

У НАРОДНОГО ТЕАТРА – ДВОЙНОЙ ЮБИЛЕЙ!

В 2021 году народный театр драмы Дворца культуры металлургов, который является самым старейшим коллективом художественной самодеятельности нашего города, отмечает двойной юбилей: 90 лет со дня образования и 60 лет со дня присвоения театру звания «Народный коллектив».

Совершим небольшой экскурс в историю. В мае 1930 года в Надеждинске открыл двери Дворец труда. Место под крышей нового Дворца нашли многочисленные коллективы художественной самодеятельности, в том числе и драматический. Первый спектакль на сцене нового Дворца был представлен зрителям в 1931 году. С этого времени и начинается свой отсчет история народного театра драмы Дворца культуры металлургов. Самодеятельные артисты играли репертуар, который мог украсить афишу любого профессионального театра: «Броненосец 14-69», «Разлом», «Калиновая роща», «Любовь Яровая», «На бойком месте», «Убить Герострата», «Не все коту масленица», музыкальные спектакли «Вольный ветер», «Солнечный дом», «Самое заветное» и множество других. В 1946 году коллективу из Серова рукоплескала Москва: на Всесоюзном смотре художественной самодеятельности металлурги представили спектакль «Там, где не было затемнения». В 1946 году 10-летним мальчиком пришел во Дворец культуры металлургов будущий народный артист России Эрнст Романов. Именно из драматического коллектива ДКМ он ушел в большую артистическую жизнь.

В 1961 году за спектакль «Свидание у черемухи» самодеятельному театральному коллективу было присвоено звание «Народный коллектив». С тех пор театр уже в течение 60 лет с честью несет это высокое звание.

В 1960-70-х годах при народном театре Дворца существовали самодеятельный театр юного зрителя и молодежная театр-студия «Горн». Драматическим искусством тогда занималось около 60 увлеченных людей разных возрастов и профессий, включая школьников. По окончании каждого театрального сезона на общем собрании коллектива наиболее талантливую молодежь переводили в труппу взрослого народного театра. За сезон, помимо новогодних сказок, ставилось 3-4 спектакля. В составе агитбригады актеры выступали в цехах завода и площадках города. Люди, не имеющие профессионального образования, самозабвенно играли спектакли по пьесам классиков и произведениям современных драматургов. Назову лишь некоторые из них: «Твой дядя Миша», «Фальшивая монета», «Я тебя найду», «Город на заре», «97», «Полынь», «Девятая симфония», «Женитьба Балзамина».

Свою достойную лепту в историю театра внесли режиссеры, в разное время возглавлявшие народный театр. Среди них А. Распопина, В. Гаврищенко, А. Рохлендор, С. Клавсуты, И. Леонардов, В. Незлученко, П. Хромовских, И. Дударова, В. Носов, В. Дубова, А. Ильин, Д. Писцов, Н. Хорук, Н. Хорук младший.

С 2006 года народным театром руководит заслуженная артистка России Светлана Васильевна Рыбникова-Королева.



«Полынь» (1982 г.).



«Благая весть» (2019 г.).

Поставленные ею спектакли гармонично сочетают различные сценические жанры. Музыка и слово, вокал и хореография - все органично слилось в таких постановках, как «Кентервильское привидение» по О. Уайльду, «Тайны темного леса» по Б. Метальникову, «Брысь или история кота Филофея» по В. Зиминову, а также в различных театрализованных новогодних представлениях. За годы деятельности театра под руководством Светланы Королевой знаковыми для коллектива стали такие постановки, как «Ромео и Джульетта в солдатских шинелях» по пьесе А. Засимовой и В. Журавлева, «В ожидании седьмой луны» по пьесе А. Касона «Утренняя фея», «Синяя птица» по одноименному произведению М. Метерлинка, «Барышня и крестьянка» и «Цыганы» по произведениям А.С. Пушкина. Два года назад Светлана Васильевна попробовала свои режиссерские силы в постановках на темы православной культуры. При поддержке Серовской епархии, а именно настоятеля Храма Преображения Господне отца Симеона Шестакова, народники сумели погрузиться в мир народно-православной культуры, представив на сцене Пасхальные и Рождественские истории. «Подарок на Рождество», «Рождественское лукоморье», «Тайна чистых страниц» и «Благая весть» получили самые высокие оценки не только зрителей Серова, но и городов Верхотурья и Североуральска.

Театр является постоянным участником различных фестивалей и конкурсов. В его копилке многочисленные награды и дипломы с конкурсов «Стиль УГМК» в номинации «Театральное искусство», областного фестиваля любительских театров «У Демидовских ворот» (г. Невьянск), I Всероссийского конкурса чтецов и театрального искусства (в г. Тюмень), IV Международного конкурса детского и юношеского творчества «Уральская звезда» (г. Екатеринбург).

