СТАБИЛЬНОСТЬ – ЕГО КОНЁК

В преддверии празднования 1 февраля - Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области хотелось бы рассказать о человеке, профсоюзный стаж которого более полувека - Юрии Алексеевиче Андрееве - Почетном ветеране Свердловской организации Горно-металлургического профсоюза России.

Первым рабочим местом молодого Юры в далеком 1965 году был Серовский узел связи, где он и вступил в профсоюз. После армии в 1970 году Юрий Андреев решил связать свою жизнь с серовской металлургией, начав работать подручным канавщика в мартеновском цехе. В 1985 году его назначают мастером разливочного пролёта, а позднее и старшим мастером разливочного пролёта, кем он и работает по сей день, правда уже в электросталеплавильном цехе. Работа в коллективе, внедрение новых технологий производства стали, усовершенствование условий труда – вот те вопросы, которые волнуют ответственного, инициативного человека, такого как Юрий Алексеевич Андреев. В 80-е годы Юрий Алексеевич в течение семи лет был бессменным председателем товарищеского суда мартеновского цеха. По мнению Юрия Алексеевича, дело-то было хорошее и полезное. На суд товарищей выносились различные нарушения трудовой дисциплины, общественного порядка и люди побаивались этого суда и задумывались над своим поведением, ведь перед товарищами и коллегами по работе было стыдно за свои проступки.

За высокие производственные показатели и активное участие в общественной жизни цеха и завода на протяжении долгих лет имя Юрия Андреева было занесено в Книгу Почёта ОАО «Металлургический завод имени А.К.Серова», вручены Почетные грамоты завода и ООО УГМК-Холдинг, а в 2015 году Юрий Алексеевич получил медаль Почетного ветерана Свердловской организации ГМПР.

Председатель цехового комитета ЭСПЦ Леонид Гущин так говорит о своем коллеге: «Юрий Алексеевич - Металлург с большой буквы и он понимает значимость профсоюзного единства, с большим уважением относится к тем людям, кто выполняет непростую работу по защите прав трудящихся, со своей стороны способствую тому, чтобы и производство не пострадало, и молодежь была активна и имела возможность участвовать в профсоюзной и общественной жизни цеха. Для меня доверие и поддержка таких людей имеет большое значение».

Занятость и ответственная работа на производстве не мешает Юрию Алексеевичу заниматься общественными делами, он уже 25 лет является старшим в коллективе волейбольной группы, а ещё он очень серьёзно увлекается плаванием, поэтому дом спорта, бассейн – это любимые места отдыха Юрия Алексеевича.

На вопрос, какие черты характера в людях вам импонируют, Юрий Алексеевич, не задумываясь, ответил – ответственность за свои слова и действия, отзывчивость, взаимовыручка. В коллективе, которым он руководит, работают именно такие люди – дружные, с чувством коллективизма, умеющие поддержать в трудную минуту и вдохновить своим теплом.

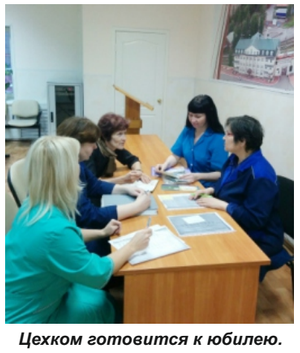
И в повседневной жизни Юрий Алексеевич всегда в движении: и в своей семье с двумя внуками и тремя внучками, да ещё и с любимой правнучкой Айей, и на садовом участке, где можно запросто поработать и отдохнуть всем своим большим семейством.

Всерьез волнует Юрия Алексеевича будущее нашего завода, ведь сейчас очень сложно заинтересовать молодежь рабочими профессиями, а хочется передать свое ремесло в надежные руки. Но время еще есть, и, если на нашем заводе будет побольше таких людей, как Юрий Андреев, со своей рабочей гордостью, со своим опытом и желанием поделиться им с другими, то наш завод всегда будет впереди!

Любовь Владимирова

НАКАНУНЕ ЮБИЛЕЯ

Для всех заводчан 2016 год особенный: металлургический завод отмечает 120 лет со дня основания. История Центральной аналитической лаборатории (в прошлом, химической лаборатории) – неотъемлемая часть истории завода и начинает свой отсчет с самого его основания. Ровесница предприятия готовится праздновать свой юбилей в феврале нынешнего года. Для цехкома этот зимний месяц объединил два праздника: день рождения подразделения и день профсоюзного активиста.



