

ВЗАИМОСВЯЗЬ ОПАСНОСТЕЙ И СИЗ

26 января в профорганизации Надеждинского металлургического завода состоялась встреча профлидеров подразделений с представителями Научно-исследовательского института охраны труда в г. Екатеринбурге по вопросу перехода на единые типовые нормы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.



Директор института Евгений Замигулов и руководитель проекта по оценке профрисков и разработке норм СИЗ Дмитрий Соломатин детально разъяснили порядок подбора средств по новым правилам, который начинается с инвентаризации опасностей, определения вероятности и тяжести последствий, учёта факторов риска. Каждый этап включает множество нюансов, например, должна быть рассмотрена даже культура безопасности.

Результаты проведенной работы будут являться основой формирования Перечня профессий на бесплатное получение спецодежды, спецобуви, СИЗ, смывающих и (или) обезвреживающих средств, а также при принятии управленческих решений по обеспечению охраны труда и промышленной безопасности.

Председатели профорганизаций подразделений в процессе встречи задали много уточняющих вопросов, в том числе связанных со спецификой предприятия. Ни одно замечание и предложение не осталось без внимания специалистов.

Полученная информация поможет профактиву в работе комиссий, которые будут сформированы в ближайшее время для реализации озвученных задач.

Екатерина Мустяцы

«СТАЛЬНЫЕ УМЫ». ВОПРОСЫ ПРОШЛЫХ ИГР

40 лет в этом городе работал коньковый завод, который выпускал ежегодно 250 тыс. пар коньков. Сегодня это самый старый и самый малонаселенный город Свердловской области. Назовите его.

ОТВЕТ: Верхотурье

Первой сухопутной дорогой в Сибирь стала Бабиновская. Проложенная Артемием Бабиновым дорога заметно сократила и облегчила прежний путь за Урал. До этого пользовались Вишеро-Лозьвинским водным путем с сухопутным волоком через Уральские горы.

Осенью 1597 года дорогу провели до реки Туры, к уже заброшенному в то время мансийскому городищу Нером-Кар. Появление Бабиновской дороги привело к уменьшению значения города Чердыни, поскольку транспортный поток пошел южнее. Зато на реке Туре вырос новый город – Верхотурье. Название дано по местонахождению в верховьях реки Туры. Любопытный факт: Верхотурье расположен на реке Туре ниже, чем Нижняя Тура. Это объясняется тем, что они были основаны в разное время. Для Верхотурья «нижним» был Туринск, а основанная позже Нижняя Тура составляла пару с Верхней Турой.

В 1947 году в Верхотурье был основан завод по производству коньков. Предприятие разместили в здании бывшего казённого винного склада 1906 года постройки. Три двухэтажных корпуса из красного кирпича, соединённых одноэтажными переходами, можно и сегодня увидеть в Верхотурье на перекрёстке улиц Ленина и Комсомольской. Оборудование для будущего завода на Урал привезли из Германии с фирмы «Вебер» - в первые послевоенные годы это было распространённой практикой. Интересно, что на родине все эти станки использовались... для производства гильз. На перенастройку оборудования ушёл почти год, ведь немецкие станки пришли на Урал без паспортов. Верхотурцы самостоятельно изучили принцип их работы.

Учитывая объёмы выпускаемой продукции – 250 тысяч пар в год – можно предположить, что верхотурский завод обеспечивал своими коньками чуть ли не половину Советского Союза. Предприятие неоднократно получало переходящее Красное знамя Министерства промышленности СССР. В начале 1970-х годов на заводе приступили к изготовлению экспериментальных коньков для советских конькобежцев.

В конце 1980-х годов на заводе трудились около 180 человек. Помимо коньков силами этих людей выпускались и другие товары народного потребления, например, кровати и алюминиевые кружки. Но в рыночную экономику девяностых завод встроиться не смог: последняя пара коньков была выпущена в 1993 году, предприятие стало осваивать строительную фурнитуру.

Интересно, что коньки верхотурского завода с рук можно купить и сегодня. Так, недавно на одном из популярных сайтов появилось объявление о продаже таких коньков 1952 года выпуска. Цена – 800 рублей.



Коньки, сделанные на верхотурском заводе в разные годы.

Рубрику подготовила Елена Варюхина



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

№ 01/160

январь 2024

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

1 февраля – День образования профсоюзного движения в Свердловской области!

Сердечно поздравляю вас с этой знаменательной датой!



