

ПРОФСОЮЗНОЕ 8 МАРТА!

Когда речь идет о 8 Марта – празднике, который появился как день солидарности женщин за равные права, да еще в профсоюзной газете, напрашиваются слова про расширение прав, усиление социальной защищенности женщин. Конечно, наши женщины-«профсоюзницы» ни в чем не уступают мужской половине профсоюза, они конкретны и решительны с одной стороны, а также мягки и терпеливы с другой стороны!

Женщина – профсоюзный лидер. Какой ей приходится быть? Почему ее выбор пал именно на профсоюз и что помогает в общественной работе? С какими проблемами сталкиваются работающие женщины и удастся ли защитить их права? Об этом в канун 8 Марта нам рассказала Наталья Вячеславовна Белявина, возглавляющая профсоюзную организацию Термометалловедческой лаборатории.



- Наталья Вячеславовна, сложно ли быть профсоюзным лидером в женском коллективе?

- Пять лет назад коллеги мне оказали доверие и избрали лидером нашей лаборатории. Коллектив у нас чисто женский, сплоченный и устоявшийся, многие работают уже с 40-летним стажем, поэтому мне несложно заниматься профсоюзной деятельностью. Я знаю: меня всегда поддержат и поймут.

- Расскажите, чем Вас привлекает общественная работа?

- Работа в профсоюзе привлекла общением. До пандемии мы постоянно участвовали в совещаниях, семинарах, тренингах. Я поняла, как важно владеть оперативной информацией, проходить обучение, обмениваться опытом, постоянно повышать свою квалификацию. Все это помогает доводить до своих коллег актуальную информацию о производстве, о ситуации на заводе, введении новых положений по охране труда, объяснять интересующие вопросы трудового законодательства и многие другие.

КОНКУРС ДЕТСКИХ РИСУНКОВ

10 февраля завершился прием работ на конкурс «Жизнь и здоровье – главное всего».

Подведены итоги первого этапа конкурса – определены победители среди детей работников ПАО «Надеждинский металлургический завод» (ознакомиться можно на сайте www.prof-serovmet.ru, в группах ВК и ОК «Профсоюз НМЗ Серов»).

Подарки и призы победителям и участникам будут передавать через председателей цеховых профсоюзных организаций.

Лучшие рисунки направлены в Свердловский обком ГМПР для участия во втором этапе конкурса.

Сегодня в профсоюзной организации Надеждинского металлургического завода профсоюзных активистов более 300 человек и 58% из них – женщины.

- Что Вам помогает в решении возникающих вопросов?

- Наша основная задача – защита трудовых прав работников, а эффективность зависит от взаимоотношений, складывающихся между работниками и руководителем. С нашим руководителем лаборатории Ольгой Леонидовной Смирнягиной мы всегда найдем выход из сложной ситуации. Например, недавно для улучшения условий труда совместными усилиями был решен вопрос по инструменту, изготовлена специальная запасная часть для станка. Не раз мы помогли нашим коллегам оформить профсоюзную целевую помощь.

Конечно, мне сложно говорить о проблемах женщин в цехах основного производства, но на нашем предприятии существуют льготы для женщин, закрепленные коллективным договором, и есть профсоюзный актив, который всегда на стороне работника и обязательно поможет в любой ситуации.

- Куда Вы спешите после работы?

- Домой, хоть дети уже большие, но я недавно стала бабушкой, вот и наслаждаюсь новым статусом!

- Что пожелаете женщинам в канун праздника?

- Женского счастья! Здоровья и счастливых детей! Ведь что бы ни говорили про равенство полов, женщина всегда должна оставаться женщиной при любых обстоятельствах, несмотря на то, что и после работы продолжает трудиться в своей семье, сохраняя домашний очаг и воспитывая детей.

ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ ИЗ ИСТОРИИ

В период зарождения профсоюзного движения наблюдалась некоторая дискриминация. В частности, в самом начале в профсоюзах отсутствовали женщины. Это были объединения исключительно для рабочих мужчин. Когда профсоюзы стали действительно влиятельной организацией, многие предприниматели, пользуясь техническим прогрессом, стали нанимать вместо мужчин женщин, которые ничуть не хуже справлялись со станком, но не имели при этом профсоюзной защиты. Ближе к концу XIX века стали появляться чисто женские профсоюзы. Явление стало массовым, а в начале XX века профсоюзы постепенно начали объединяться. Теперь рабочие обоих полов могли быть членами какого-нибудь одного профсоюза.

Елена Мишина



ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Примите самые сердечные поздравления
с Международным женским днем!

8 Марта – не просто праздник прекрасной половины человечества, но и настоящий символ наступающей весны, обновления, нежности.

Подобно первым лучам весеннего солнца, именно вы, милые женщины, дарите лучезарные улыбки, любовь, душевную теплоту, согреваете семейный очаг и озаряете все вокруг. Ваши жизненный оптимизм, энергия позволяют с легкостью сочетать работу, профессиональные достижения и общественную деятельность с удивительной женственностью, нежностью и обаянием.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, благополучия, праздничного настроения и исполнения самых сокровенных желаний. Пусть в вашей жизни будет как можно больше приятных сюрпризов!

Андрей Лапин,
заместитель председателя
ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»

ОТЧЕТ 2021 В ЦИФРАХ

17 февраля на заседании профсоюзного комитета были подведены итоги работы за 2021 год. Надо отметить, что многие показатели были улучшены.

3 коллективных договора (ПАО «Надеждинский металлургический завод», ООО ЧПО «Серов-СПАС», МАУ «ДКМ») – профком контролировал исполнение всех колдоговоров, в декабре дополнены 2 Приложения по охране труда.

168 членов профсоюза получили бесплатную консультацию у правового инспектора труда ГМПР по различным вопросам трудового, пенсионного, семейного, жилищного законодательства, вопросам страхования и другим.

149 локальных нормативных актов, изданных работодателем, прошли экспертизу юрисконсульта профорганизации.

5 из 5 обращений в профком по спорным вопросам решены в пользу работников.

8 проверок состояния условий труда в подразделениях проведено старшими уполномоченными по охране труда.

24 нарушения по охране труда выявлено в подразделениях предприятия, из них устранено 20, по остальным установлены сроки на 2022 год.

5510 членов профсоюза, рост к 2020г. – 34 чел.

309 человек впервые приняты в профсоюзную организацию.

421 член профсоюза обучено, в т.ч. собственными силами 390 человек.

178 профактивистов награждены, в т.ч. награды вышестоящих организаций получили 42 человека.

1 отчетно-выборная кампания: 131 собрание в профгруппах, 14 собраний в небольших подразделениях, 18 конференций в крупных цехах, 1 конференция в профорганизации.

17 профсоюзных мероприятий: зимний профсоюзный фотокросс, «Профсоюзная мозголомка» от обкома, конкурс детских рисунков по охране труда, конкурс профгруппиров ГМПР, игра «Мы команда», онлайн акция к 1 Мая, конкурс стихотворных произведений им. Ф.Т. Селянина, Уральский форум рабочей песни, онлайн викторина «Социальное страхование», онлайн поздравления ко Дню металлурга и к 7 октября (всемирному Дню коллективных действий за достойный труд), акция к 9 Мая, туристические соревнования и др. 423 участника, 10 призовых мест по России и области.

531 работник и 160 детей были оздоровлены в санаториях «Чистые ключи», «Нижние Серги», «Самоцветы».

11 видов спорта в заводской Спартакиаде, участие работников в соревнованиях организуют члены цеховых комитетов – физорги подразделений.

4282 членов профсоюза получили материальную помощь на подарки к новому году

1579 членов профсоюза получили материальную помощь на приобретение лекарств, посещение больных работников, другие нужды.

