ЗВЁЗДНЫЙ ПРЕДСКАЗАМУС НА 2023 ГОД ОТ ЕКАТЕРИНЫ БИКШАНОВОЙ

Год больших потрясений близится к концу. 21 января 2023 года мы провожаем владыку минувшего года, Тигра, прощаемся с ним на 12 лет и готовимся к встрече Чёрного Водяного Кролика, который останется с нами до 9 февраля 2024-го. В отличие от своего предшественника Тигра новый хозяин спокоен и вполне дружелюбен, однако Кролик себе на уме! Кролик правит мягко. Он мастер компромиссов, прекрасно владеющий искусством дипломатии. Но при всей внешней пушистости он способен упорно отстаивать свои права, если почувствует угрозу дому и семье. Миролюбивый Кролик вовсе не слабовольный. Чтобы оберегать покой и создавать гармонию, нужен характер, куда круче и воля куда сильнее, чем у любого заядлого драчуна. Кролик – созидатель. Неслучайно его очередь в веренице лет идёт сразу после воинственного Тигра. Кролик лечит раны, которые нанёс миру его предшественник. Новый хозяин вынослив и умеет бороться, но он предпочитает не вступать в конфликты и спокойно продолжает свой созидательный путь. Правитель 2023 года хорошо знает свои слабости и умело их компенсирует.

Хозяин наступающего года любит красный, розовый, фиолетовый, синий цвета и их оттенки. Встречая Новый год, можно одеться не только в костюмы упомянутых цветов, но и в зелёные наряды: Кролика это порадует.

Овен (21 марта – 20 апреля)

Кролик для вас приготовил дары -
Примите его правила игры.
Отбросив страхи и сомнения,
Найдёте верное решение!

Телец (21 апреля – 21 мая)

Пришла пора определиться:
Куда идёте, к чему стремиться.
Пусть на пути - ураганы, пусть - мели,
Кролик ведёт вас к намеченной цели!

Близнецы (22 мая – 21 июня)

У Близнецов год новый - хлопотливый,
Зато несёт большие перспективы.
Подует свежий ветер в паруса,
Начнётся светлой жизни полоса!

Рак (22 июня – 22 июля)

Успех и безграничное счастье
Будущий год принесёт в одночасье!
Плывите по течению судьбы
И сбудутся все давние мечты!

Лев (23 июля – 21 августа)

В карьере всё у Львов пойдёт на лад,
Поскольку близится время наград.
Если сумеете гордыню сдержать,
Удастся планы все реализовать!

Дева (22 августа – 23 сентября)

Захлестнёт Дев жажда перемен,
Вырваться не бойтесь из привычных стен.
Кролик поддержит, он вам не враг,
Только продумайте каждый свой шаг!

Весы (24 сентября – 23 октября)

Хоть вас на прочность будут проверять,
Весам совсем нет смысла унывать.
Научит Кролик вас удар держать,
И год вполне успешным может стать!

Скорпион (24 октября – 22 ноября)

Укажут звёзды Скорпионам путь,
Очень важно – с него не свернуть.
И если нежданно нагрянет любовь,
То красками жизнь заиграет вновь!

Стрелец (23 ноября – 22 декабря)

Стрельцы, вперёд! Ведь звёздный час настал!
Раскроет год весь ваш потенциал.
Любимому хобби себя посвятите,
Любите, мечтайте, дерзайте, творите!

Козерог (23 декабря – 20 января)

Наполнен позитивом будет год,
И радости много он принесёт,
Коли удастся консенсус найти
Между делами, родными, детьми!

Водолей (21 января – 19 февраля)

Вас закружит круговерть событий,
Год подарит множество открытий,
Увлекательных поездок, но притом
Не забывайте про семью и дом!

Рыбы (20 февраля – 20 марта)

Сюрпризами порадует вас год,
Но всё-таки с преградами столкнёт.
Здоровьем не пренебрегайте,
Иммунитет свой укрепляйте!

С НОВЫМ ГОДОМ, КОЛЛЕГИ!

Дорогие друзья!

Желаем, чтобы наступающий год принес всем нам радость, успехи и достаток, а старый унес все невзгоды. Наслаждайтесь каждым мгновением!

Пусть будет больше счастливых событий, а дома всегда будет уютно и тепло!

Коллектив ЦПП

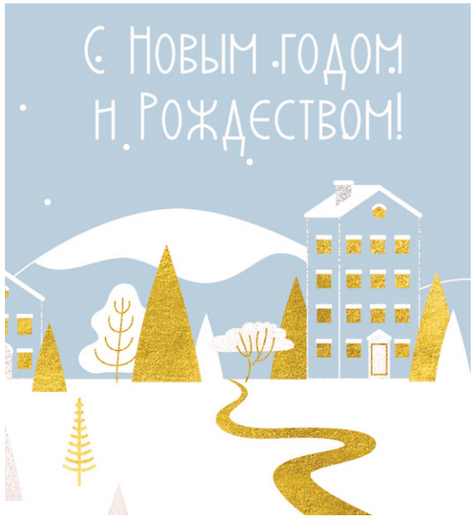
Уважаемые металлурги!