ГОРДИМСЯ ПРОШЛЫМ
БОРЕМСЯ ЗА НАСТОЯЩЕЕ
ВЕРИМ В БУДУЩЕЕ

Свердловская область всегда была известна своим сильным и активным профсоюзным движением, которое действует в целях защиты интересов работников, улучшения условий труда, обеспечения социальной справедливости.

Профсоюзные активисты выступают в качестве голоса, который обращает внимание на проблемы в трудовых отношениях и способствует позитивным изменениям в жизни людей. Ваша работа не всегда видна на первый взгляд, но она оказывает огромное влияние на благополучие и социальную стабильность в нашем обществе и заслуживает наивысшей похвалы и признания.

Дорогие коллеги, пусть каждый день становится началом новых достижений, предоставляет возможность расти и развиваться. Пусть ваша работа приносит вам удовлетворение и гордость. Спасибо за ваше неравнодушие и трудолюбие!

Благодарю всех членов профсоюза за наше единство и солидарность. Вместе мы сможем достичь еще больших результатов и способствовать созданию лучших условий для работы и жизни всех работников.

Примите пожелания здоровья, счастья и гармонии в личной жизни, а также настойчивости и успехов в профсоюзной деятельности!

Председатель профсоюзной организации
ПАО «Надеждинский металлургический завод» В.Н. Тилькун

ОЗДОРОВЛЕНИЕ, СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ПОЩРЕНИЕ ПРОФАКТИВА

24 января на заседании профсоюзного комитета предприятия были обсуждены важные вопросы, касающиеся здоровья работников, предоставляемых заводчанам льгот и гарантий, а также поощрения профактива за общественную работу.

Ключевым моментом стало подведение итогов программы оздоровления, проведенной в прошлом году. Традиционно работники, их дети и пенсионеры направлялись на отдых, лечение и восстановление в санатории, продолжается обследование заводчан в клинике «УГМК-здоровье», проводилось лечение по программе ДМС. Были проанализированы результаты, обсуждены планы на текущий год и вопросы информирования работников по данному направлению.

По результатам рассмотрения действующих социальных положений и программ на предприятии сформирована Памятка для профсоюзного актива, в которой отражены регламентирующие документы, категория работников, подробно изложены условия участия и т.д. Данный документ, несомненно, станет «настойчивой книгой» для профлидеров и поможет грамотно вести разъяснительную работу и помогать в решении различных вопросов трудящихся.

В преддверии праздничной даты 1 февраля – Дня образования профдвижения в Свердловской области было принято решение о награждении семи представителей подразделений за активную и эффективную общественную деятельность. Более 90 профгруппиров будут поощрены к этому празднику в соответствии с новым Положением.

В 2023 году работники проходили оздоровление и реабилитационное лечение в ООО СП «Чистые ключи», ЗАО «Курорт Усть-Качка».

727 человек – всего оздоровлено работников (в т.ч. 634 чел. получали лечение бесплатно - работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными факторами, предпенсионеры и работающие пенсионеры).

177 пенсионеров отдохнули в профилактории «Чистые ключи».

149 работников прошли диагностику в клинике «УГМК-Здоровье».

295 детей улучшили свое здоровье в загородных лагерях (115 чел.), профилактории (174 чел.) и на Черноморском побережье по программе «Поезд здоровья» (6 чел.).

* В соответствии с действующим коллективным договором и Положениями профорганизации работникам и пенсионерам выплачивалась материальная помощь и компенсировалась часть затрат на приобретение путевок.

154 ребенка прошли диагностику в клинике «УГМК-Здоровье».

4590 человек было застраховано по рисковому договору ДМС.



ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

1. Социальный фонд России разъяснил условия однократного предоставления дополнительных оплачиваемых дней по уходу за ребенком-инвалидом:

В соответствии со статьей 262 ТК РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

С 1 сентября 2023 года один из родителей, опекун, попечитель может раз в год взять до 24-х оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дней накопленных на дату, начиная с которой он будет их использовать. График предоставления указанных дней в этом случае согласовывается работодателем с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Эти дополнительные оплачиваемые выходные дни исчисляются в рабочих для сотрудника днях, при этом должен быть соблюден принцип единого отпуска без выхода его на работу в этот период.

2. С 1 января 2024 года:

➤ право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет сохранится, даже если лицо, находящееся в таком отпуске, выйдет на работу на условиях полного рабочего времени, дистанционной работы или будет работать в этот период у другого работодателя.

