

Навстречу безопасному труду

24 июня были подведены итоги заводского конкурса по охране труда среди молодых работников, организаторами которого выступили Совет молодежной организации, отделы промышленной безопасности и охраны труда и управления и подготовки персонала и профсоюзный комитет.

Основная задача конкурса – профилактика и снижение количества нарушений требований охраны труда на производстве, а также повышение уровня профессионализма среди молодых заводчан в области охраны труда. К участию допускались работники в возрасте от 18 до 35 лет, прошедшие обучение по 40-часовой программе и проверку знаний требований охраны труда. Всего заявилось 30 человек из агломерационного, доменного, электросталеплавильного, калибровочного, крупносортового, сортопрокатного, литейного, механического цехов, а также работники ЦРМО, ЦПП и КИПиА, электростанции, ЭТЛ, ЦЗЛ и энергоцеха.

Конкурс состоял из двух этапов. Первый этап проводился со 2 по 6 июня на производственных площадках структурных подразделений завода. Он включал теоретическую и практическую части. С теоретическим заданием справились все работники, показав стабильные знания общих правил безопасности для металлургических и коксохимических предприятий и правил противопожарного режима. В практической части на производственной площадке структурного подразделения участникам нужно было в течение 10 минут выявить наибольшее количество смоделирован-

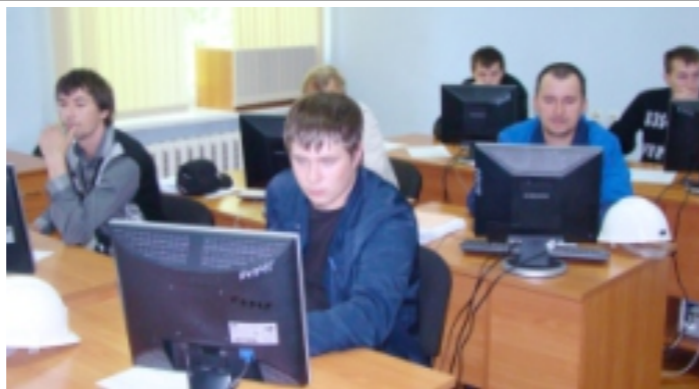
ных нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности при проведении погрузочно-разгрузочных работ (жетон, спецодежда, опасная зона, строповка, пожарная безопасность).

К участию во втором этапе состязания было допущено 12 конкурсантов из КСЦ, ЭСПЦ, ЦПП, ЦРМО, доменного, литейного и калибровочного цехов.

Второй этап также предусматривал теорию и практику. 16 июня была проведена тестовая проверка знаний общих правил безопасности для металлургических и коксохимических предприятий и правил противопожарного режима. А 23 и 24 июня конкурсанты состязались на производственной площадке участка № 2 калибровочного цеха, где за 20 минут, следуя по обозначенному стрелками маршруту, должны были обнаружить как можно больше симитированных нарушений требований ОТ и ПБ на цеховых объектах, в том числе по общей безопасности, проведению сварочных и ремонтных работ и т.д.

Все этапы конкурса оценивало компетентное жюри, состоящее из представителей отдела ОТиПБ, ГОиЧС, ОГМ, Совета молодежной организации, профсоюзного комитета и возглавляемое главным инженером завода А.В. Фоминым.

После прохождения двух этапов наибольшее количество баллов (72) набрал механик литейного цеха Денис Денисов, став победителем. Второе и третье места завоевали резчик горячего металла крупносортового цеха Константин Борисевич и мастер калибровочного цеха Нико-



лай Шалаев с результатами 71 и 68 баллов соответственно. Приз профсоюзного комитета завода «За волю к победе с профсоюзным задором» достался электрику цеха подготовки производства Евгению Зиненко. Все четверо – не новички. Их рабочий стаж от 8 до 10 лет, на завод пришли осознанно после окончания металлургического техникума и профессионального лицея, все без отрыва от производства получили высшее образование. Освоение в совершенстве рабочей профессией и стремление к профессиональному росту не остались незамеченными. В настоящее время Денис Денисов, Николай Шалаев и Евгений Зиненко успешно руководят вверенными им участками в своих цехах, а Константин Борисевич, являясь уполномоченным по охране труда, находится в резерве на должность мастера.

