# СТРОГО ПО «РЕЦЕПТУ» (продолжение)

В начале 2000х знания и умения Валерия Юрьевича оказались необходимы на производстве. По приглашению Евгения Юрьевича Преина, на тот момент начальника участка адъюстажа калибровочного цеха, наш герой стал старшим мастером адъюстажа, оставаясь при этом членом цехового профкома.

Вот уже 6 лет Валерий Юрьевич на пенсии. На вопрос, как живется на заслуженном отдыхе, с улыбкой говорит, что порой цех снится, и с болью в голосе о том, что многие коллеги, которые стали хорошими друзьями, так рано уходят. Но не дают ему скучать пять! внуков (старшему 16, а младшему 6), которые часто навещают своих любимых дедушку и бабушку. Валерий Юрьевич со своей супругой Ольгой Ильиничной воспитали двух сыновей: Алексей работает в полиции, а младший – Александр продолжает трудовую династию в родном цехе. Так что семья Мушкетовых большая и дружная. Валерий Юрьевич с женой радуют своих близких заготовками с собственного участка и свежим яйцом от своих курочек. Но самое интересное, что он открыл в себе - талант кулинара, и говорит, это совсем не сложно: открываешь интернет и готовишь строго по рецепту, а если какого-нибудь ингредиента не хватает, то обязательно отправляешься за ним в магазин. И получается все очень вкусно! Вот наверно и весь секрет, как домашних дел, так и на производстве: делать все строго по «рецепту».

В год 100-летия профсоюзной организации Валерий Юрьевич пожелал всем работникам сплоченности, инициативности, открытости и готовности помочь, ведь так жизнь ярче, насыщенней, а добрые дела всегда возвращаются сторицей.

***Екатерина Мустяцы***

*В октябре герои наших заметок: Евгений Анатольевич и Валерий Юрьевич празднуют свои Дни рождения, хочется пожелать им здоровья, внимания и любви близких, оставаться такими же активными и жизнерадостными людьми.*

# ЗА КРУГЛЫМ СТОЛОМ

20 сентября профгрупорги подразделений завода встретились за круглым столом в профсоюзном комитете.

Разговор коснулся различных тем, как производственных, так и бытовых. Заместитель председателя профкома Андрей Лапин обратил внимание лидеров профгрупп на актуальные приказы по предприятию о графике отпусков на следующий год и подготовке к работе в зимний период, в том числе составлении заявок на спецодежду. Среди обсуждаемых вопросов были планируемые изменения в системе обеспечения работников спецодеждой, действия профактива по замене отельных видов СИЗ при их неудовлетворительном качестве, оформление необходимых документов для получения путевки в заводской профилакторий и другое. Высказанные замечания были зафиксированы для передачи их специалистам.

Среди присутствующих были участники областного конкурса профгрупоргов, Екатерина Мустяцы – председатель организационной комиссии поблагодарила активистов за участие и рассказала, где и когда пройдет награждение, а коллеги по профсоюзной работе поздравили их теплыми словами и аплодисментами.

***Ольга Спиридонова***

# ОСЕННИЙ БЛЮЗ ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ

13 сентября ветераны предприятия - участники выставки цветов и плодов «Дача на удачу» посетили агровыставку-ярмарку "Осенний блюз" в г. Екатеринбурге.

Ранним утром группа из 36 неутомимых пенсионеров завода и предприятий-партнеров сели в комфортабельный автобус, предоставленный администрацией предприятия и, любуясь осенними красотами за окном, отправились пополнять свои садово-огородные насаждения и запасы. По пути была остановка на обед, материальную помощь на который оказал профсоюзный комитет.

«Приехав на Ярмарку, мы были поражены разнообразием продукции, чего там только не было: всевозможные саженцы из питомников области и частных лиц, множество цветов, овощей, молочная, мясная, рыбная продукция, сухофрукты», - поделились своими впечатлениями участники поездки.

