А ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...?

Продолжение. Начало на стр. 3.

75 лет назад, 28 февраля 1946 года состоялся пуск агломерационной фабрики. Именно с неё начинается заводской производственный цикл. В 60-70-х годах прошлого века серовская аглофабрика неоднократно становилась победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании. О трудовых доблестях агломератчиков рассказывали не только печатные издания, но и стенная газета «За агломерат».

А ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...?

✓Первая советская стенная газета была расклеена на улицах Москвы 28 октября 1918 года. А в 70-80-е годы стенгазеты – это обязательная составляющая жизни каждого цеха. Они отображали производственные, культурные и профсоюзные события, превратившись в заводские «малотиражки».

В 1972 году редактором газеты «За агломерат» являлась машинист грохота №2 Нуранея Гридина. Газета под её редакцией имела большой успех, потому что была действенной. Так, например, о плохой работе вентиляции написала одна из машинистов транспортера. Благодаря газете, был проведен необходимый ремонт. Подобных примеров можно привести немало. Помимо газеты, эта удивительная и неравнодушная женщина была членом цехкома, председателем Общества Красного Креста и председателем женсовета. Нуранея Аухатовна – орденоносец: в 1974 году её наградили орденом «Знак почёта». Активистка здравствует и поныне. В феврале заводскому ветерану исполнилось 84 года. Пожелаем Нуранее Аухатовне долгих лет жизни и неиссякаемой бодрости духа. *(По материалам газеты «Серовский рабочий»).*

Выражаю благодарность В.И. Кашеварову за подборку материалов о цехе КИПиА.

С интересными фактами знакомила Екатерина Бикшанова

Многогранность и стабильность в одном лице

В преддверии 75-летнего юбилея агломерационного цеха, мы пообщались с представителем цехового комитета подразделения - Иваном Щербаком.

В цех Иван Владимирович пришел в 2008 году с целью прохождения практики, и по сей день он верен заводу. Сегодня он - мастер по ремонту электрооборудования и в его обязанности входит обеспечение бесперебойной работы агрегатов цеха, составления графиков и выполнение ремонтов, контроль проведения осмотра оборудования, оформление заявок на материалы и запчасти, разработка и пересмотр инструкций.

Помимо трудовой деятельности Иван принимает активное участие в жизни коллектива и предприятия, он избран уполномоченным по охране труда и представителем молодежи в цехе. Как уполномоченный он контролирует обеспечение безопасной организации работ и проводит собрания по охране труда. Как молодежный лидер организует своих коллег для участия в соревнованиях и конкурсах. Как отмечает сам Иван: «С 2017 года не пропустил ни одного мероприятия и почти всегда в роли капитана». Особенно запомнились призовые места в состязаниях по баскетболу и победа в профсоюзной игре «Стальные умы», в которой участвовали многие работники, в том числе и начальник цеха. В подразделении порядка 150 работников и, по словам Ивана Владимировича, коллектив аглоцеха очень сплоченный и отзывчивый, не только на работе, но и за её пределами.

Трудовые и общественные заслуги Ивана Владимировича не остались без внимания, в его копилке звание «Лучший молодой работник» и грамоты администрации и профкома завода.

Несмотря на занятость на производстве и в общественной работе, Иван Владимирович предпочитает и досуг активный. Герой нашей заметки увлекается футболом и хоккеем, не пропускает матчи и турниры по этим видам спорта. С любимой супругой и детьми любят бывать на природе и кататься на велосипедах. Всей семьей часто выезжают в город Ивдель: «Нас привлекает и поражает скалистая местность и красота природы окрестностей этого города».

Мы поздравляем работников агломерационного цеха с юбилеем родного подразделения. Желаем процветания, успехов, здоровья и высоких трудовых показателей!

Кристина Гладкова,
фото с «Фотокросса-2020»

«Жизнь и здоровье главнее всего!»

20 февраля Свердловский областной комитет ГМПР утвердил итоги смотра-конкурса детского рисунка «Жизнь и здоровье главнее всего!». Всего на конкурс было направлено 102 рисунка с семи предприятий области, в том числе 23 плаката подготовили дети работников Надеждинского металлургического завода. По результатам работы жюри наши ребята в числе победителей!

