

НАШИ ПОБЕДЫ!

Продолжение. Начало на стр. 1

При подведении итогов учитывалось: участие в работе комиссии по охране труда, проведенные проверки, выявленные недостатки, предложения по их устранению и улучшению охраны труда. Согласно отчету Олега Филиных были вовремя замечены износ инструмента, оборудования, прожированность на пешеходном проходе и т.д., все замечания были оперативно устранены.

Профсоюзный комитет благодарит всех уполномоченных по охране труда за заботу о коллегах и внимание к вопросам сохранения жизни и здоровья заводчан.

ОБЛАСТНОЙ КОНКУРС ФОТОГРАФИЙ «РОДИНА МОЯ МАЛАЯ» (всего участников: более 100 чел., фотографий: более 700 шт.).

От профорганизации Надеждинского металлургического завода в конкурсе приняли участие 25 человек. Они прислали 197 фотографий, на которых запечатлели красоту Уральского края, интересные виды родного города и предприятия.

По итогам конкурса Марина Зотова, термист проката и труб калибровочного цеха стала победительницей в номина-

ции «Мой завод».

ОБЛАСТНОЙ КОНКУРС «ПРОФЛИДЕР – ЭТО ПРО НЕЕ» (всего участников: 12 чел.)

1 место завоевала Нина Повышева, лаборант химического анализа центральной аналитической лаборатории.

Конкурсная программа состояла из 3 этапов:

- видеовизитки «Я - женщина» (участницы представили краткий рассказ о себе, своей работе, профсоюзной деятельности, ценностях и увлечениях);
- видеоролика «Талантлива во всем», в котором девушки отразили свои таланты и интересы;
- серии фотографий «Всегда красивая» (на рабочем месте, дома и на природе).

Поздравляем всех победителей и призеров областных конкурсов! Вы отлично представили нашу профсоюзную организацию! Благодарим всех участников за их преданность, старания и прекрасную работу!



Фото Марины Зотовой.

Из конкурсных материалов Нины Повышевой.

Екатерина Мустацы

«ХУДОЖЕСТВЕННОЕ СЛОВО»

В этом году профсоюзной организацией впервые был проведен конкурс сочинений «Художественное слово». Участникам были предложены две темы: «Мое профсоюзное лето» и «Мой коллега – мой наставник», посвященная Году педагога и наставника.

У всех авторов получились интересные работы, каждая из которых была полна яркими эмоциями и гордостью за наш коллектив.

Первая тема позволила поделиться запоминающимися моментами, новыми знакомствами и незабываемыми впечатлениями о нашей профсоюзной работе и событиях, произошедших в течение лета.

Заметки о заводчанах написаны с особой теплотой, благодарностью и уважением к коллегам, которые оказались наставниками не только в профессиональном плане, но и поделились своим жизненным опытом и стали настоящими друзьями.

Поздравляем победителей и участников нашего конкурса сочинений "Художественное слово"! Будьте горды своими достижениями и продолжайте творить и вдохновлять нас своим словом!

ИТОГИ КОНКУРСА:

Номинация «Мое профсоюзное лето»

- 1 место - Наталья Чистякова (СПЦ),
- 2 место - Елена Семкова (Калибровочный цех),
- 3 место - Антонина Фомина (заводоуправление).

Номинация «Мой коллега – мой наставник»

- 1 место - Владимир Кашеваров (Цех КИПиА),
- 2 место - Алексей Лоскутов (ЦРМО) и Кристина Гладкова (Механический цех),
- 3 место - Елена Семкова (Калибровочный цех).



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

№ 09/157

октябрь 2023

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ: ПУТЬ К УСПЕХУ

Обучение играет важную роль в профсоюзной деятельности, поскольку помогает профактивистам развивать свои навыки, знания и лидерские качества, которые способствуют личному развитию и необходимы для эффективной работы профсоюза. В нашей профсоюзной организации этому направлению уделяется значительное внимание. На заседании профкома, прошедшем 26 сентября, были рассмотрены результаты обучения за этот год и намечены планы на будущее.

За 10 месяцев 2023 года обучающие мероприятия посетили 417 членов профсоюза, профсоюзных специалистов и активистов, что позволило им расширить свои навыки и овладеть новыми компетенциями.

Профактив посетил очные и онлайн семинары, конференции, встречи, организованные вышестоящими профорганами, «первичкой» и сторонними организациями. Обучение было направлено на повышение квалификации действующих специалистов и актива, а также на подготовку впервые избранных профлидеров. Темы охватили все направления деятельности: правовая, финансовая, информационная работа, охрана труда, социально-экономические вопросы и т.д.

