить необходимые документы и аргументы в пользу своих предложений, провести переговоры с работодателем. А на каком этапе сейчас находимся мы?

Председатели цехкомов и профгруппы на основании решения президиума профсоюзного комитета провели рабочие собрания на участках и в подразделениях, подготовили протоколы с мнением заводчан. Всего было организовано 153 собрания,

которые охватили 2923 работника во всех цехах.

В профсоюзном комитете для подготовки к заключению колдоговора была создана рабочая комиссия, которая провела анализ протоколов собраний и обобщила предложения работников.

Основное предложение, выдвигаемое трудящимися, - продлить коллективный договор на 2011 год. В функциях комиссии была подготовка аргументов в пользу сохранения колдоговора и, кроме этого, проведение предварительных консультаций с представителями работодателя.

19 октября в соответствии с решением президиума профкома профсоюзный комитет направил письмо в адрес директора завода А.В. Шрейдера с предложением о создании согласительной комиссии для подготовки проекта Соглашения о продлении срока действия коллективного договора на 2011 год.

От имени работников для участия в согласительной комиссии профком утвердил следующие кандидатуры: Тилькун В.Н. - председатель профкома, Зайченко И.Д. - зам. председателя профкома, Лапин А.В. - председатель

профкома электросталеплавильного цеха, Молодых Ю.М. - председатель профкома прокатного цеха.

Сторону работодателя представляют: Логинов Е.В. - зам.директора по персоналу, Тарасенко Е.Н. - гл.бухгалтер, Роговой Д.Ю. - начальник юр.отдела и Хабибуллина Н.Ю. - зам.директора по экономике и финансам.

Екатерина Мустяцы

## Всемирный день действий

7 октября состоялось областное совещание представителей первичных профсоюзных организаций в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» с повесткой дня «О текущей ситуации в Свердловской области и действиях профсоюзов на современном этапе».

Проводимое собрание объединило более 500 представителей профсоюзных структур области. От нашей

профсоюзной организации в акции солидарных действий приняли участие И.Д. Зайченко (заместитель председателя профкома - правовой инспектор труда ГМПР), Ю.М. Молодых (председатель профкома прокатного цеха) и А.В. Лапин (председатель профкома электросталеплавильного цеха).

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских

обозначил проблемы всех работников, а делегаты предприятий из разных сфер деятельности сделали акцент на особенностях, связанных с определенными профессиями.

Со стороны органов власти выступили губернатор области Александр Мишарин и представители исполнительной и законодательной власти. Губернатор вновь ориентировал всех участников на необходимость контроля со

стороны профсоюза за соблюдением прав трудящихся и объявил о том, что им подписан указ о назначении Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области 1 февраля каждого года.

На прошедшем собрании было принято 3 резолюции: «Достойному труду - реальные гарантии», «О минимальном размере оплаты труда», «Об изменении выплаты больничных».

Анна Баранова

## Права работников. Право на отдых

Международные нормы труда и статья 37 Конституции РФ относят право на отдых к основным правам работников и определяют основы реализации этого права, обязывая законодателя установить порядок и условия его использования.

Регулированию вопросов отдыха отведен целый раздел Трудового Кодекса РФ (далее ТК), который так и называется «Время отдыха».

Ст. 106 ТК определяет время отдыха как «время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению».

Право на отдых обеспечивается установлением нормальной продолжительности рабочего времени, которая должна быть не более 40 часов в неделю.

Законодательно установленные следующие виды времени отдыха:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежесменный (междусменный) отдых;

- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

В течение рабочего дня (смены) работнику в соответствии с нормами трудового законодательства должны предоставляться перерывы для отдыха и питания, а также специальные перерывы, обусловленные технологией и организацией производства и труда, работой в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях.

Конкретный порядок предоставления перерывов уста-

навливается Правилами внутреннего трудового распорядка. Этот документ утверждается работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом на каждом предприятии и является Приложением к коллективному договору.

Продолжительность ежесменного (междусменного) отдыха регулируется очень «древним» нормативным документом. Согласно ст. 11 Постановления Совета народных депутатов СССР от 24.09.1929 «О рабочем времени и времени отдыха в предприятиях и учреждениях, переходящих на непрерывную производственную неде-

лю» продолжительность ежесменного отдыха работников должна быть вместе со временем обеденного перерыва не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующий отдыху рабочий день (смену).

Продолжительность ежесменного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов, как предписывает статья 110 ТК. Особенно это важно и должно быть учтено работодателем в процессе составления графиков работы при непрерывном производстве.