Гран-при конкурса присуждено Казакову Николаю, в I возрастной категории (6 - 8 лет) 1 место заняла Кошкина Надежда, во II категории (9 - 11 лет) 3 место - Драницын Артем, в IV категории (15-17 лет) 2 место - Самсонов Иван, в номинации «Оригинальная техника исполнения рисунка и своеобразное раскрытие тематики конкурса» отмечена Самсонова Мирослава.

Победители конкурса будут награждены Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМПР и ценными призами, участники конкурса - поощрительными призами от профорганизации завода.

Работы победителей направлены на конкурс рисунка Федерации профсоюзов Свердловской области.

Благодарим всех участников и поздравляем победителей!

Рисунок Николая Казакова

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
Юридический адрес: Свердловская область, г. Серов, ул. Агломератчиков, д. 6,
Фактический адрес: ул. Загородка, д. 1; Тел.: (34385) 5-55-55 (доб. 33-72, 33-64); Факс: (34385) 5-55-55 (доб. 27-05);
e-mail: prof@serovmet.ru, www.prof-serovmet.ru
Редакционная группа: А.В. Баранова, Е.Г. Мустяцы. Отпечатано в типографии "Поли-Блок". Тираж 500 экз.
Группа ВКонтакте «Профсоюз НМЗ Серов»

ГМПР Слово
ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»
№ 02/128 февраль 2021

Дорогие женщины!

Примите самые сердечные поздравления с Международным женским днем 8 Марта!

Во все времена женщина олицетворяет нежность, любовь и материнскую заботу. И сегодня по-прежнему именно вы делаете этот мир добрым и чудесным. Вы даете нам силы для свершений, дарите веру в безграничные возможности. Вы храните домашнее тепло и семейный очаг, добиваетесь заслуженных успехов в профессиональной и общественной деятельности. Спасибо вам за все, что вы делаете!

Милые дамы! От всей души желаю вам приятных сюрпризов, цветов, улыбок и праздничного настроения! Пусть в вашей жизни будет как можно больше светлых и радостных дней! Здоровья, счастья, любви и благополучия!

Андрей Лапин,
заместитель председателя профсоюзной организации
ПАО «Надеждинский металлургический завод»

Отчет 2020 в цифрах

2020 год был особенным, но, надо отметить, работа профсоюзной организации не приостанавливалась и велась по всем направлениям. Предлагаем ознакомиться с некоторыми показателями.

3 коллективных договора (ПАО «Надеждинский металлургический завод», ООО ЧПО «Серов-СПАС», МАУ «ДКМ») – профком контролировал исполнение всех колдоговоров, в декабре дополнены 2 Приложения по охране труда.

2 Соглашения инициировал профком для сохранения льгот и гарантий в переходный период для работников, переведенных из ООО «Энергоремонт» и ООО ЧПО «Серов-Спас».

5476 члена профсоюза.

146 членов профсоюза получили бесплатную консультацию у правового инспектора труда ГМПР по различным вопросам трудового, пенсионного, семейного, жилищного законодательства, вопросам страхования и другим.

115 локальных нормативных акта, изданных работодателем, прошли экспертизу юрисконсульта профкома.

6 из 6 обращений в профком по спорным вопросам решены в пользу работников.

14 проверок состояния условий труда в подразделениях проведено старшими уполномоченными по охране труда.

33 нарушения по охране труда выявлено в подразделениях предприятия, из них устранено 26, по остальным установлены сроки на 2021 год.

210 человек впервые приняты в профсоюзную организацию.

192 члена профсоюза обучено, в т.ч. собственными силами **117** человек.

107 профактивистов награждены, в т.ч. награды вышестоящих организаций получили **34** человека.

16 профсоюзных мероприятий: конкурс творческих работ среди молодежи к 75-летию Победы, «Профсоюзная мозголомка» от обкома, интеллектуальная игра «Стальные умы», конкурс детских рисунков и стихов к 9 Мая, конкурс профгрупоргов ГМПР, 2 онлайн акции к 1 Мая, конкурс стихотворных произведений им.Ф.Т. Селянина, профсоюзный фотокросс, онлайн викторина «Трудовое право», онлайн поздравления ко Дню молодежи и Дню металлурга, онлайн Слет женского профактива, дистанционный конкурс по охране труда, профсоюзная спартакиада. **444** участника, **2** призовых места по России, **7** призовых мест по области.

