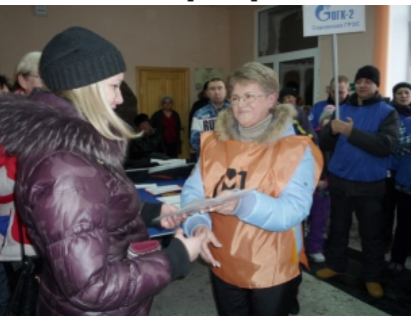


## На старт! Внимание! Профсоюз!

Указом губернатора Свердловской области от 11.10.2010 г. 1 февраля является Днем образования профсоюзного движения в Свердловской области. Профсоюзные организации предприятий Серовского городского округа в честь проведения зимних Олимпийских игр в Сочи решили отметить этот праздник активно, со спортивным азартом.

15 февраля на стадионе «Энергия» прошла дружеская эстафета, в которой приняли участие 7 команд профсоюзных лидеров предприятий Серовского городского округа. Каждая из них была представлена пятью любителями спорта (2 мужчины и 3 женщины).

На торжественном построении лучшие профактивисты города получили награды от Координационного совета Серовского город-



Председатель Координационного совета Вера Тилькун вручает награды.

ского округа. Трое представителей нашего предприятия оказались в их числе.

Почетные грамоты Координационного Совета СГО были вручены Сергею Владимировичу Каштанову, уборщику горячего металла КСЦ, члену профсоюзного комитета цеха и Наталье Григорьевне Чистяковой, фабри-

катору СПЦ, члену профсоюзного комитета цеха, уполномоченной по охране труда.

Ксения Ивановна Завраж-

нева, бригадир по перемещению сырья СПЦ, член комиссии профкома СПЦ по работе с женщинами была награждена Благодарственным письмом Координационного Совета СГО.

После окончания торжественной части коллективы во главе со своими председателями профкомов, которые приняли активное участие в спортивных играх, вышли на старт.

Команды соревновались в биатлоне, шорт-треке, керлинге, беге в мешках – это была только первая часть эстафеты. Во второй части участники демонстрировали свою сплоченность, взаимопонимание, способность работать в команде.

В этом спортивном празднике не было проигравших – все получили памятные призы, а так же заряд бодрости, почувствовали поддержку плеча друга,

пообщались за кружкой горячего чая и довольные отправились в свои рабочие коллективы, чтобы еще раз вспомнить, как полезно, весело и непринужденно был проведен субботний день.

Вот так интересно и необычно профсоюзные организации Серовского городского округа отметили День образования профсоюзного движения в Свердловской области.



Команда профорганизации ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова».

Елена Романова

## Отчет комиссии профкома по связям с общественностью за 2013 год (продолжение)

Наиболее значимая информация о деятельности профорганизации направлялась для размещения в печатные издания областного комитета, Центрального Совета ГМПР и другие СМИ.

При этом велась непрерывная работа по наполнению сайта профорганизации актуальной и полезной для работников информацией.

Было организовано участие работников завода – членов ГМПР в конкурсах вышестоящих профсоюзных структур: стихотворный конкурс ЦС ГМПР на имя Ф.Т. Селянина, областной конкурс детского рисунка «Рисуют дети профсоюз».

На протяжении года оказывалось организационное и информационное сопровождение деятельности другим комиссиям профкома.

В течение года в целях повышения авторитета профгруппы и роли профгруппы, выявления и распространения лучшего опыта работы в помощь комиссии профкома по организационной работе проводилось освещение смотра-конкурса «Лучшая профсоюзная группа». В июньском номере бюллетеня «Сплав» были размещены итоги конкурса, названы лучшие профгруппы и лучшие профгруппорги. Информаци-

онное сопровождение было организовано и для конкурса комиссии профкома по охране труда «Лучший уполномоченный по охране труда».

Любовь Владимировна, являясь членом комиссии, принимала участие в заседании комиссии Свердловского обкома профсоюза по информационной работе и связям с общественностью, которое проводилось в мае в профсоюзном комитете Каменск-Уральского металлургического завода. Участники знакомились с системой информационной работы профкома предприятия, а также обсуждали, как освещают деятельность профсоюза комиссии других профсоюзных организаций.

