

ЛЕТО С ПРОФСОЮЗОМ ВЕСЕЛЕЙ И ИНТЕРЕСНЕЙ!

В рамках тематической смены «Профсоюз» прошло несколько увлекательных и познавательных мероприятий для детей, отдыхающих в городских и загородных оздоровительных лагерях и санаториях.

Построить колодец? Легко!

7 июня в летнем лагере на базе школы №27 уже по традиции прошла игра для ребят, которую подготовили представители профсоюзных организаций города.

От Надеждинского металлургического завода молодое поколение поприветствовали председатель профорганизации Вера Тилькун и заместитель председателя Андрей Лапин.

В ходе игры на нашем этапе девчонок и мальчишек встречали Алексей Дубограй и Гюзьял Шаймуратова. Ребята выяснили, что профсоюз это команда, которая общими усилиями добивается успеха в любом деле. Участники проверили это на примере строительства колодца в сложных ограниченных условиях (например, до колодца почти не дотянуться).

Улыбки и смех сопровождали все отряды при выполнении заданий, ребята с удовольствием отгадывали загадки, решали ребусы, играли в профсоюзного крокодила и соревновались в меткости и эрудиции. А в завершении все были награждены сладкими подарками.

Профсоюзная феерия

16 июня в детском оздоровительном лагере «Веселый бор» в 13й раз прошёл спортивный праздник.

В нем приняли участие ребята и педсостав ДОЛ «Веселый бор» и «Чайка», а также традиционно представители

профсоюзных организаций города, в том числе команда ППО Надеждинского металлургического завода.

Жители республики «Веселый бор» очень радушно принимали гостей, подарили зажигательный танец, свои улыбки и отличное настроение.

Металлурги сыграли в волейбол (3 место), игру «Городки» (1 место) и в настольный теннис (Алексей Дубограй, председатель молодежной комиссии профкома в личном первенстве занял 3 место).

При подведении итогов соревнований все призеры были награждены Дипломами, а при закрытии смены самые активные ребята получили сувениры от профорганизаций города.

Дружная команда

2 июля молодежная организация и профсоюзные активисты Надеждинского металлургического завода провели игру для ребят, отдыхающих в профилактории «Чистые ключи».

Дети заводчан оказались очень дружными, ловкими и эрудированными! Они с легкостью преодолели 10 этапов с веселыми, подвижными и логическими заданиями про предприятие, профессию, металлургию и профсоюз.

Организаторы были вознаграждены детскими улыбками и смехом, а ребята получили сладкие призы.



НАДЕЖДИНСКИЙ ЗАВОД

Всё, что оправдывает жизнь:
Любовь, работа, поиск смысла,
Блуждая в календарных числах,
Судьбы составят витражи.
Среди северных рек и таёжных болот,
Зарывая в фундамент сомненья и страх,
Сталерельсовый был заложен завод
И стоял в основании Ауэрбах.
Застывая на фото на стыке веков
И тревожа потомков стальные сердца,
Шло строительство первых цехов.
Изнурия себя, шли до конца.
Вот поднял свои плечи доменный цех,
А за ним и мартен возвели.
И не сох у людей пот на лице
И слепая надежда витала в пыли.
Вот и первые рельсы отправились в путь –
Транссибирская будет идти магистраль.
Кто прошёл заводскую тропу,
Тот не сможет забыть, как плавится сталь.
Годы шли и ворвалась война

На границы российской земли.
Никогда не жила спокойна страна,
Но не сможет её никто разделить.
Выпускали снаряды, отправляли на фронт.
По погибшим молитвы прочтут.
Войны все – это смерть и урон,
Это запах гари и смут.
А затем по стране прокатилась волна –
Революции выстрадан ход.
Не бывает у горя ни света, ни дна.
Это был восемнадцатый год.
И за годы гражданской войны
Заводу не дали погнубить и пасть,
На заре новой страны
Приняла в свои руки Советская власть.
И в горниле тридцатых годов:
Искромётной и смелой жизни пример –
Здесь трудился в мартене Анатолий Серов
Комбриг и герой СССР.
В довоенные годы Второй мировой

Реконструкция шла без преград,
Но настал неизбежно час роковой
За отчизну вперёд и ни шагу назад.
Чем измерится мужество женщин и пацанов,
Вставших в трудный час у печей?
Ожидая живыми мужей и отцов,
Не попавших под сталь «мечей».
Но и в страшные эти годы войны
Не отчаялся советский народ,
А затем восстанавливая мощь страны
Продолжал развиваться завод.
В наши дни не исчерпана воля веков,
Чьих профессий основа труда:
Горновой или токарь, машинист ли кранов...
Много их и будет всегда.
Заводская история будет идти
И в летопись впишут ещё имена
Тех, кто был на этом пути
Без сомненья, без сил и без сна.

Николай Мочалов (механический цех)



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

№ 06/154

июль 2023

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ! ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!



