

Итак, она звалась Татьяной ...

Как символично – в январе,
Когда мороз, длиннее день,
От солнца ярче на дворе,
Приходит к нам
Татьянин день...

Уже больше десяти лет работает в центральном расчетном бюро главной бухгалтерии приятная, доброжелательная, обаятельная Татьяна. Это Татьяна Зяблицева.

Свой заводской стаж она начала в 1999 году бухгалтером ЦРБ, да так там и осталась. Ей понравился дружный, сплоченный женский коллектив, в котором нет места сплетням и склокам, а чувствуется гармония и доброжелательность. Тогда же вступила в профсоюзную организацию завода. А через несколько лет её выбрали лидером профсоюзной группы расчетного бюро. Как член профсоюза со стажем, Татьяна с энтузиазмом и теплотой рассказывает о своей причастности к профсоюзным поручениям и всегда с готовностью откликается на предложения профсоюзного комитета завода. Профгруппа ЦРБ принимает участие в различных заводских мероприятиях и конкурсах, а Татьяна всегда старается организовать своих коллег

на посещение бассейна, отдых на природе или празднование дней рождений и юбилеев.

В студенческие годы, участь в Уральском Государственном экономическом университете, каждый год 25 января отмечали день студента, а это и Татьянин день, поэтому наша Татьяна всегда получала поздравления и слышала тёплые слова в свой адрес в честь этого праздника. Татьяна – это любимое имя нашей героини, она гордится своим именем, ведь Татьяна в переводе с греческого – «поставленная», «назначенная», а это значит, решительная, эмоциональная, практичная. Сейчас имя «Татьяна» – большая редкость среди девочек, тем не менее, Танина свекровь очень хотела дочку Танюшку, вот и появилась сноха Таня и всё у них в семье хорошо. А когда у самой Татьяны появилась дочь Елизавета, то соседка по палате назвала свою дочурку Татьяной. В семье Зяблицевых этот день не проходит без внимания. Собирается вся дружная семья, в которой есть ещё одна Татьяна – племянница нашей героини, готовится фирменный торт, звучат поздравления с днём



ангела и днем студента.

Заводилой во всех семейных торжествах является Татьяна – любящая и любимаая супруга и мама, ведь она живёт по принципу: «Счастье человека – в его руках!»

Всех с именинами поздравим,
Кого Татьяной величают,
И праздник шумный Таням справим,
Дадим возможность поблистать!

Любовь Владимирова

Отчет комиссии профкома по охране труда за 2013 год (продолжение)

3. Контролировалось проведение ежегодных периодических медицинских профосмотров, прохождение флюорографа и рентгенографии грудной клетки.

4. Уточнены (совместно с ОПБиОТ) списки на получение лечебно-профилактического питания, молока, поливитаминов и СИЗ.

5. Проверялось качество поступающих в подразделение спецодежды, спецодежды,

СИЗ и дерматологических средств.

6. В соответствии с Положением обеспечено участие членов комиссии по ОТ и старших уполномоченных в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

7. Ежеквартально проверялось выполнение «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда», члены комиссии приняли

участие в формировании соответствующего Плана на 2014 год.

8. В ходе проведения второго этапа аттестации рабочих мест (АРМ) проведено инструктивное совещание с предцеховыми подразделениями, участвующими в АРМ, с приглашением специалистов ОПБиОТ.

9. Подготовлен и проведен смотр-конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда.

10. Внедрена система работы групп старших уполномоченных по ОТ по проведению контрольной работы в подразделениях (за отчетный период выявлено 79 нарушений, из них устранено 72, по остальным установлены конкретные сроки на 2014 год).

11. Организовано и проведено обучение группы уполномоченных по ОТ (25 человек) по 40-часовой програм-

ме.

12. По ходатайству комиссии по ОТ поощрены 7 лучших уполномоченных в связи с Всемирным днем охраны труда.

13. В течение года контролировались приказы «О выполнении предписаний комиссий Ростехнадзора и Рострудинспекции».

14. Члены комиссии участвовали в подготовке раздела «Охрана труда» и приложений коллективного договора на 2014 год.

