ГЛАВНОЕ - БЫТЬ ВМЕСТЕ!

В преддверии 100-летнего юбилея нашей профсоюзной организации мы продолжаем серию публикаций о ветеранах заводского профсоюзного движения. Сегодняшняя наша гостья – Завалина Валентина Григорьевна, председатель совета ветеранов цеха подготовки производства.

Обычно перед такими интервью я готовлюсь – пишу список вопросов, выстраиваю для себя ход и основные темы разговора. Так, мне кажется, проще и мне, и собеседнику. В случае с Валентиной Григорьевной я забыла о своих заготовках – так интересно, много и душевно она сама рассказывала о себе, о заводе и его людях, о профсоюзе «того» времени.

Вся трудовая жизнь нашей героини связана с металлургическим заводом и цехом подготовки производства. 9 мая 1958 года – первый рабочий день Валентины Григорьевны и дата вступления ее в профсоюз. Это было естественным и понятным для каждого работника – быть работником, членом профсоюза, а если сочтут достойным – то и комсомольцем! Да-да, для того, чтобы вступить в комсомол, нужно было иметь отличную характеристику, сдать экзамен на знание Устава ВЛКСМ, заслужить (!) ходатайство товарищей. Валентина Григорьевна, после ответственной подготовки и нешуточных волнений, получила почетное звание «комсомолец» осенью 1958 года. А уже на следующий год молодую активистку выбрали комсоргом ЦПП. В ответ на просьбу несколькими словами описать то время, я услышала: «Весело, дружно, интересно! Раньше люди были сплочённые, их объединяли общие дела и интересы. Мы и после работы много времени проводили вместе: играли в шахматы, устраивали праздники, различные мероприятия. Были легки на подъем и не думали «нам за это не платят», делали не потому что должны, а потому что хотелось. Надо на покос – поехали, на уборку картошки – скажите когда, нужно сдать кровь – обязательно!».

Так получилось, что в 1974 году Валентина Григорьевна перешла работать в машиносчетную станцию завода, но в 1983 вернулась в родной ЦПП, где ее сразу выбрали председателем цехового комитета профсоюза. «Быть предцехкомом было очень ответственно, мы занимались распределением жилья, мест в детские сады, защищали права работников на конфликтных комиссиях. У нас в ЦПП много кладовщиков, все – материально ответственные лица, если возникали проблемы с учетом и отчетностью, я всегда старалась разобраться и защитить добросовестного работника от необоснованного наказания. Многие потом благодарили. Вообще, я старалась поддерживать хорошие отношения со всеми, и в цеховом коллективе, и с коллегами по профсоюзной работе, помогала я – помогали мне. Взаимопомощь очень важна», - говорит Валентина Григорьевна.

Ее профсоюзная «карьера» была разнообразной, она была профгрупоргом, казначеем, заместителем предцехкома, председателем цехового комитета, сейчас, после выхода на пенсию в 2009 году, она является председателем совета ветеранов цеха подготовки производства. Жизнь наших ветеранов-активистов сейчас не менее насыщенна и интересна, чем во время работы на заводе. Они «опекают» своих бывших коллег, ходят в гости, поздравляют с праздниками, помогают оформить материальную помощь, иногда, к сожалению, провожают в последний путь. А еще устраивают различные мероприятия, поют в хоре, ездят на баскетбол в качестве болельщиков. «Очень мне нравится ходить к нашим бабулечкам, у них дома всегда все чистенько, аккуратно, везде салфеточки-цветочки. Они же привыкли все делать сами, своими руками, без стиральных машин и микроволновок», - говорит моя собеседница. Действительно, можно только позавидовать трудолюбию и энергии наших ветеранов! Кстати, отмечу, что в течение всего нашего разговора Валентина Григорьевна всех называла по именам и фамилиям, вот это память!

Валентина Григорьевна на своем рабочем месте в ЦПП.

Помимо общественной работы Валентина Григорьевна уже 46 лет содержит сад. По ее словам, ничего особенного там нет – огурчики-помидорчики, яблоньки, несколько сортов пионов, все как у всех, но с какой любовью она рассказывает про свои насаждения! А вы слышали историю про чудесное исцеление яблони? Нет? Спросите, Валентина Григорьевна с удовольствием вам ее расскажет. Хорошо, что нашей героине во всем помогают сын и дочь, а также трое внуков. Они воспитаны в атмосфере уважения и взаимопомощи.

