ЛУЧШИЕ ЛИДЕРЫ ПРОФГРУПП

Среди победителей и призеров областного этапа конкурса «Лучший профгрупорг ГМПР» работники Надеждинского металлургического завода.

Всего на конкурс было подано 16 заявок и отчетов с разных горно-металлургических предприятий Свердловской области. По итогам конкурса Андрей Медведев (ЭСПЦ) занял второе место по 1й группе (профгруппа до 50 чел.), Елена Киргизова (КСЦ) стала победителем по 2й группе (профгруппа от 50 до 100 чел.).

Конкурс проводился по итогам работы за 2021 год. Наши профгрупорги показали отличные результаты во всех сферах профсоюзной деятельности. Были решены вопросы по санитарно-бытовым условиям, заработной плате отдельных категорий работников, на высоком уровне ведется информирование коллектива, профгрупорги и их коллеги активно участвуют в общественной жизни.

Все участники будут поощрены Благодарственными письмами Свердловского обкома и денежными премиями.

Документы победителей направлены для участия во Всероссийском этапе конкурса.

О времени и месте награждения сообщим дополнительно.

Елена Киргизова

В ОБЪЕКТИВЕ ЗАВОД И ПРОФСОЮЗ

Фотоконкурс «Мой завод. Моя профессия. Мой профсоюз» был организован по инициативе Координационного совета по работе с молодежью Свердловского обкома ГМПР. Всего он собрал более 250 фотографий от работников горно-металлургического комплекса области.

В объектив участников конкурса попали работники разных профессий, участки предприятий, профсоюзные активисты и мероприятия. От нашей профсоюзной организации было направлено 18 работ.

Фотография работницы Надеждинского металлургического завода Анны Ярусовой (ЦАЛ) стала лучшей в номинации «Мой завод»!

Поздравляем!

Фото Анны Ярусовой

САМЫЕ ТАЛАНТЛИВЫЕ, КРЕАТИВНЫЕ И ДРУЖНЫЕ СЕМЬИ

Подведены итоги конкурса Свердловского обкома ГМПР «Папа, мама, я – профсоюзная семья».

Семьи работников Надеждинского металлургического завода оказались самыми активными, позитивными и неординарными и заслужили самую высокую оценку жюри. Победителем конкурса стала семья Рябцовых. В номинациях самая креативная и самая талантливая семья лучшими признаны семьи Гребенщиковых и Повышевых.

По условиям конкурса участникам необходимо было выполнить несколько заданий. Семьи в видео-формате рассказали о себе, своих увлечениях и талантах, нарисовали профсоюзный плакат и подготовили «шедевр» (копию картины или кадра из фильма).

Семь семей нашего предприятия проделали большую работу и показали какие они замечательные и уникальные. Профсоюзным комитетом завода принято решение о поощрении всех участников. Вручение наград от Свердловского обкома и профорганизации состоится в октябре.

«Шедевр» семьи Рябцовых

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
Первичная профсоюзная организация ПАО «Надеждинский металлургический завод» ГМПР
Юридический адрес: Свердловская область, г. Серов, ул. Агломератчиков, д. 6,
Фактический адрес: ул. Загородка, д. 1; Тел.: (34385) 5-55-55 (доб. 33-72, 33-64); Факс: (34385) 5-55-55 (доб. 27-05);
e-mail: prof@serovmet.ru, www.prof-serovmet.ru
Редакционная группа: А.В. Баранова, Е.Г. Мустяцы. Отпечатано в типографии "Поли-Блок". Тираж 500 экз.
Группа ВКонтакте «Профсоюз НМЗ Серов»

ГМПР
105 лет
ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»
№ 08/145 сентябрь 2022

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ, ЖИТЕЛИ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ!

От всего сердца поздравляю вас с праздником мудрости и добра — Днем пожилых людей!

Этот праздник пронизан теплом и сердечностью, любовью и уважением к нашим отцам и матерям, ветеранам, ко всем пожилым людям. Он символ единства и преемственности поколений, связи времен.

