

Первый шаг к
предстоящим
отчетам-
выборам 1, 3

Обзор новых
правил по охране
труда при работе
на высоте 2

Встреча
профсоюзных
лидеров 3

Уметь слушать
и слышать 3

Мама, мамочка,
мамуля 4



СПЛАВ



Дорогие женщины, мамы, бабушки!

Среди многочисленных праздников, отмечаемых в нашей стране, особое место занимает День матери, к которому никто не может остаться равнодушным.

Быть матерью - большое счастье и огромная ответственность, неустанный труд и самоотверженная забота о своих детях. Для любого из нас мама является самым дорогим человеком. Она дарит нам жизнь и бескорыстно отдает все свои силы, заботу, ласку и нежность, ей мы обязаны всем лучшим, что в нас есть. И сколько бы ни было нам лет, какими бы взрослыми и самостоятельными мы не стали, для мамы мы всегда остаемся детьми, ее забота и любовь

присутствуют в каждом нашем дне. Кем мы станем, какими мы будем - все это заложено в нас ее стараниями, ее трудолюбие - нам пример, ее знания и умения - наши ориентиры. Ведь именно в материнской любви, всепрощении, терпении и понимании заключена великая сила, она делает нас сильнее и уверенней, помогает преодолевать невзгоды, заставляет верить в успех.

В этот праздничный день хочется сказать слова поздравления и признательности многодетным, приемным семьям и семьям, которые взяли детей под опеку. Спасибо вам, наши дорогие!

Доброго здоровья вам, вашим детям и внукам, любви близких, надежной мужской поддержки, тепла домашнего очага и настоящего женского счастья!

Вера Тилькун,
председатель профкома

ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» ГМПР

МАМА, МАМОЧКА, МАМУЛЯ

слово «мама»?

26 ноября состоялся конкурс детского творчества среди детей заводских династий «МАМА – главное слово в каждой судьбе», посвященный Дню матери.

Он проводился в четырех номинациях: художественной – «Прекрасен мир любовью материнской...», вокально-инструментальной – «О той, кто нас растит, лелеет...», литературной – «Светлое слова – МАМА», прикладном творчестве – «Волшебный мир руками детей».

В конкурсе приняли участие 24 заводские женские династии. Все они творчески, с фантазией и любовью подошли к выполнению конкурсных работ. Благодаря этому на праздничном вечере царил особенная атмосфера – душевная, очень трогательная и радостная. И бабушки, и мамы, и дети остались довольны состоявшимся торжеством.

Мы пообщались с участниками конкурса и задали представителям трех поколений несколько одинаковых вопросов. Предлагаем вашему вниманию краткий обзор полученных ответов.

Что для Вас значит

Ответы получились и разные, и, в то же время, схожие в том, что мама – это самый близкий, родной, любимый, добрый, заботливый, дорогой, нежный, светлый, ласковый, главный человек в жизни, она подарила жизнь каждому из нас. Ну а среди детей самым популярным ответом стал такой: «Мама – это мама!».

По-Вашему мнению, быть мамой – трудная работа?

Более философски на это вопрос ответили, конечно, бабушки и мамы. Их опыт можно выразить в двух словах – трудная, но увлекательная. Все дети сказали свое однозначное «ДА».

Как Вы думаете, что должна уметь делать мама?

«Все, что придет в голову ее ребенку». «Делать несколько дел одновременно». «Быть готовой ко всему. Не терять головы. Быть дипломатом. Любить детей и быть им другом». «Построить отношения с детьми через «не умею», так как дети рождаются умнее родителей». «В первую очередь

быть женщиной, а во вторую – домохозяйкой». «Мама и так все умеет делать!».

Это некоторые ответы. Как говорится, без комментариев...

Какой подарок для мамы самый лучший?

А здесь «поскромничали» мамы и бабушки, назвав лучшим подарком здоровье, улыбки и счастье детей. Зато в числе детских ответов: послушание и хорошее поведение, подарки, сделанные своими руками, цветы, порядок в доме и даже просто пустяки.

Какие цветы любят мамы?