В этом же месяце член комиссии Елена Варюхина принимала участие в отраслевом молодежном конкурсе «Профсоюзный лидер ГМПР» в номинации «Информационный прожектор», проходившем в городе Ростов-на-Дону. Она была одной из 30 участников из 25 городов России от Иркутска до Белгорода. Перенять опыт конкурсантов приезжали молодые представители различных профсоюзных организаций Ростовской области.

В июле члены комиссии профкома принимали учас-

тие в общении с ребятами из загородного лагеря «Чайка», где проходила смена «Профсоюз». Отдыхающим в доступной форме рассказали о профсоюзе и профсоюзном движении. Гости с хозяевами состязались в веселых стартах, пилонеболле и футболе. В конце встречи молодые заводчане вручили юным профсоюзникам подарки с символической профорганизации.

Члены комиссии в составе хора от профсоюзной организации приняли участие в музыкальном конкурсе «Поющая сталь», организованном ко Дню металлурга. И, надо отметить, профсоюзный хор победил.

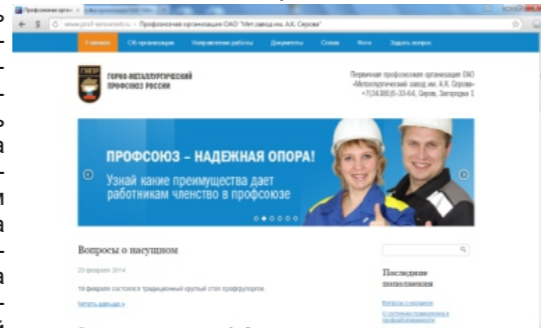
Деятельность комиссии профкома по связям с общественностью, а точнее ее активного общественного корреспондента, была высоко оценена Свердловской областной организацией ГМПР. В честь профессионального праздника Дня металлурга Любовь Владимировна награждена нагрудным знаком обкома «Голос профсоюза» и стала первой обладательницей этой

награды на металлургическом предприятии. Этот новый знак утвержден в октябре 2012 года и предназначен для поощрения активистов за лучшее освещение профсоюзной тематики.

В осенний период велась разработка макетов карманных и настенных календарей, поздравительной продукции с профсоюзной символикой.

Во второй половине года проводилась большая работа по совершенствованию и обновлению сайта нашей профсоюзной организации [www.prof-serovmet.ru](http://www.prof-serovmet.ru). Теперь он открывается в новом дизайне, отличается легкостью, наглядностью и удобством навигации.

В планах комиссии на 2014 год продолжать активно освещать деятельность профорганизации, а также внедрять инновационные методы работы.



Елена Романова, и.о. председателя комиссии



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

# СПЛАВ

Уважаемые мужчины!

Примите искренние поздравления с Днём защитника Отечества!



В этот день мы говорим слова благодарности всем военнослужащим Российской армии, ветеранам, всем мужчинам, в чьей жизни военная служба оставила свой след и дала важный жизненный и профессиональный опыт.

В современном мире мужество и честь, стойкость и верность долгу, необходимы каждому, потому что добросовестный труд, ответственность за судьбу близких людей, активная жизненная позиция и равнодушие к тому, что происходит вокруг, – являются залогом нашего мирного будущего.

Уважаемые защитники Отечества! В этот замечательный и светлый праздник желаю вам крепкого здоровья, мира и добра, счастья, благополучия и долгих лет жизни!

Дорогие женщины!

От всего сердца поздравляю вас с весенним праздником -  
Международным женским днем!



С вами связаны вечные ценности – тепло семейного очага, нежность и забота. Вы окружаете близких людей любовью и вниманием, дарите им покой и счастье. При этом вы незаменимые труженицы, практически во всех сферах деятельности, активные общественницы, вы с успехом преодолеваете любые трудности, стоящие на пути, решаете самые сложные жизненные задачи.

Милые женщины! Желаю вам здоровья, благополучия, удачи во всех делах и светлого весеннего настроения! Будьте всегда успешны, счастливы и любимы!

Вера Тилькун,  
председатель профкома  
ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»

## О состоянии травматизма и профзаболеваемости

Так звучал основной вопрос очередного планового заседания профкома, которое состоялось 18 февраля.

Председатель комиссии профкома по охране труда, технический инспектор труда ГМПР Павел Тилькун провел сравнительный анализ показателей травматизма и профзаболеваемости за 2012 и 2013 годы. Отметил снижение количества травм и профзаболеваний, но уточнил, что коэффициент тяжести при этом сильно не изменился. Участники заседания были также ознакомлены и с результатами профосмотра работников, с выполнением Плана мероприятий по охране

труда, обеспечением спецодеждой и другими вопросами охраны труда. После обсуждения члены профкома приняли Постановление по рассмотренному вопросу, предусмотрев поручения в адрес различных категорий профактива.

