И химик, и художник

Ежегодно в последнее воскресенье мая в России отмечается день химика. Ольга Лузина уже почти 12 лет «химичит» в экологической лаборатории Службы экологического контроля. Но профессию свою она нашла не сразу: после школы пошла учиться на продавца. После первого года обучения поняла, что торговля – не ее стезя, и поступила на лаборанта химического анализа. По завершении обучения лучшим выпускникам вместе с дипломами вручили приглашения на завод. В их число попала и Оля.

Самым интересным в своей профессии Ольга считает перевод «сухой» пробы в анализируемый раствор. Химия точная наука, надо быть очень аккуратным, собранным, чтобы сделать все верно, ни капли лишнего реагента, иначе результат будет недостоверным. Сейчас у нашей героини уже большой опыт, и она справляется с работой на «Ура». Ольга очень любит свой маленький дружный коллектив, в котором каждый готов прийти на выручку и в работе, и в жизни.

Если на работе Оля – химик, то в свободное время она художник, творец. Сначала увлеклась вышивкой крестиком и алмазной мозаикой, создала более сотни различных картин (начиная с миниатюр о природе, разных странах, заканчивая иконами), потом ей понравилось раскрашивать картины по номерам, а сейчас Оля пишет свои собственные картины, оттачивая мастерство на мастер-классах. Ее работы превращаются в замечательные подарки родным, друзьям и коллегам.

Оля хоть и скромная девушка, но ее креативная натура не дает ей сидеть на месте, она не пропускает ни один творческий заводской или профсоюзный конкурс. В профсоюзном комитете СЭК ее ценят за неравнодушие и легкость на подъем, будь то обсуждение острых вопросов, сбор предложений или подготовка к праздничным мероприятиям. В прошлом году Оля награждена Благодарственным письмом профкома предприятия.

А вечером после активных будней «химик» спешит в теплое семейное гнездышко к мужу Сергею и котику Фене. Вместе они смотрят любимые сериалы, вспоминают свои путешествия и мечтают о новых. Например, в чудесный край Алтай. Когда закончится пандемия, они обязательно туда отправятся.

Ольга Тренихина

Новый партнер дисконтной программы «Профсоюзный плюс»

Новый партнер дисконтной программы — магазин и автосервис AUTODOC.RU.

Сфера деятельности: продажа автозапчастей, аксессуаров для автомобилей и услуги автосервиса.

Скидка для членов профсоюза ГМПР при покупке автозапчастей и услуги автосервиса:

— на сумму до 5 000 руб. в размере 5%,
— на сумму от 5 000 руб. до 10 000 руб. скидка в размере 7%,
— на сумму более 10 000 руб. скидка в размере 10%.

Адрес магазина AUTODOC.RU: г. Серов, ул. Заславского 27 (пн-пт с 9.00 до 18.30 час., сб с 9.00 до 18.00, вс с 10.00 до 16.00 час.).

Адрес автосервиса и магазина AUTODOC: г. Серов, ул. Народная 47 (пн-пт с 9.00 до 18.30 час., сб с 9.00 до 18.00, магазин вс с 10.00 до 16.00 час., автосервис вс — выходной).

Основание для предоставления скидки 2 документа:

— профсоюзный билет ГМПР,
— пропуск работника.

**Полный перечень партнеров дисконтной программы смотрите на сайте профорганизации www.prof-serovmet.ru.*

Творчество коллег

Мальчикам, погибшим в первые дни войны, посвящается...

Окончен экзамен, счастливый билет,
Прогулки с друзьями всю ночь до рассвета.
Мальчишка, юнец восемнадцати лет
Беспечного детства последнее лето.
Душа нараспашку, открыты пути,
Мечты о грядущих великих делах!
С любимой за руку по жизни идти,
И синее небо в счастливых глазах!
Июньская ночь бесконечно длинна...
Под утро раскаты и всполохи где-то.
Из рупоров страшное слово: «Война!»
И флаги по ветру кровавого цвета...
Мать плачет: «Скорей возвращайся домой!
Будь храбрым солдатом, страну защищая!
Себя береги, ты нам нужен живой!
Борись за любимых, пощады не зная!»
«Прости, дорогая, прощаться пора!»
И крик командира: «В атаку! Вперед!»
За Родину-мать дружно грянем: «Ура!»
А где-то над ним голубой небосвод...
Звук выстрелов... Крики...Внезапная боль.
Пронзила под сердцем, упал рядовой:
«За что меня, мама?» Короткая роль...
Короткая жизнь и единственный бой...
Не слышен звук выстрелов... И тишина...
Колышутся травы на вольных ветрах...
Во славу отечества жизнь отдана...
Июньское небо в застывших глазах...

