

Награды за воспоминания

Воспоминания тружеников тыла, истории их жизни в суровые военные годы легли в основу творческих работ участников конкурса «Нам не забыть об этом нельзя» среди молодежи Горно-металлургического профсоюза России.

В конкурсе к 75-летию Победы, организованном Центральным советом ГМПР и Благотворительным фондом «Сплав», от профорганизации Надеждинского металлургического завода приняли участие пять человек Ольга Тренихина (служба экологического контроля), Павел Владимиров (механический цех), Зоя Фурлетова (крупносортный цех), Вячеслав Семков (крупносортный цех), Кристина Свиридова (калибровочный цех).

Истории наших работников посвящены бабушкам и прабабушкам, которые помогали в госпиталях, были партизанками, трудились наравне с мужчинами, пережили голод и так радовались Победе! Каждая история отзывается в самом сердце и заставляет помнить, что такое война.

В ноябре награды нашли своих героев: Дипломы от организаторов конкурса и фирменные подарки от профкома завода вручены всем участникам.

С работами участников конкурса можно ознакомиться на сайте профорганизации www.prof-serovmet.ru.



Павел Владимиров.



Зоя Фурлетова.

Екатерина Мустацы



Председатель профорганизации завода Вера Тилькун вручает награду Ольге Тренихиной.

«Безопасный труд – обязанность каждого!»

Свердловский областной комитет ГМПР проводит конкурс по охране труда среди молодых работников Горно-металлургического комплекса Свердловской области.



Конкурс проводится **10 декабря 2020г. в 10.00 часов в дистанционном формате на платформе ZOOM.**

Этапы конкурса:

1. Теоретический (тест);
2. Плакат по охране труда (домашняя заготовка);
3. Короткое эссе (до 1,5 минут) по заданной теме (домашняя заготовка).

Темы для эссе:

- Почему охрана труда так важна?
- Почему я занимаюсь охраной труда?

- Мои достижения в области охраны труда.

- Работа на моем предприятии безопасна, потому что...

- Как можно снизить производственный травматизм?

Заявки принимаются в Профсоюзной организации ПАО «Надеждинский металлургический завод».

Вопросы можно задать по **тел. 30-24** (организационная комиссия профкома).



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

№ 09/125

ноябрь 2020

Дорогие женщины, мамы, бабушки!

От всей души поздравляю вас с одним из самых душевных праздников – Днём матери!



Для каждого из нас мама самый дорогой и близкий человек, надежная опора, неиссякаемый источник доброты, заботы и нежности. Ее любовь делает нас сильнее и увереннее, помогает познавать житейские мудрости, преодолевать трудности, надеяться и верить в успех.

Особые слова благодарности многодетным мамам и приёмным матерям за душевную щедрость, самоотверженный труд, сердечность и безграничное терпение.

Вы – воплощение заботы, милосердия, олицетворение тепла и уюта. При этом старательно и успешно трудитесь, увлекаетесь творчеством, многие успевают заниматься общественной деятельностью, добиваясь колоссальных результатов.

Этот праздник прекрасный повод собраться в семейном кругу и наполнить дом душевной теплотой, лаской, вниманием.

Милые мамы! Пусть дети оправдывают все ваши надежды, радуют своими успехами и любовью. Желаю вам здоровья, тепла домашнего очага, взаимопонимания и счастья!

Вера Тилькун,

*председатель профсоюзной организации
ПАО «Надеждинский металлургический завод»*

Обучение профактива 2020

В ноябре профсоюзный комитет рассмотрел итоги проводимого обучения профсоюзных лидеров и специалистов профорганизации в 2020 году.

Члены профкома отметили, что работа по подготовке и повышению квалификации профактива ведется постоянно. При этом в 2020 году в связи с пандемией очное обучение приостановлено. За 10 месяцев 2020 обучено 187 профактивистов и членов профсоюза.

В текущем году профактивисты приняли участие в обучающих мероприятиях, организованных Фондом социального страхования, вышестоящими профсоюзными организациями (ФНПР, ФПСО, ЦС, Свердловский обком), первичной профорганизацией.

