

Год Козы готовится уступить место году Обезьяны. Обезьяна вступит в свои права 8 февраля 2016 года и останется у руля до 27 января 2017-го.

Обезьяна придёт Красная Огненная и с её появлением начнётся двухлетний период стихии Огня. Собственный элемент Обезьяны – Металл,

цвет – белый, характер – иньский, женский.

В связи с этим год предстоит противоречивый: согласно заведенному древними астрологами правилу чередования пяти элементов (Огонь, Земля, Металл, Вода, Дерево) стихия Огня, к которой относится 2016 год, недру-

жественна стихии Металла, родной для Обезьяны. Зато совпадают характеры стихий: и Огонь, и Металл активны, динамичны, подвижны. Огонь расплавляет Металл, то есть трансформирует.

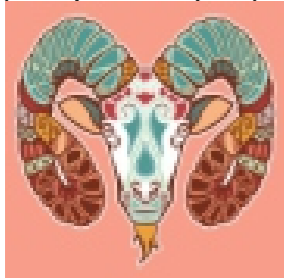
Нас всех ожидает то или иное преобразование, каждый узнает о себе нечто новое.

Наступающий год обещает массу приятных впечатлений и желанных перемен.

Хозяйка года весела, подвижна, игрива, изобретательна, хотя порой и капризна. Если не сидеть на месте и активно действовать, то нас ждёт, творческое, созидательное и счастливое время.

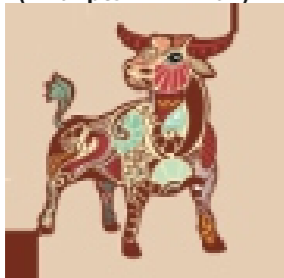
**Что нас ждёт?**

**Овен**  
(21 марта - 20 апреля)



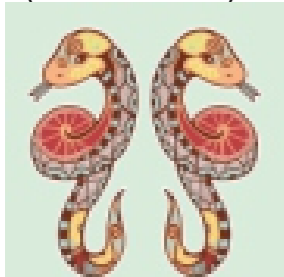
Займитесь повседневными делами, И удача точно будет с вами. Просто начинайте день свой кофе- Будете в своей работе профи!

**Телец**  
(21 апреля - 21 мая)



В жизнь свою внести разнообразие Тельцам поможет полёт фантазии. Все ваши давние мечты и планы Осуществятся в год Обезьяны!

**Близнецы**  
(21 мая - 21 июня)



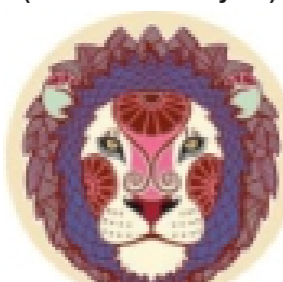
Направьте все старания и пыл, Чтоб обустроить свой надежный тыл. Как поётся в песенке знакомой – Главней всего погода в доме!

**Рак**  
(22 июня - 22 июля)



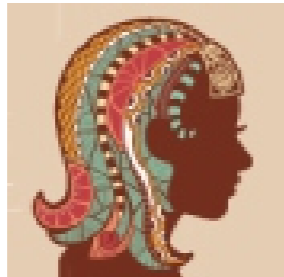
Раки, расслабьтесь. Для вас новый год Без особенных стрессов пройдёт. Обретайте новые знания И получите признание!

**Лев**  
(23 июля - 22 августа)



Полагаться только на себя Предписывает в этот раз судьба. Тогда стабильность, комфорт и уют В прайд ваш обязательно войдут!

**Дева**  
(22 августа — 22 сентября)



Не надо в наступающем году Идти ни у кого на поводу. События ожидают важные, Так будьте же, Девы, отважными!

**Весы**  
(23 сентября - 23 октября)



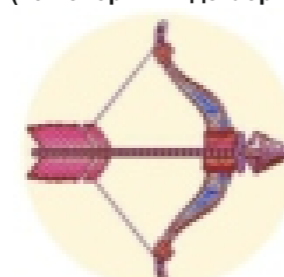
Чтоб год для Весов прошёл без изъяна, В тени держаться просит Обезьяна. Предайтесь лучше размышлениям Для подготовки к великим свершениям!

**Скорпион**  
(24 октября - 22 ноября)



На Обезьяну нечего пенять, В жизни самим надо что-то менять. На этом неизведанном пути Сможете друзей настоящих найти!

**Стрелец**  
(23 ноября - 21 декабря)



Если карьера Стрельцам дорога, Смело берите быка за рога. Чтоб вы в год Обезьяны преуспели, Стреляйте только в значимые цели!

