МОСКОВСКИЕ КАНИКУЛЫ

Кто и как провёл свои новогодние каникулы? А вот семья Гребенщиковых: Татьяна, Николай и их дети Егор (11 лет) и Катя (7 лет) представили завод на заключительной отраслевой встрече «Семья металлургов – 2017», организованной ГМПР в г.Москва.

- Как долго проходило мероприятие, и кто в нём поучаствовал, Татьяна?

- 3 января 16 семей из разных город России: Магнитогорска, Санкт-Петербурга, Нижнего Тагила, Липецка, Вологды и др. собрались вместе в Институте искусств и информационных технологий в п.Менделеев г.Москва. Закончилась встреча только в Рождество – 7 января.

- Отлично! Как прошёл каждый из этих дней?

- Очень насыщенно – ежедневная программа завершалась в 11 вечера по московскому (!) времени, а утром подъем уже в семь! 3 января, после того, как все мы успешно заселились в гостинице, перед нами выступила кандидат психологических наук, доцент Московского педагогического университета Алла Фомина. Она поделилась информацией о том, как успешнее преодолевать трудности, возникающие в процессе воспитания детей. Завершился день весёлыми стартами для детей и приветственным ужином. 4 января нас - участников на 2 автобусах отправили на экскурсию по Москве: сначала в Москвариум…

- А что такое Москвариум?

- Это что-то наподобие океанариума, - улыбается Татьяна. – Далее - ВДНХ и Красная площадь. С погодой нам, кстати, в тот день повезло – в городе было сухо и по-осеннему тепло, пожалуй, только ветер и отвлекал.

Участники встречи.

Вечер в гостинице увенчали турниры по дартсу и армреслингу. 5 января – день, запомнившийся сразу двумя яркими событиями: наши дети отправились на Кремлёвскую ёлку, а после обеда мы представили свою семью с визитной карточкой и на фотоконкурсе.

- Уверена, Вас ждал успех! Но обо всех наградах позднее. Что же было 6 января?

- Соревнования по плаванию, - здесь нужно добавить, что Татьяна и её семья - неоднократные участники спортивных соревнований метзавода, - и встреча с заместителем председателя ГМПР Андреем Шведовым. Я член нашего заводского профсоюза с 2008 года (сразу, как устроилась на предприятие), поэтому с интересом послушала рассказ Андрея Владимировича о ключевых моментах деятельности ГМПР и его ответы на вопросы от собравшихся. После выступления Андрей Шведов вручил награды нам – семьям-участникам. 7 января – сборы и отъезд.

- Смотрю на снимок с символами Ваших побед: 8 медалей, 4 грамоты, 3 кубка, диплом и всевозможные знаки отличия, скорее поведайте о них!

- Мы стали «Самой организованной семьей» металлургов и горняков, отдельно (дипломом) был оценен наш творческий подход и активная жизненная позиция. Я заняла вторые места в плавании и конкурсе «А ну-ка мамы», по плаванию же призёрами стали и дети: у Кати вторая позиция, Егор – первый! В фотоконкурсе в номинации «Улыбнитесь, я – снимаю!» наша семья также стала второй.

- Превосходный результат для первого участия!

- Мы очень рады! Конечно, во многом нам помогла подготовка ещё дома – мы придумали визитку, подобрали и напечатали фотоснимки, а ещё завод нам выделил форму для участия во встрече – мы смотрелись весьма представительно! Другие участники поддерживали нас во время выступлений. Вообще атмосфера на встрече горняков и металлургов сложилась по-настоящему дружеская и теплая!

- Татьяна, кому и как в Вашей семье запомнилась Москва?

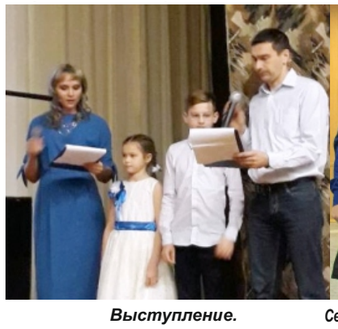
- Так сложилось, что все члены нашей семьи приехали в столицу впервые. Детей, конечно, ошеломила Кремлёвская ёлка. Дочка (занимается дома танцами) оценила красоту костюмов на представлении. Меня, как представителя строительной профессии (Татьяна трудится на заводе в управлении капитального строительства инженером по надзору за строительством), особенно впечатлила архитектура древнего города. То на сколь высоком уровне поддерживается её сохранность, как гармонично смотрятся разнообразные постройки рядом друг с другом, например, на Красной площади. Даже сейчас, по возвращении, пересматривая фотографии, мы окунаемся в целую бурю позитивных эмоций и воспоминаний! Мы очень благодарны профсоюзному комитету, заводу и его руководству, что у нас представилась такая удивительная возможность!

