ВОЙНА В СУДЬБЕ МОЕЙ СЕМЬИ (продолжение)

По приезду на мемориал мы сначала попали в зал Памяти и Скорби, где почтили минутой молчания всех, кто ценой своей жизни подарил нам мирное небо над головой. Затем возложили цветы к памятнику «Скорбящая мать». В специальных витринах расположены Книги Памяти – 385 томов, в которые вписаны имена людей, павших на войне.

Характерной особенностью зала Памяти и Скорби является необычный потолок, который художественно оформлен подвесками из латунных цепочек, к которым прикреплены «хрусталики», символизирующие слезы, выплаканные по погибшим. Соответствующее Залу Памяти и скорби настроение создается при помощи освещения и музыкального сопровождения. Стены его изнутри отделаны красным, чёрным и багряных тонов мрамором.

Награждение победителей конкурса проходило в зале Славы. Зал Славы — центральный зал Центрального музея Великой Отечественной войны. Он предназначен для увековечения имен Героев Советского союза, получивших это звание за подвиги, совершенные в годы Великой Отечественной войны. Для награждения победителей конкурса «Война в судьбе моей семьи» был приглашен особый гость – Лауреат государственной премии, ветеран Великой Отечественной войны – Александр Васильевич Смородинников, рассказавший нам о всех тяготах войны и о том, как его жизнь складывалась после. Пошел на фронт он в 1942 году в возрасте 17 лет. Попал служить в зенитную артиллерию под г. Ленинградом и прошел всю войну. Является потомственным металлургом. После окончания войны работал на многих предприятиях черной металлургии.

Нам было интересно пообщаться с живой историей, участником тех сражений. Многие просто подходили и благодарили Александра Васильевича за то, что они тогда смогли отстоять нашу Родину. Через несколько дней после этого торжественного мероприятия Александру Васильевичу исполнится 90 лет. Все присутствующие тепло поздравили юбиляра и пожелали ему крепкого здоровья.

После торжественной процедуры награждения было коллективное фотографирование, а затем для нас устроили экскурсию по самому музею, где мы смогли посетить диорамы, изображающие важнейшие события войны.

Несомненно, организованная встреча и все увиденное оставили у всех участников неизгладимое впечатление, которое сложно передать словами, чувство глубокой благодарности к организаторам конкурса и поездки. Мужество и героизм участников войны, дух того времени навсегда останутся в памяти и наших сердцах.

Елизавета Намятова (15 лет), участница конкурса

АКТИВНОСТЬ В НАСЛЕДСТВО

Восемнадцатилетней девушкой пришла на металлургический завод в цех КИП и автоматики Ильсия Гафурзяновна Портнова, окончив профессиональное училище № 83 на слесаря контрольно-измерительных приборов.

Параллельно с работой учеба продолжалась уже в Уральском политехническом институте. И вот Ильсия – инженер-электрик, специалист с высшим образованием, энергичная, активная, целеустремленная. Вскоре её назначают начальником технического бюро цеха КИП и автоматики, где она и работает в настоящее время. В совершенстве освоив профессиональные особенности «КИПовской» работы, Ильсия стала вносить рационализаторские предложения, за что не раз была поощрена администрацией цеха и завода. Активная работа в комсомоле, в профсоюзной организации КИПа, участие в спортивных мероприятиях цеха и завода – всё это отличало Ильсию Портнову от других. Вскоре её назначили уполномоченным по СМПЗиБ, она обучилась на внутреннего аудитора по системе менеджмента профессионального здоровья и безопасности. За профессиональные успехи, за высокую общественную активность Ильсия была отмечена Почетной грамотой ко Дню энергетика, Благодарственным письмом директора завода, Почетной грамотой УГМК, занесена на заводскую Доску Почета, была лучшим наставником молодежи.

