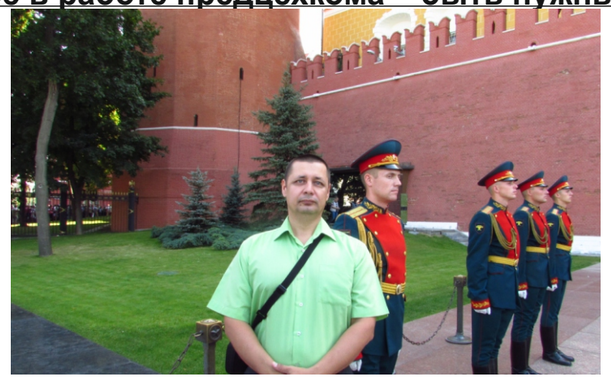
«Самое главное в работе предцехкома – быть нужным людям»

Ежегодно по сложившейся доброй традиции Центральный Совет ГМПР совместно с Ассоциацией промышленников горно-металлургического комплекса приглашает в столицу на празднование Дня металлурга профсоюзных активистов, передовиков производства и ветеранов отрасли со всей страны. Нынешний год не стал исключением. На праздничные мероприятия, проходившие с 15 по 17 июля, съехались 117 человек со всех уголков России и ближнего зарубежья. В составе делегации уральских металлургов в Москве побывал председатель профкома электросталеплавильного цеха Леонид Станиславович Гущин.



Леонид Гущин пришел работать на завод в 2005 году шлаковщиком электросталеплавильного цеха. Он сразу прикипел душой к этой «горячей» профессии. Быстро освоив работу на фронтальных шлакоуборочных погрузчиках DRESSTA и CATERPILLAR уже на второй год был назначен бригадиром. Профессия шлаковщика на ДСП-80 – работа для настоящих мужчин, ведь за смену из-под печи в несколько заходов необходимо вовремя убрать и отгрузить 4 думпкара по 60 тонн раскаленного шлака. Профессионализм и ответственное отношение к своей работе не остались незамеченными: Леонида Гущина включают в состав основного резерва на замещение мастера участка шлакоуборки и в 2009 году направляют учиться в школу резерва заводских специалистов, которую он успешно заканчивает в 2013 году. За свой доблестный труд Л.С. Гущин в 2011г. был награжден Благодарственным письмом директора завода.

С первых дней работы на заводе Леонид с большим желанием участвовал в подготовке к заводским смотрам-конкурсам, защищал честь цеха в составе сборной команды в спортивных соревнованиях, тем самым прочно вливаясь в общественную жизнь цеха. В 2007 году члены профсоюза ЭСПЦ избирают активиста в состав цехового комитета, а в 2013 году Леонид Станиславович становится его председателем.

Первое время было нелегко, приходилось самому досконально разбираться во многих тонкостях, консультируясь с заводским профкомом. Сам Леонид считает: «Если меня выбрали, то доверяют. А доверие вдохновляет каждодневно решать все вопросы, с которыми идут ко мне люди. Оно же не позволяет мне не замечать проблемы и не решать их или просто быть равнодушным». На предцехкомах лежит особая ответственность, потому что они находятся в самой гуще событий и не понаслышке знают проблемы и заботы людей труда. Сегодня роль предцехкомов, особенно основных цехов, многократно увеличилась. Они, по сути, становятся заместителями начальников цехов по общим и социальным вопросам. Цеховые профсоюзные лидеры должны не только помогать людям в решении личных вопросов, но и контролировать соблюдение норм трудового законодательства и коллективного договора, состояние охраны труда и техники безопасности, создание нормальных санитарно-бытовых условий, заниматься организацией досуга, оздоровлением работников и членов их семей и многое другое. Кроме того, работа председателя сложная психологически. Многие приходят в цехком со своим несчастьем или с обидой и каждому надо помочь, взять на себя часть организационных хлопот, эмоциональной нагрузки. Часто людям необходимы просто моральная поддержка или совет. Неравнодушие к чужим проблемам, умение понимать мысли и настроение собеседника, находить общий язык с людьми разного характера, коммуникабельность и настрой на позитив помогают Леониду Гущину умело и грамотно отстаивать законные права и интересы человека труда. За короткий срок цехкому ЭСПЦ при поддержке профкома удалось, к примеру, улучшить положение по обеспечению работников спецодеждой, питьевой водой, работе душевых и решить другие проблемы. Активно шефствуют над Домом малютки и собирают пожертвования для больных детей. Одним из значимых событий стало организация и проведение конкурсов профмастерства среди огнеупорщиков, сначала цехового – в 2013 году, а затем в марте 2014 года – окружного, где в борьбе за звание «Лучший огнеупорщик Уральского федерального округа» уверенно победили наши заводчане! Несмотря на то, что предцехкомовский стаж Леонида Станиславовича чуть больше года, за короткий срок он уже успел завоевать уважение и доверие не только в своем трудовом коллективе цеха, но и среди своих коллег по профсоюзу. «Леонид Гущин основательный и надежный человек. Всегда имеет свое собственное мнение и умеет его отстаивать, – отзывается зам. председателя профкома А.В. Лапин, – Он никогда не будет рубить с плеча, а всегда спокойно и деловито разберется в любом деле».