**Козерог**  
(22 декабря - 20 января)



Оторвитесь от домашних забот – Вдали от дома вас удача ждёт. Возможностей появится много В будущем году у Козерога!

**Водолей**  
(21 января - 18 февраля)



Непредсказуем предстоящий год - Судьба вам уникальный шанс даёт Преодолеть все страхи и сомненья И шагнуть в иное измеренье!

**Рыбы**  
(19 февраля - 20 марта)



Цели заветной удастся добиться, Если с близкими объединиться. Будьте настойчивы и упрямы, Ведь вы – под защитой Обезьяны!

**Екатерина Бикшанова**

Соглашение продлено	1
Обзор новых Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями	2
Знай наших!	3
Будьте здоровы!	3
Новый председатель, новые заботы	3
Звёздный Предсказамус на 2016 год от Екатерины Бикшановой	4
С Новым годом, коллектив!	5
Календарь на 2016 год	6

## Дорогие друзья!

### Сердечно поздравляю вас с Новым годом и Рождеством!

Новый год и Рождество – одни из самых любимых наших праздников.

Несмотря на зимние морозы, они по-настоящему добрые и теплые, напоминают нам о главных жизненных ценностях: любви к детям, к родителям, к своему дому. Зажигая праздничные свечи в рождественскую ночь, в кругу родных мы вспоминаем самое хорошее, прощаем обиды и стараемся подарить друг другу как можно больше душевного тепла и любви.

2015 год принес и успехи, и трудности, но хорошего было больше. Год наступающий потребует от нас еще более серьезной работы, станет настоящей проверкой на зрелость. Нам предстоит масштабная отчетно-выборная кампания, в ходе которой предстоит подвести итоги минувшего пятилетия и наметить дальнейшую стратегию действий по решению проблем членов профсоюза, определить пути развития профсоюзной организации. Зная наш коллектив, его потенциал, закалку и умение работать, я уверена – мы с вами сделаем все от нас зависящее, чтобы найти оптимальные пути решения всех поставленных задач.

От всей души желаю вам в Новом году успехов, хорошего настроения и душевного равновесия. Пусть рядом с вами всегда будут родные и близкие, а на жизненном пути встречаются только хорошие люди. Здоровья вам, счастья, мира и благополучия!

**Вера Тилькун,**  
председатель профкома  
ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» ГМПП

## СОГЛАШЕНИЕ ПРОДЛЕНО

9 декабря, в офисе Центрального Совета профсоюза председатель ГМПП Алексей Безымянных и исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков подписали документ о продлении срока действия Соглашения о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу России на 2014-2016 годы от 23 декабря 2014 года на период с 1 января по 31 декабря 2016 года.

Перед собравшимися выступил председатель профсоюза:

- Сегодня подписано Соглашение о продлении раздела «Оплата труда» ОТС на 2016 год. Это непростое, но взвешенное решение. Надеюсь, что сложная ситуация, в которой



**Председатель ГМПП А.Безымянных и исполнительный директор АМРОС А. Окуньков.**

сейчас находятся отечественная металлургия и российский рынок металлов, будет улучшаться и результаты работы предприятий

ГМК в следующем году позволят при заключении нового ОТС ориентироваться на более высокие показатели, в первую

очередь, касающиеся уровня оплаты труда и итогов проведения специальной оценки условий труда в части сохранения льгот и компенсаций.

Исполнительный директор АМРОС сказал:

- Социальный диалог – это единственная форма, которая позволяет даже в самой тупиковой ситуации находить компромиссные решения, позволяет жить и развиваться. И это главное.

Следующий год будет не самым простым по многим причинам, как экономическим, так и политическим, что осложнит жизнь работодателей. И в этих условиях мы должны будем использовать возможности компаний для выполнения принятых договоренностей.

## ОБЗОР НОВЫХ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ РАБОТЕ С ИНСТРУМЕНТОМ И ПРИСПОСОБЛЕНИЯМИ

Приказом Минтруда России от 17.08.2015 № 552н утверждены Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями.

Правила обязательны для исполнения работодателями, являющимися индивидуальными предпринимателями, а также работодателями-юридическими лицами независимо от их организационно-правовой формы, осуществляющими работы с применением следующих видов инструмента и приспособлений:

- 1) ручного;
- 2) механизированного;
- 3) электрофицированно-го;
- 4) абразивного и эльборового;
- 5) пневматического;
- 6) инструмента с приводом от двигателя внутреннего сгорания;
- 7) гидравлического;
- 8) ручного пиротехнического.

При этом действие Правил не распространяется на работы, выполняемые с применением обрабатывающих станков, технических устройств в составе технологического, транспортного оборудования, испытательных стендов, оргтехники, контрольно-кассовых машин.

