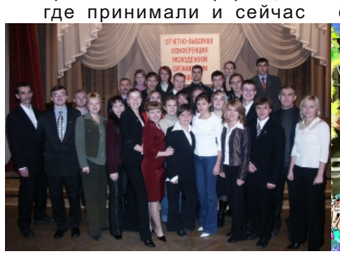
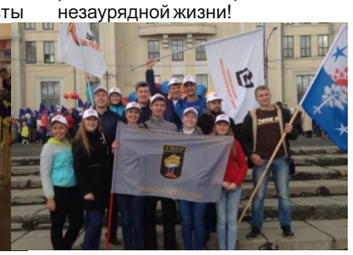
ВСЕ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ (продолжение)

Андрей Пелевин (окт.2011-окт.2013): «Главным инженером завода были поставлены задачи для молодежной организации вводить и развивать производственное направление деятельности. Проводились конкурсы профмастерства. Впервые на заводе прошла выставка технического творчества, посвященная Дню изобретателя и рационализатора, работники показали необычные таланты и возможности. Были организованы научно-практические конференции, где принимали и сейчас принимают участие молодые работники. Одним из запоминающихся мероприятий был кулинарный конкурс "Семейная трапеза" - домашний, добрый, приятный, вкусный. Еще одни нашим начинанием стало поздравление детей работников завода с Новым годом – красочно, весело, мило и задорно».

Руслан Кайгородов (окт.2013 - действующий председатель): «Первым мероприятием, которое я организовывал в лице председателя – конкурс по охране труда и промышленной безопасности, он проходил в два этапа в мае-июне 2014 года, собрал 28 участников. В настоящее время работа нашей организации социально-ориентированные мероприятия для учащихся подшефных школ и профессиональных заведений для привлечения молодого поколения на завод. Все проводимые мероприятия навеяны текущими проблемами. Еще хочется отметить взаимодействие с профсоюзным комитетом завода, особенно по вопросу ежегодного обучения. Наши активисты всегда принимают участие в выездных семинарах, школах профсоюзного актива, молодежных форумах (в т.ч. международных), организованных Свердловским обкомом, ЦС ГМПР, Федерацией профсоюзов Свердловской области».

Мы поздравляем Молодежную организацию, весь актив с этой небольшой, но знаменательной датой, желаем целеустремленности, успехов во всех делах, привлечения все большего количества молодых работников к интересной и незаурядной жизни!





Отчетно-выборная конференция (2002г.) *КВН, «Марка стали» (2007г.)* *Конкурс профмастерства (2007г.)* *На Дне города (2016г.)*

Юлия Машкина, Елена Романова

О ГАРАНТИЯХ РАБОТНИКАМ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

О нюансах, гарантиях работникам и деятельности профсоюза в процедуре сокращения штата говорили участники молодежной встречи в профсоюзном комитете 20 октября.

Ирина Зайченко - юрисконсульт профкома, Правовой инспектор труда ГМПР подготовила для профактивистов слайды и раздаточный материал по этой сложной теме. Много вопросов было прокомментировано в ходе решения молодежью задач, которые проиллюстрировали различные ситуации из повседневной жизни и коснулись наших коллег. Молодые работники (16 представителей подразделений завода и ООО) отметили, что без профсоюза гарантии работников значительно снижаются.

Кроме этого Екатерина Мустяцы – председатель организационной комиссии профкома познакомила участников встречи с последними событиями и основными задачами профсоюза на текущий момент, в т.ч. присутствующие узнали о работе согласительной комиссии и подробном плане мероприятий к юбилею профорганизации.

Екатерина Мустяцы

ЗАПИСКИ ИЗ КЫРГЫЗСТАНА

23-26 сентября состоялся III Международный молодежный профсоюзный форум в Республике Кыргызстан, в котором мы приняли участие в числе 33-х представителей трех стран – России, Казахстана и Кыргызстана.

В течение трех дней в формате «круглого стола» делегаты порядка 15 предприятий строительного, горнодобывающего и металлургического сектора обсуждали производственные проблемы, вопросы законодательства, деятельность и возможности профсоюза. Были и специфические, но интересные темы, например, запрет на добычу хризотил-асбеста, что повлекло бы за собой вымирание моногородов и спад в производстве строительных материалов; вопрос официального трудоустройства жителей Кыргызстана, закрепление прав работников на законодательном уровне государства и создание профсоюзов для их активной защиты. Участники форума ознакомились с положительным организационным и практическим опытом профсоюзов России.