Члены жюри отметили не только высокий уровень знаний участников в области охраны труда, но и их желание участвовать в конкурсе. Молодые заводчане очень хорошо подготовились и показали достойные результаты.

Победителям конкурса были вручены дипломы и

денежные премии, всем остальным участникам II этапа – свидетельства и денежное вознаграждение. И по традиции – фотография и сувениры на память.

Как отметили сами участники, этот конкурс весьма важен для них, т.к. позволил проверить полноту знаний в области охраны труда и убедиться, что мелочей в этой сфере не бывает. Ведь большинство несчастных случаев на производстве происходит из-за несоблюдения работниками элементарных требований норм, правил и инструкций по охране труда при исполнении своих обязанностей. А потому важную роль в предупреждении производственного травматизма играют знание и строгое выполнение необходимых требований по охране труда на рабочем месте. Ведь любая, даже маленькая проблема, не устраненная вовремя, может привести к серьезным последствиям. Неукоснительное соблюдение норм охраны труда – задача каждого дня, от выполнения которой зависит безопасность всех работающих.

Такие конкурсы позволяют акцентировать внимание на важности создания и сохранения здоровых и безопасных условий труда, одновременно являясь серьезным стимулом для самореализации. А заложенная в молодом поколении привычка безопасно трудиться и требовать соблюдения норм и правил охраны труда от окружающих вполне может стать залогом сокращения несчастных случаев на производстве и в будущем.

Неподеленный интерес участников конкурса к проблемам по охране труда, их активность, энтузиазм и молодой задор дают надежду на то, что новое поколение будет работать в условиях труда с минимальными рисками для жизни и здоровья.

Екатерина Бикшанова



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

СПЛАВ



№ 06/56

Июль 2014

В номере:

Заседание профкома	1
Женские заботы	2
Встреча старых друзей	2
Верны профсоюзу	3-5
Творчество металлургов	5
Навстречу безопасному труду	6

Уважаемые металлурги!

Поздравляю вас с нашими главными праздниками – Днем города и Днем металлурга!

Профессиональный праздник металлургов воспринимается в Серове с особым чувством. Ведь город и завод давно стали единым целым. Особый вклад в развитие Серова внес металлургический завод. Кроме производства, с участием предприятия велось культурно-бытовое и жилищное строительство, прокладывались и ремонтировались дороги. И сегодня завод помогает при возведении и восстановлении городских объектов, которые успешно служат серовчанам.

Металлурги во все времена были образцом профессионализма и мужества в нелегком, но очень нужном труде, примером ответственности. Замечательно, что во многих ваших семьях из поколения в поколение передается преданность этой славной профессии, продолжают трудовые династии, сохраняются лучшие традиции.

Уважаемые ветераны! Выражаю вам особую благодарность за неравнодушное отношение к жизни завода и города! Многие из вас продолжают активно участвовать в общественных событиях.

Дорогие друзья, в этот праздничный день примите пожелания крепкого здоровья, долголетия, успехов, благополучия вам и вашим близким!

Вера Тилькун,
председатель профкома ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»

Заседание профкома

Второго июля члены профкома собрались на очередное заседание.

Первым был рассмотрен вопрос об опыте работы подразделений по мотивации профсоюзного членства. Информацию представила Ирина Зайченко – заместитель председателя комиссии профкома по организационной работе. Она отметила, что работа по мотивации профсоюзного членства – часть организационной работы, связанная с укреплением профсоюзной организации.

Задачи профактива:
- помочь работнику понять, что есть профсоюз и почему членство в профсоюзе облегчит ему взаимодействие с руководителем и обеспечит дополнительные гарантии;

- способствовать формированию внутренней

убежденности у работников в общественной, социальной значимости деятельности профсоюза, как единственного способа защиты интересов работников.

