ЯРКОЕ СОЛНЦЕ СВЕТЛАНЫ

600 заводчан ежегодно. Датское слово применимое к 52% населения Земли. Потрясающе вкусные пельмени. Что общего? Скорее читайте интервью со Светланой Быковой – специалистом по работе с персоналом отдела управления и подготовки персонала предприятия.

- Светлана Анатольевна, 5 лет Вы занимались подготовкой наградных документов для заводчан. Что было самым сложным в этом деле?

- Увидеть сквозь буквы характеристики уникальность человека. Раскрыть, описать его таланты так, чтобы человека обязательно поощрили. Для лучшего понимания масштабов моей работы приведу цифру. Ежегодно на предприятии награждают порядка 600 человек.

- Какие награды бывают?

- Заводские, городские, окружные, областные и ведомственные. Они делятся на Благодарственные письма, грамоты и т.д. Получается более 20.

- Наверное, основная нагрузка приходится на два главных праздника в году – День металлурга и Новый год?

- Работа идет непрерывно. Прошел День металлурга, готовимся ко Дню машиностроителя, за ним День энергетика и т.д. Сейчас началась подготовка ко Дню металлурга. Как раз прошло распределение наград на 2017 год.

- Кроме трудовой деятельности, Вы ещё активный общественник – профгрупорг в своём подразделении. Что помогает вдохновлять коллег на творческие подвиги и участие в заводских мероприятиях?

- Их отклик и поддержка. Так весной мы всем отделом поучаствовали в заводском кроссе.

- Как удается оставаться бодрой и полной сил?

- Есть у нас в семье замечательная традиция, как ложится снег, дружно встаем на лыжи и по возможности совершаем вылазки. В эти выходные, если позволит погода, откроем очередной сезон.

- А какие ещё традиции у вас есть?

- Лепить пельмени. Это тоже из детства. Главный кулинар у нас папа, а мы все на подхвате.

- На нашей планете 52% населения – женщины. Каждая из них потенциальная мама. Кстати, само слово мама пришло к нам из датского языка. Как раз в эти выходные в стране празднуется День матери. Как зовут Вашу маму и какая она?

- Людмила Николаевна. Моя мама добрая, очень любит внуков, всегда поможет. А еще она очень красивая.

- Вашему сыну Ивану уже 15 лет, помните, как стали мамой?

- 23 августа. Яркое солнце. До самого конца никак не могли определить, кто у меня будет, сын или дочь. Но сердце знало ответ. Поэтому, когда так и случилось, испытала двойную радость.

- Каков Ваш вклад в копилку семейных обычаев?

- Каждый год мы с подругами организуем нашим детям праздник в честь завершения учебы. Стараемся придумывать им и приключенческую программу, например, поиски клада. Иван тоже всегда для меня старается. Маленький дарил на праздники поделки. А как подрос впечатлил неожиданным сюрпризом на день рождения. Я пришла домой, где меня ждали открытка и розы, на которые он старательно накопил «карманные» деньги. Вот так мой мальчик вырос в мужчину.

- А Вы своей маме делали какой-то особенный только для Вас с ней подарок?

- В 12 лет я сначала выжигателем сделала цветочный рисунок на деревянной разделочной доске, а затем раскрасила специальными красками. Получилось очень ярко и довольно качественно. Мама пользовалась этой доской многие годы.

- Что-то посоветуете или пожелаете нашим читательницам-мамам?

- Мой ребенок для меня – ВСЕ! Будьте со своим ребенком на равных, станьте ему настоящим другом. И пусть любовь Ваших детей согревает Вас всегда!

О своей коллеге и помощнике в профсоюзной деятельности председатель цехового комитета заводоуправления Елена Александровна Важенина говорит: «Светлана Анатольевна – ответственный, трудолюбивый человек неравнодушный к чужому горю. Она всегда готова прийти на помощь и откликается на призыв одной из первых. Думаю, главное в ней – это внутренний стержень, который и помогает ей успешно справляться с любыми задачами».

Юлия Машкина

ТЫ ВСЕ, ТЫ ВСЕ МОЕ БОГАТСТВО

Из сборника «И сталь, и нежность…» 2016г.

Моей маме

Тебя возвысить я хочу сегодня
На все ступени, что есть на земле.
И буду молить лишь только Бога,
Послал чтоб долголетия тебе.