Мы с удовольствием поучаствовали в тренингах по командообразованию и товарищеских матчах по мини-футболу и волейболу. Кроме этого у нас была возможность познакомиться с местными достопримечательностями (наибольшие впечатления оставил музей творчества и искусства Кыргызстана «Рух-Ордо»), полюбоваться природными красотами озера Иссык-Куль, ущелья Джети-Огуз, знаменитыми водопадами, покорить несколько горных вершин (в т.ч. горы Каракол, Терской Ала-Тоо).

Мероприятия такого уровня оставляют множество впечатлений: общение с работниками, задействованными в других сферах; общие проблемы, решение которых можно найти вместе. Мы подружились и продолжаем общаться, обмениваться мыслями и идеями.

Выражаем благодарность за организацию поездки администрации и профсоюзному комитету завода.

Председатель молодежной организации завода Руслан Кайгородов и председатель комиссии профкома по работе с молодежью Алексей Дубограй

Общественная организация Первичная профсоюзная организация ПАО «Надеждинский металлургический завод» ГМПР
Юридический адрес: Свердловская область, г. Серов, ул. Агломератчиков, д. 6,
Фактический адрес: ул. Загородка, д. 1; Тел.: (34385) 5-55-55 (33-72), 5-55-55 (33-64); Факс: (34385) 5-55-55 (27-05); e-mail: prof@serovmet.ru, **www.prof-serovmet.ru**
Редакционная группа: А.В. Баранова, Е.Г. Мустяцы
Отпечатано в типографии "Полиформ". Тираж 500 экз.

ГМПР 25 лет С ГОДАМИ КРЕПЧЕ СТАЛИ!

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО "НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД"

СПЛАВ

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

№ 09/81

Октябрь 2016

В номере:

Состояние профсоюзного членства и план мероприятий к 100-летию профорганизации 1
«За достойный труд!» 1
Все только начинается 1, 4
Что надо знать о сокращении? 2
Основы профсоюзной деятельности 2
Будем знакомы 3
Металлурги соревнуются 3
О гарантиях работникам и деятельности профсоюза 4
Записки из Кыргызстана 4

СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА И ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ К 100-ЛЕТИЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

Такие основные вопросы рассматривались на заседании профсоюзного комитета 19 октября.

Председатель организационной комиссии профкома Екатерина Мустяцы доложила об уровне профчленства в первичной профсоюзной организации и изменениях за последние несколько лет. В ходе обсуждения итогов проведенного анализа сформулированы предложения по усилению работы в данном направлении и принято Постановление, в котором определены задачи для комиссий профкома и актива подразделений.

План мероприятий к знаменательной дате нашей профсоюзной организации был сформирован по предложениям комиссий и утвержден на заседании профсоюзного комитета единогласно. Он получился достаточно объемным и включает в себя проведение торжественного мероприятия, спортивных и интеллектуальных состязаний, различных конкурсов для работников и членов их семей, подготовку сувенирной продукции, организацию фотовыставки, взаимодействие со СМИ, в т.ч. новые рубрики в газете «Сплав».

После основных вопросов члены профкома рассмотрели 12 заявлений членов профсоюза об оказании материальной помощи. По всем принято положительное решение.

Екатерина Мустяцы

«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Начиная с 2008 года, по инициативе Международной конфедерации профсоюзов 7 октября отмечается Всемирный день действий «За достойный труд!».

Идею всеобщей акции поддержали профсоюзы более 130 стран, в том числе и России. Профсоюзы требуют, чтобы концепция достойного труда легла в основу правительственных программ, поскольку только таким образом можно обеспечить экономический рост и построить новую экономику, в которой человек, а не бизнес, будет находиться на первом месте.

В этом году 7 октября в Екатеринбурге во Дворце культуры железнодорожников состоялось традиционное областное собрание представителей первичных профсоюзных организаций. В нем приняли участие свыше 400 профсоюзных лидеров и активистов различных предприятий и территорий региона, а также представители трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Свердловской области, в т. ч. заместитель координатора комиссии – и. о. вице-премьера министра финансов региона Галина Кулаченко. От нашей профорганизации присутствовали председатель профкома В.Н. Тилькун, заместитель председателя А.В. Лапин, председатель цехового комитета ЭСПЦ Л.С.Гущин.

Основные требования, которые выдвинули в этот день профсоюзы Свердловской области: «Да индексации зарплат, пенсий, пособий!», «Условиям труда - объективную оценку и строгий контроль!», «НЕТ давлению на профсоюз!».

