

Профсоюзные кадры

9 октября в Центральном Совете ГМПР состоялась встреча с выпускниками Академии труда и социальных отношений (г. Москва).

Группа профсоюзных работников ряда предприятий Вологодской, Кемеровской, Пермской, Свердловской и Челябинской областей успешно завершила двухгодичное обучение в Академии труда и социальных отношений по программе дополнительного профессионального образования «Социальный аудит». Программа была ориентирована на подготовку специалистов в сфере

анализа, прогнозирования, практического регулирования социальных, трудовых и экологических норм, консалтинга и контроллинга социально-трудовой сферы. Все обучающиеся научились использовать социальный аудит в качестве инструмента социального партнерства для обоснования выдвигаемых требований.

В ходе беседы первый заместитель председателя профсоюза А.А. Безмяных проинформировал ее участников о ситуации в горно-металлургическом комплексе, мерах профсоюза

по защите интересов трудящихся и их рабочих социальных, трудовых и экологических норм, консалтинга и контроллинга социально-трудовой сферы.

Выпускники академии поделились впечатлениями об учебном процессе и планах на будущее применительно к полученным знаниям на практике. Во встрече приняли участие представители отделов аппарата ЦС ГМПР.

От нашего предприятия с отличием закончили обучение председатели цеховых комитетов Елена Важенина (заводоуправление), Елена Романова (служба безопасности) и Ольга Шинкина (АТЦ).



Непобедимые металлурги

16-17 октября в г. Кирове состоялся Чемпионат Мира и Европы по гиревому спорту Международной Конфедерации Мастеров гиревого спорта.

Как уже известно, на нашем предприятии при поддержке профкома успешно покоряют спортивные высоты трое спортсменов-заводчан. Это Михаил Анетько (подручный сталевар ЭСПЦ), Сергей Пономарев (газоспасатель ГСС) и

Анатолий Межин (ветеран СПЦ). Состоявшееся соревнование снова подтвердило богатейшую силу и выносливость серовских металлургов.

На Чемпионате Европы Михаил Анетько и Александр Межин заняли первые места в своих весовых категориях, Сергей Пономарев - 2-е место в категории до 90 кг, при этом силачи-металлурги улучшили свои личные рекорды.

Выступив в личном первенстве на Чемпионате

Европы, двоих наших спортсменов (Михаила Анетько и Сергея Пономарева) пригласили участвовать в комбинированной эстафете в командном первенстве Чемпионата Мира. 7 членов российской команды состязались в эстафете с командами Казахстана, Азии, Европы, сборной

мира и доказали свое превосходство, заняв первое место.



Спортивный накал во Дворце водного спорта

С тех пор, как древние греки провели первые Олимпийские игры, люди получают удовольствие, меряясь силой и умением в спортивных соревнованиях.

Нынешний экономический кризис не стал помехой для традиционных спортивных состязаний, которые ежегодно проходят на нашем заводе. 7 октября в рамках заводской спартакиады при поддержке профсоюзного комитета стартовало первенство завода по волейболу, главным судьей которого является член комиссии профкома по спорту Александр Павлович Валенцев.

Позволю себе сделать небольшое отступление и напомнить историю этого вида спорта. Интересно, что волейбол (в переводе с английского - «летающий мяч»), как командная игра на открытом воздухе или в закрытом помещении, был изобретен в 1895 году с целью улучшения здоровья потерявших форму американских бизнесменов. В 1947 году

была основана Международная федерация волейбола, с 1949 года стали проводиться чемпионаты мира, а в 1964 году волейбол стал олимпийским видом спорта.

После экскурсии в историю продолжу свой репортаж с проходящего первенства завода по «летающему мячу». В этом году соревнования проводятся во Дворце водного спорта по трём группам цехов. Первыми мерялись своими силами команды III группы цехов: УВПО, ГОИЧС, цеха КИПИА, электрического цеха и ЦЗЛ. Сильнейшими в этой группе оказались волейболисты цеха КИПИА, вторыми стали спортсмены УВПО, ГОИЧС, а тройку лидеров замкнула команда ЦЗЛ.

Во второй группе приняли участие волейбольные команды АТЦ, ООО «Энергоремонт», заводоуправления и ЦПП. Мне удалось побывать на одной из игр команд второй группы цехов, в которой сразились между собой команды АТЦ и ООО «Энергоремонт». Вместе с игроками

мне довелось разделить все эмоциональные моменты этого напряженного поединка.

