

О судьбе коллективного договора	1
Председатель ФНПР обсудил с премьер-министром России МРОТ и безработицу	1
Готовимся к отпуску	2-3
Медаль за активность	3
О, спорт, ты - жизнь!	4
Дача на удачу - 2015	4

## О СУДЬБЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

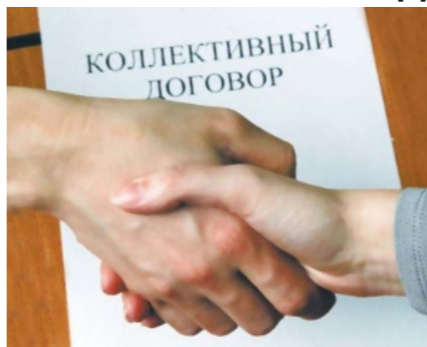
19 августа состоялось плановое заседание профсоюзного комитета.

По сложившейся традиции в это время представители работников рассматривают наиболее важные вопросы, которые касаются всех заводчан – выполнение коллективного договора за первое полугодие и заключение этого документа на следующий год. Основным докладчиком по первой части вопроса был заместитель директора завода по персоналу Е.В. Логинов.

Евгений Вячеславович рассказал о планируемых и фактических расходах предприятия в соответствии со статьями коллективного договора и в целом, а также отметил положительную работу всего коллектива завода в первом полугодии.

После доклада участники заседания задали Евгению Вячеславовичу вопросы, касающиеся выполнения коллективного договора.

Обсудив полученную информацию и выслушав ответы на вопросы члены профкома



приняли решение признать коллективный договор выполненным.

Далее представители работников решали вопрос о судьбе этого важного документа в следующем периоде. После обсуждения было принято решение предложить работодателю подписать с профсоюзным комитетом Соглашение о продлении на 2016 год срока действия коллективного договора ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» в полном объеме.

Для подготовки проекта Соглашения о продлении срока действия коллективного догово-

ра на 2016 год в состав согласительной комиссии были утверждены следующие кандидатуры представителей работников: В.Н. Тилькун, И.Д. Зайченко, А.В. Лапин, Е.А. Ваденина, Л.С. Гушин.

В 2016 году, 28 января, Горно-металлургическому профсоюзу России исполнится 25 лет. В связи с этой знаменательной датой участниками заседания было принято решение о награждении почетными грамотами активных работников, уделяющих особое внимание решению проблем рядовых членов профсоюза. Наградами Федерации независимых профсоюзов России и Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России будут награждены И.Д. Зайченко, В.А. Дёмин и А.В. Баранова.

В завершение собравшиеся рассмотрели заявления членов профсоюза, находящихся в сложной жизненной ситуации и приняли решение об оказании им целевой материальной помощи.

Андрей Лапин

## ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР ОБСУДИЛ С ПРЕМЬЕР-МИНИСТРОМ РОССИИ МРОТ И БЕЗРАБОТИЦУ

29 июля состоялась встреча председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаила Шмакова с премьер-министром РФ Дмитрием Медведевым, на которой глава профсоюзов подчеркнул, что считает заниженным минимальный размер оплаты труда (МРОТ).

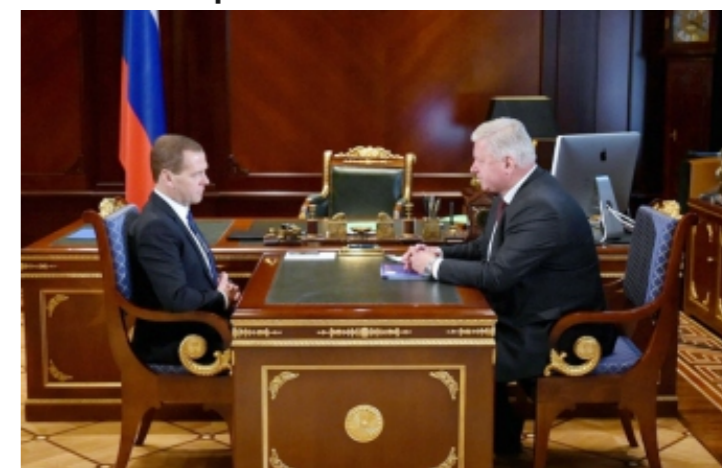
По словам Шмакова, уровень МРОТ должен быть доведен до уровня прожиточного минимума, а заложенное в формировании бюджета его увеличение на 7% не решит проблемы.