Цехком готовится к юбилею.

Нынешний цехком состоит из шести человек. Все они люди с активной жизненной позицией, которые помогают мне решать возникающие проблемы и вопросы. Есть у нас стажисты: Ирина Павлова, Ольга Фатхуллина, Ирина Голицына. Они избираются в состав профсоюзного комитета ЦАЛ уже в течение нескольких сроков, что лишний раз подтверждает их авторитет в коллективе и неравнодушный характер. Ирина Павлова является моей «правой рукой», она - мой надежный заместитель. Ирина Викторовна член заводского профсоюзного комитета и в совершенстве владеет всеми вопросами, касающимися деятельности профсоюза. Ольга Фатхуллина сильна в вопросах охраны труда и в 2012 году была удостоена нагрудного знака Свердловской областной организации ГМПР «Лучший уполномоченный по охране труда». А у Татьяны Кран поистине золотые руки. Она активный участник и победитель различных творческих конкурсов, в том числе декоративно-прикладного искусства. Своим примером она привлекает и других работников к участию в общественной жизни. Екатерина Петровна Бикшанова человек неиссякаемой энергии, занимается общественной работой и за пределами завода, корреспондент газеты «Сплав» и в настоящий момент мой незаменимый помощник в подготовке к юбилею.

Цеховой комитет ЦАЛ - инициатор участия подразделения в различных заводских общественно-значимых мероприятиях. Это и оформление цеховой территории ко Дню металлурга и Новому году, участие в карнавалах и шествиях, совместные вечера отдыха и многое другое. У нашей цеховой профорганизации есть свои добрые традиции, например, участие в акции «Варежки от бабушки» и посещение Дома ребенка с подарками к праздникам. Цеховой комитет также поддерживает тесную связь с ветеранами лаборатории, не забывая поздравлять их с юбилейными датами.

Накануне 120-летнего юбилея мы планируем пригласить наших ветеранов на торжественную встречу в ЦАЛ, на которой их ждет много интересного. Кроме того, в рамках празднования этой знаменательной даты запланированы презентация информационного стенда по истории лаборатории, конкурс стенных газет среди участков и юбилейный вечер работников подразделения в дискозале Дворца культуры металлургов.

2016 год – год отчетов и выборов в профсоюзной организации. Мне хочется пожелать коллективу избрать в состав профкома ЦАЛ таких же активных и настойчивых в осуществлении любых начинаний людей, способных при этом сохранить сложившиеся добрые традиции и нашу причастность к историческому прошлому.

Вера Мерзлякова, председатель цехкома ЦАЛ

Первичная профсоюзная организация ОАО “Металлургический завод им. А.К.Серова“ ГМПР
Юридический адрес: Свердловская область, г. Серов, ул. Агломератчиков, д. 6,
Фактический адрес: ул. Загородка, д. 1; Тел.: (34385) 5-33-72, 5-33-64; Факс: (34385) 5-27-05; e-mail: prof@serovmet.ru, **www.prof-serovmet.ru**
Редакционная группа: А.В. Баранова, Е.Г. Мустяцы
Отпечатано в типографии “Полиформ”. Тираж 500 экз.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО “МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА”

ГМПР 25 лет С ГОДАМИ КРЕПЧЕ СТАЛИ!

СПЛАВ

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

№ 01/73

Январь 2016

В номере:

Начинаем отчетно-выборную кампанию 1
Подведение итогов 1
Соглашение заключено 2
Участие работников в управлении организацией 2-3
Как все начиналось 3
Стабильность - его конек 4
Накануне юбилея 4

Уважаемые коллеги!

1 февраля активисты свердловских профсоюзов отмечают особую дату — День образования профсоюзного движения.

Поздравляю вас с этим праздником!

За годы работы профсоюзы накопили огромный опыт в защите прав и интересов граждан, появились новые формы и методы. Одним из них стало социальное партнерство. В сегодняшний экономический период только профсоюз может на равных вести разговор с работодателями и органами власти, а значит, регулировать трудовые отношения и рассчитывать на успешное разрешение возникающих проблем.

