

Лучший профгруппорг области

Предлагаем познакомиться с победителем областного этапа конкурса профгруппоргов Горно-металлургического профсоюза России – Андреем Мызниковым.



Заводской стаж Андрея Владимировича составляет более 15 лет, и все в железнодорожном цехе. Начинать он помощником машиниста, а сегодня у него уникальная профессия на заводе – машинист-инструктор локомотивных бригад. Его профгруппа одна из самых крупных на предприятии и насчитывает 120 человек.

- Андрей Владимирович, расскажите в чем задача машиниста-инструктора?

- Машинист тепловоза непосредственно осуществляет перевозки, а вот у инструктора задача подготовить машинистов к работе. В мои обязанности входит обучение машинистов, помощников, составителей, прием у них экзаменов и инструктажи. Регулярно провожу обходы и проверки. Слежу как за техническим состоянием локомотивов так и за правильностью действий и производственной дисциплиной локомотивных бригад. Во время проверок стараюсь не только выявить недочеты, но и подсказать

как правильно, как лучше.

- Коллеги отмечают Вас как ответственного работника, способного сосредотачиваться на конечных целях и сохранять самообладание при любых обстоятельствах. Почему эти качества важны?

- Машинисты тепловоза управляют транспортом повышенной опасности – это огромная ответственность за жизни и здоровье других людей. Поэтому важна жесткая дисциплина, внимательность всю смену, необходимо отложить на время эмоции, а на работу приходиться отдохнувшими.

- По-Вашему мнению, что еще помогает в работе?

- На мой взгляд, помогает слаженная работа коллектива, а значит хорошие, человеческие отношения между работниками, в том числе руководителем и подчиненными. Сейчас особенно молодые работники нуждаются в моральной поддержке и поощрении.

- В оценочном листе для конкурса видно, как много задач у профгруппорга, можете назвать самые значимые достижения и направления, в которых нужно продолжать работать?

- Сложно назвать самые значимые, профсоюзная работа – каждодневная. Организуем собрания, собираем замечания, отвечаем на вопросы. Ведем работу по охране труда, тесно взаимодействуем с председателем цеховой профсоюзной организации и специалистами ЖДЦ. В прошлом году добились решения вопроса о замене костюма зимнего утепленно-

го на более эффективный и удобный.

Учтены наши обращения по ремонту душевых и парилок АБК, решен вопрос по доплате за снегоуборку стрелочных переводов. Регулярно ходатайствуем о поощрении работников, выявивших неисправности, опасные ситуации и т.д.

Продолжать работу нужно по всем направлениям, а особенно по дополнительным льготам для работников.

- В профсоюзной деятельности нужны знания? Где Вы их получаете?

- Знания необходимы, так как сталкиваешься с различными ситуациями и в законодательстве много изменений. Информацию получаю на семинарах, круглых столах в профкоме, на собраниях цехкома, пользуюсь Интернет-ресурсами, профсоюзными сайтами и газетами, периодически обращаемся с коллегами к юристу профкома.

- Андрей Владимирович, кроме победы в конкурсе, что еще принесли Вам этот год?

- Самым знаменательным событием в этом году является то, что в семье стало на одного школьника больше – сын стал первоклассником. Важно потому, что именно сейчас начинается становление ребенка во взрослого человека. Дети наши будущее, хочется, чтоб они были здоровыми, грамотными, самостоятельными и успешными.

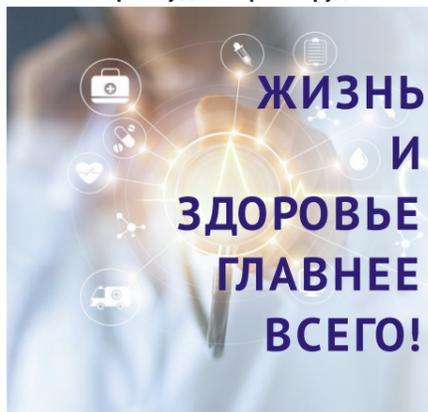
Поздравляем Андрея Владимировича с заслуженной победой в конкурсе и желаем новых успехов во всех сферах его жизни!

Беседовала Анастасия Ломаева,

на фото А.В. Мызников за пультом управления в кабине тепловоза ТГМ 4Б УГМК

Внимание, конкурс!

Свердловская областная организация ГМПР проводит конкурс детских рисунков «Жизнь и здоровье главнее всего», посвященный Всемирному дню охраны труда.



К участию приглашаются дети в возрасте от 6 до 17 лет, родители, братья, сестры и (или) бабушки и дедушки которых работают на предприятиях ГМК Свердловской области и являются членами профсоюза.