В рамках обсуждения вопроса своим опытом поделились Юрий Молодых, Леонид Гущин, Николай Зыков, Елена Важенина – председатели профсоюзных организаций подразделений. Все профсоюзные лидеры отмечают значимость индивидуальной работы как с вновь поступившими работниками, так и с теми, кто достаточно долгое время не может определиться в своем выборе. В этой работе им помогают профгруппорги. Среди наиболее значимых мотивационных факторов отмечается наличие и объем коллективного договора, как результат работы профсою-

за, возможность правовой консультации и защиты, наличие различных видов материальной помощи для членов профсоюза. Не менее важным фактором оказывается и возможность обращения к председателю профкома подразделения с различными вопросами и просьбами, забота председателя только о членах профсоюза.

В целом можно отметить, что работа в этом направлении осуществляется профактивом практически постоянно в соответствии с особенностями состояния профсоюзного членства в подразделении. Это позволяет поддерживать достаточно высокий уровень членства в нашей первичной профсоюзной организации – 84,5%. По результатам обсуждения члены профкома приняли

Постановление с поручениями в адрес различных категорий профактива.

Следующий вопрос повестки дня был посвящен планам комиссий профкома на 3 квартал. Участники заседания утвердили планы с наибольшими дополнениями.

В ходе третьего вопроса на заседании профкома рассматривались ходатайства подразделений о награждении профактива Почетными грамотами и Благодарственными письмами профкома в связи с профессиональным праздником Днем металлурга. Все предложенные кандидатуры были утверждены.

В заключение члены профкома решили вопросы оказания материальной помощи членам профсоюза.

Ирина Зайченко



Константин Борисевич, Денис Денисов и Николай Шалаев



Евгений Зиненко

Женские заботы

С 16 по 19 июня в городе Череповец состоялось расширенное заседание комиссии Центрального совета ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин, в котором участвовала член комиссии Свердловского обкома профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин, председатель профкома нашего завода Вера Тилькун.

Сегодня на предприятии горно-металлургического комплекса, где действуют структуры ГМПР, работает почти 242 тыс. женщин.

Представительницы профорганизаций металлургов страны из 14 регионов собрались на Вологодской земле, чтобы познакомиться с опытом работы социально ориентированной компании «Северсталь», поделиться мнениями об организации работы комиссий профкомов первичных профорганизаций

и территориальных органов ГМПР по работе среди женщин, совместно обсудить вопросы труда и быта женщин, охраны материнства и детства.

Заместитель председателя ГМПР Светлана Боева рассказала об итогах выполнения «Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ». В рамках реализации этого документа в отчетном периоде комиссия Центрального Совета ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин, 86 действующих комиссий (советов) по работе среди женщин первичных профсоюзных и 6 комиссий территориальных организаций стремились выработать комплексный подход к решению вопросов охраны труда и здоровья работниц, уделяя внимание вопросам материнства и детства, улучшения здоровья беременных женщин.

Более 65% предприятий ГМПР предусмотрели в действующих колдоговорах разделы и пункты, отражающие направление этой деятельности. Разработаны комплексные программы социальной поддержки, включающие

выплату единовременных дополнительных пособий по рождению ребенка, ежемесячные выплаты матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и многое другое.

Председатель профкома ОАО «Северсталь» Александр Афанасьев познакомил участников заседания с условиями коллективного договора предприятия, организацией социальных программ: медицинского обслуживания работников, санаторно-курортного лечения и отдыха детей.

Во время экскурсии по территории ОАО «Северсталь» гости предприятия посетили аглодомное и коксохимическое производства, которые автоматизированы, производство плоского проката, социальные объекты: столовые, бытовые помещения, санаторий «Родник».

По словам Веры Николаевны, встреча была интересной, познавательной, информационно богатой. Проблемы, возникающие на предприятиях, по вопросам работы комиссий профкома по данному направлению очень похожи. Поэтому легче совместно найти способ их



решения. На вопрос «Как бы Вы оценили уровень льгот, предоставляемых на нашем предприятии?» Вера Николаевна ответила: «На фоне коллективных договоров других предприятий, наш – очень достойный. Выплаты по третьему разделу нашего договора «Социальные льготы и гарантии» отличаются от предоставляемых в более крупных предприятиях только по размеру. В то же время, не все организации нашли возможность включить в коллективный договор определенные пункты, касающиеся социальной защиты женщин. Эта встреча с женским активом ГМПР показала, что существует еще много нерешенных проблем, над которыми еще надо работать и, конечно, стараться учитывать дополнительные гарантии при заключении будущих коллективных договоров».

