ОТЧЕТ КОМИССИИ ПРОФКОМА ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ (продолжение)

Обучение.

Для повышения квалификации профсоюзных активистов организованы и проведены однодневные семинары в 2012 и 2013 году, посвященные основам деятельности профсоюза и роли молодежи в развитии профсоюзного движения.

С целью обмена опытом организации работы с молодежью на промышленном предприятии члены комиссии в мае 2012 года организовали встречу (с проведением экскурсии по заводу) молодых работников нашего предприятия и ОАО «СУАЛ» филиала «БАЗ СУАЛ» (город Краснотурьинск).

Молодежные профактивисты направлялись на обучение, организованное вышестоящими профсоюзными органами. В 2014 году Свердловский областной комитет ГМПР организовал совместный семинар председателей профсоюзных комитетов предприятий и молодежных лидеров предприятий ГМК. На протяжении 2013-2016гг. в рамках работы Школы молодого профсоюзного лидера (Свердловский обком ГМПР), проводились семинары, тренинги, встречи, в которых неоднократно принимали участие представители рабочей молодежи нашего предприятия.

Представители комиссии и Совета молодежной организации неоднократно участвовали в мероприятиях российского и регионального уровня. Например, в ноябре 2014 г. в Свердловской области состоялась Всероссийская отраслевая конференция «Молодежь ГМПР. Перспективы и действия». 150 профсоюзных активистов из 39 регионов России собрались, чтобы обсудить проблемы молодых работников отрасли. В работе конференции приняли участие руководители Горно-металлургического профсоюза России, представители ФНПР, МОТ и зарубежных профсоюзов – Австрии и стран СНГ.

С большим интересом проходят тематические информационные встречи в формате семинаров с молодежным профактивом подразделений, которые включают встречи со специалистами профкома, информационный материал, тренинги, деловые игры. За отчетный период проведено 12 совещаний.

Культурно-массовая и спортивная работа.

Представители комиссии профкома совместно с молодежной организацией завода приняли участие сами и организовали участие молодых работников в общественно-значимых и культурно-массовых мероприятиях, проводимых на предприятии:

- в ежегодных митингах ко дню рождения А.К. Серова;
- в молодёжных субботниках на территории сквера «Больничного городка» в весенний и осенний периоды;
- в конкурсе граффити среди профсоюзных ячеек предприятий и организаций Серовского городского округа «Рисуем труд»;
- в митингах, посвященных Дню победы в ВОВ;
- во всероссийской акции, приуроченной ко Дню памяти и скорби «Свеча памяти»;
- в ежегодных праздничных шествиях ко Дню молодёжи, в честь празднования Дня Металлурга;
- в акциях ко Дню матери;
- ежегодно в канун нового года – в акции «Варежки от бабушки», которая предусматривала сбор теплых, вязанных руками заводчан варежек и передачу их детскому дому-интернату, с большой праздничной программой с участием Деда мороза, снегурочки и ростовых кукол.

В 2012 году ко Дню рационализатора и изобретателя молодежная комиссия принимала активное участие в выставке технического творчества, а также вела подготовку к празднованию Дня металлурга.

В 2012 году при подготовке празднования 95-летия профорганизации комиссия профкома организовала конкурс плакатов «Профсоюзу – 95». Конкурсанты использовали не только разнообразные художественные формы: рисунки, фотографии, коллажи, стихи, но и новые креативные идеи и даже необычные конструкции. На торжественном мероприятии комиссия приняла самое активное участие в организации концерта и представила музыкальное поздравление и приветственный шуточный номер.

В отчетном периоде члены комиссии активно принимали участие в организации и проведении спортивных мероприятий на уровне Серовского городского округа:

- Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России»,
- легкоатлетическом забеге на приз газеты «Сталь»,
- спортивном празднике по сдаче норм ГТО (надо отметить, что нормы сдали на отлично),
- всероссийском массовом легкоатлетическом забеге «Кросс нации»,
- городских турнирах по бильярду и боулингу.

В 2015 году члены комиссии участвовали в профсоюзном агитпробеге по городам Свердловской области «Наша молодежь чтит память Великой Победы».

Совместно с молодежной организацией завода ежегодно проводится турнир среди молодых работников завода – любителей игры в бильярд. От профкома завода учрежден спец-приз «За волю к победе», в юбилейный для профорганизации год была специальная номинация «За забитый 95-й шар» в каждом туре.

Прочее.

В детских оздоровительных лагерях Свердловской области закрепилась практика проведения смен со взрослым названием – «Профсоюз». Такие смены инициированы Федерацией профсоюзов Свердловской области. Лето должно быть для школьников не только временем оздоровления, но временем образования. Были созданы условия для подготовки детей к будущей трудовой деятельности, профориентации, знакомства с основами профсоюзного движения, трудовых отношений, социального партнерства.

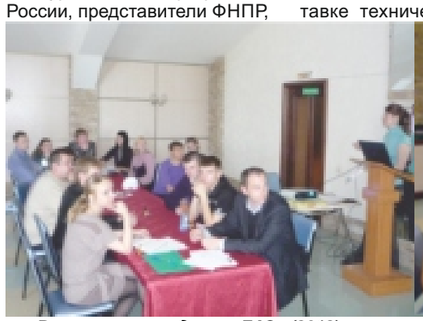
По инициативе координационного совета профсоюзов Серовского городского округа в загородных оздоровительных лагерях «Чайка» и «Веселый бор» ежегодно проводится смена «Профсоюз».

Актив комиссии по работе с молодежью ежегодно организует встречи в загородных оздоровительных лагерях. Команда молодёжи проводит и участвует вместе с детьми в спортивных и культмассовых мероприятиях, посвящённых профсоюзной тематике.

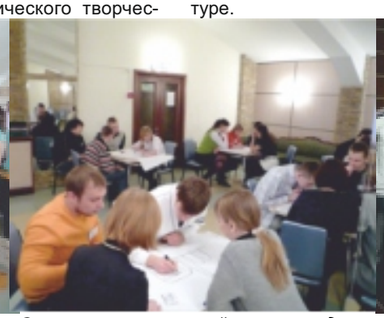
За отчетный период комиссия неоднократно участвовала в разработке макетов карманных календарей с профсоюзной символикой для молодых работников.

На будущее комиссия планирует продолжать проводить обучающие семинары для молодых профсоюзных активистов, а также мероприятия, направленные на повышение культурного уровня и оздоровления молодых работников.