С первых минут матча команда «Энергоремонт» сразу завладела инициативой, опережая соперника понемногу, но во всём, и добыла себе победу в первой партии. А вот во второй партии автотранспортники оказали упорное сопротивление своему противнику. Им даже удалось вырваться вперед, и казалось, перед ними вдруг забрезжил луч надежды, но волейболисты «Энергоремонта» вовремя сконцентрировались, сравняли счёт и дожали соперника, выиграв и вторую партию. Общий счёт игры 2:0 в пользу «Энергоремонта». У

19 октября в борьбу на волейбольной площадке включились команды самой многочисленной, первой группы цехов: аглодоменного, прокатного, калибровочного, энергетического, электросталеплавильного и железнодорожного цехов. Свои первые победы одержали волейболисты аглодоменного, электросталеплавильного и калибровочного цехов.

Окончательные итоги игр первенства завода по волейболу будут опубликованы в следующем номере.



За полетом «летающего мяча» следила Екатерина Бикшанова



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

СПЛАВ



№4/4

Октябрь, 2009

В номере:

Вера Тилькун: «Главная опора - члены профсоюза»

«Вообще-то вы меня знаете», так называлась публикация в газете «Сталь» о вновь избранном председателе профсоюзного комитета Вере Николаевне Тилькун.

И правда, деловые качества Веры Николаевны известны не только работникам завода, но всем жителям нашего города. Металлурги ее знают и как молодую работницу центральной заводской лаборатории, и как бессменного председателя комиссии, связанной с оздоровлением, проблемами семьи и женщин, и как заместителя председателя профкома по работе с женщинами и культурно-массовой работе, и как начальника отдела социального страхования. Кроме того, у Веры Николаевны большая публичность – уже второй созыв она, получая поддержку избирателей, становится депутатом Серовского городского округа.

Выборы председателя профкома проходили при участии вышестоящего профсоюзного органа Свердловского обкома в соответствии с Уставом ГМПР на заседании профсоюзного комитета, которое состоялось 29 сентября. В процессе обсуждения члены профкома предложили две кандидатуры - начальника отдела социального страхования, председателя комиссии профкома по социальной защите женщин, семьи и детей и культурно-массовой работе Веры Николаевны Тилькун и председателя профкома железнодорожного цеха Николая Александровича Зыкова. Но Николай Александрович снял свою кандидатуру с выборов и 26 членов профкома, продемонстрировав свое единство, избрали Веру Николаевну. Умение видеть проблемы людей, устранять их, наверняка, стало определяющим фактором при принятии решения членами профкома, ведь председатель профсоюзного комитета в первую очередь является представителем работников, переговорщиком, личностью, от которой зависит судьба профсоюзной организации и трудового коллектива.

О работе в новой должности председателя профкома пойдет речь с Верой Николаевной Тилькун.



- Вера Николаевна, Вы уже имели опыт штатного работника профкома. Помогает ли Вам сейчас этот опыт в работе председателя профсоюзной организации?

- Да, я уже работала в профкоме с 1986 по 1992 год, но у меня было «узкое» направление, касающееся проблем семьи, женщин и культурно-массовой работы. Сейчас мне приходится вникать во все направления деятельности профкома. Конечно, они для меня не стали открытием, но теперь необходимо быть компетентной во всех вопросах. Я уже познакомилась с работой структуры уполномоченных по охране труда, посетила их еженедельное информационное совещание. В ноябре я планирую посетить собрания работников в цехах и дочерних предприятиях завода, поговорить о существующих проблемах и по возможности решить их.

- Вам досталось непростое время для руководства профсоюзной организацией - начало работы по заключе-

нию коллективного договора на 2010 год. Что Вы предпринимаете в этом направлении?

- Как уже известно, на рабочих собраниях были обсуждены предложения работников в коллективный договор на следующий год и оформлены протоколы. Все работники завода единодушно предлагают сохранить действующий коллективный договор, даже с теми изменениями, которые были внесены до определенных условий. Сейчас мы с руководством предприятия рассматриваем возможность выполнить предложение работников. На нашем предприятии уже долгие годы взаимоотношения профсоюза с администрацией строятся по принципу социального сотрудничества, и подтверждение этому заключенные коллективные договоры прошлых периодов, которые неоднократно признавались лучшими в городе.

