

## АНАТОЛИЙ АРТЕМЕНКО: «МНЕ ВСЕГДА ВЕЗЛО НА ХОРОШИХ ЛЮДЕЙ» (продолжение)

Я горжусь тем, что воспитал целое поколение классных специалистов, которые в настоящее время трудятся в цехе. Среди них Юрий Колосов, Андрей Чеклецов, Алексей Спиридонов и многие другие.

**- Вы всегда были в гуще общественной жизни. Помимо работы в профсоюзе, в 1970-х годах Вас избирали освобожденным комсоргом цеха. Расскажите об этом периоде жизни?**

- Да, в моей судьбе был комсомол, и мне было доверено быть лидером комсомольской организации мартеновского цеха. Для многих сегодня аббревиату-

ра ВЛКСМ ничего не значит, но в 70-е годы комсомол для меня и многих других моих ровесников был важен. Это были годы очень бурной и интересной жизни. Молодежь активно участвовала во всех культурных и спортивных мероприятиях. Я тогда занимался спортом и защищал честь цеха в соревнованиях по легкой атлетике, шахматам и другим видам спорта. Каждый год мы выезжали на турслеты в район речки Чувашка. Коллективно болели за хоккейную команду «Металлург», стараясь не пропустить ни одного матча. Мы были очень дружными, сплоченными и легкими на подъем. А как почетно было прославиться во главе праздничной колонны мартеновского цеха на демонстрациях 1 мая и 7 ноября!

**- В профсоюзе Вы также всегда занимали активную позицию, были членом цехкома. В каких комиссиях Вы работали?**

- В течение продолжительного времени с 1975 по 2000 год я участвовал в работе комиссии по трудовым спорам нашего цеха. В то время это была одна из основных и престижных

комиссий. Мои коллеги по комиссии были неравнодушными людьми, активно и со знанием дела отстаивавшими права и интересы трудового люда. Также в 2000 году меня избирали в забастовочный комитет. Замечательное было время!

**- Многие после достижения пенсионного возраста уходят с завода. Вы же продолжаете трудиться. Почему?**

- Мартеновский цех, ставший электросталеплавильным, для меня очень дорог. За сорок с лишним лет он стал моим вторым домом. Бригада, в которой я тружусь, занимается ремонтом электрооборудования различных кранов. Работа очень важная и интересная. К тому же мне нравится постоянно общаться с людьми.

**- Чем Вы любите заниматься в свободное время?**

- Я постоянно чем-нибудь занят. Люблю порыбачить зимой с друзьями на Урае. Тишина, прекрасная природа успокаивает, помогает отдохнуть от дел и забот. С удовольствием занимаюсь садово-огородническими делами, умею солить-мариновать овощи, варить варенье.

*Беседовала Екатерина Бикшанова*



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПАО «НАРЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

# СПЛАВ

ПРОФСОЮЗНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ

№ 06/100

Июль 2018

В номере:

Обучение и пенсионная реформа	1
Слет династий	1-2
Гарантии работников-донорам	2
О настоящем и будущем	2
Получать удовольствие от того, что делаешь	3
Анатолий Артеменко: «Мне всегда везло на хороших людей»	3-4
Профсоюз в цветочном городе	4



### Дорогие металлурги, уважаемые ветераны!

Примите сердечные поздравления с нашим профессиональным праздником – Днем металлурга!

Этот праздник является главным событием года для всех, кто связал свою жизнь с одной из самых горячих и уважаемых профессий. Современные металлурги достойно продолжают славные традиции своих предшественников, обеспечивая преемственность поколений, уважение к труду, мастерству, высочайшее качество выплавляемого металла. Без продукции металлургических предприятий невозможно представить жизнь современного человека, работу многих отраслей промышленности и хозяйства.

В этот праздничный день выражаю всем работникам и ветеранам нашего предприятия искреннюю признательность за высокий профессионализм, добросовестный труд и верность профессии.

Искренне желаю, чтобы ваша работа приносила удовлетворение и достаток. Крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким! Пусть каждый день радует вас новыми успехами и достижениями!

*Вера Тилькун,  
председатель профсоюзной организации  
ПАО «Наждинский металлургический завод» ГМПР*

## ОБУЧЕНИЕ И ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

Такие вопросы были рассмотрены на заседании профсоюзного комитета, которое состоялось 21 июня.

