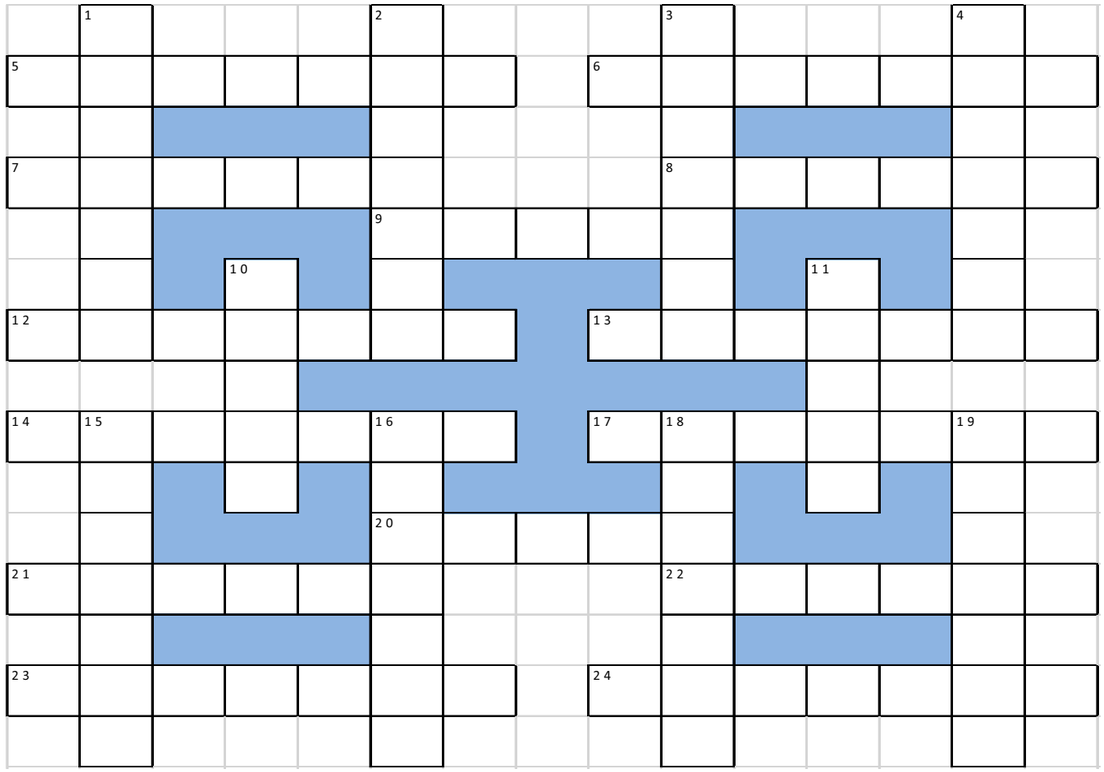
УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ!

31 марта наша профсоюзная организация отмечает 105-летие со дня своего основания. Предлагаем вам проверить себя, размять интеллект и разгадать кроссворд.

Ответы нужно предоставить до 15 апреля (прислать на эл.почту prof@serovmet.ru, передать председателю профорганизации подразделения (цеха), принести в профорганизацию завода ул.Загородка, д. 1).

Среди участников, которые правильно разгадают кроссоврд, случайным образом будут определены 15 победителей. Запись розыгрыша будет опубликована в социальный сети ВКонтакте «Профсоюз НМЗ Серов». Победителям будут вручены сувениры от профсоюзной организации.

Желаем вам удачи!



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

5. Соглашение двух или нескольких сторон о взаимных правах и обязательствах (бывает трудовой, коллективный).

6. Выборный коллегиальный орган, руководящий какой-либо работой.

7. Остаток по бухгалтерскому счёту, разность между поступлениями и расходами.

8. Вещество, представляющее собой соединение химического элемента с кислородом.

9. Вид отопительного оборудования, бывает твердотопливный, жидкотопливный, газовый, электрический.

12. Что означает первая буква в аббревиатуре "ПВТР"?

13. В коллективном договоре так называются и Работодатель, и Работники.

14. Она появляется, если расширяется зона обслуживания или увеличивается объем работ.

17. Полностью - профсоюзный комитет, а сокращенно -…

20. Первая буква греческого алфавита.

21. Ежегодный оплачиваемый не может быть меньше 28 дней.

22. …работы,…сменности,…отпусков.

23. Так часто называют главного, ведущего в каком-то направлении, отрасли.

24. Её пищеварительная система способна переварить даже кусочки металла.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Человек, вносящий и осуществляющий новые, прогрессивные принципы, идеи, приёмы в какой-либо области деятельности.