542 работника и **82** ребенка были оздоровлены в ООО Санаторий-профилакторий «Чистые ключи», санаториях «Электроник» (Сочи), «Нижние Серги», «Самоцветы».

11 видов спорта в заводской Спартакиаде, участие работников в соревнованиях организуют члены цеховых комитетов – физорги подразделений.

4368 членов профсоюза получили материальную помощь на подарки к новому году

1532 члена профсоюза получили материальную помощь на приобретение лекарств, посещение больных работников, другие нужды.

66 членов профсоюза, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации, получили целевую материальную помощь в размере от 1 500 до 15 000 рублей.

Полный отчет смотрите на сайте профорганизации www.prof-serovmet.ru.

Особенности взаимодействия дистанционного работника и работодателя

1. Каковы особенности заключения трудового договора и дополнительного соглашения к нему, предусматривающих дистанционную работу?

- Если работник написал заявление о приеме на работу, то работодатель не позднее трех рабочих дней со дня его получения обязан направить работнику экземпляр трудового договора или дополнительного соглашения к нему на бумажном носителе.

- Если используется обмен между работником (лицом, поступающим на работу) и работодателем электронными документами, в этом случае:

а) необходимые для оформления договора документы работник вправе предъявить в форме электронных документов, если работодатель не потребует нотариально заверенные копии на бумажном носителе;

б) лицо, впервые заключающее трудовой договор, самостоятельно получает документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

2. Какие виды подписи используются в случаях обмена электронными документами?

Усиленная квалифицированная электронная подпись работодателя и усиленная (квалифицированная или неквалифицированная) электронная подпись работника в соответствии с законодательством об электронной подписи используются:

- при заключении трудового договора или дополнительного соглашения к нему;

- при заключении договоров о материальной ответственности;

- при заключении ученических договоров на получение образования без отрыва или с отрывом от работы;

- при внесении изменений во все эти договоры;

- при их расторжении.

В иных случаях обмена электронными документами используются другие виды электронной подписи или иная, установленная сторонами, форма взаимодействия, обеспечивающая фиксацию получения документа.

3. Какие вопросы могут быть урегулированы коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым по согласованию с профсоюзным комитетом, трудовым договором, дополнительным соглашением к нему?

Стороны трудовых отношений могут урегулировать следующие вопросы:

- форму взаимодействия работодателя и работника позволяющую обеспечить фиксацию факта получения ими документов в электронном виде;

- срок направления в форме электронного документа подтверждения получения электронного документа от другой стороны;

- порядок взаимодействия работодателя и работника, в том числе в связи с выполнением трудовой функции дистанционно, передачей результатов работы и отчетов о выполненной работе по запросам работодателя;

- порядок подтверждения действий дистанционного работника и работодателя, связанных с предоставлением друг другу информации;

- иную (не письменную и не обмен электронными документами) форму:

а) ознакомления работника с локальными актами и другими документами, в случаях предусмотренных законодательством;

б) предоставления работодателю объяснения, информации, когда работник вправе или обязан это сделать или обращения к работодателю с заявлением.

4. Каким образом дистанционный работник может получить заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой?

Работник: направляет работодателю заявление о выдачи копий документов, связанных с работой.

Работодатель: не позднее трех рабочих дней со дня подачи работником заявления обязан направить ему эти копии на бумажном носителе (по почте заказным письмом с уведомлением) или в форме электронного документа, если это указано в заявлении работника.

5. Как происходит обмен документами в случае временной нетрудоспособности и в связи с материнством?

Дистанционный работник вправе:

- направить работодателю оригиналы необходимых документов, по почте заказным письмом с уведомлением;

- либо представить работодателю сведения о серии и номере листка нетрудоспособности, сформированного медицинской организацией в форме электронного документа.

В случаях нарушения дистанционным работником установленного порядка взаимодействия с работодателем возможно оформление дисциплинарного проступка и привлечение к дисциплинарной ответственности.

Ирина Зайченко,
правовой инспектор труда ГМПР

А ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...?