Дорогие ветераны, для нас вы являетесь хранителями моральных ценностей, опорой и верными помощниками для детей и внуков. Вы щедро делитесь знаниями, богатейшим опытом, являетесь примером трудолюбия, мужества и самоотверженности.

Благодарим вас, за вашу мудрость, доброту, искреннюю любовь к жизни. Ваше активное участие в общественной и культурной жизни завода и города вносит неоценимый вклад в развитие и процветание нашей малой родины, сохранение лучших традиций.

Поздравляю всех, кто находится на заслуженном отдыхе или продолжает трудиться, несмотря на возраст. Пусть всегда с вами рядом будут любящие и заботливые дети, внуки, друзья! Желаю вам доброго здоровья, бодрости духа и долгих счастливых лет жизни!

Вера Тилькун,
председатель профсоюзной организации
ПАО «Надеждинский металлургический завод»

О РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ И ПЛАНЫ РАБОТЫ КОМИССИЙ

Эти вопросы были рассмотрены 21 сентября на заседании профкома.

Конкурсы рисунков, открыток, туристические соревнования, профсоюзная смена, экологоблаготворительная акция и другие мероприятия проведены в этом году для молодых работников и с участием молодежного актива. Председатель комиссии по работе с молодежью Алексей Дубограй отметил также и возобновление очных встреч и обучения молодых активистов, активное сотрудничество с молодежной организацией завода. В решении профкома кроме традиционных мероприятий запланированы семинары для молодых работников, в том числе с участием старших, опытных коллег - председателей цеховых профсоюзных организаций.

В планы комиссий на 4й квартал включены актуальные вопросы оргработы, подготовки колдоговора, охраны труда, организации питания и т.д.

Финансовые расходы утверждены на поощрение профактива пенсионеров, на награждение участников конкурсов и выделение целевой материальной помощи.

КОЛДОГОВОР. ПОДГОТОВКА И ПЕРЕГОВОРЫ

5 сентября состоялось шестое заседание рабочей комиссии профкома, завершена подготовка профсоюзного проекта колдоговора. В него включена большая часть из 225 предложений работников.

14 сентября Приказом по предприятию создана согласительная комиссия для подготовки проекта коллективного договора на паритетной основе.

20 сентября состоялось первое организационное заседание согласительной комиссии. Принято решение заключить договор на 3 года, за основу принять проект, подготовленный профсоюзным комитетом, утвержден порядок обсуждения разделов и формирования приложений. На следующем заседании планируется рассмотреть первые два раздела.

Приложения к Коллективному договору и локальные нормативные акты, на которые имеются ссылки в тексте проекта, также решено обсуждать на согласительной комиссии.

ПРАВО НА УЧАСТИЕ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Одно из основных прав работника, предусмотренных Трудовым Кодексом, - право на участие в управлении организацией.

Работник осуществляет данное право непосредственно и через своих представителей.

Непосредственно работники участвуют в разработке проекта коллективного договора, утверждают на конференции коллективный договор, принимают иные решения, предусмотренные законодательством, в том числе избирают своих представителей в комиссию по трудовым спорам, вносят предложения по работе организации, получают от работодателя информацию.

В большинстве случаев работники участвуют в управлении организацией через своих представителей. Основными и практически единственными представителями прав и интересов работников являются профессиональные союзы.

Основные формы реализации этого права установлены статьей 53 ТК РФ:

- ✓ учет мнения профсоюзного комитета в случаях, предусмотренных ТК РФ, коллективным договором;
- ✓ проведение консультаций профсоюзного комитета с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;
- ✓ получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- ✓ обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;
- ✓ обсуждение профсоюзным комитетом планов социально-экономического развития организации;
- ✓ участие в разработке и принятии коллективных договоров;
- ✓ участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с Трудовым кодексом, иными федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями.

Иные формы участия могут быть закреплены в законодательстве, учредительных документах, коллективных договорах и локальных нормативных актах организации.