Спустя три с половиной часа к автобусу наши садоводы-любители подошли немного усталые, но очень довольные своими приобретениями, все приехали с саженцами и другими покупками.

От лица ветеранов благодарим администрацию и профком предприятия за поездку, которая стала традиционной наградой (третий год) для участников заводской выставки «Дача на удачу».

***Людмила Рычкова, председатель Совета профорганизации пенсионеров***

# В КИНО С ПРОФСОЮЗОМ

**В кино с профсоюзом**

В рамках 100-летия профсоюзной организации завода прошло множество увлекательных и необычных мероприятий. И вот новый приятный сюрприз!

Акция «В кино с профсоюзом» распространяется на всех членов профсоюза завода, предприятий-партнеров и их семьи. Дважды в месяц металлурги смогут насладиться плодами современной киноиндустрии в премьер-зале «Юбилейный» по льготной цене. Первая группа счастливчиков (45 человек!) в прошедшее воскресенье уже порадовала себя и своих детишек мультфильмом «Дозор джунглей». Далее по графику «Гоголь. Начало». О том, каким будет следующее кинополотно, стоимость билета, когда и как записаться (предварительная запись обязательна), узнавайте у предцехкомов и лидеров молодежного профактива в цехах. Внимание! Важное условие – вход в кино по профсоюзным билетам. Приятного просмотра!

*Телефоны для справок: 57-43 Юлия Гуровских, 30-24 Екатерина Мустяцы.*

***Юлия Машкина***



Первичная профсоюзная организация ПАО "Надеждинский металлургический завод" ГМПР
Юридический адрес: Свердловская область, г. Серов, ул. Агломератчиков, д. 6,
Фактический адрес: ул. Загородка, д. 1; Тел.: (34385) 5-55-55 (доб. 33-72, 33-64); Факс: (34385) 5-55-55 (доб. 27-05); e-mail: prof@serovmet.ru, **www.prof-serovmet.ru**
Редакционная группа: А.В. Баранова, Е.Г. Мустяцы
Отпечатано в типографии "Полиформ". Тираж 500 экз.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО "НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД"

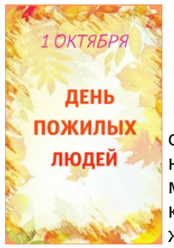
# СПЛАВ

100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

№ 08/91
Сентябрь 2017

В номере:

Готовимся к зиме 1
Конкурс профгрупоргов продолжается 1
В помощь родителям 2
Дважды по 13 - к отличным новостям 2
Человек с неугомонным характером 3
Строго по «рецепту» 3-4
За круглым столом 4
Осенний блюз для ветеранов 4
В кино с профсоюзом 4




**Уважаемые ветераны, люди старшего поколения!**

**Примите искренние поздравления с Международным днем пожилых людей!**

1 октября по замечательной традиции со словами признательности мы обращаемся к людям старшего поколения, чей самоотверженный труд, терпение и мужество стали основой нашей сегодняшней жизни, на чью поддержку и мудрость мы рассчитываем всегда. Это лишь малая доля той благодарности, которую они заслужили своими бескорыстием и человечностью, бесценными жизненным и профессиональным опытом, которые нам очень дороги.

Многим нашим старшим товарищам возраст не мешает успешно работать, возглавлять общественные организации, вести активный образ жизни, заниматься спортом и участвовать в различных мероприятиях, являясь для молодежи примером энергичности, оптимизма и жизнелюбия.

Дорогие ветераны! Желаю вам крепкого здоровья, душевной юности, благополучия и счастья! Пусть ваша жизнь будет наполненной только приятными событиями и пусть всегда с вами рядом будут любящие и заботливые дети, внуки и друзья.

***Вера Тилькун,***
***председатель профкома***
***ПАО «Надеждинский металлургический завод» ГМПР***

# ГОТОВИМСЯ К ЗИМЕ

Очередное заседание профсоюзного комитета состоялось 14 сентября и было посвящено вопросу подготовки подразделений к работе в осенне-зимний период.

