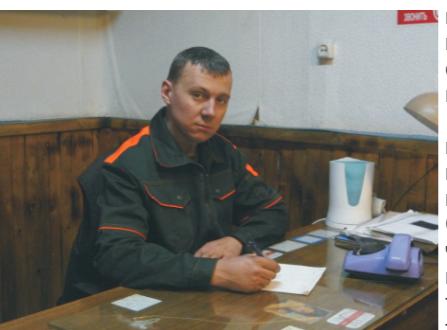


## Вот он какой - председатель профкома

В августе 2009 года образовалось предприятие ООО «Энергомонт». Как и во всех новых организациях все начиналось с нуля. Новые люди, новые документы, новая цеховая профсоюзная организация и заключение нового коллективного договора. Немаловажную роль в организации и, особенно, в процессе ее становления играет председатель профсоюзного комитета этого предприятия.

В ООО «Энергомонт» молодой и энергичный слесарь-ремонтник Александр Мясников совмещает рабочую должность с выборной, выполняя обязанности председателя профкома.

На повестке дня заседаний профкома стоят самые разнообразные вопросы, начиная от контроля заработной платы, состояния охраны труда до организации



коллективного договора, прилагая все усилия по сохранению существующего объема гарантий.

Еще один из острых вопросов – это доведение информации до работников ООО «Энергомонт». Сложность состоит в том, что рабочие места и подразделения предприятия «разбросаны» по территории всего завода.

По мере возможности и по приглашению работников Александр посещает участки, отвечает на возникающие

спортивных мероприятий для работников. Одной из основных задач на сегодняшний день Александр выделяет заключение коллективного договора. Работников ООО «Энергомонт» волнуют вопросы о том, как будут защищены их права, какие льготы и выплаты они будут иметь во вновь созданном предприятии. Члены профсоюзного комитета, во главе с председателем, совместно с профкомом завода участвуют в разработке проекта



вопросы, участвует в решении проблем работников.

В профсоюзной деятельности молодому профактивисту помогает опыт работы на прежнем месте в ЭСПЦ в должности заместителя председателя, а также участие в профсоюзном обучении. Кроме этого, большую поддержку он получает от специалистов профсоюзного комитета завода.

В свободное время Александр – активный участник спортивных состязаний, представитель команды ООО «Энергомонт», которая часто занимает призовые места.

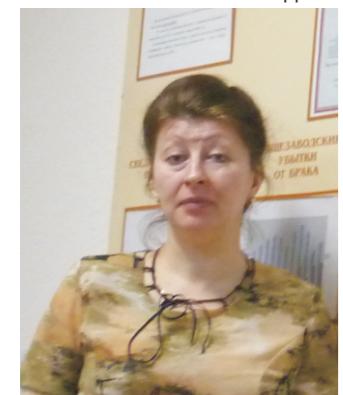
В связи с наступающим праздником Днем защитника Отечества хочется поздравить Александра и пожелать ему терпения, упорства и мудрости в его непростой работе.

Елена Романова

## Елена Мусаева: «Мне нравится делать людям приятное»

Вслед за Днем защитника Отечества, мы отмечаем еще один праздник – Международный женский день. Восьмое марта – тот редкий день, когда мужчины не хотят скрывать своих чувств.

Немало представительниц прекрасного пола трудятся и на нашем предприятии. Я же сегодня хочу познакомить наших читателей с заводчанкой, которая, ко всему прочему, активно работает в профсоюзе и делает это с большим удовольствием. Речь пойдет о заместителе председателя цехового комитета отдела технического контроля Елене Аркадьевне Мусаевой. Её трудовая биография типична для многих поколений заводчан.



Более двадцати лет назад после окончания Серовского металлургического техникума Елена молоденькой девушкой пришла на завод, без отрыва от производства получила высшее образование по специальности «Инженер-металлург».

Работу в должности инженера бюро рекламаций ОТК Елена Аркадьевна освоила в совершенстве, став настоящим профессионалом своего дела. Так же профессионально она несет на своих плечах многочисленные общественные нагрузки. Организаторские способности, умение общаться с людьми были заложены у Елены еще с юных лет, но особенно ярко они проявились в профсоюзной деятельности. Несмотря на то, что коллектива ОТК в большинстве

своем женский – он очень дружный и сплоченный. И в этом немалая заслуга профсоюзных активистов – таких, как Елена Мусаева. Она умеет ладить с людьми, разъяснять возникающие вопросы, помочь в решении наболевших проблем добрым словом или советом, оказать



реальную помощь. А уж организаторских способностей ей просто не занимать. Совместное проведение юбилеев, праздников, дней рождения проходит всегда очень интересно, весело и запоминается надолго. Неизменной традицией стало участие работниц ОТК в различных творческих конкурсах. Своих девчат приходит поддержать огромная команда болельщиков во главе с Еленой Аркадьевной. Она не пропускает ни одного конкурса, ни одного культурного мероприятия, приводя на них своих коллег. Председатель цехома ОТК Светлана Николаевна Фрайштут считает Елену своей «правой рукой», надежным соратником и товарищем, на которого можно всегда положиться.

