

Съезд Федерации независимых профсоюзов России: «За справедливую экономику!»

Окончание. Начало на стр. 1.

Делегатами Съезда приняты 13 Резолюций X съезда ФНПР, темы которых касаются заработной платы, профсоюзной защиты, социального диалога, реформирования системы обязательного социального страхования РФ и другого.

Состоялись выборы Председателя ФНПР, в результате которых был избран Михаил Викторович Шмаков.

В заключительный день работы съезда была представлена, обсуждена и принята Программа ФНПР «За справедливую экономику». «Идеал ФНПР – справедливое общество, построенное на сотрудничестве всех граждан ради достижения общественного блага, в котором каждый имеет работу, дающую ему экономическую свободу и профессиональное, культурное, духовное развитие, в котором каждый защищен от

бедности и безработицы, в котором гарантировано право на достойную жизнь независимо от пола, возраста, состояния здоровья, национальности, семейного и социального положения, религиозных и политических взглядов», – говорится в документе.

С приветствием Съезду выступил Президент РФ Владимир Путин. Подчеркнув знаменательность проведения Съезда в период празднования 100-летия Международной организации труда, он высоко оценил роль профсоюзов.

Со своей стороны, Михаил Шмаков обратился к главе государства с конкретными предложениями в социально-трудовой сфере, выработанными делегатами X съезда ФНПР и необходимыми для улучшения качества жизни граждан.

«Я участник съезда ФНПР третий раз, являюсь членом Генсовета ФНПР, участвовала в работе комиссии по социальным гарантиям. С течением времени меняются акценты профсоюзной работы, но неизменной остается постоянная забота о людях труда. На прошлом съезде выступала на тему социальной защиты женщин-тружениц, говорила о вопиющем факте, что мамы в декрете по уходу за ребенком от полутора лет получают пособие в размере 50 рублей. И только сейчас эти вопросы начали активно обсуждаться в правительственных структурах, говорить о возможных изменениях такой ситуации.»

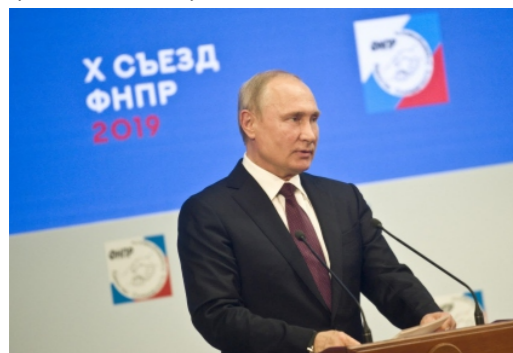
С особым интересом прослушала обсуждение резолюции «О социальной защите членов профсоюза». Сейчас усиливается тенденция сокращения льгот и гарантий работникам. Этого допустить никак нельзя. Обнадеживает, что в выступлениях руководителей правительства звучала мысль о готовности и необходимости более тесного сотрудничества с профсоюзами.»

В. Тилькун, председатель профорганизации завода

«Там, где профсоюзные организации действуют активно и вместе с тем ответственно, содержательно, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха.»

В. Путин

Подготовлено по материалам профсоюзных СМИ



ДИСКОНТНАЯ ПРОГРАММА ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС
Только для членов профсоюза ГМПР

СОГАЗ С 1 июня - новый партнер дисконтной программы АО «СОГАЗ»

Скидка для членов профсоюза ГМПР:

- Страхование от несчастного случая - 20%
- Страхование имущества - 20%
- Страхование средств транспорта и гражданской ответственности (КАСКО) - 30%
- Снижен тариф по ОСАГО до 3 880 руб. - 3%
- Индивидуальный подход восстановления коэффициента Бонус Малус

Основание для предоставления скидки: профсоюзный билет ГМПР, пропуск работника.

Справочно:
Адрес: г. Серов, ул. Ленина, 149а
Время работы:
Пн-Чт с 9-00 до 18-00, Пт с 9-00 до 16-45
Перерыв с 12-30 до 13-15. Сб-Вс - выходной.

«Мы - команда!»

Профсоюзная организация ПАО «Надеждинский металлургический завод» приглашает работников принять участие в игре «Мы - команда!».

Для победы нужно максимально быстро и дружно пройти 10 этапов, на каждом ответить на вопрос судьбы и выполнить командное задание.



