

ПОЛ ВЕКА НА КОНТРОЛЕ

Заводской службе экологического контроля в августе исполнилось 50 лет.

Отправной точкой стал приказ директора завода от 10 августа 1973 года о создании санитарно-технической лаборатории (СТЛ) при центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ). Ее первым руководителем был назначен Геннадий Иванович Татымов. Лаборатория осуществляла оценку условий труда, вела контроль влияния завода на атмосферный воздух и проводила химические исследования промышленных стоков и воды в реке Каква. Самостоятельным структурным подразделением лаборатория стала в ноябре 1987 г.

Сегодня на заводе при непосредственном участии СЭК реализуются масштабные природоохранные мероприятия по модернизации и реконструкции очистных систем и оборудования. Кроме глобальных проектов также активно развивается система сбора отходов, передаваемых для повторного использования.

Коллектив службы всегда был небольшой, но очень дружный и крепкий. С первого дня была создана и профсоюзная организация, председателем которой была избрана Светлана Васильевна Таушанкова. С 2021 года профорганизацию возглавляет Елена Михайловна Вискунова.

К юбилею цеховой комитет органи-

зовал торжественное мероприятие, которое состоялось 11 августа в историко-производственном музее завода.

Поздравить коллектив пришли главный инженер Владимир Чертовиков и заместитель председателя профорганизации завода Андрей Лапин. Семь работниц службы были отмечены Почетными грамотами и Благодарственными письмами от администрации и профкома завода.

Почетными гостями мероприятия стали ветераны службы – Светлана Васильевна Таушанкова, Ольга Степановна Тренихина, а также бывшие сотрудники. Все были рады увидеть друг друга и пообщаться.

Место проведения торжества было выбрано неслучайно, ведь там открылась выставка декоративно-прикладного творчества работниц СЭК «Как прекрасен этот мир!», которая стала традиционной (в 2021 году была организована выставка на открытом воздухе «Open Art»). И надо сказать, что эта выставка работ эко-импрессионистов, потому что это настроение, размышление, переживание. Были представлены картины, акварельные скетчи, вышивки, алмазная мозаика и мягкие игрушки – куклы.

Также из газетных вырезок прошлых лет, собранных работниками службы,



Устенда Светлана Васильевна Таушанкова

специалистом по экспозиционной и выставочной деятельности Натальей Дягилевой была оформлена интересная экспозиция под хештегом #50летДелаемЭтотМирЛучше.

Закончился вечер небольшим фуршетом и чаем из красивого самовара! Время пролетело незаметно. Но на память осталось множество ярких фотографий.



Елена Мызникова, Екатерина Криницына, Елена Вискунова, Мария Лункина, Елизавета Ярдякова, Кристина Литвинчук.

Ольга Тренихина

«СТАЛЬНЫЕ УМЫ»

Уже 4 года в нашей профорганизации проходит интеллектуальный конкурс «Стальные умы». Участникам необходимо ответить на вопросы о металлах, профсоюзе и Уральском крае. Предлагаем и вам познакомиться с конкурсными вопросами.

Олимпийские золотые медали на самом деле изготавливают не из золота, а лишь делают покрытие из него. Из какого металла эти медали?

ОТВЕТ: серебро



Десять золотых медалей Олимпийских игр в Сочи содержали фрагменты Челябинского метеорита, взорвавшегося в 2013 году на высоте 23 км в окрестностях Челябинска.

В соревнованиях Античных Олимпийских игр наградой была не медаль, её создали гораздо позже.

В античности награды могли быть какими угодно: Геракла, например, наградили венком из дикой оливы, в последующие эллинские национальные Олимпийские игры были разыграны различные призы. Царь Эндимион за победу отдал своё царство, но участниками были его сыновья. Победитель получал большую сумму золотых монет, славу и разные ценности.

За 293 Олимпиады Древней Греции было разыграно много призов, вручённых приблизительно 330 участникам, но ни одной медали выковано и подарено не было.