- Как выглядел наш Серов, после возвращения из столицы, казался невероятно тихим, наверное?

- Если сравнить эти два города, Москва – место, где можно полюбоваться многочисленными достопримечательностями, а Серов – город, где легко можно всё успеть и просто жить со своей семьей в радости и согласии.

Спасибо за интересный рассказ, Татьяна! Всевозможных успехов Вам и всей Вашей дружной семьей!

У Москвариума.



Выступление.

Семьи - победительницы. Семья Гребенщиковых - «Самая организованная».

Семья Гребенщиковых.

Беседовала Юлия Машкина

Первичная профсоюзная организация ПАО "Надеждинский металлургический завод" ГМПР
Юридический адрес: Свердловская область, г. Серов, ул. Агломератчиков, д. 6,
Фактический адрес: ул. Загородка, д. 1; Тел.: (34385) 5-55-55 (доб. 33-72, 33-64); Факс: (34385) 5-55-55 (доб. 27-05); e-mail: prof@serovmet.ru, **www.prof-serovmet.ru**
Редакционная группа: А.В. Баранова, Е.Г. Мустяцы
Отпечатано в типографии "Полиформ". Тираж 500 экз.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО "НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД"

СПЛАВ

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

№ 01/95

Январь 2018

В номере:

Заседание профкома 1
Профсоюзам области - 100 лет! 1-3
Об изменениях и дополнениях в колдоговоре 2
Новый год - новые гарантии 2
Встреча профсоюзных лидеров 2
За преданность профсоюзу!
Одна из лучших! 3
Московские каникулы 4

1 февраля 2018 года -
100 лет со дня образования профсоюзного движения в Свердловской области

Дорогие коллеги!

Примите искренние поздравления со знаменательной датой – 100-летием со дня образования профсоюзного движения в Свердловской области!

Профсоюзы Свердловской области – самые мощные из всех общественных организаций Урала, которые за вековую историю прошли большой, сложный путь становления и развития. Они всегда достойно выполняли свою главную задачу – являлись надежным гарантом трудовых прав работников. И сегодня только профсоюз знает, что волнует и беспокоит трудящихся, отслеживает все проблемы общества, выстраивает конструктивные диалоги с работодателями и органами власти, оперативно решает вопросы социального неравенства.

Секрет успеха и силы прост – профсоюз объединяет людей искренних и увлечённых, которые преданно относятся к своему делу, уважительны к труду окружающих и к своей малой Родине.

Уважаемые друзья! Примите пожелания доброго здоровья, неисчерпаемых душевных и физических сил, большого счастья, новых планов и свершений! Пусть каждый будет наполнен успехом, радостью и вдохновением!

Вера Тилькун,
председатель первичной профсоюзной организации
ПАО «Надеждинский металлургический завод»

ЗАСЕДАНИЕ ПРОФКОМА

23 января состоялось заседание профсоюзного комитета предприятия по подведению итогов оздоровления работников за прошлый год и планированию мероприятий к 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области.

Председатель комиссии профкома по социальной работе и оздоровлению Елена Важенина представила анализ количества работников, поправивших свое здоровье в санаториях и прошедших обследования в клинике «УГМК-Здоровье», объемов выделенных средств на эти нужды за 2017 год в сравнении с предыдущим периодом. Практически по всем показателям произошел рост, при этом было отмечено, что на текущий год также запланировано увеличение количества путевок и финансирования, но оно связано со структурными изменениями на предприятии.

В рамках рассмотрения плана мероприятий, посвященных юбилею ФПСО, члены профкома утвердили их перечень и даты, объемы финансирования, размер денежного вознаграждения к Почетной Грамоте «100 лет ФПСО».

За целевой материальной помощью в профсоюзный комитет обратилось шесть человек. Все заявления были удовлетворены.

Екатерина Мустяцы

ПРОФСОЮЗАМ ОБЛАСТИ - 100 ЛЕТ!