Ольга Якимова, отдел оборудования

«Надеждинский»

Есть на Урале город заводской
Надеждинск был когда то,
Теперь Серов родной.
Завод так и остался Надеждинским звучать,
В военную годину фронту помогать.
Стояли планы плавки чертовски высоки,
Но горновые домны все превозмогли.
Часами у печей без отдыха и сна.
И ими горновыми гордилась вся страна.
Гордиться не устанем и восхвалять завод
Ведь время боевое ушло, настал покой,
Но люди заводские все так же у печи,
И все так же смены у домны горячи.
И планы выполняя, любя родной завод,
Рабочие завода жизнь двигают вперед!

Наталья Самсонова (ЦПП)

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
Первичная профсоюзная организация ПАО «Надеждинский металлургический завод» ГМПР
Юридический адрес: Свердловская область, г. Серов, ул. Агломератчиков, д. 6,
Фактический адрес: ул. Загородка, д. 1; Тел.: (34385) 5-55-55 (доб. 33-72, 33-64); Факс: (34385) 5-55-55 (доб. 27-05);
e-mail: prof@serovmet.ru, www.prof-serovmet.ru
Редакционная группа: А.В. Баранова, Е.Г. Мустяцы. Отпечатано в типографии "Поли-Блок". Тираж 500 экз.
Группа ВКонтакте «Профсоюз НМЗ Серов»

ГМПР Слово
ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»
№ 04/120 май 2020

Правовая работа и награждение

На повестке дня профсоюзного комитета в мае: правовая работа профсоюзного комитета и награждение профактива и членов профсоюза ко Дню металлурга. Вопросы были рассмотрены дистанционно.

Информацию о правовой деятельности подготовила юрисконсульт профкома, правовой инспектор труда ГМПР Ирина Дмитриевна Зайченко. Она выделила несколько направлений: контроль за соблюдением трудового законодательства и исполнением коллективного договора и соглашений, работа с индивидуальными трудовыми спорами, консультативная деятельность, обращения работников (индивидуальные и групповые, устные и письменные), участие в договорной деятельности профкома и вышестоящих профсоюзных организаций, обучение и информирование профактива и членов профсоюза в правовой сфере.

По каждому направлению даны пояснения и примеры. По общему решению данная информация принята к сведению и будет опубликована на информационных ресурсах профсоюзной организации.

На награждение ко Дню металлурга все структурные подразделения подали ходатайства, рассмотрено более 80 кандидатур, характеристики на 30 профактивистов будут представлены в высшие профсоюзные органы.

Традиционно принято решение по оказанию целевой материальной помощи. В мае обратилось 3 члена профсоюза, все заявления удовлетворены.

Екатерина Мустяцы

Ирина Зайченко: «Право - это основа всех отношений»

Правовая инспекция труда Горно-металлургического профсоюза России создана в соответствии с Трудовым кодексом в целях осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и действует на основании Положения, утвержденного ЦС ГМПР. В нашей первичной профсоюзной организации работает Ирина Дмитриевна Зайченко – юрисконсульт профкома, правовой инспектор труда ГМПР.

- Ирина Дмитриевна, расскажите, в какой период в нашем профсоюзном комитете назрела потребность в должности юриста?

- В начале 90-х, в связи с социально-экономическими преобразованиями в стране, многократно возросла необходимость грамотного представительства и защиты прав работников, причём не только в трудовой сфере. Однако в середине 90-х профсоюзная трудинспекция была передана в ведение государства, а профсоюзу оставлен общественный контроль за соблюдением трудового законодательства. В 1996 году в штат профкома была введена должность юрисконсульта, на которой я работала по совместительству и училась заочно в Юридическом институте. А в 2007 году Исполком Центрального совета ГМПР по ходатайству профкома наделил меня полномочиями правового инспектора труда.

- Это очень ответственные полномочия. Интересно, много ли таких инспекторов в нашем профсоюзе?

- В Горно-металлургическом профсоюзе России всего порядка 60 человек: в Центральном совете, территориальных организациях и в первичных профсоюзных организациях.

- Ирина Дмитриевна, какими же способами реализуется защита трудовых прав и интересов работников металлургической отрасли?

- Все способы защиты предусмотрены законодательно и корреспондируются с полномочиями профсоюзов. Их можно разделить на два больших блока. Первый – контроль соблюдения прав работников: предварительный, текущий и последующий. Второй – социальное партнерство, то есть переговоры с работодателем по различным проблемам трудящихся, как правило, не урегулированным законодательно. Например, заключение Соглашений, коллективных договоров (далее - КД), где прописываются дополнительные социальные льготы для работников.

- Какова роль профсоюза в вопросе сокращения штата работников?

- Это контроль соблюдения процедуры сокращения, в том числе прав работника и обязанностей работодателя; консультации, разъяснения членам профсоюза их прав; по возможности помощь в трудоустройстве; инициирование дополнительных льгот, закрепленных КД. Например, в соответствии с нашим КД, работникам предоставляется два дня в месяц с сохранением заработной платы для поиска работы вне предприятия.