Таким же творческим человеком, как мама, растет сын Руслан. Сейчас он учится в 9-ом классе. Закончил музыкальную школу по классу аккордеона и уже четвертый год играет в ансамбле аккордеонистов и барабанщиков Дворца культуры металлургов. В семье Мусаевых царят мир и взаимопонимание. В день Восьмого марта мужчины дарят маме цветы и накрывают праздничный стол. Муж Акрам готовит национальные блюда своей страны (он родом из Азербайджана): плов, бозбаш и пахлаву. Кстати, муж Елены Аркадьевны старается побаловать ее и в другие дни года, а не только 8 марта. А Елена отвечает своим мужчинам теплом и любовью.

Екатерина Бикшанова



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

# СПЛАВ

Наши награды 1

Соглашение о продлении действия коллективного договора. Какое оно? 2

Изменения в начислениях пособий по социальному страхованию 2

Ярослав Куликов:  
«Профсоюз помог» 3

Новые правила в обеспечении работников спецодеждой 3

Вот он какой - председатель профкома 4

Елена Мусаева:  
«Мне нравится делать людям приятное» 4

### Уважаемые коллеги!

### Уважаемые защитники Отечества и милые дамы!

Сегодняшний номер информационного бюллетеня сложно посвятить либо только мужчинам, либо только женщинам. Совсем скоро наступает любимый праздник для женщин – День защитника Отечества и неразрывно следует за ним любимый мужской праздник – 8 Марта. Ведь каждый из нас получает возможность выразить восхищение мужественностью наших спутников и обаянием милых дам.

23 февраля – это один из немногих дней календаря, когда сильная половина человечества получает законное право принимать от женщин поздравления, благодарность, и, конечно, подарки. Мы с удовольствием поздравляем наших дедов, отцов, мужей, которые уже успели состояться как защитники нашего Отечества, а значит и нас с вами, и наших подрастающих сыновей, которые в любом возрасте проявляют себя как настоящие мужчины – защитники в широком смысле этого слова.

Но не надо забывать, что каждый мужчина ощущает истинную меру своей ценности благодаря женщине, которая рядом с ним на протяжении всей его жизни. Женщина дает уверенность мужчине в собственных силах, благословляет его на подвиги, поддерживает в трудные минуты и верит в то, что ее мужчина самый лучший.

Во все времена женщины были и остаются символами добра, справедливости, нежности и понимания. Несомненно, каждая из них заслуживает глубокого уважения за свое трудолюбие, верность семейному очагу, неиссякаемый оптимизм и веру в лучшее.

Уважаемые мужчины примите искренние поздравления с 23 Февраля, а вы, дорогие женщины – с 8 Марта. Пусть в вашей жизни никогда не будет огорчений, а вашими неизменными спутниками станут любовь, признание и успех!

Вера Тилькун,  
председатель профкома  
ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» ГМПР

### Наши награды

За комплексный подход в разработке информационно-пропагандистских материалов по мотивации профсоюзного членства Профсоюзная организация ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» ГМПР получила Почетный диплом в конкурсе «Лучшая организация по мотивации профсоюзного членства», итоги которого проводились в декабре прошлого года.

Организатором конкурса выступил Зональный учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области в рамках проекта Федерации Независимых профсоюзов «Вступай в профсоюз».

В конкурсе участвовало 37 организаций, в т.ч. первичные и территориальные профсоюзные

организации, Молодежный совет краевого объединения и образовательное учреждение профсоюзов, представляющие 984 010 членов профсоюза.

При определении победителей конкурса комиссия руководствовалась основными критериями, определенными в «Положении», а именно: процент профсоюзного членства как основной показатель эффективности мотивации, нестандартность подхода к проблеме вовлечения работников в профсоюз, достижение высокого уровня стабильности и осознанности профсоюзного членства, ценность представленного опыта для практического применения, привлекательная форма подачи материала.

Необходимо отметить, что все информационные материалы были разработаны на основе предложений работников в ходе семинарских занятий, а также получены в результате конкурсов, организованных профсоюзом.



## Соглашение о продлении действия коллективного договора. Какое оно?

22 декабря прошлого года было подписано Соглашение о продлении на 2010 год действия коллективного договора ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова», заключенного на 2007-2009 годы, со всеми изменениями и дополнениями, которые были внесены в этот документ в период его действия. В настоящее время работникам предлагаются ознакомиться с этим документом под роспись, это требование законодательства.

Текст коллективного договора не изменялся в процессе подписания Соглашения, за исключением пункта 2.22 об организации трудового соревнования, действие которого временно приостановлено.