На конкурс представляются детские рисунки и плакаты с использованием живописных или графических материалов (использование компьютерных программ исключается) в любой технике на листе ватмана формата А-3, А-4.

На обратной стороне листа обязательно размещается информация об

авторе рисунка, возраст, город, название предприятия на котором работают родители и (или) дедушки и бабушки. Заявка на участие в конкурсе составляется в произвольной форме и подписывается председателем профсоюзного комитета предприятия.

Работы победителей будут размещены на выставке во II Доме Союзов, на сайте www.gmpr.ur.ru, в газете «Уральский металлург» и журнале «Авангард» и направлены для дальнейшего участия в конкурсе детского рисунка ФПСО «Жизнь и здоровье главнее всего».

Положение о проведении конкурса смотрите на сайте профорганизации www.prof-serovmet.ru. Творческие работы (рисунки) принимаются в профсоюзной организации завода (ул. Загородка, д. 1, тел. 5-55-55 доб. 33-72, 30-24) до 10.02.2021г.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

№ 07/123 сентябрь 2020



Дорогие ветераны, уважаемые пенсионеры!

Примите искренние поздравления с Международным днем пожилых людей!

Этот праздник получил широкое признание как день чествования людей, обладающих мудростью и богатым жизненным опытом, заслуживших всеобщее уважение добросовестным трудом, славными делами. Вы внесли неоценимый вклад в становление и развитие завода, процветание города. И сегодня многие из вас, несмотря на преклонный возраст, стараются сохранить активную жизненную позицию, помогая нам словом и делом. Мы искренне восхищаемся вашим оптимизмом и жизнелюбием, отзывчивостью и стремлением узнавать новое. При этом вы успеваете щедро дарить любовь, заботу и внимание, воспитываете достойных детей и внуков.

Уважаемые ветераны! От всей души желаю вам крепкого здоровья, бодрости духа, неугасающего интереса к жизни! Пусть вас всегда согревают забота и любовь близких людей! Живите долго и счастливо!

Вера Тилькун,
*председатель профсоюзной организации
ПАО «Надеждинский металлургический завод»*

Наши профгруппорги - лучшие!

27 августа Свердловская областная организация ГМПР подвела итоги 2 этапа конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР», в котором приняли участие 16 человек с 10 предприятий. Среди лучших профсоюзных лидеров области работники Надеждинского металлургического завода!

В областном этапе от нашей профорганизации приняли участие четыре профгруппорга – победители 1 этапа по разным подгруппам в зависимости от численности участков.

В Свердловский обком были направлены оценочные листы, презентации и фотоотчеты, в которых отражены результаты работы профгруппорга,

достижения и насыщенная жизнь профгруппы.

По результатам конкурса Андрей Мызников (ЖДЦ) занял 1 место в подгруппе с численностью от 100 до 200 человек, Екатерина Малышенко (ЦАЛ) – 2 место в подгруппе от 50 до 100 человек. Они награждены Почетными дипломами Свердловского обкома ГМПР, денежной

премией и профсоюзными подарками.

За участие в конкурсе Благодарственными письмами и денежными премиями награждены Вера Мокроусова (агломерационный цех) и Павел Борисевич (доменный цех).

Поздравляем профсоюзных лидеров с заслуженными наградами!



Андрей Мызников (ЖДЦ) с председателем профорганизации завода Верой Тилькун.

Екатерина Малышенко (центральная аналитическая лаборатория).

Павел Борисевич (доменный цех).

Вера Мокроусова (агломерационный цех).
Екатерина Мустьяцы

Что изменилось для работника в Порядке проведения профосмотров в 2020 году?

Уточнен и расширен объем обязательных анализов и обследований.

Они теперь перечислены не в примечании, а в п.9.1 и 29.1 Порядка проведения медосмотров (Приложение №3 к 302 Приказу Минздрава). При проведении предварительного или периодического профосмотра появилась возможность учитывать результаты проведенных в срок не позднее одного года данных медосмотров или диспансеризации. Для этого работник может предоставить выписку из своей медицинской карты. Это удобно при переводах или большой текучести кадров.

Медицинские организации и врачи смогут обмениваться информацией о состоянии здоровья работника между собой и с Фондом Социального Страхования (ФСС).

Такое право предоставлено врачам в целях уточнения диагноза. Получать информацию они смогут через доступ в медицинскую информационную систему, сведения в которую вносятся поликлиниками по месту жительства или прикрепления работников. Предоставить информацию о результатах проведенных обследований в ФСС медицинские организации смогут только при наличии письменного согласия работника и по запросу ФСС.