2. Его должен отливать высококвалифицированный металлург. Благодаря ему Каменск-Уральский называют столицей.

3. Геологическое образование, представляющее собой цельную каменную глыбу.

4. Так мы называем самых опытных и заслуженных работников.

10. Поручительство по векселю или чеку. Допускается для любого лица, кроме плательщика.

11. Полоса или столбец на листе бумаги, обозначенный двумя вертикальными линиями.

15. Российский мини-сериал о Соловецком лагере, снятый по мотивам одноимённого романа 2014 года Захара Прилепина.

16. Раньше так называли международный договор.

18. Исходное вещество, участвующее в химической реакции.

19. Продукция, полученная способом заливки жидкого сплава в литейные формы.

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
Первичная профсоюзная организация ПАО «Надеждинский металлургический завод» ГМПР
Юридический адрес: Свердловская область, г. Серов, ул. Агломератчиков, д. 6,
Фактический адрес: ул. Загородка, д. 1; Тел.: (34385) 5-55-55 (доб. 33-72, 33-64); Факс: (34385) 5-55-55 (доб. 27-05);
e-mail: prof@serovmet.ru, www.prof-serovmet.ru
Редакционная группа: А.В. Баранова, Е.Г. Мустяцы. Отпечатано в типографии "Поли-Блок". Тираж 500 экз.
Группа ВКонтакте «Профсоюз НМЗ Серов»

ГМПР
ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»
№ 03/140 март 2022

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

31 марта профсоюзная организация завода отмечает 105-летие со дня основания.
Примите мои искренние поздравления с этой замечательной датой!

На протяжении всего пути профсоюзная организация завода является крупнейшей в нашем городе и сегодня объединяет 5500 работников и ветеранов завода и предприятий-партнеров – искренних и увлечённых людей, преданных своему делу, тех, кто ценит свой труд, кто уважителен к труду окружающих, кто отзывчив к проблемам других и неравнодушен к судьбе предприятия, города, страны.

Во все времена в центре профсоюзного внимания находятся вопросы условий и охраны труда, заработной платы, занятости и социальных гарантий. Профсоюзные активисты, держа руку на пульсе, всегда первыми предупреждают о возможных рисках, о том, что волнует и беспокоит коллег. Мне очень приятно, что мы вместе идём в одном направлении и убеждена, что неравнодушная жизненная позиция актива профсоюзного движения и в дальнейшем будет являться залогом успешного решения насущных вопросов.

Дорогие друзья! Примите добрые пожелания благополучия, крепкого здоровья, новых достижений и свершений в многогранной профсоюзной деятельности.

Вера Тилькун,
председатель ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР. ПОДГОТОВКА ПРОЕКТА

22 марта на плановом заседании профкома на повестке дня была тема коллективного договора.

Сначала с докладом о выполнении колдоговора за 2021 год выступил заместитель директора по персоналу Евгений Логинов. Согласно отчету с незначительным перераспределением по статьям все затраты соответствуют плану. Члены профкома утвердили выполнение в полном объеме. В своем докладе Евгений Вячеславович отдельно остановился на работе с персоналом, просил уделить в подразделениях этому вопросу больше внимания.

Затем к присутствующим обратилась председатель ППО Вера Тилькун: «Действие коллективного договора заканчивается в декабре этого года, в соответствии с законодательством его дальнейшая пролонгация невозможна. Поэтому необходимо начать работу по подготовке проекта и заключению нового договора на следующий период».

По результатам обсуждения было сформировано Постановление профсоюзного комитета.

Принятые решения

Основные цели и задачи:

- максимально учесть предложения работников;

- уточнить и конкретизировать отдельные нормы коллективного договора, привести его содержание в соответствие с действующим законодательством и деятельностью предприятия;

- инициировать заключение коллективного договора на три года 2023-2025 гг.

Рабочая комиссия для подготовки проекта колдоговора:

- Тилькун В.Н. – председатель ППО;

- Лапин А.В. – зам. председателя ППО;

- Зайченко И.Д. – юрисконсульт профкома;

- Тилькун П.И. – специалист по охране труда;

- Важенина Е.А. – председатель комиссии профкома по социальным вопросам;

- Мустяцы Е.Г. – председатель организационной комиссии профкома.

План подготовки проекта:

1. Комиссиям профкома - подготовить предложения до 01.05.2022г.

2. Профорганизациям цехов - сбор и оформление предложений провести до 01.06.2022г.

3. Рабочей комиссии - обобщить предложения, провести консультации с администрацией предприятия, подготовить ответы в цехи, проект колдоговора до 15.08.2022г.