73 члена профсоюза, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации, получили целевую материальную помощь в размере от 1 000 до 15 000 рублей.

59 членов профсоюза получили вознаграждение «За преданность профсоюзу» при выходе на пенсию.

Полный отчет смотрите на сайте профорганизации <https://www.prof-serovmet.ru/>

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОЧЕГО МЕСТА

Трудовой кодекс связывает с рабочим местом определенные права и обязанности работника и работодателя, основой которых можно считать право работника на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором.

Способствует реализации данного права, установленная ст. 212 ТК РФ, обязанность работодателя обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

ЧТО ТАКОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО?

Согласно ст. 209 ТК РФ рабочее место определяется как место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Таким образом, это достаточно широкое понятие, это может быть место, где работник находится постоянно, а также все места, которые работник посещает в рамках исполнения своих должностных обязанностей. **Общие требования** к организации безопасного рабочего места утверждены приказом Минтруда от 29 октября 2021 г. N 774н и вступают в действие с 01.03.2022г.

Трудовой кодекс РФ включает в понятие «**Требования охраны труда**» - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

ЧТО ТАКОЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА?

Государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Они содержатся:

- в федеральных законах,
- в законах субъектов Российской Федерации,
- в постановлениях Правительства Российской Федерации,
- в нормативных правовых актах, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда,

- в нормативных правовых актах органов исполнительной власти субъектов РФ.

Для работодателя исполнение этих норм обязательно при осуществлении любых видов деятельности.

Федеральными органами исполнительной власти утверждаются содержащие государственные нормативные требования охраны труда:

- **правила по охране труда** (с 1 января 2021 г. вступили в силу новые правила по охране труда по видам экономической деятельности и видам выполняемых работ);

- **иные нормативные правовые акты** - стандарты безопасности труда, типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы;



- **единые типовые нормы** бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

В процессе утверждения Государственных нормативных требований охраны труда и при установлении Правительством РФ порядка их разработки, утверждения и изменения обязательно учитывается мнение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В целях содействия соблюдению правил по охране труда разрабатываются и утверждаются национальные стандарты безопасности труда.

На предприятии правила и инструкции по охране труда разрабатываются работодателем в соответствии с требованиями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 772н. Эти документы должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям.

Правила (стандарты) по охране труда должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем.

Инструкции по охране труда должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником.

Эти документы разрабатываются в целях обеспечения безопасности труда и сохранения жизни и здоровья работников при выполнении ими своих трудовых обязанностей, и утверждаются работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

Работник должен быть ознакомлен под роспись с инструкцией по охране труда и должен соблюдать все, закрепленные в ней требования.

Кроме того, в силу п. 2 ст. 25 Федерального закона N 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» работодатель обязан осуществлять санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия в целях предупреждения травм, профессиональных заболеваний, инфекционных заболеваний и заболеваний (отравлений), связанных с условиями труда.

Таким образом, работодатель обязан обеспечить работникам рабочее место, соответствующее требованиям законодательства, а работник вправе настаивать на выполнении этих обязанностей.

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

ФОКУС-ГРУППА С ПРОФАКТИВОМ

В рамках проекта «Исследование вовлеченности» 21 февраля была организована и проведена фокус-группа (встреча) с профсоюзными лидерами структурных подразделений ПАО «Надеждинский металлургический завод».

Председатели цеховых профсоюзных организаций получили информацию о результатах проведенного на предприятии анкетирования, обсудили цели и задачи собраний с работниками, отдельно рассмотрели некоторые вопросы. Как представители рабочих коллективов профлидеры выделили наиболее острые моменты, которые волнуют их коллег. На первый план вышли вопросы охраны труда, заработной платы, организации питания, также коснулись темы социальных льгот и организации досуговых мероприятий. В процессе обсуждения были озвучены не только замечания, но и предложения по улучшению ситуации.