В заключение, от души хочу пожелать уважаемой Валентине Григорьевне такого же оптимизма, творческого энтузиазма, хорошего настроения и жизненной энергии! Вы – пример для нас!

На демонстрации с коллегами по цеху 80е годы (первая справа).

Семинар профактива в 1991 году (третья справа).

Елена Варюхина

Первичная профсоюзная организация ПАО "Надеждинский металлургический завод" ГМПР
Юридический адрес: Свердловская область, г. Серов, ул. Агломератчиков, д. 6,
Фактический адрес: ул. Загородка, д. 1; Тел.: (34385) 5-55-55 (доб. 33-72, 33-64); Факс: (34385) 5-55-55 (доб. 27-05); e-mail: prof@serovmet.ru, **www.prof-serovmet.ru**
Редакционная группа: А.В. Баранова, Е.Г. Мустяцы
Отпечатано в типографии "Полиформ". Тираж 500 экз.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО "НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД"

СПЛАВ

№ 02/85

100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Февраль 2017

В номере:

Утвердили основные направления деятельности 1
Конкурсы к 100-летию профсоюзной организации 1
Право на зарплату 2
Профсоюзу посвящается 2
Заводские интеллектуалы 3
О колдоговоре и конкурсах 3
100 интересных фактов о профсоюзе 3
Главное - быть вместе! 4

Уважаемые ветераны, дорогие мужчины!

Примите искренние поздравления с Днем защитника Отечества!

День 23 февраля – день мужества и побед, день силы и твердости, признания доблести и дань благодарности нашим ветеранам, всем тем, кто с честью исполнил и исполняет воинский долг.

Мужество, самоотверженность и патриотизм наших мужчин во все времена являлись основой блестящих побед русского оружия. Они стали залогом и мирного созидательного труда многих поколений, работающих на благо страны, живущих ее интересами.

Дорогие друзья! Желаю вам новых свершений, успешной реализации намеченных планов, крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Милые женщины!

Примите сердечные поздравления с Международным женским днем – 8 Марта!

С вами связано самое дорогое в жизни любого человека – семья, дети, уют в доме и тепло в душе. Вы каждый день дарите своим родным и близким любовь и внимание, заботу и доброту, несете радость и гармонию, мир и спокойствие. Сегодня женщины принимают равное с мужчинами участие во всех сферах деятельности, будь то работа или общественное движение, и при этом остаются женственными и красивыми.

Дорогие женщины! Пусть в ваших домах всегда царят любовь и благополучие, а ваши сердца будут согреты заботой и уважением. Пусть сбудутся все мечты, а в душе всегда будет весна!

Вера Тилькун,
председатель профкома
ПАО «Надеждинский металлургический завод» ГМПР

УТВЕРДИЛИ ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

С итогами работы VIII съезда Горно-металлургического профсоюза России членов профкома познакомил Андрей Лапин – заместитель председателя профкома на очередном заседании профсоюзного комитета, которое состоялось 14 февраля.

Краткий обзор принятых съездом документов дополнился личными впечатлениями Андрея Владимировича, как делегата съезда. Рассмотрев Программу действий ГМПР на 2017- 2021 годы, участники заседания утвердили с учетом этого программного документа основные направления деятельности для нашей первичной профсоюзной организации на очередной отчетный период и приняли соответствующее Постановление.

Не менее важный вопрос - о подготовке к 100-летию нашей организации озвучила Екатерина Мустяцы – председатель организационной комиссии профкома. Члены профсоюзного комитета отметили своевременное выполнение плановых мероприятий и активное участие комиссий профкома в подготовке грядущего праздничного события. Участники заседания утвердили три Положения о конкурсах, проводимых в связи с празднованием столетнего юбилея, с которыми можно ознакомиться на сайте профкома или в цеховом комитете.

В завершение заседания собравшиеся рассмотрели ряд текущих вопросов о поощрении профсоюзных активистов в связи с праздничными датами и заявления членов профсоюза о целевой материальной помощи.

Ирина Зайченко

КОНКУРСЫ К 100-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Профсоюзный комитет к 100-летию профорганизации проводит конкурсы для работников завода и предприятий-партнеров.

1. **Фотоконкурс «МИСС ПРОФСОЮЗ»** проводится на сайте профсоюзной организации www.prof-serovmet.ru. Заявки принимаются до 28 февраля, голосование за участниц до 25 марта.