Учитывая выбор членов комиссии профкома по работе с молодежью, профком утвердил председателем комиссии – Дмитрия Филиппова, мастера СПЦ. Изменения были внесены и в состав комиссии по охране труда: вместо трех выбывших членов комиссии, по представлению Павла Тилькуна, утверждены уполномоченные по охране труда А.А. Парунов (доменный

цех), Н.В. Терентьева (КИПиА) и М.В. Перминова (заводууправлен-

и е). Участники заседания также рассмотрели ряд вопросов поощрения профсоюзного актива и оказания материальной помощи членам профсоюза.



Ирина Зайченко



№ 02/52

Февраль 2014

В номере:

О состоянии травматизма и профзаболеваемости	1
Права работника и участие профсоюзного комитета в процедуре сокращения штата	2
Вопросы о насущном	2
Воспоминания с добрым сердцем	3
Милая людям	3
Отчет комиссии профкома по связям с общественностью за 2013 год	3
На старт! Внимание! Профсоюз!	4
Отчет комиссии профкома по связям с общественностью за 2013 год (продолжение)	4

## Права работника и участие профсоюзного комитета в процедуре сокращения штата

Сокращение штата – вынужденная мера, связанная с организационными, технологическими, либо экономическими изменениями в организации.

Решение о сокращении численности или штата работодатель принимает единолично, законодательство не предоставляет профсоюзным органам возможности повлиять на такое решение.

Что делать, если вашу должность сократили? В первую очередь ознакомиться с процедурой сокращения, установленной ТК РФ, изучить свои права и обязанности работодателя. В этом вам поможет профсоюз и работодатель.

В процессе вручения уведомления о сокращении работодатель, в присутствии представителя профсоюза, подробно разъясняет всю процедуру, возможные варианты действий работника и его права.

Со дня уведомления об увольнении до дня расторжения трудового договора работник обязан исполнять свои трудовые обязанности, подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка. Работодатель обязан предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить надлежащие условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату и т.д.

Период с момента вручения уведомления до момента увольнения желательна максимально использовать для поиска новой работы. Это может быть перевод внутри цеха, в другие структурные подразделения, либо работа вне предприятия. Как правило, если человек желает тру-

доустроиться, работа находится. Получив уведомление, работник вправе два раза в месяц оформлять освобожденный от работы день с оплатой по среднему заработку для поиска работы вне предприятия. Эта льгота предусмотрена в нашем коллективном договоре по инициативе профсоюза, в Трудовом кодексе она отсутствует.

Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока уведомления, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении. Но надо иметь в виду, что это возможно только при наличии доброй воли сторон трудового договора.

Профсоюзный комитет согласно ст. 370 ТК РФ осуществляет контроль соблюдения трудового законодательства, в том числе и в процедуре сокращения штатов. Как это происходит? Работодатель обязан письменно уведомить профком о предстоящем сокращении штата за два месяца до начала увольнения, а при массовом сокращении за три месяца. Такое уведомление профсоюзный комитет получает вместе с приказом о сокращении штата, где указаны конкретные должности, их количество, которые будут исключены из штатного расписания структурного подразделения. В случае необходимости определить преимущественное право оставления на работе приказом по заводу создается комиссия, в состав которой обязательно

включается представитель профсоюзной организации.

За месяц до предполагаемой даты увольнения работодатель обращается в профсоюзный комитет с просьбой согласовать увольнение по сокращению штата конкретных работников - членом профсоюза. На этой стадии юрист профсоюзного комитета проверят все документы, связанные с процедурой сокращения по каждому работнику:

- решен ли работодателем, при наличии необходимости, вопрос о преимущественном праве оставления на работе (ст. 179 ТК РФ), т.е. представлен ли протокол комиссии, утвержденной работодателем, с участием представителя профкома, в котором объективно обосновано право преимущественного оставления на работе конкретных работников;

- соблюдены ли сроки письменного уведомления работника;

- ознакомлен ли он с приказами, со штатным расписанием;

- не относится ли работник к категориям, увольнение которых не допускается по инициативе работодателя;

- все ли возможности использованы для трудоустройства данного работника.