В ходе встречи была затронута тема безработицы в России. По словам Шмакова, «пособие должно давать человеку возможность выживать, но сегодня сумма

от 850 до 4900 рублей такой возможности не дает, а у безработных еще есть семьи и иждивенцы» - цитирует профлидера официальный сайт Правительства России.

- Согласен, что такое пособие должно быть разумно достаточным. В то же время мы знаем, что есть негативный опыт целого ряда других стран, где пособие перестает мотивировать на труд. Нам, конечно, еще пока далеко до этого, но нужен баланс между, с одной стороны, поддержанием трудоспособности человека, восстановлением его жизненных сил, а с другой стороны - мотивацией искать работу, - ответил премьер.

Шмаков, со своей стороны, напомнил, что есть и такие "экзотические"



предложения борьбы с безработицей, как штрафы за тунеядство. По мнению главы ФНПР, "на рыночном пути требуются другие решения, связанные с безработицей", а одним из главных направлений

бюджетной политики должно быть сохранение социальных гарантий.

В ходе встречи профсоюзный лидер передал письма, содержащие позицию ФНПР по данному вопросу.

С сайта ЦС ГМПР

## О, СПОРТ, ТЫ - ЖИЗНЬ!

8 августа многие отметили День физкультурника. Кто-то гонял мяч во дворе, кто-то крутил педали велосипеда, кто-то болел за любимую команду лежа на диване... Так или иначе, в жизни каждого из нас присутствует спорт. Но есть люди, для которых спорт и есть сама жизнь.

Если спросить любого заводчанина, кто главный спортсмен на нашем предприятии, практически все назовут имя Александра Павловича Валенцева.

Александр Павлович более 30 лет занимается работой по развитию физической культуры и спорта на заводе, является мастером спорта и судьей республиканской категории по конькобежному спорту. Основными его задачами являются организация и проведение спортивно-массовых мероприятий, физкультурно-оздоровительных праздников и соревнований, координация работы цеховых физоргов. Это человек заразной

энергии и позитива, всегда нацеленный на конечный результат, ответственный, грамотный, целеустремленный специалист своего дела, имеющий теоретические знания и практический опыт в области спорта и спортивной политики.

Следует отметить высокий уровень организации и проведения спортивных мероприятий, заинтересованность всех участников, активность болельщиков. На нашем предприятии постоянно проходят соревнования по различным видам спорта, на которых устанавливаются спортивные связи между структурными подразделениями завода, укрепляется здоровье работников и выбираются сильнейшие для участия в соревнованиях различного уровня. На протяжении многих лет под руководством Александра Павловича сборная команда ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» занимает призовые места в первенствах и турнирах Серовского

городского округа, Северного управленческого округа, в спартакиадах среди предприятий УГМК, а также в спартакиадах Свердловского областного комитета ГМПР.

Чтобы представить себе объем работы Александра Павловича, достаточно перечислить спортивные мероприятия 2015 года, в которых принимали участие работники завода: заводская Спартакиада по 9 видам спорта (футбол, волейбол, плавание, лыжные гонки, настольный теннис, полиатлон, кроссовый бег, баскетбол, легкая атлетика) – 16 команд-участниц; Спартакиада среди работников предприятий Северного региона Свердловского обкома ГМПР (3 общекомандное место); Спартакиада УГМК (2 место по плаванию); Международный марафон «Конжак-2015»; Спартакиада «Здоровое поколение»; городская легкоатлетическая эстафета «Серовский рабочий» (1 место); Кубок города к 9 Мая по футболу (1



Александр Павлович с одной из наград.

место); Чемпионат города по футболу (1 место) и многие другие.

При этом Александр Павлович – еще и самый активный болельщик наших команд, человек, который вкладывает много энергии и частичку души в развитие спорта.

Хочется, чтобы как можно больше людей поддерживали его стремление к здоровому образу жизни!

Елена Варюхина

## ДАЧА НА УДАЧУ - 2015

20-21 августа в Совете ветеранов состоялась уже четвертая выставка цветов и плодов «Дача на удачу – 2015».

Ее организаторами выступили ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова», профсоюзная организация и Совет ветеранов предприятия.