Свою историю на Урале союзы работников по профессиям начали одними из первых в дореволюционной России. В 1905г., после издания царского манифеста, который разрешал объединение в союзы, появились сразу несколько профсоюзов от металлистов до ювелиров и чаеразвесочников с приказчиками. Профсоюзы требовали 8-часовой рабочий день, повышение зарплаты, безопасность условий труда, отмены штрафов.

Профсоюзы разных отраслей неоднократно предпринимали попытки объединиться в одну региональную структуру, поскольку единение, солидарность – основа профсоюзного движения. Но окончательное объединение «профсоюзов всех производств Уральской области» в одну - мощную, активную и влиятельную - организацию произошло на съезде 29 января – 2 февраля 1918 года в Екатеринбурге.

С этого времени ведет отсчет своей истории Федерация профсоюзов Свердловской области. Вот почему 1 февраля стало знаменательной датой нашего региона: по указу губернатора Свердловской области с 2010 года все мы отмечаем День создания профсоюзного движения Свердловской области. Кроме того, для тысяч жителей региона это профессиональный праздник – День профсоюзного активиста.

За свою 100-летнюю историю свердловские профсоюзы внесли неоценимый вклад в развитие нашего родного края и всей страны. В 20-30-е гг. профсоюзы боролись с разрухой после революции, занимались индустриализацией и ликвидировали безграмотность. В годы Великой Отечественной войны отдавали все силы на борьбу с врагом и поднимали экономику страны в послевоенные годы, способствуя повышению профессионального уровня рабочих кадров и производительности их труда. В 70-80-е гг. большое внимание было уделено организации досуга и созданию условий для развития спорта, массового оздоровления работников и их детей. В постперестроечные 90-е огромные усилия были направлены на борьбу за своевременную выплату зарплаты и сохранение трудовых коллективов, предприятий и целых отраслей. Пройдя через забастовки и голодовки, профсоюзы начали активно развивать социальное партнерство в 2000-е гг.

Сегодня ФПСО – самая мощная из всех общественных организаций Урала и третья по численности в составе Федерации независимых профсоюзов России. Общая численность членов профсоюзов в составе ФПСО - 650 321 человек.

Продолжение на стр. 3

ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ И ДОПОЛНЕНИЯХ В КОЛДОГОВОРЕ

В декабре предыдущего года стороны, заключившие коллективный договор на 2017-2019 гг., подписали изменения и дополнения к нему, которые начали действовать с 01.01.2018г.

Большая часть дополнений пришлась на приложения в сфере охраны труда и связана с изменением штата и созданием новых структурных подразделений. Отдельные уточнения были внесены в существующие нормы по предложениям цехов для оптимального обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

В разделе охраны труда изложены в новой редакции пункты 5.15 и 5.18, в соответствии с требованием закона они дополнены проведением обязательных психиатрических освидетельствований работников для определения профессиональной пригодности их к поручаемой работе. Такие освидетельствования должны осуществляться один раз в пять лет.

В связи с возросшим количеством договоров, заключаемых с работниками, ушедшими на службу в Российскую Армию и возвратившимися после увольнения в запас вновь на завод, размер безвозмездной подъемной суммы для них установлен с 2018 года в размере 130% средней заработной платы по ПАО за предыдущий месяц.

Родители первоклассников в наступившем году получат материальную помощь к 1-му сентября в большем размере, она составит 2 000 рублей. Будет увеличен и годовой фонд материальной помощи работникам.

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

НОВЫЙ ГОД – НОВЫЕ ГАРАНТИИ

С 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда в России составит 9 489 рублей в месяц. Далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда будет устанавливаться в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ за второй квартал предыдущего года.

Подписан закон о ежемесячных выплатах на первого и второго ребенка, рожденных (усыновленных) с 1 января 2018 года.

Право на получение ежемесячной выплаты возникает, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает 1,5-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в субъекте РФ.

Ежемесячная выплата будет осуществляться в размере прожиточного минимума для детей, установленном в субъекте РФ.

Выплаты в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка производятся за счет средств материнского капитала.

Заявление о назначении ежемесячной выплаты можно подать в клиентской службе ПФР или через МФЦ.

Если обратиться в первые шесть месяцев, выплата будет установлена со дня рождения ребенка. В случае обращения позднее шести месяцев, выплата устанавливается со дня подачи заявления.

Выплата назначается на один год. По истечении этого срока необходимо подать новое заявление о назначении выплаты на срок до достижения ребенком возраста полутора лет, а также представить документы (копии документов, сведения), необходимые для ее назначения.

