

## АКТУАЛЬНО И ПОЛЕЗНО

В рамках подготовки профактива традиционно проходят семинары, а также встречи с представителями работодателя, администрации СГО и другими специалистами по актуальным вопросам.

В январе и феврале на повестке дня была работа с ветеранами завода, программа ДМС, социальные проекты города и выборы.

Председатель заводского совета ветеранов Виктор Петрович Рахманов рассказал о действующих для заводчан на заслуженном отдыхе клубах, в том числе садовых, рукоделия, бильярдистов, группы здоровья и др., о поддержке одиноких, маломобильных ветеранов, о мероприятиях, требующих помощи в проведении. Его предложение об организации встреч с цеховым руководством и профактивом и участии работников в проведении мероприятий, были приняты с пониманием и поддержкой.

Заместитель директора по общим вопросам Елена Важенина в своем выступлении разъяснила нововведения и расширение программы медицинского страхования на текущий период. В подразделения направлены Памятки, чтобы сотрудникам было легче воспользоваться данной программой.

На встрече, посвященной социальному развитию Серовского городского округа и порядку предстоящих выборов, представили подробную информацию и ответили на вопросы

присутствующих председатель Думы СГО Ольга Чернецова и председатель избирательной комиссии Константин Воронин.

Семинары с новым профактивом и молодыми работниками состоялись 30 и 31 января. Новички познакомились с основами профсоюзной работы, а молодежь узнала о действующих социальных программах и работе цехкомов. Опытным решением проблем и вопросов заводчан поделился ветеран профдвижения Юрий Молодых.



Екатерина Мустацы

## ТРУД ПРЕКРАСЕН, КОГДА БЕЗОПАСЕН

На конкурс детского рисунка «Жизнь и здоровье – главное всего» поступило 36 работ.

Особое внимание в этом году ребята и их родители уделили применению спецодежды и СИЗ. Авторы использовали различные техники: рисовали акварелью, карандашами, гуашью, фломастерами, а также попробовали возможности нейросети. Некоторые подошли к заданию не только творчески, но и с юмором.

Организатором конкурса выступает Федерация профсоюзов Свердловской области и Областной комитет ГМПР. Дети заводчан уже несколько лет активно участвуют в этом конкурсе и неоднократно становились его призерами.

Подведены итоги по профорганизации завода и лучшие рисунки направлены для участия в областном этапе.



Рисунок Татьяны Новгородовой



Рисунок Владислава Еремина

### ИТОГИ 1 ЭТАПА КОНКУРСА:

#### 1 категория (6-8 лет)

- 1 место - Вероника Еремеева
- 2 место - Алиса Попова, Анна Новгородова
- 3 место - Данил Наймушин

Спецприз - Михаил Пшеничников, Вениамин Еремеев

#### 2 категория (9-11 лет)

- 1 место - Владислав Еремин, Мария Шахматова
- 2 место - Алена Геращенко
- 3 место - Иван Борисевич, Дмитрий Пovyшев

Спецприз - Мария Демидова, Алина Норвилас

#### 3 категория (12-14 лет)

- 1 место - Татьяна Новгородова
- 2 место - Александра Пovyшева

#### 4 категория (15-17 лет)

- 1 место - Венера Цибирева
- 2 место - Станислав Филиных



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

№ 02/161 февраль 2024

## МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

Поздравляем вас с прекрасным праздником –  
Международным женским днём!



Ваше обаяние, красота и нежность вдохновляют всех нас, мужчин, мотивируя на новые свершения. Вы – воплощение грации и гармонии, делаете наш мир прекраснее, наполняя его яркими красками и положительными эмоциями.

Ваш труд и профессионализм вызывают уважение и восхищение. Вы вносите неоценимый вклад в развитие и процветание нашего предприятия, города, страны.

Позвольте пожелать вам в этот прекрасный день крепкого здоровья, счастья, любви и успехов во всех начинаниях! Пусть ваша жизнь будет наполнена радостью, удачами и приятными сюрпризами!

Зам. председателя профсоюзной организации  
ПАО «Надеждинский металлургический завод» А.В. Лапин

## Подводим итоги

На заседании профкома, которое состоялось 21 февраля, главными темами обсуждения стали отчёт о работе профорганизации за 2023 год и ситуация по травматизму.

Работа о здоровье и безопасности работников - важный аспект в профсоюзной деятельности. В ходе заседания была заслушана аналитика произошедших несчастных случаев, их причины и принято Постановление с поручениями для различных категорий профактива, направленными на снижение профзаболеваемости и травматизма.

Отчёт о работе за прошедший год является важным инструментом для анализа эффективности деятельности профкома. Итоги были подведены по следующим направлениям: социально-экономическое, охрана труда, правовая, организационная, информационная работа, оздоровление, культурно-массовые и спортивные мероприятия, молодежная политика, финансовая поддержка членов профсоюза и др. Представленная на заседании презентация с наглядной информацией и статистическими данными позволила членам профкома получить полное представление о проделанной работе, достигнутых результатах.