Председатель комиссии профкома по организационной работе Екатерина Мустяца рассказала о направлениях и формах подготовки профактива, подвела итоги проведенного обучения за 2017 год и первое полугодие 2018, что составило соответственно 380 и 169 человек. Члены профкома приняли решение

продолжать работу по обучению, совершенствовать ее, в том числе привлечь к разработке и проведению семинаров преподавателей областного комитета и обученных профактивистов «первички», использовать новые методы, проводить опросы по итогам мероприятий и т.д.

Второй вопрос повестки был внеплановый, но злободневный – обсуждение проекта федерального закона о пенсионной реформе. С раз-

яснениями выступила Ирина Зайченко – юристконсульт профкома, правовой инспектор труда ГМПР. В рамках этой темы были подробно рассмотрены аргументы законодателей, а именно пояснительная записка к проекту закона, и отрицательная позиция Федерации независимых профсоюзов России по поводу повышения пенсионного возраста. Все присутствующие единогласно проголосовали за поддержку позиции

ФНПР и направление своего решения в вышестоящие профсоюзные органы, в Законодательное собрание Свердловской области и председателю Федерации профсоюзов Свердловской области, депутату Государственной Думы РФ Андрею Ветлужских.

Рассмотрены и утверждены планы работы комиссии профкома на 3 квартал. Пяти работникам оказана целевая материальная помощь.

*Ольга Спиридонова*

## ПРОФСОЮЗ В ЦВЕТОЧНОМ ГОРОДЕ

19 июня для ребят из городского лагеря на базе школы №27 лидеры семи профсоюзных организаций города провели игру «Мы в профсоюзе!».

Вот уже третий год руководители этого лагеря организуют тематическую профсоюзную смену. В этом году ребята живут в Цветочном городе и у каждой профессии, как и в реальной жизни, есть свой профсоюз и свой лидер: у изобретателей и архитекторов, полицейских и врачей, художников и корреспондентов. В профсоюзном

уголке города написаны законы, правила и планы насыщенной профсоюзной жизни сказочного городка.

Для гостей лагеря дети впервые подготовили творческий подарок – короткий мюзикл о профсоюзе в главной роли с Незнайкой. В ходе игры отрядам нужно было преодолеть 7 этапов, на которых лидеры и молодежные активисты профорганизаций рассказывали о профсоюзе, его правах и деятельности, о гарантиях для членов профсоюза и давали разнообразные и интересные задания.

Мальчишки и девчонки увлеченно отгадывали загадки, грамотно решали ребусы, понравились им профсоюзные «кричалки» и, конечно, они с удовольствием позировали для фотозадания на профсоюзное единство!

Представители профсоюзной организации ПАО «Наждинский металлургический завод» поговорили с ребятами о важной для производственного предприятия работе - охране труда, а затем предложили собрать пазлы плакатов, напоминающих о соблюдении правил

безопасности.

Все отряды с заданиями успешно справились и с горящими глазами ждали подарков, которые по обычаю привезли профсоюзные активисты. Каждый ребенок получил сладкий приз, а лагерь – новые мячи.

P.S: Даже окна школы напоминают веселыми слоганами о профсоюзной смене: «Девчонки и мальчишки, все мы коротышки! В Цветочном городе живем и с профсоюзом расцветем!», «Ты противен как медуза, если ты не в профсоюзе!».



Выполнение задания «Профсоюзное единство».



Председатель комиссии профкома по работе с молодежью Алексей Дубогай рассказывает ребятам об охране труда на производстве.



Сбор пазла.

*Екатерина Мустяца*

## СЛЕТ ДИНАСТИЙ

1 июня в Екатеринбурге, во Дворце культуры железнодорожников состоялся IV областной слет трудовых династий, который проходил в рамках юбилейных мероприятий, посвященных 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области.

Участниками слета трудовых династий стали представители 80 лучших семей работников предприятий различных отраслей Свердловской области – педагогов, врачей, строителей, металлургов, спортсменов, работников агропромышленного комплекса, транспорта, энергетики, ЖКХ, авиационной, химической промышленности и др. В мероприятии приняли участие члены областного кабинета министров региона и профсоюзные лидеры областных организа-

ций отраслевых профсоюзов.

Как пояснил председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Государственной Думы РФ Андрей Ветлужских, цель областного слета – стремление воздать должное заслугам семей, которые из поколения в поколение передают любовь и верность к профессии, уважение к родному предприятию, традиции трудового мастерства и нравственного отношения к труду.