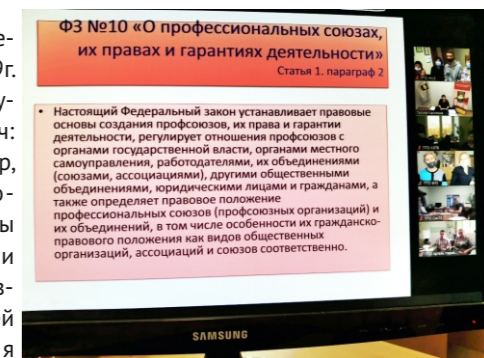
Лекции ФСС были о нововведениях в законодательстве и порядке оформления прямых выплат. Семинары и форумы, организованные ФНПР, Центральным советом ГМПР и Свердловским обкомом, были посвящены охране труда, укреплению профсоюза, вопросам бухгалтерского и налогового учета, направлениям деятельности профорганизации и т.д. В первом квартале занятия проводились в очном формате, следующие полгода – дистанционно на платформе Zoom.

Профсоюзная организация завода в обучении использовала как традицион-

ные формы, так и новые. Всего проведено 8 обучающих мероприятий (в 2019г. 15). "Круглые столы" посещали Профгруппы и члены цехкомов. Темы встреч: новое в законодательстве, колдоговор, ситуация на предприятиях горно-металлургического комплекса, вопросы обеспечения работников СИЗ и спецодеждой. Организован однодневный семинар с участием представителей Свердловского обкома ГМПР для председателей цеховых профорганизаций по теме «Баланс профсоюзной деятельности».

Организовано участие профактива подразделений (4 малых группы) в дистанционном семинаре Свердловского обкома ГМПР по направлениям деятельности профсоюза. Продолжена практика проведения мероприятий с элементами обучения. В феврале ко Дню образования профдвижения Свердловской области состоялась интеллектуальная игра "Стальные умы" с вопросами и логическими заданиями на профсоюзную тематику.

В декабре и 2021 году планируется продолжить участие в обучении,



Дистанционный семинар, организованный Свердловским обкомом ГМПР.

проводимом высшими профсоюзными органами и сторонними организациями, а также организовать дистанционное обучение силами «первички» на платформе Zoom. По очным мероприятиям принято решение о проведении их после отмены ограничительных мер из-за пандемии. В связи с отчетно-выборной кампанией в Горно-металлургическом профсоюзе России в 2021 году организационной комиссии профкома поручено подготовить обучение по проведению собраний и конференций в подразделениях для всех категорий профактива.

Екатерина Мустацы



Какие бывают отпуска?

Понятие отпуска неразрывно связано с трудовыми отношениями. Поэтому основания предоставления всех видов отпуска можно найти в Трудовом кодексе РФ. Однако порядок и условия предоставления отдельных видов отпусков могут регулироваться другими законами, нормативными актами, соглашениями, коллективным договором, если на это есть ссылка в соответствующей статье ТК РФ.

1. Единственный отпуск, на который есть право у абсолютно всех работников – это **основной ежегодный оплачиваемый отпуск** продолжительностью 28 календарных дней. Как видно из названия, право на этот вид отпуска возникает ежегодно и предоставляется он за полностью отработанный рабочий год. От календарного года рабочий год отличается тем, что начинается он с даты заключения трудового договора и у каждого работника этот период индивидуальный. Порядок и условия предоставления этого вида отпуска подробно прописаны в Трудовом кодексе (ст.ст.114,115; 120-127ТК).

Для отдельных категорий работников ежегодный основной оплачиваемый отпуск устанавливается большей продолжительности, это:

- лица моложе 18 лет – 31 календарный день (ст.267ТК РФ);
- инвалиды – 30 календарных дней (ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 г. N 181ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);

- спасатели профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований – от 30 до 40 суток в зависимости от непрерывного стажа (ст. 28 Федерального закона от 22.08.1995 г. N 151ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей»).

2. Помимо основного отпуска, работникам может предоставляться **ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск**. Право на дополнительный отпуск зависит от условий или характера выполняемой работы. Если работнику полагается дополнительный отпуск, то при расчете общей продолжительности

ежегодного оплачиваемого отпуска он суммируется с основным (ч. 2 ст. 120 ТК РФ).

Трудовой кодекс устанавливает **следующие виды дополнительных отпусков:**

1. Ежегодный дополнительный отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.117ТК РФ).