15. Контролировалось состояние кровель зданий и сооружений, в т.ч. в зимний период (своевременная чистка наледей и сверхнормативных накоплений снега).

16. В течение года активно участвовали в обсуждении проекта Закона РФ «О специальной оценке условий труда».

Павел Тилькун, председатель комиссии



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

СПЛАВ

Уважаемые друзья!

Примите поздравление с Днем образования профсоюзного движения в Свердловской области!



В нашей области миллион членов профсоюза, для которых профсоюз – это надежная защита прав, безопасные условия труда, высокие социальные гарантии. Именно эти задачи стоят перед людьми, которым ежедневно приходится решать самые проблемные вопросы в своих трудовых коллективах, подавляющее большинство которых занимается профсоюзной деятельностью на неосвобожденной основе.

В этот знаменательный день мы говорим слова благодарности всем профсоюзным активистам за их вклад в решение широкого спектра проблем трудовых отношений и всем членам профсоюза за солидарность, взаимопомощь, единство.

Пусть вам сопутствуют удача, благополучие и отличное настроение!

Вера Тилькун,
председатель профкома
ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»

Об итогах и планах на будущее

Об итогах и планах на будущее говорили на последнем в 2013 году заседании профсоюзного комитета, которое состоялось 25 декабря.

Члены профкома рассмотрели плановый вопрос о результатах оздоровления работников и их детей. Информация была представлена Еленой Важениной – членом комиссии профкома по проблемам семьи, оздоровительной и культмассовой работе. Принято решение: профактиву уделять больше внимания организации заездов работников в санаторий-профилакторий «Чистые ключи» и способствовать выполнению планов по оздоровле-

нию.

Председатели комиссий профсоюзного комитета представили свои планы работы на первый квартал 2014 года, которые были утверждены профкомом.

С большим вниманием и интересом участники заседания прослушали отчет Анны Барановой – главного бухгалтера профкома о расходовании профсоюзного бюджета в 2013 году и смете на 2014 год. После обсуждения, убедившись, что расходование профсоюзных средств проводилось согласно смете на 2013 год, члены профкома утвердили оба документа.

Ирина Зайченко, как исполняющая обязанности председателя организационной комиссии профкома, ознакомила присутствующих с проектами перспективного плана работы профсоюзного комитета на 2014 год и плана обучения профсоюзного актива на следующий год.

Участники заседания внесли некоторые корректировки в предложенные проекты и утвердили планы.

В завершение были рассмотрены вопросы о целевой материальной помощи членам профсоюза и о поощрении профактивистов по ходатайствам председателей комиссий профкома.

Ирина Зайченко

Труд и жизнь поэтической строкой

Центральный Совет ГМПР и Свердловский обком ГМПР объявляют ежегодный конкурс стихотворных произведений на премию имени Федора Тимофеевича Селянина. На конкурс принимаются поэтические произведения, посвященные профсоюзной работе, труду и жизни трудящихся горно-металлургического комплекса России.

Авторам поэтических

произведений, признанных лучшими, присуждаются премии: одна первая – в размере 20000 (двадцать тысяч) рублей; две вторых – в размере 15000 (пятнадцать тысяч) рублей; четыре третьих – в размере 10000 (десять тысяч) рублей.

Произведения, отмеченные премией, публикуются в журнале «Металлург» и «ГМПР-Инфо» ЦС ГМПР.

Работы направляются с

краткими сведениями об авторе: фамилия, имя, отчество; профессия, место работы и должность; дата публикации произведения (какие, где, когда); домашний адрес, телефон до 26 мая 2014 года ТОЛЬКО на электронных носителях в профсоюзную организацию ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» по адресу ул. Загородка, д.1 или по электронной почте prof@serovmet.ru.



№ 01/51

Январь 2014

В номере:

Об итогах и планах на будущее	1
Труд и жизнь поэтической строкой	1
Отчет комиссии профкома по труду и заработной плате за 2013 год	2
Отчет комиссии профкома по охране труда за 2013 год	2
Московские каникулы семьи Глазыриных	3
Итак, она звалась Татьяной...	4
Отчет комиссии профкома по охране труда за 2013 год (продолжение)	4



Отчет комиссии профкома по труду и заработной плате за 2013 год

Комиссия по труду и заработной плате создана в целях оказания помощи профсоюзному комитету, профсоюзным организациям подразделений и цехов завода, а также работникам в разработке предложений по совершенствованию систем заработной платы и нормирования труда, повышению материальной заинтересованности трудящихся в результатах труда, подготовке рекомендаций работодателю и профсоюзному комитету по вопросам труда и заработной платы, обеспечению постоянного контроля за правильностью применения установленных условий оплаты труда рабочих, специалистов и служащих.

