

Проигравших нет! (продолжение)

«Такие конкурсы нужны, - считает Ирина Голицына, - В-первых, узнаешь на что ты способна, а во-вторых, они пробуждают желание совершенствоваться».

Победительница, призеры и участницы конкурса были награждены дипломами, денежными премиями и памятными подарками от администрации и профкома завода.



Участницы конкурса.

В прошедшем состязании проигравших нет. Все участницы ощутили дух творчества, приобрели соревновательный опыт, оценили свои знания и умения и

сравнили их со знаниями коллег.

Конкурсы профмастерства – один из важнейших элементов кадровой политики предприятия, призванный повысить статус рабочей профессии. Кроме того, подобные соревнования способствуют росту профессионального мастерства, развивают творческое отношение к труду, воспитывают чувство гордости за свою профессию. Такие мероприятия помогают человеку раскрыться и становятся стимулом для развития, повышения уровня знаний, совершенство-

вания практических навыков. Это своего рода хорошая встряска и разминка мозгов, заставляющая быстро собраться, сконцентрироваться на главном, а значит, качественно и профессионально выполнить свою работу.

Прошедший конкурс еще раз показал, что на нашем заводе трудятся настоящие профессионалы, которые не только владеют знаниями и активно применяют их на практике, но и способны защитить престиж своей профессии.

Екатерина Бикшанова

Огнеупорщик – это творческая профессия!

5 марта на металлургическом заводе состоялся окружной конкурс профессионального мастера «Славим человека труда» в номинации «Лучший огнеупорщик».

По итогам конкурса два первых места заняли представители нашего завода – Эдуард Черкасов и Константин Шарнин.

Мы задали им несколько вопросов и вот что они рассказали.

Почему вы выбрали такую профессию – огнеупорщик?

Эдуард Черкасов Когда вернулся из Армии, мне посоветовали пойти на завод, профессия заинтересовала, решил попробовать.

Константин Шарнин Название «огнеупорщик» говорит о том, что профессия требует мужской силы и упорства, работа оказалась очень непростой и разнообразной.

Какие сложности в

вашей работе вы преодолеваете?

Э.Ч. За 16 лет работы огнеупорщиком освоил профессию в совершенстве, приятно ощущать, что владеешь профессиональными навыками – так легче работать.

К.Ш. За небольшой стаж работы по этой профессии узнал все «изюминки» и считаю, что огнеупорщик – это очень своеобразная и творческая работа.

Как вы попали на конкурс?

Э.Ч. У нас прошел отборочный тур, то есть такой же конкурс, который назывался «Молодой специалист», но в рамках бригады, и мы с Константином прошли в финал.

Первые ощущения после подведения итогов конкурса, что полезного для себя и своей работы вы получили?

Э.Ч. Сначала не поверил в такой успех, потом почувствовал радость за нас двоих,

за нашу профессию, за наш цех. Зная о своих незначительных ошибках, понимал, что можно было больше баллов заработать. Дальше буду стараться.

К.Ш. Очень приятно стало за себя, за напарника, за наш завод и город. Ощутил чувство гордости. Интересно было посмотреть на работу других ребят и узнать что-то новое для себя.

Как ваша семья восприняла вашу победу?

Э.Ч. Все были очень рады и горды – жена, сын и дочь.

К.Ш. Семья очень гордится моими достижениями, ведь у меня растут два сына, старшему 3 года, а младшему – 1 месяц.

На вопрос о том, что вас связывает с профсоюзом и видите ли вы свое будущее на заводе оба участника ответили, что работа профсоюза ощущается и в обеспечении безопасности в работе (средства защиты), и в создании благоприятных



Эдуард Черкасов и Константин Шарнин.

условий труда и отдыха (организация питьевого режима, обеспечение детей путевками, подарками, возможностью отдохнуть при поддержке завода). Эдуард и Константин решили и дальше продолжать свое будущее с заводом, с его традициями, с надеждами на стабильность и перспективой дальнейшей работы.

Поздравляем наших коллег-участников конкурса с заслуженной победой в таком престижном соревновании и желаем дальнейших успехов и грандиозных побед на их непростом поприще!

