ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО “МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА”

СПЛАВ

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

№ 04/54

Апрель 2014

В номере:

О подготовке подразделений к работе в весенне-летний период 1

Актуальные проблемы реализации требований новых федеральных законов 2

Семинар старших уполномоченных по охране труда 2

Вопросы, волнующие работников 3

Серовские звездочки в созвездии «Металлинки» 3

Семинар для молодежного профактива 4

Спартакиада предприятий северного региона 4

С 1 мая!

Дорогие коллеги!

Сердечно поздравляю вас с праздником Весны и Труда!

1 Мая по-настоящему весенний праздник, который символизирует приход долгожданного тепла и возрождение природы. Для многих Первомай традиционно остается праздником единения всех трудящихся, уважения к человеку, работающему на благо своей семьи, своего города, своей страны. Труд делает нашу жизнь ярче, богаче и интересней. Мы отдаем своей работе время, опыт, мастерство, знания и интеллект, стремимся достичь лучшего и хотим гордиться ее результатами. Знаем, что только трудясь и создавая, можно добиться лучшей жизни. Многое из задуманного нам еще предстоит осуществить, но я уверена, что наше трудолюбие, творческий дух и верность традициям позволят достичь намеченных целей.

Уважаемые друзья! Примите пожелания дальнейших трудовых успехов, крепкого здоровья, счастья, весеннего настроения и всего самого доброго!

9 мая

Уважаемые заводчане!

Дорогие ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла!

Примите самые искренние поздравления с великим праздником – Днем Победы!

Этот день дорог всем нам, потому что он частичка истории каждой семьи и символизирует доблесть защитников Отечества, их сплоченность, силу народного духа. Память о героических военных годах, бессмертном подвиге воинов и тружеников фронтового тыла всегда будет объединять нас, служить ярким символом величайшей нравственности, духовной сплоченности, подлинного патриотизма и верности долгу. Великой ценою заплатили ветераны за Победу, многих сегодня уже нет рядом с нами! Но мы помним об их воинской славе! Благодаря им, нашим героям, отдавшим все силы для Победы, мы строим планы на будущее и можем спокойно думать о завтрашнем дне!

Низкий поклон вам, наши фронтовики, труженики тыла, вдовы и дети войны!

Желаю вам здоровья и благополучия, тепла и заботы близких вам людей! Пусть небо всегда будет мирным, а солнце светит ярко!

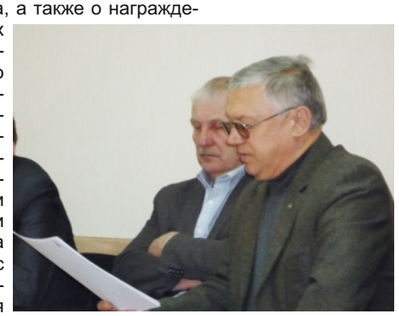
Вера Тилькун,
председатель профкома
ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»

О подготовке подразделений к работе в весенне-летний период

Плановое заседание профсоюзного комитета состоялось 21 апреля. Основной вопрос «О подготовке подразделений к работе в весенне-летний период 2014 года» представил собравшимся Павел Тилькун – специалист профкома по охране труда, технический инспектор труда ГМПР.

Он ознакомил участников заседания с соответствующим приказом № 330 от 15.04.2014 г., которым предусмотрены мероприятия по созданию благоприятных условий труда на рабочих местах и обеспечению устойчивой работы оборудования. В процессе обсуждения члены профкома высказали ряд замечаний по вопросам организации питьевого режима в отдельных структурных подразделениях. В том числе представители крупносортного цеха отметили ухудшение ситуации с питьевой водой в связи с закрытием по техническим причинам одной из сатураторных и плохим качеством новых автоматов по обеспечению работников газированной водой. По предложению докладчика профсоюзный комитет единогласно принял Постановление, в котором предусмотрены поручения в адрес уполномоченных по охране труда, председателей профсоюзных комитетов структурных подразделений и комиссии по охране труда.

Участники заседания рассмотрели ряд вопросов о материальной помощи членам профсоюза, а также о награждении лучших уполномоченных по охране труда Благодарственными письмами и Почетными грамотами профкома в связи с празднованием Дня охраны труда.



Павел Тилькун.

