

# О ПРОФСОЮЗЕ И МЕРОПРИЯТИЯХ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

25 января в профкоме Надеждинского металлургического завода состоялась встреча молодежного актива.

Молодые работники приняли участие в небольшом интеллектуальном соревновании на знания о деятельности и истории профсоюза, показали не только свою эрудированность, но и хорошую командную работу. Затем с помощью нестандартных подсказок на слайдах рассмотрели содержание каждого направления работы.

Участники встречи с большим интересом обсудили предстоящие мероприятия, события и акции, запланированные



на начало 2022 года как профсоюзным комитетом, так и молодежной организацией.

По итогам мероприятия молодежь отметила плодотворность работы, новые знания о профсоюзе и молодежной организации завода.

\*куратор и ведущий мероприятия - специалист профкома Екатерина Мустяцы.



Андрей Кочергин

## ПОСВЯЩЕНИЕ ПРОФСОЮЗУ

Наш завод – ты наша гордость  
И воплощение мечты!  
Характер твой и духа твердость  
Из стали были рождены!

Ты стал для многих смыслом жизни,  
Хоть и не все поймут сейчас,  
Как шло строительство в те годы  
И, как Надеждинск вырос враз.

И ведь сумели сквозь преграды  
Воздвигнуть славный наш завод,  
Не для хвалы, не для награды,  
А для людей, чтоб жил народ.

И с первых дней на нем создан  
Надежный мощный коллектив.  
Он до сих пор таким остался,  
Проблемам разным супротив.

Ну, а проблемы будут вечно-  
Да как без них на свете жить.  
Но, без сомнения, конечно,  
Их нужно как-то разрешить.

И было принято решение  
В заводе профсоюз создать,  
Чтоб интересы коллектива  
Он смог достойно защищать.

А профсоюз из самых лучших  
Избрал в свои ряды профком:  
Достойных, сильных и активных  
Из тех, кто выкован трудом.

Задач немислимые тучи...  
Проблем – в сто лет не сосчитать,  
Но путь осилит лишь идущий,  
А выход тут один – пахать!

И профсоюз не стужевался,  
Он впрягся в этот трудный воз  
И не согнулся, не сломался,  
Работал просто на износ.

Во все вникал, до самой сути,  
За все боролся до конца,  
Не опускал в бессилье руки,  
Не отворачивал лица.

Всегда открыт для диалога,  
В решении ищет компромисс,  
Для достижения итога  
Готов порой идти на риск.

Наш профсоюз – ты наша сила!  
Гарант защиты и труда!  
Ты – честь и совесть коллектива,  
Ты наша вера и судьба!

Кристина Гладкова

**Конкурс детского рисунка «Жизнь и здоровье – главное всего!»**

Участники: дети, у которых родители, бабушки, дедушки являются членами ГМПР

Конкурс проводится в категориях:  
I категория: 6 - 8 лет  
II категория: 9 - 11 лет  
III категория: 12 - 14 лет  
IV категория: 15-17 лет

Победители Конкурса награждаются дипломами и ценными призами

На конкурс принимаются детские рисунки и плакаты в любой технике на листе ватмана формата А-3, А-4. (использование компьютерных программ исключается)

К работе приложить информацию: ФИО, возраст автора рисунка, ФИО, подразделение работника

Работы принимаются в профсоюзном комитете ПАО «Надеждинский металлургический завод» по адресу ул. Загородка, д.1 до 10 февраля 2022г.

Справки по тел. 30-24

Молодежная организация и Профсоюзная организация ПАО «Надеждинский металлургический завод» приглашают работников принять участие в эколого-благотворительной акции «Заводские ДоброКрышки»

Места сбора крышек:  
- профком (ул. Загородка, д.1)  
- заводоуправление (здание отдела кадров - ул. Народная, д.13)  
- столовая КСЦ

Срок проведения акции: 01.01.2022 - 01.06.2022

Для сбора принимаются только чистые крышки

Акция по сбору пластиковых крышек

Все собранные крышки будут переданы переработчику пластиковых отходов, а вырученные средства пойдут на благотворительность

#ЗакрутимДоброеДело #ЗаводскиеДоброКрышки



105 лет  
ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

№ 01/138

январь 2022



## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

1 февраля – День образования профсоюзного движения в Свердловской области.