Команда из 7 человек
(в т.ч. члены семьи и дети работников)

Заявку необходимо подать до 3 июня по адресу: ул. Загородка, д. 1 или по электронной почте prof@serovmet.ru Тел. орг. комиссии 30-24

Профсоюзная организация ПАО «Надеждинский металлургический завод» приглашает работников принять участие в игре

«Мы - команда!»

8 июня

Сквер ДКМ
Начало игры в 10:00

Положение о проведении игры спрашивайте у председателей профсоюзных организаций подразделений.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

№ 05/110

май 2019

Съезд Федерации независимых профсоюзов России: «За справедливую экономику!»

20-22 мая в Москве прошел X Съезд ФНПР. В числе участников Съезда - председатель нашей профсоюзной организации Вера Николаевна Тилькун.

В его работе принимали участие 654 делегата, руководители государства, члены Правительства и Федерального Собрания РФ, депутаты Государственной Думы, представители объединений работодателей, руководители международных профсоюзных объединений и профобъединений иностранных государств, представители СМИ.

Во время Съезда профлидеры обсудили социально-экономическое положение в стране и определились с главными задачами организации на ближайшие годы, рассмотрели отчеты Генсовета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX Съезда ФНПР.

В отчетном докладе Председатель ФНПР Михаил Шмаков заострил внимание делегатов на основных направлениях работы профсоюзов. Было отмечено, что в

период после IX съезда ФНПР страна столкнулась с целым рядом вызовов в социально-трудовой сфере, связанных с нестабильной макроэкономической ситуацией, негативными внешними факторами, серьезными социально-экономическими проблемами внутри страны. Профлидер изложил профсоюзную позицию по решению накопившихся проблем, начиная с социально-экономического блока и завершая задачами активизации информационной работы профсоюзов.

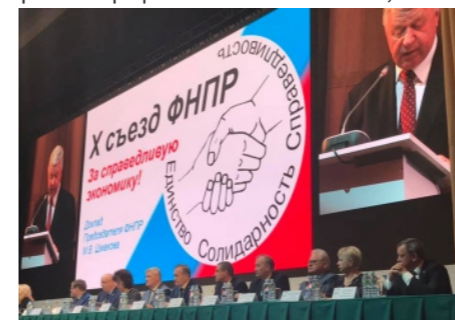
Заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова в своем выступлении высоко оценила роль профсоюзов, особенно в социально-экономической сфере.

С предложением о плотном взаимодействии Госдумы РФ и отраслевых

«Одной из ключевых целей ФНПР всегда была и остается борьба за достойную заработную плату работников, которая обеспечивала бы достойный уровень жизни для работников и их семей. Работающий человек не должен быть бедным!»

М. Шмаков

профсоюзов говорил спикер Госдумы Вячеслав Володин: «Профсоюзы знают проблематику отраслей, имеют возможность мониторить происходящие процессы в ежедневном режиме. Если мы будем работать более системно, качество законов улучшится. Главное, что хотелось бы донести: нам очень важен этот диалог. Мы ждем от Съезда предложений. А конкретные решения будем вырабатывать вместе, за столом переговоров».



Выступление председателя ФНПР Михаила Шмакова.



Выступление председателя ГД Вячеслава Володина.



Участники X съезда ФНПР

Продолжение на стр. 4

Заседания профкома

На заседании профсоюзного комитета в апреле были рассмотрены вопросы коллективного договора и подготовки подразделений завода к работе в весенний и летний периоды. В мае основные темы: социально-экономическое положение работников, награждение ко Дню металлурга и финансовые вопросы.

О создании безопасных условий труда на рабочих местах и обеспечении противопожарной устойчивости объектов завода информацию подготовил председатель комиссии профкома по охране труда Павел Тилькун. Направления работы для профактива по данному вопросу нашли отражение в Постановлении профкома №18.

О выполнении колдоговора за 2018 год докладывала начальник управления по персоналу Елена Варюхина. Согласно финансовому отчету фактические расходы на коллективный договор по статьям соответствуют плановым или немного превышают, в связи с этим выполнение

признано в полном объеме.

22 мая члены профсоюзного комитета заслушали информацию о ситуации и тенденциях на ближайшее будущее по металлургической отрасли в мире и на заводе, проанализировали социально-экономические показатели по предприятию, в том числе изменение уровня инфляции, заработной платы и покупательной способности. Заместитель председателя профорганизации Андрей Лапин рассказал о проекте отраслевого тарифного соглашения на 2020-22, отдельно выделив новые пункты, улучшающие положение работников. По итогам обсуждения доклада было

принято решение использовать озвученные данные в ходе переговоров с работодателем.