Примите искренние поздравления с нашим главным праздником – Днем металлурга!

Металлургия – это призвание, требующее особого таланта. Благодаря трудолюбию, мастерству, ответственности и преданности своему делу, металлурги всегда были примером высочайшего профессионализма. Без рабочего человека, без его созидательного труда, целеустремленности не было бы сегодняшних достижений. Именно от вашей четкой работы зависит успех не только нашего предприятия, но и многих отраслей, которые нуждаются в металле.

Дорогие друзья! Позвольте от души поблагодарить вас за каждодневный кропотливый труд, закладывающий прочный фундамент в наше будущее, в будущее наших детей и внуков.

Примите пожелания крепкого здоровья, удачи и новых успехов! Процветания нашему предприятию, счастья и благополучия вам и вашим близким!

Вера Тилькун,
председатель профсоюзной организации
ПАО «Надеждинский металлургический завод»

КОНКУРС ПРОФГРУППОРГОВ. ПЕРВЫЙ ЭТАП

Семь лидеров участков завода приняли участие в первом этапе конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» по итогам работы 2022 года.

Прошлый год для всех был насыщенным! Профгруппорги Надеждинского металлургического завода:

- приняли активное участие в колгодовой кампании (собирали предложения, проводили собрания, участвовали в заводской конференции);
- подавали идеи в сфере безопасности и охраны труда (например, по их инициативе заменен вид рукавиц на более подходящие со специальной пропиткой, приобретена специальная тара для герметичности хранения определенных материалов и т.д.);
- решали индивидуальные вопросы своих коллег, в том числе по заработной

плате, по оказанию материальной помощи из разных источников;

- участвовали в заводских и профсоюзных мероприятиях;
- помогали новым работникам освоиться в коллективе и объясняли действующие положения и гарантии;
- организовывали, участвовали и привлекали коллег к благотворительным акциям;
- навещали и поздравляли своих ветеранов и многое другое!

Благодарим всех профсоюзных активистов за ваше внимание и заботу к вопросам и проблемам коллектива, желаем успехов во всех делах!



Ирина Вахонина (механический цех)



Сергей Кузнецов (КСЦ)



Полина Канц (УКС, заводоуправление)



Продолжение на стр. 3

В КАКИХ СЛУЧАЯХ ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПРОДЛЕВАЕТСЯ ИЛИ ПЕРЕНОСИТСЯ?

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается графиком отпусков. Утвержденный график отпусков обязателен для исполнения как работодателем, так и работниками.

Согласно статье 124 ТК РФ при наличии обстоятельств, препятствующих работнику использовать отпуск по назначению, ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, который определяется работодателем с учетом пожеланий работника в случаях, указанных в данной статье.

К таким обстоятельствам Трудовой кодекс относит:

- временную нетрудоспособность работника в период отпуска;
- исполнение работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- другие случаи, предусмотренные трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

При наступлении первых двух случаев отпуск продлевается автоматически на соответствующее число дней, при этом **работник должен известить работодателя о продлении отпуска, либо согласовать с ним сроки переноса отпуска.**

Сроки переноса отпуска трудовым законодательством не определены, однако согласно ч. 3 ст. 124 ТК РФ отпуск нельзя перенести к примеру, на два или три года, так как перенесенный отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставлен.

Таким образом, если работник, находясь в отпуске, заболел, он обязан сообщить, собирается ли он продлить отпуск или намерен приступить к работе по окончании отпуска, а дни отпуска, совпадающие с днями нетрудоспособности, перенести.

Временная нетрудоспособность работника, связанная с заболеванием ребенка или другого члена семьи не является основанием для продления ежегодного оплачиваемого отпуска.

К государственным обязанностям, при исполнении которых предусмотрено освобождение от работы, относятся, например:

- участие в судебном заседании в качестве присяжного заседателя;
- направление на военные сборы.



Что можно отнести к другим случаям, предусмотренным трудовым законодательством?

Например:

- учебный отпуск, поскольку он является дополнительной гарантией, подлежащей обязательному предоставлению работнику, согласно гл. 26 ТК РФ;
- предоставление отпуска без сохранения заработной платы до пяти календарных дней в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, согласно ст. 128 ТК РФ – это обязанность работодателя, в том числе и если эти события происходят во время очередного отпуска.

Наступление указанных событий влечет продление или перенос отпуска только при наличии письменного заявления работника.

При переносе ежегодного основного оплачиваемого отпуска, предусмотренного по графику отпусков, на иной срок из-за предоставления в тот же период учебного отпуска на основании справки-вызова и заявления работника работодатель и работник должны согласовать новый период переносимого ежегодного отпуска, а работодатель - внести соответствующие изменения в график отпусков.

Кроме указанных случаев право переноса отпуска возникает у работника, если ему своевременно не произведена оплата за время ежегодного отпуска, либо он предупрежден о начале отпуска менее чем за две недели до его начала. Однако необходимо иметь в виду, что при этом работник должен письменно обратиться к работодателю с заявлением о переносе отпуска и работодатель обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником (ч. 2 ст. 124 ТК РФ).