Любовь Владимирова, фото газеты «Сталь»

Объявлен отраслевой ежегодный конкурс «Лучший профгруппорг ГМПР»

В целях повышения роли профгруппоргов в защите социально-трудовых прав и интересов членов горно-металлургического профсоюза России, эффективности их работы, изучения и распространения опыта работы лучших профгруппоргов исполкомом Центрального совета ГМПР 18.12.2013г. утвердил Положение о проведении ежегодного конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР».

В 2014 году конкурс проводится по итогам работы

2013 года. Положением предусмотрено три этапа конкурса. До 1 июня в первичных профсоюзных организациях проводится 1 этап. Победители этого этапа участвуют во 2 этапе, который проводится областным комитетом ГМПР до 1 сентября. Итоги заключительного 3 этапа подводятся Центральным советом ГМПР после 1 октября 2014 года. Для подведения итогов на всех этапах создаются конкурсные комиссии. Участники должны предста-

вить в комиссию:

- анкету участника конкурса по утвержденной форме;

- оценочный лист с информацией о деятельности профгруппорга по всем направлениям работы;

- дополнительную информацию (фотоальбом, газету, презентацию и другие материалы, раскрывающие содержание деятельности конкурсанта на бумажных либо электронных носителях).

Итоги конкурса подводят-

ся по четырем группам в зависимости от численности профгруппы: до 50 человек, от 50 до 100, от 100 до 200 и свыше 200 человек. В каждой группе определяется по три призовых места. Вознаграждение установлено в размере 15, 10 и 5 тысяч рублей соответственно призовому месту.

Профгруппорги, желающие принять участие в конкурсе, могут обратиться к председателю профкома структурного подразделения для получения более подробной информации.

Ирина Зайченко



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

СПЛАВ



Дорогие коллеги!

31 марта нашей профсоюзной организации исполнилось 97 лет.

Жизнь профсоюзной организации неразрывно связана с заводом. В разные исторические периоды менялись приоритеты работы профсоюза: в 20-е годы профсоюз организовывал социалистическое соревнование, в 30-е – руководил стахановским движением, в годы Великой Отечественной войны – воспитывал и поддерживал в народе дух патриотизма, после – боролся за выполнение и перевыполнение пятилетних планов развития народного хозяйства. С переходом к рыночной экономике возникла необходимость в создании правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон: работодателя и человека труда, которые закрепляются в коллективных договорах. В центре внимания профсоюзного актива остаются вопросы соблюдения трудового законодательства и охраны труда, трудовые споры, оздоровление работников, культурно-массовые и спортивные мероприятия.

Результаты текущей работы нашей профсоюзной организации, инициативы членов профсоюза находят справедливое вознаграждение в виде побед в различных конкурсах и общественных признания.

У нашей организации славная история и уверена, что наша сила и авторитет приведут ее к славному будущему.

Благодарю весь профсоюзный актив за слаженную работу. Вы делаете то, что умеете и любите – работаете на благо трудящихся нашего предприятия.

Поздравляю всех членов профсоюза с этой знаменательной датой! Желаю вам здоровья, благополучия, счастья и единства профсоюзных рядов!

Вера Тилькун,

председатель профкома

ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»

Расширенное заседание президиума областного комитета ГМПР

26 февраля в областном комитете ГМПР состоялось расширенное заседание президиума областного комитета ГМПР.

В его работе, кроме членов президиума, приняли участие Федор Кравцов, руководитель Государственной инспекции труда в Свердловской области, Анатолий Соловьёв, заместитель руководителя Уральского управления Ростехнадзора, Рэстам Бикметов, главный технический инспектор труда ФПСО, Сергей Агафонов, и.о. начальника отдела горно-металлургического комплекса Министерства промышленности и науки Свердловской области, Леонид Денисенко, советник отдела горно-металлургического комплекса Министерства промышленности и науки Свердловской области.

В повестку дня были включены следующие вопросы: «О состоянии условий труда и производственного травматизма на предприятиях ГК области за 2013 год, о задачах профгруппоргов в связи с изменениями в законодательстве по охране труда», «О

ходе подготовки профсоюзной стороной проекта Отраслевого соглашения по ГК Свердловской области на 2014-2016гг.», «О работе Свердловского областного комитета ГМПР в 2013г.» и другие не менее важные вопросы.

В ходе обсуждения первого вопроса были приняты решения о проведении совместных с Правительством области, государственными органами по надзору в сфере охраны труда и профсоюза совещаний на предприятиях, где наблюдается рост тяжелых и смертельных несчастных случаев. Прозвучали предложения к профсоюзу и государственным органам по надзору в сфере охраны труда по увеличению числа совместных проверок.