Трудовой кодекс содержит немало случаев, в которых работодатель при принятии решения должен учесть мнение профсоюзного комитета. Это введение системы оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, утверждение графика отпусков, утверждение правил внутреннего трудового распорядка организации, инструкций по охране труда для работников и многое другое. **Нашим коллективным договором вместо учета мнения предусмотрено участие профсоюзного комитета в форме согласования, что обеспечивает дополнительную защиту работникам.**

Рассматривая предложенные работодателем проекты локальных нормативных актов, профсоюзный комитет должен проверять их соответствие действующему законодательству и существующему в организации порядку подготовки и принятия подобных решений.

Проведение консультаций с работодателем профсоюзный комитет использует по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при формировании проекта коллективного договора, а также в случаях принятия решений затрагивающих интересы работников.

В статье 53 ТК РФ закреплен перечень вопросов, по которым профсоюзы вправе беспрепятственно и бесплатно получать информацию от работодателя, но этот перечень не является исчерпывающим, он может быть расширен федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором.

Своевременное получение информации по социально-трудовым вопросам влияет на стратегию профсоюзов, избрание ими приоритетов в своей деятельности, включение наиболее актуальных положений в коллективные договоры, соглашения и другие локальные акты.

Коллективные переговоры, заключение коллективного договора дает возможность решить с участием работников все основные социально-трудовые вопросы, отнесенные к компетенции организации.

Право каждого работника высказать работодателю предложения по совершенствованию работы организации, оптимизации технологического процесса и организации труда способствуют обсуждению с работодателем вопросов о работе организации. Предложения, касающиеся мероприятий, затрагивающих интересы всех работников организации, вносятся и обсуждаются профсоюзным комитетом от имени коллектива работающих.

Все формы участия работников в управлении организации тесно связаны между собой и дополняют друг друга. Приобщая работников прямо или косвенно к принятию управленческих решений, работодатели могут рассчитывать на увеличение объема выпускаемой продукции, улучшение ее качества.

Обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах является одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и способствует реализации социального партнерства и успешному развитию и стабильности организации.

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

СМЕТА, ОТЧЁТНОСТЬ, КОНТРОЛЬ

Эти и другие составляющие финансовой работы в профсоюзе обсудили на семинаре председатели цеховых профорганизаций.

Сначала участники обучения малыми группами составили список возможных статей расходов профбюджета, а затем вместе со специалистом профкома Екатериной Мустяцы разобрали их наполнение. Также обсудили контролирующие органы финансовой работы профсоюза и последствия ненадлежащего использования средств.

Обучение проходило в рамках подготовки впервые избранных лидеров и будет продолжено по другим темам.

И СКУЧАТЬ НАМ НЕКОГДА

В активе профсоюзной организации пенсионеров 30 человек – профгрупорги и члены Совета, которые и на заслуженном отдыхе продолжают заниматься общественной деятельностью, заботиться о своих коллегах-ветеранах. Среди таких людей Галина Ивановна Казакова.

Свою жизнь с металлургическим заводом Галина Ивановна связала 16 августа 1983 года. Ее стаж составляет почти 30 лет, 25 из которых она посвятила непростой профессии – машинист крана. За ответственность, добросовестность, профессионализм и производственные успехи её неоднократно поощряли различными наградами.

Галина Ивановна всегда была в гуще событий. При выходе на заслуженный отдых её настрой остался таким же энергичным и инициативным. Вступив в профсоюзную организацию пенсионеров завода, она сразу влилась в актив в качестве профгрупорга. В ее обязанности входит посещение больных, поздравление именинников, информирование о важных событиях и оказание необходимой помощи.

Совет профорганизации пенсионеров – сплоченный и энергичный коллектив, который организует множество мероприятий, с удовольствием участвует в жизни завода и города. Особенно Галине Ивановне запомнились конкурс «Выставка цветов и плодов», экскурсия в Нижний Тагил на Лысую гору, прогулка по парку в Волчанске, участие в качестве делегата в профсоюзной конференции, посещение концертов, акция «Варежки от бабушки», а также преодоление дистанции во Всероссийском дне бега. «Кросс нации - отличное мероприятие: прекрасная погода, хорошая организация и позитивное настроение, мы с большим удовольствием участвовали»,- говорит Галина Ивановна.