Большая часть Соглашения посвящена Приложениям к коллективному договору, они устанавливают порядок и условия применения его норм и имеют статус локальных нормативных актов. Все Приложения, которые были утверждены в новой редакции в период с 2007 по 2009 годы, а также действующие с 01.01.2010 года, вошли в новый сборник, фактически дополняющий действующий коллективный договор. Полный перечень де-



йствующих Приложений имеется в Соглашении.

Особо необходимо обратить внимание на следующие моменты:

1. Вместо Перечня профессий на бесплатное получение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (Приложение № 16) в Соглашении перечислены конкретные нормативные акты, в соответствии с которыми работодатель обязан обеспечить работников средствами защиты, в том числе спецодеждой.

2. В соответствии с решением конференции работников от 29.04.2008 года подготовлено и утверждено Положение о выплате вознаграждения

работникам по итогам работы за год (Приложение № 5).

Наличие этого Положения дает работникам право на получение вознаграждения при стабильной и прибыльной работе предприятия в размере пропорциональном заработной плате в зависимости от объема средств выделенных на эту выплату. Пока экономика не в нашу пользу, но надежда все-таки есть.

3. Принципиально новому решению вопроса о дополнительной оплате труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда. Вызвано это изменением трудового законодательства в отношении подхода

к установлению работникам компенсаций за вредные и тяжелые условия труда. Если ранее дополнительный отпуск и дополнительная оплата за вредные условия труда устанавливались различными нормативными актами и условия их применения были различные, то теперь и отпуск и доплата будут привязаны к результатам аттестации рабочего места. Утвержденный Перечень рабочих мест, профессий, должностей, дающих право на дополнительную оплату за работу во вредных, тяжелых и опасных условиях труда содержит конкретный размер доплаты, который получился на конкретном рабочем месте по результатам аттестации и указан в карте аттестации рабочего места.

Вопросы, связанные с аттестацией рабочих мест очень значимы для работника, в следующем номере они будут изложены более подробно.

Уважаемые работники, если у вас возникают какие-либо вопросы по действию Соглашения, обращайтесь к представителям профкома своих подразделений или в профком завода.

Ирина Зайченко

## Изменения в начислениях пособий по социальному страхованию

С 1 января вступила в силу новая редакция Федерального закона от 29.12.06 № 255-ФЗ\*, согласно которой изменился порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком. О том, насколько увеличены предельные размеры пособий, ФСС России проинформировал страхователей на своем официальном сайте.

Напомним, что период, за который учитывается средний заработка, по-прежнему составляет последние 12 месяцев, предшествующие месяцу наступления страхового случая (болезни или ухода в декрет). Главное нововведение — размеры выплат теперь зависят от предельной величины базы, на которую начисляются страховые взносы в ФСС России в отношении каждого физического лица. В 2010 году лимит базы равен 415 000 руб. Соответственно, максимальный среднедневной заработка работникам уже выплатили работникам пособия, рассчитан-

(415 000 руб./365 дн.).

Таким образом, если в 2009 году максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности был равен 18 720 руб. в месяц, то теперь пособие ограничивается вышеназванной страховой суммой — 415 000 руб. в год. В итоге размер пособия за полный календарный месяц не может превышать:

- при страховом стаже до 5 лет (60% среднего заработка) — 20 750 руб.

- при страховом стаже от 5 до 8 лет (80% среднего заработка) — 27 666 руб.

- при страховом стаже более 8 лет (100% среднего заработка) — 34 583 руб.

Этой же страховой суммой (415 000 руб.) ограничивается и максимальный размер пособия по беременности и родам. Его предельный размер за полный календарный месяц составит 34 583 руб. (вместо 25 390 руб. в 2009 году).

Важный момент. Многие компании уже выплатили ра-

ботникам пособия с учетом установленного на 2009 год ограничения, в то время как часть декретного отпуска приходится на 2010 год. В этом случае, как отмечают специалисты ФСС России, необходимо сделать перерасчет и доплатить сотруднице недостающую сумму.

Также Фонд соцстраха сообщил размер детских пособий с учетом нового коэффи-



циента индексации. С 1 января 2010 года он равняется 1,1. Таким образом, размеры пособий, которые начисляются работодателями, составят:

- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности — 412,08 руб. (в 2009 году — 374,62 руб.);

- единовременное пособие при рождении ребенка — 10 988,85 руб. (в 2009 году — 9 989,86 руб.);

- минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за первым ребенком — 2060,41 руб. (в 2009 году — 1873,10 руб.), а за вторым и последующими детьми — 4120,82 руб.;

- предельная сумма ежемесячного пособия по уходу за ре-

бенком — 13 833 руб. (в 2009 году — 7492,40 руб.).