Новому составу комиссии предложение активизировать работу по привлечению к общественной работе и жизни своих коллег – молодых работников, тесно сотрудничать с председателями цехкомов.



Встреча с молодежью БАЗа (2012).



Семинар, посвященный роли молодежи в развитии профдвижения (2013).

Турнир по бильярду. Организаторы и награжденные турнира (2012)

Екатерина Мустяцы, зам.председателя комиссии

Первичная профсоюзная организация ОАО “Металлургический завод им. А.К.Серова“ ГМПР
Юридический адрес: Свердловская область, г. Серов, ул. Агломератчиков, д. 6,
Фактический адрес: ул. Загородка, д. 1; Тел.: (34385) 5-33-72, 5-33-64; Факс: (34385) 5-27-05; e-mail: prof@serovmet.ru, **www.prof-serovmet.ru**
Редакционная группа: А.В. Баранова, Е.Г. Мустяцы
Отпечатано в типографии “Полиформ”. Тираж 500 экз.

ГМПР 25 лет С ГОДАМИ КРЕПЧЕ СТАЛИ!

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО “НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД”

СПЛАВ

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

№ 6/78

Июль, 2016

В номере:

Отчет о работе организационной комиссии профкома 2-3
Отчет комиссии профкома по труду и заработной плате 3
Отчет комиссии профкома по охране труда 4
Отчет комиссии профкома по проблемам семьи, оздоровительной и культмассовой работе 5
Отчет комиссии профкома по спортивной работе 5-6
Отчет комиссии профкома по связям с общественностью 6
Отчет комиссии профкома по общественному питанию работников 7
Отчет комиссии профкома по работе с молодежью 7-8

Уважаемые коллеги!

Июль в этом году для нашего предприятия – знаковый месяц. 120 лет назад был основан завод, ежегодно в июле мы отмечаем наш главный профессиональный праздник – День металлурга. 20 июля – состоится отчетно-выборная конференция профсоюзной организации предприятия.

В первую очередь, я хочу поздравить всех работников и ветеранов Надеждинского металлургического завода с Днем металлурга и 120-летием предприятия.

Для Серова – это особо значимый праздник, ведь здесь каждый, так или иначе, связан с металлургическим заводом, который служит достойным примером для других. За этот период благодаря усилиям работников предприятие прошло огромный путь и сегодня демонстрирует осуществление эффективной промышленной политики, внедрение инноваций, постоянное техническое перевооружение, внимание к проблемам экологии, проведение взвешенной, ответственной социальной политики. Но главная ценность предприятия – его труженики, ветераны и молодежь. Высокий профессионализм коллектива обеспечивает высокое качество выпускаемой продукции.

Уважаемые друзья! В этот праздничный день примите искреннюю и глубокую признательность за ваш самоотверженный труд, преданность любимому, столь трудному и ответственному делу.

От всей души желаю вам стабильности в работе, успехов во всех ваших делах и начинаниях! Процветания вашим семьям, крепкого здоровья, любви, счастья и благополучия!

Но помимо проведения праздничных мероприятий нам предстоит отчетно-выборная конференция профсоюзной организации завода, на которой будет необходимо подвести итоги минувшего пятилетия и принять важные решения, наметить дальнейшую стратегию действий.

Чтобы было легче определить пути развития профсоюзной организации, в этом номере нашего информационного бюллетеня мы предлагаем вам ознакомиться с отчетами работы комиссий профсоюзного комитета, которые подробно рассказывают, чем в отчетном периоде с 2011 по 2016 годы занималась каждая комиссия по своему направлению. Возможно, изучив их, вы сможете предложить новому составу профкома какое-нибудь дополнительное направление работы. Мы будем благодарны каждому, кто откликнется на нашу просьбу.

Социально-трудовые отношения между работниками и работодателем закреплены в коллективном договоре. Его подготовка и заключение, пожалуй, самое значимое направление деятельности профорганизации. В 2012 году была проведена колоссальная работа по формированию этого документа на 2013 год. Обобщив пожелания работников, проанализировав финансово-хозяйственную деятельность предприятия и экономическую ситуацию в стране, стараясь максимально закрепить дополнительные льготы и гарантии для работников, после продолжительных переговоров с работодателем мы с вами на конференции утвердили этот важный документ. Каждый последующий год мы заключали Соглашение о его продлении. Аналогичные документы разрабатывались и утверждались во всех предприятиях, входящих в структуру нашей первички.

Одно из преимуществ профорганизации – наличие в штате узких специалистов – это правовой и технический инспекторы труда ГМПР, которые постоянно повышали свою квалификацию на соответствующих курсах. Благодаря их знаниям многие возможные проблемы устранялись на стадии согласования локальных нормативных актов либо путем переговоров. Порядка 200 работников ежегодно обращались за консультацией к правовому инспектору труда по различным отраслям законодательства. Таким образом реализовывалось право работников на бесплатную юридическую консультацию.

Все это ясно говорит о силе нашего профсоюза, о том, что нас уважают и с нами считаются. Отрадно, что работники вступают в профсоюзную организацию, потому что понимают – это единственная организация, которая способна защитить их интересы.

Успешную работу нашей организации, ее профсоюзного актива высоко оценивает Свердловский областной комитет ГМПР, каждый год присуждая 1 место в смотрах-конкурсах среди первичных профсоюзных организаций ГМПР Свердловской области.

Благодарю профсоюзных лидеров за нелегкий труд, активную жизненную позицию и всех членов профсоюза за преданность профсоюзному движению и большой вклад в наши общие достижения и успехи.

Вера Тилькун,
председатель профсоюзной организации
ПАО «Надеждинский металлургический завод»

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КОМИССИИ ПРОФКОМА

Свою деятельность комиссия осуществляла в соответствии с Положением о комиссии, Уставом ГМПР и другими нормативными документами профсоюза. Работа велась согласно плану, который ежеквартально утверждался на заседании профкома.

Комиссия продолжала работу по укреплению организационного единства, в т.ч. направленную на сохранение численности членов профсоюза, активизацию деятельности профлидеров подразделений и участков. Для этого проводились следующие мероприятия:

- ежегодно за отчетный период вопрос о профчленстве готовился на заседания профкома с принятием Постановлений в адрес всех категорий профактива;
- проводились индивидуальные консультации со всеми категориями профактива;
- осуществлялся постоянный контроль состояния учета членов профсоюза;
- отлажена система электронного учета членов профсоюза;
- подготовлены методические материалы по документообороту, организации работы профактива, мотивации профчленства и т.п.;
- членами комиссии посещались профсоюзные организации структурных подразделений с целью проверки состояния учета и порядка приема в члены профсоюза (дважды за период);
- организовано обучение всех категорий профактива;
- организованы смотры-конкурсы среди профгрупоргов, председателей цеховых комитетов;
- проведена работа по сохранению профорганизаций во вновь созданных предприятиях при проведении реорганизации завода.