Также был рассмотрен вопрос «О ходе подготовки профсоюзной стороной проекта Отраслевого соглашения по ГК Свердловской области на 2014-2016гг.» и начале переговоров по его заключению. Было принято решение о том, что проект Соглашения будет разослан в

первичные профсоюзные организации для ознакомления и внесения дополнительных предложений. Окончательно проект Соглашения по ГК Свердловской области на 2014-2016гг. будет рассмотрен на заседании президиума в апреле.

Президиумом утверждены планы работы обкома профсоюза на 2014г., а также Положение о проведении ежегодного конкурса по обучению профсоюзных кадров и актива.



Андрей Лапин, фото Свердловского обкома ГМПР



№ 03/53

Март 2014

В номере:

Расширенное заседание президиума областного комитета ГМПР 1

Для повышения эффективности деятельности уполномоченных 2

Проигравших нет! 2

Изучение вопросов по оплате труда 3

Проигравших нет! (продолжение) 4

Огнеупорщик - это творческая профессия! 4

Объявлен отраслевой ежегодный конкурс «Лучший профгруппорг ГМПР» 4

Для повышения эффективности деятельности уполномоченных

В плане работы комиссии профкома по охране труда на первый квартал есть два мероприятия достаточно важных для повышения эффективности деятельности уполномоченных по охране труда в 2014 году.

Первое – это обучение по охране труда группы, в которую вошли 9 вновь избранных представителей подразделений и уполномоченные, у которых подошел срок очередной аттестации. Обучение проведено в период с 17 по 21 марта по 40-часовой программе с приглашением специалистов Уральского межрегионального филиала

ФГПУ «ВНИИ охраны и экономики труда» за счет средств предприятия. В итоге 23-м уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда после проверки усвоения полученных знаний оформлены соответствующие удостоверения. Им так же будут оформлены удостоверения на право проведения проверок состояния условий труда и безопасности выполнения работ во всех подразделениях завода.

Второе мероприятие – это организация и проведение смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО "Металлургический завод им. А.К. Серова"».

Цели и задачи конкурса включают в себя повышение активности и статуса уполномоченных по охране труда, предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний, повышения роли и влияния профсоюза в работе по

улучшению условий и охраны труда.

В конкурсе участвуют все уполномоченные по охране труда всех подразделений и иных организаций, входящих в структуру Первичной профсоюзной организации завода.

Итоги смотра-конкурса подводятся по показателям, характеризующим работу уполномоченного на конкретном участке (в подразделении): количество поданных уполномоченными и реализованных предложений в течение отчетного периода, снижение травматизма по сравнению с прошлым годом, отсутствие случаев травматизма, снижение количества профзаболеваний, выполнение всех запланированных на год мероприятий по улучшению условий труда на участке (подразделении).

При подведении итогов конкурса учитывается эффективность проведенной ими работы за период с

01.01.2013г. по 10.04.2014г.

Все конкурсанты делятся на четыре группы: иные организации, подразделения с числом работающих соответственно свыше 300 человек, от 150 до 300 человек и менее 150 человек.

В каждой группе устанавливается три победителя. Итоги смотра будут подведены комиссией профкома по охране труда в период с 10 по 22 апреля.

Вручение грамот и денежных премий победителям конкурса будет производиться 24-го апреля. В этот же день получают удостоверения об обучении и на право проведения профилактической работы все прошедшие обучение уполномоченные по охране труда. Все это пройдет в торжественной обстановке с приглашением руководителей завода и профкома и будет приурочено к празднованию ежегодного Всемирного Дня охраны труда, установленного в 1989 году Международной организацией труда.

Павел Тилькун, технический инспектор труда ГМПР



Проигравших нет!

25 марта в Центральной аналитической лаборатории прошел конкурс профессионального мастерства среди лаборантов химического анализа.

Химический анализ необходим для контроля соответствия продуктов производственного процесса и готовой продукции существующим нормативам. Работа лаборанта является основой качества производимой заводом продукции.

Организаторы конкурса - Центральная аналитическая лаборатория, молодежная организация, отдел корпоративной культуры и профком завода.