В ходе семинаров ЦС и Свердловского обкома ГМПР были организованы круглые столы, где представители «первичек» делились опытом и отчитывались о проделанной работе.

Состоялось несколько встреч председателей профорганизаций цехов и подразделений с руководителями и специалистами администрации предприятия по актуальным вопросам (добровольное медицинское страхование, процедуры оценки и управления профессиональными рисками).

Профорганизацией за год проведено 12 обучающих мероприятий. Весной четыре однодневных семинара по теме «Основы профсоюзной деятельности» посетили 96 впервые избранных профгруппов и членов цеховых комитетов.

Начало. Продолжение на стр. 3

НАШИ ПОБЕДЫ!

С гордостью сообщаем, что наша команда завершила сентябрь с победами и достижениями! Участники конкурсов, организованных Свердловской областной организацией ГМПР, продемонстрировали высокий уровень профессионализма и активности. Президиум обкома провел подведение итогов и в каждом конкурсе наши активисты стали призерами. Это не только огромное достижение для каждого участника, но и для нашей профсоюзной организации в целом.

ОБЛАСТНОЙ ЭТАП КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПРОФГРУППОРГ ГМПР» (всего участников: 16 чел.).

По итогам II этапа ежегодного конкурса ЦС ГМПР «Лучший профгруппорг ГМПР» за 2022 год профсоюзные активисты Надеждинского металлургического завода заняли призовые места:

- Сергей Кузнецов, электрик крупносортного цеха - III место по первой группе (профгруппы численностью до 50 человек);
- Мария Андреева, инженер лаборатории химического анализа центральной аналитической лаборатории - I место по второй группе (профгруппы численностью от 50 до 100 человек).

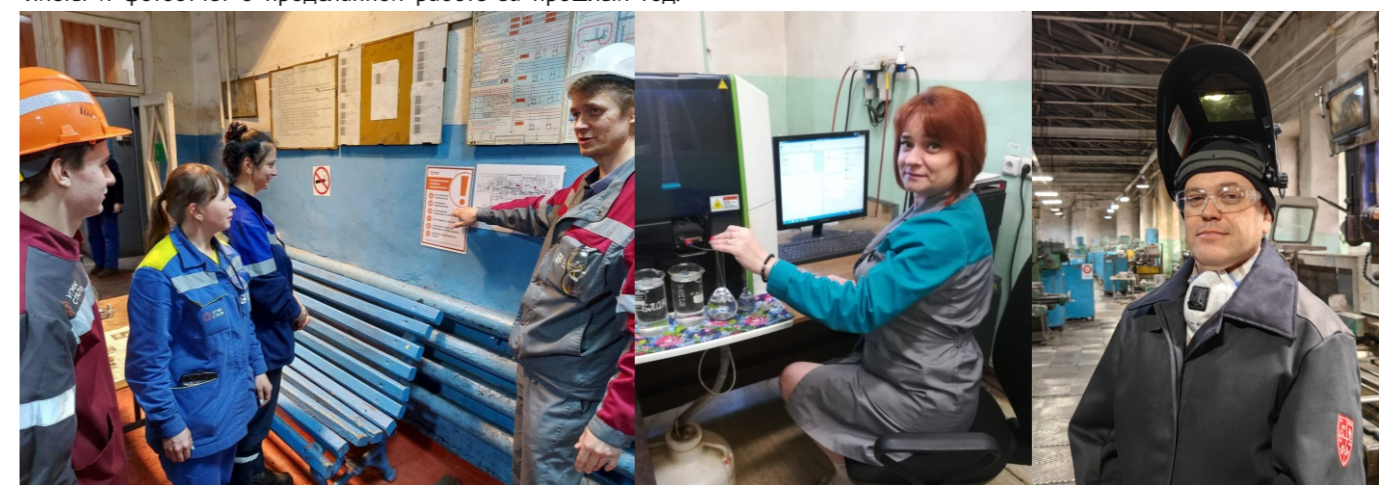
Участники конкурса представили комиссии оценочные листы и фотоотчет о проделанной работе за прошлый год.

Профгруппорги рассказали о достижениях членов профгруппы, решении вопросов коллег в сфере охраны и оплаты труда, улучшения быта, информационной работы и т.д.

Документы победителей областного этапа направлены для участия во Всероссийском конкурсе. Ждем результатов!

СМОТР-КОНКУРС НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР», ПОСВЯЩЕННЫЙ «ГОДУ ОХРАНЫ ТРУДА» (всего участников: 23 чел.).

Олег Филиных, электросварщик ручной сварки цеха по ремонту металлургического оборудования, уполномоченный по охране труда ЦРМО стал победителем по 2 подгруппе предприятий (от 1 до 5 тыс. человек).