➤ ежемесячная выплата в размере 10 000 рублей будет сохранена родителю (усыновителю) или опекуну (попечителю), осуществляющему уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы, в случае их работы на условиях неполного рабочего времени, в том числе дистанционно или на дому.

3. Изменения, связанные с выплатами в социальной сфере:

➤ В связи с увеличением размеров прожиточного минимума в регионах Социальный фонд автоматически пересчитает размер единого пособия, которое предоставляется родителям на детей и беременным женщинам, т.к. сумма пособия определяется исходя из прожиточного минимума, установленного в каждом регионе на ребенка или трудоспособного взрослого.

➤ Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности вырастет с 83 тыс. до 122 тыс. рублей в месяц. Максимальная сумма пособия по беременности и родам увеличится с 383 тыс. до 565 тыс. рублей. Предельный размер пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет для работающих родителей составит 49 тыс. рублей в месяц против нынешних 33,2 тыс. рублей.

➤ С 1 января 2024 года право на материнский капитал возникает только у родителей, имеющих российское гражданство на момент появления ребенка, который является гражданином Российской Федерации по рождению. С 1 февраля его проиндексируют на 7,5%. Размер маткапитала на первого ребенка увеличится на 44 тыс. рублей и составит 630 967,72 рубля, на второго ребенка увеличится на 58 тыс. рублей и составит 833 800,37 рубля. Если семья потратила часть средств материнского капитала, индексируется только его остаток, размер которого можно уточнить на портале госуслуг. Увеличен период обращения за ежемесячной выплатой из средств материнского капитала с трех месяцев до полугода.

➤ Увеличивается на 7,5% стоимость пенсионного коэффициента и фиксированная выплата, из которых складывается страховая пенсия. Стоимость коэффициента будет повышена со 123,77 рубля до 133,05 рубля. Размер фиксированной выплаты к пенсии увеличится с 7 567,33 рубля до 8 134,88 рубля.

4. Повышение требований для пенсии по старости

В 2024 году возраст выхода на пенсию для женщин составит 58 лет, для мужчин – 63 года. Для получения страховой пенсии понадобится не менее 15 лет стажа и 28,2 пенсионного коэффициента.

ПРОФКОМ РАЗЪЯСНЯЕТ

В КАКИХ СЛУЧАЯХ РАБОТНИКАМ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ С СОХРАНЕНИЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ?

Трудовым кодексом предоставление работникам дополнительных отпусков по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам предусмотрено только без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ).

Коллективный договор устанавливает дополнительные гарантии работникам. В соответствии с пунктом 2.22. действующего коллективного договора по личному заявлению работника предоставляются дополнительные отпуски с сохранением заработной платы по следующим причинам:

- смерть близких родственников: мать, отец (мужа, жены), дети, супруг (супруга) работника, бабушка, дедушка, братья, сестры – 3 дня;

- рождение ребенка – 1 день (отцу);
- государственная регистрация заключения брака работником, заключающим брак (впервые), а также работником, дети которых заключают брак впервые – 2 дня;
- призыв на военную службу членов семьи – 2 дня;
- родителям, имеющим детей-первоклассников, – 1 сентября, либо иной первый день учебного года.

Такой дополнительный отпуск предоставляется работникам в календарных днях в момент совершения события при условии предоставления подтверждающих документов.

Дополнительный отпуск, не использованный в момент совершения события, на другой период не переносится.

Страницу подготовила правовой инспектор труда ГМПР Ирина Зайченко

НОВОГОДНИЕ КАНИКУЛЫ СЕМЬИ САМСОНОВЫХ

При подведении итогов проведенной работы профактива и мероприятий в 2023 году была отмечена семья Самсоновых. Наталья Павловна работает кладовщиком цеха подготовки производства и входит в состав цехкома. Дмитрий Дмитриевич, обработчик металла крупносортового цеха, поддерживает супругу в ее общественной работе. А вместе со своими детьми Мираславой и Иваном они неперенные и одни из самых позитивных участников заводских и профсоюзных мероприятий. В связи с этим на заседании профкома было принято решение о направлении их семьи для участия в отраслевой встрече «Семья Металлургов 2023» в Москве. По возвращении из поездки Дмитрий и Наталья поделились своими впечатлениями.