В слете этого года приняли участие работники ПАО «Наждинский металлургический завод» - представительницы династии Устиновы-Брусняны: Елена Николаевна Ваганова - табельщик, председатель профсоюзной организации сортопрокатного цеха, Александр Аркадьевич

Ваганов - бригадир на участке основного производства ЦРМО и Марина Владимировна Тебенкова – оператор поста управления стана горячей прокатки сортопрокатного цеха. Стаж династии на сегодня насчитывает более 550 лет.

Своими впечатлениями о

слете поделилась Елена Николаевна.

«Поездка запомнилась и принесла массу впечатлений. Сначала нас очень тепло встретили в Свердловском областном комитете ГМПР, мы пообщались с председателем обкома - Валерием Николаевичем Кусковым.



*Продолжение на стр. 2*

## СЛЕТ ДИНАСТИЙ (продолжение)

Затем во Дворце культуры железнодорожников состоялся сам слет, было организовано чаепитие и концерт.

На торжественной части было очень приятно услышать поздравления и слова благодарности за наш труд от представителей власти и профсоюзов. Про каждую

династию ведущие говорили несколько слов и на большом экране показывали исторические фотографии. Было очень интересно! Среди нас были династии с 1000-летним стажем!

Выступали творческие коллективы г. Екатеринбурга и области, все номера были

профессиональные и яркие. Еще в фойе все участники слета смогли сфотографироваться с Председателем ФПСО Андреем Ветлужских. Приятным дополнением стали сувениры от обкома и памятные Медали и дипломы от ФПСО».

На областном слете

представители нашего предприятия были награждены Почетными грамотами Федерации профсоюзов Свердловской области, Елена Николаевна Ваганова - Благодарственным письмом Губернатора Свердловской области.

*Екатерина Мустяцы*

## ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ-ДОНОРАМ

**В случае сдачи крови в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха за день сдачи крови.**

**После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работодатель обязан предоставить работнику дополнительный день отдыха.**

Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов установлены статьей 186 Трудового кодекса РФ.

Факт сдачи донором крови и связанного с этим медицинского осмотра удостоверяется соответствующей медицинской справкой. На основании этой справки работнику, сдавшему кровь, должны быть предоставлены положенные дни отдыха с сохранением среднего заработка.

**В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работодатель обязан освободить работника от работы.**

Выход работника на работу в этот день запрещен, если он осуществляет трудовую функцию на работе с вредными и (или) опасными условиями труда. В иных случаях необходимо наличие соглашения с работодателем о выходе на работу и тогда работнику предоставляется по его желанию другой день отдыха. Согласно официальной позиции работодателя вправе отказать в предоставлении дня отдыха за день сдачи крови работнику, вышедшему на работу в указанный день, при отсутствии соглашения, поскольку имеет место несоблюдение ст. 186 ТК РФ со стороны работника (злоупотребление правом).

Согласно Определению Конституционного Суда РФ от 26.01.2010 N 59-О-О предоставление работнику данной гарантии направлено на восстановление и поддержание здоровья гражданина, являющегося донором.

Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови.

Работодатель обязан предоставить дополнительный день отдыха в день, определенный самим работником, поскольку время его использования работником не зависит от усмотрения работодателя. О своем желании использовать дни отдыха, предоставляемые в связи со сдачей крови, работник может сообщить в письменном заявлении. Оно составляется в произвольной форме.

Замена дополнительных дней отдыха денежной компенсацией и деление предоставляемых донору дней отдыха на части законодательством не допускается.

**Сохранение среднего заработка при сдаче крови и ее компонентов предусмотрено за дни сдачи крови и предоставленные в связи с этим дни отдыха.**

За время прохождения медицинского обследования (если в этот день работник не сдавал кровь), средний заработок не сохраняется.

Нормы ТК РФ не указывают, зависит ли средний заработок работника, сохраняемый за дни сдачи крови и предоставленные в связи с этим дни отдыха, от режима рабочего времени, а также от ежедневной продолжительности рабочего времени, но предусматривают предоставление именно дней отдыха, а не смен. По мнению Минтруда России, трудовое законодательство, устанавливая льготы донорам, исходит из нормальной продолжительности рабочего дня (8 часов). Таким образом, средний заработок сохраняется только за 8 часов, независимо от продолжительности смены работника.