Вот уж где предпочтения порадовали своим разнообразием. Наши мамы любят красивые, живые цветы. Желательно комнатные, садовые (лучше – белого цвета), полевые или луговые. А конкретно – лилии на грядках, но можно и пионы или розы, или астры, или ромашки, или, в крайнем случае, орхидеи. И пусть их дарят папы или дети. В общем, как-то так...

Ваша любимая песня о маме?

При ответе на это вопрос большую роль сыграл возраст. Бабушки вспоминали песни прошлых лет, а мамы, в основном, называли песни, которые любят их дети.

У мамы есть время заниматься общественной работой?

Для многих семей участие в различных конкурсах и мероприятиях – дело привычное. Как сказала одна из наших мам: «Все зависит от человека. Статус «МАМА» общественной работе не помеха, если не в ущерб общению с ребенком».

Участники конкурса выражают благодарность всем организаторам за теплый семейный праздник, душевные слова, подарки, чуткое

Я свяжу тебе жизнь

Я свяжу тебе жизнь
Из пушистых мохеровых ниток.
Я свяжу тебе жизнь,
Не солгу ни единой петли.

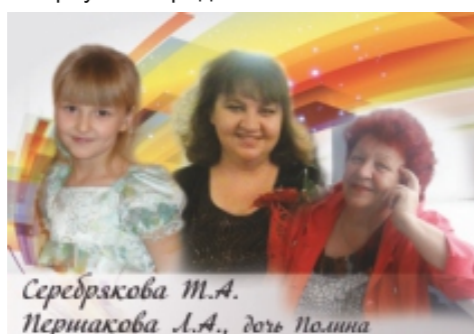
Я свяжу тебе жизнь,
Где узором по полю молитвы-
Пожелания счастья
В лучах настоящей любви.

Я свяжу тебе жизнь
Из веселой меланжевой пряжи.
Я свяжу тебе жизнь
И потом от души подарю.

Где я нитки беру?
Никому никогда не признаюсь:
Чтоб связать тебе жизнь,
Я тайком распускаю свою.
Валентина Беляева



Любовь В.И.
Калашниковы О.В., дочери Вера и Катя



Сердюкова М.А., дочь Полина



Никилина С.С.
Кропнинова Н.С., дочь Юлия



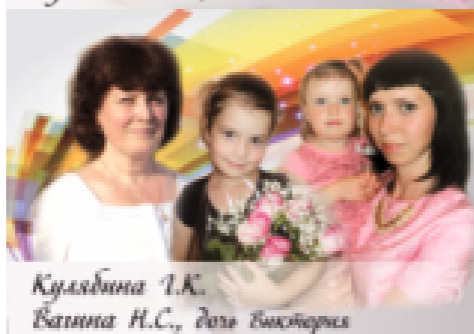
Смирнова Л.А.
Шуклина Л.А., дочь Ольга



Осинникова К.И.
Богдасарева Ю.Ю.,
дочь Любовь и сын Александр



Кузьмина Т.К.
Валкина Н.С., дочь Екатерина



Елена Варюхина, Елена Романова, коллаж Алла Талашманова



Семья Машкиных

ПЕРВЫЙ ШАГ В ПОДГОТОВКЕ К ПРЕДСТОЯЩИМ ОТЧЕТАМ-ВЫБОРАМ

Утверждение резерва профактива структурных подразделений первичной профсоюзной организацией на очередном плановом заседании профкома, которое состоялось 23 ноября, стало завершающим этапом масштабной работы всего профсоюзного актива.

Совершенствование работы с профсоюзными кадрами и активом является одним из важнейших направлений деятельности Профсоюза, частью организационного укрепления и развития профсоюзного движения в современных условиях.

Цель кадровой политики – создание системы формирования и развития кадрового потенциала, способного вести профессиональный диалог с социальными партнерами, грамотно и эффективно защищать социально-трудовые и связанные с ними права и интересы членов Профсоюза.

Одним из первых шагов кадровой политики является формирование резерва.