В последние пять лет в ряды народного театра влилось много учащихся школ и студентов техникумов. В настоящее время в труппе театра занимается около 25 человек от 12 до 67 лет. Часть выпускников коллектива теперь можно увидеть на профессиональной сцене. Это А. Деев, Т. Долгих, Я. Ульянова, И. Решетов, А. Полева.

В канун юбилея Светлана Васильевна задумала осуществить с народниками постановку «Пламя Данко». Это музыкально-пластический спектакль по мотивам рассказа М. Горького «Старуха Изергиль». Полным ходом идут репетиции, а значит, творческая жизнь народного театра продолжается!

Приглашаем всех любителей театра на премьерные показы спектакля, которые состоятся 4 и 5 июня.



Зав. труппой (староста) народного театра Екатерина Бикишанова



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

№ 05/131

май 2021

ЗАСЕДАНИЕ ПРОФКОМА

20 мая состоялась плановое заседание профкома со следующей повесткой дня: о социально-экономическом положении работников предприятия, о подготовке отчетно-выборной конференции первичной профорганизации, финансовые вопросы.

По первому вопросу доложил зам.председателя профкома, председатель комиссии по заработной плате Андрей Лапин. Он ознакомил с информацией о ситуации в отрасли, в Серовском городском округе и на нашем предприятии, об изменениях основных социально-экономических показателей (в т.ч. уровня номинальной и реальной заработной платы). Принято решение: использовать эту информацию при проведении переговоров с работодателем в ближайшее время.

В рамках проведения отчетов-выборов в профорганизации сформирован подробный план мероприятий по подготовке

конференции первички, схема и порядок формирования предложений в состав будущего профсоюзного комитета, согласованы предложения по оформлению стендов и раздаточного материала всем делегатам.

Утверждены кандидатуры для награждения профсоюзными наградами ко Дню металлурга. По финансовой поддержке удовлетворено 2 заявления на целевую материальную помощь членам профсоюза, утвержден размер выплат на приобретение детских путевок в загородные оздоровительные лагеря – 500 руб., городские – 200 руб., на «Поезд здоровья» – 1500 руб.

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ СОБРАНИЯ И КОНФЕРЕНЦИИ

За период с 24 апреля по 20 мая в подразделениях Надеждинского металлургического завода прошло 11 цеховых профсоюзных отчетно-выборных собраний и конференций.

Необходимо отметить высокую подготовку профактива к проведению этих мероприятий: обеспечена максимальная явка членов профсоюза и делегатов, отчеты цеховых комитетов за пятилетний период охватывают все сферы профсоюзной деятельности, председатели собраний и конференций очень четко следовали регламенту, соблюдая все нюансы протокола, заранее предоставлены в профком завода документы на награждение лучших активистов.

Каждый отчет – история цехкома, проблемы, с которыми столкнулись, результаты решений, достижения профактива, финансовый отчет. В каждом докладе свои акценты: произошли организационные изменения структуры отдельных цехов, проведена большая работа по обеспечению спецодеждой, организованы мероприятия к юбилейным датам цехов, изменены подходы к профессиональным праздникам, новое развитие получила благотворительная и волонтерская деятельность, особенно в период пандемии и т.д. Деятельность профактива, дополнительная нагрузка и новые формы работы в период ограничительных мер из-за коронавирусной инфекции были отражены отдельным блоком. Все цехкомы получили положительную оценку, а эмоциональное подтверждение прозвучало в виде теплых слов и аплодисментов от участников и делегатов собраний и конференций.



Отчетно-выборная конференция в электрическом цехе.

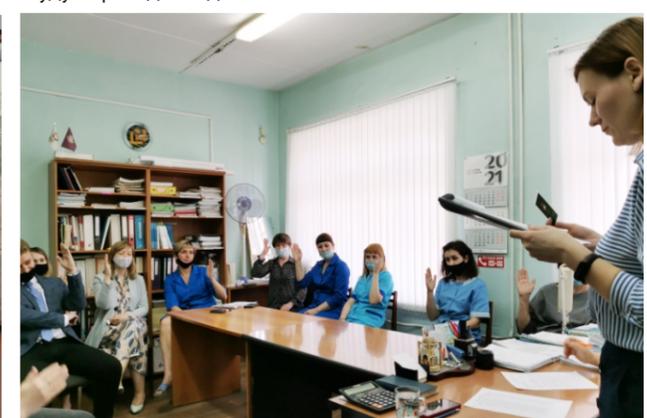
Присутствующие на собраниях руководители и специалисты профкома предприятия рассказали о деятельности профсоюза на различных уровнях, об изменениях в законодательстве, предстоящих мероприятиях на заводе и планах на следующий отчетный период, в том числе по заключению нового коллективного договора.