Ирина Зайченко

Семинар для молодежного профактива

16-17 апреля на базе отдыха «Сосновый бор» (г.Первоуральск, ОАО «Первоуральский новотрубный завод») состоялся второй обучающий семинар для молодежного профсоюзного актива предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области.

Более 30 профсоюзных активистов с 14 предприятий области приняли в нем участие. Я и Алексей Дубограй (ЦРМО), как члены комиссии профкома по работе с молодежью, представляли нашу профсоюзную организацию на этом мероприятии.

Рабочая программа семинара состояла из двух дней. В первый день мы познакомились и выслушали председателя Свердловского обкома Валерия Николаевича Кускова, председателя профкома Первоуральского новотрубного завода Сергея Леонидовича Ошуркова и заместителя министра физической культуры, спорта и молодежной политики Евгения Владимировича Сильчука. Кратко резюмирую полученную информацию: речь шла об актуальности, надобности и целесообразности профсоюзной организации и первичных ячеек в горно-металлургической промышленности.

После официальной части первого дня последовал командообразующий комплекс «испытаний». На всё про всё отводилось три с половиной часа.

Видеокросс. Задача: выполнить агитационный видеоролик, отражающий достоинства членства в профсоюзе.

Агитбригада. Нужно было подготовить выступление в любом творческом стиле (нашей командой были представлены «театральные» миниатюрки и сочиненный стих).

Озвучивание мультфильма. Были предложены три видеоролика: «Кот Леопольд», «Приключения попугая Кеши» и «Крокодил Гена». И вновь нужно было проявить фантазию и озвучить их в профсоюзном ключе.

Подведение итогов проходило за товарищеским ужином. Каждая команда выступала и показывала свои заготовки. Как было замечено жюри (члены Координационного совета при обкоме), все команды были на одном уровне, с высоким качеством исполнения, и им с трудом удалось выбрать лучших.

Второй день был начат с зарядки и довольно плотного завтрака, о чем мы позже немного пожалели, так как нам предстояли спортивные задания на командообразование. Нас предварительно разделили и проводили на заранее подготовленную площадку. Все задания были построены в стиле «Веселых стартов»: достаточно простые, но с целенаправленным уклоном на координацию взаимоотношений, взаимовыручку и быстрое принятие решений.

Резюмируя задания на командообразование двух дней семинара, можно с гордостью сказать: несмотря на наш дебют в данных мероприятиях, мы с Алексеем оказались капитанами в своих командах.

В заключение предоставленной программы мы посетили музей Первоуральского новотрубного завода, в котором были представлены произведения работниц предприятия, большие по физическим размерам и огромные по вложенным усилиям и времени: вышитые крестиком и бисером картины (от портретов до изображений животных). Особенно занимательным показался краеведческий музей завода, чугун которого впервые был выпущен в 1732 году. Основание новотрубного завода относится же к середине 20-ых годов 20 века. Музей полон экспонатов 18-20 веков: словарь датированный 1853 годом, денежные знаки 19 века, литье из чугуна и коллекция самоваров.

Последним пунктом нашего путешествия был учебный центр Первоуральского новотрубного завода. В данном учебном заведении реализованы инновационные технологии обучения и получения профессиональных навыков. По словам нашего гида, образование в данном заведении строится по системе 40% теории и 60% практики.

Нас проводили на производственный участок. В процессе образования студенты получают четыре рабочие специальности. В производственных помещениях установлены трубопрокатные станы и нагревательные печи, токарные и фрезерные станки с ЧПУ, металлорежущий станок с точностью реза 0.2 мм. На этом оборудовании студенты получают первые навыки работы. Оборудование, установленное в учебном центре, полностью соответствует оборудованию на предприятии, что в дальнейшем сводит период адаптации работников к минимуму, если не исключает его полностью.

Впечатления от посещения предприятия, которое полностью было модернизировано (по ощущениям – построено с нуля), остались неизгладимые.

Огромное спасибо обкому ГМПР за проведение таких семинаров. Отдельная благодарность председателю профкома завода Вере Николаевне Тилькун и заместителю председателю профкома Ирине Дмитриевне Зайченко.

Руслан Кайгородов

Спартакиада предприятий северного региона

5 апреля в поселке Черемухово (г. Североуральск) прошла Спартакиада предприятий северного региона Свердловской области, посвященная 80-летию образования ОАО «Севуралбокситруда», организованная под эгидой Горно-металлургического профсоюза России.