Елена Романова

ВСЕ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ

В октябре исполнилось 15 лет со дня образования Молодежной организации завода. Все эти годы профсоюзный комитет поддерживал все начинания молодых инициативных работников, в т.ч. совместно организуя мероприятия.

Мы побеседовали с председателями Молодежной организации разных лет. Вот что они ответили на вопрос «Что наиболее сильно вам запомнилось из деятельности молодежки?»

Илья Гриценко (окт. 2001-2003): «Задачами нашего поколения были разработка Устава организации, ее регистрация, выборы молодежных лидеров в цехах. Мы приобрели огромный опыт общения с людьми и руководителями разного уровня, умение убеждать и организовывать работу».

Александр Глазырин (2003-2005): «Основной целью молодёжки стал поиск и выявление активных заводских ребят. Мы придумали специальные карточки-анкеты для того, чтобы организовать работу в цехах. Постепенно из общего ядра инициативных и энергичных выделились ещё Совет молодых специалистов и Совет молодых семей. Из самых запоминающихся мероприятий, которые мы организовывали, стали первый конкурс "Мисс Заводчанка" и эстафеты ко Дню молодежи. Мы подготовили ряд предложений в коллективный договор в раздел молодые работники. Также без нас не обошлось и распределение квартир для молодых металлургов по программе "Доступное жилье"».

Максим Драницын (дек.2005-дек.2007): «Нашему Совету молодёжи удалось организовать работу внутри самих подразделений завода на высоком уровне. Мы проводили там собрания, устраивали межцеховые соревнования, такие, как например, спортивно-интеллектуальная игра "Искра". Формировали сборные, которые достойно представляли предприятие на городских мероприятиях. А ещё создали свою команду КВН – очень сильную и яркую. Настолько, что даже удалось провести слёт всех команд КВН "УГМК-Холдинг" не где-нибудь, а именно у нас в Серове».

Продолжение на стр. 4

ЧТО НАДО ЗНАТЬ О СОКРАЩЕНИИ?

Сокращение штата – вынужденная мера, связанная с организационными, технологическими либо экономическими изменениями в организации. Работодатель принимает такое решение единолично, но оно обязательно должно быть оформлено в виде приказа о сокращении конкретных штатных единиц с указанием их количества и подразделения.

Что делать, если вашу должность сократили?

В первую очередь ознакомиться с процедурой сокращения, установленной ТК РФ, изучить свои права и обязанности работодателя. В этом вам поможет профсоюз и работодатель.

Статьей 261 ТК РФ перечислены категории работников, которые не подлежат увольнению по сокращению штата:

- беременные женщины,
- женщины, имеющие ребенка в возрасте до 3-х лет,
- одинокие матери, воспитывающие ребенка-инвалида возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка в возрасте до 14 лет,
- другие лица, воспитывающие указанных детей без матери,
- родитель (иной законный представитель ребенка), являющийся единственным кормильцем ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет, либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3-х лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (законный представитель) не состоит в трудовых отношениях.

Эти категории работников сразу исключаются из процедуры сокращения.

Два месяца с момента вручения уведомления до момента увольнения, предусмотренные законодательством, желательно максимально использовать для поиска новой работы. Это может быть перевод внутри цеха, в другие структурные подразделения либо работа вне предприятия. Работодатель обязан предлагать работнику в течение срока уведомления (как минимум три раза) другую имеющуюся работу соответствующую его квалификации, а также и нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнить с учетом его состояния здоровья. Увольнение по сокращению штата допускается только, если невозможно перевести работника на другую вакантную должность, если вакансии отсутствуют или работник отказывается от всех предложений. Как правило, если человек желает трудоустроиться, работа находится. Увольняются в основном пенсионеры либо работники не желающие продолжать трудиться на заводе.

Какие гарантии и компенсации предусмотрены для работника, если он увольняется по сокращению штата?

В последний день работы работодатель обязан произвести с работником окончательный расчет: кроме заработной платы и компенсации за неиспользованный отпуск с сопутствующей ему дополнительной премией работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Если работник не найдет работу в течение двух месяцев, то ему выплачивается приказом еще один средний заработок. За третий месяц работник получает пособие только при условии, если он в двухнедельный срок после увольнения встал на учет в центр занятости и не был трудоустроен по истечении трех месяцев со дня увольнения. Все эти выплаты предусмотрены статьей 178 ТК РФ.