Как просто это слово мама,
Как хорошо мне и легко с тобой,
Как просто это слово мама,
Когда погладишь ласковой рукой.

Ты все, ты все мое богатство,
Где б ни был я, но ты всегда со мной.
Ты защитишь, ты пожалеешь лаской,
Спокойно быть всегда с тобой.

Вся женственность всегда с тобой,
Ты просто мама, человек мой дорогой.
Ты родила меня на этот свет
И направляешь лишь на верный след.

Смирнов Александр
ОАО «РУСАЛ Красноярск»

Из сборника «Крепче стали рабочее слово» 2012г.

Маме

Что же может быть светлее света?
Что же чище всякой чистоты?
Что же может быть теплее лета?
И прелестней всякой красоты?

Что же может быть бескрайней неба?
Что же может быть добрей добра?
Что может быть белее снега
И мудрее солнечного Ра?

Что же может быть прекрасней счастья?
Что же может петь, как соловьи?
Что же может быть сильнее страсти
И верней божественной любви?

Что же может быть родней Отчизны?
Что свободней всяческих свобод?
Что же может быть дороже жизни
И бесценнее, чем кислород?

Что же может быть чудесней сказки?
Что же сокровеннее мечты?
Что же может быть нежнее ласки?
Ты моя мамуля, только ты!

Белоногин Михаил
ОАО «Первоуральский динасовый завод»

Первичная профсоюзная организация ПАО "Надеждинский металлургический завод" ГМПР
Юридический адрес: Свердловская область, г. Серов, ул. Агломератчиков, д. 6,
Фактический адрес: ул. Загородка, д. 1; Тел.: (34385) 5-55-55 (доб. 33-72, 33-64); Факс: (34385) 5-55-55 (доб. 27-05); e-mail: prof@serovmet.ru, **www.prof-serovmet.ru**
Редакционная группа: А.В. Баранова, Е.Г. Мустяцы
Отпечатано в типографии "Полиформ". Тираж 500 экз.

ГМПР 25 лет
С ГОДАМИ КРЕПЧЕ СТАЛИ!

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО "НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД"

СПЛАВ

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

№ 10/82

Ноябрь 2016

В номере:

Завершающий этап 1
Победители в конкурсе 1
Права и обязанности работника 2
Сложные вопросы спецоценки 2-3
Быть надежной опорой 3
100 интересных фактов о профсоюзе 3
Яркое солнце Светланы 4
Ты все, ты все мое богатство 4

Уважаемые женщины, дорогие мамы!

Примите самые искренние поздравления с замечательным праздником – с Днём матери!

Быть матерью – большое счастье и огромная ответственность, неустанный труд и забота о своих детях. Даже когда дети вырастают, матери дарят искреннюю заботу, постоянную поддержку, житейскую мудрость, большое любящее сердце и открытую душу. Мама – это воплощение любви, добра и милосердия.

Особая благодарность в этот день – женщинам, которые стали вторыми матерями детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей. Конечно же, отдельных слов признательности заслуживают бабушки – хранительницы семейных традиций, добрые наставницы внуков.

Мы по праву восхищаемся женщинами, успешно сочетающими материнские обязанности с активным участием в трудовой, общественной и политической жизни предприятия, города, страны.

Милые женщины! От всей души желаем вам здоровья, счастья, семейного благополучия, взаимопонимания и ответного тепла от своих детей! Пусть в вашем доме всегда царят уют, мир и гармония!

Вера Тилькун,
председатель профкома
ПАО «Надеждинский металлургический завод» ГМПР

ЗАВЕРШАЮЩИЙ ЭТАП

Завершена работа согласительной комиссии по подготовке проекта коллективного договора на 2017-2019 годы.

Проект опубликован и представлен работникам для ознакомления и обсуждения. Во всех подразделениях в декабре пройдут рабочие собрания по итогам обсуждения проекта, на которых будут избраны делегаты для участия в работе конференции работников по заключению коллективного договора.

Торжественное подписание коллективного договора планируется на последнюю декаду декабря.

Ирина Зайченко

ПОБЕДИТЕЛИ В КОНКУРСЕ

9 ноября на пленуме Свердловского областного комитета ГМПР были озвучены итоги конкурса по организации обучения профсоюзных кадров и актива и вручены дипломы победителям.