Поздравляю вас с этой знаменательной датой!

104 года профсоюзы области твердо стоят на защите прав и интересов людей труда, ежедневно решая множество важнейших вопросов, касающихся оплаты труда, безопасности трудовой деятельности, обеспечения и соблюдения социальных гарантий. Их крепкую основу составляют профсоюзные активисты – настоящие энтузиасты, люди активной жизненной позиции, умелые организаторы, новаторы, оптимисты и профессионалы, стремящиеся поддержать и защитить в трудную минуту, оказать содействие в профессиональной деятельности.

Сердечно благодарю каждого активиста за приверженность общему делу, сохранение и приумножение славных традиций, за то, что не жалеете времени и сил ради интересов родного коллектива.

От всей души поздравляю всех членов профсоюза, профсоюзный актив и ветеранов с замечательным праздником! Желаю крепкого здоровья, семейного благополучия, успехов в благородном и таком необходимом труде!

Вера Тилькун,

председатель ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»

## ИТОГИ, ПЛАНЫ, МЕРОПРИЯТИЯ

26 января на первом в этом году заседании профсоюзного комитета были обсуждены итоги съезда ГМПР, оздоровления работников в 2021 году, утверждены положения о конкурсах и суммы награждения и материальной помощи.

Вера Николаевна Тилькун, председатель профорганизации, рассказала о принятых на Съезде решениях, о проблемах, которые поднимали выступающие. При обсуждении Программы действий ГМПР на 2022-2026 гг. развернулась бурная полемика. В результате члены профкома отметили, что некоторые из планируемых направлений уже реализуются профсоюзом нашей профсоюзной организации. Например, коллективным договором закреплены дифференцированные гарантии и компенсации в зависимости от класса вредности, в штате профкома работают правовой и технический инспекторы труда ГМПР, обеспечивается системное профсоюзное образование и доступность для членов профсоюза актуальной и достоверной информации о событиях в профсоюзном движении и т.д.

Вместе с тем, остаются актуальными вопросы повышения реальной заработной платы и её покупательной способности, охраны труда, организационного укрепления и внутрипрофсоюзной дисциплины, увеличения объема социальных гарантий работникам. Учитывая существующее положение и в соответствии с Программой действий ГМПР, профсоюзный комитет утвердил Постановление, в котором намечены приоритетные направления работы первичной профорганизации на ближайшие 5 лет.

При подведении итогов оздоровления Елена Александровна Важенина, председатель комиссии профкома по социальным вопросам, привела статистические данные. Согласно отчету количество отдохнувших в санаториях работников осталось на уровне прошлого года, значительно увеличилось число оздоровленных пенсионеров и детей. Что

связано со стабильной работой профилактория (в 2020 году были ограничения из-за пандемии) и проведением детских заездов. В клинике «УГМК-Здоровье» продолжают проходить бесплатную диагностику заводчане и их дети, с каждым годом число обследованных увеличивается.

В рамках празднования 105-летия профсоюзной организации запланирован конкурс цеховых профорганизаций, на заседании утверждено Положение.

Целевая материальная помощь распределена пяти членам профсоюза.

Принято решение об участии представителей ППО в онлайн мероприятии Координационного совета профсоюзов Серовского городского округа, посвященному 1 февраля – Дню образования профсоюзного движения в Свердловской области. Утверждены пять кандидатур заводчан на награждение в связи с этим праздником.

В составе Координационного совета профсоюзов Серовского городского округа 9 профсоюзных организаций, которые объединяют работников:

- народного образования и науки РФ,
- культуры,
- госучреждений и общественного обслуживания РФ,
- здравоохранения,
- Надеждинского металлургического завода,
- Серовского механического завода,
- Серовского завода ферросплавов,
- Серовской ГРЭС,
- Серовских электрических сетей.

Екатерина Мустяцы



## ЗНАКОМИМСЯ СО СВОИМИ ТРУДОВЫМИ ПРАВАМИ

Трудовые отношения начинаются с заключения трудового договора - главного документа ваших индивидуальных трудовых отношений с работодателем.

От имени работодателя трудовой договор обязательно должен быть подписан уполномоченным на это должностным лицом. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Право на труд – конституционное право каждого гражданина, конкретизируется в Трудовом кодексе **правом работника на заключение, изменение, расторжение трудового договора** и соответствующей обязанностью работодателя. Порядок и условия реализации этого права очень подробно изложены в разделе III Трудового кодекса.

