

«СТАЛЬНЫЕ УМЫ»

Уже 4 года в нашей профорганизации проходит интеллектуальный конкурс «Стальные умы». Участникам необходимо ответить на вопросы о металлах, профсоюзе и Уральском крае. Предлагаем и вам познакомиться с конкурсными вопросами.

Раньше она была Трамвайная, а в 1963 году ее назвали в честь одного известного на металлургическом заводе человека. О чем речь?

ОТВЕТ: улица Заславского



До 1962 года ул. Заславского называлась трамвайной. Почему? Ведь трамваев у нас не было никогда!

Многие знают, что когда-то наш металлургический завод назывался сталерель-

совым и, соответственно, выпускал рельсы для железной дороги. В 1912 году в Надеждинске поднялся вопрос о том, чтобы эти рельсы появились и в самом городе – хотели положить трамвайный маршрут. В проекте путь начинался от Первой линии в Новом поселке (ныне ул. Кирова), шел по Трамвайной (ул. Заславского), заворачивал по ул. Тургенева и продолжался до Зеленой рощи (тогда Липовой). Что это за роща? В центре Нового поселка есть зеленый массив, засаженный соснами (ранее – липами). Там в красивом старом здании, когда-то была земская больница, где лечились люди, не работавшие на Надеждинском заводе (позже там располагалась инфекционная больница, туберкулезный диспансер). Среди посетителей земской больницы было немало богатых людей, которые заинтересовались разработкой и финансированием трамвайного маршрута. Проект этих влиятельных людей получился настолько серьезным, что казалось, вот-вот будет внедрен. Поэтому общественное собрание в 1912 году заранее дало название до этого безымянной улице, мысленно уже применяющей рельсы. Так появилась на карте города

Трамвайная улица.

Но тот план так и не воплотился в жизнь. Наверное, сначала не хватало денег, а в 1914 году началась Первая мировая война – стало не до этого. В 1917 и вовсе грянула революция... В 1934 году в годы советской власти в Кабаковске был разработан второй план трамвайной линии. На этот раз маршрут круговой: Трамвайная – Д.Бедного (ул. Ленина) – Красноармейская – Народная – О. Революции – Кирова – Трамвайная. Но и этот план остался лишь в мечтах. Начались репрессии 30-х годов, люди занимающиеся данным проектом, были арестованы, а пришедшие на смену не возобновили проект.

В 1962 году краевед Л. Дзюбинский с группой товарищей выступил с инициативой переименовать ряд улиц Серова. В частности, в честь Семена Савельевича Заславского, который был направлен в Надеждинск в 1917 году как активный большевик и был первым председателем профсоюзной организации Надеждинского металлургического завода. Он жил в деревянном доме по ул. Трамвайной. Сейчас на одном из домов по ул. Заславского установлена мемориальная доска.

Подготовила Елена Варюхина

ЕКАТЕРИНА АВДЕЕВА – «ЛЕДИ СПЕЦ»

Продолжение. Начало на стр.1

- Расскажите о своем цехе, бригаде.

- Наш крупносортный цех – это моя вторая семья. Работа мне подарила очень много хороших верных друзей. Я познакомилась с интересными людьми. Мы с удовольствием участвуем во многих мероприятиях, очень здорово, что нас в этом поддерживает наш профсоюз. С коллегами проводим время вместе не только на работе, но и вместе отдыхаем, ездим на природу и ходим в походы, отмечаем праздники. Всегда есть кому рассказать о своих неудачах, победах и просто поболтать.

Сейчас я работаю во 2ой бригаде, и она – самая позитивная. Мы всегда на «одной волне», все делаем с улыбкой. А, если все делать с улыбкой, то и работа проходит на «Ура». Цех у нас основной, работа тяжелая, но мы стараемся все делать слажено, поэтому все получается.

Самое сложное, наверное, не опускать руки, когда что-то не получается. На все нужно время и сноровка. У меня было много учеников и очень обидно, когда кто-то сдается на этой стадии, когда не верит в себя и в свои силы. Всегда убеждала, что нужно пережить этот момент, и все получится!

- Расскажите нам немного о своих увлечениях, интересах...

- Я очень люблю путешествовать, меня привлекают новые места. Мы с мужем часто катаемся на велосипедах, ездим на



Екатерина на конкурсном задании «Повтори» (Профсоюзный фотокросс - 2022).

машине в горы с палатками. Я наслаждаюсь красотой природы родного Урала, люблю ее фотографировать. А еще с удовольствием устраиваю фотосессии подругам.

- Ваша мечта?