В отчетном периоде постоянно проводился анализ финансово-экономического положения предприятия. Необходимо отметить, что прошедший год был не очень удачным для металлургии. В 2013 году рынок металлов в мире был избыточным, что привело к падению цен и снижению производства.

В начале 2013 года было отмечено снижение производственных показателей в двух цехах: доменном и электросталеплавильном.

В ряде подразделений работниками были инициированы встречи с приглашением руководителей предприятия и профсоюзного комитета, на которых были озвучены вопросы, в том числе и недовольство уровнем заработной платы.

Для выхода из сложившейся сложной ситуации профсоюзный комитет при непосредственном участии комиссии по труду и заработ-

ной плате подготовил свои предложения и вышел с инициативой переговоров к работодателю. В результате переговоров были приняты решения, учитывающие предложения работников.

В отчетном периоде проводилось изучение и анализ проектов локальных нормативных актов по вопросам труда и заработной платы на предмет соответствия их трудовому законодательству.

В марте комиссией был подготовлен и обсужден на заседании профсоюзного комитета вопрос «О проблемах в области оплаты труда и направлениях их решений». По результатам обсуждения было принято постановление профсоюзного комитета.

За отчетный год в адрес комиссии поступило несколько письменных обращений от групп работников подразделений:

- Работники крупносортового цеха обратились с предложением о выплате доплаты за работу в жаркое время. Также с этим вопросом обращались и работники других подразделений. Комиссией был подготовлен анализ температуры окружающего воздуха за все летние месяцы, по результатам которого был сделан вывод о том, что в соответствии с действующим Положением выплаты работникам не положены.

- Токари механического цеха обратились с заявлением о пересмотре системы оплаты труда и повышении заработной платы, а также о возможности установления компенсаций за работу во вредных условиях труда. По данному заявлению была проделана большая работа с

привлечением специалистов отдела труда и заработной платы, отдела главного механика. Итогом стало принятие нового положения об оплате труда рабочих станочного участка.

- Работники заготовительного участка цеха по ремонту металлургического оборудования обратились с просьбой провести анализ новых положений по оплате труда при переводе работников со сдельно-премиальной системы оплаты труда на повременно-премиальную. Данный анализ был проведен, состоялись консультации со специалистами, по результатам которых положения были доработаны. В настоящее время положение об оплате труда введены и действуют. Снижений заработной платы после изменения системы оплаты труда не зафиксировано. Жалоб от работников нет.

- Машинисты кранов электросталеплавильного цеха обратились с заявлением об изменении условий премирования, установленных положениями об оплате труда. После проведенных консультаций со специалистами, инициированных профсоюзным комитетом, условия выплаты производственной премии в данных положениях были пересмотрены.

- Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах ЦРМО обращалась с просьбой разобраться с начислением заработной платы в случае если её отвлекают от



основной работы и привлекают к менее квалифицированной работе. Кроме того, она просила изменить систему оплаты труда со сдельно-премиальной на повременно-премиальную. В итоге система оплаты труда была изменена. Вопрос с оплатой труда при отвлечении от основной работы был также решен.

- Работники калибровочного цеха участок №2 обратились с просьбой разобраться в сдельно-премиальной системе начисления заработной платы на их участке. Работникам была оказана квалифицированная помощь, разъяснена система оплаты на конкретном примере.

В октябре 2013 года состоялся круглый стол профгруппоргов, на котором были озвучены вопросы, касающиеся заработной платы, порядка оплаты ежегодных отпусков и т.д. На следующей встрече с профгруппорганами в ноябре по всем озвученным вопросам работники получили исчерпывающие ответы.

Представители комиссии также участвовали в рассмотрении индивидуальных трудовых споров по вопросам труда и заработной платы.