Данная встреча поможет профсоюзным активистам разъяснить работникам роль фокус-групп, более качественно

подготовиться к собраниям, обобщить и сформулировать предложения, которые возникнут до или после мероприятия и передать их организаторам.



Екатерина Мустацы

ПОЛУВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ!

22 февраля 1972 года с целью выполнения решений ЦК КПСС и правительства страны в области механизации и автоматизации производства на металлургическом заводе им. А.К. Серова была создана Центральная заводская лаборатория автоматизации и механизации (ЦЗЛАМ).

В то время на многих участках производства применялся тяжёлый ручной труд, который приносил не только вред здоровью работников, но и сдерживал производство.

Вначале небольшой коллектив ЦЗЛАМ базировался в механическом цехе. Несколько молодых инженеров и техников-механиков занимались разработкой проектов, на основании которых в цехах отдела главного механика изготавливались средства механизации и внедрялись в производство совместно со специалистами цехов. Одними из первых средств были клещи для извлечения слитков из изложниц в мартеновском цехе, клещи для уборки проката с рольганга стана 850 крупно-сортового цеха, автоматизация и механизация на станах 450 и 320 сортопрокатного цеха и др.

В середине 70х годов коллектив ЦЗЛАМ был переведен в здание, где располагается в настоящее время. Производственный участок укомплектовали станочным оборудованием и стендом для проведения испытаний гидравлического оборудования.

В 70е и 80е годы ЦЗЛАМ занималась разработкой средств механизации в мартеновском цехе, на складах цеха подготовки производства, железнодорожного цеха. Много разработок внедрено также в калибровочном цехе – модернизированы и восстановлены 50-ти тонный и шестой волочильные станы; внедрены плашки для захвата металла на волочильных станах, изготовленные методом прокатки.

В конце 80х годов и в начале 90х годов ЦЗЛАМ был, в определенной мере, сориентирован на освоение новых производств. Речь идет о производстве насосных штанг для добычи нефти. Это было уникальное производство с применением двух «знаковых» технологий: клиновой прокатки головок штанг и соединение тела штанг с головкой осуществлялось методом сварки трением.

В настоящее время ЦЗЛАМ участвует в решении проблем, возникающих при работе оборудования цехов, в работах, связанных с обеспечением качества выпускаемой продукции, проводит испытания новых материалов и режущего инструмента. В ее составе три лаборатории: автоматизации и механизации,



Коллектив ЦЗЛАМ (2004г.), фото из архива подразделения.

ции, технологической и пневмогидросистем (ЛПГС) и участка ремонта и диагностики пневмогидроаппаратуры (УРДГА).

Надо отметить, что главная гордость ЦЗЛАМ – это дружный коллектив, который не только успешно справляется с производственными задачами, но и всегда готов проявить себя в общественной жизни.

С теплотой вспоминаются субботники, подготовка пионерских лагерей к летнему сезону, сбор урожая в подшефных совхозах, помощь на строительстве детских садов, бассейна и других объектов. Всеми любимы заводские и профсоюзные конкурсы, фестивали, спортивные соревнования, поездки болельщиков на матчи команд УГМК, экскурсии в другие города на концерты и в музеи, поездки на другие предприятия. Всегда активно проходит подготовка предложений в проекты коллективных договоров, работники предлагают мероприятия, направленные на улучшение условий труда и социальную поддержку работников завода.

В профсоюзной организации ЦЗЛАМ постоянно находились неравнодушные и активные люди, способные увлечь за собой. Профсоюзными лидерами ЦЗЛАМ в разные годы были известные на заводе люди: Сергей Николаевич Беляев, Ольга Анатольевна Ганжа, Екатерина Петровна Бикшанова, Владимир Владимирович Бокарев.

Поздравляем коллектив ЦЗЛАМ с полувековым юбилеем! Желаем здоровья, благополучия, развития и дальнейших успехов в их ответственном труде.

Подготовлено по материалам коллектива ЦЗЛАМ