4. Профсоюзному комитету – рассмотреть проект коллективного договора и принять решение о направлении работодателю уведомления о начале переговоров до 31.08.2022г.

ПРАВО НА ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ

Каждый работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Для реализации этого права предусмотрена обязанность работодателя обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами (ст. ст. 21, 22 ТК РФ).

Своевременность гарантируется регламентированием нормами ТК РФ сроков выплаты заработной платы в различных случаях **и ответственностью работодателя** за задержку выплаты зарплаты.

В соответствии с частью 6 статьи 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора.

Пунктом 2.33 нашего коллективного договора закреплены следующие конкретные даты: «Выдачу заработной платы производить не реже, чем каждые полмесяца. 28 -го числа каждого месяца выплачивать работникам авансовую часть заработной платы за первую половину месяца в размере 50% тарифной ставки (оклада), для вновь принятых работников выплачивается дополнительный аванс 9 и 22 числа. 13-го числа каждого месяца выплачивать работникам заработную плату за отработанный месяц».

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

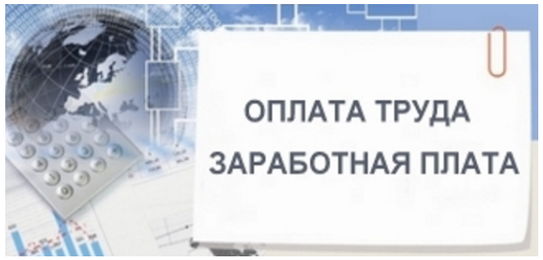
Ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями **– одна из основных государственных гарантий по оплате труда работников.**

Для работодателей и должностных лиц, нарушающих нормы трудового законодательства, предусмотрена административная, уголовная и материальная ответственность. Кроме того, к руководителю может быть применено дисциплинарное взыскание.

Материальная ответственность выражается в обязанности работодателя при нарушении установленных сроков выплаты заработной платы, отпускных и других сумм, причитающихся работнику, выплатить их с процентами (денежной компенсацией) согласно ст. 236 ТК РФ.

Размер денежной компенсации не может быть ниже 1/150 действующей в период задержки ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты и заканчивая днем фактического расчета включительно.

Административная и уголовная ответственность за задержку выплат работнику могут наступить только при наличии вины работодателя. Одновременно следует отметить, что риск организации производства лежит на работодателе, в



силу чего он обязан оплачивать труд своих работников вне зависимости от финансовых результатов своей деятельности.

Возможен и отказ работника от работы по причине невыплаты ему заработной платы, как использование одной из форм самозащиты трудовых прав (ст. 379 ТК РФ). Если выплата заработной платы задержана на срок более 15 дней, то в любой день после этого работник имеет право, письменно известив работодателя, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Работник самостоятельно решает, когда воспользоваться этим правом. За работником на период приостановления работы сохраняется средний заработок, и он вправе отсутствовать на рабочем месте (ст. 142 ТК РФ).

Что понимается под полным объемом заработной платы?

Согласно ст. 129 ТК РФ, заработная плата (оплата труда работника) - **вознаграждение за труд** в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также **компенсационные выплаты** (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) **и стимулирующие выплаты** (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Выплату заработной платы в полном объеме, обеспечивают и государственные гарантии:

- определяющие минимальный размер оплаты труда, индексацию заработной платы;

- ограничивающие перечень оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размер налогообложения доходов от заработной платы.

Однако, если минимальный размер оплаты труда и различных компенсационных выплат определены законодательством, то размер стимулирующих выплат и системы премирования устанавливаются исключительно работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются коллективным договором, локальными нормативными актами.

Конкретный размер заработной платы определяется квалификацией работника, занимаемой должностью, профессией, специальностью, количеством продукции, произведенной в учетный период, качественными показателями и устанавливается в пределах фонда заработной платы в каждой негосударственной организации самостоятельно, но в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Продолжение на стр. 3

ПРАВО НА ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ

Продолжение. Начало на стр. 2

Какая-либо дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда запрещается.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Нашим коллективным договором во втором разделе установлены системы оплаты труда, виды и размеры компенсационных доплат и надбавок, в том числе превышающих минимальные размеры, закрепленные законодательно. Стимулирующие выплаты и системы премирования установлены локальными нормативными актами по согласованию с профсоюзным комитетом.