Председатель комиссии профкома по охране труда, технический инспектор труда ГМПР Павел Тилькун доложил о мероприятиях, проводимых на предприятии в соответствии с Приказом № 306. Указал на необходимые действия профсоюзного актива при подготовке к работе в холодное время, в том числе осуществление контроля систем отопления, обеспечения работников теплой спецодеждой, уборки снега и т.д. Проект Постановления по представленной информации был утвержден без замечаний.

Традиционно в конце квартала члены профкома подвели итоги работы комиссий и утвердили планы на следующие три месяца. По выделению материальной помощи участники заседания рассмотрели два вопроса: 13 членов профсоюза получат финансовую поддержку на приобретение детских путевок в палаточный лагерь и лагерь на черноморском побережье «Жемчужина», 7 человек – целевую помощь.

***Екатерина Мустяцы***

# КОНКУРС ПРОФГРУПОРГОВ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

30 августа на заседании президиума Свердловского обкома ГМПР подведены итоги 2го этапа конкурса «Лучший профгрупорг ГМПР» среди профактивистов предприятий горно-металлургического комплекса области.

По итогам 1 этапа конкурса, который проводился в нашей профорганизации в мае этого года, 8 профгрупоргов из 14 были удостоены призовых мест. Документы четырех лидеров, занявших 1 и 2 места (Шабалина О.Н., Семашко Э.С., Мильчакова Т.В., Каширина Е.А.) направлены для участия во втором этапе конкурса в Свердловский обком ГМПР. Профгрупоргами совместно со специалистами профкома завода были подготовлены оценочные листы с подтверждающими документами, в том числе протоколами собраний, планами, фотографиями, вырезками из газет.

Всего в областном этапе конкурса приняли участие 8 человек. Оценивались показатели профсоюзного членства, проводимая работа внутри группы, участие в профсоюзной и общественной жизни, успехи и достижения самого профгрупорга и его коллег.

Жюри конкурса определило следующих победителей.

По 1 группе (профгруппы до 50 членов профсоюза):

1 место – Гайнанов И.В. (АО «ЕВРАЗ НТМК» г. Н.Тагил),

2 место – Высочина Т.В. (АО «ПНТЗ» г. Первоуральск),

3 место – Мильчакова Т.В. (СПЦ ПАО «НМЗ», г. Серов).

По 2 группе (профгруппы от 50 до 100 членов профсоюза):

1 место – Шабалина О.Н. (ЖДЦ ПАО «НМЗ», г. Серов),

2 и 3 место не присуждаются.

По 3 группе (профгруппы от 100 до 200 членов профсоюза):

1 место – Семашко Э.С. (ЭСПЦ ПАО «НМЗ», г. Серов),

2 место – Тушкова Л.В. (ОАО «КУМЗ», г. Каменск-Уральский).

По решению жюри награждение состоится в ноябре на пленуме Свердловского обкома ГМПР. Победители будут награждены нагрудными знаками «За активную работу в профгруппе» или дипломами (если такой знак уже есть), все участники будут поощрены денежной премией.

А впереди профгрупоргов – победителей ждет последний этап конкурса – на уровне Центрального совета ГМПР среди профсоюзных активистов предприятий России.

***Из конкурсных материалов Семашко Э.С.***

***Екатерина Мустяцы***

# В ПОМОЩЬ РОДИТЕЛЯМ

***- Я нахожусь в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3х лет, какие выплаты мне положены?***

С января 2016 года **размер, порядок назначения, индексации и выплаты пособия** на ребенка, включая условия и периодичность его выплаты (не реже одного раза в квартал), в том числе с применением критериев нуждаемости, **устанавливаются законами и иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации** – так гласит федеральный закон.