2. **ПРОФСОЮЗНЫЙ КВЕСТ**: Заявки принимаются до 1 марта. Игра состоится 4 марта.

3. **Конкурс цеховых уголков «С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ПРОФСОЮЗ!»**: Заявки принимаются до 10 марта, объезд территорий 21 марта.

4. **ВИКТОРИНА**: ответы принимаются до 17 марта.

Победители и номинанты будут награждены дипломами и денежными призами, участники получат подарки.

Положения по мероприятиям спрашивайте у председателей цехкомов или смотрите на сайте профорганизации www.prof-serovmet.ru.

По вопросам обращаться в профсоюзный комитет по тел. 30-24.

ПРАВО НА ЗАРПЛАТУ

К категории основных прав работника статья 21 ТК РФ относит также право работника на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Данное право подкреплено обязанностями работодателя, зафиксированными в статье 22 ТК РФ: "обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности" и "выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами».

Это право обеспечивается системой основных государственных гарантий по оплате труда работника, предусмотренных ст. 130 ТК РФ, в число которых включаются:

- величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации;
- меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы;
- ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы;
- ограничение оплаты труда в натуральной форме;
- обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности в соответствии с федеральными законами;
- федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок полноты и своевременности выплаты заработной платы и реализации государственных гарантий по оплате труда;
- ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями;
- сроки и очередность выплаты заработной платы.

Статья 136 ТК РФ предусматривает, что заработная плата выплачивается непосредственно работнику не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего распорядка организации, коллективным договором или трудовым договором, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. В случае если день выплаты заработной платы приходится на выходной или нерабочий праздничный день, то выплата заработной платы должна производиться накануне. Оплата отпуска должна производиться не позднее, чем за три дня до его начала.

В случае нарушения сроков выплаты заработной платы, т.е. грубейшего нарушения права работника на оплату своего труда за выполненную работу, работодатель несет материальную ответственность перед работником за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска и иных выплат, причитающихся работнику. Он обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Такая ответственность установлена статьей 236 ТК РФ.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15-ти дней, работник может использовать самозащиту и приостановить работу на весь период времени до выплаты задержанной суммы, известив об этом работодателя в письменной форме (ст. 142 ТК). В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте, при этом за ним сохраняется средний заработок.

Что касается размера заработной платы, то государственная гарантия одна - заработная плата за полностью отработанный месяц не может быть ниже одного МРОТ, установленного государством на всей территории Российской Федерации. С 1 января 2017 года это 7500 рублей. В Свердловской области минимальный размер оплаты труда установлен Соглашением между профсоюзом, объединением работодателей и Правительством и составляет с 1 октября 2016 года 8 862 рубля.

Нашим коллективным договором на 2017-2019 гг. пунктом 2.29. установлен минимальный размер заработной платы для работников промышленно производственного персонала при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени не ниже 1,5 величины прожиточного минимума по Свердловской области.

Максимальным размером заработная плата не ограничивается.

Конкретный размер заработной платы определяется квалификацией работника, занимаемой должностью, профессией, специальностью, количеством продукции, произведенной в учетный период, качественными показателями и устанавливается в пределах фонда заработной платы в каждой негосударственной организации самостоятельно, но в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Как это происходит на нашем предприятии? Системы оплаты труда, размеры тарифных ставок, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, порядок принятия локальных нормативных актов устанавливаются коллективным договором.

В подразделениях для каждой категории работников, либо участка, либо бригады начальником подразделения, по согласованию с цеховым профсоюзным комитетом утверждается свое Положение об оплате труда, в котором определяется размер тарифной и премиальной части заработной платы и условия ее начисления.

Работники должны быть ознакомлены с этими документами под роспись. В случае нарушения установленного порядка начисления заработной платы каждый работник - член профсоюза вправе обратится в профсоюзный комитет по вопросу восстановления своего нарушенного права.

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

ПРОФСОЮЗУ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Что такое профсоюз?
Это лидеров союз!
Союз людей, кто помогает,
Права рабочих представляет.

Союз людей небезразличных
К проблемам заводским и личным.
Кто тверд в решениях , верен слову
И помочь всегда готовый.

Профсоюз – это источник идей,
Для улучшения условий работы людей,
Для достойного отдыха и развлечений,
Для творческих и спортивных свершений.
Металлурги – народ горячий,
Ставят для работы новые задачи.
Важно всех услышать, важно всех понять,
Верное решение вовремя принять.