Старт конкурса был дан в 9 часов утра. В приветственном слове председатель жюри – начальник ЦАЛ Ирина Николаевна Лункина пожелала всем конкурсантам удачи и добавила, что жюри будет судить объективно. Представитель профсоюзного комитета Павел Иванович Тилькун отметил значимость профессии лаборанта и также пожелал всем успеха и лучших показателей.

В борьбу за звание «Лучший по профессии» включились 8 лаборантов химического анализа из агломерационной лаборатории, лаборато-

рий химического и спектрального анализа ЦАЛ.

Конкурсная программа состояла из двух этапов. Для начала участниц ожидал теоретический этап, представляющий собой тестирование, в ходе которого надо было ответить на 10 вопросов, касающихся знаний по общей и аналитической химии, охране труда. Лучше всех прошли первый этап конкурса Наталья Пекшева, Ирина Голицына и Лилия Валева.

Целью практического испытания стало определение массовой доли железа в железорудном материале титриметрическим методом. Для лаборантов химического анализа оно не ново, с такой работой они сталкиваются практически ежедневно. И вот конкурсантки уже взвешивают навески, колдуют над колбами и бюретками, титруют растворы – все, как в обычной рабочей обстановке. Постепенно бесцветные растворы в колбах лаборантов окрашиваются в зеленый цвет, который затем становится фиолетовым. А члены квалификационной комиссии отслеживают

каждое действие участниц. Критериями оценки результатов практического испытания были время и правильность выполнения анализа. Учитывались также умение работ-

вать со средствами измерений и реактивами, соблюдение требований нормативной документации и охраны труда. Работа лаборанта химического анализа по традиции считается женской, потому что она требует терпения, аккуратности, пунктуальности, ловкости рук, верного глаза и почти ювелирного мастерства.

Наконец, получены последние результаты практического задания, жюри подсчитывает баллы. Итак, настал торжественный миг оглашения итогов. Лучшим лаборантом химического анализа признана Ирина Голицына (лаборатория спектрального анализа) с результатом 29 баллов из 30 возможных, второе место заняла Наталья Пекшева, а тройку победителей замкнула Лилия Валева (обе из лаборатории химического анализа).

За плечами лидеров – немалый стаж работы (20 и более лет) и опыт участия в предыдущих конкурсах профмастерства. Наталья Пекшева к тому же была победителем такого конкурса 10 лет назад – в 2004 году. За свой доблестный труд они неоднократно признавались побе-



Наталья Пекшева, Ирина Голицына и Лилия Валева.

дителями внутрицехового соревнования. Ирина Голицына в 2010 году была удостоена звания «Лучший молодой работник завода», а Наталья Пекшева в 2004 году была занесена на заводскую Доску почета. Стать лучшими в своей профессии в нынешнем конкурсе им помогли сплав практического опыта и теоретического багажа и, конечно же, любовь к химии.

Другие участницы конкурса тоже успешно справились с заданиями, продемонстрировав все тонкости своих профессиональных навыков и хороший уровень теоретических знаний. Самая молодая участница конкурса Евгения Стерненко работает лаборантом всего три месяца и в подобном конкурсе участвует впервые. На это ее подтолкнуло желание попробовать собственные силы.

Продолжение на стр. 4

Изучение вопросов по оплате труда

По результатам семинара для председателей профсоюзных комитетов структурных подразделений и их заместителей, проведенного в декабре 2013 года, были определены направления, требующие изучения. Первостепенной оказалась тема оплаты труда работников. Поэтому 25 марта на очередном семинаре профсоюзных лидеров именно она стала предметом изучения.

Подготовлен и проведен семинар профсоюзным преподавателем Ириной Зайченко и председателем комиссии профкома по заработной плате Андреем Лапиным с приглашением специалистов расчетного отдела главной бухгалтерии Ольги Войт и Юлии Ворожцовой и специалиста по оплате и нормированию труда Валентины Прокушевой.

Изучение вопросов по оплате труда начали со знакомства с основными государственными гарантиями в этой сфере. Участники семинара работали в группах, разбирая конкретные ситуации по предложенной теме.

Каждая группа представила свой вариант решения для совместного обсуждения, используя слайды, подготовленные преподавателем. В рамках следующего вопроса рассматривалась структура и понятие заработной платы. Прослушав информацию преподавателя, подкрепленную наглядными материалами, профсоюзные лидеры, работая индивидуально с карточками, определяли к какой составляющей оплаты труда относится та или иная выплата, аргументируя свои ответы.

