

ПУСТЬ БУДЕТ ПУТЬ СВОБОДНЫМ, ЧИСТЫМ!

Желаем автомобилистам
Добра, любви и всяких благ!
Пусть будет путь свободным,
чистым,
Поменьше пробок, передеря!

Пусть не подводят светофоры,
В пути пусть реже тормозят.
Ну и в дорожных, сложных
спорах
Поддержат пусть всегда друзья!

В последнее воскресенье октября отмечается профессиональный праздник автомобилистов – массовый, добрый, веселый, к которому относят себя и профессиональные шоферы, и автомобилисты-любители. Желаем всем водителям зеленого огонька на всех автотрассах и на житейских дорогах. Пусть удача всегда сопутствует вам в пути, а опыт, мастерство и техника никогда не подводят!

В преддверии праздника хочется рассказать о представителе данной профессии, много лет работающем на нашем предприятии, человеке скромном и отзывчивом – Роберте Зиннуровиче Абдулине.

Роберт Зиннурович – не коренной серовчанин, он родился в г. Сковородино Амурской области, почти на границе с Китаем. Когда ему исполнился 1 год, родители переехали на Урал, в г.Североуральск, где живут и

сейчас. В молодости Роберту удалось побывать в родном городе – так получилось, что армейскую службу он проходил в том же Сковородино. В 1982 году, окончив Североуральское училище по профессии «автокрановщик», приехал в город Серов и устроился работать водителем на ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова». В настоящее время он является водителем первого класса, одним из самых опытных на нашем предприятии. За многолетний опыт работы по специальности слесаря по ремонту автомобилей, поэтому ремонт и техническое обслуживание служебного автомобиля «Камаз» производит сам.

Как только Роберт Зиннурович пришел работать на завод, он сразу же вступил в профсоюз. Он активно принимает участие в общественной жизни коллектива, радуя работников красочными, яркими, профессионально нарисованными газетами и поздравлениями к праздникам, таким образом, воплощая в жизнь свою мечту – дарить людям радость посредством искусства. Рисует Роберт Зиннурович с детства и даже мечтал в свое время получить художествен-

ное образование, но жизнь распорядилась по-другому, и профессия водителя стала его призванием. Коллеги характеризуют Роберта Зиннуровича как отзывчивого, доброго, ответственного, добросовестного, дисциплинированного человека, который своими творческими работами поднимает настроение всему коллективу.

Мы попросили Роберта Зиннуровича ответить на несколько вопросов.

- Как Вы считаете, какова роль автомобиля в современном мире?

- Без грузового транспорта в нашем мире никуда, потому что в сложившихся нынешних условиях перевозки грузов в большей степени стали осуществляться на автотранспорте. А вот на легковых машинах в наше время, особенно в нашем маленьком городе, стало ездить сложнее, много за рулем непрофессионалов, узкие улицы, стало много пробок.

- 22 сентября – Всемирный день без автомобиля, готовы Вы один день прожить без автомашины?

- Для меня не составляет

труда обойтись один день без машины. Раньше ездил только летом, а на зиму ставил машину в гараж и ходил пешком.

- Какую музыку любите слушать за рулем?

- Хорошую отечественную музыку по радио, иногда и сам подпеваю, так как в молодости играл на гитаре.

- Ваши хобби?

- Люблю в своем доме все делать своими руками.

- Кто Ваши самые дорогие люди?

- Любимая жена Маргарита, две красавицы-дочки и, конечно, две внучки и внук.

В преддверии праздника Роберт Зиннурович желает всем автомобилистам стабильности в работе, профессионалам – не быть слишком самоуверенным за рулем, а новичкам – нарабатывать опыт вождения и никуда не спешить.

Елена Романова



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

СПЛАВ

ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ – ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

7 октября состоялась XXV областная межсоюзная конференция Федерации профсоюзов Свердловской области.

Дата проведения была выбрана неслучайно: 7 октября в 130 странах мира отмечался Всемирный день коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» и эта конференция была посвящена работе профсоюзов Свердловской области, главная цель которой всегда – достойный труд.

В ней приняли участие заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Давид Кришталь, губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, главный федеральный инспектор по Свердловской области аппарата полпреда Президента РФ в УрФО Андрей Березовский, вице-премьер региона Яков Силин, вице-спикер Законодательного собрания Свердловской области Анатолий Сухов, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков и другие почетные гости, а также свыше 200 делегатов, представляющих все отраслевые профсоюзы в соста-

ве ФПСО. От нашей профсоюзной организации в составе делегации Свердловского обкома ГМПР в конференции принимали участие председатель профкома Вера Тилькун и зам. председателя профкома Андрей Лапин.

