

«МОЙ ЗАВОД. МОЯ ПРОФЕССИЯ. МОЙ ПРОФСОЮЗ»

В июле завершён первый этап фотоконкурса «Мой завод. Моя профессия. Мой профсоюз» (среди работников предприятия), организованного Свердловским областным комитетом ГМПР.

В конкурсе приняли участие 26 фотографов-заводчан. Для участия в областном конкурсе были отобраны 18 фотографий от 15 авторов. Фотоработы оценивались по следующим критериям: соответствие тематике, композиционное решение, выразительность, а также соблюдение правил промышленной безопасности и охраны труда участниками фотосъёмки.

Для авторов лучших работ профсоюзный комитет подготовил сувениры, которые переданы через цеховые комитеты.

Теперь ждём результаты областного этапа!

Авторы лучших работ: Андреева М.В., Гребенщикова Т.В., Данилова А.А., Еловских Р.А., Маракулина Ю.В., Пашкин Я.В., Повышева Н.Ю., Семкова Е.Ю., Серкова А.М., Спиридонова И.Р., Сулова А.А., Тимко Д.А., Филиных О.В., Черемисина Е.Г., Ярусова А.С.



Фото Анны Даниловой

ТВОРЧЕСТВО МЕТАЛЛУРГОВ

В Горно-металлургическом профсоюзе России есть замечательная традиция – ежегодный конкурс стихотворных произведений людей «горячей профессии».

Более 150 авторов со всех уголков нашей страны направляют свои произведения на суд жюри. Это стихи непрофессиональных поэтов, но они всегда наполнены искренностью и удивительной сердечностью, они рассказывают читателям о металлургах, родных предприятиях, малой родине, о профсоюзных активистах и природе.

Среди участников конкурса всегда есть и работники Надеждинского металлургического завода. В этом году свои произведения на конкурс направили Мария Еремеева (проектное управление), Ирина Ехимович (ЦПП), Ирина Радчук

*Алеет на восходе предутренняя даль,
Душа поет, как птица в предчувствии полета
Уральским металлургам не введом печаль!
Такая уж на долю нам выпала работа!*

*Нелегкий труд оценят, усилий нам не жаль!
Мы рождены возвысить величие металла!
Потоком мощным льется расплавленная сталь!
Чтоб слава металлургам в веках принадлежала!*

Ольга Якимова

и Ольга Якимова (заводуправление).

Центральный совет ГМПР и Благотворительный фонд горняков и металлургов «Сплав» подготовил для всех поэтов Дипломы за активную жизненную позицию и участие в поэтическом конкурсе на премию Ф.Т.Селянина.

11 августа заместитель председателя профорганизации Андрей Лапин поблагодарил участников конкурса за то, что они делятся своим творчеством с нами, пожелал вдохновения и вручил Дипломы и сувениры от профкома завода.



О. Якимова, И. Ехимович, И. Радчук, А. Лапин, М. Еремеева

ТУРИСТИЧЕСКИЙ WEEKEND 2022

Палатка, костёр, туристическая эстафета, поляна заданий – все эти этапы преодолели команды на слете «Туристический weekend» 21 августа.

Участники – заводчане и члены их семей.

Организаторы – молодежный и профсоюзный актив предприятия.

Победители – команда «Малинки».

2 место – «Надежная команда».

3 место – «Адреналин».

Приз профкома «За волю к победе» – команда «Нетуристы».

Поощрительный приз от профкома – команда «Смайлики».

Остальные участники получили сладкие призы.



Команда «Нетуристы»



105 лет
ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

№ 07/144

август 2022

ПРОФКОМ ПО ВОПРОСАМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

23 августа на заседании профсоюзного комитета главной темой был коллективный договор.

Сначала был рассмотрен отчет по выполнению договора за 1 полугодие 2022 года, который прокомментировал заместитель директора по персоналу Евгений Логинов. Все выплаты, а также льготы и гарантии, установленные колдоговором, предоставлены работникам и ветеранам завода в полном объеме с незначительным перераспределением по статьям в силу объективных причин.