- Вера Николаевна, Вы являетесь Депутатом Думы серовского городского округа. Можно ли провести параллели между Вашей новой работой и депутатской нагрузкой?

- Скорее всего, да. Оба направления моей деятельности связаны с людьми, их нуждами и проблемами. И я, даже работая на административной работе, по мере своих возможностей всегда старалась помочь им. Может быть, поэтому они мне и доверяют. И сейчас члены профкома, являясь представителями работников, оказали мне огромное доверие, и для меня очень важно оправдать его. Конечно, одной мне это не под силу, но в профкоме работает слаженная команда профессионалов, члены профкома мне оказывают поддержку, по возникающим вопросам я получаю консультации у специалистов Свердловской областной организации ГМПР. Но главная для меня опора – члены профсоюза, их активность и поддержка.

Вера Тилькун: «Главная опора - члены профсоюза»	1
Расширенное заседание профкома	2
Предупреди опасность	2
Молодые и перспективные	3
Хозяева дорожного движения	3
Ответственный и исполнительный	3
Профсоюзные кадры	4
Непобедимые металлурги	4
Спортивный накал во Дворце водного спорта	4

Расширенное заседание профкома

22 октября состоялось расширенное заседание профкома.

Повестка дня была спланирована таким образом, что первые два вопроса рассматривались членами профкома в рабочем порядке, а для обсуждения двух оставшихся, касающихся более широкой аудитории, присоединились все председатели цеховых комитетов.

Одним из пунктов в повестке дня значилось рассмотрение работы молодежной комиссии профкома. Председатель комиссии Евгения Попова в своем докладе сообщила, что количество молодых работников в период отчетно-выборной компании увеличилось и в составе профкома, и в должности председателей профкомов цехов и профгруппиров. В рассказе о проводимой работе «молодежки», Евгения акцентировала внимание собравшихся не только на положительных моментах, но и проговорила слабые места, которые требуют доработки. В

качестве позитивного опыта было отмечено, что выпускается профсоюзный молодежный листок «Молоток», уже два года изготавливаются карманные календари с профсоюзной символикой, проводился конкурс молодежных профсоюзных листовок, регулярно организуются молодежные информационные совещания с элементами активных форм общения, разработан макет профсоюзного сайта, на ноябрь месяц запланирован семинар для членов цехкомов ответственных за работу с молодежью. Для устранения недоработок на полный рабочий день начиная с персонала основных цехов с 1 ноября.

Продление действия коллективного договора 2007-2009 на 2010 год было заключительным вопросом заседания профкома.

Учитывая решения собраний работников, члены профкома постановили выйти с предложением к руководству предприятия о подписании соглашения о продлении

безопасному ведению работ для стропальщиков, обслуживающих грузоподъемные краны», ИОТ № 135-04-00-09» «По охране труда при погрузочно-разгрузочных и складских работах»),

действия коллективного договора на следующий год на расширенном заседании профкома, которое планируется провести в конце ноября. Для проведения переговоров предлагается создать согласительную комиссию в составе 6 человек по 3 представителя с каждой стороны. В состав согласительной комиссии со стороны профкома были избраны Вера Николаевна Тилькун (председатель профкома), Ирина Дмитриевна Зайченко (заместитель председателя профкома – правовой инспектор ГМПР) и Николай Александрович Зыков (председатель профкома ЖДЦ, председатель комиссии профкома по заработной плате).

Уважаемые работники завода! Не допускайте и предупреждайте несчастные случаи на производстве. Будьте внимательны к своему здоровью и здоровью своих коллег, не нарушайте требования инструкций по охране труда. Оказывайте помощь пострадавшим на производстве.

Помните, Вас ждут дома живыми и здоровыми!

Инструкция № приведена в сокращенном варианте. Полное ее содержание Вы можете уточнить у уполномоченного по охране труда

Уважаемые работники завода! Не допускайте и предупреждайте несчастные случаи на производстве. Будьте внимательны к своему здоровью и здоровью своих коллег, не нарушайте требования инструкций по охране труда. Оказывайте помощь пострадавшим на производстве.

Помните, Вас ждут дома живыми и здоровыми!

Помните, Вас ждут дома живыми и здоровыми!