Андрей Лапин, председатель комиссии

Отчет комиссии профкома по охране труда за 2013 год

Работа профсоюзных органов и актива по охране труда строилась совместно с руководителями подразделений, отделом промышленной безопасности и охраны труда (ОПБиОТ) и была направлена на улучшение условий труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Комиссия профкома по охране труда (ОТ) осуществляет свою деятельность в

соответствии с Положением о комиссии и документами ЦС ГМПР.

Комиссия утверждена на заседании профкома 28 сентября 2011г. в составе Тилькуна П.И., Рагозина В.А., Чудиновой А.М., Аронова С.Л., Важениной Е.А., Семковой Е.Ю., Моисеева С.Г., Филиппова Д.С., Воложенинова Ю.Б., Шарипова В.Х., Барсукова А.В. За отчетный период по уважительным причинам выбыли из комиссии

Рагозин А.В. и Шарипов В.Х.

Комиссия организует свою работу согласно ежеквартальных планов, обсуждаемых и утверждаемых на заседаниях профкома.

За 2013 год проделано следующее:

1. На заседаниях профсоюзного комитета подготовлены для рассмотрения и обсуждения вопросы:

- о состоянии аттестации рабочих мест;
- об итогах работы за 2012

год в области охраны труда;

- об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты.

По всем вопросам подготовлены Постановления с обязательствами в адрес всех категорий профактива.

2. Совместно со старшими уполномоченными и председателями цехкомов проверялась готовность подразделений завода к работе в весенне-летний и в осенне-зимний периоды.

Продолжение на стр. 4

Московские каникулы семьи Глазыриных

*Не страшен трудный путь,
хоть даже сто преград.
Мы вышли на старт,
и ни шагу назад.
Дружба поможет нам,
дружба поможет искать.
Дружба поможет нам,
дружба поможет всё взять.
(из визитной карточки
семьи Глазыриных)*

Уже более 10 лет в Москву в дни новогодних каникул съезжаются лучшие семьи предприятий горно-металлургического комплекса России.

С 3 по 8 января 2014 года 12 семей металлургов из Пермского края, Свердловской, Челябинской, Новгородской, Белгородской, Волгоградской, Вологодской, Липецкой и Московской областей, которые по итогам года были признаны лучшими в своих регионах, стали участниками заключительной отраслевой встречи «Семья металлургов-2013». Организаторы встречи - Центральный Совет ГМПР и Фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав». Почетное право представлять наш завод в столице получила семья Александра и Натальи Глазыриных.

Глава семьи Александр трудится начальником группы теплотехнической лаборатории, его жена Наталья - бухгалтер цеха подготовки производства. Их совместный трудовой стаж на заводе составляет более 25 лет. Участие в общественной жизни завода для семьи Глазыриных уже стало делом обыденным.

Александр был одним из первых лидеров заводской молодежной организации. Супруги являются сторонниками здорового образа жизни, ведь занятия спортом позволяют развивать силу и выносливость, сохранять здоровье и помогают всегда оставаться в хорошей физической форме. Александр и Наталья -

неизменные участники всех заводских спартакиад и неоднократно защищали честь завода в традиционной легкоатлетической эстафете на приз газеты «Серовский рабочий» 9 мая. Не пропускают Глазыриные и всероссийские спортивные мероприятия, такие как Кросс наций и Лыжня России. Планируют пробежать на очередной Лыжне России, которая пройдет 2 февраля.

Судьба наградила супругов Глазыриных двойняшками - сыновьями Димой и Андреем. С самого раннего детства родители воспитывают в детях здоровые привычки и навыки, приобщая их к спортивным занятиям. Всей семьей они ходят в лес и на рыбалку, катаются на лыжах и коньках, плавают в бассейне, работают на садовом участке. Сейчас мальчики учатся во втором классе и занимаются в баскетбольной секции при ДЮСШ.

В 2012 году семья Глазыриных приняла участие в городском шоу двойняшек «Я плюс я», а в 2013 году представляла металлургический завод в городском конкурсе «Семья года-2013».