Программа выплаты материнского капитала продлена на период до конца 2021 года.

Кроме того, принятым законом предоставлена возможность:

- направить средства материнского капитала на получение ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка;

- подать заявление на распоряжение средствами материнского капитала на оплату расходов, связанных с получением дошкольного образования, в любое время со дня рождения (усыновления) второго, третьего ребенка или последующих.

Увеличен норматив финансовых затрат в месяц на одного гражданина на социальную услугу по обеспечению медикаментами и лечебным питанием для детей-инвалидов, он составит 823,4 рубля.

Страховые выплаты пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний будут проиндексированы с 1 февраля исходя из инфляции за 2017 год. Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты с 1 января 2017 года составляет 72 290,4 рубля.

Изменения в пенсионной системе РФ в 2018 году:

- С 1 января 2018 года страховые пенсии неработающих пенсионеров вырастут на 3,7%. Размер фиксированной выплаты после индексации составит 4 982,9 рубля в месяц, стоимость пенсионного балла - 81,49 рубля.

- С 1 февраля на уровень инфляции 2017 года будут проиндексированы размеры ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ), которую получают федеральные льготники.

- Пенсии по государственному пенсионному обеспечению, в том числе социальные, будут повышены с 1 апреля на 4,1%.

- У пенсионеров, которые работали в 2017 году, в августе 2018 года ПФР проведет традиционную беззаявительную корректировку страховых пенсий;

- Процедура возобновление индексации пенсии после увольнения тоже будет занимать три месяца, но они будут пенсионеру компенсированы.

Мораторий на формирование пенсионных накоплений законодательно продлен и на 2018 год. Мораторий означает, что те 6% страховых взносов, которые могли бы пойти на накопительную пенсию, направляются на формирование страховой пенсии.

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

ВСТРЕЧА ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ

18 января профсоюзные активисты подразделений встретились за круглым столом в профкоме завода.

Председатель профорганизации Вера Тилькун рассказала об изменениях в коллективном договоре и их причинах, которые в основном связаны с нововведениями в законодательстве, структурными изменениями предприятия и дополнениями в Приложение по охране труда. С заместителем председателя Андреем Лапиным лидеры профгрупп и члены цеховых комитетов обсудили систему обеспечения спецодеждой с централизованного склада.

Традиционно в ходе встреч с руководством профсоюзной организации представители подразделений задают вопросы, которые волнуют их коллег. В этот раз были затронуты темы организации питания и оздоровления в профилактории «Чистые ключи». В завершении специалист по организационной работе Екатерина Мустяцы познакомила присутствующих с планом ближайших мероприятий на заводе и в профорганизации, в том числе посвященных 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области.

Екатерина Мустяцы

ЗА ПРЕДАННОСТЬ ПРОФСОЮЗУ!

С 1 января в профсоюзной организации утверждено Положение «О выплате членам профсоюза вознаграждения за преданность профсоюзу».

Эта выплата производится при наличии у работника профсоюзного стажа в ГМПР не менее 25-ти лет на момент увольнения в связи с выходом на пенсию или по медицинским показаниям, либо признанием нетрудоспособным, либо в связи с сокращением штата.

Основанием для принятия решения о вознаграждении служит ходатайство профсоюзного комитета подразделения в адрес председателя первичной профсоюзной организации с краткой характеристикой члена профсоюза.

Размер вознаграждения за преданность профсоюзу составляет 2 000 рублей. Выплата производится члену профсоюза при наличии профсоюзного билета в кассе профсоюзного комитета.

Профсоюзная организация благодарит членов профсоюза за вклад в укрепление нашей первички, за преданность профсоюзу.

Анна Баранова

ОДНА ИЗ ЛУЧШИХ!

В течение года среди профактивистов предприятий горно-металлургического комплекса традиционно проводится конкурс «Лучший профгрупорг ГМПР».

Работники нашего предприятия всегда принимают в нем участие, и, необходимо отметить, с очень хорошими результатами. Сегодня мы познакомимся с профгрупоргом службы движения, начальником района станции «Заводская» железнодорожного цеха Оксаной Николаевной Шабалиной, которая стала одной из лучших по итогам 2017 года.

- Оксана Николаевна, расскажите немного о себе: давно ли Вы работаете на металлургическом заводе, как оказались на такой сложной и ответственной должности?