Такая точка зрения подтверждается судебной практикой (Свердловского областного суда от 19.04.2011 N 33-5465/2011).

*Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР*

## О НАСТОЯЩЕМ И БУДУЩЕМ

Молодые профактивисты на встрече 27 июня в профкоме завода обсудили проходящий на предприятии медицинский осмотр и проект закона о пенсионной реформе.

О порядке проведения медосмотра, его последствиях, обязанностях работодателя и работника рассказала присутствующим председателю комиссии профкома по организационной работе Екатерина Мустяцы.

Обсудив день текущий, правовой инспектор труда

ГМПР Ирина Зайченко предложила молодежи задуматься о будущем, а именно о тех рисках, с которыми они столкнутся в результате внесения изменений в законодательные акты о пенсиях. Порадовали рассудительность и неравнодушные молодые работники к казалась бы далекой для них реформе. Поработав в парах, ребята обоснованно, приводя массу аргументов и примеров, представили те проблемы, которые их ждут в результате увеличения пен-

сионного возраста. Ирина Дмитриевна разъяснила мнение экспертов и профсоюзов по этому вопросу и рассказала о проводимых профорганами действиях. Все присутствующие поддержали отрицательную позицию ФНПР.

В завершении встречи поговорили о мероприятиях профсоюзного комитета для моло-

дых заводчан на август. Положения по предстоящим конкурсам будут направлены в цеховые комитеты.



*Ольга Спиридонова*

## ПОЛУЧАТЬ УДОВОЛЬСТВИЕ ОТ ТОГО, ЧТО ДЕЛАЕШЬ!

На нашем предприятии немало молодых, квалифицированных, перспективных руководителей. Назначение главой коллектива (пусть даже небольшого) молодого человека это, с одной стороны, определенный риск – сможет ли, не «заклюют» ли опытные подчиненные, будут ли его решения правильными... С другой стороны, это прекрасная возможность начинающему руководителю проявить себя, показать свои лидерские качества, заслужить уважение коллег. Как говорится, талантливый человек талантлив во всем, и часто хороший специалист, принимает активное участие и в других сферах деятельности, в т.ч. общественной. Один из таких людей – сегодняшний наш гость – мастер участка газового хозяйства, член цехового комитета, физик энергетического цеха, обладатель звания «Лучший молодой работник» Дмитрий Андреевич Медведев. Ко Дню металлурга Дмитрий Андреевич представлен к награждению нагрудным знаком Свердловской областной организации ГМПР «Надежда профсоюза».

**- Добрый день! Расскажите немного о себе, своей семье. Когда и как Вы поступили на металлургический завод?**

- Здравствуйте! Я родился и вырос в Серове. После окончания школы поступил в УПИ на обучение по специальности «Теплогасоснабже-

ние и вентиляция». Учился по договору целевого обучения с металлургическим заводом, поэтому проблем с выбором места работы у меня не было, тем более что все виды практики проходил на предприятии и успел познакомиться со многими цехами и оборудованием. В 2014 году, после окончания института, начал работать в энергетическом цехе слесарем по ремонту оборудования тепловых сетей. Я не из заводской династии, родители никогда не работали на предприятии, а вот со своей будущей женой Ольгой я познакомился на работе, у нас уже подрастает первенец Степан. Ее родители работали на заводе, мама Ирина Нафиковна недавно вышла на пенсию, проработав много лет обработчиком металла сортопрокатного цеха.

**- Когда Вас назначили на должность мастера участка, какие мысли и эмоции у Вас были?**

- Мне было очень приятно оказанное доверие руководства. Работа мастера намного разнообразнее, к тому же из участка тепловых сетей я перешел на участок газового хозяйства, пришлось осваивать новое направление работы, а узнавать новое – всегда интересно. Коллектив принял меня хорошо, с пониманием.

**- Дмитрий, за три года под Вашим руководством участок газового хозяйства стал... Каким?**

- Коллектив наш помолодел, но немного уменьшился.

Пришли молодые, энергичные ребята, можно сказать, теперь мы все вместе набираем опыта.