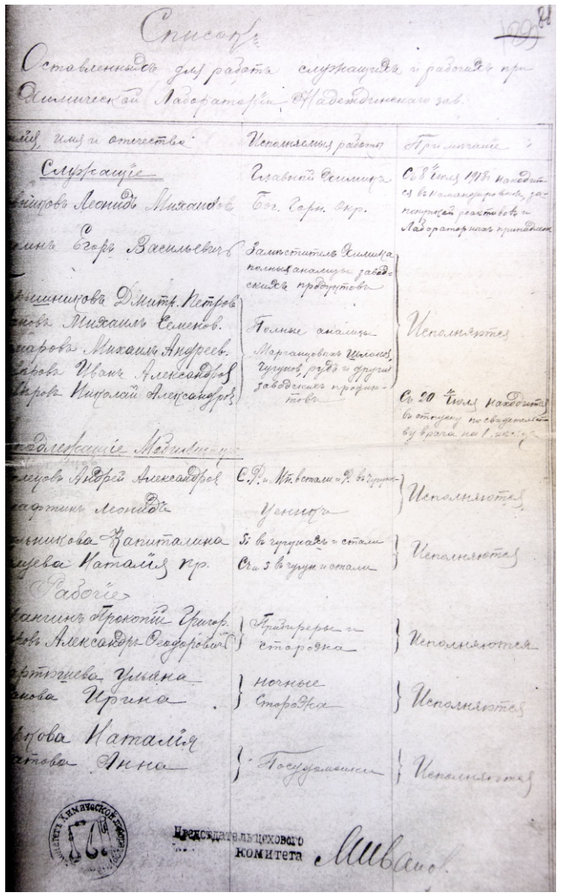
Интересные факты из истории профсоюзной жизни заводчан

В год 125-летнего юбилея нашего завода, встречайте новую рубрику «А знаете ли вы, что...». Мы поделимся с вами интересными фактами из богатой и насыщенной разнообразными событиями истории профсоюза Надеждинского металлургического завода. Начнем с трех подразделений, которые в феврале отмечают свои юбилеи.

Центральная аналитическая лаборатория начинает свой отсчет с самого основания предприятия, являясь его ровесницей. Лаборатории, как и заводу - 125 лет!

А ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...?

✓Более 100 лет назад у цехового комитета химической лаборатории имелась своя печать. Первым председателем цехового комитета химической лаборатории был Михаил Семёнович Иванов. Он возглавлял цехком лаборатории с самого начала образования профсоюза на заводе, начиная с 1918 года. Михаил Семёнович работал лаборантом и осуществлял полные анализы марганцовых шлаков, чугунов, руд и других заводских продуктов. Шла гражданская война, и в круг обязанностей председателя цехкома входили также вопросы, связанные с кадрами – такие, как составление списков работников, подлежащих мобилизации и оставленных для работы. Об этом наглядно свидетельствует документ из архива администрации Серовского городского округа, датированный августом 1919 года.



Председатель цехового комитета

Цеху КИПиА, основанному в 1936 году и поначалу именованному теплотехническим бюро, исполняется 85 лет. Общественная жизнь киповцев всегда «кипела» и продолжает «кипеть». Они активны и инициативны, креативно мыслят и увлечены игрой в настольный теннис.

А ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...?

✓Ровно 60 лет назад в цехе КИПиА был создан свой струнный оркестр, инструменты для которого приобрела профсоюзная организация. Дебют оркестра состоялся на отчетном концерте-смотре самодеятельности в мае 1961 года. Со своей программой инструментальный ансамбль с успехом выступал не только на заводе и в городе, но и выезжал с концертами к своим подшефным в район.

✓Первый теннисный стол был установлен в 1975 году, в старом здании цеха КИПиА. С тех пор многие киповцы не представляют себя без тенниса, оттачивая свои подачи и удары даже во время обеденного перерыва. Одним из энтузиастов этой игры был С.В. Зырянов. В его память киповцы, начиная с 2000 года, ежегодно проводят турнир по пинг-понгу, в котором участвуют около 20 человек. Они считают, что эта красивая игра позволяет сохранять здоровье, координацию движений и выносливость, выработать мгновенную реакцию и быстроту принятия решений, что помогает в работе и жизни.

И. Кольков

✓Коллективу цеха КИПиА, первому на заводе, в феврале 1961 года было присвоено почетное звание «Коллектива коммунистического труда». А в феврале 1981 года на здании цеха установили мемориальную доску «Коллектив имени XXVI съезда КПСС». Этот памятный знак и сейчас, спустя 40 лет, висит на здании подразделения. *(По материалам газеты «Сталь»).*

Продолжение на стр. 4