

С заботой о здоровье

В январе профсоюзный комитет рассмотрел итоги оздоровления работников и их детей за прошедший год. Свои коррективы внесла пандемия, но все же и заводчане, и ребята смогли получить необходимые процедуры, витамины и отдохнуть на свежем воздухе.

В 2020 году 542 работника прошли оздоровление и реабилитационное лечение в санаториях «Чистые ключи», «Нижние Серги», «Самоцветы», «Электроник» (Сочи). По сравнению с прошлым годом произошло незначительное снижение (13%) по причине временной приостановки работы санаториев весной.

Основная часть заводчан (513 человек) укрепила свое здоровье в профилактории «Чистые ключи», в лечебные и профилактические процедуры которого входят физиотерапия, фитотерапия, спелеокамера, кабинет ЛФК, ингаляции, лимфодренаж, проведение различных форм массажа и т.д.

Бесплатно путевки получили 482 работника, в том числе 353 человека, занятых на работах с вредными и (или) опасными факторами, 129 предпенсионеров и работающих пенсионеров.

Не остаются без внимания и неработающие ветераны предприятия, в прошедшем году в профилактории отдохнули 113 человек.

Продолжается обследование работников в клинике «УГМК-Здоровье», в 2020 году на диагностику направлены 194 человека. Прививочной кампанией от гриппа были охвачены 1702 работника. В связи с пандемией дополнительно было организовано тестирование на коронавирусную инфекцию, которое прошли 1323 человека.

Дети заводчан в 2020 году отдыхали в загородных лагерях «Чайка», «Веселый бор» (57 чел.), профилактории «Чистые ключи» (82 чел.) и обследовались по программе «Здоровый

ребенок» (150 чел.). Количество детских путевок в оздоровительные учреждения в 2020 году снизилось на 48%, объемы обследований в клинике «УГМК-Здоровье» остались на уровне предыдущего года.

Общая сумма средств, направленных на оздоровление и обследование работников, пенсионеров и детей составила более 31 млн.руб.

Профсоюзный комитет традиционно выделяет материальную помощь членам профсоюза на приобретение взрослых и детских путевок в профилакторий «Чистые ключи» и детские оздоровительные лагеря.

В 2021 году планируется продолжить оздоровление работников, детей и пенсионеров завода, в том числе предусмотрен летний детский заезд в санаторий-профилакторий «Чистые ключи».

Следует отметить, в санатории «Нижние Серги» и «Самоцветы» бесплатные путевки в первую очередь могут получить работники, которым по заключению периодического медицинского осмотра рекомендовано санаторно-курортное лечение. Количество путевок в эти санатории ограничено.

Обследование детей и работников в клинике «УГМК-Здоровье» на 2021 год запланировано на прежнем уровне.

Выражаем благодарность за организацию оздоровления, оперативное решение всех вопросов начальнику управления по общим вопросам Елене Александровне Важениной и председателям цеховых профсоюзных организаций.



Санаторий-профилакторий «Чистые ключи». Ольга Зуева с детьми в санатории принимают кислородные коктейли. Подготовлено по материалам годового отчета комиссии профкома по социальной работе и оздоровлению.



ЗИМНИЙ, СЕМЕЙНЫЙ, ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОТОКРОСС!

Профсоюзная организация ПАО «Надеждинский металлургический завод» проводит 29 и 30 января 2021 г. ЗИМНИЙ, СЕМЕЙНЫЙ, ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОТОКРОСС!

Профсоюзная организация ПАО «Надеждинский металлургический завод» проводит



29 и 30 января 2021 г.*

ЗИМНИЙ, СЕМЕЙНЫЙ, ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОТОКРОСС



Заявки принимаются по адресу: ул. Загородка, д. 1 или по электронной почте prof@serovmet.ru.

Команда от 3 человек (в т.ч. члены семьи). Победители будут награждены дипломами и денежными призами, участники получают подарки.

Положение по фотокроссу спрашивайте у председателей цехкомов, смотрите на сайте www.prof-serovmet.ru

По вопросам обращаться по тел. 30-24 (орг.комиссия).

*День участия команды определяется в зависимости от графика работы участников и по согласованию с организационной комиссией.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

№ 01/127

январь 2021



Уважаемые работники, активисты и ветераны профсоюзного движения!