Соревнования проводились по волейболу, дартсу, шашкам и шахматам. В спортривной встрече приняли участие команды четырех предприятий – ОАО «Севуралбокситруда», филиал ОАО «СУАЛ»-«БАЗ-СУАЛ», ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова», ОАО «Серовский завод ферросплавов».

Представители нашего предприятия в составе 22 человек – сильных, смелых, спортивных ребят, показали высокие результаты. Команда волейболистов под предводительством капитана Александра Федорова (электросталеплавильный цех) уверено лидировала в соревнованиях, заняв первое место. В состязаниях по шашкам (капитан В.С. Иванов, работник «Путевого ремонта») наша команда так же лидировала. Шахматная дружина под предводительством ветерана завода С.А. Девятых заняла третье место. Одним из самых необычных для наших ребят оказался турнир по дартсу. Этот вид спорта у нас на предприятии не очень распространен, но ребята не растерялись, сами изготовили для тренировок необходимое оборудование и в обеденное время оттачивали навыки по метанию дротиков. Команду сплотил физорг литейного цеха Константин Казаков. В итоге – четвертое место и опыт участия в соревнованиях по данному виду спорта. По результатам всех четырех видов соревнований, так называемом неофициальном зачете, наши спортсмены заняли второе место.

Александр Павлович Валенцев, главный специалист завода по спорту:

- Очень понравилась организация данных соревнований. Все подготовлено на высоком уровне, замечаний к судейству нет. Очень рады, что наша команда показала хорошие результаты и привезла с соревнований три кубка. А в неофициальном зачете мы стали вторыми. Ребята молодцы. Спасибо организаторам.

Елена Романова

Первичная профсоюзная организация ОАО “Металлургический завод им. А.К.Серова“ ГМПР
Юридический адрес: Свердловская область, г. Серов, ул. Агломератчиков, д. 6,
Фактический адрес: ул. Загородка, д. 1; Тел.: (34385) 5-33-72, 5-33-64; Факс: (34385) 5-27-05; e-mail: prof@serovmet.ru, **www.prof-serovmet.ru**
Редакционная группа: А.В. Баранова, Е.Г. Мустяцы
Отпечатано в типографии “Полиформ”. Тираж 500 экз.

Актуальные проблемы реализации требований новых федеральных законов

С 31 марта по 4 апреля в Москве состоялся семинар-совещание технических инспекторов труда Горно-металлургического профсоюза России.

Программа мероприятия предусматривала аналитический доклад отдела охраны труда и окружающей среды о состоянии и динамике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях горно-металлургического комплекса в 2013 году.

Собравшиеся с интересом восприняли информацию представителей министерств, ведомств, институтов охраны труда, профсоюзных органов о порядке и условиях правомерного применения норм федеральных законов: № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда (СОУТ)» и № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона “О специальной оценке условий труда”».

Круглый стол участников семинара позволил обсудить вопросы программы, выработать рекомендации и предложения для организации эффективного общественного контроля проведения СОУТ.

Большую часть времени технические инспекторы труда посвятили обсуждению принятого закона «О СОУТ». Основную тревогу у них вызывает позиция разработчиков, связанная со снижением класса условий труда (вплоть до «допустимого») при применении эффективных средств индивидуальной защиты (СИЗ). Данный подход Минтруда России объясняет мотивацией работодателей приобретать качественные и эффективные СИЗ. Однако предлагаемый механизм стимулирования работодателей фактически основывается на ущемлении прав самих работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда. Это в конечном итоге может повлиять на уровень компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда у большого числа работающих.

В этих условиях повышается роль профсоюзной стороны как равноправного участника СОУТ.

Участниками семинара были разработаны и утверждены Методические рекомендации «Организация работы представителя выборного профсоюзного органа первичной организации в составе комиссии, проводящей специальную оценку рабочих мест по условиям труда». Эти рекомендации помогут обеспечить максимальную достоверность и объективность при проведении СОУТ, воспрепятствовать попыткам формировать благоприятную картину условий труда, не соответствующую истинному положению дел. Будут способствовать организации контроля соблюдения Методики проведения СОУТ и Классификатора вредных и опасных производственных факторов, включению в коллективный договор обязательств работодателя о проведении СОУТ и предоставлении компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

Павел Тилькун, технический инспектор труда ГМПР

Семинар старших уполномоченных по охране труда

24 апреля состоялся семинар старших уполномоченных по охране труда. Участниками обучения стали 28 представителей цехов и подразделений завода.