Выражаю огромную благодарность всему профсоюзному активу нашей профсоюзной организации. Известно, что вы люди с активной жизненной позицией, энтузиасты своего дела. Вы в полном смысле этого слова живете интересами трудового коллектива, отстаиваете права работников, осуществляете контроль за соблюдением трудового законодательства. Уверена, что и в дальнейшем вы будете настойчиво заявлять о своих позициях, активно отстаивать трудовые права своих коллег.

Желаю всем членам профсоюза и ветеранам профсоюзного движения здоровья, счастья, успехов и благополучия!

Вера Тилькун,
председатель профкома
ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» ГМПР

НАЧИНАЕМ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНУЮ КАМПАНИЮ

Одно из важнейших событий 2016 года для нашей профсоюзной организации – отчетно-выборная кампания.

Для членов профсоюза наступает ответственный период - время сделать свой выбор профсоюзных лидеров на предстоящие пять лет, определить насколько успешно работал предыдущий состав профсоюзных органов, указать на недостатки и выделить наиболее важные направления деятельности.

В процессе отчетов-выборов будет дана оценка работы профсоюзного актива участков, подразделений, цехов, профкома завода за период с 2011 по 2016 годы. Профсоюзные лидеры и их помощники будут избраны на всех уровнях, начиная с профгрупп, далее пройдут выборы председателей и профсоюзных комитетов во всех структурных подразделениях первички и завершающим этапом будет проведение заводской профсоюзной отчетно-выборной конференции. Делегаты от нашей профоганизации примут участие в выборах вышестоящих профсоюзных органов: Свердловского обкома и Центрального совета ГМПР.

Обучение по подготовке и проведению данных мероприятий охватит профгрупоргов, председателей цехкомов и молодежный профактив.

Конкретные сроки и детали проведения отчетов и выборов в нашей профорганизации будут установлены в феврале на заседании профкома.

Екатерина Мустяцы

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

21 января состоялось заседание профсоюзного комитета, основным вопросом стало подведение итогов 2015 года по травматизму и профзаболеваемости.

Председатель комиссии профкома по охране труда Павел Тилькун представил отчет за прошлый год по произошедшим несчастным случаям и выявленным профессиональным заболеваниям у работников предприятия. В отчетном году по сравнению с 2014 годом общий травматизм на заводе снизился с 8 до 5 случаев, при этом произошел один смертельный случай с работником крупносортного цеха.

В два раза снизилось количество зарегистрированных профессиональных заболеваний: в 2015 году – 3, в 2014г. – 6 случаев. Периодический медицинский осмотр прошло 2505 человек, что составило 97% от работников, подлежащих осмотру. По плану улучшения условий труда на 2015 год из 112 мероприятий выполнено 109, перенесено на следующий год 3. При проведении группами уполномоченных систематических проверок состояния условий труда в подразделениях выявлено 49 нарушений, из них устранено 42, по остальным установлены сроки на 2016 год.

Рассмотрев предоставленные данные и изучив причины травматизма, профсоюзный комитет решил с целью обеспечения безопасных условий труда дополнительно к сложившейся системе контроля в области охраны труда поручить уполномоченным своевременно сообщать в комиссию профкома по охране труда о ситуациях, создающих потенциальную угрозу травмирования на рабочих местах. Для повышения эффективности работы уполномоченных будет организовано обучение вновь избранных по 40-часовой программе по охране труда.

Далее были рассмотрены текущие вопросы, в том числе по оказанию целевой материальной помощи членам профсоюза, участию профактива в торжественных мероприятиях, посвященных Дню профсоюзного активиста.

Екатерина Мустяцы

СОГЛАШЕНИЕ ЗАКЛЮЧЕНО

В канун новогодних праздников 29 декабря на заседании профсоюзного комитета подписано Соглашение о продлении на 2016 год коллективного договора ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» на 2013 год.

Члены профкома обсудили информацию о выполнении коллективного договора в 2015 году, представленную директором по персоналу Евгением Логиновым. О работе над проектом Соглашения и предлагаемых изменениях рассказала председатель профкома Вера Тилькун.

По тексту коллективного договора больших изменений нет. В связи с дополнением Трудового кодекса статьей 262.1 изменена редакция пункта 2.16 коллективного договора. Теперь одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

В разделе 5-ом изменена формулировка п. 5.2 в связи с изменением срока разработки инструкций и п.5.10, в котором появилась ссылка на новое Положение № 10, регулирующее обеспечение работников витаминными препаратами.