В 2013 году работа профсоюзного активиста была отмечена Почетной грамотой Координационного совета профсоюзов Серовского городского округа. Но главной наградой для себя Леонид Гущин считает те моменты в своей деятельности, когда удается оказать реальную помощь члену профсоюза или добиться положительного результата в каком-нибудь вопросе.

Основательность – как мне кажется, главная черта в характере Леонида Станиславовича, да и в его жизни. Он обстоятельный, дельный и целеустремленный человек, знающий «направление своего движения». Умеет ставить перед собой реальные, а не заоблачные цели и успешно их достигает. Мечтали с женой Светланой о собственном доме с баней, огородом и садом и построили. Теперь мечтают, чтобы их дети сын Илья и дочь Дарья получили высшее образование. Дети по примеру папы, который в юности занимался боксом и бегал на коньках, увлеченно посещают спортивные секции: Илья – по плаванию, Даша – по спортивной гимнастике, вместе дружно ходят в бассейн и выезжают на природу. В часы досуга Леонид любит собирать грибы, вязать веники для бани и путешествовать.

Известие о поездке в Москву стало для Леонида Гущина полной, но очень приятной неожиданностью. Леонид Станиславович благодарит профком и администрацию завода за организацию этой поездки. Трехдневные мероприятия в честь Дня металлурга надолго останутся в памяти. Понравилось все: и торжественный прием в Доме профсоюза, и обзорная экскурсия на теплоходе по Москве-реке, и прогулка по Красной площади, и возложение венков у могилы Неизвестного солдата, и трехчасовой праздничный концерт деятелей искусств, который прошел на одном дыхании.

Леонид Гущин уверен, что самое главное в работе предцехкома – быть нужным людям и желание им помочь. И он всегда готов помочь им и словом, и делом.

Екатерина Бикшанова

Первичная профсоюзная организация ОАО “Металлургический завод им. А.К.Серова“ ГМПР
Юридический адрес: Свердловская область, г. Серов, ул. Агломератчиков, д. 6,
Фактический адрес: ул. Загородка, д. 1; Тел.: (34385) 5-33-72, 5-33-64; Факс: (34385) 5-27-05; e-mail: prof@serovmet.ru, **www.prof-serovmet.ru**
Редакционная группа: А.В. Баранова, Е.Г. Мустяцы
Отпечатано в типографии “Полиформ”. Тираж 500 экз.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО “МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА”

СПЛАВ

№ 07/57
Август 2014

В номере:

Поиск оптимальных вариантов 1
Профсоюзы летом не «загорают» 2-3
«Самое главное в работе предцехкома - быть нужным людям» 4

Дорогие друзья!

Примите искренние поздравления с первым юбилеем нашего информационного бюллетеня – с 5-летием «Сплава»!