В первый раз решение о внедрении традиции награждать победителей Игр Олимпиады медалями было принято Первым Олимпийским конгрессом в 1894 году, за два года до I Олимпийских игр, прошедших в Греции. Все основные

правила награждений и основополагающие принципы были прописаны в главном сборнике уставных документов Олимпийского движения – Олимпийской хартии. Основным принципом, описанным в Олимпийской хартии, была раздача медалей победителям в зависимости от занятых мест.

В настоящее время Международный олимпийский комитет даёт следующие рекомендации по материалу для изготовления медалей:

Первое место (золотая медаль): изготавливается из серебра не ниже 925 пробы, золотое покрытие – 6 граммов золота.

Второе место (серебряная медаль): серебро 925 пробы.

Третье место (бронзовая медаль): большей частью медь с оловом и цинком.

Подготовила Елена Варюхина



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

№ 07/155

август 2023

ТЕ, НА КОМ ДЕРЖИТСЯ ПРОФСОЮЗ...

В июле в преддверии Дня металлурга в Москве состоялся семинар профгруппоргов ГМПР.

В столицу приехали более ста представителей предприятий ГК Белгородской, Волгоградской, Вологодской, Иркутской, Кировской, Курской, Липецкой, Московской, Новосибирской, Новгородской, Нижегородской, Оренбургской, Орловской, Ростовской, Саратовской, Смоленской, Свердловской, Челябинской областей, Красноярского, Пермского, Хабаровского краев, республик Башкортостана, Донецкой, Крыма, Северо-Осетинской, Удмуртии, Хакасской.

В составе делегации Свердловской области в семинаре участвовала работница Надеждинского металлургического завода Татьяна Мильчакова.

Стаж Татьяны Вениаминовны в профсоюзе порядка 40 лет, уже долгое время она – бессменный лидер профгруппы вальцетокарной мастерской сортопрокатного цеха, неоднократно избиралась в состав цехового комитета, была призером областного этапа конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР».

Татьяна Мильчакова:

- Поездка оставила самые положительные впечатления, начиная от встреч с первыми лицами ГМПР, ФНПР, Ассоциации промышленников до экскурсии в Парк «Патриот».

Было очень приятно, что председатель профсоюза Алексей Безымянных отметил важную роль профгруппоргов в деятельности профорганизаций и профсоюза в целом. Оказывается, на сегодня в ГМПР более 10 тысяч профгруппоргов!

Исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России (АМОС) Алексей Окуньков рассказал о том, как ведутся переговоры по отраслевому тарифному соглашению (ОТС), которое служит ориентиром при заключении коллективных договоров на предприятиях, о непростом поиске компромиссных решений.

Приятным подарком для всех участников семинара стала экскурсия в военно-патриотический парк культуры и отдыха Вооружённых Сил РФ. Мы посетили выставки бронетехники, авиации, уникальные интерактивные музейные площадки.

Запомнился круглый стол с профгруппорганами из других областей России. Проблемы и задачи, конечно похожи. Все стараются уделить внимание коллегам, решить их вопросы, есть интересный опыт. Для меня было неожиданно, что нашу профсоюзную организацию многие знают, а это значит, что работа у нас ведётся на высоком уровне!



ПРОФСОЮЗНОЕ ЛЕТО - 2023

Наше уральское лето в этом году радовало жаркими деньками. Кому-то удалось отдохнуть в отпуске, насладиться увлекательными путешествиями, провести время с семьей на природе. Профсоюзные лидеры подразделений и в летний период продолжали решать различные вопросы коллег в трудовых отношениях, а также старались разнообразить будни и выходные интересными мероприятиями.