Работы, выполняемые с применением обрабатывающих станков и других технических устройств, по-прежнему организуются в соответствии с действующими Межотраслевыми Правилами по охране труда при холодной обработке

металлов (ПОТ РМ – 006-97).

Как следует из Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, работодатель должен обеспечить:

- содержание и эксплуатацию инструмента и приспособлений в соответствии с требованиями Правил и технической документации организации-изготовителя;

- контроль за соблюдением работниками требований Правил и инструкций по охране труда;

- допуск к работе с инструментами и приспособлениями работников, прошедших в установленном порядке обязательный предварительный медицинский осмотр, а также подготовку по охране труда;

- работу с электрофицированным, пневматическим, гидравлическим, ручным пиротехническим инструментом, инструментом с приводом от двигателя внутреннего сгорания лицами не моложе 18 лет.

Работник обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, обо всех замеченных им нарушениях требований, неисправностях оборудования, инструмента, приспособлений и средств индивидуальной и коллективной защиты. Запрещается работать с неисправными оборудованием, инструментом и приспособлениями, а также средствами индивидуальной и коллективной защиты.



Кроме того, Правилами определены требования охраны труда:

- предъявляемые к производственным помещениям (производственным площадкам) и организации рабочих мест;

- при осуществлении производственных процессов и эксплуатации инструмента и приспособлений.

Для целей выполнения работ с ручным пиротехническим инструментом Правилами утверждена форма наряда-допуска на производство работ повышенной опасности.

Работник, назначенный ответственным за содержание в исправном состоянии инструмента и приспособлений, должен иметь соответствующую квалификацию.

Согласно п.34 Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, осмотр, ремонт, проверка, испытание и техническое освидетельствование инструмента и приспособлений (за исключением ручного инструмента) должны выполняться квалифицированными работниками, назначенными работодателем ответственными лицами, либо должны осуществляться по договорам, заключаемым со специализированными организациями.

В соответствии со ст. 195.1 ТК РФ квалификация работника – это уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Таким образом, для определения квалификации работника, на которого работодателем может быть возложена ответственность за содержание в исправном

состоянии конкретных видов инструментов необходимо воспользоваться выпускаемыми ЕТКС или профессиональными стандартами необходимой отрасли промышленности.

Лицам, ответственным за организацию охраны труда в организации, необходимо заранее предусмотреть в планах работ:

- внеочередное обучение членов постоянно действующей комиссии, руководителей и ответственных лиц;

- актуализацию инструкций, программ обучения, программ стажировки и материалов для проверки знаний работников;

- обучение и проверку знаний работников, в объеме внесенных в нормативные документы изменений;

- тиражирование и обеспечение работников новыми Правилами;

- проверку выполнения требований новых Правил (целевые, комплексные проверки).

Время на выполнение этих мероприятий есть, т.к. **новые Правила по охране труда при работе с инструментами и приспособлениями вступят в силу 8 января 2016г.** На нашем предприятии достаточно много профес- сий, которые используют многие виды инструментов и приспособлений, указанных в данных «Правилах...», поэтому полное и своевременное внедрение требований и условий безопасной эксплуатации инструментов и приспособлений будет способствовать снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

*Павел Тилькун, технический инспектор труда ГМПР*

## ЗНАЙ НАШИХ!

Как мы сообщали ранее (Сплав № 09/70 за октябрь 2015) председатель профсоюзного комитета электростале- лавильного цеха Леонид Станиславович Гуцин, став победителем второго этапа конкурса «Лучший председа- тель профкома цеховой организации ГМПР» за 2014 год на уровне Свердловского

обкома ГМПР, получил возможность принять участие в заключительном туре на звание Лучшего среди всех предприятий горно-металлургического комплекса России.

И вот Исполком Цент- рального совета профсоюза назвал победителей отраслевого конкурса.

Рассмотрев материалы, иллюстрирующие кропотли- вую работу нашего коллеги, **жюри присудило ему почетное второе место среди лидеров, возглавля- ющих цеховые профсоюз- ные организации числен- ностью от 300 до 1000 человек.**

Как сообщает сайт ЦС

ГМПР победители конкурса будут приглашены в г. Москву для участия в торжествен- ных мероприятиях, посвя- щенных 25-летию образова- ния Горно-металлургичес- кого профсоюза России.

**Поздравляем Леонида Станиславовича с побе- дой в отраслевом Всерос- сийском конкурсе!**

*Анна Баранова*

## БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

рублей (2-й, 3-й корпус).