Возможно расторжение трудового договора и до истечения срока предупреждения. Но для этого необходимо письменное согласие работника и добрая воля работодателя. В этом случае работнику выплачивается дополнительная компенсация в размере его среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении. Это статья 180 ТК РФ. Такой способ увольнения можно выбирать, если нет желания трудоустроиться на предприятии.

Профсоюзный комитет, согласно ст. 370 ТК РФ, осуществляет контроль соблюдения трудового законодательства, в том числе и в процедуре сокращения штата. Как это происходит?

Работодатель обязан письменно уведомить профком о предстоящем сокращении штата за два месяца до начала увольнений, а при массовом сокращении за три месяца. Такое уведомление профсоюзный комитет получает вместе с приказом о сокращении штата, где указаны конкретные должности, которые будут исключены из штатного расписания структурного подразделения. В случае необходимости определить преимущественное право оставления на работе приказом по заводу создается комиссия, в состав которой обязательно включается представитель профсоюзной организации. В процессе вручения уведомлений о сокращении работодатель, в присутствии представителя профсоюза, подробно разъясняет всю процедуру, возможные варианты действий работника и его права.

Получив уведомление, работник вправе два раза в месяц оформлять освобожденный от работы день с оплатой по среднему заработку для поиска работы вне предприятия. Эта льгота предусмотрена в нашем коллективном договоре по инициативе профсоюза, в Трудовом Кодексе она отсутствует. В период сокращения увеличивается количество работников - членов профсоюза, которые обращаются за консультацией, помощью или разъяснением в профсоюзные комитеты структурных подразделений и завода, где они находят понимание, поддержку, получают реальную помощь и бесплатную юридическую консультацию.

За месяц до предполагаемой даты увольнения работодатель обращается в профсоюзный комитет с просьбой согласовать проект приказа об увольнении по сокращению штата конкретных работников - членов профсоюза. На этой стадии юрисконсульт профсоюзного комитета проверят все документы, связанные с процедурой сокращения по каждому работнику, уточняет вместе с председателем цехового комитета, все ли возможности использованы для трудоустройства данного работника. Если работодатель выполнил все свои обязанности и все права работника соблюдены, то профсоюзный комитет вынужден давать согласие на увольнение по данному основанию. Если права работника нарушены, то согласие не дается и работник продолжает работать. Такие случаи практически исключены, поскольку работодатель также заинтересован в соблюдении трудового законодательства и наличие профсоюзной организации способствует этому.

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

ОСНОВЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

27 сентября состоялся семинар для впервые избранных председателей цеховых комитетов структурных подразделений по теме «Основы профсоюзной деятельности».

Обучение включало несколько блоков: нормативную базу, вопросы социального страхования, организационное направление и финансовую работу. Подробную информацию, необходимые документы и разъяснения представили Ирина Зайченко – юрисконсульт профкома, правовой инспектор труда ГМПР, Елена Важенина – начальник отдела социального страхования, Екатерина Мустяцы – председатель организационной комиссии профкома. В семинаре приняли участие 12 человек: 7 предцехкомов и 5 заместителей.

Екатерина Мустяцы

БУДЕМ ЗНАКОМЫ

Летом в профсоюзной организации ООО ДСК «Марс» прошли выборы профсоюзного актива. Председателем профсоюзной организации была избрана Лариса Валентиновна Сидорова, контрольный мастер, неизменный профгрупорг в своем коллективе.

Закончив Серовский металлургический техникум, Лариса 19-летней девчонкой в 1986 году пришла на завод контролёром отдела технического контроля. За немалый трудовой стаж - свыше 30 лет - в совершенстве овладела профессиями контролера, контролера-искровика, стилоскописта. Работала на разных участках, регулярно подменяла начальника участка в калибровочном цехе. Сейчас она – контрольный мастер ДСК «Марс».

Способный руководитель, умеющий правильно распределить работу среди подчиненных, Лариса Валентиновна проявляет свои организаторские способности не только на производстве, но и в общественной жизни. Коллеги по работе, зная неравнодушный и ответственный характер Ларисы, неоднократно избирали ее лидером своей профгруппы. Ещё работая профгупоргом, Лариса Валентиновна всегда была уверена в необходимости профсоюзов – это и работающий коллективный договор, и юридическая помощь работникам, нуждающимся в ней, и льготы, предоставляемые членам профсоюза и их семьям, и участие в общественной жизни, сплоченность молодежи и так далее.