Как показали предыдущие выставки садоводы-металлурги богаты своими талантами, могут гордиться выращенными цветами, потрясающей красоты, удивительными плодами, а какие вкусности из урожая у них получаются – как говорится «пальчики оближешь».

К 30 уже бывалым участникам мероприятия присоединились и четверо новичков: Галина Васильевна Беседа, Людмила Владимировна Заппарова, Валентина Ивановна Елисафенко, Лидия Сергеевна Подковыркина. А Маргарита Ивановна Мартемьянова является не только самой опытной в этой выставке, но и самой старшей – ей 86 лет.

Изюминкой встречи стало ее открытие – шесть человек приняли участие в дефиле шляпок и костюмов на тему цветов и плодов, читали стихи, пели песни, что, несомненно, подарило гостям праздничное настро-

ние. После чего собравшиеся приступили к знакомству с экспонатами, а жюри – к их оценке.

Не смотря на нынешнее холодное лето, частые ураганы, проливные дожди, садоводы представили на суд зрителей, которых казалось уже сложно удивить, потрясающие, удивительные, завораживающие, а порой и забавные экспозиции. Здесь появились и яркие цветы, и овощи, поражающие своими размерами, и целые композиции, отражающие принадлежность к предприятию и профсоюзу.

А завершилась встреча гостям праздничное настрое-

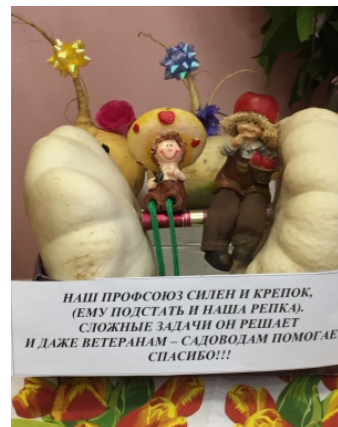
дегустацией представленных заготовок и сладостей из ягод.

Наши ветераны заслуживают преклонения и благодарности за свой труд, желание жить, творить, любить, быть в строю даже находясь на заслуженном отдыхе!

Каждый участник выставки получил памятный приз за участие.

Победителям в различных номинациях, а их получилось 19 из 34 участников, вручены Дипломы предприятия и профсоюзного комитета, сертификаты и подарки.

Поздравляем всех с удачно проведенным праздником!



Композиция В.П. Берстеновой.



Участницы дефиле.



Экспонат Л.И. Рычковой. Людмила Рычкова

## ГОТОВИМСЯ К ОТПУСКУ

Приближается время составления и утверждения графика отпусков на 2016 год. Что в связи с этим событием необходимо знать работнику?

**1. Утвержденный график отпусков будет обязательным и для работодателя, и для работника.**

Поэтому если у вас есть какие-либо пожелания или планы на отпуск, то желательно их изложить письменно при составлении графика в вашем подразделении. Но это не значит, что они обязательно будут исполнены. У работодателя такой обязанности нет. На первом месте при формировании графика – интересы производства и соблюдение трудового законодательства. Например, вновь поступившим работникам отпуск может быть предоставлен по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя, но при этом не позже, чем через одиннадцать месяцев, чтобы соблюдалось правило о ежегодном предоставлении отпуска.

**2. Кто может претендовать на отпуск в любое удобное для него время?**

Эти категории работников определены законодательством и прямо прописаны в п. 2.16 нашего коллективного договора:

- работники, награжденные знаком «Почетный донор России»;
- ветераны боевых действий;
- участники ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС.

С 24.07.2015г. такая возможность предоставлена и одному из родителей (опекунов, попечителей), воспитывающих ребенка-инвалида до 18 лет (ст. 262.1 ТК РФ).

Всем этим работникам желательно уже при составлении графика определиться, какое именно время для них является удобным.

**Особые привилегии установлены мужьям при рождении ребенка.** «По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя» - ст. 123 ТК РФ. Такое событие трудно запланировать, поэтому график

отпусков в данном случае может быть нарушен.

**3. Можно ли разделить отпуск на части?**

Да. Но при этом одна часть отпуска не должна быть менее 14-ти календарных дней. Как это сделать? Можно написать соответствующее заявление работодателю при составлении графика, а можно согласиться с аналогичным предложением работодателя. В любом случае для разделения отпуска необходимо соглашение сторон трудового договора. Если одна из сторон не даст своего согласия, то разделить отпуск будет невозможно.