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается перенесение отпуска на следующий рабочий год при следующих условиях:

- работник согласен на перенос;
- перенесенный отпуск будет использован в течение 12 месяцев после окончания рабочего года, за который он предоставляется.

Но есть исключение - даже с согласия работника нельзя перенести отпуск на следующий рабочий год несовершеннолетнему, работнику с вредными и (или) опасными условиями труда или если из-за переноса работнику придется работать без отпуска в течение двух лет подряд.

Трудовой кодекс также допускает возможность закрепить в локальном нормативном акте дополнительные случаи, позволяющие продлить или перенести отпуск на другой срок, улучшающие положение работников по сравнению с законодательством об отпусках.

*Ирина Зайченко,
правовой инспектор труда ГМПР*

НАСЛАЖДЕНИЕ ТВОРИТЬ

Ко Дню металлурга традиционно заводчанам вручаются награды за производственные успехи и активную общественную деятельность. В числе награждаемых Анна Данилова, инженер по комплектации и подготовке строительства Управления капитального строительства.

После окончания школы Анна поступила в УРФУ по специальности «Промышленное и гражданское строительство». Затем работала в банковской сфере, но поняла, что все же хочется применить полученные в университете знания и навыки. Так в октябре 2018 года началась ее трудовая деятельность на Надеждинском металлургическом заводе в бюро подготовки строительства.

Казалось бы, УКС в структуре предприятия – крохотное подразделение, но по сути – штаб завтрашнего дня и дня сегодняшнего, штаб творчества, ответственности и созидания. Главная роль УКС – планомерное, продуманное строительство объектов. Рабочий день инженера по комплектации и подготовке строительства – это подготовка, проверка и согласование проектной документации, материалов и оборудования на соответствие проектам и многое другое. Работа у Анны требует определенных знаний, слаженности действий с коллегами и ответственного отношения. Также очень важно умение оперативно принимать решения и коммуникативные навыки, так как приходится общаться с представителями различных организаций.

Коллектив и лидер профгруппы УКС Полина Канц так отзываются о своей

коллеге: «Аня – достойный пример молодого поколения с новыми требованиями и умениями, инновационным подходом, она – энергичный и старательный работник, готовый проявить инициативу, чтобы выполнить задачу лучше, быстрее. А в общественной жизни Анна – первый помощник профгруппора, ведь она добрый, позитивный, отзывчивый и очень творческий человек! Вместе мы решаем вопросы работников УКСа и побеждаем в конкурсах».

Анна с детства увлекается музыкой, пишет стихи, сейчас активно участвует в заводских и профсоюзных творческих мероприятиях, различных акциях. Особенно запомнились «Караоке Батл», «Битва хоров», «БлагоБег», совместное участие с сыном Александром в конкурсе рисунков и поделок.

Энергию и вдохновение Анна черпает в своей семье, она старается как можно больше проводить времени с родными. Ей нравятся совместные вылазки на природу, летом - прогулки на велосипедах, зимой - на коньках и лыжах, с большим удовольствием все ходят в театр и кино. Особенно для нее ценно совместное время перед сном – душевные разговоры и чтение книг.

Юлия Гуровских



Праздников в мире так много мы знаем. Какие-то даже мы отмечаем. Какие-то «красные» в календаре. Какие-то есть только в чей-то семье. Но есть и такой, что всех собирает. И жителей города объединяет. И можно сказать, что он в каждой семье. На улице каждой и в каждом дворе. Конечно, веду речь про День Металлурга! Профессии сильных и крепких людей! Дерзких, напористых, стойких, упорных, Идущих стремительно к цели своей! Вы – гордость завода и города тоже И области нашей и даже страны. И с Днем Металлурга мы вас поздравляем! Благодарим за тяжелый ваш труд! Здоровья и счастья во всем вам желаем! Да здравствует доблестный металлург!

Анна Данилова

КОНКУРС ПРОФГРУППОРГОВ. ПЕРВЫЙ ЭТАП

Продолжение. Начало на стр. 1

Итоги 1-го этапа конкурса:

по 1 группе подразделений (до 50 членов профсоюза):

- 1 место – Сергей Кузнецов (КСЦ);
- 2 место – Полина Канц (УКС, заводоуправление);
- 3 место – Ирина Вахонина (механический цех), Павел Борисевич (доменный цех).

по 2 группе подразделений (от 50 до 100 членов профсоюза):

- 1 место – Мария Андреева (ЦАЛ);
- 2 место – Александр Рычков (СПЦ);
- 3 место – Татьяна Сушкевич (КСЦ).

Победители первого этапа примут участие в региональном конкурсе среди профгруппоргов Свердловской областной организации ГМПР.



Мария Андреева (ЦАЛ)