В Приложение № 5 и № 7 по обеспечению спецодеждой и лечебно-профилактическим питанием внесены изменения на основании служебных записок подразделений и новых штатных расписаний. Приложение № 6 претерпело изменения по результатам СОУТ и на основании новых штатных расписаний и изложено в новой редакции для удобства пользования.

Изменено Положение о материальной помощи работникам, оно принято в новой редакции с 01.01.2016 года. Это Положение не является приложением к коллективному договору, это самостоятельный локальный нормативный акт.

Подписано отдельное Соглашение о минимальных гарантиях на 2016 год, которым установлен для работников промышленно производственного персонала минимальный размер заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени не ниже 1,5 величины прожиточного минимума по региону.

СОГЛАШЕНИЕ
о продлении на 2016 год действия коллективного договора
Открытого акционерного общества
«Металлургический завод им. А.К. Серова»
на 2013 год

г. Серов

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Участие работников в управлении организацией – одно из важнейших прав трудящихся.

Работник осуществляет право на участие в управлении организацией как непосредственно, так и через своих представителей.

Непосредственно работники реализуют данное право посредством участия в различных собраниях:

- вносят предложения по работе организации и в проект коллективного договора,
- получают от работодателя информацию,
- предъявляют требования к работодателю при наличии коллективного трудового спора,
- избирают своих представителей в комиссию по трудовым спорам и другие комиссии.

В остальных случаях работники действуют через своих представителей. Основными и практически единственными представителями прав и интересов работников являются профессиональные союзы.

Статья 53 Трудового кодекса устанавливает различные формы участия профсоюзных комитетов в управлении организацией:

- учет мнения профсоюзного комитета в случаях предусмотренных ТК РФ, коллективным договором;
- проведение консультаций профсоюзного комитета с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;
- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;
- обсуждение профкомом планов социально-экономического развития организации;
- участие в разработке и принятии коллективных договоров;
- иные формы, определенные ТК РФ, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, локальными нормативными актами.

Трудовой кодекс предусматривает 26 случаев, в которых работодатель при принятии решения должен учесть мнение профсоюзного комитета. Это введение системы оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, утверждение графика отпусков, утверждение правил внутреннего трудового распорядка организации, инструкций по охране труда для работников и многое другое.

Нашим коллективным договором вместо учета мнения предусмотрено принятие решений по согласованию с профсоюзным комитетом. Эта форма обеспечивает дополнительную защиту работникам.

Рассматривая предложенные работодателем проекты локальных нормативных актов, профсоюзный комитет должен проверять их соответствие действующему законодательству и существующему в организации порядку подготовки и принятия подобных решений.

Проведение консультаций с работодателем профсоюзный комитет использует по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при формировании проекта коллективного договора, а также в случаях принятия решений затрагивающих интересы работников. Если работодатель настаивает на принятии акта в предлагаемой редакции, то необходимо выяснить мотивы и экономические обоснования принимаемого решения, аргументировать точку зрения работников.

Самостоятельное право работника на информацию пересекается с соответствующей формой реализации комплексного права на участие в управлении организацией. В статье 53 ТК РФ закреплен перечень вопросов, по которым профсоюзы вправе беспрепятственно и бесплатно получать информацию от работодателя, но этот перечень не является исчерпывающим, он может быть расширен федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором.

Своевременное получение информации по социально-трудовым вопросам влияет на стратегию профсоюзов, избрание ими приоритетов в своей деятельности, включение наиболее актуальных положений в коллективные договоры, соглашения и другие локальные акты.

Продолжение на стр. 3

УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ (продолжение)

Коллективные переговоры являются одним из наиболее значимых направлений участия работников и их представителей в управлении организацией. Коллективный договор дает возможность решить все основные социально-трудовые вопросы, отнесенные к компетенции организации. По соглашению сторон в него могут быть включены условия, выгодные для работников, закрепляющие предоставляемые им льготы и гарантии.

В качестве формы участия работников в управлении организацией Трудовой кодекс предусматривает также обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, возможность внесения предложений по ее совершенствованию. Каждый работник может высказать работодателю или его представителям предложения по совершенствованию работы организации, оптимизации технологического процесса и организации труда. Предложения, касающиеся мероприятий, затрагивающих интересы всех работников организации, вносятся и обсуждаются профсоюзным комитетом от имени коллектива работающих.