Первичная профсоюзная организация на сегодня объединяет в свои ряды 82% работников завода, ООО, а также пенсионеров, состоящих на учете в профорганизации.

Несмотря на сложный период в экономическом плане, структурные и организационные изменения на предприятии численность профсоюзной организации в процентном отношении максимально сохранена.

Большая заслуга в стабильности профорганизации председателей цеховых профсоюзных комитетов, профгрупоргов. В организациях ОТК, УКиР – все работники – члены профсоюза. В крупных цехах (доменный, электросталеплавильный, крупносортный, сортопрокатный) профсоюзное членство стабильно выше 90%. За отчетный период благодаря работе председателей цехкомов в нескольких вспомогательных подразделениях увеличилось количество членов профсоюза (ЦЭС, ЦЗЛ, ЦЛМ). В то же время в некоторых цеховых организациях показатель профчленства снизился (аглоцех, энергоцех, УИТА). Много усилий было приложено по сохранению профсоюзных организаций и, следовательно, всех гарантий и льгот для работников, при создании новых организаций-партнеров завода и перевода работников.

За отчетный период было подготовлено и оформлено 61 заседание профсоюзного комитета и 102 заседания президиума профкома. На повестке дня были вопросы, охватывающие все направления деятельности (коллективный договор, социально-экономическая и правовая защита работников, охрана труда, оздоровление работников и их детей, информационная работа, молодежная политика и т.д.).

Ежегодно формировались перспективные планы работы профсоюзного комитета на год, в которых также планировалось обучение профсоюзного актива.

Организационная комиссия профкома оказала помощь в подготовке и проведении собраний и конференций по заключению КД на предприятии и в организациях, работники которых являются членами ГМПР.

При подготовке к отчетно-выборному периоду в ноябре 2015г. проведено формирование кадрового резерва профорганизации как на уровне структурных подразделений, так и на уровне профсоюзного комитета.

Проведена большая работа по подготовке и проведению нынешней отчетно-выборной кампании. Подготовлены и розданы методические материалы для всех уровней профактива, организовано и проведено масштабное обучение профгрупоргов, председателей структурных подразделений, молодежных лидеров.

К вопросу обучения профактива используется комплексный подход. Во-первых, посещение семинаров, организованных областным комитетом. Во-вторых, использование услуг образовательных учреждений (УМЦ профсоюзов, ВУЗы). В-третьих, благодаря программе подготовки профсоюзных преподавателей ГМПР проведение обучения лидеров подразделений своими силами.

По предложению комиссии прошли обучение

- три работника профкома на курсах ЦС ГМПР по повышению квалификации профсоюзных преподавателей, информационной деятельности профструктур и правовой работе,
- один работник в Уральском гуманитарном институте по специальностям «Юриспруденция»,
- 4 члена комиссии в Учебно-методическом центре профсоюзов в г. Екатеринбурге по темам «Осуществление контроля за организацией питания рабочих и служащих предприятий и организаций Свердловской области»,
- 5 профактивистов на семинарах УМЦ, ФПСО, Свердловского обкома ГМПР.

В 2016г. направлен на обучение по охране труда профактивист в Уральский горный университет по специальности «Техносферная безопасность».

За отчетный период комиссией организованы и проведены следующие семинары для актива:

- для председателей цеховых комитетов и их заместителей: в 2011г. – для вновь избранных председателей, в 2012г. – «Организация работы в подразделении», в 2013г. - «Правовые основы профсоюзной деятельности», в течение 2014г. - по ограработе, по вопросам оплаты труда, по трудовому и пенсионному законодательству.
- для вновь избранных профгрупоргов в 2011 году;
- в 2012 и 2013 году для молодежного профактива.

Практикуется направление профсоюзных преподавателей нашей организации для обучения профактива родственных предприятий. В этом отчетном периоде семинары проведены для профлидеров следующих организаций ООО «Яса» (г. Краснотурьинск), ОАО «Северский трубный завод».

Как и прежде продолжилась работа с профгрупоргами подразделений. Всего организовано и проведено 19 «круглых столов» профгрупоргов с председателем и специалистами профкома. Обсуждаемые темы: ситуация на предприятии, вопросы заработной платы, исполнения колдоговора, охраны труда, питания, оздоровления работников и т.п.

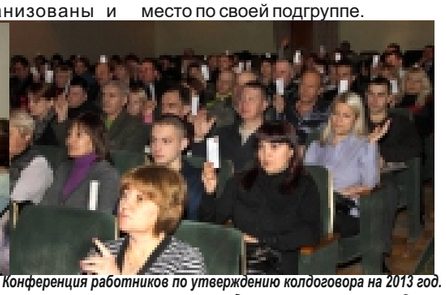
В 2013 году комиссией было подготовлено Положение о смотре-конкурсе «Лучшая профсоюзная группа», организовано проведение конкурса в структурных подразделениях и ко Дню металлурга. Победители получили профсоюзные награды.

В 2015 году был организован и проведен 1 этап конкурсов ЦС ГМПР «Лучший председатель профкома цеховой профсоюзной организации» и «Лучший профгрупорг». По итогам конкурсов материалы о работе победителей направлены в областной комитет для участия в следующих этапах конкурса.

По итогам отраслевого конкурса председатель профкома ЭСПЦ занял 2 место по своей подгруппе.

Встреча профактива с председателем Свердловского обкома ГМПР В.Н. Кусковым (2012).

Встреча профгрупоргов с председателем профкома В.Н. Тилькун (2012).



Конференция работников по утверждению колдоговора на 2013 год.

продолжение на стр. 3

ОТЧЕТ КОМИССИИ ПРОФКОМА ПО ОБЩЕСТВЕННОМУ ПИТАНИЮ РАБОТНИКОВ

Комиссия избрана в составе 7 человек и утверждена на заседании профкома (протокол № 4).

Все члены комиссии прошли обучение в Учебно-методическом центре профсоюзов Свердловской области (г.Екатеринбург) по теме «Осуществление контроля за организацией питания рабочих и служащих предприятий и организаций Свердловской области». Членам комиссии выданы удостоверения, дающие право на осуществление проверок столовых.