Губернатор области Евгений Куйвашев, приветствуя участников конференции, отметил, что совместная работа органов власти и профсоюзов по укреплению и совершенствованию социального партнерства в Свердловской области должна стать основой устойчивого социально-экономического развития региона. Регулярный диалог с профсоюзными лидерами, руководителями и активом профсоюзных организаций приобретает сегодня особую актуальность, так как помогает адекватно и оперативно реагировать на вызовы, которые ставят новые экономические реалии.

Делегаты конференции проанализировали итоги работы регионального профобъединения за прошедшую пятилетку, обсудили дальнейшую тактику и стратегию действий свердловских профсоюзов на предстоящий период до 2020г. По итогам

обсуждения конференцией было принято Постановление «Об отчете Совета Федерации профсоюзов Свердловской области за период после XXIII областной межсоюзной конференции и дальнейших действиях на 2015 – 2020 годы». Работа ФПСО признана удовлетворительной.

В связи с изменениями, внесенными в Гражданский кодекс РФ, и в целях приведения Устава ФПСО в соответствие с Уставом ФНПР конференцией были утверждены изменения в наименование и Устав Свердловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области».

В ходе проведения выборов на должность председателя Федерации профсоюзов нашей области был снова избран Андрей Леонидович Ветлужский. Заместителем председателя ФПСО остался Алексей Михайлович Киселев. Конференция сформировала и утвердила органы управления ФПСО: Совет и Президиум профобъединения, а также состав постоянных комиссий.

Андрей Лапин

Главная цель - достойный труд	1
Встреча с Главой	1-2
Что такое перевод?	2
Гордимся!	3
Пусть будет путь свободным, чистым!	4
Даешь молодежь!	4

ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!

18 октября 2001 года – дата основания Молодежной организации ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова». Основной целью создания было объединение молодежи на заводе и повышение эффективности участия молодых работников в развитии предприятия.

За историю своего существования молодежка (как ее обычно называют работники) стала известна как на родном предприятии, так в городе и области. Деятельность ее организована так, чтобы максимально охватить все жизненные аспекты молодых работников. В связи с этим выбрано четыре направления работы.

Производственное направление занимается реализацией инициатив молодежи в рамках повышения профессионализма работников завода. На предприятии проводятся конкурсы профессионального мастерства,

научно-практические конференции. В рамках работы с подрастающим поколением молодые работники организуют различные мероприятия со студентами металлургического техникума.

В социально-экологическом направлении ведется работа с подшефными школами, муниципальными учреждениями и организациями. Проводятся благотворительные акции по сбору вещей для домов-интернатов, благоустройству прилегающих к ним территорий. В качестве шефской работы проводятся встречи в производственном музее со школьниками подшефных школ, в которых идет речь об истории завода и его знаменитых работниках. Традиционными стали и экологические субботники в районе водохранилища.

Творческое (досуговое) направление занимается организацией досуга работ-

ников завода. На предприятии проводятся конкурсы прикладного искусства, кулинарные и т.д. Организуются экскурсии. Молодые работники принимают участие в туристических слетах городского и областного значения. Популярны поездки выходного дня.

Спортивное направление ведет пропаганду здорового образа жизни среди работников завода. Проводятся веселые старты, организуются товарищеские встречи по баскетболу между учащимися городских техникумов и молодежью завода, турниры по бильярду. Решаются посреднические вопросы по участию в городских спортивных мероприятиях.

У председателя молодежной организации завода непростая задача – координировать работу по всем направлениям и достойно представлять молодежь предприятия на различных уровнях.

Елена Варюхина

Только целеустремленные и перспективные люди могут справиться с такой задачей, проявляя в себе управленческие качества. Достаточно упомянуть некоторых из них: Илья Сергеевич Гриценко – первый председатель, сейчас – главный калибровщик; Александр Вячеславович Глазырин – начальник тепло-технической лаборатории; Максим Юрьевич Драницын – депутат Думы Серовского городского округа 6-го созыва, руководитель Серовского местного отделения ВОО «Молодая Гвардия Единой России»; Андрей Владимирович Пелевин – начальник механического цеха, председатель Общественной молодежной палаты при Думе Серовского городского округа.

Поздравляем Молодежную организацию с прошедшим днем рождения, желаем новых достижений, интересных идей и, не забывая прошлое, всегда смотреть вперед!