Елена Семкова

Молодые и перспективные

16 октября во Дворце культуры металлургов прошел семинар для молодежных лидеров завода.

Молодые люди с активной жизненной позицией, заинтересованные в успешной работе предприятия, собрались на семинар, где встретились с руководством предприятия, познакомились с вновь избранным председателем профкома.

Вера Закопайлова, заместитель директора по общим вопросам, рассказала участникам о реализации антикризисной программы предприятия. Молодые работники познакомились с программой энергосбережения и результатах ее внедрения, узнали о состоянии рынка металлопроката.

Практически все молодые лидеры, а это около 30 человек, являются членами профсоюза.



Поблизавшись с участниками семинара, понимаешь, что это неравнодушные, инициативные и целеустремленные люди, у них есть свои идеи, которые они хотят воплотить. Полученная на семинаре информация позволит молодым активистам принимать грамотные решения, лучше ориентироваться в непростой ситуации.

Одним из «оживленных» разделов стал вопросно-ответный блок с председателем профкома Верой Тилькун. Интерес к профсоюзной работе молодежи

вызван тем, что их заботит объем социальных гарантий в заключенных коллективных договорах, который напрямую зависит от численности профсоюзной организации. Молодые лидеры

обсудили вопрос о создании профсоюзных организаций в дочерних предприятиях завода, об их эффективной работе.

Неравнодушие молодых работников к профсоюзным вопросам оправдывается еще и тем, что с каждым годом увеличивается процент молодежи, состоящей в профсоюзе, о чем свидетельствуют приведенные ниже данные.

Представитель ЦПП Евгений Лазарев рассказал, что сам он вступил в профсоюз сразу, как поступил

работать на завод, и теперь помогает в своем цехе председателю цехового комитета, объясняет людям их права, их преимущества при вступлении в профсоюз. На состоявшемся семинаре Женя получил большой объем информации из первых рук и теперь он сможет донести ее до своих работников в цехе, объяснить какие происходят изменения на заводе, к чему надо стремиться и чем конкретно каждый работник может помочь своему предприятию и коллективу.

Молодые работники понимают серьезность нынешней ситуации, но не опускают рук и полны оптимизма. Вот на таких работников может смело положиться администрация и профсоюзный комитет. За ними большое будущее.



Елена Романова

Динамика членства в профсоюзе молодежи до 35 лет

	31.12.2006г.	31.12.2007 г.	31.12.2008 г.	30.09.2009 г.
Количество молодых работников в возрасте до 35 лет от общего числа работников (%)	42.9	43.3	44.2	46.1
Количество членов профсоюза молодых работников до 35 лет от общего числа членов профсоюза (%)	42.4	42.9	43.9	46.0
Справочно: % членов профсоюза от общего числа работников	88.2	89.2	91.0	91.2

Предупреди опасность

3 октября 2009 года при разгрузке огнеупоров с работником крупносортового цеха произошел несчастный случай со смертельным исходом. Расследование проводилось комиссией под председательством государственного инспектора.

Во избежание подобных ситуаций необходимо:

1. К выполнению погрузочно-разгрузочных работ лицу, ответственному за выполнение работ, допускать работников не моложе 18 лет, прошедших медицинское освидетельствование, проводить вводный инструктаж по безопасности труда и инструктаж на рабочем месте с записью в личные книжки по охране труда.

2. Руководителю обеспечить работников соответствующей спецодеждой, спецообувью, средствами индивидуальной защиты согласно установленным нормам.

3. Работнику не допускать применение неисправных грузозахватных приспособлений, без наличия на них клейки или бирок с обозначением номера, массы грузоподъемности и даты испытания.

4. Исполнителю работ

необходимо быть внимательным и осторожным во время выполнения производственного задания, не отвлекаться. Не допускать посторонних лиц к местам выполнения погрузочно-разгрузочных работ.

5. На рабочих местах иметь схемы строповки и кантовки грузов, технологические карты и проекты производства работ.

6. Складирование груза должно производиться работником на ровные площадки очищенные от посторонних предметов (снега, льда и т.д.). Место для установки грузов должно быть заранее выделено, должны иметься необходимые приспособления (подкладки, подставки и пр.). Укладку груза производить равномерно, не нарушая установленные для складирования габариты и не загромождая проходы и проезды.