**4. Может ли работник отказаться от использования отпуска в наступающем году?**

Нет. Каждый работник должен быть включен в график отпусков.

«Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно» – ст. 122 ТК РФ. Из этого правила есть исключение: «когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год». В этом случае отпуск должен быть предоставлен работнику не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года за который он предоставлялся. Необходимо различать рабочий и календарный год. График отпусков составляется на календарный год, т.е. с 1 января по 31 декабря, а рабочий год у каждого работника свой – с момента поступления на работу. Например, если работник поступил на работу 15 сентября, то его рабочий год с 15 сентября текущего года по 14 сентября следующего года.

Трудовой кодекс содержит категорический запрет на непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд – ст. 124 ТК РФ.

**5. В каких случаях возможна выплата денежной компенсации за отпуск?**

Выплата денежной компенсации за все неиспользованные отпуска обязательна при увольнении.

В остальных случаях денежной компенсацией может заменяться только часть отпуска, превышающая 28 календарных дней и только по заявлению работника. При суммировании ежегодных отпусков или при переносе отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией может быть заменена часть каждого ежегодного отпуска, превышающая 28 календарных дней, либо любое количество дней из этой части.

**Особый порядок выплаты денежной компенсации установлен законодателем для работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.**

Если на рабочих местах таких работников условия труда отнесены к вредным 2, 3 или 4 степени либо опасным, то им должен быть предоставлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее семи календарных дней.

За часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающую его минимальную продолжительность – семь календарных дней, может быть выплачена денежная компенсация в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым соглашением и коллективным договором.

Это возможно на основании отраслевого соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору.

Для получения денежной компенсации взамен части отпуска работнику необходимо написать заявление. Однако следует учитывать, что замена части отпуска денежной компенсацией является правом, а не обязанностью работодателя, т.е. он может и отказать работнику.

**6. Можно ли отозвать работника из отпуска?**

Да. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год (ст. 125 ТК РФ).



Однако такие действия работодателя в обязательном порядке требуют согласия работника и не допустимы в отношении работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**7. В каких случаях отпуск продлевается или переносится?**

Согласно ст. 124 ТК РФ при наличии обстоятельств, препятствующих работнику использовать отпуск по назначению, ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, который определяется работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях, указанных в данной статье.

К таким обстоятельствам Трудовой кодекс относит:

- временную нетрудоспособность работника в период отпуска;
- исполнение работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- другие случаи, предусмотренные трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

При наступлении первых двух случаев отпуск продлевается автоматически на соответствующее число дней, при этом работник должен известить работодателя о продлении отпуска, либо согласовать с ним сроки переноса отпуска.

Сроки переноса отпуска трудовым законодательством не определены, однако согласно ч. 3 ст. 124 ТК РФ отпуск нельзя перенести, к примеру, на два или три года, так как перенесенный отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставлен.

*Продолжение на стр. 3*

## ГОТОВИМСЯ К ОТПУСКУ (продолжение)

Таким образом, если работник, находясь в отпуске, заболел, для продления отпуска на соответствующее количество календарных дней он должен получить листок временной нетрудоспособности. При этом работник может уведомить работодателя о наступлении болезни любым удобным для него способом – по почте, телефону, телеграммой и т.д. Кроме того, работник обязан сообщить, собирается ли он продлить отпуск или намерен приступить к работе по окончании отпуска, а те дни отпуска, что он болел, – перенести.

Однако заболевание ребенка, другого члена семьи, в соответствии со ст. 124 Трудового кодекса Российской Федерации, не является основанием для

продления ежегодного оплачиваемого отпуска, несмотря на наличие выданного работнику листка нетрудоспособности.

**Что можно отнести к другим случаям, предусмотренным трудовым законодательством, локальными нормативными актами?**

Например:  
- учебный отпуск, поскольку он является дополнительной гарантией, подлежащей обязательному предоставлению работнику, согласно гл.26 ТК РФ;

- предоставление отпуска без сохранения заработной платы до пяти календарных дней в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, согласно ст. 128 ТК РФ –

это обязанность работодателя, в том числе и если эти события происходят во время очередного отпуска.

Наступление указанных событий влечет продление или перенос отпуска только при наличии письменного заявления работника.