Примите искренние поздравления с Днём образования профсоюзного движения в Свердловской области!

Во все времена Профсоюз это единственная действенная сила, которая защищает права и интересы работников. Вся деятельность профсоюзных активистов неотделима от жизни трудовых коллективов, судеб трудящихся, которые всегда могут положиться на их помощь и защиту, содействие в профессиональной сфере. Здесь люди с активной жизненной позицией, оптимисты и профессионалы, умелые организаторы и новаторы, преданные своему делу и работающие на результат.

В этот день мы благодарим всех членов профсоюза за сплоченность профсоюзных рядов, активистов - за неустанный труд и повседневную заботу о членах профсоюза, наших ветеранов - за неоценимый вклад в развитие профсоюзного движения.

Дорогие друзья! Желаю вам и впредь занимать активную жизненную позицию, крепить и приумножать наши славные профсоюзные традиции, основанные на принципах справедливости, единства и солидарности. Примите пожелания здоровья, благополучия, успехов в вашей созидательной деятельности!

Вера Тилькун,
председатель профсоюзной организации ПАО «Надеждинский металлургический завод»



Когда вернут индексацию работающим пенсионерам?

Пожалуй, ничто так горячо не обсуждается в нашем обществе, как тема индексации пенсий работающим пенсионерам. Ее ждали в минувшем году, а теперь уже и в наступившем. Кажется, вот-вот... Так в чем проблема? Буквально все фракции Госдумы за то, чтобы работающим ветеранам, как и неработающим, раз в год повышали выплаты на величину инфляции. А как дело доходит до голосования, вопрос обязательно проваливается.

Вот и свежая информация. Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов намерен в ходе весенней сессии решить вопрос индексации пенсий работающих пенсионеров, он является одним из приоритетов в работе парламентариев. Об этом заявил ТАСС глава комитета Ярослав Нилов, говоря о планах депутатов в 2021 году.

«Перед нами приоритетно стоит задача окончательно решить вопрос, связанный с индексацией пенсий работающим пенсионерам. Во-первых, несколько законопроектов есть в Государственной думе. Есть проект обращения в правительство. Есть поручение президента [правительству РФ] до 1 февраля дать свои предложения. Поэтому мы надеемся, что все-таки вопрос в той или степени будет с места сдвинут», - сказал Нилов. Председатель комитета подчеркнул, что в кабмине "идет работа" по выработке предложений, но не привел подробностей.

Ранее первый замглавы фракции "Единая Россия" в Госдуме Андрей Исаев отмечал, что парламентарии в ближайшее время возобновят диалог с правительством РФ по вопросу индексации пенсий работающих пенсионеров. По его словам, среди возможных вариантов как одномоментное возвращение к индексации всем работающим пенсионерам, так и поэтапное ее возобновление.

В начале января президент РФ Владимир Путин поручил кабмину до 1 февраля 2021 года представить предложения по индексации пенсий работающих пенсионеров. Они не индексируются с 1 января 2016 года. Это было сделано для уменьшения дефицита Пенсионного фонда России. Думская оппозиция и ряд сенаторов неоднократно выступали за возобновление индексации и вносили соответствующие законопроекты, но эти инициативы не нашли поддержки у кабинета и большинства депутатов.

Сайт ЦС ГМПР



Трудовые отношения в режиме дистанционной работы

В Трудовом кодексе с 2021 года появилась новая глава 49.1, регулирующая трудовые отношения в режиме дистанционной (удаленной работы).

1. Что такое дистанционная (удаленная работа)?

Это выполнение работником трудовой функции вне места нахождения работодателя, вне стационарного рабочего места, находящегося под контролем работодателя, при условии использования для её выполнения и для осуществления взаимодействия с работодателем информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования.

2. Когда работник считается дистанционным и на какой срок это возможно?

Под дистанционным работником понимается работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающие выполнение трудовой функции дистанционно.

Возможен временный перевод на дистанционную работу без согласия работника, в соответствии с локальным нормативным актом, принятым работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом, в случаях чрезвычайных ситуаций, либо принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления. При этом внесение изменений в трудовой договор с работником не требуется.

