

Традиционно к профессиональному празднику Дню металлурга профсоюзный комитет отмечает лучших профактивистов, проявивших умение сочетать трудовые обязанности с общественной работой,

чуткое и внимательное отношение к коллегам и способность оказывать им помощь. В этом году 35 работников завода – профгруппы, члены цеховых комитетов, председатели цехкомов – награждены

профсоюзом почетными грамотами различного уровня, а именно: Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России (г. Москва), Свердловского областного комитета ГМПР (г. Екатеринбург), Федерации профсоюзов Свердловской области, Союза предприятий металлургического комплекса и Свердловского обкома ГМПР и профсоюзного комитета Металлургического завода им. А.К. Серова.

бурж), Федерации профсоюзов Свердловской области, Союза предприятий металлургического комплекса и Свердловского обкома ГМПР и профсоюзного комитета Металлургического завода им. А.К. Серова.

## Золото ко Дню металлурга

Одним из направлений деятельности профсоюза является оздоровление работников, в том числе и поддержание увлечений работников спортом, его материальная и моральная поддержка. Радуют результаты, которые выражаются не только в здоровом образе жизни работников, но и в победах на соревнованиях различного уровня.

Так, подручный сталевара электросталеплавильного цеха Михаил Анетко сделал необычный подарок для всех работников предприятия – золотую медаль за победу на Чемпионате мира по

гиревому спорту среди ветеранов, который состоялся 27–28 июня в Керчи.

Состязаться приехало около 200 спортсменов из США, Германии, России, Белоруссии, Украины и других стран.

«На эти соревнования я поехал за победой и решил биться до конца, ведь они проводились накануне Дня металлурга, – говорит чемпион. – В этом году чемпионат мира состоялся летом. Пришлось выступать при температуре +36 градусов и высокой влажности. Такой климат оказался тяжелым даже для украин-

ских атлетов».

Необходимо отметить, что Михаил улучшил свой результат, показанный на чемпионате мира в прошлом году, на 20 подъемов. На состязании этого года он совершил 345 подъемов, что составило более одиннадцати тонн за двадцать минут, тем самым подтвердил свой титул чемпиона мира в третий раз.

В ноябре этого года будет проходить первенство Европы в Архангельске. Желаем новых рекордов Михаилу.



## Моя профессия - водитель

Ко Дню Металлурга 2009 звания «Лучший молодой работник» был удостоен водитель автотранспортного цеха Илья Ларин.

С раннего детства Илью привлекали автомобили. Тогда его любимой игрой, как и для большинства мальчишек, была игра в машинки. Он катал их повсюду: по полу, по столу, по стенам. Когда Илья стал подростком, отец, работник автотранспортного цеха, часто брал его прокатиться на своем большом автомобиле. В 18 лет, когда он сдал на права, ему покорился первый автомобиль – это

был КАМАЗ.

После того как Илья окончил профессиональное училище по специальности «Автослесарь», отец привел его в свой родной цех. Здесь воплотилось детское увлечение Ильи – он стал водителем большого автомобильного крана. С первых дней в цехе молодой работник охотно вступил в профсоюз. Несмотря на юный возраст, он, как и многие работники автотранспортного цеха, осознал, что его права и интересы никто кроме профсоюза не защитит и при необходимости он обязательно получит помощь и юридическую консультацию в сфере трудовых отношений.

Все цехом Илью провожали в ряды вооруженных сил. Члены профсоюзной молодежной организации цеха, начальник эксплуатации писали письма молодому солдату, посылали фотоснимки его товари-

щей на фоне автокрана, и с нетерпением ждали возвращения своего коллеги в цех. После армии он с удовольствием вернулся в родной город, на родной завод и приступил к своей работе.

Илья Ларину, проявившему себя безотказным, исполнительным человеком, доверили самую ответственную работу – это междугородние перевозки грузов, обеспечивающих технологический процесс завода. От его оперативной работы зависит бесперебойная работа цехов и отделов завода.

Молодой водитель очень аккуратен во всем, он даже освоил смежную специальность – слесарь по ремонту автомобилей для того, чтобы самому ремонтировать вверенный ему транспорт. Автомобиль, на котором он работает, всегда в исправном состоянии.

Коллеги отзываются об Илье как о жизнерадостном

и доброжелательном человеке. С ним весело и очень легко общаться.