Для организации общественного питания работников на территории предприятия на начало отчетного периода функционировало шесть столовых, из них две - в круглосуточном режиме, в настоящий момент – 5 столовых и буфет столовой крупносортного цеха.

Основные направления работы комиссии:

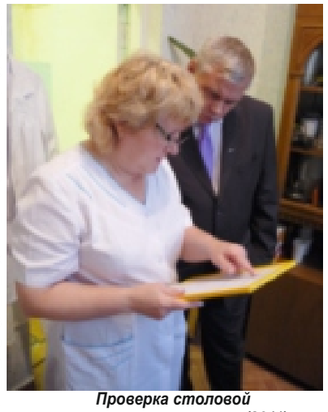
* ежеквартальные проверки всех столовых (члены комиссии проверяют цены и качество блюд, вес, разнообразие ассортимента, наличие продуктов и их качество, контролируют состояние служебных помещений, наличие дезинфицирующих средств; проверки осуществляются в соответствии с Инструкцией о порядке проведения контрольной проверки правильности отпуска блюд и изделий на предприятиях общественного питания);
* изучение письменных и устных замечаний и подготовка ответов на них;
* решение вопросов с заведующими столовых и администрацией ООО «Наш выбор»;
* совместная работа с представителями администрации завода;
* регулярный анализ ситуации (цен, условий и т.д.) с обсуждением на заседаниях профкома.

По результатам проверок отчетного периода было составлено 7 Актов, которые предоставлены в профком, заведующей столовой. Директору ООО «Наш выбор» были направлены данные акты с требованием устранить выявленные нарушения и усилить контроль за работой сотрудников. При проведении проверок в столовых были обнаружены недовесы, несоответствие меню, молоко с истекшим сроком годности, выявлены недочеты по санитарной уборке помещений и прочее.

Результаты обследований заносятся в специальный Журнал проверок, доступный администрации ООО «Наш выбор» и городским органам, инспектирующим места общественного питания.

Комиссия оперативно реагировала на значительные изменения цен, в т.ч. в июне 2015 года, при резком увеличении цен. После совместных консультаций с администрацией предприятия и столовых цены были отрегулированы до прежнего уровня. После этого принято решение закупать овощи у населения.

Ежегодно комиссия рассматривает порядка 300-400 устных и письменных обращений, в основном касающихся приготовления и ассортимента блюд в смене с 15-00 часов, по молоку, по весу блюд. На каждое замечание члены комиссии дают исчерпывающие и квалифицированные ответы.



Проверка столовой агломерационного цеха (2011).

На основании проверок и поступивших замечаний работников под контролем и при содействии комиссии по питанию проводятся следующие мероприятия: контролируется график завоза молока; для снижения себестоимости блюд осуществлен переход столовых на использование фарфоровой посуды вместо одноразовой; формирование меню осуществляется с учетом блюд в различной ценовой категории - расширен ассортимент недорогих салатов и вторых блюд; во всех столовых установлены контрольные весы, в меню обязательно указан вес блюда. Кроме этого в меню отражено лечебно-профилактическое и диетическое питание, в столовых проходят выставки-продажи полуфабрикатов, организуются дни национальной кухни (украинской, татарской, русской).

В тоже время существуют проблемы, требующие особого внимания и решения, в т.ч. особенно беспокоит постоянное повышение закупочных цен на продукты, вследствие чего происходит удорожание блюд.

В связи с этим необходимо продолжать работу в направлении контроля и улучшения организации питания работников предприятия. Новому составу комиссии необходимо проработать вопрос возможности снижения затрат на обеды для работников.

Юрий Молодых, председатель комиссии

ОТЧЕТ КОМИССИИ ПРОФКОМА ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

Комиссия по работе с молодежью создана решением профкома в целях привлечения молодых рабочих и служащих к активному участию в работе профсоюзной организации, привлечения их к управлению производством, улучшению условий труда на производстве, жилищного и культурно-бытового обслуживания молодежи, повышения ее общеобразовательного уровня, организации отдыха, охраны здоровья и привлечения к занятиям физической культурой, спортом и туризмом.

На сегодняшний день в состав комиссии по работе с молодежью профкома входит 12 человек. Комиссия осуществляет свою деятельность среди молодых работников предприятия, состоящих на профсоюзном учёте, при тесном взаимодействии с молодёжной организацией завода. Представитель профкома участвует в еженедельных совещаниях Совета молодежной организации завода, информирует о деятельности профсоюза.

Социально-экономическая и юридическая защита.

При проведении колдоговорных кампаний комиссия организовала семинары и информационные встречи с молодыми работниками для подготовки предложений в коллективный договор, улучшающих социально-экономическое положение молодых работников, и с целью ознакомления с действующими нормами. В 2016 году подготовлено 2 протокола с предложениями в проект колдоговора в раздел «молодые работники» на следующий период.

По юридическим вопросам, касающихся трудовых отношений, с молодыми работниками были проведены «круглые столы» с Правовым инспектором труда, зам.председателя профкома по правовым вопросам Ириной Зайченко.

Конкурсы профмастерства.

В отчетном периоде уже традиционно стало проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых работников предприятия. При участии членов комиссии и молодежного профактива подразделений были проведены конкурсы в цехах завода и ООО по следующим профессиям:

· электромонтер,
· машинист крана,
· слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики,
· машинист тепловоза,
· лаборант химического анализа центральной аналитической лаборатории,
· клеймовщик горячего металла,
· слесарь по ремонту металлургического оборудования, механосборочных работ.

Конкурс профмастерства в ЖДЦ, вручение приза от профсоюзного комитета (2013).

В 2014 году совместно с комиссией профкома по охране труда был организован конкурс по промышленной безопасности среди работников завода.

продолжение на стр. 8

ОТЧЕТ КОМИССИИ ПРОФКОМА ПО СПОРТИВНОЙ РАБОТЕ (продолжение)

На всероссийское мероприятие «Лыжня России» металлургический завод выставляет максимальное количество участников, на лыжах бегут работники и их дети.

Ежегодно команда заводчан участвует в легкоатлетических эстафетах на приз газеты «Сталь» (более 300 человек со всех цехов) и на приз газеты «Серовский рабочий» (2 команды - смешанная и ветеранская), неоднократно побеждая.

Старт смешанной эстафеты на приз газеты «Сталь» (2012).

Члены комиссии оказывали помощь Фонду «Дети России» в организации «Водного праздника “Веселые старты”» (2012г.).

