

Информация и молодежь

6 августа состоялось информационное совещание молодежного профактива.

На совещании присутствовало всего 12 человек, что говорит о низкой активности нашей молодежи (и это в то время, когда мы часто слышим о недостатке информации). Несмотря на это, совещание прошло в активной форме – обсуждалось несколько очень серьезных вопросов.

Одним из вопросов в повестке дня значилось обсуждение участия молодежи в кампании по заключению коллективного договора на 2010 год. Участники совещания внесли предложение, чтобы при проведении рабочих собраний в цехах по заключению колдоговора активно привлекать к обсуждению молодежь. Было высказано мнение, что в нашем коллективном договоре 2007-2009 очень хорошо прописаны дополнительные социальные гарантии работающих, определены

нормы по охране труда, поэтому этот договор надо пролонгировать даже с учетом внесенных изменений (приостановленные пункты начнут работать с момента получения предприятием прибыли). За это все молодежные активисты проголосовали единогласно.

Молодежный профактив в ходе совещания получил большой объем информации по проведению собраний по заключению коллективного договора, по утверждению комиссии по подготовке к нему, а так же отчет комиссии по питанию.

Выслушав отчет комиссии по питанию, молодые члены профсоюза высказали ряд замечаний по работе столовых в сменах с трех и в ночь, данные замечания было решено передать в комиссию по питанию для дальнейшей проверки и принятия решения.

В ходе проведения совещания ребята заполнили анкету о том как, где и из каких

источников они получают информацию о профсоюзной жизни завода, области, страны. В результате стало видно, что наша молодежь имеет очень мало информации о деятельности профсоюза. Об этом стоит задуматься председателям цеховых комитетов, более активно привлекать молодежь к профсоюзным делам, а самим молодым людям стремиться получить больше информации.

Инструктор профкома по орг. работе Екатерина Мустацы провела с ребятами игру, которая показала, что во время передачи сообщения часть его искажается, поэтому большое значение имеет правильность его передачи. Чтобы важная информация не терялась, было предложено обратить особое внимание на цеховые стенды и предоставлен список того, что должно быть на них, а так же названы информационные

источники, где можно узнать о профсоюзной жизни.

Костя Горинов из доменного цеха и Иван Крицков из АТЦ после проведения совещания сказали, что такие мероприятия дают им много полезной информации, общение с представителями других цехов. Хоть в настоящее время очень сложно организовать людей, которых в большой степени интересует материальный вопрос, но это их не пугает, у них много планов на будущее и большое желание работать. Молодцы ребята, так держать. Подрастает достойная, грамотная смена.



Елена Романова

Сколько стоит “Сплав”?

В любой организации появляется какая-либо информация, которая должна быть доведена до ее работников. Профсоюзная организация не является исключением, если не сказать обратное – обязанность заниматься информационной работой заложена в Уставе Горно-металлургического профсоюза России.

На основании п. 7.11.9 Устава ГМПР профсоюзный комитет должен информировать членов профсоюза о своей деятельности, положении в профсоюзном движении, разъяснять действие законодательных и иных нормативных актов, затрагивающих интересы работников, а также доводить

решения, принятые профсоюзными органами. Чтобы была возможность всесторонне охватить все эти вопросы и было решено выпустить периодическое печатное профсоюзное издание «Сплав».

Конечно, вы можете сказать, что документы и объявления вывешиваются на информационной доске, также информация сообщается устно. Но, во-первых, внимание к массе отдельных объявлений, размещенных на стенде, ослабевает, да и всегда ли вам легко найти свободную минутку, чтобы остановиться, не говоря уже о том, чтобы успеть их изучить. При передаче информации устно есть риск существенно

го ее искажения, зато она легко и с интересом будет прочитана в газете. Во-вторых, в информационном издании к официальному документу можно дать комментарии и объяснения, а иногда и просто привлечь внимание.

К тому же, бюллетень «Сплав» в некотором роде является уникальным. Он целиком и полностью создан увлеченными людьми – самими членами профсоюза и для членов профсоюза. Работая на металлургическом предприятии, профсоюзные активисты совместно со специалистами профкома реализуют и свои творческие способности, самостоятельно собирают материал о

событиях и людях, о которых хочется рассказать, редактируют и корректируют его, оттачивают навыки в верстке. И все это в свободное от основной работы время (своеобразный труд волонтеров). Единственной затратной составляющей профкома является оплата типографии за полиграфические услуги.

Но действительно ли это затраты? Ведь коллектив объединяет не только работа, но и общие мероприятия, события, происходящие на предприятии, также существуют проблемы, требующие общего обсуждения и освещения. На это и нацелено печатное издание «Сплав», принадлежащее самим работникам.

