

## С 90-ЛЕТИЕМ КАЛИБРОВОЧНОГО ЦЕХА!

План мероприятий на юбилейный год для калибровочного цеха подготовили профсоюзные активисты. Он охватил производственное направление, организацию поездки, творческих конкурсов, торжественного вечера и даже благоустройство прицеховой территории. А в его реализации большую помощь оказали специалисты заводоуправления, Дворца культуры металлургов, руководство цеха и профком завода.

Весной инициативная группа под руководством Ольги Шкитиной и Сергея Ежова дружно высадила дубы, яблони и сосны возле административного корпуса цеха. Все лето они за ними ухаживали, а на зиму укрыли от морозов.

28 июня на конкурсе профмастерства «Лучшее звено» выявили самую крепкую и профессиональную команду среди машинистов кранов и стропальщиков. Ими стали Светлана Страхова и Всеволод Михеев.

7 июля участники кулинарного конкурса «Калибрыта – поварята» порадовали коллег разнообразными тортами, выпечкой и сложными бутербродами. В обеденный перерыв все попробовали и, конечно, запланировали новые «вкусные» конкурсы на будущее.

5 августа состоялась поездка в музей в Верхнюю Пышму в авиационный павильон. Два гида рассказали много интересного о создании боевых и гражданских самолетов, восстановлении авиатехники, найденной после второй мировой войны. Многие работники прокатились на специальном поезде по территории выставки.

8 сентября на выставке «Дары лета» были представлены особые достижения и заготовки садоводов-калибровщиков. А еще в программе мероприятия были конкурс загадок, пословиц о фруктах и овощах и поощрение всех участников. Хочется отметить необычную композицию Анны Шараповой, которая стала особенным украшением выставки.

25 октября победителем конкурса профмастерства среди правильщиков проката и труб стал Сергей Козлов. Такой конкурс был проведен впервые.

15 сентября во Дворце культуры металлургов на встрече с ветеранами цеха специалист заводского музея Наталья Дягилева рассказала об истории калибровочного цеха и

развитии нашего предприятия. Всем очень понравилась царившая на встрече душевная атмосфера и разговоры за ароматным чаем. На память об этой дате все ветераны получили небольшие сувениры.

28 октября на торжественном вечере в профилактории «Чистые ключи» было много поздравлений, теплых слов в адрес работников и ветеранов, много общения и улыбок.

Вот такой насыщенный юбилейный год получился у дружного коллектива калибровочного цеха. Новых целей и достижений, производственных успехов и ярких событий!

*Цехком благодарит за помощь в проведении мероприятий актив цеха: Дмитрия Пяткова, Дениса Бобылева, Олега Лапина, Ирину Павлушину, Светлану Черкашину, начальника цеха Евгения Альбертовича Минуллина, актив профсоюзной организации пенсионеров: Галину Федоровну Бажину, Татьяну Геннадьевну Печеневу.*



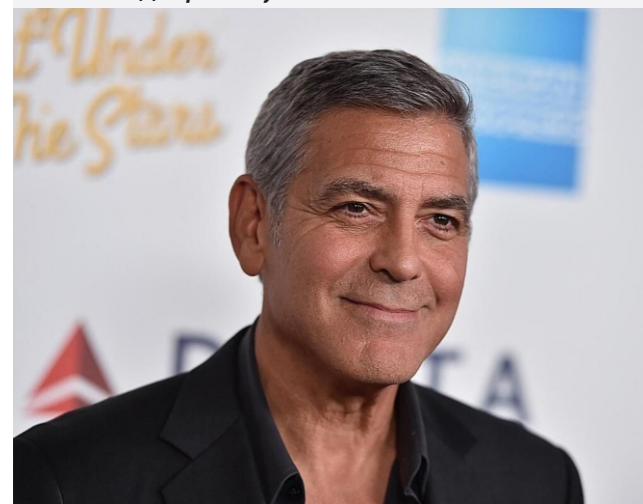
*На выставке «Дары лета». Верхний ряд: О.А. Шкитина, И.Р. Павлушина, Е.Ю. Семкова. Нижний ряд: О.О. Смольникова, Н.А. Тренихина, М.Г. Жуйкова, П.А. Солодовников, В.А. Гончарова  
Екатерина Мустацы*

## «СТАЛЬНЫЕ УМЫ»

Уже 4 года в нашей профорганизации проходит интеллектуальный конкурс «Стальные умы». Участникам необходимо ответить на вопросы о металлах, профсоюзе и Уральском крае. Предлагаем и вам познакомиться с конкурсными вопросами.