Затем о ходе работы по подготовке проекта будущего колдоговора рассказала правовой инспектор труда ГМПР, юрист профкома Ирина Зайченко. По итогам обсуждения было принято решение о направлении письма работодателю с предложением о начале переговоров и формировании согласительной комиссии. Со стороны работников в комиссию утверждены пять представителей.

В целях подготовки проекта коллективного договора решением профкома создана рабочая комиссия профкома. Всего от работников 24-х подразделений поступило 225 предложений в проект коллективного договора. Состоялось 5 заседаний комиссии, на которых все предложения рассмотрены и распределены по разделам проекта. По предложениям, которые не могут быть внесены в проект по причинам несоответствия законодательству, либо не относящиеся к предмету коллективного договора, подготовлены аргументированные ответы в адрес цеховых комитетов подразделений. Таких ответов 33. Остальные предложения учтены в проекте.

Рабочая комиссия рассмотрела все нормы ТК РФ, их 56, в которых содержатся ссылки на возможность урегулирования ситуаций коллективным договором или на возможность закрепления дополнительных гарантий для работников. Большинство из них уже содержатся в действующем КД. Будут подготовлены и сформулированы и новые предложения в проект.

ПОЛЕЗНЫЕ ВСТРЕЧИ

12 июля, в офисе ЦС ГМПР в Москве, состоялся семинар для председателей профорганизаций структурных подразделений. В нем приняли участие 87 представителей из разных территорий России.

В составе Свердловской делегации в семинаре-совещании участвовала председатель профсоюзной организации цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики нашего предприятия Елена Молочева.

Открыл семинар председатель ГМПР Алексей Безымянных. Алексей Алексеевич отметил важность ежедневной работы, которую проводят председатели профорганизаций структурных подразделений, уделяя этому значительную часть своего личного времени, ведь большинство из них занимаются профсоюзной деятельностью без освобождения от основной работы.

Алексей Безымянных рассказал о роли ГМПР в современном профсоюзном движении, проинформировал о взаимодействии Центрального Совета профсоюза с федеральными структурами. Проанализировал динамику средней заработной платы в ГМК и ее покупательной способности. Речь шла о совершенствовании законодательства, внедрении цифровых технологий в работу профсоюза, межрегиональном взаимодействии профсоюзных организаций, объединительных процессах профсоюзов.

Участники семинара задавали вопросы, высказывали предложения о необходимости профсоюзного обучения, путях повышения профчленства, привлечении к общественной работе молодежи.

У всех разные методы и приемы привлечения в профсоюз, но в основе успешной деятельности профорганизации подразделения называлось одно, самое главное условие – это ежедневная, кропотливая, внимательная, терпеливая работа с каждым человеком, хорошее знание его нужд и готовность поддержать и помочь. А чтобы у них это получалось лучше, была организована встреча с практическим психологом, внештатным преподавателем института профсоюзного движения «АТиСО» Натальей Курбатовой.

По материалам ЦС ГМПР



Делегация Свердловской области с руководством профсоюза

Елена Молочева:

- Семинар прошел на высоком уровне, поездка получилась очень насыщенной и полезной. С первых минут общения стало понятно, что здесь собрались активные и неравнодушные к проблемам работников люди.

Понравилось, что нам удалось пообщаться с двумя председателями: в аэропорту Кольцово – с председателем Свердловской областной организации ГМПР Валерием Кусковым, который не только пожелал нам удачной поездки, но и ответил на вопросы, и в Москве – с председателем ГМПР Алексеем Безымянных. Алексей Алексеевич подробно рассказал о трехсторонних отношениях, слиянии фондов пенсионного и социального страхования, о совершенствовании законодательства и коллективных договорах. Также все вместе обсудили различный опыт колдоговорной кампании и составления проекта договора. Я заметила, что некоторые социальные льготы и гарантии для работников только еще выносятся на обсуждение на других предприятиях, а в нашем колдоговоре они уже есть. Но, конечно, есть и очень достойные договоры со значительными статьями и выплатами.

Отдельный блок семинара был посвящен конфликтологии, где мы рассмотрели различные ситуации в связке работодатель – работник – профсоюз.

Приятным подарком для нас стало торжественное собрание, посвященное Дню металлурга, где прошло награждение победителей конкурсов и праздничный концерт.

