

Викторина «Трудовое право – 2020»

1. Обязан ли работодатель создавать условия, обеспечивающие деятельность первичной профсоюзной организации?

- да в соответствии с локальными нормативными актами предприятия
- **да в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями**
- нет

2. В каких случаях первичная профсоюзная организация имеет право направить работодателю предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников без предварительного создания единого представительного органа?

- если она объединяет более 50% работников организации
- если такое решение принято выборным органом первичной профсоюзной организации
- **при наличии двух вышеназванных условий**

3. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее:

- 24 часов
- 36 часов
- **42 часов**
- 48 часов

4. Какой процент тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, составляет закрепленный ТК РФ минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

- **4**
- 8
- 16
- 20

5. Каким категориям работников работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по их просьбе:

- беременной женщине
- одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющего ребенка в возрасте до 14-ти лет
- одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющего ребенка-инвалида в возрасте до 18-ти лет
- лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке
- **всем перечисленным категориям**

6. В какой срок работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права?

- 1 месяц
- **3 месяца**
- 6 месяцев
- 1 год

7. Что не предусматривает режим рабочего времени?

- продолжительность рабочей недели
- работу с ненормированным рабочим днем
- продолжительность ежедневной работы (смены)
- время начала и окончания работы
- **фактическое время нахождения работника во вредных и (или) опасных условиях труда**
- время перерывов в работе
- число смен в сутки
- чередование рабочих и нерабочих дней

8. Какой срок установлен законодательством для предоставления работником письменного объяснения по факту нарушения трудовой или технологической дисциплины до применения дисциплинарного взыскания работодателем?

- два календарных дня
- **два рабочих дня**
- три календарных дня
- три рабочих дня

9. В каких случаях возникновения ущерба исключается материальная ответственность работника:

- ущерб вследствие непреодолимой силы
- ущерб по причине нормального хозяйственного риска
- ущерб вследствие крайней необходимости или необходимой обороны
- ущерб вследствие неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику
- **во всех перечисленных случаях**

10. Обязан ли работодатель учитывать мнение представительного органа работников принимая локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда?

- **да**
- нет
- да, если такая обязанность предусмотрена коллективным договором

11. Дополнительный вопрос

Напишите номера ложных утверждений, пояснения приветствуются!

1. Юрист профкома дает индивидуальные консультации, разъяснения по трудовому законодательству. (Верно)
2. Юрист профкома оказывает помощь в составлении заявлений только по вопросам оплаты труда. (Неверно)
3. При оказании правовой помощи вознаграждение юристу профкома составляет 5% от суммы иска. (Неверно. Членам профсоюза бесплатно, не членам профсоюза правовая помощь не оказывается.)
4. Юрист профкома может дать консультацию по вопросам семейного, жилищного, пенсионного законодательства и другим вопросам. (Верно)
5. Юрист профкома проверяет локальные нормативные акты на соответствие ТЗ: Приказы, Положения... (Верно)
6. Юрист профкома оформляет и заверяет брачные договоры. (Неверно)
7. Юрист профкома участвует в подготовке проекта коллективного договора. (Верно)

Ложные утверждения: 2, 3, 6