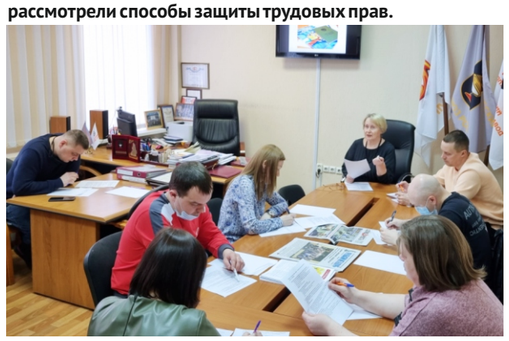
В подразделениях для каждой категории работников, либо участка, либо бригады начальником подразделения, по согласованию с цеховым профсоюзным комитетом, утверждается свое Положение об оплате труда, в котором определяется размер тарифной и премиальной части заработной платы и условия ее начисления. Работники должны быть ознакомлены с этими документами под роспись.

Контроль соблюдения трудового законодательства и коллективного договора осуществляет комиссия профсоюзного комитета по заработной плате, и каждый член профсоюза может обратиться в профком по вопросам начисления зарплаты и исполнения коллективного договора.

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

САМОЗАЩИТА, ПРОФКОМ, КТС И НЕ ТОЛЬКО

17 марта на семинаре, организованном профсоюзным комитетом, председатели профорганизаций подразделений ПАО «Надеждинский металлургический завод» рассмотрели способы защиты трудовых прав.



Правовой инспектор труда ГМПР, юрисконсульт профкома Ирина Зайченко подготовила для впервые избранных цеховых лидеров информацию о видах и причинах разногласий, возникающих между работниками и работодателем, и о способах их разрешения. В том числе поговорили о случаях, когда применяется самозащита, обращения в профсоюзный комитет, комиссию по трудовым спорам (КТС) и другие инстанции, отметив при этом преимущества обращения в профком.

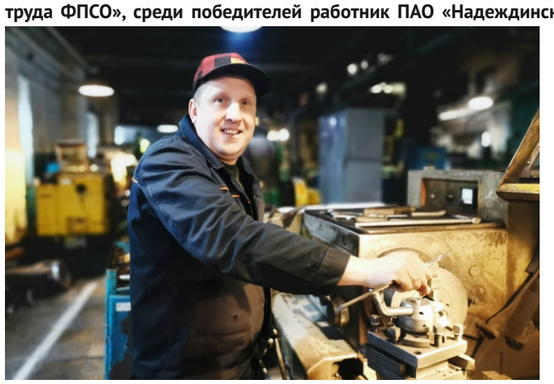
Практическая часть семинара включала индивидуальное задание для каждого участника. На примерах они определяли, как грамотно поступить работнику и профсоюзному активисту в конкретных ситуациях.

По итогам обучения Ирина Дмитриевна еще раз напомнила, что при возникновении у работников какого-либо вопроса по трудовым правам, лучше обратиться за консультацией в цеховой комитет или в профком завода.

Екатерина Мустяцы

ЛУЧШИЕ В ОХРАНЕ ТРУДА

Свердловский областной комитет ГМПР подвел итоги II этапа конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО», среди победителей работник ПАО «Надеждинский металлургический завод» Вадим Кытманов.



Вадим Викторович работает токарем в цехе по ремонту металлургического оборудования, его стаж 25 лет. Как отмечают его коллеги и руководители, он высококвалифицированный специалист и замечательный наставник молодежи. И действительно, за время своей работы Вадим Викторович освоил не только тонкости своей профессии, но и смежных - стропальщика, фрезеровщика, резчика на пилах и ножовках. Своим опытом он с удовольствием делится с молодыми работниками и уже подготовил восемь специалистов. В 2016 году ему было присвоено звание «Лучший наставник молодежи».

Целеустремленность и деятельность Вадима Викторовича проявилась и в общественной жизни. Он всегда участвует в спортивных и культурных мероприятиях цеха и завода. С 2003 года входит в состав заводской сандружины, а с 2010 года назначен командиром звена. На своем участке цеха избирался уполномоченным по охране труда. В отчетно-выборную профсоюзную кампанию 2021 года его кандидатуру коллеги поддержали и выбрали профгрупоргом и старшим уполномоченным ЦРМО.

В этом году Вадим Викторович впервые принял участие в конкурсе уполномоченных по охране труда, организованном Федерацией профсоюзов Свердловской области. Для этого были подготовлены Таблица показателей работы и подтверждающие документы. В конкурсе учитывалось проведение проверок, выявленные нарушения, информационная работа по вопросам охраны труда, участие в проведении СОУТ, различных комиссиях, подготовке коллективного договора, внесение предложений по улучшению условий труда.

Поздравляем Вадима Викторовича с победой в отраслевом конкурсе и желаем успехов на следующем этапе – среди уполномоченных по охране труда разных предприятий Свердловской области!

Олег Филиных