В заводском профилакто- рии также отдохнули 116 пенсионеров и 65 детей. Стоимость детской путевки – 19000 рублей, но родители оплачивали лишь 20%, с последующей компенсацией еще в размере 1900 рублей. Таким образом, стоимость отдыха с питанием и лечением в течение 2-х недель в «Чистых ключах» для работника завода с ребенком составила менее 7000 рублей.

Дети наших работников отдыхали и в загородных лагерях. 153 ребенка в летние месяцы отдохнули от городской суеты в «Веселом оро» и «Чайке».

По всем видам оздоровле- ния члены профсоюза дополнительно получали материальную помощь.

Предприятие продолжает сотрудничать с клиникой «УГМК-Здоровье», которая зарекомендовала себя наилучшим образом и пользуется большим спросом у заводчан. В 2015 году прошли диагностику и лечение 145 работников. По программе «Здоровый ребенок» обследовано 106 детей (на 15 детей больше, чем в 2014 году).

Охрана и поддержание здоровья своих работников и их детей – важное направле- ние в работе предприятия и профсоюзного комитета.



Общая сумма средств, направленных на эти цели в этом году, составила около 20 млн. рублей. Профсоюзный комитет израсходовал на оздоровление работников около 98 тыс. руб.

*Елена Варюхина, фото с сайта <http://kluchi66.ru>*

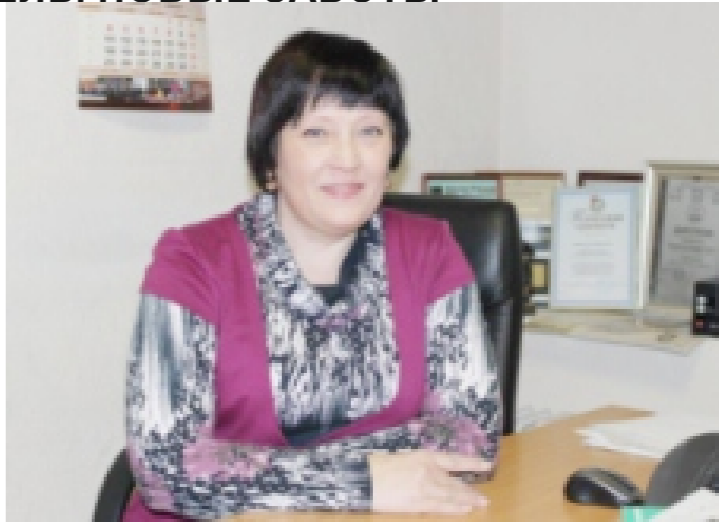
## НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ. НОВЫЕ ЗАБОТЫ

В ноябре в профсоюзной организации агломерацион- ного цеха прошли выборы профсоюзного актива. Председателем цехового комитета была избрана **Марина Николаевна Петрова, машинист смесительного барабана, с которой мы познакомимся, как с профгруппоргом, на страни- цах «Сплава» в 2013 году.**

Теперь у Марины Николаевны новая общест- венная работа – хлопотная, ответственная, активная, но очень нужная и необходимая людям. Ведь председатель цехового комитета должен уметь всё: поговорить с человеком, узнать, чем он обеспокоен, погасить в нем негатив, с которым, возмож- но, он пришёл, помочь, если нужно, донести необходимую информацию, ответить на возникшие вопросы. А ещё нужно организовать коллек- тив на культурное или спортивное мероприятие, на участие в конкурсе или выставке к различным

праздникам. Со всеми этими делами справляется Марина Николаевна. Ей нравится общаться с людьми, спокойный характер и чувство ответственности помогают ей в этом. Люди оценивают такое отношение к себе и идут на контакт. «Не молчите, не держите в себе проблему, обращайтесь, и мы вместе постараемся её решить», - говорит Марина Николаевна. И, действительно, люди идут, рассказывают и в ответ получают разъясне- ние, необходимую информа- цию или так необходимое в наше время внимание.

Надо отметить, что текущий период для Марины Николаевны, как и всех профсоюзных лидеров подразделений непростой. Ведь в 2016 году будет проводиться отчетно- выборная кампания в профсоюзных структурах всех уровней. Уже сейчас на плечи предцехкомов ложится важная задача – начать подготовку к выборам



профгруппоргов, членов цехового комитета, ответст- венных за различные направления работы, уполномоченных по охране труда, т.е. тех людей, которые будут главными помощниками членам профсоюза на рабочих местах при возникновении сложных ситуаций в трудо- вых отношениях. Чтобы

сформировался компетент- ный профсоюзный актив предцехкомам в первую очередь нужна помощь и поддержка самих членов профсоюза цеха.

Пожелаем Марине Николаевне всегда ощущать «чувство локтя» среди своих коллег, оставаться активной, отзывчивой и внимательной к людям!

*Любовь Владимировна*