Работа в выходные и праздничные дни по общему правилу запрещена. Поэтому статья 113 ТК предусматривает исключительные случаи, когда возможно привлечение работников к работе в выходные и праздничные дни и порядок такого привлечения.

Более подробно Трудовой кодекс регулирует вопросы, связанные с предоставлением отпуска – это глава 19. В ней установлены виды отпусков, их продолжительность, условия и порядок предоставления.

*Ирина Зайченко,  
правовой инспектор труда ГМПР*



## Акцент на работу уполномоченных

Вопросы охраны труда неизменно на контроле у профсоюзного комитета. На последнем заседании обсуждалась деятельность тех, кто стоит на страже промышленной безопасности и профессионального здоровья работников – уполномоченных по охране труда.

Председатель комиссии профкома по охране труда Павел Иванович Тилькун отметил следующее:

- в настоящее время во всех подразделениях завода имеются уполномоченные по охране труда, их работа планируется и контролируется соответствующей комиссией профкома;

- каждому уполномоченному для проведения контрольно-профилактической работы выдано удостоверение и журнал для фиксирования замечаний, нарушений, предложений;



*Визит технической инспекции ГМПР на ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»*



*Обмен опытом по работе уполномоченных на ОАО «Святогор» (г. Красноуральск)*

- с целью ознакомления с опытом работы и организации общественного контроля состоялся выезд группы уполномоченных на ОАО «Святогор»;

- за период с 2007 года по настоящее время уполномоченными были выявлены и устранены существенные нарушения в содержании рабочих мест и инструмента, по эксплуатации технологического и станочного оборудования, по обеспечению спецодеждой, спецобувью и СИЗ, по содержанию прицеховых территорий, переходных мостов, зданий, сооружений и кровель.

Так, например, по инициативе старших уполномоченных основных цехов была отлажена выдача нательного белья и средств индивидуальной защиты органов дыхания новых образцов. Неоднократно устранялись замечания по

состоянию настила и конструкции переходных мостов, также оценивалось состояние кровель, особенно прокатного и калибровочного цехов и замечания передавались в адрес руководства подразделения.

Тем не менее, существует ряд вопросов, которые требуют проработки. В ходе оптимизации численности работающих на заводе произошли изменения в составе уполномоченных по охране труда, что может отрицательно сказаться на уровне контроля. Взамен выбывших подобраны кандидатуры и сейчас требуется их обучение по охране труда.

Для повышения эффективности работы уполномоченных по охране труда необходимо изменить схему их участия в контрольно-профилактической работе и ввести в практику проверки подразделений по организации в них общественного контроля. С целью обеспечения требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний необходимы совместные действия работодателя, работников и профкома.

В процессе обсуждения

представленной информации профсоюзный комитет постановил:

1. Комиссии профкома по охране труда:

- организовать обучение группы уполномоченных по охране труда (30 чел.);

- спланировать выезды группы уполномоченных на родственные предприятия с целью обмена опытом работы;

- проводить проверки подразделений силами оперативно сформированных групп из числа старших уполномоченных по охране труда;

- на 2011 год составить график проверок всех подразделений завода по организации общественного контроля и обеспечить его выполнение.

2. Председателям цеховых комитетов:

- обеспечить выдвижение кандидатур на замещение взамен выбывших уполномоченных по ОТ;

- контролировать работу уполномоченных по ОТ.

3. Профсоюзному комитету:

- проработать возможность создания совместного комитета (комиссии) по охране труда.

*Екатерина Мустацы*

## Конкурс мастерства

13 октября в калибровочном цехе на участке адьюстажа состоялся конкурс профессионального мастерства среди молодых работников по профессии «Сортировщик-сдатчик металла».

Восемь конкурсантов выполняли теоретическое задание в форме тестового опроса на владение знаниями технологической инструкции, инструкции по охране труда и практические задания: строповку пакета металла, подъем, перемещение, взвешивание с последующей увязкой для передачи на

технический контроль.

«На нашем предприятии конкурс на выявление лучших по этой профессии проводился впервые. Суммируя опыт этого конкурса с аналогичными по другим профессиям, можно отметить, что такая практика способствует повышению уровня профессионального мастерства, закреплению правил безопасности, развитию творчества молодых работников. Конечно, некоторые участники допускают небольшие отклонения от требований инструкций, но даже такой

опыт можно назвать позитивным, т.к. помогает устранить их на производстве», - говорит Павел Иванович Тилькун, член квалификационной комиссии, специалист по охране труда – технический инспектор труда ГМПР.