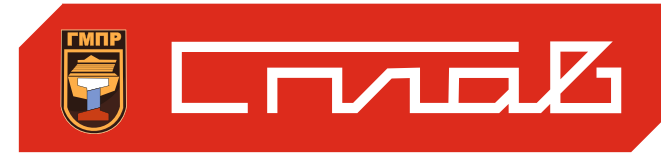
- Мечта у меня, наверное, очень банальна. Я мечтаю о домике в тихом уютном месте у реки. А еще я хочу очень большую семью.

Поздравляем Екатерину с победой в конкурсе, желаем новых достижений и воплощения всех планов.

Зоя Поздина



Группа ВКонтакте
«Профсоюз НМЗ Серов»



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

№ 05/153

май 2023

ЗАСЕДАНИЕ ПРОФКОМА

На заседании профкома 17 мая были рассмотрены вопросы социально-экономического положения работников, награждения профактива ко Дню металлурга и оказания помощи членам профсоюза по различным основаниям.

Об экономической ситуации по горно-металлургическому комплексу доложил заместитель председателя ППО Андрей Лапин, он привел социально-экономические показатели по стране, области, Серовскому городскому округу и предприятию. Собранные данные и проведенный анализ будут использованы в переговорах с работодателем при рассмотрении вопросов оплаты труда.

На награждение к профессиональному празднику в июле утверждено 82 кандидатуры работников, активно участвующих в жизни и деятельности профсоюзной организации.

В преддверии летней оздоровительной кампании принято решение об увеличении размеров материальной помощи на приобретение детских путевок в лагеря и санатории.

На лечение целевая помощь оказана пяти обратившимся членам профсоюза.

Материальная помощь родителям - членам профсоюза на приобретение путевок для детей установлена в следующих размерах за одну путевку:

- ✓ в летние оздоровительные лагеря «Веселый бор» и «Чайка» – 600 руб.;
- ✓ в профилакторий «Чистые ключи» (детский заезд) – 600 руб.;
- ✓ в городские оздоровительные лагеря – 400 руб.;
- ✓ на «Поезд здоровья» – 2 000 руб.

ЕКАТЕРИНА АВДЕЕВА – «ЛЕДИ СПЕЦ»

С 1 марта по 30 апреля 2023 года газета «Солидарность» и Постоянная комиссия Генсовета ФНПР по гендерному равенству проводили конкурс «ПрофЛеди-2023». Работница крупносортного цеха нашего предприятия Екатерина Авдеева заняла 1 место в номинации «Леди Спец»!

Мы задали победительнице несколько вопросов.

- Екатерина, расскажите, как Вы решили принять участие в конкурсе?

- О конкурсе я узнала случайно. Председатель профорганизации нашего цеха Юрий Михайлович спросил: «Хочешь принять участие?», я ответила: «А почему бы и нет». На самом деле я всегда была активисткой. Еще со школы принимала участие во всех мероприятиях, была старостой группы в техникуме. Мне нравится быть в центре внимания, а еще люблю, когда у меня все получается. Даже не могу вспомнить, чем бы я не занималась. Я окончила музыкальную школу по классу гитара, шила, пела, читала стихи, увлекалась танцами. Всегда нахожу себе какое-то занятие, не сию без дела.

- Вы выбрали номинацию «Леди Спец», почему?

- Я её выбрала, так как считаю свою профессию очень сложной и одновременно интересной. Кран – это отдельный механизм, как человек, каждый со своим характером, к каждому нужно привыкнуть, подружиться и понять. Только тогда все получится.

- Вы раньше уже участвовали в подобных конкурсах?

- В подобном конкурсе принимаю участие впервые. Это был очень интересный опыт. Если честно, о победе даже не думала, тем более этот конкурс Всероссийский. Очень много достойных конкурсанток, каждая участница уникальна. Когда я увидела свою фамилию на 1 месте в номинации, моему счастью не было предела, прыгала как ребенок, даже слезы на глазах появились. Я до сих пор не верю.

- Как Вы связали свою жизнь с металлургией? Почему именно машинист крана?

- Связать свою жизнь с металлургией у меня даже не было сомнений. Наш город – город металлургов и я в их числе. На самом деле я с раннего возраста понимала, что завод даст мне уверенность в завтрашнем дне, стабильность и достойную зарплату. Почему машинист крана? Я боюсь высоты, может, для того, чтобы побороть свои страхи. Может, потому что при работе отвечаешь сама за себя, за свои действия.



Продолжение на стр. 4

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКА К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

За совершение дисциплинарного проступка работодатель имеет право привлечь работника к дисциплинарной ответственности, а именно на основании ст. 192 ТК РФ применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение.