Результаты выборов:

Подразделение	Председатель	Цехком
ЦЛМ	Юлия Жукова	3 чел.
Электростанция	Юлия Рябова	6 чел.
ООО «СТР»	Максим Драницын	3 чел.
СЭК	Елена Вискунова	4 чел.
МАУ «ДКМ»	Ольга Федяева	4 чел.
ТМЛ	Наталья Белявина	3 чел.
ЦЗЛ	Надежда Панкратова	7 чел.
Доменный цех	Александр Шашин	8 чел.
Электрический цех	Ольга Смолякова	6 чел.
ООО ЧПО «Серов-Спас»	Елена Мишина	5 чел.
ЦПП	Ильмира Спиридонова	5 чел.

Поздравляем избранных профсоюзных активистов!

В остальных подразделениях собрания и конференции будут проведены до 30 июня.



Отчетно-выборное собрание в службе экологического контроля.

Екатерина Мустьяцы

ЧТО НОВОГО ДЛЯ РАБОТНИКОВ В ЛОКАЛЬНЫХ АКТАХ ПРЕДПРИЯТИЯ В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ 2021 ГОДА?

1. Расширены гарантии для работников, получающих доплату до минимального размера заработной платы, установленного пунктом 2.29 коллективного договора.

Стороны социального партнерства 01.04.2021г. подписали изменения коллективного договора на 2017-2019 годы, пролонгированного Соглашением на 2020-2022 годы. Документ закрепляет новую редакцию пункта 2.29, устанавливающего гарантированный минимальный размер заработной платы работников предприятия, который должен быть не ниже 1,8 величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Свердловской области. Если начисленная работнику заработная плата меньше гарантированного минимума, то работнику производится доплата.

Согласно предыдущей редакции доплата производилась только при отработке месячного баланса рабочего времени. После внесения изменений в данный пункт, работники смогут получать доплату и при неполной отработке месячного баланса рабочего времени, если она связана с временной нетрудоспособностью, очередным отпуском, учебным отпуском, командировкой, повышением квалификации по направлению работодателя, простоем не по вине работника, выполнением государственных обязанностей. Доплата будет производиться из расчета установленного коллективным договором минимального размера заработной платы, пропорционально фактически отработанному времени, исходя из нормы часов по графику работы работника.

2. Внесены изменения в пункт 5.14 Правил внутреннего трудового распорядка, действующие с 01.01.2021 года, уточняющие порядок прохождения диспансеризации.

Каждый работник, желающий пройти диспансеризацию, обязан:

- предупредить об этом работодателя письменно не позднее, чем за три рабочих дня;

- представить работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение им диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

В случае нарушения установленного срока подачи заявления работодатель вправе предоставить работнику дополнительный выходной для диспансеризации в другой день позднее указанного работником срока.

Приведены в соответствие с изменениями законодательства категории работников, имеющие право на освобождение от работы для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

Периодичность и длительность освобождения зависит от возраста работника:

- работники, достигшие возраста сорока лет, освобождаются на один рабочий день ежегодно;

- предпенсионеры и работающие пенсионеры – на два рабочих дня ежегодно;

- работники моложе сорока лет – на один рабочий день каждые три года.

3. С 01.01.2021г. внесены изменения в пункт 5.15 Правил внутреннего трудового распорядка, устанавливающий особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей.

Содержание пункта приведено в соответствии с Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, утвержденными Приказом Минтранса РФ от 16.10.2020 N 424, который будет действовать в течение шести лет с 1 января 2021 года до 1 января 2027 года.

Правовой инспектор труда ГМПР Ирина Зайченко

ПРОФСОЮЗНЫЙ СЕМИНАР

29 апреля и 17 мая состоялось очередное обучение по проведению отчетов и выборов в профсоюзе.

На семинаре группа председателей подразделений «первички» Надеждинского металлургического завода, где состоятся отчетно-выборные профсоюзные конференции, познакомилась с тонкостями подготовки и проведения этих мероприятий. Работая в группах, профлидеры изучили основные положения Инструкции ЦС ГМПР и провели ролевую игру «Конференция». Все участники получили документы, необходимые для дальнейшей работы.

Следующий этап обучения - индивидуальная подготовка профактива, который примет непосредственное участие в организации и проведении конференций, а именно в работе президиума, секретариата и счетной комиссии.

Обучение провели специалисты профорганизации Ирина Зайченко и Екатерина Мустацы.