ПАМЯТЬ



8 августа трагически скончался председатель профкома Виталий Никифорович Баранов.

Более 40 лет он отработал на родном предприятии. Виталий Никифорович прошел трудовой путь, начиная учеником машиниста крана, работал машинистом мостового электрокрана в крупносортом цехе, нагре-

вальщиком металла на коллодах. Профсоюзное поприще он начал осваивать, когда его избрали профгрупоргом в крупносортом цехе, и с 1995 года Виталия Баранова неоднократно переизбирали председателем профкома. Помимо трудовой деятельности у него была и общественная нагрузка – он был избран

депутатом городской Думы IV и V созывов.

Многим Виталий Никифорович был известен как неунывающий оптимист, добрый друг и надежный помощник. Он всегда душой переживал за родной коллектив, отличался способностью вести переговоры и находить выход из сложных ситуаций.



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО “МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА”

СПЛАВ

Дорогие родители, ученики!

Сердечно поздравляю вас с Днем Знаний!

1 сентября с радостью ждут и первоклассники, впервые переступающие школьный порог, и взрослые, с теплотой вспоминаящие в этот день своих учителей. Слова напутствий, улыбки, букеты цветов создают особую атмосферу яркого, веселого и торжественного события.

1 сентября - это не просто начало учебного года. В этот день для тысяч первоклашек и первокурсников по всей стране прозвучат первые звонки, и в их жизни наступит новый этап, полный интересных встреч и удивительных открытий. Для старшеклассников-выпускников начнется год, который станет для них определяющим в выборе профессии и дальнейшего жизненного пути.

Накануне нового учебного года от души желаю всем учащимся и студентам, учителям и родителям, воспитателям и наставникам доброго здоровья, творческих удач и прекрасного настроения! Пусть легко покоряются самые высокие вершины знаний, а любые смелые замыслы находят успешное воплощение! Счастья, добра и благополучия!

Ирина Зайченко,
заместитель председателя профкома
ОАО “Металлургический завод им. А.К. Серова”

Первый раз в первый класс

Более 150 детей работников завода пойдут 1 сентября в первый класс. Не смотря на сложную финансовую обстановку предприятие нашло

возможность выдать родителям первоклассников материальную помощь в размере 500 рублей на приобретение школьных товаров.

Сейчас председатели цеховых комитетов заканчивают формирование списков родителей первоклассников для оформления выплаты.

Коллективный договор 2010

В этом году заканчивается действие коллективного договора, который был заключен на 2007-2009 годы. Вопрос о заключении коллективного договора на следующий период стал главным на плановом заседании профкома, которое состоялось 5 августа.

Основной своей целью профсоюзный комитет видит сохранение действующего коллективного договора еще на 1 год. На заседании профсоюзного комитета утверждена рабочая комиссия профкома. Ее функции – сбор и обработка предложений по заключению коллективного договора, их подготовка для рассмотрения на согласительной комиссии.

Рабочей комиссии поручен сбор информации,

аргументов в пользу сохранения кол.договора на 2007-2009 годы, также в ее обязанности входит проведение предварительных консультаций с представителями работодателя.

В состав рабочей комиссии вошли члены президиума: заместитель председателя профкома – правовой инспектор ГМПР, специалист по охране труда – технический инспектор труда ГМПР, председатели цеховых комитетов основных цехов с привлечением председателей комиссий профкома.

Председателям цеховых комитетов поручено в срок до 10 сентября провести собрания работников с повесткой дня о заключении коллективного договора на 2010 год с обязательным оформлением решения собраний протокольно.

Подготовка проекта коллективного договора и его заключение – одно из важнейших направлений деятельности профсоюзного комитета, его право и его обязанность. При этом как никогда требуется активная помощь и поддержка всех членов профсоюза. Создается документ, регламентирующий трудовые и связанные с ними отношения на предприятии, и каждый может в этом

участвовать. Работники – не члены профсоюза, принявшие решение о вступлении в профсоюз именно в этот период, тоже внесут существенный вклад в поддержку действий профсоюзного комитета.

Уважамы коллеги, ваше доброе



№2/2

Август, 2009

В номере:

Первый раз в первый класс	1
Коллективный договор 2010	1
Питание на контроле	2
Л.Е. Жарова: Возникшие вопросы решаем в рабочем порядке	2
Оптимизация численности персонала	3
Смотр-конкурс “Лучший плакат по охране труда”	3
О конкурсе	3
Информация и молодежь	4
Сколько стоит “Сплав”?	4
Память	4

Питание на контроле

На очередном заседании профсоюзного комитета одним из пунктов повестки дня стоял вопрос о состоянии общественного питания в заводских столовых и отчет о работе комиссии профкома по питанию за 2 квартал 2009 года. Членам профкома были представлены данные в сравнении с показателями прошлых лет.