Пусть наступающий год принесет много счастья, здоровья и благополучия, а кролик будет плодовит на хорошие новости, любовь и успех! Пусть родные и близкие всегда будут рядом, даря побольше радостных моментов и приятных воспоминаний!

Коллектив СЭК

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
Первичная профсоюзная организация ПАО «Надеждинский металлургический завод» ГМПР
Юридический адрес: Свердловская область, г. Серов, ул. Агломератчиков, д. 6,
Фактический адрес: ул. Загородка, д. 1; Тел.: (34385) 5-55-55 (доб. 33-72, 33-64); Факс: (34385) 5-55-55 (доб. 27-05);
e-mail: prof@serovmet.ru, www.prof-serovmet.ru
Редакционная группа: А.В. Баранова, Е.Г. МустяцыОтпечатано в типографии "Поли-Блок". Тираж 500 экз.
Группа ВКонтакт «Профсоюз НМЗ Серов

ГМПР
Слово
105 лет
ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»
№ 11/148 декабрь 2022



Дорогие друзья!

Примите сердечные поздравления
с наступающим Новым годом и Рождеством!

Эти праздничные дни дарят нам хорошее настроение, радость встреч с близкими, родными и друзьями и по-настоящему объединяют каждую семью.

Уходящий год был отмечен ответственными решениями, значимыми событиями в жизни каждого из нас. Возьмем все лучшее из прошлого года и войдем в грядущий оптимистично и уверенно! Пусть он принесет только счастье, отличное настроение и успех! Это во многом зависит и от нас самих, от нашего настроя, от нашего отношения к делу. Желаю, чтобы наша совместная работа была эффективной и благополучной, а наши дела развивались в нужном направлении!

Пусть всем нам неизменно сопутствует удача, сбудутся заветные мечты, оправдаются самые светлые надежды! Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, благополучия и всего самого доброго!

С Новым годом!

Вера Тилькун,
председатель профсоюзной организации
ПАО «Надеждинский металлургический завод»

НОВОЕ ОТС ПОДПИСАНО

15 декабря на пленуме ЦС ГМПР состоялось подписание нового Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ. Документ подписали председатель ГМПР Алексей Безымянных и исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» Алексей Окуньков.

В процедуре подписания участвовали представители компаний ГМК.

Соглашение заключено на три года - 2023-2025, раздел «Оплата труда» - на 2023 год, действует с момента его подписания и до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников организаций горно-металлургического комплекса, в том числе золотодобывающих, алмазодобывающих, аффинажных, ювелирных и иных организаций, в порядке, установленном законодательством РФ.

Документ заключен в действующей ранее редакции со следующими изменениями в разделе «Оплата труда»:

5.5. Минимальный размер заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени будет повышен не менее чем до 1,9 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.

В период действия Соглашения Стороны будут стремиться довести в каждой организации соотношение средней заработной платы с прожиточным минимумом трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации не ниже четырех, где это еще не достигнуто.

Источник: сайт ЦС ГМПР

ИТОГОВОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРОФКОМА

На повестке дня итогового в этом году заседания профкома: подготовка к конференции работников по заключению колдоговора, утверждение планов работы, обучения, сметы расходов и распределение целевой материальной помощи.

20 декабря завершены собрания работников в подразделениях Надеждинского металлургического завода по выбору делегатов на конференцию по заключению коллективного договора, которая намечена на 27 декабря.

По первому вопросу утвержден план подготовки конференции и перечень категорий профактива и регламента их участия в работе выборных профсоюзных органов. В состав комиссии по трудовым спорам со стороны работников делегированы Зайченко И.Д. (юрисконсульт ППО – правовой инспектор труда ГМПР), Лапин А.В. (заместитель председателя ППО), Тилькун П.И. (член профкома – технический инспектор труда ГМПР), Филиных О.А. (председатель профорганизации ЦРМО).

В план работы профкома на 2023 год включены как традиционные вопросы организационной, социально-экономической сферы, молодежной политики, так и направления, требующие особого внимания. Например, участие профсоюзного актива в процедуре оценки и управления профессиональными рисками, совершенствование информационной работы и т.д. Отдельным пунктом выделена реализация мероприятий, посвященных году охраны труда. В план обучения включена еще одна категория профактива – ответственные за информработу в подразделениях.

По смете расходов профбюджета запланировано увеличение размеров финансовой помощи и вознаграждений членам профсоюза. В декабре целевая материальная помощь оказана 12 работникам.

Екатерина Мустяцы

ИТОГИ ВИКТОРИНЫ «ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ»

В год 105-летия профорганизации и конкурс эрудитов стал юбилейным и собрал максимальное число участников!

Пятый раз профком Надеждинского металлургического завода организовал онлайн викторину по актуальным правовым вопросам для работников. В этом году основной темой стали гарантии работникам в трудовых отношениях. На вопросы, подготовленные юрисконсультом профкома, ответили 160 человек.