Елена Романова



Встреча старых друзей

Здравствуй лето, здравствуй «Чайка», здравствуй профсоюз!

5 июля представители молодежной и профсоюзной организаций завода, футбольная команда литейного цеха приехали в гости к старым друзьям в оздоровительный лагерь «Чайка».

Да, именно к старым! Уже не первый год летом профсоюзное движение нашей страны пополняется молодыми, активными, задорными

членами – в оздоровительных загородных лагерях проходят тематические смены «Профсоюз». Отряды становятся профсоюзными организациями разных отраслей. Отдыхающие избирают предцехкомов и председателя профкома. При этом решают ребята далеко не детские проблемы, учатся договариваться, находить компромисс. И уже по традиции, старшие и опытные товарищи, работающие на метал-

лургическом заводе им. А.К. Серова, приезжают в гости пообщаться, посоревноваться, побаловать подарками.

В лагере молодых металлургов встретили озорные, активные, позитивные мальчишки и девчонки исполнив гимн лагеря, а затем зажигательный флэшмоб, от которого гости не смогли устоять на месте и тоже пустились в пляс. После такого теплого и родного приема приехавшие провели

для ребят веселые старты, поиграли в футбол и пионербол. Как всегда, победила дружба. Участники соревнований были награждены сладкими подарками и сувенирами.

Ребята всем лагерем дружно сказали «Спасибо!» и взяли с гостей обещание, что они к ним еще приедут.

Быстро и незаметно пролетело время. Лето. «Чайка». Профсоюз. До скорой встречи!



Елена Романова

Верны профсоюзу



Одним из направлений профсоюзной деятельности является спортивная работа. Пропаганда здорового образа жизни среди работников завода и членов их семей – основная задача комиссии профкома по спорту и физзарплат подразделений.



Елена Голубева – инженер-метролог Центральной лаборатории метрологии. На заводе

Одним из заводчан, успешно сочетающих работу с серьезным увлечением спортом, является **Денис Благодир** – инженер отдела снабжения.

Денис Анатольевич поступил на металлургический завод в 1993 году. Начиная работать в сорто-прокатном цехе вальцовщиком. В дальнейшем работал нагревальщиком в крупно-сортовом цехе, подручным сталевара в электростале-плавильном цехе. С 2010 года работает в отделе снабжения.

Дениса Благодир можно назвать представителем заводской династии. Его родители – Анатолий Петрович и Алевтина Петровна – по 40 лет отработали в мартовском цехе. Они и помогли Денису связать свою жизнь с заводом. Они также являются

трудится с 1987 года, с первых дней работы – в профсоюзе.

Эта милостивая, улыбающаяся женщина вызывает уважение своей позитивностью, активной жизненной позицией, стремлением изменить мир к лучшему, убежденностью в необходимости профсоюзного движения.

Метрология любит точность и не терпит суеты, необходимо быть спокойным и внимательным, считает Елена Владиславовна. Эти черты характера, присущие ей, помогают не только в профессии, но и в общественной работе. Она член цехкома – занимается организационной работой, уже 5 лет является заместителем председателя цехово-

примером крепкой, дружной семьи. У Дениса тоже замечательная семья. Они с супругой воспитывают двух сыновей 15 и 5 лет. Важную роль в жизни Дениса Анатольевича занимает спорт. Биатлон и полиатлон – любимые виды спорта семьи Благодиров. Денис много лет занимался в обеих секциях. Его супруга посещала занятия биатлоном, а старший сын более пяти лет занимается в секции полиатлона.

В настоящее время Денис Благодир исполняет обязанности физорга заводоуправления. Он организует и участвует в спортивных мероприятиях по волейболу, плаванию, легкой атлетике, полиатлону, лыжным гонкам. Участвует в спортивных мероприятиях, организуемых Горно-металлургическим профсоюзом России, в

составе сборной нашей первичной профсоюзной организации. Вместе с семьей достойно защищал честь завода в конкурсе УГМК «Спортивная семья». За активное участие в общественной жизни в 2010 и 2012 годах награжден Благодарственными письмами профсоюзного комитета, в 2013 году ему присвоено звание «Лучший спортсмен завода».