Трудовой Кодекс определяет дисциплинарный проступок как виновное, противоправное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей.

Исходя из данного определения для обоснованного привлечения к дисциплинарной ответственности необходимо наличие и документальное подтверждение:

- факта совершения работником проступка (действия или бездействия);
- противоправности совершенного проступка;
- вины работника.

Для подтверждения факта проступок работника должен быть документально зафиксирован и оформлен соответствующими документами:

- докладной запиской (например, при невыполнении работником порученного задания);
- актом (например, при отсутствии на рабочем месте или при отказе от прохождения медицинского обследования);
- решением комиссии (по результатам расследования факта нанесения ущерба работодателю или факта разглашения конфиденциальной информации).

Перечисленные документы могут оформляться как по отдельности, так и в совокупности (например, при отсутствии работника на рабочем месте сначала, как правило, составляется докладная записка, а затем акт).

Противоправность действий или бездействия работников означает, что они не соответствуют нормативным правовым актам, в том числе действующим в рамках предприятия положениям, инструкциям, приказам, Правилам внутреннего трудового распорядка и т.д. В приказе должны быть указаны конкретные пункты нормативного акта, которые нарушены работником. Если обязанности работника не зафиксированы в трудовом договоре, должностной инструкции либо в локальных нормативных актах работодателя или работник не был ознакомлен с тем документом, положения которого он нарушил, что фиксируется его подписью, то его действия не могут быть признаны противоправными.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей признается виновным, если работник действовал умышленно или по неосторожности. Не может рассматриваться как дисциплинарный проступок неисполнение или ненадлежащее выполнение обязанностей по причинам, не зависящим от работника. Факт отсутствия работника на рабочем месте в рабочее время будет дисциплинарным проступком только в случае отсутствия без уважительных причин.

Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности подробно изложен в статье 193 ТК РФ.

Зафиксировав факт дисциплинарного проступка работника, непосредственный руководитель работника должен затребовать от него письменное объяснение по всем обстоятельствам, связанным с нарушением. Работнику, на представление объяснений отводится два рабочих дня, которые считаются с даты, следующей за днем предъявления требования. Если по истечении этого срока работник не представил объяснений, то оформляется соответствующий акт об отказе от объяснений. Применение дисциплинарного взыскания в день затребования объяснения может быть оспорено в комиссии по трудовым спорам либо в суде.

Работник в объяснительной записке может сообщить о наличии уважительной причины своего отсутствия, либо совершения иного проступка, а в случае признания вины это может смягчить наказание. Поэтому отказываться от объяснительной не следует.

При принятии решения о наложении взыскания работодатель должен оценить всю совокупность конкретных обстоятельств дела, предшествующее поведение работника, его отношение к труду, тяжесть совершенного проступка.

Приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания издается не позднее одного месяца со дня проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. При этом днем обнаружения проступка считается день, когда об этом проступке стало известно непосредственному руководителю работника, независимо от того, есть ли у этого руководителя право применять взыскание.

В течение трех рабочих дней с момента издания, не считая времени отсутствия работника на работе, приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись.

В случае не соблюдения установленных сроков приказ (распоряжение) может быть оспорен работником в органах по рассмотрению трудовых споров и должен быть отменен.

Примененное к работнику дисциплинарное взыскание автоматически снимается через год при условии, что в течение этого года работник не подвергался новому дисциплинарному взысканию (ТК РФ).

Работодатель вправе снять взыскание с работника и до истечения года со дня его применения, причем сделать это он может как по собственной инициативе, так и по просьбе самого работника, его непосредственного руководителя или представительного органа работников. В этом случае оформляется приказ, с которым работник должен быть ознакомлен по росписи.

Снятие взыскания означает, что работник считается не имеющим дисциплинарных взысканий.

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

ТРИ ИМЕНИ

Профсоюзная организация Совета пенсионеров нашего предприятия ведет насыщенную жизнь уже более 30 лет. В настоящее время её актив составляют одни женщины. В недалеком прошлом профсоюзной работой активно занимались и мужчины. Их было немного, трое из них по праву вписали свои имена в историю заводской профсоюзной организации.

Это Степан Викторович Юрпалов, Владимир Петрович Кучин и Василий Григорьевич Воюш.