ВСТРЕЧА С ГЛАВОЙ

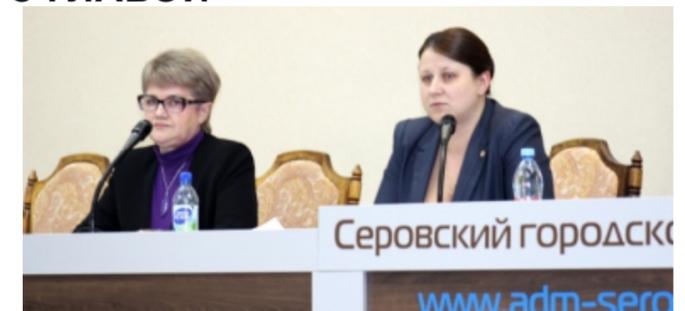
13 октября состоялась встреча профсоюзного актива организаций с Главой Серовского городского округа Еленой Бердниковой. Организатором мероприятия выступил Координационный совет профсоюзов Серовского городского округа, который объединяет 10 профсоюзных организаций.

Встреча прошла в рамках проведения Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!». Достойный труд – высокоэффективный труд в хороших производственных, социально-трудовых и безопасных условиях при полной занятости, доставляющих каждому работнику удовлетворение, возможность в полной мере проявить свои способности и мастерство. Это труд с достойной зарплатой и в достойных условиях.

Каждое 7 октября профсоюзы мира выдвигают свои требования, связанные с обеспечением достойного труда. В этом году всероссийская акция профсоюзов по решению Исполкома Федерации независимых профсоюзов России проходила под общим слоганом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!».

В нашем городе в этом мероприятии приняли участие более 100 активных членов профсоюзов предприятий и организаций.

На встрече, которая проходила в дружеской, неформальной обстановке в администрации городского округа, поднимались вопросы, которые так или иначе связаны с обеспечением достойных условий труда. Председатель комитета



Председатель Координационного совета профсоюзов СГО Вера Тилькун и Глава СГО Елена Бердникова.

экономики администрации СГО Светлана Просапина доложила об итогах выполнения социальных программ в текущем году и планы на 2016 год, о достижении на территории Серовского городского округа целевых показателей социально-экономического развития, установленных Указами Президента РФ от 7 мая 2012 года, а также результаты

мониторинга роста заработной платы в нашем округе.

О состоянии на рынке труда, а также информацию о начале работы информационной системы «Работа в России» рассказала директор государственного казенного учреждения службы занятости населения Свердловской области «Серовский центр занятости» Инга Капцова

Продолжение на стр. 2

ЧТО ТАКОЕ ПЕРЕВОД?

В производственных условиях часто возникает необходимость различных видов переводов работников. Кто должен знать об этом работник?

Конечно, в первую очередь надо понимать, что такое перевод. Определение перевода дается в ст. 72.1 ТК РФ – это «постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем».

Из определения видно, что при переводе обязательно изменяются основные условия трудового договора связанные с местом работы и трудовой функцией. Работнику важно понимать, что любые изменения определенных сторонами условий трудового договора возможны только по соглашению сторон, которое обязательно должно быть заключено в письменной форме. Исключения составляют случаи, прямо установленные Трудовым кодексом.

Таким образом, необходимость в оформлении письменного соглашения сторон возникает в случаях:

- постоянного или временного изменения работы по должности в соответствии со штатным расписанием, по профессии, специальности с указанием квалификации (разряда); конкретного вида поручаемой работнику работы, в том числе на конкретном оборудовании;

- постоянного или временного изменения структурного подразделения, в котором работает работник, если оно указано в трудовом договоре;

- перевода на работу в другую местность вместе с работодателем.

Переводы могут происходить как по инициативе работника, так и по инициативе работодателя. Если они происходят по инициативе работодателя, то чаще всего связаны с замещением временно отсутствующего работника, с простоем оборудования либо с обязанностью трудоустроить работника.

Испытательный срок при переводе не устанавливается. Перевод может быть постоянным или временным.

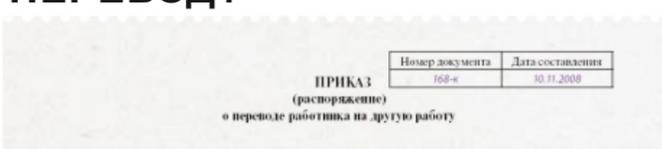
В каких случаях осуществляется постоянный перевод?

- к другому работодателю;
- в другую местность вместе с работодателем;
- на другую должность, профессию;
- по медицинским показаниям;
- вследствие недостаточной квалификации (по результатам аттестации);
- в связи с сокращением штата.

Какие гарантии предусмотрены для работников при переводе на другую нижеоплачиваемую работу (ст. 182 ТК РФ)?