Из конкурсных материалов Сергея Кузнецова.

Мария Андреева.

Олег Филиных.

Начало. Продолжение на стр. 4



ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ В ПРОЦЕДУРЕ СОКРАЩЕНИЯ ШТАТА

Увольнение в связи с сокращением численности или штата работников организации, относится к увольнению по инициативе работодателя (п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации). Процедура сокращения штата (численности) предполагает выполнение определенных законодательством мероприятий, а также предоставление работникам ряда гарантий и компенсаций.

При принятии решения о сокращении численности или штата работников, оформленного приказом, работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации и в службу занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а при массовом увольнении работников – не позднее, чем за три месяца.

До вручения уведомлений работникам работодатель определяет круг лиц, которых запрещено увольнять в связи с сокращением численности или штата, а также имеющих преимущественное право на оставление на работе (подробно об этом в следующем номере).

Работники, подлежащие сокращению, должны быть уведомлены об этом персонально под подпись не менее чем за два месяца до даты увольнения. При отказе работника ознакомиться с уведомлением под подпись работодатель должен составить об этом акт.

По решению работодателя срок предупреждения об увольнении может быть увеличен. В течение этого срока работник не освобождается от работы, он продолжает выполнять свои должностные обязанности в обычном режиме.

В этот период работодатель обязан предлагать увольняемому работнику все вакантные должности соответствующие его квалификации, либо вакантные нижестоящие должности или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом своего состояния здоровья, образования и опыта работы.

Предоставлять работнику время для поиска новой работы, работодатель обязан, только если это прямо предусмотрено коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом работодателя. Нашим коллективным договором предусмотрено предоставление одного оплачиваемого дня в месяц для поиска работы после вручения уведомления о сокращении.

Работодатель имеет право и обязан перевести работника на другую предложенную работу исключительно с письменного согласия работника на перевод.

Увольнение допускается лишь в том случае, если перевод работника с его согласия на другую работу не представляется возможным, а именно, при отсутствии у работодателя другой работы или отказе работника от предложенной работы.

Фактическое увольнение работника может быть проведено и после указанной в уведомлении даты в случаях, если день увольнения приходится:

- на нерабочий день, то в ближайший следующий за ним рабочий день;
- на период отпуска или болезни, то в первый рабочий день после отпуска или окончания периода временной нетрудоспособности.

Работник имеет право согласиться с предложением работодателя расторгнуть трудовой договор до истечения срока предупреждения о сокращении. В этом случае работодатель обязан выплатить работнику дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

Помимо гарантий, сокращаемым работникам полагаются следующие выплаты и компенсации:

- При расторжении трудового договора выплачивается:

- заработная плата за период работы перед увольнением, включая суммы премий, надбавок и иных выплат;
- денежная компенсация за неиспользованный отпуск;
- выходное пособие в размере среднего месячного заработка;
- дополнительная компенсация в размере среднего заработка пропорционально времени до истечения срока предупреждения об увольнении, если работодатель увольняет работника с его согласия до истечения двухмесячного срока предупреждения об увольнении;

• прочие выплаты в установленном размере (если их выплата предусмотрена законодательством, и/или коллективным договором, и/или локальным актом организации, и/или трудовым договором).

- После увольнения, если работник не трудоустроен, у него сохраняется право:

- на оплату больничного, если работник заболел в течение 30 календарных дней со дня увольнения;
- на средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, если длительность периода трудоустройства работника превышает месяц;
- в исключительных случаях, на средний месячный заработок в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, что в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за второй и третий месяцы за период трудоустройства вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты.

Работникам предпенсионного возраста, увольняемому в связи с сокращением численности и/или штата, **дополнительно к изложенным выше, предоставляются следующие гарантии:**

- право на досрочный выход на пенсию;
- более продолжительная выплата пособия по безработице.

Условиями досрочного выхода на пенсию лиц предпенсионного возраста являются:

- признание лица в установленном порядке безработным;
- до достижения пенсионного возраста остается не более двух лет;
- увольнение с работы имело место в связи с сокращением численности или штата работников организации;
- получение лицом предложения органов службы занятости о досрочном выходе на пенсию при условии, что нельзя подобрать для него подходящую работу.

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

НАДЕЖНЫЙ И ОТВЕТСТВЕННЫЙ

15 сентября на заседании президиума Свердловской областной организации ГМПР были подведены итоги II этапа ежегодного конкурса Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России «Лучший профгруппорг ГМПР».

В числе лучших лидеров профсоюзных групп области - Сергей Кузнецов, электрик крупносортного цеха.