- Оказывает ли профсоюз какое-то влияние в вопросах установления и изменения размеров заработной платы?

- Участие профсоюза в этих вопросах предусмотрено ТК РФ. Все локальные нормативные акты, связанные с оплатой труда, обязательно проходят согласование с профсоюзным комитетом, а это предварительный контроль. Значительная роль в этих вопросах отведена КД, именно этим документом регулируются основы установления заработной платы работникам, в том числе и минимального размера оплаты труда (МРОТ) за полностью отработанный месяц.

Продолжение на стр. 2

Ирина Зайченко: «Право - это основа всех отношений»

Продолжение. Начало на стр. 1.

С 01.01.2020 по инициативе профсоюзной стороны он установлен в размере 1,7 ПМ по региону и в течение года должен быть повышен до 1,8. Заводчане, которым зарплата начислена в меньшем размере, получают доплату до этой величины. В профсоюзном комитете создана комиссия по заработной плате, которая занимается этим направлением деятельности и работает с обращениями работников в данной сфере.

- Ирина Дмитриевна, подскажите, а чем отличается консультация от обращения?

- Консультация – это разъяснения о наличии права и порядке его обеспечения. Обращение же требует непосредственного участия правового инспектора в разрешении проблемы работника.

- Каково количество обращений и консультаций в профком завода с начала 2019 года по настоящее время?

- Около 300. В среднем за год обращаются за консультацией по правовым вопросам около 200 членов профсоюза. В случае проведения сокращения штата, изменения режима работы, проведения специальной оценки условий труда, это число возрастает в 1,5-2 раза.

- Как именно проходит взаимодействие с работниками?

- Консультирование, в основном, по телефону – не все могут прийти, в связи с возросшей интенсивностью труда. Со сложными вопросами и проблемами члены профсоюза приходят в профком. По большей части они устные, но при необходимости с моей помощью оформляются письменно. Также у нашей профсоюзной организации на сайте в закладке «Направления работы» есть раздел «Юридическая помощь», где можно через форму обратной связи получить необходимую консультацию.

- С какими вопросами обычно обращаются заводчане?

- Вопросы очень разнообразные и далеко не все связаны с трудовыми отношениями. Из трудового законодательства больше вопросов по отпускам, заработной плате, переводам, гарантиям и компенсациям.

- Ирина Дмитриевна, как часто удается помочь работникам?

- На моей памяти практически все обращения работников находят взаимоприемлемое решение.

Семинар для профсоюзных лидеров из цикла «Направления работы профсоюзной организации» (фото из архива).

Встреча молодых профактивистов в профкоме завода с правовым инспектором труда ГМПР Ириной Зайченко (фото из архива).

-Приведите, пожалуйста, пример.

- Обращение пенсионерки из Энергоремонта по вопросу выплаты пособия в связи с выходом на пенсию, предусмотренного КД. Сложные длительные переговоры председателя профкома с руководителем организации помогли решить вопрос положительно. Причём не только для обратившейся, но и ещё для троих пенсионеров.

- Я знаю, что Вы также занимаетесь обучением всех категорий профактива завода, ведёте информационную деятельность, знакомите профсоюзных активистов с новеллами законодательства. Поделитесь, а какие именно мероприятия правовой направленности проводятся для членов профсоюза завода?

- Семинары и, в последние два года, викторины по трудовому праву. Причём последние формируются, исходя из фактической текущей правовой работы, по вопросам, которые в большей степени интересуют заводчан.

- С 30 марта в России начался период самоизоляции в связи с COVID-19, метзавод откорректировал условия труда для работников. А как себя проявила наша профсоюзная организация в этот период?

- Мы усилили контроль за применением средств защиты на рабочих местах. Председатели цеховых организаций занимались волонтёрством и дежурством на проходных и в столовых предприятия, в целях соблюдения работниками социальной дистанции.

- Есть ли какой-то свой праздник у правовых инспекторов труда ГМПР? Или, может быть, это сразу три праздника: День юриста, День металлурга и День образования профсоюзного движения?

- Согласна! – смеётся. – Все три праздника наши, профессиональные!

- Ирина Дмитриевна, корни понятия «право» уходят в историю. В древнерусских источниках этот термин появился в конце 1 тысячелетия нашей эры и мог означать, как «свободу действий, власть», так и «обязательство, присягу». А что означает слово «право» для Вас?

- Для меня как юриста, право – это основа всех отношений. Право – это то, что нам даётся законодательно. Но чтобы оно заработало, нужно совершить некое действие. Например, у работника есть право на труд. Но если он будет сидеть дома, то не сможет его реализовать.