ЦЕХ ПОДГОТОВКИ ПРОИЗВОДСТВА

В этом году цеховой комитет и активные члены профсоюза решили создать красоту на участке «Склад №2». Разработали клумбу в прошлом году, а этим летом мы ее расширили и посадили очень много цветов! Мы ее назвали «Цветочная радуга». Очень было приятно, что в этой работе участвовали мужчины. В процессе мы изучали тонкости садоводства, делились друг с другом опытом.

Эта клумба находится на «гостевой дороге», и ее видят наши потребители. На следующий год будет еще краше!



ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТНИКОМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ БЕЗ ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ОСНОВНОЙ РАБОТЫ

В соответствии с ч. 2 ст. 60.2 ТК РФ дополнительная работа, поручаемая работнику наряду с работой, определенной трудовым договором, в течение установленной продолжительности рабочего времени может выполняться им в порядке:

- совмещения профессий (должностей),
- расширения зоны обслуживания, увеличения объема работ,
- возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника.

При этом работодатель может поручить работнику выполнение такой дополнительной работы **только с его письменного согласия и за дополнительную плату** (ч. 1 ст. 60.2 ТК РФ).

Под совмещением профессий (должностей) понимается выполнение работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности).

При этом меняется не только количественная, но и качественная составляющая трудовой функции (работник должен выполнять иные функциональные задачи, операции, др.). В этой ситуации необходимо документально определить трудовую функцию по дополнительной работе. Работник должен знать, какие функции он обязан выполнять, поскольку **в силу ТК РФ запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.**

Эта форма дополнительной работы может использоваться и в случаях заключения трудового договора одновременно по двум должностям (профессиям, специальностям) путем совмещения различных трудовых функций (например, водитель-экспедитор, бухгалтер-кассир).

Следует отметить, что выполнение работником обязанностей по смежным профессиям не является совмещением, если:

- входит в его трудовые обязанности по основной должности,
- занимает непродолжительное количество от установленного рабочего времени.

Например, основная работа слесаря-электрика по ремонту электрооборудования 4-го разряда не может производиться без выполнения работ по строповке. В характеристике работ по данной профессии и квалификации отсутствует указание о выполнении работ по управлению подъемно-транспортными механизмами и строповке грузов. Однако в соответствии с п. 7 Общих положений ЕТКС рабочий более высокой квалификации должен также обладать знаниями, навыками и умением выполнять работы, предусмотренные для рабочих более низкой квалификации этой же профессии. Из характеристики работ слесаря-электрика по ремонту электрооборудования 3-го разряда видно, что он должен выполнять работы по управлению подъемно-транспортными механизмами с пола, строповке грузов. Таким образом, выполнение этих работ входит в трудовые обязанности работника 4-го разряда и не является совмещением.

При расширении зоны обслуживания или увеличении объема работ работник выполняет работу по той же профессии или должности, которая обусловлена трудовым договором, но в большем объеме по сравнению с тем, который он ранее выполнял в соответствии с трудовым договором.

Расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы используются преимущественно при наличии вакансий, но возможно и в случаях временного отсутствия работника. Следует отметить, что расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ также могут иметь место, когда дополнительная работа выполняется не одним, а двумя и более работниками.

Например, если штатным расписанием предусмотрено семь единиц должности бухгалтера в бухгалтерии, то поручение работнику, занимающему должность бухгалтера, выполнения дополнительной работы временно отсутствующего работника, занимающего такую же должность, следует путем увеличения объема работы. Это обусловлено тем, что в рассматриваемом случае происходит увеличение объема трудовой функции по должности, определенной трудовым договором. Понятие «недоштат», которое применяется в обиходе, в законодательстве отсутствует.

В случае закрепления за работником обслуживания определенной территории или оборудования при поручении ему обслуживания дополнительной территории, оборудования будет применяться расширение зоны обслуживания.

Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника имеет место, когда отсутствующий работник не выполняет трудовую функцию, предусмотренную трудовым договором, но за ним сохраняется его место работы (например, на время командировки, болезни, отпуска). Если должность вакантная, то в данном случае следует говорить о совмещении профессий (должностей), либо расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ, поскольку отсутствует основной показатель применения данной формы - временное отсутствие работника, за которым по закону сохраняется прежнее место работы.