В 2014 году Денис Анатольевич награжден Почетной грамотой Свердловского областного комитета ГМПР. На вопрос «Что бы Вы хотели пожелать металлургам в преддверии профессионального праздника?» Денис Анатольевич ответил кратко: «Стабильности, достойной зарплатой, уверенности в завтрашнем дне!». Присоединяемся к его пожеланиям!

Елена Варюхина

комитета ЦЛМ. Общительная и доброжелательная, Елена Владиславовна обладает способностью расположить к себе разных людей, а её принципиальность помогает отстаивать интересы рядовых членов профсоюза. Недаром именно она отвечает за работу с ветеранами цеха. Своим неравнодушием она старается объединить родной коллектив, помогая председателю цехкома в организации и проведении различных мероприятий и конкурсов. Это и участие в конкурсах по оформлению цеховых территорий к Дню металлурга и Новому году, в которых метрологи дважды становились победителями, и шествие в карнавальном

колонне к Дню города, и многое другое.

Высококвалифицированный, творческий специалист, ответственный и трудолюбивый работник она неоднократно поощрялась администрацией и профсоюзным комитетом завода.

А ещё Елена Владиславовна, как любящая и заботливая жена и мама двоих детей стала победителем городского этапа областного конкурса «Женщина года 2014» в номинации «Женщина хранительница очага».

В этом году ко Дню металлурга Елена Голубева удостоена Почетной грамоты Свердловского областного комитета ГМПР.

Владимир Кашеваров

Творчество металлургов

Народ, завод два этих слова
Звучат едино, в унисон,
По ним историю писали,
И мы себя в них узнаём.

Век девятнадцатый стал
главным
В строительстве больших
дорог,
Ауэрбах удачно выбрал
Площадку под Надеждинский
завод.

Здесь наши предки рельсы
выпускали,
Варили сталь и плавил
чугун,
А если надо - выпускали
стали
И для орудий, и ружейных
дул.

Завод был самым крупным
на Урале,
Он выплавлял металла
больше всех,

Он пережил Гражданскую и
смуту,
И вот опять пришёл успех!

Серов наш - город металлургов,
Задачи ставила война -
На оборону он работал -
Заказы выполнил сполна!

И вот опять мы победили,
Преодолев спад мировой -
УГМК нам помогает

И нет дороги нам иной!

Все достижения, успехи
Совместным созданы трудом,
И профсоюз всегда отметит
И на защиту встанет он!

Награды знамя украшают,
Завод достоин их не зря,
Героев наших люди знают -
Команда наша создана!

Ирина Ехимович, ЦПП

Верны профсоюзу



Юрия Молодых на нашем заводе знают если не все, то очень многие.

А начиналось все более 40 лет назад... В 1972 году восемнадцатилетний Юра Молодых пришел на металлургический завод им. А.К. Серова и стал работать в крупносортном цехе машинистом крана. С 1974 по 1976гг. служил в рядах

Советской Армии. Сразу после демобилизации Юрий Михайлович вернулся в родной цех, в котором работает и в настоящее время. За период работы на заводе освоил профессии машиниста крана, вальцовщика, оператора главного поста управления стана «850». С 1998 года Юрий Михайлович – старший мастер стана «850», он неоднократно признавался «Лучшим мастером» во внутрицеховом трудовом соревновании.

Наряду с основной работой Юрий Михайлович живет активной общественной жизнью. С 1979 года по 1995 год избирался депутатом городского Совета, был членом Исполкома городского Совета. В течение 12 лет работал в составе комитета профсоюзного комитета КСЦ. В 2003 и 2007 годах был избран членом Свердловского обкома ГМПР. С 2003 года

по настоящее время беспрерывно председатель профкома цеха, член профкома завода. Юрий Михайлович возглавляет комиссию профкома по питанию работников, все члены его комиссии прошли обучение в Учебно-методическом центре и регулярно осуществляют контроль общественного питания, рассматривают обращения работников по данному вопросу. Юрий Молодых неоднократно участвовал в работе комиссии по подготовке проекта коллективного договора. Активно занимается вопросами заработной платы работников. Профсоюзное членство в крупносортном цехе стабильно выше 98%.