За работником сохраняется средний заработок по прежней работе:

- при переводе в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством – в течение одного месяца со дня



перевода;

- при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой – до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

Какие случаи временного перевода предусмотрены законодательством?

- по медицинским показаниям на срок до 4-х месяцев (ст. 73 ТК РФ);

- при беременности для исключения воздействия вредных факторов (ст. 254 ТК РФ);

- для замещения отсутствующего работника на время отсутствия, либо до года по соглашению сторон (ст. 72.2 ТК РФ);

- до исполнения ребенку 1,5 лет по заявлению работницы (ст. 254 ТК РФ).

Временный перевод имеет следующие особенности:

- особые условия оплаты труда в зависимости от случая перевода;

- возврат на основное рабочее место после окончания срока перевода;

- запись в трудовую книжку о временном переводе не заносится.

При переводе обязательно должен быть соблюден установленный законодательно порядок:

- письменное соглашение сторон;
- приказ на основании соглашения;

Правовой инспектор труда ГМПР Ирина Зайченко

- новая работа не должна быть противопоказана работнику по состоянию здоровья.

Если перевод осуществлен без письменного согласия работника, он не может считаться законным, даже если работник добровольно приступил к выполнению новой работы. Факт добровольного выполнения работником другой работы, естественно, письменным согласием не является.

Необходимо иметь в виду, что согласно ч. 2 ст. 225 ТК РФ при переводе работников на другую работу работодатель обязан провести инструктаж по охране труда в отношении этих работников, организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Если работник считает, что на новом месте работы нарушены требования охраны труда и это угрожает его жизни или здоровью, он может написать заявление в произвольной форме с указанием причин отказа от перевода. В этом случае к работнику нельзя будет применить дисциплинарное взыскание за невыход на работу.

В случае оформления перевода в установленном законом порядке отказ работника от выполнения работы при переводе признается нарушением трудовой дисциплины, а невыход на работу – прогулом.

Для повышения эффективности работы цеховых профсоюзных организаций предприятий горно-металлургического комплекса, а также повышения авторитета профсоюзных лидеров цеховых организаций, роста престижа профсоюзной работы и имиджа ГМПР исполком ЦС ГМПР организовал конкурсы на звание «Лучший председатель профкома цеховой организации ГМПР» и «Лучший профгруппорг».

Конкурсы организованы в три этапа. Первый этап был проведен летом этого года на уровне первичной профсоюзной организации, лучшие работы направлялись в Свердловский обком ГМПР, где в сентябре были подведены итоги второго этапа конкурса. Выбор самых лучших будет проходить в декабре на уровне ЦС ГМПР.

Некоторые председатели профсоюзных комитетов цехов нашего завода и профгруппорг ЭСПЦ Руслан Хуснетдинов – не остались в стороне и приняли активное участие в конкурсе. И, надо отметить, призеры первого этапа на уровне Свердловского обкома ГМПР добились высоких результатов.

В конкурсе «Лучший председатель профкома цеховой организации ГМПР» за 2014г. первое место по второй группе (цехкомы численностью от 300 до 1000 человек) занял Леонид Станиславович Гуцин, шлаковщик, председатель профкома ЭСПЦ.

Второе место по первой группе (цехкомы численностью до 300 человек) заняла Людмила Павловна Мартьянова, инженер-технолог, председатель профкома механического цеха;

За активное участие в конкурсе награждена

грамотой Свердловского обкома ГМПР Елена Николаевна Ваганова, председатель профкома сортопрокатного цеха.

И это еще не все победы наших активистов – во втором этапе конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» второе место, по первой группе численностью до 50 человек, занял Руслан Мавлетович Хуснетдинов, мастер по ремонту оборудования, профгруппорг участка ремонта сталеразливочных ковшей электросталеплавильного цеха.

Что бы поближе познакомиться с нашими победителями, мы предложили им ответить на несколько вопросов.

1. Стаж работы на заводе, в профсоюзе, в занимаемой должности в профсоюзе?

2. Почему решили принять участие в конкурсе?

3. Предполагали ли Вы, что добьетесь успеха?

4. Как отнеслись к Вашим успехам в коллективе?

5. Планируете ли Вы в дальнейшем участвовать в подобных конкурсах?

6. В чем сила профсоюза?

7. Ваше хобби, любимая книга, фильм.

Леонид Гуцин, предцехкома ЭСПЦ.

1. На заводе работаю с 2005 года, с этого же времени состою в профсоюзе. Председателем профсоюзного комитета ЭСПЦ был избран два года назад.