Отменены паспорта здоровья.

Главным источником сведений о здоровье, о результатах обследований, о заключениях по предыдущим профосмотрам будет медицинская карта, утвержденного образца.

Увеличился перечень документов, которые работник берет с собой как на предварительный, так и на периодический медосмотр.

К направлению, паспорту и заключению по результатам психиатрического свидетельствования (в установленных случаях) добавился СНИЛС (в любом формате) и выписка из медкарты. Работник предоставляет выписку по своему желанию, если в ней содержатся результаты обследований, которые можно использовать для оформления заключения по результатам медосмотра.

Изменились правила оформления заключения по результатам предварительного и периодического профосмотров.

По новым правилам в заключении указывается не только выявлены или нет противопоказания, но и конкретные

вредные факторы или виды работ, в отношении которых в установленном порядке выявлены противопоказания, а в случае если противопоказания не выявлены – группа здоровья работника.

Заключение по итогам предварительного медосмотра должны составить в течение пяти рабочих дней в 4-х экземплярах, а не в 2-х:

- один экземпляр выдадут обследованному;
- второй - приобщат к медкарте;
- третий - направят работодателю;
- четвертый - в поликлинику по месту прикрепления.

Заключение по результатам периодического медосмотра оформляют в пяти экземплярах и в те же сроки предоставят не только вышеуказанным адресатам, но и направят в ФСС, если имеется согласие работника.

В случае выявления в результате периодического профосмотра медицинских противопоказаний по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ работник направляется в медицинскую организацию, имеющую соответствующую лицензию, для проведения экспертизы профессиональной пригодности.

Медицинские организации, проводившие предварительные и периодические осмотры по их окончании:

- выдают работнику на руки выписку из медицинской карты, в которой отражаются заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и иных исследований, заключение по результатам периодического осмотра, а также рекомендации по профилактике заболеваний, в том числе профессиональных заболеваний, а при наличии медицинских показаний - по дальнейшему наблюдению, лечению и медицинской реабилитации;
- направляют копию данной выписки в медицинские организации по месту жительства или прикрепления работника, с письменного согласия работника.

Результаты периодического осмотра могут использоваться работодателем при установлении принадлежности работника к одной из групп риска развития профессиональных заболеваний.

Данные о прохождении медицинских осмотров подлежат внесению в

личные медицинские книжки и учету медицинскими организациями государственной и муниципальной систем здравоохранения, а также органами, осуществляющими федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор.

Предусмотрен порядок передачи медицинских карт между медицинскими организациями в различных ситуациях и срок их хранения – 50 лет.

Установлена периодичность и основания медицинских осмотров в центре профпатологии.

Для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр в центре профпатологии проводится при стаже работы 5 лет во вредных условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4, класс 4), последующие - один раз в пять лет.

Независимо от условий работы с такой же периодичностью проходят осмотры и работники, имеющие стойкие последствия несчастных случаев на производстве.

Работники, имеющие заключения о предварительном диагнозе профессионального заболевания, в течение 1 месяца с даты, указанной в Извещении об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), должны направляться в центр профпатологии.

В случае отсутствия центра профпатологии в населенном пункте, в котором расположен объект производства работ, периодический осмотр работников может проводиться мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов центров профпатологии. Работники перед проведением такого осмотра проходят диагностические исследования в медицинских организациях.

Врачам-специалистам центра профпатологии работник предъявляет выписку из медицинской карты, в которой отражены заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и иных исследований, заключение по результатам предварительного или периодического осмотра за предыдущие годы работы во вредных и (или) опасных условиях труда.

В год проведения данного осмотра периодический осмотр в другой медицинской организации не проводится.

Правовой инспектор труда ГМПР
Ирина Зайченко

Года - не беда, коль душа молода!

Многие пенсионеры свой выход на заслуженный отдых переживают остро, теряют вкус к жизни, чаще думают о своих болячках. Многие, да не все! Есть такие ветераны труда, которые всегда остаются в гуще всех событий. Именно к таким людям относятся активисты профсоюзной организации заводского Совета ветеранов. Они не думают о своём возрасте, потому что молоды душой, активны и ценят каждый миг жизни.