Право на этот вид отпуска возникает у работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени (3.2; 3.3; 3.4) либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность такого отпуска составляет 7 календарных дней. Продолжительность отпуска конкретного работника может быть больше и устанавливается трудовым договором на основании отраслевого соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

2. Ежегодный дополнительный отпуск за особый характер работы (ст. 118ТК РФ).

Перечень категорий работников, которым он устанавливается, а также минимальная продолжительность этого отпуска и условия его предоставления определяются Правительством РФ.

3. Ежегодный дополнительный отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (ст.119 ТК РФ).

Продолжительность такого отпуска определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и он не может быть менее трех календарных дней.

Статья 116 ТК РФ допускает также установление дополнительных оплачиваемых отпусков непосредственно работодателями с учетом произво-

дственных и финансовых возможностей. В таких случаях порядок и условия их предоставления оговариваются в коллективном договоре или локальных нормативных актах.

3. Право работника на отдельные виды оплачиваемых отпусков может быть связано с наступлением определенного события:

1. Обучение в образовательных организациях:

- отпуск при совмещении работы с обучением (ст. ст. 173, 173.1, 174, 176 ТК РФ);

2. Рождение (усыновление) ребенка:

- отпуск по беременности и родам с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере (ст.255 ТК РФ);

- отпуск по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами (ст.256 ТК РФ);

- отпуск работникам, усыновившим ребенка (ст.257 ТК РФ).

4. В Трудовом кодексе предусмотрены и виды отпусков без сохранения заработной платы. К ним относятся отпуск по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам (ст.128 ТК РФ). Инициатором этих отпусков всегда выступает работник.

Как правило такие отпуска предоставляются по соглашению сторон, но в некоторых случаях, прямо установленных законом, работодатель не вправе отказать работнику в его просьбе.

*Правовой инспектор труда ГМПР
Ирина Зайченко*

Профсоюзная организация приглашает принять участие в онлайн викторине «Трудовое право», посвященной Дню юриста, который отмечается ежегодно 3 декабря. **С 30 ноября по 4 декабря на странице в группе ВКонтакте «Профсоюз НМЗ Серов» будет предложено 10 вопросов и 1 логическое задание.** На каждый вопрос надо выбрать один вариант ответа. О времени и месте награждения победителей будет сообщено дополнительно.

P.S. Ответить на вопросы можно с помощью ТК РФ или материалов, подготовленных правовым инспектором труда ГМПР Ириной Зайченко и опубликованных в газете «Сплав», группах «Профсоюз НМЗ Серов» ВКонтакте и Одноклассники и на сайте профсоюзной организации www.prof-serovmet.ru.

Как проводить отчетно-выборную кампанию в условиях пандемии

Этот и другие вопросы обсудила комиссия по профстроительству и уставной деятельности Свердловского обкома ГМПР.

18 ноября в режиме онлайн на основе электронной платформы ZOOM состоялась заседание оргуставной комиссии обкома. Помимо членов комиссии в нем принял участие Учебно-методический совет обкома, а также председатель комиссии по профсоюзному строительству и уставной деятельности Центрального совета ГМПР Александр Ушков.

Открыл заседание председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков. Он кратко обрисовал складывающуюся на предприятиях отрасли ситуацию, а также доложил о работе областной организации в новых условиях.

Пандемия внесла понятные коррективы в работу профсоюзных организа-

ций всех уровней, поэтому обсуждение проекта Инструкции ЦС ГМПР о проведении отчетов и выборов в профсоюзных органах стало главным вопросом повестки дня. Свердловская областная организация ГМПР подготовила свои предложения о внесении необходимых поправок в Инструкцию. Касаются они возможности дистанционного проведения отчетно-выборной кампании, в частности через проведение заочного голосования (опросным путем), а также через обмен документами посредством почтовой, телефонной, электронной, или иной связи, а также методом видеоконференции.

Утвержденные комиссией дополнения и предложения в проект Инструкции будут направлены в ЦС ГМПР в комиссию

по профстроительству и уставной деятельности, заседание которой запланировано на начало декабря. 16 декабря 2020 года итоговый текст Инструкции должен быть утвержден на пленуме ЦС ГМПР.

Комиссия также утвердила план работы на 2021 год и обсудила статистический отчет Свердловской областной организации ГМПР по состоянию профсоюзного членства за III квартал 2020 года.