За этот период наше информационное издание для многих читателей стало надежным источником освещения реалий профсоюзной жизни, изменений в трудовом законодательстве, других событий, касающихся нашей сферы, что, несомненно, способствует росту самосознания рабочих и является связующим звеном между членами профсоюза. Особое место занимают зарисовки о людях, которые много лет отдают себя любимому делу.

Пять лет назад корреспондентами «Сплава» стали наши коллеги, которые не имея профессиональных навыков в журналистике сформировали информационную группу и отважились стать голосом нашей профсоюзной организации. Оттачивая свое мастерство в подготовке материалов, они начали работать как единый слаженный механизм, превратились в настоящих профессионалов своего дела, что подтверждают признание наших профсоюзных коллег из других организаций и награды вышестоящих профсоюзных органов. Радует, что некоторые из вас, желая рассказать об интересных событиях, проявляют свои творческие способности и присоединяются к нашим общественным корреспондентам.

Желаю всем авторам «Сплава» дальнейшего развития, доброго здоровья, благополучия, интересных и ярких работ, неиссякаемой творческой фантазии и неизменного внимания со стороны читателей!

Вера Тилькун,
председатель профкома
ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»

Поиск оптимальных вариантов

19 августа состоялось плановое заседание профсоюзного комитета.

Первым был рассмотрен вопрос о выполнении коллективного договора за первое полугодие 2014 года и заключении колдоговора на 2015 год. Присутствующие члены профсоюзного комитета заслушали доклад председателя профкома В.Н. Тилькун и отметили, что положения этого нормативного акта исполнены. При обсуждении возможности подготовки коллективного договора на следующий год все присутствующие выразили мнение, что при сложившейся экономической ситуации на предприятии и отрасли в целом наиболее оптимальным вариантом будет обращение к работодателю с предложением о заключении Соглашения о продлении срока действия существующего коллективного договора на 2015 год.

Затем члены профкома рассматривали проведение специальной оценки условий труда на предприятии. Заместитель председателя профкома А.В. Лапин доложил о выходе приказов по предприятию о создании комиссий по подготовке документации и проведению процедуры специальной оценки условий труда. Было отмечено, что в состав комиссий на уровне подразделений должны также входить председатели цеховых профсоюзных комитетов, а также уполномоченные по охране труда. Члены профкома отметили важность подготовительной работы, от которой напрямую будут зависеть результаты проведённой оценки условий труда и в конечном счёте предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Третьим вопросом была утверждена кандидатура Алексея Дубограй (слесарь-ремонтник ЦРМО) в состав координационного совета по работе с молодёжью Свердловского обкома ГМПР. Данный совет координирует и проводит работу с молодежью на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловской области, на которых созданы профсоюзные организации ГМПР.

Также было утверждено поощрение самодеятельных поэтов нашей первички за участие в поэтическом конкурсе среди работников горно-металлургического комплекса России на премию им. Ф.Т. Селянина. Различными наградами отмечены: Светлана Гришина – контрольный мастер СТК ОГМ ООО ДСК «Марс», Ирина Ехимович – бригадир по перемещению сырья ЦПП, Андрей Останин – сортировщик-сдатчик КСЦ, Николай Карачёв – пенсионер завода, Ольга Якимова – начальник бюро технологического оборудования отдела оборудования.

В заключение участники заседания рассмотрели заявления членов профсоюза об оказании им целевой материальной помощи.

Андрей Лапин

Профсоюзы летом не «загорают»

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М.В. Шмаков рассказал корреспонденту «Трибуны» о том, чем ФНПР занимается в период летних каникул, а также охарактеризовал нынешнее экономическое положение в нашей стране и ситуацию на рынке труда.

– Михаил Викторович, сейчас в самом разгаре жаркая пора отпусков. Представители многих профессий, чьи интересы вы защищаете, предпочитают в это время отдыхать по максимуму. Профсоюзы тоже уходят на каникулы?