После отчетно-выборной конференции в 2007г. активно начала работу комиссия по общественному питанию при профкоме ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» возглавляемая Юрием Михайловичем Молодых.



Для организации общественного питания работников на территории предприятия на сегодня функционируют шесть столовых, из них две работают в круглосуточном режиме, обслуживают три буфета.

За рассмотренный

период комиссией проведена большая работа в направлении улучшения состояния общественного питания. Решены многие проблемы в организации питания, которые долгое время были на повестке дня профсоюзного комитета: высокие цены, низкое качество питания, несвоевременное обеспечение рабочих молоком.

Основными направлениями работы комиссии стали ежеквартальные проверки всех столовых, изучение и подготовка ответов на письменные и устные замечания, решение вопросов с директором ООО «Металлургсервис», заведующими столовых, совместная работа с представителями администрации завода.

Ежеквартально комиссия профкома в составе 4 человек осуществляет проверки всех столовых. Члены комиссии проверяют цены и качество блюд, разнообразие ассортимента, наличие продуктов и их качества, контролируют состояние служебных помещений, наличие дезинфицирующих средств. По результатам проверок составляются акты, которые представляются в профком, заведующей столовой, руководителю ООО «Металлургсервис» и один остается у членов комиссии. Все проверки осуществляются в соответствии с

Инструкцией о порядке проведения контрольной проверки правильности отпуска блюд и изделий в предприятиях общественного питания, утвержденной Правительством Свердловской области.

Также в комиссию поступают устные и письменные обращения рабочих завода. На каждое замечание члены комиссии дают исчерпывающие и квалифицированные ответы.

Что же касается проблемы снижения завышенных цен, то в этом направлении была проведена долгая и кропотливая работа. В конце прошлого года в столовых внедрены автоматизированные системы учета для прозрачности наценки на продукты питания. Ежемесячно цены на блюда согласовываются с профсоюзным комитетом. На сегодняшний день средняя стоимость обеда для работника составляет 59 руб. (что ниже прошлогодней стоимости, которая составляла 65 руб.). Все это положительно повлияло на посещаемость столовых.

Если в 2007 году в столовых обедало всего 18% работников, к середине прошлого года число посетителей увеличилось до 28%, а в этом году эта цифра достигла 80%.

Необходимо отметить еще одно положительное изменение в работе столовых, такое как постоянное

расширение ассортимента блюд: появляются новые салаты, закуски, вторые блюда, в том числе любимые всеми блюда - пельмени, блинчики, вареники, широкое разнообразие выпечки и кондитерских изделий. В меню отражено лечебно-профилактическое и диетическое питание. Большое внимание уделяется повышению культуры питания (на столах появились салфетки и специи). С конца прошлого года в столовых проходят выставки-продажи полуфабрикатов, организуются дни национальной кухни.

Ежеквартально комиссия по общественному питанию отчитывается на заседаниях профкома. В отчетах комиссии представляется полная информация о ее действиях и результатах совместной работы администрации завода, профкома и ООО «Металлургсервис» по организации питания.

Как отметил председатель комиссии по питанию Юрий Михайлович Молодых, главное, решать все проблемы сообща. При обнаружении нарушений санитарных норм, ненадлежащего обслуживания необходимо не стесняться обращаться в профком или в комиссию по общественному питанию для принятия оперативных мер.

Л.Е. Жарова: Возникшие вопросы решаем в рабочем порядке



Людмила Евгеньевна Жарова, директор ООО «Металлургсервис»:

- За год, который я работаю на нашем заводе,

сделан большой шаг в сторону улучшения общественного питания в заводских столовых. По истечении короткого времени поднялось качество и технология приготовления блюд, и как следствие этого, возросла посещаемость заводских столовых. Ко Дню Metallурга был проведен конкурс на «Лучшую столовую», в трех столовых проводятся выставки-продажи нашей продукции. Большой плюс качества наших блюд в том, что мы готовим из продуктов отечественных производителей.

На улучшении работы столовых сказывается работа комиссии по питанию при профкоме. Приятно тесное сотрудничество с членами этой комиссии: с Юрием Михайловичем Молодых и Светланой Николаевной Фрайштут. В профсоюзном комитете существует график проверок столовых, который не известен ни мне, ни заведующим столовых. Через комиссию по питанию мы узнаем о сложившихся проблемах, возникшие вопросы решаем в рабочем порядке.