Беседовала Юлия Машкина

Хорошо работать с надежными людьми

Продолжаем рубрику «Мы команда!». Наша сегодняшняя беседа - с председателем профсоюзной организации агломерационного цеха Мариной Николаевной Петровой. Это разговор о профсоюзе, о коллективе, о людях и их интересах.

Марина Николаевна избрана председателем профсоюзной организации агломерационного цеха в 2015 году, до этого долгое время была профгрупоргом. А начался её профсоюзный стаж вместе с трудовой деятельностью 37 лет назад в своем, теперь уже родном, агломерационном цехе. Активной Марина была всегда: избирательные кампании, спортивные мероприятия, субботники, творческие конкурсы – всё это было ей интересно, за всё бралась с удовольствием. Люди, работавшие рядом с Мариной, чувствовали это и тянулись за ней. Сейчас на вопрос «Ваш коллектив – какой он?», Марина Николаевна, не задумываясь, ответила: родной, надёжный, сплочённый.

В цеховом комитете агломерационного цеха 10 человек, каждый выполняет свои конкретные обязанности. Ежемесячно весь состав цехкома собирается, чтобы подвести итоги, определить новые задачи и шаги их выполнения. Почти всегда на таких заседаниях присутствует и начальник цеха Сергей Михайлович Кутузов. А это значит, что руководитель знает, чем занят цеховой комитет, какие вопросы решает, а какие ещё предстоит. И профсоюзная организация чувствует поддержку руководителя.

Как говорит Марина Николаевна, деятельность профсоюза заключается в помощи работникам в различного рода вопросах, контроле и соблюдении их прав, а также в организации людей на различные мероприятия: спортивные, творческие, чтобы потом почувствовать всем вместе результат своей командной работы. Работники обращаются в цехком с вопросами начиная от бытовых (отопление, ремонт, слив и т.д.) и до заработной платы (вопросы по порядку начисления, доплатам и т.д.). Члены профсоюза часто консультируются по видам помощи профсоюзной и по колдоговору, регулярно оформляются ходатайства на целевую помощь. На заседаниях цехкома иногда обсуждаются и производственные вопросы организационного плана.

Очень большой объем работы цехового комитета профсоюза занимает охрана труда на рабочих местах. В агломерационном цехе много трудоемкой работы с вредными и опасными условиями труда, и профсоюз совместно с администрацией цеха делает всё возможное для улучшения этих условий, чтобы людям было комфортнее, а главное, безопаснее, выполнять свою работу. Например, отремонтированы напольные перекрытия между шатрами приемных бункеров, восстановлено освещение на отдельной площадке мультициклона, заменены оконные рамы на участке агломерационной ленты, регулярно проводятся очистки проходов и восстанавливаются необходимые ограждения и т.д. На цехкоме периодически рассматриваются вопросы по спецодежде: замене, дополнительной выдаче.

В цехе есть команда «Агломаги», участвовавшая в интеллектуальном заводском конкурсе «Стальные умы» и одержавшая там победу, есть любители туристических походов, есть творческие люди, украшающие цеховую территорию к праздникам. Всех этих неравнодушных членов коллектива собирает вокруг себя цеховой комитет во главе с Мариной Николаевной Петровой. А в конце года они подводят итоги. Но не в виде сухого отчета, а подтверждают своё участие и свои достижения грамотами, наградами, вымпелами, которые выставляются на всеобщее обозрение в цехе. Участников всех этих мероприятий поздравляют и поощряют и администрация цеха, и профсоюзный комитет завода. Такие активисты, как Елена Каширина, Надежда Корякова, Илья Кощеев, Иван Щербак, Сергей Кувалдин всегда находят в своём коллективе единомышленников и ведут их за собой. Они все заряжаются энергией друг от друга. Чего только стоит идея показать «танцующие экскаваторы» ко Дню Металлурга! Получилось очень оригинально, необычно, круто! Спортивная команда агломерационного цеха 2019 году также показала себя на высоком уровне: в заводской спартакиаде по баскетболу заняла 2 место, в легкоатлетической эстафете - 3 место. Молодым ребятам, членам этого коллектива, нравятся такие успехи, и это вдохновляет их на новые победы!

У Марины Николаевны есть давняя мечта – организовать в цехе музей, в котором будет показан и производственный цикл работы агломерационного цеха, и виды продукции, и люди, всё это творящие! А также показать историю развития цеха, ведь это так важно и необходимо знать не только молодому рабочему, только что пришедшему в цех, но и людям со стажем, тем, которые сами создавали эту историю! А у таких оптимистов, как Марина Николаевна, получается всё, о чём она мечтает, её умение вести за собой помогает всему коллективу агломерационного цеха и поэтому – это команда, команда единомышленников, команда людей с активной жизненной позицией, команда победителей!

Заседание цехового комитета с приглашением начальника цеха С.М. Кутузова

Члены цехкома обсуждают рабочие вопросы.

Любовь Владимирова, фото из архива