Лучшим молодым сортировщиком-сдатчиком металла был признан Руслан Гильмияров, который проявил грамотный подход во всех конкурсных испытаниях.

Все участники трудовых соревнований были награждены не только дипломами, но и денежными премиями.



*Победитель Руслан Гильмияров на увязке пакета металла*

*Анна Баранова,  
фото газеты «Сталь»*

## Желание раскрыть потенциал

Вот уже третий год подряд на заводе проводится интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?». 14 октября состоялась очередная встреча знатоков, в которой приняли участие команды молодых специалистов завода и Серовского металлургического техникума.

Жюри состояло из представителей металлургического завода: Колыхалова В.В. – заместителя начальника технического управления по реконструкции, Колыхаловой И.Ю. – инженера-технолога по стандартизации, Коноваловой В.Г. – инспектора по профориентации, Зыковой Н.А. – начальника бюро аудита системы менеджмента качества процессов и продукции, а также бессменного председателя жюри – начальника управления производственно-технического комплекса Туктарева Р.А. Гости игры были Канов В.Н. – директор Серовского металлургического техникума, Решетников Э.Г. – директор заводского музея и Баранова А.В. – представитель профкома.

Первый тур игры был посвящен истории предприятия. Шесть заданий озвучены Решетниковой Э.Г., на мой

взгляд, были достаточно сложными: назвать имя человека, представленного на фото, объяснить, какова его роль в жизни нашего предприятия или рассказать о старейшем памятнике промышленной архитектуры на заводе. Студенты техникума на этом этапе были лучше: они ответили практически на все вопросы. Возможно, в этом им помогла экскурсия, недавно проведенная Эльвирой Григорьевной.

Во втором туре вопросы задавали гости и члены жюри. Очень интересным оказался блиц-опрос, подготовленный членами жюри. Их вопросы хоть и были связаны с металлами, но представлены очень неординарно. С вопросом от профсоюзного комитета о коллективном договоре справились обе команды, однако молодые специалисты смогли более полно рассказать об одном из самых значимых для работников документов.

В заключение состоялся «мозговой штурм». Командам нужно было в правильном порядке расположить фотографии с изображениями различных стадий производственного процесса. Участники



*Команда знатоков-заводчан*

от металлургического техникума в настоящее время проходят практику в цехах завода и ничуть не отстали от молодых специалистов, которые уже трудятся на предприятии. Однако обе команды допустили по одной ошибке.

Как и в телевизионной игре не обошлось без «черного ящика»: по «подсказкам» ведущего нужно было угадать лежавший в нем предмет (им



*Команда знатоков-студентов*

оказался респиратор), что и удалось команде молодых специалистов.

Пока жюри выбирало победителя, была проведена игра со зрителями. Правда, ни один зритель в ней так и не поучаствовал, видимо, знатоки так вошли во вкус, что просто не дали другим возможность показать свои знания.

Победителем интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?» стала команда Серовского металлургического техникума. Специального приза от профсоюзного комитета удостоился Максим Удинцев, участник победившей команды, за активное участие и подробные правильные ответы.

Подводя итоги, хочется отметить хорошую подготовку участников, знание технологических процессов, нормативно-правовых документов и истории металлургического завода. Приятно осознавать, что на наше предприятие приходят грамотные выпускники профильных учебных заведений, готовые к работе на металлургическом производстве и желающие раскрыть свой потенциал в различных сферах деятельности.

*Елена Варюхина*

## К приходу белого Кролика

Уже совсем скоро наступит самый долгожданный праздник - Новый год. 2011 год считается годом белого Кролика (Кота или Зайца).

Традиционно администрация и профсоюзный комитет завода подготовили для детей работников новогодние подарки со сладостями в рюкзачке-символе года.

Приобретение одного

подарка обошлось предприятию в 450 рублей. Для родителей-заводчан подарок будет стоить 300 рублей (150 рублей компенсирует предприятие). Для членов профсоюза – 225 рублей (75 рублей возмещает профсоюзный комитет).

Во Дворце культуры металлургов для подрастающего поколения будут

организованы новогодние представления. Билет на ёлку стоит 150 рублей, но членам профсоюза он обойдется лишь в 75 рублей.

Уважаемые работники! По вопросам приобретения новогодних подарков и билетов на праздничное представление в ДКМ обращайтесь к председателям цеховых комитетов.