Долгое время занимаясь решением различных вопросов заводчан, Юрий Михайлович не понаслышке знает, как важна роль

профсоюза в жизни работников. За многочисленные заслуги в трудовой и профсоюзной деятельности Юрий Молодых был награжден знаком «Почетный мастер металлургии», Почетными грамотами Союза предприятий металлургического комплекса Свердловской области и обкома ГМПР, Медалью «100 лет профсоюзного движения» и другими наградами.

В 2014 году за активную работу по защите социальных-трудовых прав работников и в связи с профессиональным праздником Днем металлурга Юрий Михайлович награжден высшей наградой Свердловской областной организации ГМПР – **нагрудным знаком «За вклад в профсоюзное движение»**. От всей души поздравляем Юрия Михайловича с заслуженной наградой и желаем дальнейших успехов и достижений!

Елена Варюхина



Светлана Маркелова работает в Техническом управлении уже 26 лет, пять из которых возглавляет бюро патентно-лицензионной, изобретательской, рационализаторской работы и технической информации.

Светлана Анатольевна очень много работает с документами, при этом часто общается с руководителями различного уровня, а также с работниками – новаторами, рационализаторами. К каждому собеседнику всегда найдет нужный подход –

сагирует руководителей цехов, заинтересует рационализаторов, чтобы они приложили свои творческие силы к усовершенствованию «узких» мест в производстве и, если это необходимо, поможет им в оформлении документации к рацпредложениям. В компетентности Светланы составление годовых планов НИОКР и новой техники, переговоры и переписка с институтами по исследовательской работе.

Светлана Анатольевна не только ответственный работник, но и человек, готовый всегда прийти на помощь, выслушать и дать нужный совет. Проблемы других никогда не были для нее в тягость, поэтому длительное время она занималась общественной работой, а именно была профгруппоргом технического отдела. Да и сейчас дружеские отношения с работниками отдела, давно ушедшими на заслуженный отдых, для нее в приоритете. А это и поздравления с днями рождения и праздниками, для каждого «бывшего» (хотя, по словам Светланы, «бывшими» их назвать

трудно) члена общей семьи «Технический отдел» находит свои теплые слова поддержки и участия. И коллеги в свою очередь отзываются о ней как об активной, творческой и доброжелательной женщине, которой не свойственно уныние. Светлана человек увлекающийся, веселый, легко поддерживает молодых коллег в различных корпоративных мероприятиях. Это и совместный поход в театр, и выход на природу.

Ей безгранично доверяют не только близкие и коллеги, но и руководители. Так Светлане Анатольевне довелось быть доверенным лицом кандидата в депутаты городской думы Андрея Борисовича Соляникова. Она представляла его интересы в предвыборной агитации.

Светлана человек большой души, способная сопереживать и разделять горести и трудности окружающих её людей. Ей было интересно попробовать себя в донорстве и это желание перешло в привычку. На сегодняшний день в её донорском стаже 55 кроводач.

Татьяна Санникова

Верны профсоюзу

В преддверии Дня металлурга принято отмечать лучших работников предприятия, благодарить их за добросовестный труд. За активную общественную работу профсоюзные награды различных уровней будут вручены 63 профсоюзным активистам. Это профгруппорги, молодежные лидеры, спортсмены, председатели и члены цехкомов, а так же активные члены профсоюза, понимающие, что работа с коллективом, представление интересов работников – это основа благополучия каждого и предприятия в целом. Сегодня наши коллеги расскажут о некоторых из них.



Людмила Мартынова начала свою трудовую деятельность в механическом цехе сразу после окончания школы в 1983 году учеником токаря. Теперь она – инженер-технолог в технологическом бюро цеха.

Настойчивость и принципиальность наряду с тактичностью и отзывчивостью помогают Людмиле в выполнении общественных обязанностей. В 2007 году коллеги избирают Людмилу председателем профсоюзного комитета цеха. У Людмилы Павловны получается всё – численность членов профсоюза в цехе за время её рабо-

ты выросла с 89% до 95%, в подразделении организована систематическая работа с профгруппорами, коллектив цеха принимает активное участие во всех мероприятиях завода, занимает призовые места в проводимых конкурсах. И это всё благодаря Людмиле Павловне, которая ненавязчиво, но убедительно внедряет свои интересные мысли в конкретное дело, как в представлении интересов работников, так и в развлекательных мероприятиях, и на «финише» у неё всегда положительный результат проделанной работы.