В нашей области продолжает действовать областной закон от 14.12.2004г. № 204 ОЗ «О ежемесячном пособии на ребенка». Это пособие **могут оформить семьи со среднедушевым доходом ниже прожиточного минимума на каждого ребенка от рождения до 16 лет** (до 18 лет для обучающихся в школе) на родных, усыновленных и опекаемых детей.

За пособием нужно обращаться в заявительном порядке **в органы соцзащиты или через многофункциональный центр** (МФЦ), заявление рассматривается не более 10 дней. Переоформлять (подавать справки о доходах) необходимо раз в год. Выплачивается пособие с месяца обращения и за предыдущие 6 месяцев, если были основания для выплаты. К ежемесячным пособиям **применяются районные коэффициенты**.

В 2017 году размеры ежемесячного пособия на ребенка без умножения на коэффициент следующие, в зависимости от категории получателя:

- 471 руб. — базовый размер;
- 706 руб. — если второй родитель уклоняется от уплаты алиментов или призван на срочную службу в армии;
- 941 руб. — матери-одиночке или усыновителю, не состоящему в браке;
- 1 884 руб. — на каждого ребенка из семьи, в которой есть трое или более родных либо усыновленных детей.

Для семей со среднедушевым доходом выше прожиточного минимума законодательством пособия не установлены.

**Для работниц нашего предприятия**, находящихся в отпуске по уходу за ребенком от 1.5 до 3х лет, коллективным договором на 2017-2019 гг. (п.3.2) и Положением о материальной помощи работникам предусмотрено ежемесячное пособие в размере 2000 руб. С заявлением на пособие нужно обращаться в отдел социального страхования.

***Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР***

***- Ребенок посещает кружки, дополнительные платные услуги в детском саду, а также платные курсы подготовки к школе. Можно ли получить налоговый вычет?***

Согласно п.п.1 п.2 ст.219 Налогового Кодекса РФ, если родитель оплачивает обучение своих детей, то он имеет право вернуть себе часть затраченных средств посредством получения налогового вычета.

В общей сумме можно вернуть до 13% от расходов на получении платных образовательных услуг детей, но **не более 6 500 рублей в год за одного ребенка**. Это связано с тем, что максимальная сумма на вычет не может превышать 50 тыс. руб. на каждого ребенка (50 тыс. руб. х 13% = 6 500 рублей).

Вычет может быть получен за оплату образовательных услуг ребенка в абсолютно любом учреждении, **которое имеет соответствующую лицензию**. В частности, **вычет может быть оформлен за:**

- оплату дополнительного образования в кружках и секциях;
- оплату образовательных дошкольных услуг в детском садике;
- оплату обучения в школе;
- оплату обучения в автошколе;
- оплату учебы в средних специальных учебных заведениях (лицеях, колледжах и т.д.);
- оплату обучения в вузе.

Однако, важно отметить, что **вычет предоставляется только за образовательные услуги**. К примеру, нельзя получить вычет за оплату пребывания или питания ребенка в детском садике или оплаты пребывания в группе продленного дня в школе.

При этом должны соблюдаться следующие условия: форма обучения (только очная), ограничение по возрасту (до 24 лет).

Для того, чтобы получить налоговый вычет необходимо предоставить следующие документы в налоговую службу по месту жительства:

- декларация о доходах (форма 3-НДФЛ);
- справка 2-НДФЛ о доходах родителя за год, в течение которого ребенок пользовался платными услугами;
- копия договора об оказании платных услуг;
- копия лицензии, свидетельства образовательного учреждения;
- чеки, квитанции об оплате.

В квитанциях и договоре должен быть указан один и тот же человек (один родитель), не должно быть такого, что договор заключен с отцом, а по квитанции деньги приняты от матери.

После оформления всех этих документов необходимо сдать их в налоговую, которая после проверки перечислит деньги на счет заявителя.