Ежегодно комиссия организует открытие лыжного сезона с проведением гонок и награждением победителей за счет профбюджета. Введена хорошая традиция на эстафетах вручать специальные призы от профсоюзного комитета за массовость.

С 2011 года начали участвовать в Спартакиаде обкома ГМПР. С 2015 года такая Спартакиада проводится среди предприятий северного региона. Заводчане проявили себя в отдельных видах спорта. В 2016 году заняли почетное 3 место.

Члены комиссии оказывают помощь физоргам в формировании команд по различным видам спорта и в проведении цеховых спортивных мероприятиях.

Процент участия работников завода в физкультурно-спортивных мероприятиях за отчетный период увеличился на 5% и сегодня составляет более 20%. Комиссия вносит свой посильный вклад, чтобы этот процент увеличивался из года в год.

Хотелось бы выде-лить особенно активных участников спортивных состязаний: доменный цех, ЭСПЦ, прокатные цеха, литейный, механический цеха, КИПиА, ООО «Энергоремонт», ООО «Путевой ремонт».

Павел Чеклецов на Спартакиаде Свердловского обкома ГМПР среди предприятий северного региона (2016).

Пожелание на новый период: восстановление заводской спартакиады в полном объеме и наладить более тесное сотрудничество председателей цехкомов и физоргов.

Алексей Яковлев, председатель комиссии

ОТЧЕТ КОМИССИИ ПРОФКОМА ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

С целью качественного и своевременного информационного обеспечения членов первичной профсоюзной организации завода действует комиссия профкома по связям с общественностью.

В отчетном периоде комиссия освещала деятельность профорганизации, рассказывала об интересных событиях, происходящих на предприятии, писала зарисовки о своих коллегах, готовила ответы на наиболее частые вопросы работников в правовой сфере и в области охраны труда. Все это отражалось в ежемесячном полноцветном информационном бюллетене «Сплав», а в электронном виде – на сайте профорганизации http://www.prof-serovmet.ru. Главным качеством информации является ее оперативность

Сайт содержит новостную информацию, официальные документы (колдоговор, ОТС и т.п.), памятки работникам и профактиву, фотогалерею и прочее.

Наиболее яркие зарисовки о наших профактивистах, значимых событиях профсоюзной организации можно наблюдать в газете Свердловского обкома ГМПР «Уральский металлург», информационном бюллетене Центрального Совета «ГМПР-Инфо» и других информационных изданиях.

Все чаще на страницах «Сплава» стали появляться материалы, подготовленные председателями профкомов структурных подразделений, а также членами профсоюза, желающими поделиться достижениями своих коллег.

Вопросы, которые обсуждаются на еженедельном совещании председателей профорганизаций цехов и подразделений, находят свое отражение в информационном листке. Его печатный вариант передается в структурные подразделения для размещения на стендах, а электронная версия отправляется профсоюзным лидерам по электронной почте. Информационный лист содержит краткую информацию, предоставленную предцехкомам за прошедшую неделю, объявления, предложения, планы работ на следующую неделю. Также распространяются постановления профкома, материалы вышестоящих профсоюзных органов и прочие документы, необходимые для работы профлидерам.

Для представления профсоюзной организации члены комиссии разрабатывают макеты презентационных материалов, сувениров, открыток, календарей и пр.

Комиссия регулярно обновляет информационные стенды профсоюза и размещает на них интересную и полезную для членов профсоюза информацию.

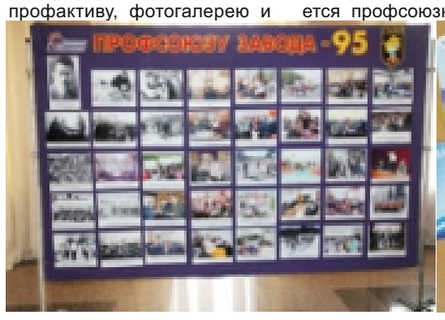
Кроме выпуска собственных печатных материалов, члены комиссии работают со средствами массовой информации по размещению информации о деятельности профсоюза, поздравлений работников с праздниками.

В 2012 году при подготовке к празднованию 95-летия профсоюзной организации комиссия организовала конкурсы для членов профсоюза, выставки фоторабот, профсоюзных агиток, стенгазет, подготовила исторический видеоролик о профорганизации, активно участвовала в подготовке праздничного концерта, организовала оформление юбилейных мероприятий.

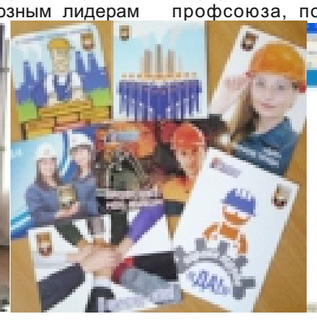
В 2016 году для бюллетеня «Сплав» и сайта профорганизации регулярно готовились материалы о проведении отчетно-выборной кампании в структурных подразделениях.

На протяжении отчетного периода комиссия участвовала в разработке и подготовке раздаточного материала для членов профсоюза при проведении различных мероприятий.

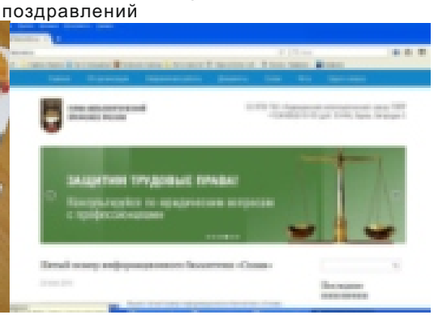
Предложение для нового состава профкома – провести обучение членов комиссии.



Фотостенд, подготовленныйк 95-летию ППО.



Карманные календари разных лет.



Сайт профорганизации.

Анна Баранова, председатель комиссии

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КОМИССИИ ПРОФКОМА (продолжение)

Организовано участие работников завода - членов ГМПР в конкурсах вышестоящих профорганизаций: фотоконкурс - в 2012г.,, ежегодно в стихотворном конкурсе ЦС ГМПР (дважды наши работники занимали призовые места).

Большая работа была проведена по организации мероприятий к 95-летию профсоюзной организации в 2012г.: конкурсы, выставки, концертная программа с участием профсоюзного актива, их детей. На концерт были приглашены профактивисты и ветераны профсоюзного движения.