Соблюдение сроков проведения мероприятий по сокращению численности или штата - одна из гарантий законности процедуры сокращения.

Если работодатель выполнил все свои обязанности и все права работника соблюдены, то профсоюзный комитет вынужден давать согласие на увольнение по данному основанию. Если права работника нарушены, то

согласие не дается и работник продолжает работать. Однако, такие случаи практически исключены, так как контроль осуществляется постоянно и нарушения устраняются по мере их возникновения. Кроме того, работодатель также заинтересован в соблюдении трудового законодательства и наличие профсоюзной организации способствует этому.

При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Если в течение последующих двух месяцев работник не трудоустроился, то работодатель издает приказ о выплате ему еще одного среднего заработка. По решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен, средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения. В дальнейшем у него возникает право на пособие по безработице, если подходящая работа отсутствует.

В период сокращения увеличивается количество работников - членом профсоюза, которые обращаются за консультацией, помощью или разъяснением в профсоюзные комитеты структурных подразделений и завода, где они находят понимание, поддержку и получают бесплатную юридическую консультацию.

*Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР*

## Воспоминания с добрым сердцем

В нынешнем году исполнилось 25 лет со дня вывода советских войск из Афганистана.

К Дню защитника Отечества мы задали несколько вопросов работнику нашего завода, служившему в Афганистане. Это Сергей Борисович Киреев, инженер произ-



водства механического цеха. Вот что он нам рассказал.

- Сергей Борисович, скажите Ваше самое первое впечатление от сообщения, что направляют в Афганистан.

- На тот момент я уже отслужил 1,5 года в Литве, и, когда спросили согласие, я знал, что служить нужно ещё полгода. Сказал, что согласен.

- Ребята из каких регионов служили с Вами?

- Ребята были со всех концов Советского Союза – из российских городов, из союзных республик. Но всегда в нашей части был порядок, между собой парни ладили, не было никакой «дедовщины».

- Получается ли у Вас встречаться с сослуживца-

ми сейчас?

- Первое время мы переписывались, особенно с теми, кто ещё продолжал служить. Интересно было узнать, как у них дела, что изменилось с тех пор, как я демобилизовался. Сейчас связь потеряна, но иногда с добрым сердцем вспоминаются годы службы.

- Расскажите самые положительные воспоминания от службы в Афганистане.

- Очень обрадовался, когда увидел сослуживцев из моего полка и зам.полита (того, который спрашивал меня, согласен ли я ехать в Афганистан) там, на Афганской земле, под Кабулом. Разговаривали по душам, как близкие друзья. Ещё рад (понимаю это именно сейчас), что часто писал письма домой, иногда короткие, но всегда сообщал

своим близким, что жив, здоров и скоро приеду. Мама благодарила меня за это.

- Вам нравится слушать афганские песни или петь их в кругу семьи или на встречах с сослуживцами?

- Нравится и слушать, и петь, и не только афганские песни, но и просто народные, которые пели иногда в части, когда жили в палатках. Когда затягивали песню «Там вдали, за рекой...», получалось очень громко, но душевно. До сих пор вспоминается ощущение русского простора, любви к русской земле.

От имени женского коллектива поздравляем всех мужчин с Днём защитника Отечества и желаем быть всегда внимательными, чуткими, мужественными, смелыми и сильными!

*Любовь Владимировна*

## Милая людям

Высококвалифицированный и добросовестный работник. Добрая, ответственная, энергичная. Спортсменка, профгруппорг, активный участник различных конкурсов. Награждена Благодарственными письмами главы Серовского городского округа, Уральской горно-металлургической компании, имеет звание «Лучший спортсмен завода». Так характеризуют в энергетическом цехе Людмилу Анатольевну Сафонову. «Генератор идей», лидер, способный убеждать и вести за собой людей – добавляет Ольга Загвоссина предцехком цеха. От себя добавлю: улыбка и обаятельная.

Имя Людмила старославянское, означает «милая людям». По знаку гороскопа она «рыбы», наверное, поэтому любимый цвет – цвет морской волны, любит розы за их нежные лепестки и тонкий аромат, поклонница Иоанны Хмелевской – автора иронических детективов.

Делюсь тем, что мне рассказала Людмила.

О профессии, родителей, наставнике.