## ОТЧЕТ 2023 В ЦИФРАХ

3 коллективных договора (ПАО «Надеждинский металлургический завод», ООО ЧПО «Серов-СПАС», МАУ «ДКМ») – профком контролировал исполнение всех колдоговоров.

1 изменения и дополнения в колдоговор – подано 67 предложений, подготовлен проект, проведены консультации с представителями работодателя.

239 членов профсоюза получили бесплатную консультацию у правового инспектора труда ГМПР по различным вопросам трудового, пенсионного, семейного, жилищного законодательства, вопросам страхования и другим.

130 локальных нормативных актов, изданных работодателем,



### В области правовой работы



Юридические консультации по вопросам: трудового, пенсионного, семейного, жилищного законодательства, вопросам страхования и другим.

- 239 членов профсоюза получили бесплатную консультацию у правового инспектора труда ГМПР
- 130 локальных нормативных актов, изданных работодателем, прошли экспертизу юриста профкома, подготовлено 22 замечания, которые были учтены работодателем.
- 4 из 4 обращений в профком по спорным вопросам решены в пользу работников.

Утвержденный отчёт будет размещён на электронных ресурсах профорганизации, чтобы все заинтересованные лица могли ознакомиться с итогами работы и принятыми мерами.

лем, прошли экспертизу юриста профкома, подготовлено 22 замечания, которые были учтены работодателем.

4 из 4 обращений в профком по спорным вопросам решены в пользу работников.

6 проверок состояния условий труда в подразделениях проведено старшими уполномоченными по охране труда.

19 нарушений по охране труда выявлено в подразделениях предприятия, из них устранено 16, по остальным установленным срокам на 2024 год.

59 членов профсоюза обратились за консультацией в комиссию по охране труда.

Продолжение на стр. 3



# ГАРАНТИИ ПРИ НАПРАВЛЕНИИ РАБОТНИКА В СЛУЖЕБНУЮ КОМАНДИРОВКУ

**Служебная командировка** - это поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы (ч.1 ст.166 ТК РФ). Особенности направления работника в служебную командировку установлены Положением, утвержденным Постановлением Правительства РФ № 749 от 13.10.2008 г.

Для направления в командировку издается приказ. В приказе указывают задания, которые должен выполнить работник, место командирования и срок поездки.

Командировочное удостоверение в настоящее время выдавать не обязательно, но локальным актом организации может быть определено, что такое удостоверение выдается.

Оформление однодневной командировки не отличается от оформления длительной служебной поездки.

**Работник может отказаться от командировки в случаях:**

- наличия в его трудовом договоре условия об отсутствии командировок (ст.57 ТК РФ);
- поручения в командировочном задании работы, не предусмотренной трудовым договором (ст.60 ТК РФ).
- если он относится к одной из следующих категорий:
  - женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет (ч.2 ст.259 ТК РФ);
  - одинокие родители и опекуны, воспитывающие детей в возрасте до 14 лет (ч.3 ст.259, ст.264 ТК РФ);
  - работники, имеющие детей-инвалидов (ч.3 ст.259 ТК РФ);
  - родитель, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ;
  - работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, если младшему из них не исполнилось 14 лет (ч.3 ст.259 ТК РФ);
  - работники, которые осуществляют уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением (ч.3 ст.259 ТК РФ);
  - инвалиды (ч.2 ст.167 ТК РФ).

Эти категории работников должны быть уведомлены в письменной форме о праве отказа от командировки, при этом направить их в командировку можно, только если они дали на это письменное согласие и при условии, что это не запрещено по состоянию их здоровья в соответствии с медицинским заключением.

**Запрещено направлять в командировку:**

- беременных женщин (ч.1 ст.259 ТК РФ);
- работников, заключивших ученический договор, - если командировка не связана с ученичеством (ч.3 ст.203 ТК РФ).

**Срок служебной командировки** - это период, длящийся со дня выезда работника в командировку из места расположения командирующей организации по день приезда. Вопрос о явке работника на работу в день выезда в командировку и в день приезда из командировки решается по договоренности с работодателем.



Срок командировки зависит от объема, сложности и других особенностей служебного поручения и определяется работодателем. Если работник имеет возможность ежедневно возвращаться к месту постоянного жительства - это однодневная командировка.

**Работодатель обязан возместить работнику следующие, связанные со служебной командировкой, расходы:**

- по проезду (включая оплату услуг по оформлению проездных документов);
- по найму жилого помещения;
- дополнительные, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), за каждый день пребывания в командировке, включая выходные и нерабочие праздничные дни, все дни, проведенные в пути (с учетом вынужденной остановки), а также период нетрудоспособности;
- иные (например, услуги связи), если они произведены с разрешения или ведома работодателя.

Порядок и размеры возмещения расходов определяются коллективным договором или локальным нормативным актом работодателя.

**При направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка.**

Средний заработок за период нахождения работника в командировке, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, сохраняется за все дни работы по графику, установленному в командирующей организации.