Открыл мероприятие специалист профкома по охране труда - технический инспектор труда ГМПР Павел Иванович Тилькун торжественным вручением удостоверений вновь обученным уполномоченным по охране труда. Почетными грамотами и Благодарственными письмами профсоюзного комитета были награждены лучшие уполномоченные завода. Награды им вручали председатель профкома В.Н.Тилькун и заместитель главного инженера по промышленной безопасности и охране труда – начальник отдела А.В. Воронов.

В начале семинара Павел Иванович рассказал о необходимости работы уполномоченного, а именно, об оказании помощи руководителям подразделений в устранении недостатков по вопросам охраны труда, производственного травматизма. В своем выступлении он отметил, что всё внимание должно быть направлено на охрану труда.

Заместитель председателя профкома по правовым вопросам И.Д. Зайченко проинформировала участников о нормативной базе, обеспечивающей деятельность профессиональных союзов, об особом правовом статусе профсоюза в сравнении с другими общественными организациями. Был рассмотрен пример профсоюзной и молодежной организаций – их статусы, права и гарантии деятельности, обязанности работодателя по обеспечению деятельности профсоюза и ответственность за нарушение его прав.

На практических занятиях состоялась презентация, в которой было рассказано, как будет определяться специальная оценка условий труда работников. На показе слайдов о состоянии травматизма была наглядно видна динамика снижения или роста травматизма на предприятиях в разные годы. Также обучаемые заполняли журнал уполномоченного по охране труда профсоюзной организации со всеми особенностями оформления этого документа, знакомились с правилам ведения дневника уполномоченного по ОТ, наряда-допуска на ведение работ повышенной опасности, представления уполномоченного.

Подводя итоги семинара, хочется отметить, что такое обучение необходимо в первую очередь для контроля за состоянием охраны труда и окружающей среды на предприятии, а также, для защиты прав и интересов членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве.

Любовь Владимирова

Вопросы, волнующие работников

Профгрупорги электросталеплавильного, крупносортного, калибровочного цехов, отдела технического контроля и заводоуправления собрались 17 апреля за круглым столом профсоюзного комитета обсудить вопросы, волнующие работников.

Не смотря на то, что участников встречи было немного, разговор состоялся серьезный и обстоятельный.

Все собравшиеся — это молодые работники, преданные своему делу, своему предприятию. Их волнует и как повысить качество производимой на их участках продукции, и как обеспечить выполнении производственных заданий. Реализуя свою представительскую функцию, профгрупорги вновь вернулись к вопросам обеспечения работников питьевой водой, передали обеспокоенность своих членов профсоюза об организации работы горячих цехов в жаркий период, о повышении уровня оплаты труда.

Ирина Зайченко

Серовские звездочки в созвездии «Металлинки»

В дни весенних каникул с 20 по 23 марта в Магнитогорске прошел XVII Всероссийский отраслевой конкурс детского творчества «Металлинка-2014» среди детей работников горно-металлургического комплекса страны. Наш завод в Магнитогорске представлял цирковой коллектив «Кассиопея» Дворца культуры металлургов.

Соня Портнова, Катя Вискунова, Е.В. Жадяева и Лиза Опарова.

«Металлинка» - традиционный конкурс детских талантов, который горно-металлургический профсоюз России проводит совместно с Фондом милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав». Ежегодно, начиная с 1998 года, конкурс собирает ребят из разных городов России, чьи родители работают на предприятиях горно-металлургической отрасли. Эстафета проведения конкурса ежегодно переходит из одного предприятия отрасли к другому. Магнитке, уже во второй раз, выпала честь проводить этот престижный отраслевой Всероссийский детский конкурс. В металлургическую столицу России съехались 243 юных артиста из 11-ти регионов страны.