Вооружившись необходимыми начальными знаниями, участники семинара перешли к изучению вопроса установления заработной платы работнику. Эта тема была представлена с помощью слайдов и примеров профсоюзным преподавателем Ириной Зайченко. Особое внимание было уделено порядку установления заработной платы, значению коллективного договора, локальных нормативных актов, их месту в системе трудового законодательства и роли профсоюза в процедуре принятия нормативных актов. Подробно



рассматривались и особенности установления каждой из частей заработной платы.

Большой интерес профсоюзных лидеров вызвали две следующие темы: по начислению заработной платы, информация представлена Валентиной Федоровной Прокушевой, и исчислению среднего заработка – информация Ольги Джевдетовны Войт и Юлии Вадимовны Ворожцовой. Изложение теоретического материала сопровождалось различными примерами. Несколько примеров исчисления средней заработной платы были подготовлены и представлены Андреем Лапиным.

Отдельно был выделен и рассмотрен вопрос о порядке и размерах удержаний из заработной платы. Прослушав информацию преподавателя, участники семинара разделились на группы и, разбирая конкретные ситуации, закрепили полученные знания.

Последней логически завершающей стала тема о роли профсоюза в вопросах оплаты труда. Преподавателем отмечена значимость профсоюза в установлении,

посредством закрепления в коллективном договоре, стимулирующих выплат, повышенных в сравнении с законодательством гарантий по оплате труда, компенсационных доплат и надбавок. Рассмотрена возможность профсоюзных органов предотвращать нарушения трудового законодательства в области оплаты труда путем предварительного контроля, используя процедуру согласования локальных нормативных актов. А также, работая по заявлениям работников, восстанавливать их нарушенные права в части начисления заработной платы, используя предусмотренные законодательством способы разрешения индивидуальных трудовых споров. Андрей Лапин на конкретных примерах показал возможности регулирования заработной платы для отдельных категорий работников в подразделениях.

Подводя итоги семинара, участники отметили важность полученных знаний для осуществления профсоюзной деятельности и высказали пожелания регулярно проводить обучение.



ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ СЕМИНАРА

Елена Николаевна Ваганова (председатель профсоюзного комитета сортопрокатного цеха):

- Этот семинар был понятен, информация хорошо воспринималась. Работали в группах быстро, грамотно, слажено. Четко могли отвечать на поставленные задачи. Темы раскрыты полно, все доходчиво объяснено на примерах, задачах. Работу преподавателей оцениваю, как отличную. Большое спасибо хочется сказать Ирине Дмитриевне Зайченко за понятность, доступность в раскрытии темы.

Елена Владиславовна Голубева (заместитель

председателя профсоюзного комитета метрологии):

- Обучение прошло легко, непринужденно. Некоторые вопросы у меня вызвали затруднения, так как в основной работе я с этим не сталкиваюсь, но все они были разрешены преподавателями. В этот раз для меня семинар прошел легче, чем предыдущий. Подготовка была на высоком уровне, много раздаточного материала. Такие семинары обязательно нужно проводить – они сплачивают коллектив, дают много новых знаний, необходимых в нашей работе. Отлично оцениваю работу преподавателей. Особо хочется отметить Ирину

Дмитриевну Зайченко. Хочется, чтобы следующий семинар был посвящен организационным вопросам, порядку оформления и ведения документации.

Людмила Павловна Мартынова (председатель профсоюзного комитета механического цеха):

- Запомнилась информация, представленная заместителем председателя профкома Андреем Владимировичем Лапиным. Он поделился своим опытом, рассказ сопровождал конкретными примерами. Семинар оставил очень хорошие впечатления. Информация полезная, необходимая, ей возможно

пользоваться в работе. Вопросы были освещены грамотно, доступно, наглядно. Понравилась работа в группах с применением и закреплением полученного материала. Работу преподавателей оцениваю очень высоко. Ирина Дмитриевна Зайченко и Валентина Федоровна Прокушева грамотно и доступно довели до нас тему семинара, полностью раскрыв ее. Мне хотелось бы, чтобы на следующем семинаре были рассмотрены темы, связанные со льготами, которые предоставляются согласно Трудовому кодексу, а также еще раз поговорить об организационных вопросах.

Ирина Зайченко и Елена Романова