*Этот профсоюзный активист Гильдии киноактеров в Голливуде играл супергероя, врача и афериста. Кто это?*

**ОТВЕТ: Джордж Клуни**



Гильдия киноактеров – крупнейший профсоюз Голливуда. Она объединяет более 120 тыс. профессионалов на Западном и Восточном побережьях США. Если ты в профсоюзе и зарабатываешь в течение года определенную сумму, ты зарабатываешь себе на медицинскую страховку, и у тебя бесплатное медицинское обслуживание. Потом, если ты зарабатываешь определенную сумму в течение пяти лет, тебе идут пенсионные отчисления. Еще – за этим тоже стоит профсоюз – когда фильм с твоим участием выходит на кассетах или на телевидении, тебе идут дивиденды. В Голливуде режиссерская гильдия запрещает ставить в титры не членов их профсоюза. Если студии не идут на уступки, то профсоюз объявляет забастовку. Например, забастовка сценаристов в 2008 году привела к срыву церемонии вручения премии «Золотой глобус», в результате чего экономика Лос-Анджелеса лишилась 80 млн. долларов. Одним из энергичных профактивистов Гильдии киноактеров является Джордж Клуни.

В марте 2012 года Гильдия киноактеров США (SAG) и Американская федерация актёров телевидения и радио (AFTRA) объединились в единый профсоюз SAG-AFTRA.

*Подготовила Елена Варюхина*



## О переходе на единые типовые нормы обеспечения СИЗ

22 ноября состоялось заседание профсоюзного комитета по вопросу перехода на Единые типовые нормы (ЕТН) выдачи спецодежды и СИЗ в соответствии с изменениями в законодательстве.

Заместитель председателя ППО Андрей Лапин подробно рассказал, что изменили приказы Минтруда России по выдаче СИЗ и как идет работа по переходу на ЕТН на нашем предприятии.

1 сентября 2023 года вступил в силу Приказ Минтруда России N 767н «Об утверждении **Единых типовых норм** выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств». Организациям предоставляется переходный период, в рамках которого они должны полностью перейти на использование Единых типовых норм. Этот период будет действовать с **1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года**.

На нашем предприятии в этот период работники будут обеспечиваться спецодеждой и СИЗ в соответствии с Приложением №2 к коллективному договору (которое сформировано на основании **отраслевых типовых норм**), это закреплено Приказом № 1043 от 30.08.2023 г.

Андрей Владимирович обратил внимание участников заседания, что Приложение №2 – «живой» документ, ведь в подразделениях происходят различные преобразования технического, организационного плана. В связи с этим ежегодно профкомом совместно с администрацией формируются изменения и дополнения в этот документ. Была приведена статистика за несколько лет и отмечено, что основными инициаторами изменений являются сами работники, председатели цеховых профсоюзных организаций и старшие уполномоченные по охране труда.

С 1 января 2025 года будет действовать принципиально новый подход обеспечения работников СИЗ. **В соответствии со статьей 221 ТК РФ** нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам

### Количество поступивших предложений (служебных записок) по внесению изменений и дополнений в Приложение № 2 коллективного договора:

2017 год – 66;	2022 год – пересмотр приложения № 2 в рамках принятия нового коллективного договора (работа со всеми подразделениями);
2018 год – 80;	
2019 год – 129;	
2020 год – 83;	
2021 год – 25;	2023 год – 67.

должны устанавливаться работодателем на основании:

- единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств,
- результатов специальной оценки условий труда,
- результатов оценки профессиональных рисков,
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Таким образом, в 2024 году будет необходимо провести большую работу по переходу на новые нормы. Особое внимание необходимо будет уделить выявлению опасностей и оценке уровней профессиональных рисков на рабочем месте, а также учесть результаты СОУТ.