– Конечно, многие наши активисты, как и все россияне, берут себе отпуска в летний период: кто-то едет на море, кто-то на дачу. Но в целом ФНПР не прекращает свою деятельность: мы ведем напряженную работу круглый год, потому что права работников необходимо защищать, как говорится, в режиме нон-стоп. Ведь работодатели не берут тайм-аут в своем наступлении на завоевания трудящихся. Вот и нам приходится все время быть начеку. В том числе для того, чтобы все люди труда могли спокойно и достойно отгулять свои заслуженные добросовестным трудом отпуска.

Кстати, под давлением профсоюзов Федеральным законом от 02.04.2014 № 55-ФЗ законодателем наконец-то исправлено в течение двух лет длившееся положение, ухудшавшее положение работников при исчислении средней заработной платы для оплаты отпусков и в других случаях, когда речь идет о сохранении средней заработной платы. Внесено изменение в часть четвертую ст. 139 ТК РФ, устанавливающее среднемесячное число календарных дней в году – 29,3 (ранее было – 29,4).

Дело в том, что когда в 2012 году Федеральным законом от 23.04.2012 № 35-ФЗ изменили ст. 112 ТК РФ, установив дополнительно два нерабочих праздничных дня, об изменении указанного коэффициента никто не подумал. В результате, пусть немного, но размеры отпускных рассчитывались и выплачивались в меньшей сумме, чем необходимо. Теперь положение исправлено. Закон официально опубликован 2 апреля 2014 г., и все работники, имевшие право на сохранение средней заработной платы после этого дня, имеют право на перерасчет выплаченных им сумм.

– Вы защищаете представителей самых разных специальностей. Профессиональная деятельность многих из них сопряжена с определенным риском, иногда для жизни. А насколько опасно в современной России заниматься профсоюзной работой?

– С преследованиями активистов сталкиваются все профсоюзы. Ведь мы отслеживаем прямые нарушения со стороны работодателей действующего законодательства. Понятно, что бизнесу это мешает беззастенчиво обирать трудящихся. Поэтому мы находимся в перманентном состоянии «холодной войны» с работодателями.

Должен сказать, что западные транснациональные корпорации в России ведут себя иначе, чем дома. Здесь они не стесняются открыто демонстрировать, как раньше у нас говорили, «звериный оскал капитализма». Например, компания «Нестле» всячески препятствует профсоюзной деятельности и буквально ставит палки в колеса профактивистов. А «Леруа Мерлен» и «Ашан» вообще запрещают профсоюзы у себя на предприятиях.

Зачастую работодатели применяют против нас весьма грязные методы. Есть даже случаи фабрикации уголовных дел. Так, одного из активистов, который создал профсоюзную ячейку в Саратове, с помощью коррумпированных сотрудников правоохранительных органов пытались посадить, подбросили ему в автомобиль наркотики. С большим трудом нам удалось это дело прекратить.

Пять лет тянется сфабрикованное дело в отношении бывшего председателя Волгоградского областного совета профсоюзов Вячеслава Кобозева. Причиной стало несогласие профсоюзного лидера уступить Дворец спорта в Волгограде неким «авторитетным» товарищам, которых поддерживали местные силовые структуры. Чтобы Кобозева арестовать, ему подбросили патроны и незаконно продержали в СИЗО полгода. С разных сторон пытались что-то «накопать», обвиняли в каких-то хозяйственных нарушениях. Два года назад суд первой инстанции рассматривал это дело и оправдал нашего товарища. Однако в этом году Центральный суд Волгограда приговорил его к 9 годам заключения, признав виновным. Сейчас дело на стадии апелляции.

К сожалению, мы нередко сталкиваемся с преступными методами ведения следствия и нарушением прав профсоюзов.

– Как вы можете охарактеризовать нынешнее экономическое положение России? И как оно отражается на жизни трудящихся?

– В 2014-м продолжается замедление темпов роста экономики, начавшееся в 2012 году. Темпы роста ВВП в прошлом году составили лишь 101,4%. Основные внешние факторы – ухудшение внешнеэкономической конъюнктуры и снижение внешнего спроса, а также сегодня – обострение международной обстановки. Основными внутренними факторами, способствовавшими замедлению экономического роста, стали отсутствие инвестиций и недостаточный рост внутреннего потребительского спроса.