Время нахождения работника в пути в выходной день или нерабочий праздничный день в период командировки относится к случаям привлечения работника к работе в выходные или нерабочие праздничные дни, оплата этого времени должна производиться в соответствии со ст.153 ТК РФ не менее чем в двойном размере.

**В случае наступления временной нетрудоспособности во время служебной командировки работнику при наличии листка нетрудоспособности, оформленного в установленном порядке:**

- выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с законодательством РФ;
- возмещаются расходы по найму жилого помещения (кроме случаев нахождения работника на стационарном лечении);
- выплачиваются суточные за все время, пока работник по состоянию здоровья не имеет возможности выполнять служебное поручение или вернуться обратно к месту работы.

*Правовой инспектор труда ГМПР Ирина Зайченко*

# ОТЧЕТ 2023 В ЦИФРАХ

*Продолжение. Начало на стр. 1*

**5384** члена профсоюза.

**282** человека впервые приняты в профсоюзную организацию.

**543** члена профсоюза обучено, в т.ч. собственными силами 393 человека.

**130** профактивистов награждены, в т.ч. награды вышестоящих организаций получили 38 человек.

**25** профсоюзных мероприятия: фотокросс, «Профсоюзная мозголомка» от обкома, кроссворд, конкурс детских рисунков по охране труда, фотографий «Родина моя малая», конкурс профгруппов ГМПР, конкурс «Профледи», конкурс стихотворных произведений им. Ф.Т. Селянина, спартакиады ГМПР, онлайн викторина, КВН, туристические соревнования и др. Около **900** участников, **17** призовых мест по России, области, СГО.

**580** человек поощрены за победу, участие и организацию профсоюзных мероприятий.

**727** работников и **174** ребенка были оздоровлены в ООО Санаторий-профилакторий «Чистые ключи», «Усть-Качка».

**11** видов спорта в заводской Спартакиаде, участие работников в соревнованиях организуют члены цеховых комитетов - физорги подразделений.

**2** Спартакиады Свердловского обкома ГМПР, команда ППО завода дважды победители.

**24** проверки столовых.

**14** видов выплат членам профсоюза из профбюджета (материальная помощь цеховая, целевая, на путевки, поощрение к наградам, по положениям профактиву, призерам конкурсов и др.)

**1659** членов профсоюза получили материальную помощь на приобретение лекарств, посещение больных работников, другие нужды.

**54** члена профсоюза, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации, получили целевую материальную помощь в размере до 15 000 рублей.

**52** члена профсоюза получили вознаграждение «За преданность профсоюзу» при выходе на пенсию.

*Подготовила Екатерина Мустацы*

# ВЫСОКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

**В преддверии мужского праздника 23 февраля мы встретились с одним из лучших работников и профактивистов доменного цеха - Владиславом Тараканковым.**

Как говорит сам Владислав Игоревич, его основная черта характера, которая помогает добиваться результатов - это высокая ответственность и требовательность в первую очередь к себе!

Его профессиональный путь начался в 2006 году в доменном цехе после окончания техникума. Сегодня Владислав - старший дежурный электромонтер в родном подразделении и, кроме этого, он инструктор и наставник производственного обучения. К наставничеству Владислав Игоревич подходит не формально, он помогает адаптироваться новичкам в коллективе, влиться в производственную и социальную жизнь, в ученике видит не просто человека, а личность, задает направление на саморазвитие.

В профессиональной деятельности особое внимание он уделяет охране труда. «Работа электромонтера связана с высоким напряжением, и несоблюдение строгой техники безопасности чревато серьезными травмами, - считает Владислав Игоревич - Электромонтёр должен быть спокойным, уравновешенным, проверять все и перепроверять. Обращать внимание на всякие мелочи».

Председатель профорганизации доменного цеха Александр Шашин так характеризует своего коллегу: «Очень аккуратный и внимательный, ему доверяют «ювелирные» производственные задачи, никогда нас не подводит. Владислав - незаменимый помощник в работе с коллективом, помогает объяснить новым работникам их гарантии, права, рассказать о профсоюзе и его возможностях, помочь с решением различных вопросов». В прошлом году ко Дню металлурга общественная деятельность Владислава Игоревича была отмечена Почетной грамотой профкома завода.



Но главное место в жизни нашего героя занимает его семья. Владислав со своей супругой Кристиной 15 лет вместе, они воспитывают троих детей и очень радуются их успехам и мечтам. Старшая дочь Кира занимается музыкой и играет в оркестре, средняя - Катюша, первоклассница, увлекается рисованием, а младший сын Арсений ходит в детский садик и мечтает стать депутатом. Свободное время Владислав Игоревич любит проводить на природе, с большим удовольствием ходит в лес на «тихую охоту» и знает много секретных грибных мест.

Подводя итоги беседы, хочется пожелать Владиславу успехов во всех сферах жизни и оставаться для коллег и своих детей примером для подражания.

*Юлия Гуровских*