Следует заметить, что выполнение дополнительной работы для замещения временно отсутствующего работника может быть во всех трех формах. Целесообразность выбора той или иной формы обусловлена рядом причин.

Все варианты выполнения работником дополнительной работы без освобождения его от основной работы могут быть, как возложены на одного работника, так и распределены между несколькими работниками. Период выполнения работником дополнительной работы может носить постоянный или временный характер.

Поручение работнику такой работы оформляется распоряжением работодателя с письменного согласия работника, либо дополнительным соглашением, при этом устанавливается срок выполнения работы, ее содержание, объем и размер оплаты.

Статьей 60.2 ТК РФ для работника предусмотрено право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня, а для работодателя - досрочно отменить поручение о ее выполнении, также предупредив работника за три рабочих дня до отмены поручения. Работник может выразить отказ от совмещения профессий (должностей) или расширения зоны обслуживания либо объема выполняемых работ в форме соответствующего письменного заявления, на основании которого работодатель издает приказ (распоряжение).

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

ПРОФСОЮЗНОЕ ЛЕТО - 2023

Продолжение. Начало на стр. 1.

СОРТОПРОКАТНЫЙ ЦЕХ

Дружной командой, как одной семьей, активисты цеха вместе с детьми и внуками приняли участие в празднике спорта и добра «Благобег». Море позитива и улыбок было в этот день. Что может быть приятней и полезней, чем совместные с детьми занятия физкультурой на свежем воздухе? К тому же, с осознанием того, что наше участие в данном мероприятии принесет пользу не только нам, но и кому-то ещё, так как собранные средства переданы в Благотворительный фонд «Дети России». И, несомненно, порадовало нас то, что все мы считали себя победителями, каждый участник мероприятия был награжден медалью. Как здорово, что благодаря нашему председателю цехового комитета мы все собрались и провели этот день активно и с пользой!

Не только в радостные моменты, но и в скорбные даты, такие как память о начале Великой Отечественной войны мы были вместе, принимая участие в митинге у городского мемориала «Вечный огонь».

Спортивно-игровой праздник для детей работников завода в профилактории «Чистые ключи» привнес движение,

СЛУЖБА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ

5 августа в честь 50-летнего юбилея службы экологического контроля для работников и членов их семей была организована поездка в музей военной техники в г. Верхняя Пышма.

Участники мероприятия говорят:

- Поездка получилась замечательная, взрослые и дети в полном восторге от такого количества и разнообразия техники. Даже не ожидали, что у нас в области есть такой замечательный музей.



суету, смех и радость в тихую и размеренную жизнь. Было интересно, познавательно и, главное, позитивно.

Конечно, мы будем вспоминать День металлурга. Погода в этот день была дождливой, но это не помешало нам весело и активно отметить наш праздник. Прогулка по «Серовскому Арбату», совместные фото и искренние взаимные поздравления с профессиональным праздником останутся в памяти.



Продолжение в следующем номере

ТУРИСТИЧЕСКИЙ WEEKEND 2023

Субботу 26 августа заводчане провели дружно на природе, соревнуясь в туристических навыках и знаниях.

4й Туристический weekend собрал 8 команд. Погода радовала, и время пролетело незаметно! Участники собрали и разобрали палатку, преодолели импровизированную полосу препятствий, определили азимут, завязали узлы и отгадали загадки на «Поляне знаний». Все этапы оказались по плечу даже неопытным и юным туристам!

Победила команда из крупносортного цеха «Истребители тушенки»! Второе место заняла команда «Спасатели» (Серов-Спас), третье – «Аглоеды» (агломерационный цех).

Все команды были награждены подарками и поощрительными призами от администрации и профкома завода.



«Спасатели»



«Истребители тушенки»



«Аглоеды»