Профсоюзный комитет предприятия по традиции принял решение о поощрении самых эрудированных членов профсоюза.

Победители онлайн викторины 2022 (все ответы правильные!): Ксения Городок и Ирина Радчук.

2 место (правильно даны ответы на 9 из 10 основных вопросов и найдены все 12 слов в 11 задании): Иван Несветайло, Оксана Рычкова, Елена Новгородова, Владимир Кашеваров.

3 место (правильно даны ответы на 9 из 10 основных вопросов, найдено менее 12 слов в 11 задании): Александр Белкин, Виктория Соломахина, Ангелина Аристова, Екатерина Кисилева.

Призеры онлайн викторины 2022 (верно даны ответы на 8 и 9 вопросов из 11 заданий): Павел Левин, Елена Семкова, Ирина Сыропятова, Татьяна Маткина, Оксана Куликова, Анастасия Каледина, Надия Мухаметзянова, Ольга Панихина, Елена Романова, Ирина Кагирова, Наталья Корзунина, Наталья Решетова, Наталья Лямина, Александра Муцуками, Ирина Рылова.

Победителям и призерам были вручены Дипломы и сувениры профсоюзной организации.

Победители и призеры викторины с председателем профорганизации Верой Тилькун.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ВИКТОРИНЫ

1. Какие гарантии предусмотрены ТК РФ в случаях, когда работодатель обязан освобождать работника от работы на время исполнения им государственных или общественных обязанностей:

- сохранение за работником места работы (должности);

- сохранение среднего заработка;

- все вышеперечисленные гарантии.

2. Какие гарантии предусмотрены нашим коллективным договором в случае направления работников по результатам медицинского осмотра для дополнительного медицинского обследования с целью завершения экспертизы профессиональной пригодности, в другую местность (в пределах области)?

- оплата проезда за счёт средств ПАО;

- освобождение от работы с сохранением заработной платы;

- все вышеперечисленные гарантии.

3. Каким нормативным актом на нашем предприятии определяются порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками работников?

- коллективным договором;

- локальным нормативным актом;

- нормативными правовыми актами РФ.

4. Какие категории работников при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на один рабочий день один раз в три года?

- имеющие стаж работы более трех лет;

- 21 год и старше;

- работники до 40 лет;

- все работники.

5. Обязан ли работник представлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение им диспансеризации в день (дни) освобождения от работы?

- да;

- да, если это предусмотрено локальным нормативным актом;

- да, только по требованию работодателя;

- нет.

6. Предоставляется ли работнику по его желанию другой день отдыха в случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день?

- да;

- нет.

7. В течение какого периода может быть использован дополнительный день отдыха, предоставляемый после каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику?

- месяца;

- трех месяцев;

- года;

- без ограничений в период работы.

8. Сохраняет ли работодатель за работником его средний заработок за дни сдачи крови и ее компонентов и предоставленные в связи с этим дни отдыха?

- да;

- нет;

- только за дни сдачи крови и ее компонентов.

Продолжение на стр. 3

КАК ЗАКЛЮЧИТЬ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?

8 декабря на профсоюзном семинаре молодые активисты Надеждинского металлургического завода изучили этапы заключения колдоговора. В этом им помогла информация преподавателя, работа с карточками и деловая игра "Переговоры".

Говорят участники встречи:

Варвара Сидорова: "На собрании я была первый раз и осталась под впечатлением. Я считаю, что тема коллективного договора очень важна и нужна во все времена. Для себя я узнала что-то новое, поработала в команде с ребятами и поняла, что заключение коллективного договора - это трудоёмкий процесс. Мероприятие было очень интересным и познавательным!"

Зоя Поздина: "Коллективный договор. А что же это?! Все сразу представляют синюю книжку или электронный вариант документа. Но не каждый задумывается о его создании. Именно сегодня у нас была возможность узнать этапы формирования Коллективного договора. А их как оказывается очень много . Самое интересное - это практическое задание, ведь каждый из нас попробовал себя на стороне работодателя, профсоюзного комитета и даже побывал в роли эксперта. Встреча была информативная и доказала нам, что формирование коллективного договора - это непростая работа".

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ВИКТОРИНЫ

Продолжение. Начало на стр. 2

9. В каких случаях при расторжении трудового договора работнику выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка?

- в связи с отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы;

- в связи с призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;

- в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности;

- в случае отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;

- во всех перечисленных случаях.

10. В течение какого периода со дня перевода за работником сохраняется средний заработок по прежней работе при переводе его в соответствии с медицинским заключением на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя?

- в течение двух недель;

- в течение одного месяца;

- в течение четырех месяцев.

11. Найди слова по буквам в квадрате. Слова из вопросов викторины. Порядок букв в словах может быть по горизонтали, вертикали, диагонали и в обратном порядке.

Ответы: акт, дни, работа, отдых, труд, месяц, гарантии, стаж, право, норма, пособие, оплата (12 слов).