Степан Викторович Юрпалов – ветеран сорто-прокатного цеха. Легендарная личность, один из героев книги Л. Дзюбинского «Свет над тайгой». Участник войны с Японией, награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалями «За победу над Японией» и «За отвагу на пожаре». Энергичный и неугомонный, Степан Викторович всегда был активным общественником. Неслучайно в 1992 году председатель профкома завода предложил С.В. Юрпалову возглавить Совет ветеранов войны и труда при профкоме завода на общественных началах.

Так возникла профсоюзная организация пенсионеров как структурное подразделение первичной профсоюзной организации завода. Избрали профсоюзный актив, профгруппы. За каждым из профгруппиров закрепили районы города, в которых проживали заводские ветераны. Постепенно начался персональный учет членов профсоюза. Это было совсем непросто, но Степан Викторович привык относиться к любому порученному делу добросовестно и ответственно. Огромное желание помочь в решении социальных вопросов ветеранов и всесторонняя поддержка заводского профкома помогли ему достойно справиться с этой работой. Таким образом, Степан Викторович Юрпалов положил начало созданию профсоюзной организации пенсионеров и внес свою лепту в историю заводского профсоюза.

Владимир Петрович

Кучин - ветеран калибровочного цеха. В течение многих лет он избирался членом цехкома калибровочного цеха, вел фотокружок в подшефной школе, защищал честь цеха в спортивных мероприятиях. После выхода на пенсию в 1998 году на профсоюзной конференции его избрали председателем профсоюзной организации пенсионеров. Вот тут и пригодились его организаторские способности, заслуженный авторитет и умение повести за собой людей. Как рассказывал Владимир Петрович, в первую очередь пришлось навести порядок при распределении путевок в профилакторий, чтобы выделять тем, кто наиболее в них нуждался. Вместе с активом ежемесячно составляли планы работ, регулярно устраивали встречи с профкомом и руководством завода, представителями городской администрации и различных служб, чтобы разрешить актуальные вопросы и наболевшие проблемы ветеранов.



Навещали членов профсоюза в больнице и дома, поздравляли их с днем рождения. Старались не обойти вниманием ни одного ветерана, а их в то время было уже более 900 человек. Совместно проводили досуг и активно участвовали во всех мероприятиях заводского и городского масштаба. Девять лет посвятил Владимир Петрович Кучин этой важной работе и сумел поднять ее на высокий уровень. За активную работу в профсоюзе ветеран был награжден Почетной грамотой Правительства Свердловской области, памятными часами и медалями «100 лет профсоюзам России», «90 лет Свердловской областной организации ГМПР» и «Почетный ветеран Свердловской областной организации ГМПР».



Василий Григорьевич

Воюш – ветеран железнодорожного цеха, труженик тыла. Василий Григорьевич в течение почти двух десятков лет был профгруппоргом, единственным представителем мужского пола в этой когорте профсоюзных активистов. Только в 85 лет он оставил эту общественную нагрузку. За В.Г. Воюшем закрепили самый протяженный по территории участок, который включал в себя 1-ый разъезд, поселки:

Самский и Советский, Филькино, Н. Колу и ГРЭС. Очень общительный и дружелюбный, он относился ко всем ветеранам, которых насчитывалось около полсотни человек, с большим вниманием и заботой, стараясь выслушать каждого, помочь словом и делом. Василий Григорьевич до сих пор помнит своих членов профсоюза по именам и бережно хранит тетрадь, где четким почерком записаны данные о его подопечных.

Мне удалось побывать у Василия Григорьевича в гостях. Несмотря на свой солидный возраст – 93 года! – Василий Григорьевич полон жизни, а в глазах, как прежде, горит молодой задор. Он с большим удовольствием вспоминает свою жизнь, а она была нелегкой. Все детство он на разных работах трудился в колхозе «Заря». Затем поступил в 62-е училище на помощника машиниста паровоза. После выпуска в 1958 года молодой человек сначала устраивается на механический завод, а уже в 1959 году переходит на металлургический, в железнодорожный цех (в то время он назывался транспортным), где проработал в течение тридцати лет. Вслед за отцом на завод пришли сын Олег и дочь Людмила, а сейчас здесь трудятся мужья внуков. Всего у ветерана три внуки и пять правнуков. Говорит, что в жизни ему повезло, когда встретил свою половину – Августу Наумовну. Супруга ушла из жизни пять лет назад и теперь он живет один, но всегда занят делом. Всю свою жизнь Василий Григорьевич увлекался охотой и рыбалкой, а сейчас он ухаживает за козой и двумя козлятами.

Желаем Василию Григорьевичу на долгие годы оставаться в бодром здравии, таким же жизнерадостным и общительным!

Три имени, три примера активной жизненной позиции.

Екатерина Бикшанова