Всей полученной информацией я после приезда поделилась со своими коллегами – председателями цеховых профорганизаций завода на нашем еженедельном совещании.



ПРАВО РАБОТНИКОВ НА ОБЪЕДИНЕНИЕ – ВАЖНЕЙШЕЕ ДЕМОКРАТИЧЕСКОЕ ПРАВО

К числу основных прав работника Трудовой кодекс относит и право на объединение, включая в него право создавать профессиональные союзы и вступать в них для защиты своих прав и свобод.

Базовой основой закрепления этого права в Кодексе является идентичная по содержанию ст. 30 Конституции РФ: «Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется».

Отдельное упоминание в Основном Законе о праве на создание профессиональных союзов свидетельствует о его большой значимости и подчеркивает, что право на объединение в профсоюзы является частью более широкого права каждого человека на ассоциации.

Таким образом, Российское законодательство о профсоюзах соответствует международно-правовому акту - Конвенции МОТ N 87 «О свободе ассоциаций и защите права на организацию». Эта Конвенция предусматривает, что «трудящиеся и предприниматели, без какого бы то ни было различия, имеют право создавать по своему выбору организации без предварительного на то разрешения, а также право вступать в такие организации на единственном условии подчинения уставам этих последних» (ст. 2).

Данное право конкретизируется ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и нормами ТК РФ.

На основании ст. 2 Трудового кодекса РФ основными принципами правового регулирования трудовых отношений, в том числе, признаются:

- обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них;
- обеспечение права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

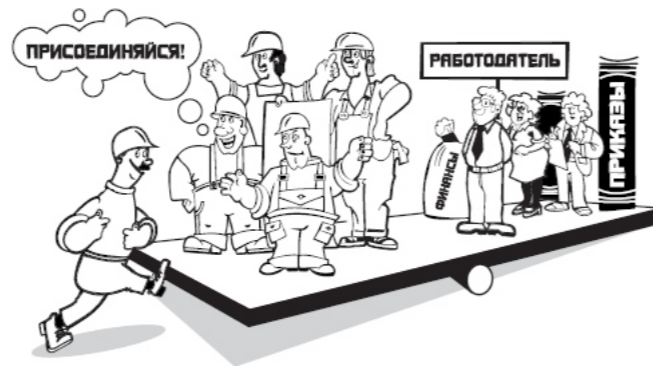
В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов.

Запрещена дискриминация работников по признаку принадлежности или непринадлежности к профсоюзам.

Согласно законодательству все профсоюзы пользуются равными правами. При условии осуществления трудовой деятельности право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов можно реализовать с 14 лет. Это право реализуется свободно, без предварительного разрешения. Порядок принятия в члены профсоюза, возникающие при этом права и обязанности, должен предусматривать устав соответствующего профсоюза.

Профсоюзы самостоятельно разрабатывают и утверждают свои уставы, свою структуру, образуют профсоюзные органы и определяют их компетенцию, организуют свою деятельность, проводят собрания, конференции, съезды и другие мероприятия.

В зависимости от уровня представительства выделяются, в



частности, следующие виды профсоюзов:

- первичная профсоюзная организация;
- территориальная организация профсоюза;
- межрегиональный профсоюз;
- общероссийский профсоюз.

В качестве общественной организации профсоюзы основаны на членстве, создаются на основе совместной деятельности для защиты общих интересов и достижения установленных целей.

Главная цель профессионального союза - осуществлять представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов лиц, объединенных в данную общественную организацию.

И именно первичные профсоюзные организации находятся на переднем плане реализации данной цели. Они наиболее распространены, так как на локальном уровне представляют интересы работников конкретного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов, защищая их трудовые права и свободы. В установленных случаях эти организации представляют интересы всех работников независимо от их членства в профсоюзах. В частности, Первичная профсоюзная организация может представлять интересы работников **при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением**, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем (ст. 29 ТК РФ).

Работники, не являющиеся членами профсоюза, также могут уполномочить профсоюзную организацию за установленную плату представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений.