2. Предложили поучаствовать, а мне всегда нравилось пробовать свои возможности, поэтому я решил испытать себя в серьезном, ответственном конкурсе.

3. Кто принимает участие в конкурсах, всегда мечтает победить, как бы человек не скрывал своих желаний, ведь, как говорят, надежда умирает последней. В любом конкурсе есть хоть небольшой шанс

ГОРДИМСЯ!

победить и им надо воспользоваться.

4. Коллектив пока не знает о моей победе. Когда я в руках буду держать официальный документ о результатах, тогда и сообщу коллегам. Думаю, они за меня порадуются.

5. Первый блин не вышел комом, поэтому в дальнейшем я хочу доказать, прежде всего, самому себе, что я могу сделать еще больше и лучше.

6. Сила профсоюза в единстве и людях-профессионалах своего дела.

7. Мое хобби – путешествовать. Люблю русскую баню, обязательно с веником и пожарче. Фильмы предпочитаю смотреть приключенческого и детективного жанров. В последнее время моими настольными книгами стали Трудовой кодекс РФ и книга по безопасности жизнедеятельности.

Людмила Мартьянова, предцехкома механического цеха.

1. На заводе 32 года, соответственно в профсоюзе столько же. В качестве предцехкома – 8 лет.

2. Сказали, что надо участвовать.

3. Абсолютно не ожидала такого высокого результата.

4. Никто не знает.

5. Планировать не получается. Все спонтанно.

6. Насколько реально профсоюзная организация защищает права рабочих, занимает активную позицию в своей работе по защите членов организации. В конкретных делах.

7. Люблю читать, в основном детективы. Наибольшее впечатление получила от книг Д. Лондона. Конкретно любимого фильма нет. Фильм может понравиться (или даже вызвать какие-то сильные эмоции), если он реалистичен, сюжет не надуман. И, конечно, с хорошим, позитивным окончанием.

Елена Ваганова, предцехкома СПЦ.

1. На заводе работаю 40 лет, в профсоюзе с 1971 года. В качестве предцехкома – 3 года.

2. Предложили поучаствовать.

3. Такую задачу не ставила, просто показала свою работу.

4. Пока никто не знает.

5. Стараясь всегда участвовать во всех конкурсах.

6. В единстве, сплочении, взаимопонимании.

7. Хобби – рукоделие, выращивание экзотических растений. Люблю читать классическую литературу. Больше всего нравятся старые советские фильмы.

Руслан Хуснетдинов, профгруппорг ЭСПЦ.

1. Стаж на заводе и в профсоюзе – 12 лет.

2. Предцехкома предложил поучаствовать. Немного подумал и решил не отказываться.

3. Я не стал бы участвовать в конкурсе, если бы не был уверен в себе и нашей профгруппе.

4. Никак. В коллективе ещё не знают. Ведь, официально ещё не объявляли.

5. Да. Есть желание попробовать себя на более высоком уровне – во всероссийском конкурсе.

6. В правде. Если ты член профсоюза, ты уверен в завтрашнем дне.

7. Я – автолюбитель. Любимый фильм – «Бригада».

Полученные результаты дают весомый повод для гордости за оцененный каждодневный труд наших профсоюзных активистов. Теперь Леонида Гуцина ожидает третий этап конкурса на уровне Центрального Совета ГМПР, пожелаем ему удачи! А профсоюзным лидерам – дальнейших успехов на благо трудового коллектива!

ВСТРЕЧА С ГЛАВОЙ (продолжение)

Начальник управления отраслевого органа администрации СГО



Управление образования Дмитрий Петрович Егоров доложил об итогах детской летней оздоровительной кампании.

Ольга Набиуллина – заместитель председателя Координационного совета профсоюзов СГО, председатель профорганизации

работников госучреждений рассказала всем собравшимся о проведении смен «Профсоюз» в городском и загородном лагерях, которые прошли этим летом с активным участием профсоюзных организаций города.

По итогам проведения смены «Профсоюз» за победу в областном конкурсе «За лучшее проведение тематических смен и акций «Профсоюз» в 2015 году среди лагерей с дневным

пребыванием детей» представителям школы № 23 был вручен Диплом Федерации профсоюзов Свердловской области.

По всем обсуждаемым, а также по заданным профсоюзными активистами вопросам прозвучали обширные, компетентные и интересные комментарии Главы Муниципального Образования Елены Владимировны Бердниковой.

Андрей Лапин



Леонид Гуцин



Людмила Мартьянова



Елена Ваганова



**Руслан Хуснетдинов
Елена Романова, Владимир Кашеваров**