***Анна Баранова, главный бухгалтер профкома***

# ДВАЖДЫ ПО 13 – К ОТЛИЧНЫМ НОВОСТЯМ!

13 сентября в профсоюзном комитете прошла информационная встреча с молодёжным профактивом. 13 собравшихся обсудили ряд актуальных тем по работе предприятия и профкома, а также обменялись мнениями по организации ближайших профсоюзных мероприятий и смогли задать свои вопросы заместителю председателя профкома Андрею Лапину и специалисту по оргработе Екатерине Мустяцы.

Отличные новости молодые заводчане, наверняка, уже передали своим коллегам. Для Вас мы перечислим основные: по итогам заключенного трехстороннего соглашения между Правительством Свердловской области, Ассоциацией промышленников и Федерацией профсоюзов области минимальная заработная плата в нашей области (пока единственной в РФ!) с 1 октября текущего года поднимется с 8862 до 9217 рублей (по России – 7800 руб.). Серовские металлурги стали лучшими в областном конкурсе профгрупоргов и отправятся на всероссийский. Для членов профсоюза начала действовать уникальная скидка в премьер-зале «Юбилейный».

В ближайших планах «Профсоюзный квест. Версия 2.0.» и два крутых конкурса от профкома и молодежной организации завода – аналоги «Караоке Star» и «Где логика?». Подробности можно узнать на сайте профкома и у профсоюзных активистов в цехах. И кто после этого скажет, что 13 – несчастливое число?

***Юлия Машкина***



# ЧЕЛОВЕК С НЕУГОМОННЫМ ХАРАКТЕРОМ

К столетию профсоюзной организации продолжаем рассказ о ветеранах заводского профсоюзного движения. У нас в гостях Евгений Анатольевич Селезнев– ветеран профсоюзной организации агломерационного цеха.

Свой трудовой путь Евгений начал сразу после окончания школы - в далеком 1959 году на мебельной фабрике в поселке Новая Кола. На металлургический завод судьба его привела в 1963 году в копровый цех. После службы в Армии Евгений Анатольевич работал в агломерационном цехе технологом, принимал активное участие в общественной жизни подразделения и завода. Дружным коллективом наводили порядок на улицах города и в «Веселом бору», оказывали помощь совхозу в уборке картофеля и заготовке сена, ходили в турпоходы, бассейн, на стадион, каток и лыжную базу. За неравнодушный характер и неиссякаемую энергию коллеги избирали Евгения Анатольевича профгруппоргом смены, председателем группы народного контроля, членом комиссии по обследованию жилищных условий работников.

В 1970 году Евгений Анатольевич со своим другом и коллегой Рашидом Харисовичем Ахметзяновым (кстати, первая заметка в рубрике о ветеранах профсоюзного движения была о нем) решили уехать в теплые края. В Феодосии Евгений работал на корабле – матросом, мотористом, без отрыва от производства окончил вечернюю школу, затем в Жданове проработали на металлургическом заводе им. Ильича в агломерационном цехе 5 лет. Но малая родина звала и в 1977 году они вернулись в Серов на аглофабрику, и продолжили активно принимать участие в профсоюзной жизни цеха. Евгений Анатольевич освоил профессию слесаря, а затем дозировщика шихтового отделения и на долгие годы оставался бессменным членом цехового комитета, профгрупоргом смены, уполномоченным по охране труда.

На вопрос, о работе уполномоченным и об изменениях в сфере охраны труда с «советских» времен Евгений Анатольевич ответил: «Очень радует, что сохранилась традиция делать еженедельные обходы по цеху по соблюдению правил и техники безопасности, это очень помогает избегать травм работников, несчастных случаев. Большим плюсом является значительное расширение списка спецодежды и СИЗ общими усилиями администрации и профсоюза. Как уполномоченный я не только фиксировал замечания, но и вносил предложения. Например, раньше экскаваторы на рудном дворе были без стекол и дверей, по моему предложению, они были остеклены, работнику стало гораздо комфортнее: и пыли меньше, и теплее. Одним из самых значимых достижений считаю то, что наш цехком инициировал и с помощью профкома завода добился установления права работников ремонтного персонала аглофабрики на досрочное назначение трудовой пенсии».