Наша профсоюзная организация заняла первое место среди первичек Свердловской областной организации ГМПР с численностью свыше 5000 человек. Конкурсный лист включал в себя 17 показателей, в том числе категории и количество обученных активистов, наличие и деятельность профсоюзных преподавателей, разработку методических материалов, формы обучения и т.д.

По итогам учебного года 2015-2016 повысили свою подготовку 287 профсоюзных лидера структурных подразделений завода и предприятий-партнеров (79% от всего актива). Использовались различные форматы, были проведены однодневные семинары для уполномоченных по охране труда, 4-х часовые семинары для председателей цеховых комитетов, круглые столы для профгрупоргов, информационные совещания для молодежного актива. Тематика была разнообразная, но всегда посвящена актуальным вопросам, например, проведение отчетов-выборов, подготовка и заключение коллективного договора, правовая информация, гарантии по результатам СОУТ и многое другое. В ходе обучения для участников был подготовлен различный методический и раздаточный материал: памятки, инструкции, бланки, примеры.

Представители профорганизации регулярно направлялись для участия в обучающих мероприятиях вышестоящих профсоюзных органов (Свердловского обкома и Центрального совета ГМПР). Кроме этого профсоюзные преподаватели нашей организации проводили семинары для профактива на родственных предприятиях (в этом году на ПАО «Северский трубный завод» г.Полевской).

ДИПЛОМ

НАГРАЖДАЕТСЯ

Первичная профсоюзная организация
ПАО «Надеждинский металлургический завод»

за I место

в конкурсе (по второй группе)

«Активное обучение – активный профсоюз»

на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация по обучению профсоюзных кадров и актива»

в 2015-2016 учебном году

Екатерина Мустяцы

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

Что такое права? Мы часто используем это понятие, не всегда представляя себе, что это такое. Права регулируют общественные отношения. Их реализация, либо нарушение влечет для их участников определенные юридические последствия. Чтобы реализовать право, необходимо осуществить конкретное действие. Например, все права, связанные с нашей трудовой деятельностью, могут быть реализованы, если мы заключили трудовой договор с работодателем и приступили к работе.

Прав у рабочего человека немало, и каждому из них соответствует обязанность работодателя. За нарушение трудовых прав предусмотрена дисциплинарная, административная и в отдельных случаях уголовная ответственность. Основные права и обязанности сторон трудового договора изложены в статьях 21 и 22 Трудового кодекса РФ.

Законодатель установил, что работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым , иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных о специальной оценке условий труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым , иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым , иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Подробнее с каждым из этих прав мы познакомимся в следующих номерах Сплава.

Трудовые отношения возлагают на работника и определенный объем обязанностей:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

Все обязанности более подробно регулируются локальными нормативными актами предприятия (Инструкциями, Положениями, Правилами и др.), с которыми работник обязательно должен быть ознакомлен под роспись. В случае неисполнения своих обязанностей работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном Трудовым Кодексом.

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ СПЕЦОЦЕНКИ

1 ноября в Екатеринбурге в НИИ Охраны труда ФНПР по инициативе Свердловского обкома ГМПР был организован обучающий семинар по теме «Специальная оценка условий труда: исследование и измерение факторов».

В его работе приняли участие председатели профсоюзных комитетов, их заместители, технические инспекторы труда ГМПР, старшие уполномоченные по охране труда предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области. От нашей организации обучение прошли Андрей Лапин (зам.председателя профкома), Павел Тилькун (специалист профкома по охране труда - технический инспектор труда ГМПР), Леонид Гущин (председатель профкома электросталеплавильного цеха).

Ведущие специалисты института подробно разъяснили участникам суть методов определения и измерения уровней факторов и их оценки. Тематика семинара также включала практическую часть, где участники смогли познакомиться с применяемым оборудованием и аппаратурой, проанализировать выбор методик измерений и точек замеров.

Продолжение на стр. 3

СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ СПЕЦОЦЕНКИ (продолжение)

Актуальность семинара очевидна, так как для большинства предприятий горно-металлургического комплекса СОУТ только начинается или проводится и на каждом этапе (подготовка документов, непосредственное проведение замеров, подведение итогов) возникает ряд вопросов и проблем.