На завод пришла по стопам своих родителей, которыми очень горжусь и стараюсь на них равняться. Папа Анатолий Николаевич Осколов участник Великой Отечественной войны, свою трудовую деятельность посвятил ЦЭС. Мама Татьяна Васильевна молодой девушкой в 1942 году приехала в Серов, где на механическом заводе изготавливала снаряды для фронта. Работала в тяжелейших условиях по 12 часов, но, несмотря на трудности, никогда не унывала. Затем перешла в калибровочный цех металлургического завода. В этом году моей любимой мамочке исполняется 89 лет. А я начала работать в энергоцехе с 1989 года, осваивая, можно сказать буквально, с фундамента тогда ещё только строящийся участок Южно-Сосьвинского водозабора. Очень благодарна моему первому наставнику - начальнику участка Эдуарду Кузьмичу Гагаринову, так как он научил меня работать с проектной документацией, разрабатывать технологические схемы, составлять заявки на постав-

ку нового оборудования. Сейчас занимаюсь пробоотбором и химическим анализом заводского водоснабжения, составлением отчётов и производственных программ лабораторных исследований. Освоила вторую профессию: при необходимости замещаю бухгалтера цеха.

О занятиях спортом, других увлечениях.

Занятия легкой атлетикой начались еще со школьной скамьи. Любовь к бегу мне привил мой любимый учитель физкультуры школы № 14 Геннадий Серафимович Морозов. Особо хочу отметить, что он был кумиром всех мальчишек и девчонок в нашей школе и умел заряжать ребят на занятия спортом. С его легкой руки я добилась неплохих результатов в беге, за что не раз получала награды в своей родной школе, техникуме и заводе. В составе цеховой команды я не раз побеждала в эстафете на призы газеты «Сталь», вместе с командой завода была неоднократной победительницей в городской эстафете «Серовский рабочий», а так



же защищала честь родного города в эстафете на призы «Уральский рабочий». Не оставляю без внимания и вношу свой вклад в победу нашего цеха в различных заводских конкурсах. Это и «Скульптура из лома», и «Подкова на счастье». Я так сильно хотела участвовать в заводской «битве хоров», так активно агитировала других, что меня выбрали старостой нашего хора.

Хочется пожелать Людмиле счастья, удачи во всех её начинаниях, исполнения желаний и дальше оставаться такой же энергичной, симпатичной и молодой.

*Владимир Кашеваров*

## Отчет комиссии профкома по связям с общественностью за 2013 год

В целях информационно-сопровождения деятельности профсоюзной организации и ее совершенствования в интересах членом профсоюза на протяжении отчетного года работа

комиссии профкома по связям с общественностью была организована в соответствии с утвержденным Положением о ее работе.

Основным направлением деятельности комиссии

являлась подготовка и распространение печатных изданий профсоюзного комитета, включая рассылку по электронной почте: информационного бюллетеня «Сплав», информацион-

ных листов с еженедельного совещания председателей профсоюзных комитетов цехов и подразделений, принятых постановлений профкома, выходящих профсоюзных органов.

*Продолжение на стр. 4*

## Вопросы о насущном

19 февраля состоялся традиционный круглый стол профгруппоргов.

Представители агломерационного, электросталеплавильного, крупносортного, сортопрокатного цехов, КИПиА, ЦПП и ОТК обсудили возможность наших профгруппоргов участвовать в конкурсе «Лучший профгруппорг ГМПР», объявленном ЦС ГМПР в 2014 году. Все участники сошлись во мнении, что для этой категории профактива будет очень сложно пред-

ставить объемные материалы по всем оцениваемым направлениям работы, как того требуют условия конкурса. Поэтому решили всех профгруппоргов ознакомить с положением о конкурсе и предоставить право каждому решать возможность и необходимость своего участия в этом мероприятии.

Правовой инспектор труда ГМПР Ирина Зайченко сообщила собравшимся активистам с изменениями трудового законодательства, свя-

занными с предоставлением компенсаций работникам за работу во вредных и опасных условиях труда, а также с изменениями, внесенными в отдельные Приложения к нашему коллективному договору.

В заключение участники круглого стола озвучили вопросы, которые интересуют их коллег: о пенсионном обеспечении, о спецодежде, о заработной плате, о сокращении штата, о детских садах. На некоторые из них ответила председатель профсоюзного

комитета Вера Тилькун. Вопросы, требующие проверки или решения будут переданы специалистам профкома, а ответы по ним - озвучены на следующем заседании.



*Ирина Зайченко*