Мы всей семьей мечтали очень давно попасть в новогоднюю Москву, но как-то все не складывалось. Новость о том, что мы проведем Новогодние каникулы в Москве, прогремела как гром среди ясного неба. И вот 2 января мы садимся в поезд, ехать сутки и мы успели перезнакомиться со своими соседями по вагону.

День первый. В Москве на вокзале нас уже ждали организаторы мероприятия во главе с Людмилой Александровной Чиграй, которая встречала семьи как своих родных.

Первый сюрприз нас ждал во время обеда. Баянист Юрий Прошкин, человек знающий 999 песен, для входа в столовую попросил спеть любую песню. «Катюша» в нашем исполнении заслужила самой теплой похвалы. После обеда взрослых ждала встреча с психологом Аллой Фоминой (доктор психологических наук, доцент Московского педагогического университета). Мы и не предполагали, что может быть так интересно и полезно поговорить о насущных проблемах в семьях.

День второй. Дети вместе с мамами отправились на «Кремлевскую елку». Не передать словами восхищения: масштабность представления, невероятно красивые костюмы, отличная игра артистов! Папы в это время побывали на Красной площади, где была организована новогодняя ярмарка и разнообразные развлечения, а также наблюдали за сменой караула у «Могилы неизвестного солдата». На вечернем мероприятии каждая семья выступила с визитной карточкой. Все рассказывали о себе, о городе, предприятии, пели песни, показывали номера, это было очень интересно. Все были молодцы, посмеялись, попереживали, аплодисментам не было границ.

День третий. Поездка на ВДНХ запомнилась всем. Мы посетили «Центр авиации и космонавтики», кинотеатр 5D, новый павильон № 75 «Регионы России». На этой выставочной площадке мы наглядно увидели, как огромна наша страна, сколько национальностей проживает в России, чем богаты регионы, как они развиваются. Свердловская область представляла заводы, на видеоролике мы увидели и наш родной Надеждинский металлургический завод.



Вечером мы отправились в цирк Юрия Никулина на «Цветном бульваре», где посмотрели представление-сказку «Конек горбунок». Запомнились акробаты и воздушные гимнасты, которые поразили всех зрителей своими невероятными трюками.

День четвертый. К нам на встречу приехал Алексей Безымянный – председатель ГМПР. Говорили о перспективах отрасли, профсоюза, на все свои вопросы мы получили подробные ответы. А затем началось награждение семей! Организаторы поощрили все семьи многочисленными кубками и подарками, при этом еще и предусмотрительно подарив сумки под награды. Завершился день концертом из номеров от семей и гимном ГМПР.

На прощальном ужине все поздравляли друг друга с рождеством, говорили слова благодарности организаторам этого мероприятия. У многих слезы наворачивались на глаза, ведь приходило понимание, что новогодняя сказка подходит к концу и завтра все разъедутся.

Хотелось бы выразить огромную благодарность нашему профсоюзному комитету за оказанную честь присутствовать на таком мероприятии российского масштаба, организаторам за незабываемые впечатления, которые навсегда останутся у нас и наших детей.

Дмитрий Самсонов

ВНИМАНИЕ, КОНКУРСЫ!

Профсоюзная организация ПАО «Надеждинский металлургический завод» приглашает работников принять участие в игре

Старые узы

9 февраля 2024 г.
Дворец культуры металлургов
Начало игры в 17:00

Команда из 4-7 человек
Заявку необходимо подать до 5 февраля по адресу: ул. Загородка, д. 1 или по электронной почте prof@serovmet.ru
Тел. орг. комиссии 30-24

Положение по игре спрашивайте у председателей профсоюзных организаций подразделений.

Свердловская областная организация ГМПР

Конкурс детского рисунка «Жизнь и здоровье – главное всего»

Участники: дети, у которых родители, бабушки, дедушки являются членами ГМПР

Конкурс проводится в категориях:
I категория: 6 - 8 лет
II категория: 9 - 11 лет
III категория: 12 - 14 лет
IV категория: 15-17 лет

Победители Конкурса награждаются дипломами и ценными призами

На конкурс принимаются детские рисунки и плакаты в любой технике на листе ватмана формата А-3, А-4. (живопись, графика, компьютерная графика)

К работе приложить информацию: ФИО, возраст автора рисунка, ФИО, подразделение работника

Работы принимаются в профсоюзном комитете ПАО «Надеждинский металлургический завод» по адресу ул. Загородка, д.1 до 9 февраля 2024г.

Справки по тел. 30-24