Члены учебно-методического совета по окончании заседания комиссии тоже приняли план работы совета на 2021 год и приняли участие в онлайн-семинаре бизнес-тренера Егора Капарулина «Переговоры: тактика, приемы, лайфхаки».

Свердловский обком ГМПР

Люблю пробовать что-то новое!

В преддверии Дня матери мы рассказываем о замечательных женщинах нашего завода – скромных труженицах, которые успевают не только работать, но и воспитывать детей, сохранять домашний очаг. Сегодня героиней нашего рассказа стала Ольга Витальевна Телицина, начальник бюро аттестации готовой продукции отдела технического контроля.

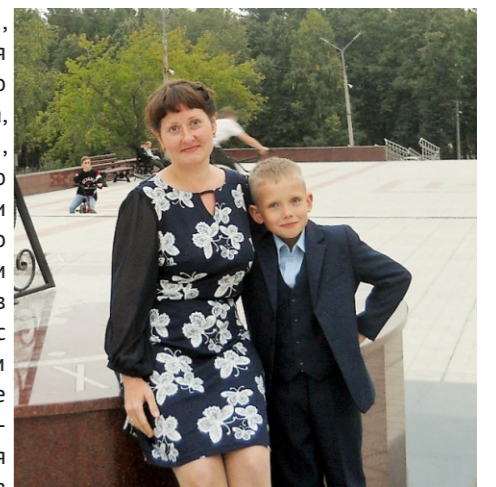
Ольга Витальевна трудится на металлургическом заводе с 2001 года, где начала свой профессиональный путь контролёром в производстве чёрных металлов в отделе технического контроля. Высшее образование в УГТУ-УПИ по специальности «Металлургия чёрных металлов» Оля получила, успешно совмещая учебу и работу. В 2007 году наша героиня с головой погрузилась и в совершенстве освоила программу SAP R/3. За производственные успехи ей было присуждено звание «Лучший молодой работник».

Сейчас Ольга Витальевна возглавляет бюро аттестации готовой продукции. На вопрос «Насколько интересна, ответственна, трудна Ваша работа?» наша героиня не задумываясь ответила: «Ответственная, но очень интересная, которая не даёт расслабиться, держит в тонусе мой аналитический мозг». В бюро аттестации сразу виден результат работы практически всех подразделений завода, коллектив бюро совместно с заводскими лабораториями анализирует и контролирует качество выпускаемой нашим предприятием продукции.

В 2016 году Ольга Витальевна избрана заместителем председателя профсоюзной организации ОТК, и в этом качестве она активно реализует свою

энергию, желание помочь людям, творческие задумки. Ольге нравится работа с людьми, она говорит, что нужно просто слушать и слышать человека, который обратился за помощью, обсудить его вопрос и обязательно рассказать ему о проведенной работе и полученном результате. А сколько мероприятий проведено с участием Ольги Витальевны?.. Это и поездка в Верхнюю Пышму, и кулинарный конкурс в ОТК, и подготовка к карнавальным шествиям, и, конечно, проведение юбилея родного отдела. Ее неравнодушные к проблемам коллег, активная общественная деятельность отмечена в июле этого года Почетной грамотой Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России.

Главные люди в жизни Ольги Витальевны – это её муж Александр, который работает в электросталеплавильном цехе машинистом крана, и 10-летний сын Михаил. Работа на садовом участке, рыбалка, баня - всё это здорово помогает сохранить семейный очаг негаснущим, тёплым, уютным. Очень ценно для мамы общение с сыном, даже увлечения у них общие: пока Миша тренируется в секции в бассейне, Оля тоже успевает наслаждаться плаванием.



Сама Ольга любит пробовать что-то новое: изготовить рамочку для фото из ракушек, сшить прихватки, отреставрировать одежду, придумать и сделать поделку с ребёнком и ещё много-много всего... Она так и говорит своему сыну – не бойся узнавать новое, пробовать, мечтать, ведь мозг человека безграничен! И у их семьи есть мечта побывать на острове Шри-Ланка, посмотреть на слонов, попробовать настоящий зелёный чай, ведь жизнь так интересна и разнообразна!

Пожелаем Ольге и всем мамочкам отменного здоровья, счастья, понимания в семье и, конечно, исполнения мечты!

Любовь Владимировна



Викторина «Трудовое право»

Проверь себя!