Дистанционно можно работать:

- на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора);
- временно (непрерывно не более шести месяцев);
- периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте.

3. Какие гарантии установлены дистанционным работникам?

На них распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом следующих особенностей:

- Заключение трудового договора и дополнительного соглашения к нему, иных договоров, предусмотренных ТК РФ и иное взаимодействие работника и работодателя может осуществляться путем обмена между работником (лицом, поступающим на работу) и работодателем электронными документами;
- Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы;
- Работодатель обеспечивает дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

В случае использования работником с согласия или ведома работодателя и в его интересах своих или арендованных им оборудования и средств работодатель выплачивает ему компенсацию за их использование, а также возмещает



расходы, связанные с их использованием.

➤ Коллективным договором, локальным нормативным актом, согласованным с профсоюзным комитетом, трудовым договором и дополнительным соглашением к нему возможно урегулировать следующие вопросы:

- режим рабочего времени дистанционного работника;
- при временной дистанционной работе - продолжительность и (или) периодичность выполнения работником трудовой функции дистанционно;
- режим рабочего времени устанавливается работником по своему усмотрению, если он не урегулирован вышеперечисленными документами;
- порядок и условия вызова работодателем работника, выполняющего дистанционную работу временно, для выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте или выхода такого работника по своей инициативе на стационарное рабочее место;
- порядок предоставления работнику, выполняющему дистанционную работу на постоянной основе ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков;
- порядок, сроки и размеры компенсационных выплат дистанционному работнику за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещения расходов, связанных с их использованием.

4. Какие установлены дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником?

Трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случаях:

- Если работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя (за исключением случая, если более длительный срок для взаимодействия с работодателем не установлен порядком взаимодействия работодателя и работника);
- Изменения работником, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе, местности выполнения трудовой функции, если это влечет невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору на прежних условиях.

Ирина Зайченко,
правовой инспектор труда ГМПР

Изменения в охране труда

В соответствии с планом работы Свердловского обкома ГМПР 13 января состоялось заседание комиссии по охране труда и окружающей среды в онлайн формате, с участием технического инспектора ГМПР Ивана Дурагина (г.Москва). Особое внимание в ходе обсуждения было уделено вопросу «регуляторной гильотины».

Этот термин появился в феврале 2019 года в ходе выполнения поручения Президента РФ Федеральному Собранию. Речь идет о пересмотре и отмене значительного числа актов по охране труда, которые содержат устаревшие нормы или повторяют (дублируют) трудовое законодательство. Основой для текущего массового пересмотра всех норм и правил должна стать идеология риск-ориентированного подхода в сочетании с современным уровнем технологического развития.

Так как изменения нормативно-правовых актов в области охраны труда уже вступили в законную силу для большинства отраслей, специалистами по охране труда и руководителями подразделений нашего завода проводится непрерывная работа по пересмотру всех документов предприятия, которые содержат нормы охраны труда. В частности, изменения

коснутся инструкций по охране труда, программ проведения инструктажа и обучения, экзаменационных билетов по проверке знаний требований охраны труда.

При введении новых правил по охране труда и, соответственно, внесении изменений в инструкции по охране труда, все работники предприятия должны быть с ними ознакомлены, а также обязаны пройти инструктажи по усовершенствованным программам и внеочередную проверку знаний в течение 6 месяцев. Профсоюзный актив завода уже начал контролировать данный процесс и вести разъяснительную работу по вносимым изменениям.

Уважаемые работники! При возникновении вопросов, касающихся охраны труда, вы можете обратиться к председателю цеховой организации или заместителю председателя профкома Андрею Владимировичу Лапину (тел. 32-74).