И не зря говорят, что талантливый человек талантлив во всём. Ильсия занимает активную жизненную позицию не только на любимой работе, но и дома, со своими дочками Алиной, которая заканчивает восьмой класс, и второклассницей Софьей. Ведь они, по примеру мамы, тоже активистки: помимо школы, обе занимаются в цирковом коллективе «Кассиопея» и в танцевальном коллективе «Акцент». Успехи дочерей, а они участвуют в различных мероприятиях, выступлениях своих творческих «семей», заряжают маму дополнительными возможностями. И вот она уже участница заводского конкурса «Сплав талантов» в команде «Кассиопея плюс», где участвовали мамы воспитанников циркового коллектива, и заслуженно получили там Приз зрительских симпатий. «Моё детство и детство моих дочерей тесно связано с Дворцом культуры металлургов. Ведь для творческих людей – это место в нашем городе, где можно реализовать свои возможности и желания, добиться высоких результатов», - говорит Ильсия. С благодарностью она отзывается о таких талантливых руководителях, как Екатерина Викторовна Жадяева и Татьяна Валентиновна Адауже. Они вдохновляют детей и взрослых своей неуёмной энергией, фантазией и позитивным настроем.

Пользуясь случаем, Ильсия поздравляет свой любимый ДКМ с 85-летним юбилеем и желает всему коллективу дальнейшего процветания и новых творческих побед!

Любовь Владимирова

Первичная профсоюзная организация ОАО “Металлургический завод им. А.К.Серова“ ГМПР
Юридический адрес: Свердловская область, г. Серов, ул. Агломератчиков, д. 6,
Фактический адрес: ул. Загородка, д. 1; Тел.: (34385) 5-33-72, 5-33-64; Факс: (34385) 5-27-05; e-mail: prof@serovmet.ru, **www.prof-serovmet.ru**
Редакционная группа: А.В. Баранова, Е.Г. Мустяцы
Отпечатано в типографии “Полиформ”. Тираж 500 экз.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО “МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА”

СПЛАВ

№ 05/66
Май 2015

В номере:

Заседание профкома 1
Я могу! 1, 3
Оплата труда за дополнительную работу 2
Война в судьбе моей семьи 2, 4
Они в тылу трудились для Победы 3
Активность в наследство 4

ЗАСЕДАНИЕ ПРОФКОМА

О состоянии учета членов профсоюза в структурных подразделениях рассказала Ирина Зайченко – председатель организационной комиссии профкома в рамках первого вопроса очередного планового заседания профкома, которое состоялось 21 мая.

Информация была подготовлена по результатам соответствующей проверки, проведенной организационной комиссией в течение апреля.

Как сообщила Ирина Дмитриевна, в сравнении с предыдущими проверками состояния учета членов профсоюза в структурных подразделениях отмечен определенный прогресс. Учетные карточки хранятся во всех подразделениях в определенном порядке по алфавиту, либо по профгруппам. Их количество соответствует численности членов профсоюза на дату проверки. Заявления на удержание профсоюзных взносов, как правило, прикреплены к карточкам. Учетные карточки пенсионеров у всех хранятся отдельно.

Все ведут статистику учета членов профсоюза, преобладает электронный способ или сохраняются копии документов предоставляемых в профком.

В то же время в отдельных подразделениях существуют проблемы с оформлением приема в профсоюз, постановкой и снятием с учета членов профсоюза при расчете с предприятия.

В целом состояние учета членов профсоюза в структурных подразделениях признано удовлетворительным, принято Постановление с поручениями в адрес различных категорий профактива.

Вторым вопросом повестки дня члены профкома обсуждали и утверждали кандидатуры профсоюзных активистов для представления к награждению областными профсоюзными наградами в связи с профессиональным праздником Днем металлурга.

В заключение участники заседания рассмотрели заявления членов профсоюза о целевой материальной помощи. Также была утверждена материальная помощь профсоюза на приобретение детских оздоровительных путевок в загородные лагеря «Чайка» и «Веселый бор» в размере 350 рублей на каждую путевку.

Ирина Зайченко

Я МОГУ!

15 мая коллектив Металлургического завода им. А.К. Серова присоединился к акции «Зеленая волна», посвященной 70-летию Победы в Великой Отечественной войне в память о подвиге защитников родной земли.

Руководители подразделений совместно с ветеранами войны и тружениками тыла озеленили территорию мемориала воинам-металлургам – высадили ели. Председатель профкома завода Вера Николаевна Тилькун, ее заместитель Андрей Владимирович Лапин и труженица тыла Маргарита Ивановна Мартемьянова в этой акции представляли профсоюзный комитет.

Надо отметить, что Маргарита Ивановна в свои 85 лет пятую часть жизни является профгрупоргом Совета профсоюзной организации пенсионеров завода и, конечно, многим известна.

