

В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НАДЕЖДИНСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА НАЧАЛСЯ УЧЕБНЫЙ ГОД

В течение отчетного периода кадры обновляются, поэтому цикл семинаров по основам профдеятельности начинаем снова.

5 сентября для впервые избранных профактивистов организована встреча по теме «Направления профсоюзной работы». Рассмотрели цели и задачи, которые стоят перед профсоюзом, а также обсудили роль «первички» и цехкома в решении вопросов работников.

Полученная информация, несомненно, поможет новичкам освоиться в новой роли. На следующих занятиях более подробно будет изучено каждое направление.



14 сентября на семинаре профкома Надеждинского металлургического завода профактивисты обсудили информационную работу.

Такое обучение прошло впервые. Участниками стали ответственные за информационную работу - члены цехкомов подразделений. Поговорили о целях информирования, Программе действий ГМПР в этом направлении, выделили основные задачи цехкома и разобрали на примерах секреты успеха.

Все участники получили необходимые для работы памятки и профсоюзные блокноты.



Екатерина Мустяцы

О МЕТАЛЛУРГАХ, ПРИРОДЕ И ЧУВСТВАХ

В этом году на суд жюри поэтического конкурса на премию имени Ф.Т.Селянина свои стихотворные произведения представили 264 автора, работающих на 68 предприятий горно-металлургического комплекса России.

Среди них традиционно и работники Надеждинского металлургического завода: Кристина Гладкова (механический цех), Мария Еремеева (Проектный отдел), Светлана Соколова (энергетический цех), Николай Мочалов (механический цех), Андрей Ходырев (железнодорожный цех), Ольга Якимова (завоуправление), Анастасия Ноговицына (завоуправление), Михаил Яско (пенсионер завода).

Для всех авторов Центральный совет ГМПР и Благотворительный фонд «Сплав» подготовили Памятные дипломы, профком завода сувениры, а в следующем году поэты смогут увидеть свои произведения в сборнике, издаваемом ЦС ГМПР!

Благодарим заводчан за творческий взгляд на жизнь, работу, нашу природу. Желаем вдохновения и новых поэтических свершений!



Созвездие

*Жизни чарующей моменты,
Ловить должны мы навсегда.
Дарить цветы и комплименты,
Прощать, любить, смотреть в глаза.*

*Пусть жизнь кипит, как огненная лава,
Интриги, страсть, прощания и встречи.
У каждого свой путь, и вот ведь в чём забава,
Что не получится тот путь пройти нам легче.*

*И будут разные невзгоды и ненастья,
Мгновенья радости, пленительного счастья.
Сколь важно в жизни все их уловить,
И каждой клеточкой своей души прожить.*

*Ведь каждый человек, он как звезда на небе,
Горит, перегорает, падает, летит.
Так важно нам попасть в своё созвездие,
И в нём по жизни счастливо идти!*

Кристина Гладкова



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

№ 08/156 сентябрь 2023



Букет Галины Алексеевны Киселевой на выставке у ветеранов завода «Дача на удачу!»

УВАЖАЕМЫЕ ПЕНСИОНЕРЫ, ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

От всего сердца поздравляем вас с Международным днём пожилых людей!

Ваш жизненный опыт, мудрость и любовь к жизни – это то, что мы ценим и чему учимся у вас каждый день. Мы не перестаем восхищаться вашей энергией, оптимизмом, постоянным стремлением познавать что-то новое. Мы с благодарностью прислушиваемся к вашим мудрым советам.

Многие из вас продолжают работать на производстве и в общественных организациях, принимают активное участие в воспитании подрастающего поколения, являясь примером высокой нравственности и духовной культуры.

Дорогие друзья! Желаем вам крепкого здоровья, благополучия и долгих лет жизни. Пусть ваши дни будут наполнены общением с внуками и друзьями, радостью от любимых дел, интересными событиями и путешествиями!