Для подразделений формирования резерва позволило уточнить структуру своей профорганизации на следующий отчетно-выборный период, выявить работников, желающих заниматься профсоюзной деятельностью, узнать планы действующего профактива.

За отчетно-выборный период в нашей организации обучено около 40-а председателей и заместителей структурных подразделений, 150-ти профгруппиров, 60-ти молодежных активистов, 150-ти уполномоченных по охране труда. Специалисты профкома ежегодно повышали свою квалификацию на семинарах вышестоящих органов. Подготовлен специалист с высшим юридическим образованием. Всего 400 обученных профсоюзных активистов. Это значительный резерв для выборов профсоюзного актива на следующий отчетно-выборный период.

Новые кандидатуры для избрания председателями



профсоюзных комитетов предлагаются в 7-ми структурных подразделениях основного предприятия, для избрания заместителями председателей профсоюзных комитетов – в 8-ми. Все предлагаемые кандидатуры имеют опыт профсоюзной работы в другом качестве и обучены как минимум по 8-ми часовой программе. Новые кандидатуры уполномоченных по охране труда предложены в

9-ти структурных подразделениях, все обучены по 40 часовой программе.

Предлагается 79 новых членов цеховых комитетов из 168 и 42 новых профгруппиров из 110. Все предложенные в резерв кандидатуры согласны заниматься общественной работой.

Молодежи до 35 лет предлагается 123 человека из 278, это существенное обновление профсоюзного актива.

Продолжение на стр. 3

ОБЗОР НОВЫХ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ РАБОТЕ НА ВЫСОТЕ

Правила по охране труда при работе на высоте, утвержденные Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.03.2014г. №155н вступили в силу 06.05.2015г. Действовавшие ранее правила ПОТ РМ-012-2000 утратили силу.

В чем же отличия новых Правил от старых и насколько они существенны?

1. Структура нормативного документа претерпела значительные изменения. В новых Правилах приводятся семнадцать Приложений, содержащих различного рода информацию, формы документов, расчеты, графические схемы.

2. Существенное изменение претерпело понятие высотных работ. Теперь под ними понимаются работы, когда:

а) существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты 1,8 м и более (ранее было – 1,3 м);

б) работник осуществляет подъем, превышающий по высоте 5 м, или спуск, превышающий по высоте 5 м, по вертикальной лестнице, угол наклона которой к горизонтальной поверхности более 75°;

в) работы производятся на площадках на расстоянии ближе 2 м от не огражденных перепадов по высоте более 1,8 м, а также если высота ограждения этих площадок менее 1,1 м;

г) существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты менее 1,8 м, если работа проводится над машинами или механизмами, водной поверхностью или выступающими предметами.

3. Исключено понятие «верхолазные работы».

4. Правилами вводятся требования к работникам, допускаемым к работе на высоте, и вводится деление работников по безопасности работ на высоте на 3 группы.

1 группа – работники, допускаемые к работам в составе бригады или под непосредственным контролем работника, назначенного приказом работодателя;

2 группа – мастера, бригадиры, руководители стажировки, а также работники, назначаемые по наряду-

допуску на производство работ на высоте ответственными исполнителями работ на высоте;

3 группа – работники, назначаемые работодателем ответственными за безопасную организацию и проведение работ на высоте, а также за проведение инструктажей; преподаватели и члены аттестационных комиссий, созданных приказом руководителя организации, проводящей обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте; работники, проводящие обслуживание и периодический осмотр средств индивидуальной защиты; работники, выдающие наряды-допуски; ответственные руководители работ на высоте, выполняемых по наряду-допуску; специалисты по охране труда; должностные лица, в полномочия которых входит утверждение плана производства работ на высоте.

Для разных групп предусмотрена различная форма и периодичность обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте и различные формы удостоверений, предъявляются различные возрастные и профессиональные требования.

Удостоверение должно постоянно находиться при работнике во время исполнения им служебных обязанностей и предъявляться по требованию надзорных органов!