- На завод я пришла оператором поста централизации в 1997 году после окончания ТУ № 62. В 2000 году была назначена диспетчером станции «Заводская», в 2003 году окончила УГТУ-УПИ, в 2011 году стала начальником района станции «Заводская». В 2016 году на коллективных собраниях была избрана профгрупоргом службы движения.

- Как Вы считаете, почему коллектив выбрал Вас своим профгрупоргом?

- Мне сложно об этом судить, но могу сказать, что я стараюсь выслушать человека и постараться ему помочь. К тому же, я работаю на пятидневном графике работы и могу ежедневно посещать предсменные собрания и доводить всю информацию до работников всех смен службы.

- Исполнение обязанностей профгрупорга помогает Вам в основной работе?

- Да, помогает. Например, я стала лучше разбираться в вопросах охраны труда, потому что, как профгрупорг, участвую в их решении и улучшении условий труда наших работников.

- Какое событие в 2017 году Вы считаете для себя самым важным?

- Неожиданным было участие в заводском конкурсе профгруппоргов ГМПР и завоевание призового места. Поездка в г. Екатеринбург и получение диплома произвели на меня огромное впечатление, я почувствовала важность и значимость своей работы.

- Как Вы считаете, для работника важна моральная поддержка и поощрение, или в наше время только материальное имеет значение?

- В наше время материальное поощрение играет основную роль для работников, но и доброе слово от руководства всегда очень приятно и ценно.

- Что бы Вы хотели добавить в наш коллективный договор?

- Ввести премию за преданность компании и дополнительный отпуск за непрерывный рабочий стаж.

- Пользуетесь ли Вы и работники Вашего подразделения современными технологиями для получения профсоюзной информации (сайт профсоюзной организации, страничка ВКонтакте, Viber)?

- Да, пользуюсь. После публикации профсоюзных новостей на страничке нашей профорганизации ВКонтакте мы в коллективе их обсуждаем, благодаря

своевременному информированию многие работники стали ходить «в кино с профсоюзом». Я считаю, что идти в ногу со временем помогает нашему профсоюзу быть ближе к работникам.

- Ваши пожелания к 100-летию со дня образования профсоюзного движения в Свердловской области?

Сейчас Профсоюз поздравить мы рады!

И пусть всем удача будет наградой.

Желаем успеха, желаем вниманья,

Желаем, чтоб все исполнялись желанья!

Беседовала Елена Варюхина

ПРОФСОЮЗАМ ОБЛАСТИ - 100 ЛЕТ! (продолжение)

Главная цель деятельности ФПСО - объединение и координация действий профсоюзов всего региона по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных и законных прав наемных работников.

Интересные факты о ФПСО

* ФПСО – это 34 областных отраслевых профсоюза, 50 координационных совета в муниципальных образованиях, более 230 районных (городских), 4 194 первичных организаций, в т. ч. 2 981 – в бюджетной сфере, 1 214 – во внебюджетной сфере.

* Техническая инспекция труда свердловских профсоюзов – это 23 техинпектора и свыше 13 700 уполномоченных по охране труда.

* В среднем за год юридическими службами свердловских профсоюзов проводится свыше 2 000 проверок соблюдения трудового законодательства.

* ФПСО, единственная в стране, создала внештатные юридические консультации в 40 муниципалитетах, действующие постоянно и бесплатно для членов профсоюзов.

* ФПСО одна из первых в России стала развивать систему социального партнерства: в 1991 г. подписано соглашение Облсовпрофа с областным Советом народных депутатов.

* Сегодня действуют соглашения ФПСО с полпредом Президента РФ в УрФО, правительством области и объединением работодателей; Законодательным Собранием; Гострудинспекцией; прокуратурой; Союзом журналистов; организацией ветеранов войны, труда, боевых действий, государственной службы, пенсионеров; Екатеринбургской Епархией и др.

* ФПСО – за профсоюз без границ: подписаны соглашения о сотрудничестве с профсоюзами региона Геонгги (Корея), провинции Ламбардия (Италия), Германии, Литвы, Азербайджана, Кыргызстана, Молдовы, Приднестровья, в России – с профсоюзами Якутии, Крыма, Севастополя и др.

* Идея ФПСО о проведении тематических смен «Профсоюз» в детских лагерях, когда тысячи детей играют в профсоюз, подхвачена по всей стране.

* Сайт ФПСО www.fnpr.org входит в ТОП-10 лучших профсоюзных сайтов страны.

Подготовлено по материалам ФПСО