**Очень важно, чтобы трудовой договор содержал все необходимые обязательные условия, поэтому, подписывая этот документ, прочитайте его внимательно, особенно следующие моменты:**

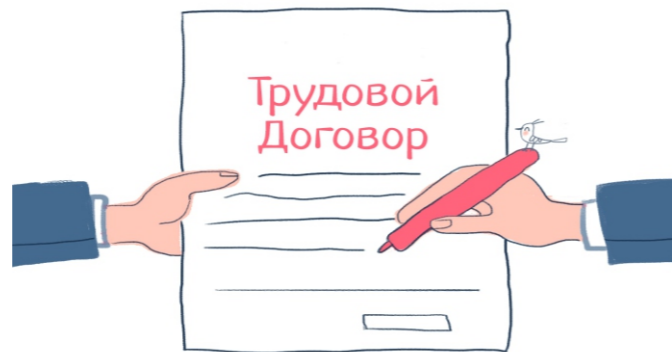
- ✓ трудовая функция (наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации или в виде описания конкретной работы);
- ✓ условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки (оклада), доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- ✓ режим рабочего времени;
- ✓ гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;
- ✓ условия труда на рабочем месте;
- ✓ дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора.

Обратите внимание, имеются ли какие-либо дополнительные условия, и не ухудшают ли они ваше положение, по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством, коллективным договором.

**Обязательно храните свой экземпляр трудового договора и всех дополнительных соглашений весь период трудовых отношений.**

Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается **только по соглашению сторон трудового договора**, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме и является дополнением к трудовому договору (ст. 72 ТК РФ). Эта норма защищает работника от возможного изменения работодателем трудового договора в одностороннем порядке.

Как правило, все условия трудового договора (дополнительного соглашения) предлагаются работодателем, вы можете соглашаться с ними или не подписывать договор. Однако, если условия договора не соответствуют трудовому законодательству, коллективному договору, то можно указать на это и настаивать на приведении этих условий в соответствие с законодательством. Помочь в этом вам может профсоюзная организация.



Расторжение трудового договора возможно по инициативе работника, работодателя или по соглашению сторон, также могут возникнуть обстоятельства, не зависящие от воли сторон. Все возможные случаи расторжения трудового договора очень подробно изложены в Трудовом Кодексе, при этом определены права и обязанности каждой стороны и гарантии работникам.

**Увольнение по инициативе работодателя возможно только строго в соответствии с основаниями и порядком установленными законом.**

ЕСЛИ ВЫ СОМНЕВАЕТЕСЬ В ПРАВОМЕРНОСТИ ДЕЙСТВИЙ РАБОДАТЕЛЯ ИЛИ НЕ ЗНАЕТЕ КАКОЕ РЕШЕНИЕ ВАМ ПРИНЯТЬ, ОБРАЩАЙТЕСЬ В ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ И ВАМ ОБЯЗАТЕЛЬНО ПОМОГУТ (ул. Загородка, д. 1, тел. 27-05).

Реализация права на заключение трудового договора непосредственно связана с **правом работника на предоставление ему работы обусловленной трудовым договором.**

Трудовая функция устанавливает круг обязанностей работника, они должны быть конкретно определены в трудовом договоре или приложениях к нему (локальных нормативных актах). Трудовая функция работника обозначается наименованием должности (профессии, специальности) или в виде описания конкретной работы. Если с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот, то их наименование должно соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, установленном Правительством РФ, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

Перечень обязанностей, предусмотренный конкретной характеристикой, может расширяться и дополняться в трудовом договоре обязанностями, близкими по содержанию и равными по сложности.

Если работнику поручается выполнение работы, на которую нет утвержденной квалификационной характеристики, то перечень трудовых обязанностей определяется работодателем и согласовывается с работником при заключении трудового договора.

**Работодатель не вправе требовать выполнения работ, не обусловленных трудовым договором.** В целях самозащиты трудовых прав работник, известив работодателя или своего непосредственного руководителя либо иного представителя работодателя в письменной форме, может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором. Но предварительно необходимо убедиться в том, что вы правильно понимаете объем и содержание своей трудовой функции.

*Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР*

## ЛУЧШИЙ ОПЫТ

31 марта наша профсоюзная организация отмечает 105-летие со дня своего основания. На всем протяжении своей деятельности она отличается своей силой, сплоченностью, активностью, благодаря чему удается эффективно отстаивать права работников и добиваться дополнительных социальных гарантий.

Крепкой основой являются профсоюзные организации цехов и подразделений. Именно здесь ведется работа с людьми и для людей. Председатели цеховых комитетов участвуют в решении непростых вопросов коллектива, передают важную информацию о производственной жизни и работе профсоюзной организации, по возможности помогают и словом, и делом. Их верные помощники – члены цехового комитета по различным направлениям: охрана труда, культурно-массовая работа, физорги, молодежные лидеры и по работе с ветеранами.

Для изучения и распространения лучшего опыта цеховой профсоюзной работы, укрепления профсоюза было принято решение о проведении смотра-конкурса цеховых профсоюзных организаций завода и предприятий-партнеров. На рассмотрение будут приниматься отчетные материалы и пояснительные записки о работе цехкома за этот год. Все критерии оценки отражены в Положении о смотре-конкурсе. Для победителей установлено по три призовых места в каждой группе участников (4 группы в зависимости от численности

подразделения). Они будут награждены дипломами и денежной премией.

Надо отметить, что профактиву подразделений есть чем гордиться, особенно когда есть серьезная поддержка всего коллектива.



*Профактив крупносортного цеха (фото из архива цеха).*

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СЕБЯ И ЗА ДРУГИХ

Ко Дню профсоюзного активиста в профсоюзной организации ПАО «Надеждинский металлургический завод» награждены пять человек и среди них Сергей Махалкин, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ЭСПЦ.

История выбора профессии Сергея Петровича можно сказать продиктована судьбой. Изначально планы были поступить на «газосварщика». Обстоятельства сложились таким образом, что когда Сергей пришел в училище, мест на эту профессию уже не осталось. Он не растерялся и сделал свой выбор в пользу специальности «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования». Сегодня герой нашей заметки бригадир на своем участке, отличный специалист высшего разряда с большим опытом работы, ведь за его плечами уже 20 лет заводского стажа.

Начинал Сергей свою трудовую деятельность в мартеновском цехе в 2000 году при поддержке отличных «учителей». Он очень благодарен опытному коллективу, который встретил его



радушно, и особенно мастеру Анатолию Ивановичу Артеменко. А сейчас и сам Сергей является наставником для молодых электромонтеров. Руководители и коллеги ценят своего товарища за дисциплинированность и надежность, благодаря чему все задания выполняются качественно и в срок. Как утверждает сам Сергей Петрович: «Главное в работе - это ответственность за себя и за других».

С профсоюзной организацией Сергей связал свою жизнь с первого дня трудоустройства на предприятие. Как говорит председатель профсоюзной организации ЭСПЦ Леонид Гушин: «Сергей всегда досконально вникает во все вопросы, внимательно относится к своим коллегам, настойчив в решении проблем, уже много лет является правой рукой профгруппы электрослужбы цеха, а в прошлом году избран в состав цехкома. Одно из последних достижений нашей совместной работы – это включение в годовую заявку новых СИЗов, специфических для электромонтеров ЭСПЦ, именно по инициативе их профгруппы. Кроме этого, зная нюансы и тонкости профсоюзной деятельности, Сергей легко и доступно объясняет работникам об их гарантиях и льготах, о действиях в разных ситуациях». За свой добросовестный труд и активную общественную деятельность Сергей Петрович награжден Благодарственными письмами и Почетными грамотами от администрации и профсоюза предприятия.

Семья Сергея, жена и трое детей, всегда поддерживает в его начинаниях. Совместно проводят время в саду. Есть у них добрая традиция - всегда встречать Новый год дома, в кругу семьи. Из увлечений Сергей выделяет охоту и рыбалку, а главное его пожелание: «Здоровья всем своим близким!».

Спасибо таким ответственным и квалифицированным работникам за то, что они часть нашего коллектива! Поздравляем с Днем образования профсоюзного движения в Свердловской области Сергея Петровича и всех причастных к профсоюзной организации! Больше идей, свершений и достижений!

*Кристина Гладкова*