**- В профсоюзном комитете энергетического цеха Вы отвечаете за спорт и работу с молодежью. Какие задачи и вопросы в связи с этим Вы решаете?**

- Раньше я сам занимался спортом (плаванием, волейболом), поэтому со знанием дела взял на себя функции физорга цеха. Сейчас наша команда представляет энергетический цех практически во всех видах спорта, нередко мы занимаем призовые места. Это хороший результат. Так как я являюсь членом молодежной организации завода, мне в нашем цехе не сложно курировать и молодежное направление. К тому же, многие молодые ребята являются постоянными участниками спортивных состязаний. В общем, все переплетено.

**- Как Вы считаете, что Вам дает такая дополнительная нагрузка?**

- В первую очередь, общение. Через общение, знакомство с новыми людьми, знакомишься и с заводом, ведь наше предприятие – это не только металл, заводская жизнь очень интересна и разнообразна, насыщена различными мероприятиями и событиями.

Нужно просто в нее почаще погружаться. Во-вторых, общественная нагрузка дает опыт, в том числе руководя-



щий, ведь организовать группу разных людей, например, в спортивную команду, которая еще и призавоует – это ли не результат неплохого руководителя?

**- Какие цели ставите для себя на ближайшую перспективу?**

- Каких-то очень высоких целей пока для себя не ставлю, считаю, что и так уже многого достиг, сейчас главное – вникать в профессию, набираться опыта, доказать себе и окружающим, что решение о моем назначении было принято не зря. Так же, в ближайших планах хотелось, чтоб наша молодая семья становилась больше.

**- Через сколько дней Вам исполнится 26 лет, а еще через сколько – День металлурга, что Вы пожелаете себе и всем металлургам?**

- Желаю стабильной работы, хорошего настроения, получать удовольствие от того, что делаешь!

*Беседовала Елена Варюхина*

## АНАТОЛИЙ АРТЕМЕНКО: «МНЕ ВСЕГДА ВЕЗЛО НА ХОРОШИХ ЛЮДЕЙ»

*Мне везет на хороших людей!*

*Они всюду меня окружают.*

*И от них в этом мире светлей,*

*Наши души теплом согревают.*

Так считает ветеран профсоюза ЭСПЦ Анатолий Иванович Артеменко, профсоюзный стаж которого составляет более полувека! В этом году за вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения он представлен к награждению медалью «Почетный ветеран Свердловской областной организации ГМПР».

Жизнелюбью ветерана, его чувству юмора, оптимизму, молодому задору и юношеской энергии может позавидовать каждый. Чтобы узнать нашего героя поближе и раскрыть секрет его душевной молодости, мы погово-

ли с ним о его жизни.

**- Анатолий Иванович, когда началась Ваша трудовая и профсоюзная биография?**

- С выбором места работы и будущей профессии я определился давно. Мой отец Иван Маркович работал машинистом крана на металлургическом заводе в мартеновском цехе, поэтому я хотел работать только здесь. После школы в 1967 году я поступил учиться в ПУ-54, тогда же вошел в члены профсоюза. Окончив училище, был принят в мартеновский цех, откуда меня призвали в ряды Вооруженных сил. Мне довелось служить в Германии, в зенитно-ракетном взводе ПВО. В 1972 году вернулся в мартеновский цех электрослесарем по ремонту

электрооборудования.

С тех самых пор моя жизнь неразрывно связана с заводом.

**- Вы из рабочей семьи, какие качества воспитали в Вас родители?**

- Я считаю, что много

зависит от того воспитания, которое заложено еще в детстве. Мои родители не позволяли себе сидеть без дела, и с детских лет приучили меня к труду. Жили мы в своем доме, так что дел по хозяйству всегда хватало: надо было натаскать воды, накормить поросят, прополоть грядки, купить хлеба и многое другое. У моего отца непростая судьба: во время Великой Отечественной войны его подростком угнали на работу в Германию. Он выжил и после войны

вернулся на родину. Отец ушел от нас в прошлом году, прожив 91 год. Я благодарен своим родителям за то, что они привили мне трудолюбие и ответственное отношение к любому поручению. Это очень помогло мне в жизни.

**- За время работы на заводе Вы были отмечены многими наградами. Неоднократный победитель социалистического соревнования, ударник IX пятилетки, награжден Почетными грамотами различного уровня. В чем секрет Ваших успехов?**

- Никакого секрета у меня нет. Просто надо добросовестно и ответственно относиться к своей работе. Быть примером и авторитетом для товарищей по работе и для молодежи особенно.

*Продолжение на стр. 3*