«Известие о поездке в Москву мы восприняли не только с радостью, но и волнением, - вспоминает Александр. - Надо было подготовить визитку и карнавальные наряды. Наташа шила костюмы мушкетеров, я мастерил шпаги и возился с визиткой, подбирая музыку, а текст сочиняли все вместе».

Как отмечают Наталья и Александр, несмотря на некоторую соревновательную составляющую мероприятия и насыщенность программы, организаторы встречи сумели создать для всех ее участников дружескую, почти семейную обстановку.

В течение шести дней в гостиничном комплексе Института искусств и инфор-

мации и технологий п.Менделеево мамы и папы вместе с дочками и сыночками демонстрировали свои таланты в спортивных и творческих состязаниях в 35 номинациях. В итоге каждая семья получила набор заслуженных медалей,

дипломов, грамот и подарков. Награды семьям металлургов вручил заместитель председателя ГМПР Андрей Владимирович Шведов. Он рассказал участникам встречи о состоянии дел в горно-металлургической отрасли, последних событиях в жизни профсоюза, ответил на вопросы родителей.

Глазыриные завоевали кубки в конкурсах «Лучший карнавальный костюм», «Ярмарка талантов» (за талисманы Олимпиады в Сочи-2014 из еловых шишек), «А ну-ка, мамы!», в номинации фотоконкурса «Улыбнитесь, я снимаю!» за фотографию «Веселые бутерброды», а также медали в соревнованиях по дартсу, волейболу, плаванию и в семейной эстафете. Больше всего Дима и Андрей радовались золотым шоколадным медалям с символикой Олимпийских игр в Сочи и наборам танков. С собой в Серов семья Глазыриных увезла 5 кубков, 16 медалей, дипломы и грамоты, и конечно, много ярких впечатлений.

Творческая атмосфера царил повсюду, даже при посещении столовой. Прежде чем туда войти, каждой семье надо было спеть куплет из какой-нибудь песни. А наготове уже стоял Юрий Владимирович Прошкин, один из организаторов встречи. Он быстро находил нужную мелодию и подыгрывал каждой семье на баяне. Помимо конкурсной программы и заключительного гала-концерта организаторы подготовили для металлургов увлекательное путешествие по Москве. Гости столицы побывали на обзорной экскурсии, посмотрели красочные новогодние представления на Кремлевской Ёлке и в цирке им. Юрия Никулина, посетили Мемориальный музей космонавтики и Храм Христа Спасителя, смогли вдоволь полюбоваться новогодней Москвой.

Диме и Андрею очень понравилась представление на цирковой арене, Главная Ёлка со сладким подарком и плавающие по реке (зимой!) утки. Родителей впечатлили праздничный наряд столицы, ее новогодняя иллюминация



и множество необычных по форме, дизайну и исполнению елок. Впервые побывали Глазыриные и в Музее космонавтики, который находится в цокольной части монумента «Покорителям космоса», выполненного в виде серебристой ракеты и виден издали. В зале музея, оформленном в виде космического корабля, находятся летательные аппараты, макет базового блока орбитальной станции «Мир» в натуральную величину, в который можно зайти внутрь, чучела Белки и Стрелки, скафандры, предметы быта космонавтов и многое другое. Также интерес семьи Глазыриных вызвал Лужков мост, построенный в 1994 году и расположенный недалеко от Третьяковской галереи. Название моста связано с Царицыным лугом - той местностью, на которой сейчас находится Болотная площадь. Мост облюбовали молодожены и прозвали его «Мостом поцелуев». В день свадьбы молодожены вешают «на счастье» замки на «деревья любви», а ключик выбрасывают в реку. Этот свадебный ритуал стал настолько популярным, что таких деревьев на Лужковом мосту уже 7 и 15 рядом с ним на Болотной набережной.

Эти московские каникулы добавят еще одну яркую страничку в семейную летопись Глазыриных и запомнятся им надолго.

Семья Глазыриных выражает благодарность администрации и профсоюзному комитету завода за организацию этой поездки.

Александр и Наталья Глазыриные молоды, целеустремленны и все делают для того, чтобы жить интересной жизнью. Они надеются, что их сыновья вырастут такими же активными и научатся ценить время и тратить его только на полезные дела.

Екатерина Бикшанова