В самом начале этого поприща в ее профгруппе на учете было 190 человек с различных районов города, сейчас подопечных у нее около 70 с ее родной улицы – Каляева. «С Маргаритой Ивановной очень легко работать, – говорит председатель Совета профорганизации пенсионеров Людмила Ивановна Рычкова. – Она хорошо знает бывших работников завода со своего участка, а они её. Если у кого-то день рождения – поздравит, если кто-то болеет – навестит, расскажет о профсоюзной жизни. Многие приходят к ней домой, чтобы внести взносы, поговорить, узнать новости. И исполнительская дисциплина у нее на высоком уровне, все поручения выполняет одной из первых, активно участвует во всех общественных мероприятиях. На сегодняшний день она является самым старшим и авторитетным профгрупоргом и единственная имеет звание «Труженик тыла».

При этом её бодрости, активности и жизнелюбию можно только позавидовать». Сама Маргарита Ивановна с большой теплотой отзывается о «своих» пенсионерах: «Они ко мне привыкли, я управляюсь. Если приходится уехать, и я не могу прийти к Дню рождения, приношу открытку заранее и прошу прочитать в праздник. Расстраивает только то, что люди уходят из жизни. Раньше у меня на учете состояло 35 ветеранов войны, сегодня – только один».

Ответственное отношение к работе у нее с детства, ведь раньше детей не баловали, времена были другие, работали с малых лет. Так и Маргарита Ивановна уже с семилетнего возраста познала труд.

Продолжение на стр. 3

ОПЛАТА ТРУДА ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ

Трудовая функция работника определена трудовым договором. За выполнение этой работы работник получает установленную ему заработную плату.

В производственном процессе нередко возникает необходимость:

- совмещения профессий;
- расширения зоны обслуживания, увеличения объема работы;
- исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.

Во всех перечисленных случаях работнику может быть поручено выполнение в течение рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности).

Оформляется это поручение по соглашению между работником и работодателем в виде дополнения к трудовому договору и на этом основании издаётся приказ (распоряжение) о поручении работнику дополнительной работы. В этих документах обязательно должна быть определена оплата труда за порученную дополнительную работу.

Оплата труда за такую дополнительную работу во всех трёх случаях производится в соответствии со ст. 151 ТК РФ, которая устанавливает, что доплата обязательно должна быть, а ее размер устанавливается соглашением сторон с учетом содержания и объема работы.

Трудовой кодекс РФ не определяет ни минимального, ни максимального размера доплаты. Она может быть установлена как в твердой денежной сумме, так и в процентах к тарифной ставке (окладу) или заработной плате работника, либо основываться на тарифной ставке (окладе) по совмещаемой работе.

Однако необходимо учитывать и правила ч. 2 ст. 22 ТК РФ, согласно которой работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности. Поэтому для единообразного решения вопросов, связанных с оплатой всех видов дополнительной работы, схемы определения размеров доплаты могут закрепляться в локальных нормативных актах. На нашем предприятии утверждено Положение о совмещении профессий, расширении зоны обслуживания и выполнении обязанностей временно отсутствующего работника, а также в структурных подразделениях существуют Положения об оплате труда для работников различных участков, в которых такая схема установлена для конкретных профессий.

На практике часто возникают вопросы, связанные с оплатой дополнительной работы в случаях привлечения работника к работе в выходные и праздничные дни. Чтобы на них ответить, надо понимать, какое место эта доплата занимает в структуре заработной платы.

В статье 129 ТК РФ заработная плата определяется как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Совмещение профессии (должности) отнесено ст. 149 ТК РФ к числу условий, отклоняющихся от нормальных.

Таким образом получается, что в случае привлечения работника, которому поручена дополнительная работа, к работе в выходные или нерабочие праздничные дни, он эту доплату не получает, поскольку в соответствии со ст. 153 ТК РФ компенсационная часть заработной платы не учитывается при доплате за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

Аналогичная ситуация создается если заработная плата работника, полностью отработавшего месяц, меньше величины 1.3 прожиточного минимума по региону, и ему производится доплата в соответствии с пунктом 2.29 коллективного договора. При поручении такому работнику дополнительной работы ее оплата, как компенсационная часть заработной платы, поглощается этой доплатой.