И вот теперь у Ларисы Валентиновны новая ответственная работа – хлопотная, но очень нужная и необходимая людям. Ведь председатель профсоюзной организации должен уметь всё: поговорить с человеком, узнать, чем он обеспокоен, погасить в нем негатив, с которым, возможно, он пришёл, помочь, если нужно, ответить на возникшие вопросы. Работа председателя общества осложнена еще и тем, что в организации свой собственный коллективный договор. Его проект нужно готовить, вести переговоры с руководителем и все это, учитывая специфику своего производства.

А ещё нужно организовать коллектив на культурное или спортивное мероприятие, на участие в конкурсе или выставке к различным праздникам. Трудность состоит в том, что в организации много разрозненных участков, которые находятся далеко друг от друга, и порой люди не знают своих коллег. Вот тут работа председателя профкома становится незаменимой. Со всеми делами Лариса Валентиновна справляется легко, ведь ей нравится общаться с людьми, её спокойный характер и чувство ответственности помогают ей в этом. Работники оценивают такое отношение к себе и идут на контакт.

Профсоюзный комитет завода во всем помогает активистам. Вера Николаевна Тилькун, Андрей Владимирович Лапин всегда проконсультируют в сложных вопросах, подскажут как правильно организовать встречи с людьми и донести нужную информацию. Лариса Валентиновна надеется, что специальное обучение профсоюзного актива, его сплоченность, желание помогать людям всегда будет подспорьем в работе председателя профкома. С благодарностью новый председатель говорит и о своих профсоюзных помощниках в коллективе: Светлане Веретенниковой и Татьяне Злобиной.

Производственная и профсоюзная деятельность по достоинству оценена руководством и профкомом завода. Кандидатура Ларисы Валентиновны неоднократно избиралась лучшей по профессии, фотография была занесена на Доску почёта. Профгруппа нашей героини была признана лучшей, а она сама награждена нагрудным знаком Свердловской областной организации ГМПР «За активную работу в профгруппе».

Также деятельна Лариса Валентиновна в своей семье. В школе, где учится её 13-летняя дочь, мама – член родительского комитета. Ведь очень сложно отказаться помочь в организации мероприятий, праздников, если понимаешь, что это нужно детям, чтобы они тоже росли неравнодушными, сплоченными, позитивными.

Желаем Ларисе Валентиновне всегда оставаться такой активной, отзывчивой, внимательной к людям, и они, чувствуя это, ответят благодарностью и уважением!

Любовь Владимирова

МЕТАЛЛУРГИ СОРЕВНУЮТСЯ

1 октября при поддержке профсоюзного комитета Богословского алюминиевого завода проведена традиционная комплексная Спартакиада среди предприятий горно-металлургического комплекса северного региона. Организатором данного мероприятия, как и прежде, выступил Свердловский областной комитет ГМПР.

Соревнования проводились в городе Краснотурьинске на стадионе «Маяк» по шести видам спорта: шахматы, шашки, стритбол, легкоатлетическая эстафета, плавание, настольный теннис. Шесть команд (126 спортсменов) представляли следующие предприятия: ПАО «Надеждинский металлургический завод», ОАО «Серовский завод ферросплавов», ОАО «Севуралбокситруда», ОАО «Богословское рудоуправление», АО «ЕВРАЗ КГОК» и хозяева спартакиады филиал АО «БАЗ-СУАЛ».

В церемонии открытия Спартакиады принимали участие председатель Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков, председатель профкома Богословского алюминиевого завода Николай Прокофьев, мэр города Александр Устинов и генеральный директор завода Владислав Казачков.

По результатам соревнований наши спортсмены стали лидерами в шашках и легкоатлетической эстафете, выиграв у традиционно сильной команды легкоатлетов БАЗа. В плавании по итогам личного первенства и эстафеты мы заняли третье место, в упорной борьбе по стритболу также третье место. В шахматных баталиях стали четвертыми, а вот в настольном теннисе показали только пятый результат.

По итогам командного первенства наша команда уступила только хозяевам спартакиады и заняла второе общекомандное место. Третье место заняла команда ОАО «Севуралбокситруда». Четвертое место у команды АО «ЕВРАЗ КГОК». Пятое и шестое место заняли ОАО «Серовский завод ферросплавов» и ОАО «Богословское рудоуправление» соответственно.

Завершилась спартакиада Свердловского областного комитета ГМПР торжественной церемонией награждения. Все команды-участницы получили памятные кубки, а команды-победительницы по видам спорта заслуженные призы.

Андрей Лапин