Активный, целеустремленный, герой нашего рассказа принимал участие и в художественной самодеятельности. Сводный заводской хор, в котором пел Евгений, с большим успехом выступал с концертами не только в Серове, но и в других населенных пунктах.

Не остается в стороне Евгений Анатольевич и от общественной жизни нашего города: почти 40 лет (с 1980 г.) он помогает в проведении выборных кампаний, сначала был членом избирательной комиссии, а два десятка лет является ее председателем. За долголетний, добросовестный труд, за общественную и профсоюзную деятельность Евгений Анатольевич неоднократно поощрялся наградами различного уровня.

На пенсию Евгений Анатольевич вышел в 2014 году, но, как вы понимаете, неугомонный характер не дает сидеть, сложа руки. На

протяжении 15 лет он - страстный болельщик женской баскетбольной команды УГМК. Эта страсть приносит ему только положительные эмоции, заряд бодрости и общение в кругу близких по духу людей. Надо просто видеть, как загораются глаза активистов заводского фан-клуба, когда они сообща болеют за любимых «Лисичек». А еще они дружно ходят в баню и по «Тропе здоровья». Возвращаясь с игр, всегда душевно поют любимые многими песни и в 2016 году приняли участие в заводском конкурсе «Поющая сталь».

Неутомимый ветеран постоянно занят: много работы в своем хозяйстве. Вместе с женой Татьяной Петровной воспитали трех дочерей Елену, Ольгу и Екатерину, сейчас в семье подрастают два внука и четыре внучки, которые своими успехами радуют дедушку.

***Елена Романова***

# СТРОГО ПО «РЕЦЕПТУ»

Вся трудовая жизнь героя нашего рассказа связана с калибровочным цехом. За долгих 36 лет Валерий Юрьевич Мушкетов изучил производство этого подразделения, можно сказать, «вдоль и поперек», прошел путь от простого термиста до старшего мастера адьюстажа, работал в составе профкома завода и возглавлял цеховую профсоюзную организацию. А теперь все по-порядку…

Юношей в 1975 году Валерий поступил в цех термистом, а в профсоюз вступил еще в 1970 году в училище № 83. Спустя некоторое время ему предложили возглавить комсомольскую организацию цеха. Здесь большую роль сыграло его умение ладить с людьми и ответственность. В производственном процессе он осваивал все новые профессии: мастер термоотдела, загрузчик на печах, бригадир травильно-волочильного отделения.

В конце 90х коллектив подразделения избрал его председателем профкома калибровочного цеха. На заводской конференции он был избран в состав профсоюзного комитета предприятия. Это было сложное время для страны и для завода, разрушены политический и экономический строй, в связи с этим материальные трудности. С большой теплотой вспоминает Валерий Юрьевич своих коллег по профсоюзной работе в цехе того времени: Сергея Сугатова, Ирину Чеканову, Татьяну Моисееву и других. Говорит, много было обращений за материальной помощью, и профком старался помочь и услышать каждого. Внутри коллектива жили дружно: вместе ходили по грибы-ягоды, устраивали субботники, сообща помогали друг другу.

В цеховой профорганизации избирались ответственные и комиссии по разным направлениям: по зарплате, охране труда, по жилищным вопросам, женская комиссия и т.д. Валерий Юрьевич был ответственным по жилью, в его ведение входило не только распределение построенных для работников квартир, а в большей степени помощь в ремонте жилья ветеранов и особо нуждающихся работников. Небольшие суммы на побелку и покраску выделялись от цеха и профкома, но главное было

– рабочая сила. Все удавалось, и были слова благодарности, которые радовали и давали энергии двигаться вперед.

***Продолжение на стр. 4***