Главной площадкой творческого состязания стал Дворец культуры имени Серго Орджоникидзе. Здесь состоялась грандиозная церемония открытия конкурса, на котором участники «Металлинки» были в качестве зрителей. Дворец поразил собравшихся потрясающей программой-презентацией талантов города металла, спорта и музыки. С началом конкурса участников и гостей поздравили председатель ГМПР Алексей Безымянных, директор фонда «Сплав» Людмила Чиграй, генеральный директор ОАО «ММК» Павел Шиляев, председатель Челябинской областной организации ГМПР Юрий Горанов и другие. Новых впечатлений и творческих успехов детям металлургов России желали все взрослые, организовавшие этот чудесный праздник.

На протяжении трех дней юные таланты в возрасте от 6 до 10 лет соревновались в 4 номинациях: вокал, хореография, цирковое искусство, театр мод. Помимо этого было учреждено множество специальных призов от спонсоров и партнеров «Металлинки». Около сорока творческих коллективов из 22 городов представили свои лучшие номера вниманию профессионального жюри, которое учитывало исполнительское мастерство, сценическую культуру, артистичность, костюмы, подбор репертуара. Серовские звездочки представили на суд жюри два цирковых номера: «Головоломку» и «Сон Алисы». Лиза Опарова и Соня Портнова («Головоломка») продемонстрировали свое мастерство в жанре «каучук», где тела исполнительниц настолько гибки и пластичны, что способны плавно перетекать из одной причудливой позы в другую, словно они не из плоти и костей, а из каучука. А Катя Вискунова показала свое умение удерживать себя в равновесии в номере эквилибр с картами («Сон Алисы»). Девочки не первый год увлеченно постигают элементы разнообразных жанров циркового искусства. Они настоящие труженицы, ведь цирк невозможен без напряженного труда, преодоления трудностей, синяков и ссадин. На занятиях девочки приобретают не только красоту тела и движений, но и свой первый жизненный опыт в стремлении достичь намеченной цели. Освоить цирковые трюки и создать яркие номера помогает детям их наставник - Екатерина Викторовна Жадяева, бывшая выпускница циркового коллектива и его руководитель с 2006 года.

Итоги конкурса были подведены в воскресенье 23 марта. Заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов отметил, что на магнитогорской земле состоялся настоящий праздник творчества, объединяющий детей металлургов России в одну большую семью и создающий залог согласия в жизни грядущих поколений и процветания нашей Родины. Подарки, медали, дипломы, призы – их получили все участники конкурса, ведь каждый из маленьких артистов, блиставших в созвездии «Металлинки» - яркая индивидуальность и талантливая личность. «Кассиопея» завоевала специальный приз фестиваля «За самый креативный образ, созданный на сцене». Это не первая награда циркового коллектива в этом конкурсе: в 2012 году юные серовцы привезли домой из Нижнего Тагила, где участвовали впервые, диплом II степени.

Эстафету «Металлинки» вместе с символической куклой, олицетворяющей конкурс, приняла от магнитогорцев делегация из Липецка.

Участники «Металлинки-2014» жили в очень живописном месте – на базе загородного детского оздоровительного центра «Уральские зори». Все четыре фестивальных дня были насыщены событиями и подробно расписаны, начиная с вечера знакомств, который помог обрести новых друзей, катания на лошадях, развлечений в веревочном городке. Между репетициями и выступлениями ребят ждали новые впечатления: экскурсии по городу, где они увидели достопримечательности Магнитки, игровые программы и детские дискотеки, посещение кинотеатра, горнолыжного центра «Металлург-Магнитогорск». А сколько восторгов было в аквапарке «Водопад чудес», где дети провели три часа!

«Впечатлений от Магнитогорска хватит ещё надолго, - отзывается Екатерина Викторовна Жадяева, - Замечательный конкурс, отличная организация, большое внимание к детям. Было много развлечений, дети остались очень довольны. А подарки, как из рога изобилия, буквально сыпались на нас с первого дня: футболки, бейсболки, часы, магнитики, рюкзачки… Хочу поблагодарить профсоюзный комитет и администрацию завода за организацию нашей поездки!»

Следующий 2015 год для циркового коллектива «Кассиопея», в котором занимается около 120 детей от 4 до 18 лет, - юбилейный. Ему исполняется 50 лет! Пожелаем юным серовским циркачам новых творческих высот и достижений в одном из самых зрелищных видов искусства!

Екатерина Бикшанова