Хочется отметить, что цены на блюда утверждаются и со стороны администрации, и со стороны профсоюзного комитета. Четыре месяца цены в столовых не изменялись, только в этом месяце из-за роста цен на муку мы были вынуждены увеличить цены на выпечку.

Мы готовы и в дальнейшем работать для наших трудящихся, улучшать качество продукции, не останавливаясь на достигнутом.

Беседовала Ольга Шинкина

Оптимизация численности персонала

На предприятии продолжается работа по оптимизации численности персонала.

Реализуя закрепленные Конституцией РФ (ст. 34, часть 1; ст. 35, часть 2) права, работодатель в целях осуществления эффективной экономической деятельности и рационального управления имуществом вправе самостоятельно, под свою ответственность принимать необходимые кадровые решения (подбор, расстановка, увольнение

персонала), обеспечивая при этом в соответствии с требованиями статьи 37 Конституции РФ закрепленные трудовым законодательством гарантии трудовых прав работников.

Профсоюзный комитет, в рамках своих полномочий, осуществляет контроль за соблюдением трудовых прав работников. Но есть действия, где участие профсоюза не требуется, это различные рода соглашения между работником и

работодателем:

- увольнение по соглашению сторон с выплатой материального вознаграждения,

- увольнение в связи с выходом на пенсию с выплатой материального вознаграждения,

- расторжение трудового договора до истечения срока уведомления с выплатой дополнительной компенсации в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени,

оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

Если вы сомневаетесь в правомерности предложения работодателя, не понимаете о чем идет речь, либо не можете самостоятельно принять решение, прежде чем подписать какой-либо документ, посоветуйтесь с председателем цехового комитета, либо с правовым инспектором ГМПР Ириной Дмитриевной Зайченко (т. 5-27-05).

Смотр-конкурс «Лучший плакат по охране труда»



20 августа состоялось награждение победителей смотра-конкурса «Лучший плакат по охране труда», который проводился с 14 апреля по 30 июня 2009 года на основании Положения, утвержденного на заседании профсоюзного комитета.

Чтобы усилить контроль за состоянием условий труда, свести риск производственного травматизма и профессиональной

заболеваемости к минимуму, созданы правила охраны труда. Их соблюдение строгойше проверяется. Смотр-конкурс – это еще один повод вспомнить правила и требования охраны труда. Кроме того, подобные мероприятия позволяют проявить металлургам свои творческие способности.

Подведение итогов проводилось комиссией по охране труда при профкоме совместно с бюро промышленной эстетики. На суд жюри было представлено 60 различных работ, которые выполнены по всем условиям Положения: эстетически и красочно оформлены, могут служить наглядной, актуальной и функциональной агитацией по охране труда.

О конкурсе

Валентина Леонидовна Москалец - победительница смотра-конкурса плакатов по охране труда в номинации «Применение СИЗ»



- В проводимом конкурсе я решила реализовать свои творческие возможности в двух наиболее близких мне темах: «Работы с ручным инструментом» и «Применение СИЗ». Чтобы правильно и грамотно оформить плакаты, мне пришлось освежить в памяти и вновь проштудировать инструкции по охране труда и требования безопасности при работе с ручным инструментом и по использованию средств индивидуальной защиты. И лишь потом я взялась за карандаши и краски, чтобы воплотить свои идеи и задумки на листах ватмана.

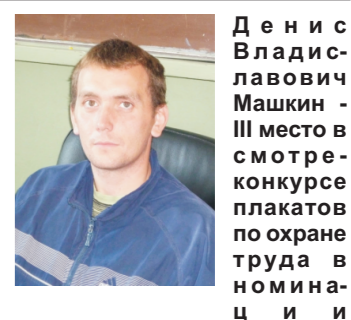
Было большое желание победить в этом конкурсе, и у меня получилось!

Подобные конкурсы, организованные профсоюзным комитетом, помогают и призывают всех работающих на заводе соблюдать требования охраны труда, бережно относиться к своему профессиональному здоровью и безопасности. Ведь от каждого из нас зависит работа производства без травм и аварий. Кроме того, участие в таких конкурсах помогает развивать творческие наклонности каждого участника.

Беседовала Екатерина Бикшанова



Елена Семкова



Денис Владимирович Машкин - III место в смотре-конкурсе плакатов по охране труда в номинации «Работа на оборудовании»

- Работая уполномоченным по охране труда в автотранспортном цехе, мне хотелось донести проблемы охраны труда в творческом виде, поэтому я принял участие в конкурсе плакатов.

Ольга Шинкина