Кроме указанных случаев, право переноса отпуска возникает у работника, если ему своевременно не произведена оплата за время ежегодного отпуска, либо он предупрежден о начале отпуска менее чем за две недели до его начала. Однако необходимо иметь в виду, что при этом работник должен письменно обратиться к работодателю с заявлением о переносе отпуска и работодатель обязан просьбу работника удовлетворить.

*Правовой инспектор труда ГМПР Ирина Зайченко*



ворить.

**Работники, право которых на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время будет нарушено, могут обратиться за восстановлением своего нарушенного права в профсоюзный комитет и в комиссию по трудовым спорам.**

## МЕДАЛЬ ЗА АКТИВНОСТЬ

В 2010 году Свердловский обком ГМПР учредил медаль «Почетный ветеран Свердловской областной организации ГМПР». Этой медалью награждаются профсоюзные активисты, которые не менее 10 лет активно участвуют в работе профсоюзных органов. В канун Дня металлурга эта памятная награда была вручена пятерым заводчанам. В их числе – начальник смены службы тяги локомотивно-кранового депо Александр Леонидович Соломко.

Профсоюзный стаж Александра Леонидовича начинается с 1979 года, когда он пришел работать в калибровочный цех машинистом крана после окончания ПУ-54. Вскоре юношу призвали в ряды Советской Армии. После демобилизации он окончил ТУ-6 (ПУ-62) по специальности «помощник машиниста тепловоза» и в 1983 году вернулся на завод, но теперь в железнодорожный цех.



Железнодорожники – это особая каста, профессиональное сообщество со своей неповторимой спецификой работы. И уж если человек осмысленно пришел на железную дорогу, то это, как правило, на всю жизнь. Поэтому Александр старательно изучает всю подноготную тепловозов, осваивая материальную часть, правила эксплуатации и ухода за ними. А с 1992 года Александр Леонидович уже самостоятельно водит грузовые составы, непрерывно совершенствуя свое мастерство и накапливая профессиональный опыт.

Руководство железнодорожного цеха оценило техническую грамотность, инициативность, добросовестность машиниста Соломко, назначив его в 2010 году начальником смены службы тяги. Основная задача

службы тяги – это, прежде всего, своевременное обеспечение производства локомотивами. Кроме того, это еще содержание подвижного состава в технически исправном состоянии, организация снабжения тепловозов водой, топливом, смазочными материалами (экипировка) и многое другое. Сейчас в эксплуатации находится 16 маневровых тепловозов. Тепловозы – труженики: ежедневно они перевозят тонны грузов по территории нашего предприятия и от их бесперебойной работы во многом зависит четкий ритм производства. Начальник смены распределяет необходимый фронт работ на предстоящую смену, слаженно взаимодействуя со всеми заводскими службами.

За многолетний достойный труд в 2012 году Александр Леонидович был награжден Благодарственным письмом директора завода.

С самого начала своей трудовой деятельности Александр Соломко активно вливается в общественную и профсоюзную жизнь коллектива железнодорожников, принимая участие в заводских спартакиадах и многочисленных культурно-массовых мероприятиях. Активиста избирают в цеховой комитет профсоюза, в составе которого Александр Леонидович успешно работает уже около двух десятков лет! Это бесспорное подтверждение доверия

товарищей и активной жизненной позиции Александра Леонидовича. Ответственное отношение к любому порученному делу у него сочетается с демократичностью и отзывчивостью. Рабочая бок о бок с людьми много лет, он не понаслышке знает насущные проблемы членов профсоюза. Совместно с председателем профкома подразделения Николаем Александровичем Зыковым старается сделать все возможное, чтобы поддержать тех, кто обращается в профком за помощью. Свежий пример: по просьбе работников депо совместными усилиями удалось организовать велосипедную стоянку на проходной «Центральные ворота».

Активное участие Александра Соломко в профсоюзной жизни цеха в 2014 году было отмечено Благодарственным письмом профкома завода.

Александр Леонидович – человек скромный и немногословный, но главное, что он любит свою профессию, свое родное локомотивное депо, на благо которого отдал три десятилетия добросовестного труда. Любит и уважает своих коллег по работе, с достоинством неся почетную миссию профсоюзного активиста.

Хочется пожелать Александру Леонидовичу и его коллегам-железнодорожникам зеленого света и прямой дороги!

*Екатерина Бикшанова*