5. Отдельное внимание уделено «Личной книжке учета работ на высоте». Она удостоверяет количество отработанных часов при работе на высоте; время, потраченное на подготовку оборудования и средств защиты, обследование и испытание оборудования, обследование и подготовку рабочего места; сведения о максимальной высоте, на которой проводилась работа и наименование высотного объекта.

6. Правилами вводится форма наряда-допуска для работы на высоте и форма журнала их учета. Наряд-допуск может выдаваться на срок до 15 дней, может быть продлен еще на 15 дней и по истечении 30 дней после его закрытия может быть

уничтожен, если не произошло несчастного случая.

7. Новый подход к обеспечению безопасности работ на высоте. Безопасность работ теперь должны обеспечивать не различные по своим характеристикам СИЗ, предназначенные для защиты от падения, а их система. В новых Правилах полностью исключены параграфы о требованиях безопасности, предъявляемым к: поясам предохранительным, предохранительным верхолазным устройствам, ловителям с вертикальным канатом, канатом страховочным, строительным каскам (срок носки касок по новым Правилам – 5 лет, по старым – 2 года).

Взамен всего вышеуказанного введены и описываются «Системы обеспечения безопасности работ на высоте» и указаны типы этих систем: удерживающие системы позиционирования, страховочные, системы спасения и эвакуации.

В системы обеспечения безопасности работ входят: анкерное устройство; привязь (страховочная, для удержания, для позиционирования, для положения сидя); соединительно-амортизирующая подсистема (стропы, канаты, карабины, амортизаторы, средство защиты втягивающегося типа, средство защиты от падения ползункового типа на гибкой или жесткой анкерной линии).

В состав системы спасения и эвакуации дополнительно входят носилки и аптечка первой помощи.

8. Особое внимание уделено содержанию плана производства работ (ППР) на высоте. Выбираются и рассчитываются, в т.ч. математическим путем, системы обеспечения безопасности, схемы крепления и дублирования анкерных устройств. Причем, при разработке ППР должны быть в обязательном порядке учтены опасные факторы, обусловленные местоположением анкерных устройств.

9. Вводятся требования по охране труда работников при перемещении по



конструкциям и высотным объектам, причем отдельный пункт посвящен безопасному перемещению по деревьям при их обрезке и валке.

10. Сокращены требования безопасности при работе с лестницами.

11. Нововведением является приложение, согласно которому выбираются узлы и полиспасты, используемые при транспортировке грузов при работе на высоте с применением грузоподъемных механизмов и устройств, средств малой механизации.

12. Уменьшены требования безопасности, регламентирующие производство кровельных и других работ на крышах зданий, бетонных, каменных работах, при работе на дымовых трубах.

13. Понижена группа допуска по электробезопасности с IV на III при работе на антенно-мачтовых сооружениях.

Как видим, новыми Правилами вводится системный подход к обеспечению безопасности работ на высоте.

Особое внимание уделяется допуску к работе на высоте (кто допустил, к каким работам и какие меры безопасности предпринял (обеспечил)). Описаны требования к работникам и систематизированы сведения о работнике в одном документе – «Личной книжке» (обучение, состояние здоровья (в т.ч. сведения о группе крови), опыт работы). План производства работ призван стать основополагающим документом в деле обеспечения безопасности работ на высоте.

Павел Тилькун, технический инспектор труда ГМПР

ПЕРВЫЙ ШАГ В ПОДГОТОВКЕ К ПРЕДСТОЯЩИМ ОТЧЕТАМ-ВЫБОРАМ (продолжение)

В профсоюзных организациях предприятий-партнеров изменений планируется значительно меньше: 1 председатель, 1 заместитель и 2 уполномоченных. Члены профсоюзных комитетов и профгруппорги практически остаются в прежнем составе. Возможно, это связано с относительно небольшим периодом их работы.

Формирование резерва –

это первый шаг в подготовке к предстоящим отчетам-выборам.

Присутствующая на заседании профкома куратор нашей организации от областного комитета Галина Калинина положительно отметила практику формирования и утверждения резерва профактива в структурных подразделениях.