Профсоюзная организация Совета ветеранов завода ежегодно пополняется и в настоящее время насчитывает около 1700 человек в возрасте от 45 до 95 лет. Более 10 лет профсоюз пенсионеров-металлургов возглавляет Людмила Ивановна Рычкова, являясь для всех неиссякаемым источником энергии и умения работать с людьми. Она сплотила команду активистов из 30 человек. Это неравнодушные, коммуникабельные и инициативные женщины, которые полны желания общаться и творить добрые дела. Они бодры и жизнерадостны, подвижны и легки на подъем. Пятерым из них уже за 80, но их энергии и жизнелюбия можно только позавидовать. Это Н.С. Демакова, Л.А. Константинова, Г.А. Сюткина, В.Б. Шрамко, Л.Г. Колесова.

Профсоюзные активисты навещают больных в стационарах и тяжелобольных на дому; поздравляют с днями рождения и юбилейными датами, в том числе, через газету «Сталь»; занимаются сбором членских взносов; помогают в организации концертов, выставок, конкурсов, регулярно обзванивая и информируя подопечных на своих участках. В обязанности председателя профорганизации и его заместителя входят координация всех мероприятий; посещение оперативных совещаний; проведение встреч с членами Совета и профгруппами; организация и проведение собраний в ДКМ; приём заявлений на лечение в профилакторий «Чистые ключи»; выписка разрешений на получение путёвок и решений на оказание материальной помощи профкома; приглашение руководителей и специалистов различных организаций на встречи с пенсионерами.

В первом квартале нынешнего года работа прошла по намеченному плану. Были обследованы условия проживания труженников тыла, маломобильных и лежачих пенсионеров. 356 человек поздравили с днями рождения и юбилейными датами. Были организованы встречи с главой города В.И. Сизиковым, главным врачом ГБ №1 И.Н. Болтасевым, представителями Пенсионного фонда РФ, Управления социальной политики, Серовского Красного Креста. Ветераны вместе с внуками съездили в Музей военной техники в В.Пышме, погуляли на празднике Масленицы в профилактории «Чистые ключи», участвуя в конкурсах блинов, грибов и огурцов, варенья и частушек, побывали на праздничном концерте в ДКМ, организованном накануне 8 Марта. Кроме того, в 2020 году при заводском Совете ветеранов был организован хор (руководитель Андрей Борзунов). В его составе 13 профсоюзных активистов. Дебютом вновь созданного хора стало выступле-



День огурца в Совете профорганизации пенсионеров (2019г.).

ние на Масленице в профилактории «Чистые ключи». Из-за пандемии занятия хора временно были приостановлены.

В конце марта в размеренный ритм работы вмешался коронавирус и внес свои существенные коррективы, в том числе и самоизоляцию людей в возрасте 65+. Совет ветеранов был закрыт для посещения, но общественная жизнь не остановилась, просто приняла другие формы. Больше стали общаться по телефону, освоили мессенджеры и социальные сети.

Вот конкретные дела и цифры. Двух труженников тыла М.И. Кравченко и Л.М. Созинову поздравили с 90-летием и вручили им сертификаты в аптеку. Остальных именинников поздравляли с днями рождения и юбилейными датами по телефону. На учет в профсоюз пенсионеров встало 74 человека. С начала года навестили в стационаре и на дому 101 человека и вручили им продуктовые наборы. Вместе с председателями цеховых Советов ветеранов обзванивали пенсионеров завода (их состоит на учете около 3500 человек) по поводу доставки волонтерами продуктовых наборов УГМК, а также по поводу голосования по внесению поправок в Конституцию РФ. В начале июля профсоюзные активисты, соблюдая все меры санитарной безопасности, приняли участие в субботнике на Преображенской площади. Ко Дню металлурга Почетной грамотой и Благодарственными письмами профкома завода были награждены три старейшины профактива пенсионеров М.Н. Деревянко, Н.С. Демакова и Р.И. Дмитриева. В конце августа 10 человек посетили выставку, посвященную 75-летию Победы, которая прошла в выставочном зале Серовского городского музея. А сейчас все ждут и надеются, что ситуация с пандемией нормализуется и они смогут с новыми силами взяться за работу, которая стала их внутренней потребностью.

Для дачников планируется создание Клуба садоводов, главной целью которого является объединение всех увлеченных, обмен опытом и полезной информацией, организация встреч с интересными людьми, экскурсий на лучшие приусадебные участки, мастер-классы, круглые столы и многое другое.

Поздравляем дружную команду профсоюзного актива ветеранов-металлургов с праздником и желаем им оставаться такими же неутомимыми и жизнерадостными, задорными и энергичными, активными и увлеченными! Также желаем воплощения в жизнь новых идей и проектов, новых побед и свершений! Будьте здоровы и счастливы!



Торжественное собрание к Дню образования профсоюзного движения в Свердловской области (февраль).
Екатерина Бихианова