Как и ранее, профсоюзный комитет осуществлял моральное и материальное поощрение профсоюзных активистов. Данную функцию также выполняет оргкомиссия. За отчетный период ко Дню металлурга (ежегодно), в связи с отчетно-выборной кампанией в профорганизации (в 2016г.), по другим различным основаниям (юбилей, профессиональный праздник и т.п.) поощрены более 600 профактивистов и членов профсоюза подразделений нагрудными знаками, Почетными грамотами, Благодарственными письмами ЦС и Свердловского обкома ГМПР, Федерации профсоюзов Свердловской области, Координационного совета профсоюзов СГО, профсоюзного комитета завода.

Творческое поздравление от членов комиссий к 95-летию профорганизации (2012).

Екатерина Мустяцы, председатель комиссии

ОТЧЕТ КОМИССИИ ПРОФКОМА ПО ТРУДУ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

В течение отчетного периода члены комиссии постоянно проводили анализ финансово-экономического положения предприятия. Председатель профкома – член комиссии, регулярно встречалась с руководством предприятия для решения возникающих социально-трудовых вопросов.

Представители профсоюзного комитета по обращениям работников принимали участие в собраниях, проводимых руководством предприятия в цехах по вопросам оплаты труда, графиков работы и другим вопросам, затрагивающим существенные условия труда работников .

Например. Совместно с профсоюзным комитетом ООО «Энергоремонт» в январе 2015 года подготовлено и проведено собрание представителей работников участка ЦЭС и директора Общества по вопросам связанным с заработной платой, обеспечением работников инструментом и приспособлениями, введением неполного рабочего времени.

В соответствии с коллективным договором работодатель ежемесячно представляет профсоюзному комитету справки о работе завода и о средней заработной плате по цехам и подразделениям. На основании полученных данных, а также данных Федеральной службы государственной статистики комиссией профкома готовились вопросы для рассмотрения на заседании профсоюзного комитета. Так в 2012 году был рассмотрен вопрос «О приоритетных задачах в области труда», в 2013 году – «О проблемах в области оплаты труда и направлениях их решений». В 2014 и в 2016 годах - «О социально-экономическом положении работников предприятия. Проблемы и пути их решения».

Проводилось изучение и анализ проектов локальных нормативных актов по вопросам труда и заработной платы. Профсоюзным комитетом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников предприятия (оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, графики работы, графики отпусков и др.).

В 2012 году членами комиссии проводились проверки подразделений по вопросам выполнения положений коллективного договора и соблюдения трудового законодательства. По результатам проверок в адрес работодателя было подготовлено представление с выявленными замечаниями, которые обсуждались с работодателем и по ним принимались соответствующие решения, в частности Положение о привлечении работников к работе в выходные и праздничные дни, к сверхурочной работе.

Заседание профкома (2013).

В 2012-13 годах в адрес профкома было направлено несколько писем - обращений работников о низком уровне заработной платы.

Для выхода из сложившейся сложной ситуации профсоюзный комитет, при непосредственном участии комиссии по труду и заработной плате, подготовил свои предложения и вышел с инициативой переговоров к работодателю результатами которых стало:

- создание комиссии по установлению персональных надбавок руководителям, специалистам и служащим и утверждение положения о порядке установления персональных надбавок;
- во всех подразделениях завода, где выплачивались надбавки за профессиональное мастерство внесены изменения в положения об оплате труда;
- принято решение о введении повышающего коэффициента в размере 1,05 к тарифам и окладам с 1 апреля 2013 года для работников занятых на промплощадке.

Одним из основных направлений деятельности комиссии является подготовка предложений по внесению изменений и дополнений и работа над проектом 2-го раздела коллективного договора «Рабочее время и время отдыха. Организация и оплата труда». Члены комиссии принимали активное участие в работе согласительной комиссии. В 2011 году при подготовке проекта коллективного договора был полностью обновлен 2 раздел. В последующие годы в данный раздел вносились изменения и дополнения.

Члены комиссии принимали участие в переговорах по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры ООО ДСК «Марс», ООО «Путевой ремонт», ООО ТК «Авто-партнер», ООО ЧПО «Серов-Спас», ООО «Энергоремонт».

Работа профсоюза в значительной степени зависит от профессиональной подготовки актива. Поэтому в марте 2014 года членами комиссии был подготовлен и проведён обучающий семинар для председателей цеховых комитетов по вопросам труда и заработной платы.

В течение отчётного периода члены комиссии участвовали в работе заводских комиссий:

- учебно-методического совета;
- комиссии по аттестации руководителей, специалистов и служащих;
- комиссии для установления персональных надбавок руководителям, специалистам и служащим.

Члены комиссии участвуют в рассмотрении индивидуальных трудовых споров и обращений по вопросам труда и заработной платы.

За отчётный период в адрес комиссии поступали обращения работников крупносортного, механического цехов, ЦРМО, ЭСПЦ с предложениями по внесению изменений в Положение по оплате труда.

Предложения работников рассмотрены совместно со специалистами по оплате труда и в Положения внесены соответствующие изменения.

В случаях возникновения у работников вопросов по начислению заработной платы по применению Положений по оплате труда члены комиссии проверяют правильность начисления заработной платы и способствуют устранению ошибок и разъяснению норм Положения. Такая помощь оказывалась работникам агломерационного, крупносортного, калибровочного цехов, ЭСПЦ и ЦРМО.

Андрей Лапин, председатель комиссии

ОТЧЕТ КОМИССИИ ПРОФКОМА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Комиссия профкома по охране труда осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о комиссии и документами Центрального Совета ГМПР.

Комиссия организует свою работу согласно ежеквартальным планам, утвержденным на заседании профкома завода. На конец отчетного периода комиссия работает в составе 5 человек.

За отчётный период проделана следующая работа:

1. Проводились **проверки**:

- состояния питьевого режима (1 раз в полугодие);
- состояния бытовых помещений (по графику);
- состояния прицеховых территорий (1 раз в полугодие);
- применения средств индивидуальной защиты (в 4 подразделениях);
- эффективности работы вентиляционных и аспирационных систем (2 раза в год);
- выдачи и качества спецодежды, спецобуви и СИЗ;
- очистки кровель зданий и сооружений от наледей и сверхнормативных накоплений снега (ежегодно);
- обеспечения мер безопасности с ручным электрифицированным инструментом;
- соблюдения технологических и по охране труда инструкций при выплавке свинецсодержащих сталей (ЭСПЦ в 2011г.).