По итогам обсуждения было принято решение в целях участия профкома в проведении работы по переходу на единые Типовые нормы **инициировать создание совместной с работодателем комиссии** с привлечением представителей подразделений и утверждение графика ее работы.

*Екатерина Мустацы*

## НАГРАДЫ ПОБЕДИТЕЛЯМ

23 ноября состоялось награждение призеров следующих конкурсов Свердловского обкома ГМПР и профорганизации завода:

- областной этап конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР»;
- конкурс фотографий «Родина моя малая»;
- конкурс «Профлидер – это про нее»;
- конкурс сочинений «Художественное слово».

Председатель профсоюзной организации Вера Тилькун поблагодарила присутствующих за инициативу и активное участие в жизни профсоюза, пожелала вдохновения и новых побед.

Особые поздравления прозвучали для Марии Андреевой (ЦАЛ), ведь она успешно пройдя областной этап, заняла почетное 3е место во Всероссийском конкурсе «Лучший профгруппорг ГМПР».

Лучшим по итогам конкурсов были вручены Почетные дипломы, денежные премии от Свердловского обкома и ЦС ГМПР и памятные подарки от профорганизации предприятия.



*Мария Андреева с зам.председателя профорганизации завода Андреем Лапиным.*

## МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

### В каком случае наступает материальная ответственность сторон трудового договора?

Материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено Трудовым кодексом или иными федеральными законами. Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба.

Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождение стороны этого договора от материальной ответственности, предусмотренной Трудовым кодексом.

### Виды материальной ответственности работника:

Ограниченная материальная ответственность - основной вид ответственности работника, которая заключается в обязанности работника возместить причиненный работодателю прямой действительный ущерб, но не свыше установленного законом максимального предела. Таким максимальным пределом является средний месячный заработок работника.

Полная материальная ответственность - обязанность работника возместить причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

Коллективная (бригадная) материальная ответственность, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба и заключить с ним договор о возмещении ущерба в полном размере. Возникает при совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой, применением или иным использованием переданных им ценностей.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

### Необходимые условия для наступления материальной ответственности работника:

- наличие прямого действительного ущерба у работодателя;
- противоправность поведения (действий или бездействия) работника;
- причинная связь между действиями или бездействием работника и причиненным работодателю ущербом;
- вина работника в причинении ущерба.

Таким образом, работодатель до принятия решения о возмещении ущерба конкретным работником обязан провести

проверку с обязательным истребованием от работника письменного объяснения для установления размера причиненного ущерба, причин его возникновения и вины работника в причинении ущерба.

### Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба:

- вследствие непреодолимой силы;
- нормального хозяйственного риска;
- крайней необходимости или необходимой обороны;
- неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

### Случаи возложения на работника материальной ответственности в полном размере причиненного ущерба:

когда в соответствии с Трудовым Кодексом или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;

недостача ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;

- умышленное причинение ущерба;
- причинение ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- причинение ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- причинение ущерба в результате административного правонарушения, если таковое установлено соответствующим государственным органом;

разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных законодательством;

причинение ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

### Для возложения на работника или на коллектив работников полной материальной ответственности обязательно наличие соответствующего договора.

Перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовые формы этих договоров утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Решение работодателя об установлении полной коллективной (бригадной) материальной ответственности оформляется приказом (распоряжением) работодателя. При этом коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба наступает лишь в случае, когда все члены коллектива (бригады) добровольно принимают на себя такую ответственность, заключаая единый письменный договор.

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

## ПРОВЕРЬ СЕБЯ В ОНЛАЙН ВИКТОРИНЕ «JURIS QUIZ» КО ДНЮ ЮРИСТА 2023

Профсоюзный комитет приглашает принять участие в ежегодной онлайн викторине.