Свою карьеру на предприятии Сергей начал 23 года назад, когда пришел в цех после окончания металлургического техникума. В профессиональном развитии ему очень помогли первый наставник Владимир Михайлович Тренихин и знания, полученные в УГТУ-УПИ и техническом университете.

– Работа у нас нелегкая, но интересная, в какой-то степени даже творческая. Всегда находишься в поиске нестандартных решений. Оборудование сложное, технологии постоянно развиваются, поэтому нужно всегда совершенствоваться. Также, наша работа связана с электрическим током и поэтому необходимо строго соблюдать дисциплины и техники безопасности, – говорит Сергей Викторович.

Благодаря его профессионализму, а также доброжелательному и спокойному характеру коллеги избрали Сергея профсоюзным лидером своего небольшого коллектива. С 2003 года он бессменный профгруппорг КСЦ.

Председатель профорганизации цеха Юрий Михайлович Молодых, так отзываясь о своем профсоюзном коллеге: «Сергей не боится сложных и ответственных решений, он надежный, на него всегда можно положиться. Мы совместно со специалистами завода и профорганизации нашли решения для множества вопросов работников: по охране труда, заработной плате, финансовой поддержки в разных ситуациях. Ещё он помогает в адаптации новых заводчан.



Сергей Кузнецов с коллегами разбирают схему станка.

Являясь наставником производственного обучения, Сергей в процессе знакомства с технологическим процессом рассказывает «новичкам» о гарантиях и льготах.

Сергея во всем поддерживает его семья: супруга Екатерина и дети Илья и Ирина. А отдыхает он на даче или занимаясь спортом. Сергей увлекается настольным теннисом, баскетболом и плаванием.

Мы гордимся тем, что наши профгруппорги ежегодно признаются лучшими! Поздравляем Сергея Викторовича и желаем новых идей, достижений, успехов в работе и общественной деятельности.

Юлия Гуровских

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ: ПУТЬ К УСПЕХУ

Продолжение. Начало на стр.1.

В течение 2023 года произошли кадровые изменения в некоторых цеховых профорганизациях, в связи с этим начата подготовка впервые избранных председателей и их заместителей. Продолжаются встречи с молодежным активом.

Профактив подразделений завода участвовал в обучающих мероприятиях Свердловского обкома и ЦС ГМПР: 2 молодых профактивиста закончили обучение в Школе молодежного профсоюзного лидера, на базе нашей «первички» был организован однодневный семинар со специалистами обкома по вопросам конфликтологии и тайм-менеджмента, 1 профгруппорг принял участие в семинаре в г. Москве.

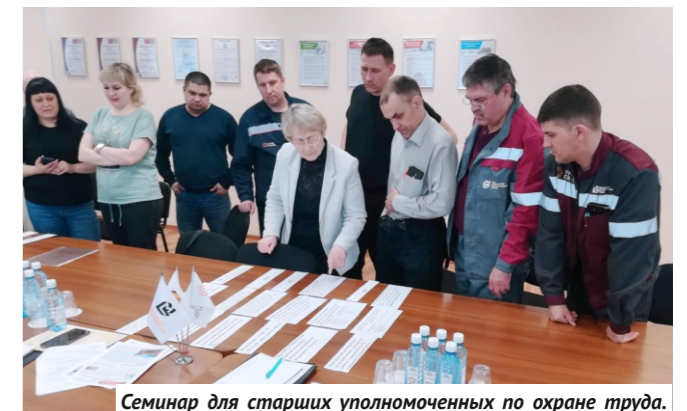
Для уполномоченных по охране труда организованы:

- поездка в г. Нижний Тагил на АО «ЕВРАЗ НТМК» для обмена опытом организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда;

- семинар, в программе которого были анализ производственного травматизма, актуальные новости законодательства, изменения в локальных нормативных актах, оценка и управление профрисками и др.

В рамках обучения всех членов профсоюза подготовлена и проведена очередная игра «Стальные умы», в которой приняли участие 87 человек.

Большое внимание уже традиционно уделено мероприятиям в рамках «Профсоюзной смены» (молодежный



Семинар для старших уполномоченных по охране труда.

профактив побывал в оздоровительном лагере школы №27 и загородных оздоровительных лагерях профилактория «Чистые ключи» и «Веселый бор»).

Профсоюзный комитет продолжает участвовать в вводном инструктаже для поступающих на работу с выдачей раздаточного материала. За 10 месяцев охвачено 271 человек.

Профсоюзные преподаватели нашей профорганизации приняли участие в школе Свердловского обкома по подготовке новой группы преподавателей ГМПР.

В 4 квартале запланированы «Круглые столы» для профгруппоргов, членов цехкомов, молодежного актива и традиционно в декабре – онлайн викторина.

Екатерина Мустацы