2. На заседания профсоюзного комитета **подготовлены для рассмотрения вопросы**:

· О подготовке подразделений к работе в весенне-летний и осенне-зимний периоды (ежегодно);

· О состоянии аттестации рабочих мест (2011-2014гг.);

· О состоянии травматизма и профзаболеваемости и мерах по их снижению (ежегодно);

· О работе структуры уполномоченных по охране труда (в 2013г.).

· О проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) (2014-2015гг.).

Подготовлены Постановления с обязательствами в адрес всех категорий профактива.

3. Совместно со старшими уполномоченными и председателями цехкомов проверялась готовность подразделений завода к работе в осенне-зимний и весенне-летний периоды.

4. Комиссия по ОТ контролировала проведение ежегодных **периодических медицинских профосмотров** (включая прохождение трудящимися флюорографа и рентгенографии грудной клетки), явку работников, оперативно реагировала на замечания работников; обобщала все замечания и передавала в адрес администрации.

5. В соответствии с Положением обеспечено участие членов комиссии **в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников**.

6. Обеспечено участие в обсуждении и доработке **раздела «Охрана труда» коллективного договора** предприятия. Председатель комиссии принял участие в подготовке раздела по охране труда в колдоговоры трех организаций, входящих в структуру ППО.

7. Дополнялся (совместно с ОПБиОТ) Список профессий на получение лечебно-профилактического питания и молока.

8. Комиссия по ОТ **контролировала выполнение «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда»** и непосредственно участвовала в формировании аналогичного плана на следующий год.

9. Велся **контроль оформления заявок** в соответствии с «Межотраслевыми правилами обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и СИЗ».

10. Проверялось **качество** поступающей в подразделения **спецодежды, спецобуви и СИЗ**. В результате проверок замечания по качеству рукавиц и мыла были предоставлены поставщику и учтены им. Подготовлены письма в адрес администрации и решены вопросы по выдаче костюмов с огнестойкой пропиткой для некоторых профессий дополнительно к существующему Перечню.

11. Продолжается работа со старшими уполномоченными в подразделениях (на сегодня 28 чел.).

Функционирует система проверок группами уполномоченных условий труда работников в подразделениях. За отчетный период выявлено 256 нарушений, из них устранено 251.

Проведено **обучение** избранных в подразделениях уполномоченных по 40-часовой программе с привлечением средств Фонда социального страхования РФ и предприятия. Организовано торжественное вручение удостоверений на право проведения проверок состояния охраны труда в подразделениях завода и выдачу результатов руководителям обязательные к рассмотрению представления об устранении нарушений требований правил и норм по охране труда (74 чел.).

По ходатайству комиссии ежегодно **поощрялись лучшие уполномоченные** в связи с проводимым 28 апреля «Всемирным днём охраны труда» (36 чел).

Организовано участие уполномоченных по ОТ нашего предприятия **в слетах** Свердловского обкома ГМПР «Лучший уполномоченный по охране труда». 12 профактивистов награждены одноименными нагрудными знаками.

С целью ознакомления с опытом работы и организации общественного контроля в 2011г. **организован выезд группы** уполномоченных и членов комиссии по ОТ на ОАО «НТМК».

Традиционно в преддверии Всемирного дня охраны труда проводились однодневные обучающие семинары со старшими уполномоченными по ОТ (ежегодно).

За отчетный период с целью повышения внимания к проблемам охраны труда по инициативе комиссии организован **конкурс на Лучшего уполномоченного по охране труда**, победителям вручены Дипломы профсоюзного комитета и денежные премии (2011-2016гг.).

12. Комиссия принимала участие в ежегодных проводимых на заводе «Днях здоровья» (до 2013г.).

13.**Проведено анкетирование по ОТ** среди работников завода с выдачей результатов соответствующим руководителям и структурам предприятия (в 2013г.)

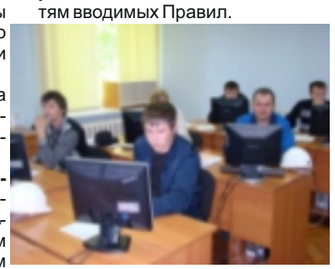
14. Регулярно **контролировала вопрос аттестации рабочих мест (АРМ) и специальной оценки условий труда (СОУТ)**. Комиссия своевременно включилась в проведение АРМ и СОУТ, были раз-работаны методические мате-риалы: «Памятка работнику о проведении АРМ», «Информация для формирования пакета документов по АРМ». Кроме этого, Свердловским обкомом ГМПР совместно с профкомом завода подготовлен специальный выпуск «Профсоюзного вестника», посвященного АРМ с указанием основных этапов и примерами заполнения карты аттестации (май 2012г.).

К моменту проведения СОУТ на рабочих местах завода были разработаны «Методические рекомендации по организации работы представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в составе комиссии, проводящей специальную оценку условий труда». В разработке этих рекомендаций непосредственно принимали участие члены комиссии профкома по ОТ.

15. В течение отчетного периода контролировались приказы «О выполнении актов- предписаний комиссий Ростехнадзора, Роструд-инспекции, Роспотребнадзора и «УГМК-Холдинга».

16. Комиссия активно **взаимодействовала со Свердловским обкомом ГМПР** по выработке позиции профсоюзов с целью предупреждения негативных последствий от принятия законопроекта «О специальной оценке условий труда».

17. В связи с введением в действие новых правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями были **подготовлены информационные статьи** в бюллетень «Сплав» и в ходе семинара со старшими уполномоченными по ОТ также уделено внимание особенностям вводимых Правил.



Конкурс по охране труда среди молодых работников (2014).

Уполномоченные, награжденные к Дню охраны труда - 2014.

Павел Тилькун, председатель комиссии

ОТЧЕТ КОМИССИИ ПРОФКОМА ПО ПРОБЛЕМАМ СЕМЬИ, ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ И КУЛЬТМАССОВОЙ РАБОТЕ

Комиссия по проблемам семьи, оздоровительной и культмассовой работе вела свою деятельность в составе 5 человек. Работа комиссии велась постоянно и в соответствии с ежеквартальными планами.

Одно из основных направлений работы комиссии – участие в подготовке проектов коллективного договора и контроль за исполнением соответствующих разделов. При подготовке проекта колдоговоров комиссия вносила дополнения и изменения в разделы «Социальные льготы и гарантии», «Охрана здоровья, пенсионное и социальное страхование», разрабатывала регламент по выдаче путевок в санаторий-профилакторий «Чистые ключи» для пенсионеров завода.