С 4 по 8 декабря 2023 года на странице в [группе ВКонтате «Juris Quiz. Викторина»](#) будет предложено 10 вопросов. Возможен дополнительный логический или творческий вопрос, предполагающий развернутый ответ. Тема викторины этого года – охрана труда.

На каждый вопрос надо выбрать один вариант ответа. Время для ответов ограничено! У вас есть 48 часов.

О времени и месте награждения победителей будет сообщено дополнительно.

### ФАКТЫ И ЦИФРЫ

Онлайн викторина проводится с 2018 года, приурочена ко Дню юриста, который в России отмечают 3 декабря.

За 5 лет в конкурсе приняли участие 689 человек, награждены за правильные ответы 95 заводчан.

## ИСТОЧНИК ЭНЕРГИИ И ВДОХНОВЕНИЯ

В ноябре мы отмечаем самый трогательный праздник в году – День матери! В связи с этим праздником хотелось бы рассказать о прекрасной женщине, любящей маме и заботливой бабушке - работнице сортопрокатного цеха Ольге Николаевне Самофал.

Ольга Николаевна уже 37 лет трудится в сортопрокатном цехе машинистом крана. Активная, жизнерадостная, общительная, придя в цех в 1986 году после обучения в профессиональном училище, сразу стала членом дружной профсоюзной организации цеха. Сложно представить, что могло быть иначе, ведь именно на таких людях «держится мир».

Работа машиниста крана – это тяжёлый и ответственный труд. Ольга Николаевна, являясь настоящим профессионалом своего дела, помогает осваивать тонкости производственного процесса молодым работникам. Наша героиня имеет внушительный комплект различных грамот и благодарственных писем за успехи на рабочем месте. А в этом году ее активность и участие в общественной работе были отмечены Почетной грамотой профкома завода. Но, безусловно, основным достижением можно считать уважение коллег, а также руководителей цеха и профсоюзной организации.

В детстве и юности Ольга Николаевна занималась бальными и народными танцами, мечтала, что это занятие станет её профессией. За победу в соревнованиях юная 18-летняя Ольга даже была награждена поездкой в Румынию, что по временам Советского Союза считалось огромным достижением. Так сложилось, что детским мечтам не суждено было



О.Н. Самофал с заместителем председателя Свердловского обкома ГМПР Н.Б. Алексеевым.

сбыться. Но сидеть без дела Ольга не могла, и как-то потихоньку начала заниматься настольным теннисом. Однажды в профилатории «Чистые ключи» на способности Ольги в этом виде спорта обратил внимание Валерий Опаров (в прошлом председатель профсоюзного комитета СПЦ). Он предложил коллеге принять участие в заводских соревнованиях. Так началась её спортивная карьера. Сейчас Ольга Николаевна входит в состав команды по настольному теннису, которая не раз занимала призовые места на соревнованиях предприятия, управляющей компании и Спартакиады ГМПР.

Свободное от работы время у Ольги Николаевны также очень насыщено: она занимается садом, делает заготовки на зиму, вяжет, шьёт, посещает различные семинары в области бьюти-индустрии,

любит ходить в лес за грибами, танцевать и слушать музыку. С первых минут общения чувствуется, как энергия бьёт ключом в этом человеке, при этом она заряжает всех окружающих своим позитивным настроем.

Можно долго рассказывать об интересах Ольги Николаевны, но самое главное предназначение каждой женщины – это, конечно же, материнство. И в этой сфере жизни Ольга Николаевна себя полностью реализовала, став мамой дочери Дианы, которая в свою очередь подарила ей внука Егорку. Емuto и передает бабушка свою любовь к активному образу жизни: в выходные они вместе ходят на каток и любят кататься с горки на санках.

Поздравляем Ольгу Николаевну с праздником всех мам. Желаем оставаться такой же позитивной, энергичной, красивой, жизнерадостной, любящей и любимой женой и мамой.

### Ольга Николаевна:

- Поздравляю всех мамочек завода и нашего цеха в частности с Днём матери!

Желаю семейного счастья, мира и понимания. Оставайтесь активными на долгие годы, занимайтесь спортом, развивайтесь сами и помогайте в достижении целей своим детям и внукам!

Наталья Чистякова