На нашем предприятии в настоящее время действует приказ № 804 от 30.09.2016 (с дополнениями) «О проведении внеплановой специальной оценки условий труда». По этому приказу руководителям подразделений, где изменился технологический процесс, введены новые рабочие места, произошел несчастный случай или профессиональное заболевание, необходимо подготовить пакет документов для качественного проведения СОУТ. Кроме этого на предприятиях-партнерах, входящих в структуру профорганизации, ведется контроль завершающей стадии СОУТ.

Полученные в ходе обучения знания и информация будут доведены до профсоюзного актива цехов и отделов, участвующих в процедуре СОУТ, для обеспечения контроля на всех этапах ее проведения.

По итогам семинара участники получили Свидетельство об обучении и нормативно-правовую базу данных по СОУТ в электронном виде.

Павел Тилькун, технический инспектор труда ГМПР

БЫТЬ НАДЕЖНОЙ ОПОРОЙ

16 и 23 ноября состоялись семинары для профактива структурных подразделений профсоюзной организации ПАО «Надеждинский металлургический завод».

Члены цеховых комитетов и профгрупорги – 43 человека из разных цехов и отделов – познакомились с основами профсоюзной деятельности. Обучение традиционно проходило в активных формах и охватило достаточно много блоков, в том числе историю и права профсоюза, направления деятельности, организацию работы по охране труда, способы защиты интересов, смету расходов и преимущества членов профсоюза, коллективный договор и т.д. После теоретического блока участники семинара закрепляли свои знания на практике в решении задач или ролевой игре.

Профсоюзные преподаватели Ирина Зайченко (юрисконсульт профкома - правовой инспектор труда ГМПР) и Екатерина Мустяцы (председатель организационной комиссии профкома) максимально наглядно подготовили информацию на презентациях и в раздаточном материале. О деятельности профсоюза в сфере охраны труда рассказал технический инспектор труда ГМПР - Павел Тилькун.

Обучение проходит после отчетно-выборной кампании в профсоюзной организации для впервые избранных профактивистов: членов цехкомов, профгрупоргов, молодежного актива, чтобы им легче было освоиться с новой общественной работой и быть надежной опорой для своих коллег.

Аналогичные семинары состоятся 30 ноября и 7 декабря.

Участники рассматривают направления работы профсоюза.

Правовой инспектор труда ГМПР Ирина Зайченко рассказывает о правах профсоюза.

Решение задач по теме "Способы защиты трудовых прав".

Екатерина Мустяцы

100 ИНТЕРЕСНЫХ ФАКТОВ О ПРОФСОЮЗЕ

31 марта 2017 года профсоюзная организация нашего предприятия отмечает 100-летний юбилей. В связи с этим мы на протяжении года в каждом номере «Сплава» будем предлагать вашему вниманию несколько интересных фактов о Профсоюзе.

• В профсоюзном движении наблюдалась некоторая дискриминация. В самом начале это были объединения исключительно для рабочих мужчин. Многие предприниматели стали нанимать женщин, которые ничуть не хуже справлялись со станком, но не имели при этом профсоюзной защиты. К концу 19 века стали появляться чисто женские профсоюзы. А в начале 20 века профсоюзы начали объединяться. Теперь рабочие обоих полов могли спокойно быть членами какого-нибудь одного профсоюза.

• Именно с профессионального союза началась карьера бывшего президента США Рональда Рейгана. В 1941 году Рейган стал членом правления профсоюза. Почти 25 лет деятельности Рональда Рейгана в профсоюзе принесли не очень талантливому актеру Рейгану известность, благодаря которой он был избран президентом США.

• Традиционно считается, что основной рабочей силой при строительстве египетских пирамид были рабы. Однако это не так — по крайней мере, в отношении пирамид, что находятся в Гизе. Недавно археолог Ричард Реддинг убедительно доказал, что эти чудеса света строили свободные наемные рабочие, у которых даже были свои собственные профсоюзы!

«Пирамиды возводили молодые мужчины, имевшие отменное питание и доступ к добротной медицинской помощи, поскольку они трудились на благо общества. Строители объединялись в бригады или артели наподобие современных профсоюзов», — сказал Реддинг в интервью LiveScience.

,Подготовлено по материалам интернет-ресурсов