Павел Тилькун, технический инспектор труда ГМПР

Счастливый случай

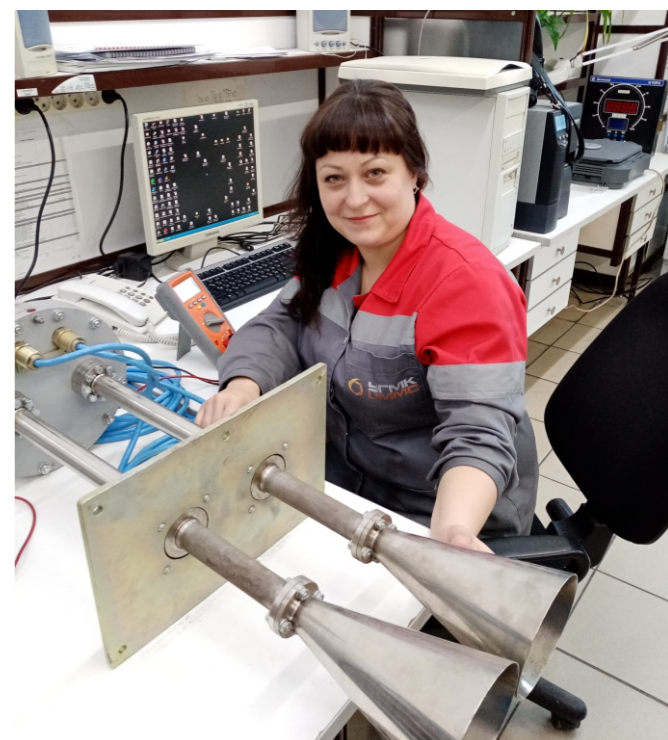
В феврале 2021 года цеху КИП и автоматики исполнится 85 лет. Цех славен своей историей, которую делают его работники – люди труда. Об одном из них, члене цехового комитета профсоюза, хотелось бы рассказать.

Когда Наталью Терентьеву спрашивают, как она оказалась в цехе КИП и автоматики, она только разводит руками: дело случая. Поступив на заочное отделение электротехнического факультета УПИ, ей нужно было устроиться на работу по профилю будущей специальности. И вот в 2004 году девятнадцатилетняя девушка пришла в отдел кадров металлургического завода. И неизвестно, как сложилась бы её дальнейшая судьба, если бы ей не предложили вакансию наладчика КИП.

Так случай привёл будущего инженера электроника в «коллектив коммунистического труда». Постигая азы профессии, Наталья гармонично вписалась и в общественную жизнь цеха. Почти ни одно цеховое и заводское мероприятие не обходится без её участия. Это и кулинарные конкурсы к Дню энергетика, и конкурсы прицеховых территорий к Новому году и Дню металлурга. Она принимает участие в эстафете на приз газеты «Сталь» и в лыжных гонках, в соревнованиях по настольному теннису и стрельбе из пневматической винтовки. Вместе с профсоюзным хором получила Гран-при на заводской «Битве хоров».

Естественно, её активность не могла остаться незамеченной цеховым комитетом профсоюза. Став одним из ведущих специалистов в ремонтно-монтажном отделе, Наталья Владимировна Терентьева с 2008 года является уполномоченным по охране труда. Работа беспокойная и кропотливая, но она и с ней успешно справляется. Это и обходы по участкам, и работа по пересмотру инструкций и соблюдению безопасных условий труда, надзор за качеством и соответствием выдаваемых СИЗов и комплектацией аптечек. Кроме этого, Наталья уже десять лет является заместителем председателя цеховой профорганизации.

А её заслуги в производстве дополняют многочисленные профсоюзные награды. В 2012 году она была награждена дипломом за I место в смотре-конкурсе на лучшие плакаты по охране труда в номинации «Работы на оборудовании, агрегатах и станках». Дважды, в 2016 и 2019 годах, ей вручали дипломы победителя смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» среди цехов III группы. В прошлом году её наградили Благодарственным письмом за



участие в конкурсе по охране труда среди молодых работников. А в 2015 году её заслуги были оценены высокой наградой Свердловской областной организации ГМПР – нагрудным знаком «Лучший уполномоченный по охране труда».

В коллективе Наталью уважают. У нее много друзей, она душа любой компании.

Счастлива Наташа и в семейной жизни. С мужем Кириллом, тоже работником металлургии, и дочкой Софией любят бывать на природе. Папа Наталья с детства привил ей любовь к спорту, и теперь зимой по выходным они вместе с родителями ходят на лыжах. А еще они фанаты биатлона и стараются не пропускать ни одной трансляции.

Так, случай, который привёл её 16 лет назад в цех и профессию, оказался счастливым.

Владимир Кашеваров