Профессиональные союзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций, политических партий и других общественных объединений), не подчинены и неподконтрольны им. При этом закрепляется невмешательство указанных органов и их должностных лиц в деятельность профсоюзов. Способствует этому наличие в законодательстве гарантий профсоюзной деятельности и ответственности за нарушение прав профсоюза.

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

СО СПОРТОМ ПО ЖИЗНИ

Ежегодно во вторую субботу августа в России отмечается День физкультурника. В этом году его празднование выпало на 13 августа. В преддверии праздника героем заметки стал работник крупносортового цеха Максим Стариков – уборщик горячего металла и по совместительству член спортивной команды подразделения.

С металлургией Максим Александрович познакомился после школы, когда поступил в училище на специальность подручный сталевара. Но на завод пришел не сразу, сначала была служба в армии в ракетных войсках стратегического назначения, а затем работа в РЖД проводником, которая не пришлась по душе. В 2008 году он устроился на металлургический завод в крупносортовый цех, где быстро освоил «горячую» профессию. Работа Максима Старикова и вправду горячая, ведь в его обязанности входит выдача проката определенной температуры из термосов на адьюстаж цеха для дальнейшей обработки.

С приходом на завод он был зачислен в спортивную команду крупносортового цеха. С его участием команда не раз занимала призовые места по различным направлениям.

Председатель профорганизации КСЦ

Юрий Молодых так характеризует своего коллегу: «Максим Стариков - энергичный и старательный, готовый проявить инициативу, чтобы сделать работу лучше и быстрее. И в спортивных мероприятиях он является примером для подражания: в баскетбол играет, выступает в команде по плаванию, бежит в кроссе. Профсоюзный комитет всегда поддерживал спортивное направление, ведь это залог здоровья заводчан. Поэтому в этом году ко Дню металлурга общественная деятельность Максима Александровича была отмечена Почетной грамотой профкома завода».

Для поддержания хорошей формы и здорового духа спортсмен-металлург посещает фитнес-центр «Алмаз», занимается плаванием, зимой ходит на лыжах, а летом катается на велосипеде.

В честь праздника Максим Александрович пожелал своим колле-



гам: «Отменной физической формы, бодрости духа и каждый день совершать блестящий прыжок к успеху!».

Поздравляем всех любителей спорта с Днем физкультурника! Желаем здоровья, верить в себя и мчаться к своей мечте быстрым кроссом!

Юлия Гуровских

ПРОЕКТ ДЛЯ ДУШИ

В июле этого года проектный отдел отпраздновал свой юбилей. Цеховым комитетом была проведена большая подготовка к празднику.

Еще осенью прошлого года мы решили узнать, сколько лет нашему проектному отделу. Мы направили запросы в архив и музей завода. На основании полученных ответов (поиск шел в течение полугода) установлено, что дата создания проектного отдела является 11 июля 1932г. Получилось, что 2022 год – юбилейный, тогда мы решили организовать праздничные мероприятия.

20 мая мы всем коллективом посетили заводской музей, где после интересной экскурсии устроили чаепитие. Многие коллеги побывали в музее первый раз.

8 июля состоялось торжественное собрание, награждение работников и встреча с ветеранами. Были подготовлены и различные блюда на конкурс «Кулинарное проектирование (конструирование)» по принципу вкусно, полезно и красиво. Коллективу были вручены кружки с символикой завода и проектного отдела и буклет об истории подразделения.

Во вкусном конкурсе приняли участие 19 человек. Наши коллеги приготовили торты «Механическая пчёлка», «Нам 90 лет», «Воздушная конструкция», салат «Циркуль», слойки «Сметные розы», веселые бутерброды, закуски «Проектная мозаика», блины фаршированные «Проект для души», различные мини-закуски «Сплав вкусов», рулеты «Яркие краски в заводских буднях» и «Строительное наслаждение».

Порадовало, что в организации мероприятий участвовали многие сотрудники. Особую благодарность хочу выразить коллегам из строительной группы. Наш руководитель Александр Владимирович Токарев поддержал наши начинания и подготовил для коллектива 2 видеопоздравления.

От цехкома желаю своим коллегам брать от жизни красоту и вдохновение, получать потрясающие эмоции, создавать шедевры! Пусть рука будет тверда, а голова полна новых планов.



Мария Еремеева