7. На работы повышенной опасности начальник цеха должен выписать наряд-допуск с назначением ответственных лиц.

8. Работники должны знать и строго выполнять:

– инструкции по охране труда (БТИ № 09-00-06 «По

безопасному ведению работ для стропальщиков, обслуживающих грузоподъемные краны», ИОТ № 135-04-00-09» «По охране труда при погрузочно-разгрузочных и складских работах»),

– схемы строповки и кантовки грузов, технологические карты и проекты производства работ,

– порядок и габариты складирования грузов, нормы заполнения тары.

9. Исполнители работ должны уметь:

– подбирать необходимые для работы стропы и другие съемные грузозахватные приспособления в зависимости от веса и характера перемещаемого груза,

– правильно подавать сигналы крановщику,

– выполнять укладку груза в соответствии со схемами складирования,

– освобождать от действия электрического тока лиц, попавших под напряжение,

– оказывать первую медицинскую помощь пострадавшим на производстве.

10. Если произошла авария работнику необходимо: прекратить проведение

работ, выключить электрооборудование, сообщить о случившемся лицу, ответственному за безопасное производство работ по перемещению груза и руководству подразделения.

11. За несоблюдение требований инструкций и правил по охране труда виновные лица привлекаются к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности в соответствии с законодательством.

Инструкция № приведена в сокращенном варианте. Полное ее содержание Вы можете уточнить у уполномоченного по охране труда

Уважаемые работники завода! Не допускайте и предупреждайте несчастные случаи на производстве. Будьте внимательны к своему здоровью и здоровью своих коллег, не нарушайте требования инструкций по охране труда. Оказывайте помощь пострадавшим на производстве.

Помните, Вас ждут дома живыми и здоровыми!

Помните, Вас ждут дома живыми и здоровыми!

Ольга Шинкина

Хозяева дорожного движения

25 октября работники автомобильного транспорта отмечали свой профессиональный праздник «День автомобилиста». В наши дни даже невозможно себе представить жизни без транспорта и дорог. Водители в буквальном и переносном смысле двигают человечество вперед.

Поздравления в адрес водителей автотранспортного цеха начали звучать уже в пятницу. От начальника и председателя цехового комитета цеха были произнесены слова благодарности и поздравления работникам, среди которых много таких, кто работает в цехе практически со дня его основания, не обошлось и без наградений. За многолетний и безупречный труд и в честь Дня работников автомобильного транспорта Почетной грамотой директора завода были награждены:

Дмитрий Николаевич Свинин, Анатолий Иувинальевич Михеев, Валерий Петрович Рыженков, Валерий Николаевич Жуков, Андрей Юрьевич Шиленко, Роберт Зиннурович Абдулин, Рэдиф Минетулович Куянов, Владимир Иванович Сотников, Сергей Александрович Анисимков, Михаил Леонардович Домарев, Владимир Алексеевич Финогентов и Олег Владимирович Рудаковский.

Поздравляем всех покорителей дорог с праздником!

*Под ваши колеса ложатся широты,
И жизнь крутые выбирает направления...
Безаварийной всем работы,
Хозяева дорожного движения!*

Ответственный и исполнительный



Михаила Борисова знают многие работники завода – это водитель автобуса, перспективный, молодой и симпатичный сотрудник автотранспортного цеха.

Его активность, любознательность двигает им в получении достоверной информации о жизни предприятия и принимаемых на нем решениях. Как и товарищи по работе, Миша решил узнать ее через профсоюз и с первых дней своей работы он вступил

в его ряды. Михаил очень коммуникабельный человек, это качество позволяет ему легко и свободно общаться со своими коллегами и попутчиками. Он абсолютно безотказный и «все на нем едут» в прямом и переносном смысле.

Молодому водителю доверена самая ответственная работа – это междугородние и внутригородские перевозки пассажиров. Начинал он свою трудовую деятельность на легковом автомобиле, затем работал на вахтовом автобусе КАМАЗ, а сейчас перевозит пассажиров на новом автобусе Форд. Про таких людей как Михаил в характеристиках пишут: «Показал себя очень ответственным и исполнительным работником». Не смотря на то, что трудится он на заводе не долгое время (с 2007 года), в этом году к профессиональному празднику Дню металлурга Михаила наградили Благодарственным письмом директора завода.

Ольга Шинкина