Трудовой кодекс допускает возможность установить трудовым договором иной порядок оплаты дополнительной работы. Поэтому в этих конкретных случаях, при необходимости, в дополнительном Соглашении к трудовому договору о совмещении профессий можно предусмотреть, при каких условиях доплата будет производиться.

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

ВОЙНА В СУДЬБЕ МОЕЙ СЕМЬИ

Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России совместно с Фондом милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» провели конкурс школьных сочинений «Война в судьбе моей семьи», посвящённый 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Великая Отечественная война затронула практически каждую семью, поэтому я узнав о конкурсе сочинений на тему: «Война в судьбе моей семьи» решила рассказать историю своего прапрадеда, который ушел на фронт в июне 1941 и встретил Победу в 1945 в Праге.

Мое сочинение отметили в этом конкурсе и пригласили в Москву на награждение, которое состоялось 13 и 14 мая.

В первый день мы, 30 победителей со всей России, от Крыма и до Дальнего Востока, и сопровождающие, отправились на встречу с председателем ГМПР А.А. Безымянных, заместителем председателя ГМПР А.В. Шведовым и депутатом Государственной Думы РФ М.В. Тарасенко. Представители профсоюза сказали напутственные слова о том, как важно знать свою историю и ценить подвиг предков. Каждый желающий мог задать интересующий его вопрос и, выслушав ответы, мы отправились в Центральный музей Великой Отечественной войны на Поклонной горе. Вообще, об этом музее надо сказать отдельно.

Торжественное открытие Музея состоялось 9 мая 1995 года (в день 50-летия Победы). Мемориальный комплекс на Поклонной горе занимает 135 гектаров. На площади Победителей, которая расположена на территории Мемориала, установлен обелиск в виде штыка винтовки высотой в 141,8 м., как символ 1418 дней и ночей, которые длилась Великая Отечественная война. На высоте 100 метров находится бронзовая фигура богини победы – Ники, а у подножия монумента можно увидеть статую св. Георгия Победоносца, вонзающего копье в змею. Впечатление от увиденного мемориала наводит на мысль о значении Победы

в Великой Отечественной войне для всех нас, сегодня живущих и для будущих поколений. Все сделано для того чтобы наиболее полно донести и сохранить историю подвига народа до потомков.

Продолжение на стр. 4

ОНИ В ТЫЛУ ТРУДИЛИСЬ ДЛЯ ПОБЕДЫ

Никто из них не был на фронте. Победу они ковали в тылу. Своим детским, но тяжёлым трудом. 17 тружеников тыла Отдела технического контроля получили юбилейные медали «70 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов».

Юбилейные медали своим ветеранам вручали председатель Совета ветеранов ОТК Тамара Сергеевна Пашутова, начальник ОТК Вячеслав Васильевич Сандецкий и предцехкома Елена Аркадьевна Мусаева. В годы войны, будучи детьми и подростками, эти труженицы трудового тыла, наравне с взрослыми, отдавали все свои силы, чтобы приблизить День Победы. А в послевоенные годы посвятили свою жизнь работе на металлургическом заводе.

Всем им сейчас под 90, а тогда они еще были детьми и хорошо помнят войну, пусть не разрывами снарядов, не свистом пуль над головой, зато постоянной борьбой с голодом и вечной тревогой за своих близких. Ведь им пришлось пережить все тяготы военного лихолетья, ведя в тылу свою борьбу с врагом.

О своих ветеранах с гордостью рассказывает. Тамара Сергеевна Пашутова. Общий трудовой стаж Тамары Сергеевны заслуживает уважения и насчитывает более 40 лет. На заводе она – с 1957 года. В 1991 году она вышла на пенсию и возглавила цеховой Совет ветеранов, но продолжала работать до 2000 года. Эта жизнерадостная, неутомимая, удивительно бодрая и энергичная женщина уже почти четверть века поддерживает с ветеранами постоянную связь, знает о них буквально все, ведет картотеку.. «Наши ветераны на редкость скромные и немногословные люди и абсолютно все достойны нашего внимания», - говорит Тамара Сергеевна, - К сожалению, их остается в живых все меньше и меньше…».

Сегодня мы расскажем о троих из них.