Следующим вопросом

участники заседания обсудили и утвердили отчет о расходовании профсоюзных средств в 2015 году и смету профсоюзного бюджета на 2016 год, представленные главным бухгалтером профкома Анной Барановой.

В заключение члены профкома рассмотрели заявления членов профсоюза о целевой материальной помощи.

Заседание профсоюзного комитета завершилось встречей с председателем Свердловского обкома ГМПР Валерием Кусковым. Он рассказал о социально-экономическом положении в отрасли, об отраслевом Соглашении по ГК Свердловской области на 2014-2016 годы, о практике социального партнерства на предприятиях, ответил на вопросы присутствующих.

Ирина Зайченко

ВСТРЕЧА ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ

18 ноября профгруппорги агломерационного, электроплавильного, крупносортового, калибровочного цехов, заводоуправления, ОТК и электростанции собрались в профсоюзном комитете за круглым столом.

Ирина Зайченко – заместитель председателя профкома по правовым вопросам ознакомил присутствующих с основами и последовательностью проведения отчетно-выборной кампании в первичной профсоюз-

ной организации в связи с окончанием отчетно-выборного периода. Участники круглого стола обсудили вопросы подготовки к отчетно-выборной кампании, формирование резерва профсоюзного актива и порядок обучения профгруппоргов.

В преддверии новогодних праздников Вера Тилькун – председатель профкома, представила информацию о новогодних мероприятиях для работников и их детей, ответила на вопросы проф-

союзных лидеров.

Профгруппорги тепло поздравили своего коллегу Руслана Хуснетдинова с призовым местом во втором этапе смотр-конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР».



Ирина Зайченко

УМЕТЬ СЛУШАТЬ И СЛЫШАТЬ

Свердловский областной комитет ГМПР с 21 по 23 октября на базе отдыха «Хрустальная» провел семинар для председателей профсоюзных комитетов и молодых лидеров предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области, в котором приняли участие более 40 участников из 23 первичных организаций.

От нашего предприятия принимали участие заместитель председателя профкома Андрей Лапин и член комиссии профсоюзного комитета по работе с молодежью – заместитель председателя профкома Алексей Дубограй.

Открыл семинар председатель областного комитета ГМПР Валерий Кусков. В своем выступлении он отметил, если стороны умеют слушать, слышать, прийти к компромиссам, то совместная работа всегда приведет к правильным решениям.

Проводил семинар директор ООО «Трудовой консалтинг» (г. Москва) Эдуард Вохин, который имеет большой тренерский опыт, в т.ч. в



профсоюзной деятельности. В первый день был организован «круглый стол» по вопросам усиления мотивации членства. Говорилось о том, что необходимо работать с людьми, разъяснять им волнующие вопросы, а не принуждать их вступать в профсоюз. Вечером всем участникам встречи была представлена возможность рассказать о своих организациях, молодежных комиссиях и наглядно показать их деятельность.

На следующий день прошел тренинг «Взаимодействие молодых профактивистов и председателя профсо-

юзного комитета», где участники определяли пути, механизмы и формы возможного взаимодействия молодых профактивистов и председателей профсоюзных комитетов. На практике разбирали реальные ситуации, в решении которых нужно было использовать три способа взаимодействия: потребовать, попросить, договориться.

В третий день профсоюзные преподаватели ОАО «Первоуральский новотрубный завод» и работники обкома провели «Профсоюзный квест» в виде веревочного курса: 12 заданий для сов-

местного действия команды. Все участники работали над созданием единой сплоченной команды, за что по окончании мероприятия получили большой торт с символикой ГМПР.

За активную деятельность по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, повышение их культурного уровня, пропаганду здорового образа жизни, решение вопросов улучшения условий труда и быта работающей молодежи нагрудным знаком Свердловского областного комитета ГМПР «Надежда Профсоюза» на семинаре был награжден член комиссии нашего профсоюзного комитета по работе с молодежью – заместитель председателя молодежной организации завода Алексей Дубограй.

По результатам семинара было принято обращение представителей профсоюзного и молодежного актива к трудящимся, профсоюзным и молодежным лидерам предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области.

Елена Романова