Председатель профорганизации пенсионеров Людмила Ивановна Рычкова так отзывается о своей коллеге: «В профгруппе Галины Ивановны порядка 70 человек и о каждом она знает: как у него дела, как здоровье, нужна ли помощь. Всех навещает, поздравляет, информирует. Очень доброжелательная и коммуникабельная, а еще радушная и замечательная хозяйка. Красота и изюминка чувствуется во всем: в саду, доме и даже в заготовках. Например, она делает маринованные огурчики в форме смайликов. Однажды я приехала к ней домой, меня встретили как дорогого гостя и я знаю, что такое отношение ко всем». За вклад в общественную деятельность и активное участие в работе профсоюза Галина Ивановна награждена Почетной грамотой профкома.

Галина Ивановна с теплом и благодарностью относится к Надеждинскому металлургическому заводу и профорганизации: «Больше спасибо администрации и профкому, всегда поддерживают и морально, и финансово нашу профсоюзную организацию. Приглашают на мероприятия, концерты, конкурсы. И скучать нам некогда».

Кристина Гладкова

НЕУГОМОННЫЕ И ЭНЕРГИЧНЫЕ

Жизнь профсоюзной организации пенсионеров завода в этом году насыщена и богата событиями. Активисты-ветераны участвовали в спортивных, культурно-массовых и общественно-значимых мероприятиях. В общем, «профсоюзники» и на заслуженном отдыхе:

- ➢ **В гуще событий.** Активно участвовали в шествии ко Дню металлурга, мероприятиях ко Дню народного единства. Давали разъяснения о праймеризе. Организовали 15 встреч пенсионеров с кандидатами в депутаты Думы СГО.
- ➢ **Талантливые.** Хор ветеранов «Раздолье» выступает на многих заводских и городских праздниках. Еще наши активисты участвуют в хоре ДКМ «Надежда», который на конкурсах не раз занимал призовые места.

На выставке «Дача – на удачу» ежегодно наши садоводы демонстрируют прекрасные букеты, гигантские плоды и необычные поделки. Победители и призеры награждаются в разных номинациях.

- ➢ **Спортивные.** В феврале ветераны отлично провели время и показали хорошие результаты на «Лыжне России». В сентябре пробежали дистанцию на Кроссе наций. Посещают бассейн, ходят на гимнастику и даже сдают нормы ГТО.
- ➢ **Организованные.** Регулярно проходят собрания с профгрупоргами, на которых активисты узнают о работе завода, профкома, анализируют работу за прошедший период и строят планы.
- ➢ **Заботливые и внимательные.** К празднику 9 мая развозили продуктовые наборы труженикам тыла. Постоянно навещают заболевших пенсионеров в стационарах и на дому (ежегодно порядка 200 чел.). Именинников поздравляют по телефону и открытками, юбиляров через газету «Сталь».
- ➢ **Незаменимые помощники.** Активисты помогали пенсионерам открыть личный кабинет на портале Госуслуг РФ, ведь применение этого сервиса упрощает решение многих вопросов. Теперь ветераны активно пользуются услугами, не выходя из дома.

В первом квартале провели обследование условий проживания маломобильных и одиноких пенсионеров, определили, кому нужна поддержка. Затем обратились в центр социальной помощи, чтобы их взяли на учет и оказывали необходимую помощь.

- ➢ **Даже на отдыхе активны.** Было организовано немало походов на концерты, спектакли, выставки, в кинотеатр, а также незабываемые поездки в другие города. Профактивисты посетили в Екатеринбурге термальный бассейн, в Нижнем Тагиле Лысью гору, съездили в Верхотурье, Краснотурьинск и т.д. Полезные и интересные экскурсии ждали ветеранов в социально-реабилитационном отделении, заводском историческом музее, поселке Висим в музее им. Д.Н. Мамина-Сибиряка.

Вот такие неугомонные и энергичные профсоюзные активисты на пенсии! Желаем им крепкого здоровья и бодрости еще на долгие годы!

Совет профорганизации пенсионеров ПАО «Надеждинский металлургический завод» находится по адресу: уз. Р.Молодежи, д. 3, тел. 34-76