Мария Васильевна Терешкина. Когда началась Великая Отечественная война, Маше было всего 15 лет. Но уже в 1942 году она начала свою трудовую деятельность на Кузнецком металлургическом комбинате, который поставлял броневой металл для танков и авиации. Во время войны ее семья жила в городе Сталинске Кемеровской области (так тогда назывался Новокузнецк). В 1944 году Мария поступила в Сибирский металлургический институт на специальность «Металловедение и термообработка» и успешно его окончила. Молодого специалиста по распределению направили на металлургический завод им. А.К. Серова. 27 лет проработала Мария Васильевна инженером-термистом в лаборатории контрольных испытаний ОТК. Доблестно трудясь, она никогда не оставалась в стороне от общественной деятельности завода и родного подразделения. В течение многих лет Мария Васильевна Терешкина была бессменным председателем цехкома ОТК. Вместе с мужем, Виктором Сергеевичем, начальником крупносортного цеха, они вырастили и воспитали двух славных дочерей. Одна из них, Татьяна (Т.В. Ледовская) – ветеран кадровой службы нашего завода, вторая дочь Евгения живет в Москве.

Лидия Ивановна Карпаева. Лида росла в крестьянской семье. Известие о начале войны застало Лиду и ее семью в деревне, в Кировской области. Мужчины ушли на фронт и их заменили женщины и дети, оторванные от школьных парт. Работать в деревне начинали рано, чуть свет. Детям приходилось делать все: и в поле работать, и сено косить, и пахать. Работали от темна до темна, до упаду. А за работу выдавали паек с хлебом. После войны Лидия Ивановна перебралась в Серов, который стал ее второй родиной. Полтора десятка лет трудилась на металлургическом заводе. Подняла на ноги троих детей. Дочь Лидии Ивановны тоже пришла работать на завод, продолжив тем самым трудовую династию Карпаевых.

Начальник ОТК Вячеслав Сандецкий вручает юбилейную медаль Лидии Ивановне Карпаевой.

Галина Александровна Бущак. Заводской стаж Галины Александровны составляет 29 лет. Проработав некоторое время в крупносортном цехе, она перешла бухгалтером в отдел технического контроля. Работала достойно, на совесть. Да иначе и не могла, ведь ее закалила Великая Отечественная война. В числе наших земляков, Галя, которой в 1941 году исполнилось лишь 13 лет, тоже внесла свой вклад в победу над фашизмом. Девочке с детства удавалась математика, задачки она «щелкала, как орешки». В годы войны ей довелось работать счетоводом в ремесленном училище №5 города Серова, выполняя различные расчетно-счетные операции. А после войны эта профессия стала неотъемлемой частью ее жизни.

В тяжкое для страны время наши ветераны в свои 12-15 лет осознавали причастность своей судьбы к судьбе Отечества и старались ни в чем не уступать взрослым. Несмотря на все лишения, они были счастливы, так как верили, что своим трудом внесли свой крохотный, детский вклад в Победу. Это ответственное отношение к труду наши ветераны пронесли через всю жизнь, передали своим детям и внукам.

Пускай живет в потомках память
Тех героических времен,
Советским труженикам тыла
Низкий наш земной поклон!

Екатерина Бикшанова

Я МОГУ! (продолжение)

После уроков она помогала отцу отапливать школу: он колол дрова, а маленькая Рита их носила. Такой труд для ребенка был очень тяжелым – школа была двухэтажная и носить тяжести приходилось целый день. А летом она пасла стадо коров, которое состояло почти из 200 голов.

В возрасте 20 лет Маргарита устроилась работать на металлургический завод в железнодорожный цех, где и проработала 48 лет. На заводе познакомилась с будущим мужем. В начале трудового пути Рита активно участвовала во всех мероприятиях цеха. «У нас в цехе был хор. До рождения детей я пела в нем, ездили с выступлениями, очень любила танцевать, постоянно участвовала в спортивных эстафетах. Конечно, родив четверых дочек, а трое из них у меня погодки, все мое время стало посвящено их воспитанию», - вспоминает Маргарита Ивановна.

После выхода на заслуженных отдых Маргарита Ивановна пришла в Совет пенсионеров, где практически сразу ей предложили возглавить профгруппу, и она согласилась, чем и занимается до сих пор. Помимо этого, наша героиня с удовольствием участвует во всех мероприятиях. Так и на участие в акции «Зеленая волна» пришла заранее, чтобы успеть наверняка, а на предложение помочь в посадке ели Маргарита Иванова сказала: «Я сама. Я могу!».

Анна Баранова,
фото газеты «Сталь»