По предложению комиссии в коллективный договор внесено предложение о выплате материальной помощи на рождение ребенка в размере 3000 руб. К 1 сентября родители, имеющие ребенка-первоклассника, получают материальную помощь в размере 1500 рублей. Малообеспеченным семьям оказывается помощь за содержание ребенка в детском дошкольном учреждении (50% родительской платы). Решение о предоставлении указанной льготы принимает комиссия по проблемам семьи. За отчетный период такой вид помощи получили 26 семей. До 2015 года, женщины предприятия, вставшие на учет по беременности, получали материальную помощь на диетическое питание (50 рублей за отработанную смену). Данные выплаты получили 88 женщин.

На контроле комиссии дети-инвалиды работников предприятия. Ежегодно, по ходатайству комиссии, ко Дню инвалида семьям, имеющим детей-инвалидов, вручается подарочный сладкий набор.

Для детей работников предприятия комиссия готовит и принимает активное участие в детских праздниках. Комиссия выдает билеты на праздники и подарки. Принимает решение о выдаче бесплатных подарков.

Самое активное участие комиссия принимает в проведении оздоровительных кампаний для детей работников завода – это загородные, городские и южные лагеря. В 2012 и 2013 годах 60 детей работников предприятия отдохнули в Болгарии, в 2014 году 10 детей поправили свое здоровье в Крыму. За период с 2012 по 2016 годы в ООО Санаторий-профилакторий «Чистые ключи» отдохнул 321 ребенок.

По ходатайству комиссии родителям-членам профсоюза профсоюзным комитетом оказывается материальная помощь для частичной оплаты за путевки в загородный лагерь «Веселый бор», в 2014-2015 году материальная помощь составила 350 руб. за путевку и была оказана 717 работникам.

С 2012 по 2016 годы совместно с администрацией предприятия было организовано оздоровление в ООО «Санаторий-профилакторий «Чистые ключи» более 2 тысяч работников предприятия и 700 пенсионеров.

Значительная часть работы комиссии – внимание неработающим пенсионерам: поздравления с праздниками, проведение праздничных и рабочих совещаний, помощь в проведении выставок творчества, цветов и плодов.

По инициативе членов комиссии проводились благотворительные акции по сбору средств на лечение тяжелобольных детей и жителей города. Силами работников завода было собрано и перечислено для нуждающихся в лечении более 1 миллиона 100 тысяч рублей. Спасибо огромное всем участникам акций!

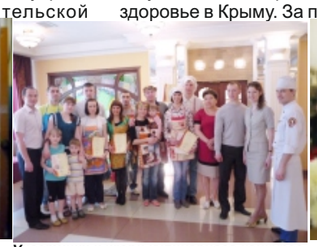
Комиссия регулярно организует участие членов профсоюза в конкурсах, выставках художественно-прикладного творчества, художественной самодеятельности. Музыкальный коллектив из членов профсоюза получил Гран-при в конкурсе «Поющая сталь». Специальным призом в конкурсе «Поющая семья УГМК» была награждена семья Ирины Дрягиной, профсоюзной активистки - работницы цеха КИПиА.

Принимает участие комиссия в проведении праздников семьи, как на заводе, так и в городе.

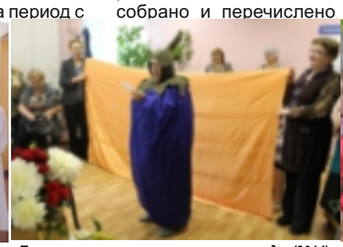
Комиссия оказывает помощь женщинам и их детям в направлении на лечение, в том числе санаторно-курортное. По ходатайству комиссии администрация предприятия приобретает и выделяет путевки на лечение женщин с детьми.

Решает комиссия и вопросы, возникающие в процессе работы завода, связанные с жизненными ситуациями работников и членов их семей.

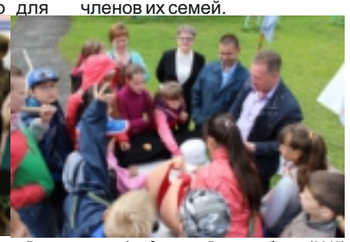
Стенгазета в СПЦ к Дню металлурга (2012).



Участники и жюри кулинарного конкурса, посвященного Дню семьи (2012).



Презентация выставки цветов и плодов(2014).



Встреча с профлидерами «Веселом бору» (2015).

Оксана Богушова, председатель комиссии

ОТЧЕТ КОМИССИИ ПРОФКОМА ПО СПОРТИВНОЙ РАБОТЕ

Целью комиссии является пропаганда здорового образа жизни среди работников завода и членов их семей.

В каждом структурном подразделении в составе цехового профсоюзного комитета работает физорг. В соответствии с коллективным договором физорги каждый первый понедельник месяца освобождаются от своей основной работы. В этот день они собираются в кабинете главного специалиста по спорту, где все вместе решают и обсуждают планы спортивной работы на предстоящий месяц. Коллектив физоргов из 18 человек стабилен и дружен.

Работа комиссии планировалась ежеквартально. За отчетный период при активном участии комиссии профкома проведено 43 спортивных мероприятия для работников предприятия.

Основную долю соревнований занимает заводская спартакиада. На данный момент на нашем предприятии при активном содействии физоргов проводится спартакиада по 9 видам спорта по 3 группам цехов (в т.ч. организации-партнеры в отдельной группе), в каждой группе по шесть коллективов. Разделение по группам идет в зависимости от количества работников в цехе.

С 2011 по 2016гг. регулярно проводились первенства завода по следующим видам спорта: настольному теннису, волейболу, мини-футболу, зимнему полиатлону, стрельбе из пневматической винтовки, шахматам, шашкам, футболу, спринтерским эстафетам, плаванию, баскетболу. Ежегодно проводился кросс «Золотая осень». В этих спортивных состязаниях ежегодно участвует около 700 работников предприятия.

В Спартакиаде УГМК команда заводчан достойно представляет наше предприятие. Команды предприятий УГМК состязаются по плаванию, футболу, в лыжных гонках, в играх по настольному теннису, баскетболу, легкой атлетике. Участников от нашего завода ежегодно около 100 человек.

При поддержке комиссии профкома организовано участие наших спортсменов в городских и окружных соревнованиях. Заводчане представляют наше предприятие в играх по баскетболу, регулярно участвуют в первенстве города и кубке северных городов по лыжным гонкам, занимая призовые места.

С момента организации Марафона Конжак наши работники попадают в 10-ку призеров среди 1500 участников .

Продолжение на стр. 6