Рост инвестиций в основной капитал в прошлом году составил лишь 100,2% по сравнению со 106,6% в 2012 году. Снижение связано с существенным сокращением объема инвестиций компаний инфраструктурного сектора.

Существенный вклад в инфляцию вносит рост цен и тарифов на продукцию и услуги естественных монополий и ЖКХ. За 2013 год стоимость жилищно-коммунальных услуг в России в среднем поднялась на 9,8% (в 2012 году – на 9,4%).

С конца III квартала прошлого года усилился рост цен на продовольственные товары. Основным фактором значительного удорожания продуктов послужил высокий рост цен на ряд социально значимых продуктов. Сейчас с удорожанием евро и доллара данная тенденция только усилилась.

– А зарплата за этой «гонкой цен» явно не успевала…

– Это еще мягко сказано! С реальной заработной платой все происходило с точностью до наоборот. Темпы ее роста в 2013 году снизились по сравнению с 2012. Если в 2012 году реальная заработная плата выросла в среднем на 8,4%, в 2013 году – только на 5,6%. При этом не стоит забывать, что важны не только количественные показатели, но и качество экономического роста. А здесь пока коренного перелома не произошло. Анализ федерального бюджета на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов показывает, что снижение бюджетных рисков предполагается за счет сокращения расходов на инвестиции, заработную плату и социальные пособия, отрасли социальной сферы и ЖКХ. Тогда как, по нашему мнению, это следовало бы делать за счет повышения эффективности расходования бюджетных средств, качества управления государственными финансами, а также поиска дополнительных источников расширения доходной базы бюджета.

Продолжение на стр. 3

Профсоюзы летом не «загорают» (продолжение)

Таким образом, решение задач изменения качества экономического роста, модернизации экономики становится проблематичным, по крайней мере, отодвигается за пределы 2016 года.

– Что, на ваш взгляд, сдерживает развитие отечественной экономики?

– Один из основных ограничителей экономического роста сегодня – негативные тенденции в развитии человеческого капитала, нарастание дефицита квалифицированных кадров. Одна из основных причин ухудшения качества трудового потенциала страны – недооцененность труда.

Стратегия экономического развития страны с опорой на экспорт, на внешний спрос, себя изжила. Необходимо делать ставку на внутренний спрос, заработная плата должна рассматриваться, прежде всего, как фактор роста экономики, как основной источник доходов населения. Именно от доходов работающего населения зависят его расходы, являющиеся важнейшим компонентом внутреннего спроса, одной из базовых составляющих инвестиций в экономику.

Однако существенных позитивных сдвигов в уровне заработной платы пока не произошло. По-прежнему половина совокупного фонда оплаты труда приходится на 20% работников, оплачиваемых высоко и очень высоко. В основном это топ-менеджмент и финансовый сектор. Треть работников получают заработную плату ниже минимального потребительского бюджета – нижней планки простого воспроизводства низкоквалифицированной рабочей силы.

Соотношение средней заработной платы 10% работников с наибольшей и 10% работников с наименьшей заработной платой практически не меняется. Не решен вопрос о доведении минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения. На 1 января 2014 года МРОТ установлен в размере 5554 рубля, что составляет 66,5% размера прогнозного значения прожиточного минимума трудоспособного населения в 2014 году.

– Как это сказывается на российском рынке труда?

– Все это накладывает негативный отпечаток и на ситуацию на рынке труда, и на социально-трудовые отношения в целом. Рынок труда в России сегодня нестабилен. С одной стороны, официальные статистические количественные показатели можно считать удовлетворительными. Уровни, как общей, так и зарегистрированной безработицы достаточно низкие, количество вакансий превышает количество зарегистрированных безработных в органах службы занятости.