ПРОФЕССИОНАЛ С БОЛЬШОЙ БУКВЫ

18 мая в доменном цехе прошла отчетно-выборная конференция, где были подведены итоги пятилетней работы и отмечены лучшие активисты. Среди награжденных энергетик цеха Олег Елсуков.

Олег Владимирович представитель большой рабочей династии энергетиков Елсуковых, их стаж на металлургическом заводе исчисляется с 1923 года.

Профессиональная жизнь нашего героя началась в металлургическом техникуме. Затем была служба в погранвойсках и работа на Серовском заводе ферросплавов, где он прошел путь от слесаря до начальника участка и заместителя директора по технике безопасности и охраны труда. Был период, когда жизнь забросила в Краснодарский край г. Туапсе. На метзаводе Олег Елсуков трудится более пяти лет, в его обязанности входит обеспечение бесперебойной работы оборудования, повышение его энергоэффективности, а также экономия энергоресурсов на родном предприятии.

Рабочий день энергетика доменного цеха, впрочем, как и у всего руководства завода, начинается в семь часов утра с обхода подразделения. Вместе с начальником цеха он отслеживает ситуацию на каждом участке и оперативно решает насущные вопросы. По мнению Олега Владимировича, такая традиция помогает видеть проблемные места и обеспечивать эффективное управление производственным процессом.

– Сегодня энергетик – это не только технически грамотный специалист, нужно еще хорошо разбираться в законодательстве, экономике, бухгалтерии, – считает наш герой. – К тому же необходимо уметь взаимодействовать с большим количеством работников. Я по натуре человек выдержанный, поэтому всегда стараюсь разобраться в ситуации, найти взаимопонимание, хотя, случается, приходится принимать непростые решения.

Несмотря на занятость, Олег Владимирович активно участвует в профсоюзной жизни и его профсоюзный стаж насчитывает уже 35 лет. Как отмечает председатель профорганизации доменного цеха Александр Шашин: «Олег – профессионал с большой буквы и незаменимый помощник в решении любых вопросов, связанных с работой оборудования в цехе, в



бытовых, с обеспечением водой, питьевого режима и т.д. Например, на прошлой неделе обратились работники: проблема с водой в душевых, еще и смеситель сломался, как привести себя в порядок после смены? Очень быстро решили вопрос. А эти мелочи и создают комфортные условия труда. Радует, что на отчетно-выборной конференции коллеги выбрали Олега Владимировича в новый состав цехового комитета. С ним хорошо работать, к любой задаче, производственной или общественной, он подходит с оптимизмом.

Кроме этого Олег заботливый семьянин и увлеченный турист. С супругой Светланой они вместе уже 28 лет, воспитали двух сыновей. Подхватив эстафету, молодое поколение Елсуковых продолжает трудовую династию энергетиков. Старший сын Данил работает энергетиком в компании Газпром г. Пермь, младший сын Максим – в энергослужбе МРСК Серов. Свободное время Олег проводит в походах, он увлекается альпинизмом и боевым искусством айкидо.

Поздравляем Олега Владимировича с заслуженной наградой! Желаем успешной деятельности во всех сферах, настойчивости и сил для осуществления всего задуманного!
Юлия Гуровских

ТВОРЧЕСТВО КОЛЛЕГ



Здесь не место слабакам,
Горделивым, глупым.
Стан стучит нам по вискам,
Звучит глушит грубым.

Расплескала под собой
Сноп огня и искр
Печь с огромною трубой,
Словно обелиск.

Пламя здесь, и тут, и там.
Дым соткал вуали.

Вместо жил и нервов в нас
Ледяные стали.
Дрожью по земле идёт
Штампов марш железных.
В кузню сталь рекой течёт,
Становясь полезней.

Здесь не место слабакам,
Металлурги - сила!
Мы куём ключи к мечтам
Из земных массивов.

Андрей Кочергин, КСЦ

Летчику, чьим им именем назван город, посвящается

А он просто любил мечтать,
Грезил ночью и днем небесами,
А он просто хотел летать,
Стать свободным над облаками.

Словно птица, взмахнув крылом,
Подниматься все выше и выше
И парить над лесами орлом,
Легким ветром, чуть к солнцу ближе...

Где-то там, на земле, его ждут,
Было счастье с оттенком грусти,
Любят, верят и берегут,
Только небо его не отпустит...

Повинуясь небесным богам,
Он взмахнет напоследок крылами
И назло всем тайным врагам
Полетит за своими мечтами...

В бесконечность открыты пути,
Было, есть или только будет...
Сложно в жизни призванье найти
Но героев страна не забудет.



Ольга Якимова, заводоуправление