Наталья Соловей, ПАО «Надеждинский металлургический завод», из сборника «У каждого своя судьба…», 2014г.

ЗАВОДСКИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЫ

Заводские интеллектуалы с легкостью ответят на любой вопрос – так показала игра «Что? Где? Когда?» для молодых работников ПАО «Надеждинский металлургический завод».

14 февраля в эрудиции соревновались четыре команды по шесть человек из представителей подразделений завода и предприятий партнеров: «Прокатчики», «Механики», «Энергия» и «Действующая сила».

Участникам были предложены вопросы о тонкостях производства и знаковых событиях для завода. На одном из этапов игры вопросы задавали члены жюри, и хотя темы были разнообразные и самые неожиданные (например, «почему ведра на пожарных щитах имеют форму конуса»), участники со всем справились. Заключительным испытанием для команд был квест по территории Дворца культуры металлургов с последующим «селфи» на заданном месте.

Болельщики и гости игры тоже не остались без внимания: для них представители Совета молодежной организации завода, которые проводили мероприятие, подготовили небольшую викторину со сладкими призами.

По решению жюри победу одержала команда «Энергия» (ООО «Энергоремонт»). Остальные участники получили поощрительные призы. Подарки от профсоюзной организации лучшим игрокам команд «Механики» и «Действующая сила» за точный и быстрый ответ на профсоюзный вопрос и оригинальную презентацию команды вручила председатель профкома Вера Тилькун.

Команда «Энергия» и куратор Александр Холкин.

Председатель профкома завода В.Н. Тилькун вручает подарок от профсоюзной организации капитану команды «Механиков» Кристине Гладковой.

Участники и жюри игры «Что? Где? Когда?».

Екатерина Мустяцы

О КОЛДОГОВОРЕ И КОНКУРСАХ

15 февраля в профсоюзном комитете на очередной встрече молодых профактивистов обсуждались проводимые конкурсы и коллективный договор предприятия.

«Кто может участвовать? Когда будет? и Что для этого нужно?» такие вопросы начали задавать участники, как только получили объявление и Положения по конкурсам к 100-летию профорганизации. Два мероприятия подготовлены специально для молодых работников - фотоконкурс «Мисс Профсоюз» и профсоюзный квест, поэтому на них остановились более подробно.

Второй блок встречи был посвящен новому коллективному договору, приложениям к нему и дополняющим Положениям. Знакомство проходило в игровой форме: молодежь разделилась на две команды и выполняла задание на сравнение новых пунктов (а их оказалось немало) с трудовым законодательством.

После основных тем молодые профлидеры смогли задать свои вопросы, связанные с применением норм колдоговора и различными рабочими ситуациями, организатору мероприятия - председателю организационной комиссии профкома Мустяцы Екатерине.

Екатерина Мустяцы

100 ИНТЕРЕСНЫХ ФАКТОВ О ПРОФСОЮЗЕ

Продолжаем знакомить с интересными фактами о профсоюзе.

• 9 апреля 1919 года из-за демонстраций и массовых беспорядков английские власти закрыли ирландский город Лимерик, разрешив въезд и выезд из него только по пропускам. При этом от рабочих мест в городе осталось отрезано множество жителей рабочих посёлков в его округе. В ответ на это профсоюзы объявили о всеобщей забастовке в графстве Лимерик, а 15 апреля при поддержке работодателей объявили его территорию Советской республикой. Забастовочный комитет начал печатать деньги и газеты, распределять продукты и регулировать цены на них. Это заставило власти пойти на уступки. 27 апреля было объявлено о прекращении забастовки и отмене советской власти.

• Воскресенье - это тот самый день, когда большинство из нас планируют разнообразные вылазки и шопинг. В Германии всё не так просто! Воскресенье – это Ruhetag, то есть абсолютный релакс! Магазины не работают, а в небольших городках будет непросто найти открытый ресторанчик. Это правило профсоюзов. В Германии даже можно услышать историю, как один из владельцев виноводочного киоска, приносившего воскресный доход, вынужден был оформить свой магазинчик как музей (музеям работать можно).

• В департаментах полиции США тоже имеются профсоюзы, членство в которых способно уберечь сотрудников от многих бед, так профсоюзы доплачивают определённые средства в пенсионный фонд, нанимают адвокатов в случае каких-либо проблем и решают многие другие вопросы. У представителей разных званий при этом свои профсоюзы.

Подготовлено с использованием интернет-ресурсов