С другой стороны, все большее распространение получают незащищенные формы занятости. Происходит сдвиг от постоянной занятости к временной; от полной – к неполной; от работы на предприятии – к надомному труду; от работы в штате организации – к работе вне штата. Растет и число неформально занятых. Согласно оценкам Росстата в 2012 году их число возросло в 1,7 раза по сравнению с 2008 годом и составило 14,6 млн человек.

Сегодня российский рынок труда характеризуется застойной безработицей, высоким уровнем безработицы среди молодежи и сельского населения, а также в городах с моноэкономической структурой. Общая численность безработных в 2014 году в 4 раза превысила численность официально зарегистрированных безработных. Доля молодежи в возрасте до 25 лет в феврале 2014 года в общем числе российских безработных составила 22,2%, а средний возраст российского безработного – 36 лет.

– Михаил Викторович, в этой связи закономерно спросить, есть ли у ФНПР своя программа, содержащая предложения по трудоустройству молодежи, по привлечению ее в профсоюзы для отстаивания собственных прав?

– Молодежь у нас в стране, к сожалению, является одной из наименее социально защищенных социальных групп. Критический уровень безработицы среди молодежи и дефицит достойных рабочих мест являются сегодня одной из основных проблем, которые необходимо решать. Профсоюзы, например, давно предлагают, чтобы для тех, кто получил профессиональное образование, было гарантировано первое рабочее место. В этом заинтересованы и наши социальные партнеры – работодатели. И неважно, какое человек получил образование – среднее профессиональное или высшее профессиональное. Но тот, кто получил такое образование, должен иметь гарантированное право на первое рабочее место по полученной профессии. Человек, имеющий профессиональное образование, ни в коем случае не должен оказаться безработным. Строго говоря, этот подход касается не только молодежи, но и всех работников, вытесненных с рынка труда и нуждающихся либо в получении новой профессии, либо в повышении своей квалификации для соответствия возрастающим требованиям к его навыкам и умениям.

Вообще говоря, реализация профсоюзной молодежной политики является одним из приоритетных направлений деятельности Федерации Независимых Профсоюзов России. Мы стараемся эффективно использовать потенциал молодежных советов в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти, в формировании предложений по молодежным проблемам в сфере трудовых отношений и контроле над исполнением коллективных договоров и соглашений.

Молодые люди составляют одну треть общей численности членов профсоюзов, и ФНПР рассматривает их как свой стратегический ресурс. Одной из главных своих задач мы видим работу профсоюзных организаций по омоложению профсоюзных кадров, их профессиональную подготовку и выработку современных методов социальной защиты тех, кто только вступает в жизнь. На современном этапе важно популяризовать профсоюзное движение в стране, повысить профсоюзную солидарность и сформировать осознанное членство среди молодежи. Ведь молодежь – это основа кадрового потенциала российского профсоюзного движения, проще говоря, это наше будущее! Именно поэтому вопросы системной подготовки молодых профсоюзных активистов, формирования профессионального и компетентного резерва профсоюзных кадров в настоящее время стали приоритетными направлениями деятельности для профсоюзных организаций всех уровней.

ФНПР ежегодно проводит молодежные образовательные форумы и слеты, профсоюзная молодежь активно участвует в коллективных действиях и акциях солидарности. В нынешнем году ФНПР проводит Всероссийский молодежный профсоюзный форум – «Стратегия-2014», целью которого является выработка перспективной молодежной стратегии и решение конкретных задач, стоящих перед поколением профсоюзной молодежи на современном этапе развития гражданского общества в России. В форуме примут участие более 1200 молодых профсоюзных активистов. Мероприятие будет состоять из двух этапов: учебно-практического и финального. Учебно-практический этап – это симпозиумы, собрания, семинары, которые уже сейчас идут во многих регионах нашей страны с обсуждением основных проблем реализации молодежной политики.

Финальный этап, целью которого является сплочение, фомирование командного духа борьбы среди профсоюзной молодежи, будет проходить на двух разных площадках. Для Дальневосточного, Сибирского и Уральского федеральных округов он состоится в августе на берегу озера Байкал. Для регионов Центральной России он пройдет в сентябре на берегу Волги, под Ярославлем.

www.fnpr.ru