Вера Тилькун,
председатель профсоюзной организации
ПАО «Надеждинский металлургический завод»

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

В каждой профсоюзной организации подразделения сохраняются добрые традиции взаимодействия с работниками, вышедшими на заслуженный отдых. Безусловно, это общение очень важно для всех: это обмен знаниями, опытом, традициями и ценностями. Профактив организует встречи, приглашает на различные цеховые мероприятия, навещает своих коллег.



Встреча в День Победы (ЭСПЦ)



Н.В. Ложкина, К.Д. Конкина, Е.М. Калашникова, Л.В. Шутова (мех.цех)



Юбилей проектного отдела



Л.Г. Решетова и С.А. Сапельникова на экскурсии (ЦПП)



ВСЁ О КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

ЗАЧЕМ И КАК СОЗДАЕТСЯ КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ?

Комиссия по трудовым спорам создается на предприятии или в структурном подразделении для рассмотрения индивидуальных трудовых споров в пределах ее компетентности, установленной Трудовым кодексом.

Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя. Представители работодателя в комиссию по трудовым спорам назначаются руководителем организации, а представители работников избираются общим собранием (конференцией) работников или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников.

Комиссия по трудовым спорам нашего предприятия состоит из 4-х представителей работодателя, утвержденных приказом, и 4-х представителей работников, делегированных профсоюзным комитетом и утвержденных на конференции работников.

Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии.

ЧТО ТАКОЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР?

Индивидуальный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда).

ПОЛНОМОЧИЯ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

КТС рассматривает все индивидуальные споры, за исключением тех, для которых Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

Комиссия по трудовым спорам вправе разрешать споры об оплате сверхурочных работ, выплате премий, доплате за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы; споры об обоснованности применения дисциплинарных взысканий в виде замечания, выговора; споры о правомерности изменения работодателем условий трудового договора и другие категории споров.

По желанию работника все эти споры также могут быть предметом судебного рассмотрения.

Исключительно судебный порядок установлен для разрешения следующих категорий споров:

- о восстановлении работника на работе;
- об изменении даты и формулировки причины увольнения;
- о переводе на другую работу;
- об оплате времени вынужденного прогула;
- о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы;

➤ о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника;

➤ о компенсации морального вреда, причиненного работнику неправомерными действиями (бездействием) работодателя.

ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ СПОРА

Прежде чем обратиться в КТС, работнику необходимо принять меры к урегулированию разногласий путем непосредственных переговоров с работодателем. Член профсоюза может воспользоваться правовой помощью профсоюзного комитета.

Отказать работнику в рассмотрении трудового спора КТС не может, даже если он обратился в комиссию, минуя стадию урегулирования разногласий путем переговоров.

Обращение в комиссию возможно в трехмесячный срок со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Срок исчисляется в календарных днях со следующего дня после того, как работнику стало известно о нарушении его права. Если срок пропущен по уважительной причине, КТС может восстановить его по просьбе работника.

Спор в комиссии по трудовым спорам рассматривается в течение десяти календарных дней со дня регистрации заявления, в присутствии работника или уполномоченного им представителя. Полномочия представителя должны быть подтверждены письменно или устно на заседании самим работником. Если работник на заседание КТС не явился, и от него не поступило письменное заявление о рассмотрении спора в его отсутствие, то заседание переносится. В случае вторичной неявки заявителя без уважительных причин КТС может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения. Это не лишает работника права повторно подать заявление о рассмотрении трудового спора в пределах трехмесячного срока.

КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов, истребовать документы от работодателя.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины представителей работников, и не менее половины представителей работодателя.

Копии решения комиссии по трудовым спорам, подписанные председателем комиссии и заверенные печатью комиссии, вручаются работнику и работодателю в течение трех дней со дня принятия решения.

ИСПОЛНЕНИЕ И ОБЖАЛОВАНИЕ РЕШЕНИЯ КТС

Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование. В случае неисполнения решения в установленный срок комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом.

Трудовой кодекс устанавливает два случая, когда спор может оказаться предметом судебного разбирательства:

- работник имеет право перенести спор в суд, если он не был рассмотрен КТС в десятидневный срок;
- одна из сторон спора - работник или работодатель - не согласна с решением КТС.