\*Изменения внесены Федеральным законом от 24.07.09 №213-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Ирина Зайченко

## Ярослав Куликов: «Профсоюз помог»

В декабре прошлого года в комиссию по труду и заработной плате профсоюзного комитета завода поступило заявление от 16 работников заготовительного участка и бригад сварки и сборки сборочно-сварочного участка цеха по ремонту металлургического оборудования с просьбой разобраться с системой оплаты труда на своих участках.

По инициативе председателя профкома В.Н. Тилькуна была организована встреча представителей работников участков с заместителем директора завода по персоналу Е.В. Логиновым, инженером по организации, нормированию и оплате труда В.Н. Кордюковым, начальником цеха А.П. Касай и нормировщиком И.Л. Благовой. После проведения расчетов был

целью выявить причины снижения заработной платы, проанализировать положение по оплате труда работников, подготовили свои предложения по внесению в него изменений.

По инициативе председателя профкома В.Н. Тилькуна была организована встреча представителей работников участков с заместителем директора завода по персоналу Е.В. Логиновым, инженером по организации, нормированию и оплате труда В.Н. Кордюковым, начальником цеха А.П. Касай и нормировщиком И.Л. Благовой. После проведения расчетов был

выбран оптимальный вариант оценки труда работников.

«После получения талончиков на заработную плату за ноябрь прошлого года я, как и многие мои коллеги, выразил недовольство резким ее снижением. В декабре мы организовали рабочее профсоюзное собрание и вынесли предложение обратиться в профсоюзный комитет завода рассмотреть обоснованность установленной нормы выработки. Комиссия по труду и заработной плате профкома провела анализ и повлияла на увеличение расценок на наших участках. Я могу точно

сказать, что профсоюз помог», — говорит электросварщик бригады сборки Ярослав Куликов.



Анна Баранова

## Новые правила в обеспечении работников спецодеждой

1 июня 2009 года приказом № 290н Министра здравоохранения и социального развития введен в действие «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

Что нового в этих «Правилах...»?

1. По старым «Правилам...» в соответствии с особенностями производства работодатель мог по согласованию с государственным инспектором по охране труда и соответствующим профсоюзным органом заменить один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренный Типовыми отраслевыми нормами, на другой. Далее следовал перечень возможной замены, который был не очень-то велик и состоял из 12 позиций. Например: ботинки можно было заменить на сапоги, костюм х/б на комбинезон и т.д. Теперь работодатель с учетом мнения профкома (без обращения в государственную инспекцию) может выдать любые аналогичные виды спецодежды, спецобуви и СИЗ, обеспечивающие равносовенную защиту от опасных и вредных производственных факторов и предусмотренные типовыми нормами (п.7).

4. Уточнены условия выдачи СИЗ работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы. Теперь работнику должны выдаватьсь в зависимости от выполняемых работ дополнительно и другие виды СИЗ, предусмотренные соответствующими



Работа С.Кунгуровой(КСЦ)  
с конкурса плакатов по охране труда

типовыми нормами для совмещаемой профессии или совмещаемому виду работ. Ранее — только по совмещаемой профессии (п.17).

5. Расширен перечень лиц, не являющихся работниками предприятия, кому должны выдаваться спецодежда и СИЗ. Теперь, кроме учащихся и студентов, проходящих практику, спецодеждой и СИЗ должны обеспечиваться сотрудники контрольных и надзорных органов, осуществляющие проверку предприятия (п.18).

6. Действующее ранее «Положение...» требовало от работодателя принимать на хранение только зимние виды спецодежды с окончанием зимнего сезона. Новые же правила предусматривают возможность сдать для организованного хранения до следующего сезона любую спецодежду, например плащ с наступлением зимнего периода (п.21).

7. Значительно ужесточаются требования к применению СИЗ. Если по старым правилам работодатель в случае необеспечения работника по установленным нормам СИЗами только не имел права требовать от него исполнения трудовых обязанностей, то есть работник мог «сам изъять желание» поработать в собственной одежде, то новыми правилами ситуация с не обеспечением спецодеждой даже не рассматривается!

Работники не допускаются к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ (п.26).

8. Если по старым «Правилам...» «работодатель принимал меры к тому, чтобы работники во время работы действительно пользовались выданными им средствами индивидуальной защиты», то настоящими правилами «работодатель обязан обеспечить применение работниками СИЗ» (п.26).

9. Стирка и ремонт спецодежды становятся обязательными. Ссылки на отсутствие возможностей не принимаются. В случае отсутствия технических возможностей данные работы выполняются организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору (п.32).

10. Приведен полный перечень органов, которые могут осуществлять контроль за соблюдением работодателем Правил выдачи спецодежды. Это, кроме ранее указанной государственной инспекции труда, федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, а также профессиональные союзы, их объединения и состоящие в них ведущие технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда (п.36).

Павел Тилькун