Все формы участия работников в управлении организации тесно связаны между собой и дополняют друг друга. Но во всех случаях результатом становится принятое решение, которое будет способствовать укреплению социального партнерства и успешному развитию и стабильности организации. Приобщая работников прямо или косвенно к принятию управленческих решений, работодатели могут рассчитывать на увеличение объема выпускаемой продукции, улучшение ее качества, на более рациональное использование рабочей силы, быстрейшее внедрение новой техники и технологии.

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

Наша профсоюзная организация входит в состав одного из самых крупных отраслевых профсоюзов России – ГМПР. 28 января Горно-металлургический профсоюз России празднует 25-летие создания. Как же все начиналось?

I съезд профсоюза металлургов России (Москва, январь 1991г.)

1990-1991 годы – переломный период для России: развал СССР, союзных структур, в т.ч. профсоюзных, время становления Российского государства, правительства, бизнес-класса, профсоюза.

Первый (Учредительный) съезд профсоюза горняков и металлургов России состоялся в Москве 28-29 января 1991 года. Тогда же были приняты Декларация об образовании профсоюза и Устав, определены основные направления деятельности. Первым председателем профсоюза был избран Борис Григорьевич Мисник. Свое нынешнее название — Горно-металлургический профсоюз России (ГМПР) — организация получила в апреле 1994 года на II внеочередном съезде.

**От профсоюзной организации Металлургического Ордена Красного Знамени завода им. А.К.Серова в работе Учредительного съезда участвовал В.В. Каретников – председатель профкома.*

Начав свою деятельность, профсоюз, его лидеры и профактив столкнулись с множеством новых проблем, не существовавших при социалистическом строе. Акционирование, перевод экономики на рыночные рельсы, выработка и совершенствование механизмов социальной защиты работников через систему социального партнерства и т.д. Необходимо было определить стратегию и тактику действий во взаимоотношениях с правительственными и законодательными органами, политическими партиями и движениями, профсоюзами и их объединениями, обеспечить сохранение единства профсоюза.

В первый год работы ГМПР состоялись многочисленные встречи и консультации с профактивом в регионах страны. На предприятиях горно-металлургического комплекса проведены массовые акции в защиту жизненных интересов горняков и металлургов. Профсоюз потребовал от Правительства введения системы коллективных переговоров и соглашений, отмены административных ограничений заработной платы и т.п. Проводилась работа по обращениями трудовых коллективов о задержках заработной платы ряда регионов России. Инициирована деятельность в сфере социального страхования. Было принято решение обеспечить становление правовой службы, сосредоточить работу на помощи профорганам предприятий в заключении коллективных договоров, в том числе, и в участии профсоюзов в приватизации и других изменениях форм собственности.

За 25 лет профсоюз накопил огромный опыт в сфере защиты интересов работников и всегда стремился соответствовать вызовам времени. И главное, профсоюз за четверть века сохранил свою целостность, свое единство и в невероятно сложных условиях смены общественно-политической формации, экономических кризисов, следовавших один за другим, Горно-металлургический профсоюз России сумел приобрести авторитет могущественной силы, способной защитить человека труда. Этот авторитет он получил за твердость на пути к достижению целей, за профессиональные подходы к решению социальных проблем, за успешную деятельность в правовом поле. Он стал равноправным социальным партнером работодателям при решении самых спорных вопросов – зарплаты, занятости, охраны здоровья трудящихся.

25 лет упорного совершенствования и из государственного придатка, каким был профсоюз при советской власти, когда выполнял распределительные функции, он превратился в серьезную общественную организацию, цель которой - забота о человеке труда.

Горно-металлургический профсоюз России — самостоятельная общероссийская общественная организация, объединяющая на добровольных началах работников горно-металлургического комплекса Российской Федерации для защиты социально-трудовых и экономических прав трудящихся.

Сегодня Горно-металлургический профсоюз России объединяет 900 тысяч человек, работающих в горнодобывающей промышленности, черной и цветной металлургии, на предприятиях по добыче и обработке драгоценных металлов и камней, учащихся отраслевых учебных заведений и пенсионеров — бывших работников отрасли.

Подготовлено по материалам сайтов ЦС и Свердловского обкома ГМПР