На награждение профсоюзными наградами различного уровня ко Дню металлурга утверждено более 80 кандидатур.

По оказанию целевой помощи положительно рассмотрено семь заявлений. Размеры материальной помощи членам профсоюза на приобретение детских путевок утверждены в следующих размерах: в ЗОЛ «Чайка» и «Веселый бор» - 500 рублей, в городские лагеря («площадки») - 200 рублей.

Екатерина Мустацы

Как подтвердить предпенсионный возраст для получения льгот?

Предпенсионный возраст – это пятилетний период до достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в т.ч. досрочно (п. 2 ст. 5 Закон РФ "О занятости населения").

Предпенсионеры имеют право на определенные льготы и привилегии, установленные различными законами:

- гарантии при прохождении диспансеризации работникам предпенсионного возраста и пенсионного - право на освобождение от работы на 2 рабочих дня один раз в год с сохранением места работы и среднего заработка (ст. 185.1. Трудового кодекса РФ).
- особый порядок назначения и выплаты пособия по безработице в случае увольнения: максимальный размер пособия по безработице для граждан предпенсионного возраста - 11 280 рублей с учетом уральского коэффициента - 12 972 руб.
- федеральные налоговые льготы по земельному налогу и налогу на имущество физических лиц для граждан с 55 и 60 лет (женщинам и мужчинам соответственно).
- права на получение отдельными категориями граждан региональных мер социальной поддержки (льгот) с 55 и 60 лет (женщинами и мужчинами соответственно): ветераны труда и лица, приравненные к ним; ветераны труда Свердловской области и другие.

Предусматриваются дополнительные гарантии на рынке труда для граждан предпенсионного возраста:

- меры, стимулирующие работодателей принимать и сохранять на работе граждан предпенсионного возраста, в том числе защита от необоснованных

увольнений в этот период;

- специальные программы по повышению квалификации, переквалификации, финансируемые из федерального бюджета, для граждан предпенсионного возраста.

Чтобы воспользоваться всеми установленными льготами и привилегиями необходимо подтвердить свою принадлежность к категории предпенсионеров. Как это сделать?

Такую информацию гражданин вправе бесплатно получить в органе Пенсионного Фонда России по месту работы или жительства.

Статус предпенсионера будет определяться по данным, имеющимся в распоряжении ПФР по состоянию на дату, на которую предоставляются сведения.

В случае отсутствия в распоряжении ПФР соответствующих сведений гражданин будет информироваться об указанном факте, а также о состоянии индивидуального лицевого счета застрахованного лица и возможности его дополнения (уточнения).

Обращаться в орган ПФР должен предпенсионер (или его представитель). Гражданин может подать запрос в фонд следующими способами:

- обратиться в отделение фонда лично или через своего представителя;
- через МФЦ (если между МФЦ и

отделением фонда заключено соглашение о взаимодействии);

- по почте;
- через Единый портал государственных и муниципальных услуг или личный кабинет на сайте ПФР.

Форма запроса не утверждена. Фонд предоставит сведения в форме электронного документа.

В ситуации, когда гражданин намерен представить подтверждение статуса предпенсионера в несколько органов (например, в центр занятости и в налоговую инспекцию), в фонд необходимо подать несколько запросов или в одном запросе перечислить те ведомства, для которых запрашиваются данные.

Сформированный документ фонд направит предпенсионеру:

- на адрес электронной почты, указанный в запросе, в течение трех рабочих дней с даты регистрации запроса;
- предоставит в режиме реального времени, если запрос был направлен через Единый портал государственных и муниципальных услуг или личный кабинет.

Обмен информацией между органами ПФР и работодателями в целях предоставления работникам предпенсионного возраста льгот, предусмотренных трудовым законодательством, может осуществляться с письменного согласия работников на основании соглашений, заключенных между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями.

Такое Соглашение с ПФР нашим предприятием заключено.

Каждый работник для подтверждения статуса предпенсионера может обратиться за информацией и за помощью в отдел управления и подготовки персонала к старшему инспектору по пенсиям.

Член профсоюза может получить бесплатную юридическую консультацию по интересующим его вопросам в профсоюзном комитете у правового инспектора труда ГМПР Ирины Дмитриевны Зайченко (тел. 27-05) или у заместителя председателя профорганизации Андрея Владимировича Лапина (тел. 32-74).

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

Час финансовой грамотности

Час финансовой грамотности прошел 15 мая в профсоюзном комитете для молодежного актива подразделений.