Людмила Павловна – это

гордость профсоюза и поэтому Нагрудный знак с таким названием был ей вручен в 2011 году Свердловской областной организацией ГМПР. Немало у Людмилы Павловны и других наград. А в этом году она **получает Почётную грамоту Федерации профсоюзов Свердловской области**. И это, действительно, заслуженная оценка её достойной работы в профсоюзной организации.

Мы поздравляем Людмилу Павловну с отличным результатом, желаем и в дальнейшем не снижать высокого уровня своего труда на благо родного коллектива!

Любовь Владимирова



Евгения Лебедева поступила на ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» в отдел технического контроля в 2000 году контролером в производстве черных металлов на участок крупно-

сортного цеха после окончания Серовского металлургического техникума и вот уже 14 лет, применяя свой опыт, взаимодействуя со всеми цехами, проводит активную работу по улучшению качества выпускаемой продукции, по работе с потребителями.

За трудовые показатели Евгения была отмечена как лучший молодой рабочий, её фотография была размещена на цеховой Доске почёта.

Её обаятельность, энергия, коммуникабельность без всяких дополнительных усилий позволяют организовать коллектив на любые мероприятия, как в подразделении, так и в заводе и городе. Зная настойчивость Евгении в достижении намеченной цели, коллектив управления технического контроля в 2006

году избирает ее своим профгруппоргом. Надо отметить, что на участке, где работает Евгения, 100% профсоюзное членство. А в этом году она стала заместителем председателя профсоюзного комитета ОТК.

Евгения постоянно стремится к знаниям и от этого процесса получает огромное удовольствие. Для повышения своей квалификации активно участвует в молодежных семинарах. В прошлом году она успешно закончила «Уральский государственный экономический университет» по специальности «Управление качеством».

В свободное от работы время, Евгения, конечно, любящая и заботливая мама 11 летней дочки. Дочь Екатерина уже 3 года занимается в гимнастической группе «Ара-

беск» и подает надежды на высокие награды. Мама с дочкой вместе продумывают сольные номера для показательных выступлений, занимаются дизайном костюмов – ведь это самый красивый вид спорта. В свободное время, также вместе с дочкой, Евгения посещает бассейн, катается на велосипеде, очень любит отдыхать с друзьями и детьми на природе, где придумывает для всех разные конкурсы. А в выходные помогает родителям в саду.

В этом году по ходатайству администрации и профсоюзного комитета отдела технического контроля в связи с празднованием Дня Металлурга Евгения Лебедева **наградена нагрудным знаком Свердловской областной организации ГМПР «Надежда профсоюза»**.

Елена Мусаева



Александр Машкин – инженер по безопасности дорожного движения ООО ТК «Авто-партнёр», его трудовой стаж около 20 лет.

Спокойный, уравновешенный, доброжелательный человек, Александр пользуется уважением в своём коллективе, поэтому коллеги выдвинули его и лидером молодежной организации подразделения, и членом профсоюзного комитета, а затем и заместителем председателя. В 2013 году его избрали председателем

профсоюзного комитета ООО ТК «Авто-партнёр».

Активный в общении с людьми, Александр всегда решает вопросы, возникающие в коллективе. Досконально зная все пункты коллективного договора, он справляется с поставленной перед ним задачей – от материальной помощи работнику до организации и участия в культурных, спортивных и других мероприятиях. А по заслугам и награды. Это Почетная грамота Минпромэнерго и науки

Свердловской области, Почетная грамота Союза предприятий металлургического комплекса Свердловской области и Свердловского обкома ГМПР и много других поощрений.

В 2014 году Александр Машкин **удостоен Почетной грамоты Свердловского областного комитета ГМПР**. От всей души поздравляем его с этой наградой и желаем дальнейших успехов в работе и внимательного отношения к людям!

Любовь Владимирова