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

В августе в профсоюзной организации был организован конкурс сочинений «Художественное слово». Одной из его тем была «Мой коллега - мой наставник», которая посвящена Году педагога и наставника. Сегодня предлагаем познакомиться с одним из конкурсных материалов.

СОСТОЯНИЕ ДУШИ

Доказано жизнью, что наставничество – одна из наиболее эффективных форм профессиональной адаптации, способствующая повышению профессиональной компетентности и закреплению кадров на производстве.

В цехе Контрольно-измерительных приборов и автоматики традиции наставничества сильны. Чтобы овладеть профессией киповца, необходимо проработать лет пять, а в начале трудового пути необходим опытный специалист, который возьмётся помочь развить навыки, достичь поставленных целей. И у нас таких специалистов-наставников всегда хватало. Поэтому многие, придя в цех, в дальнейшем связали с профессией и с заводом всю свою жизнь.

У Александра Сергеевича Маколдина большой профессиональный опыт. Вот уже 25-ый год он работает слесарем по контрольно-измерительным приборам и автоматике. Еще будучи молодым работником, он участвовал в реконструкции сталелитейного производства. При нём вместо мартенов появилась ДСП-80, и мартеновский цех стал называться ЭСПЦ. Он участвовал в наладке киповского оборудования и на новой кислородной станции и на вакууматоре. Так что ему «близко» знаком любой прибор на его участке. Ему есть что рассказать и он щедро делится своими знаниями с молодёжью, являясь преподавателем теоретического обучения.

Александр Сергеевич – улыбчивый, доброжелательный, с хорошим чувством юмора человек. На вопрос, как он стал наставником, и почему этим занимается, смеясь, восклицает: «Это состояние души! Это сидит во мне! Не могу сдерживать! Ну а если серьёзно», - продолжает он, - «то у меня было с кого брать пример. Я закончил ГПТУ-54 по специальности электрик, и после службы в армии в 1999 году устроился в наш цех. И там, на участке по обслуживанию КИП мартеновского цеха мне повезло познакомиться с Виктором Петровичем Доманским и Валерием Михайловичем Ширинкиным. Про них можно сказать «старая гвардия», «киповцы от Бога» - к тому времени каждый проработал в цехе более 30-ти лет. Обладая большим профессиональным и жизненным опытом, они щедро делились им, этим опытом, и помогли мне в развитии, поправляли, если допускал ошибки. Они научили меня не



бездумно работать руками, а в любой ситуации «включать голову» и быть ответственным за свою работу. Поддавшись их настоятельным советам, я продолжил учёбу и заочно окончил металлургический техникум. Во многом, благодаря им, я стал тем, кем являюсь. А ещё я понял, что наставник должен воспитать не только специалиста, но и товарища по работе, на которого можно положиться в сложной ситуации».

В 2022 году Александру Сергеевичу за многолетнюю работу по подготовке молодых специалистов было присвоено звание «Лучший наставник молодёжи». Его бывший ученик, а теперь коллега - Владимир Лимонов в этом году победил в заводском конкурсе профмастерства среди слесарей по КИП и автоматике. Сам Владимир говорит: «Для меня стать победителем в таком конкурсе большое событие. Но, конечно же, этого бы не произошло, если бы мне не помогли подготовиться старшие, более опытные коллеги. А предпосылкой стали базовые знания по технологии производства, оборудованию и приборам, которые вложил в меня Александр Сергеевич Маколдин. Ну и, кроме того, он надёжный товарищ».

Владимир Кашеваров

ПРОФСОЮЗНОЕ ЛЕТО - 2023

Продолжение. Начало в № 7/155 за август 2023.

МЕХАНИЧЕСКИЙ ЦЕХ

Этим летом цехком собрал команды на соревнования по стрельбе, футболу и на смотр сандружин.

В результате мы выявили самого меткого стрелка, это – Иван Тренихин, лучшим в сандружине оказался Дмитрий



Петухов, а первоклассный футболист в нашей команде – Артемий Худяков.

Готовились все дружно, впечатления после мероприятий у всех участников остались только самые положительные, мы получили заряд эмоций и новые навыки!