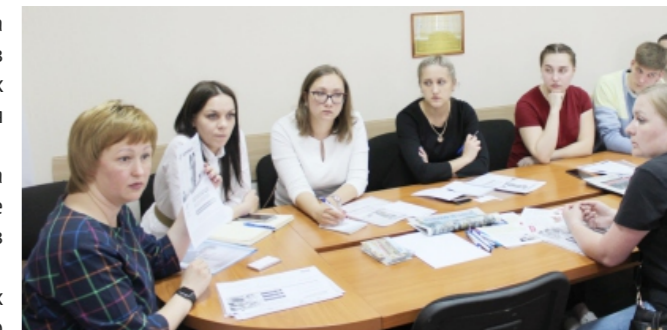
Представители Газпромбанка: начальник офиса г. Серова Людмила Демина и ведущий специалист Ксения Решетникова, в режиме диалога рассказали кратко о новых продуктах и услугах банка, а также подробнее о тонкостях сбережения, накопления средств и получения выгоды от их вложений.

Тема финансов была продолжена специалистами профкома информацией о видах материальной помощи и порядке ее получения по коллективному договору предприятия и из профсоюзного бюджета.

В завершении традиционно поговорили о предстоящих мероприятиях, в числе которых стихотворный конкурс, турнир по бильярду, игра «Мы – команда!» и туристические соревнования.

По вопросам оформления помощи члены профсоюза всегда могут обратиться к председателям цеховых профорганизаций или в бухгалтерию профкома (тел.33-72).

Екатерина Мустацы



Начальник офиса Газпромбанка в г. Серове Людмила Демина рассказывает о продуктах и услугах банка.

Мастер своего дела

Про таких, как Александр Похлебаев из сортопрокатного цеха, говорят: мастер своего дела. При этом его профессионализм оценен как на производстве, так и в общественной деятельности.



возникнет в его высокой квалификации

- Могу сказать, что Александр Похлебаев - один из самых профессиональных и дисциплинированных работников. Давая ему задание, можно не беспокоиться, выполнит на 100%. Ко всему, он владеет достаточно многими смежными специальностями, - рассказывает начальник цеха Александр Бородин.

Действительно, Александр Валерьевич может работать сортировщиком-сдатчиком, слесарем-ремонтником, водителем, каменщиком и токарем. И в любой работе он всегда уделяет особое внимание производственной дисциплине, технике безопасности проводимых работ и охране труда. В 2016 году коллектив избрал его в состав профсоюзного цехового комитета на должность старшего уполномоченного по охране труда. По итогам конкурсов профорганизации среди уполномоченных Александр Похлебаев неоднократно занимал призовые места, в 2018 году он награжден Нагрудным знаком Свердловской областной организации ГМПР, а в апреле этого года - Почетным дипломом профкома завода.

В первую очередь Александр Валерьевич во время проверок подразделения уделяет внимание соблюдению работниками правил безопасности при работе на оборудовании, обеспечению спецодеждой и правильному ее применению. Нужно отметить, не только производственные факторы, но и отсутствие предупредительной таблички или ограждения, неработающие бытовые механизмы или даже сломанный стул могут привести к опасной ситуации, да и просто создают некомфортные условия труда. Все эти недочеты и неисправности не только попадут под внимательный взгляд уполномоченного по охране труда, но и обязательно будут приведены в полный порядок «золотыми руками» Александра.

Свое свободное время «Мастер на все руки» посвящает творчеству. Он - участник народного коллектива оркестра аккордеонистов и баянистов, регулярно выступает в концертах во Дворце культуры металлургов, неоднократно принимал участие в программе «Дни культуры УГМК».

Как считает Александр Валерьевич: «В жизни нужно заниматься тем, к чему душа лежит. Тогда и дело будет ладиться, и на работу будешь приходиться с удовольствием!».

Юлия Гуровских

Льготы для предпенсионеров

С 1 января 2019 года законодательно устанавливается новая категория получателей льгот - предпенсионеры.

ОРГАНЫ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ ЛЬГОТЫ	Льгота
ФЕДЕРАЛЬНАЯ НАЛОГОВАЯ СЛУЖБА	Налоговые и имущественные льготы
ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ	Пособие по безработице, переобучение
ОРГАНЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ	Меры соцподдержки, зависящие от стажа и возраста
РАБОТОДАТЕЛИ	Предоставление 2-х дней для прохождения диспансеризации с сохранением заработной платы



ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ РАСЧЕТ ДЛЯ ЛЬГОТНЫХ КАТЕГОРИЙ