– Этот парень готов выполнять любые задания. Никогда я не слышала от него отказа, – говорит начальник эксплуатации автотранспортного цеха Галина Павловна Кособрюхова. – К своей работе относится добросовестно. Всегда доброжелательный и отзывчивый.

Илья неоднократно являлся победителем внутрицехового соревнования за звание «Лучший молодой работник». Его знают не только как добросовестного коллегу, но и как человека с активной жизненной позицией. Илья с удовольствием участвует в ежегодных легкоатлетических эстафетах, в туристических слетах, принимал участие в творческих конкурсах «Родина моя», поет и играет на гитаре.

Ольга Шинкина



Поздравляем	1
Актуально: сокращение штата	2
Пополнение в полку профсоюзных уполномоченных по охране труда	2
Плановые мероприятия профкома	2
Вот оно какое, наше лето...	3
Покорительница вершин	3
Награды	4
Золото ко Дню металлурга	4
Моя профессия - водитель	4

### Уважаемые читатели!

Сегодня у вас есть возможность познакомиться с новым периодическим изданием профсоюзной организации ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» - информационным бюллетенем «Сплав». Известно, что сплавлением с некоторыми компонентами можно существенно улучшить свойства многих металлов. Мы, работники металлургической промышленности, объединив наши усилия, как компоненты, можем существенно улучшить нашу жизнь.

Вокруг нас много информации, но порой не хватает именно той, которая будет близка и интересна каждому члену профсоюза. Объективно осветить деятельность профсоюзных структур, а также события, касающиеся интересов работников, призван настоящий бюллетень. В нашем издании делается ставка на профессионализм нашего профсоюзного актива, который составит основной костяк авторов бюллетеня. Наша задача – чтобы читатель думал, искал, предлагал наиболее конструктивные пути решения общих проблем в трудовых отношениях.

Виталий Баранов,  
председатель профкома  
металлургического завода им. А.К. Серова

## Поздравляем

2 августа День железнодорожника

9 августа День строителя

**Уважаемые работники  
железнодорожного цеха,  
труженики  
стальных магистралей страны!**

**Уважаемые работники  
строительной отрасли!**

От имени профсоюзного комитета от всей души поздравляю вас с Днем железнодорожника!

В жизни не только страны, но и нашего предприятия железнодорожные пути играют особую роль. Они были и остаются одной из главных транспортных артерий завода, связывающей воедино весь производственный процесс. От труда железнодорожников во многом зависит стабильная работа завода и всех городских промышленных предприятий. Уверен, что труженики стальных магистралей и впредь будут приумножать лучшие традиции работников своей отрасли.

Желаю всем железнодорожникам доброго здоровья, оптимизма и удачи во всем! Счастья и благополучия вашим семьям!

Примите искренние поздравления с Днем строителя!

Строители, архитекторы, проектировщики, дизайнеры нашего предприятия имеют богатый опыт, славные традиции и мощный потенциал. О высоком профессионализме, неравнодушном отношении к делу специалистов-строителей известно не понаслышке. Без них не обходится ни один производственный, либо социальный объект завода.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия и прекрасного настроения! Успехов в осуществлении планов и в покорении новых профессиональных высот!

Виталий Баранов,  
председатель профкома металлургического завода им. А.К. Серова



Сокращение штата – вынужденная мера, связанная с организационными, технологическими, либо экономическими изменениями в организации, и очень стрессовая для работников. О деятельности профсоюза в условиях сокращения штата работников мы попросили рассказать заместителя председателя профкома, правового инспектора ГМПР Ирину Зайченко.

**- Что делать работнику, если его должность сокращают?**

- В первую очередь ознакомиться с процедурой сокращения, установленной ТК РФ, изучить свои права и обязанности работодателя. В этом Вам поможет профсоюз и работодатель.

Три месяца, которые ustanавливаются законодательством при массовых сокращениях, с момента вручения уведомления до момента увольнения, желательна максимально использовать для поиска новой работы. Это может быть перевод внутри цеха, в другие структурные подразделения, либо работа вне предприятия. Особенно

тяжело, конечно, приходится женщинам, руководителям и специалистам, подходящих для них вакансий высвобождается значительно меньше, чем по рабочим профессиям. Как правило, если человек настроен работать и желает трудоустроиться - работа находится. Например, в доменном цехе из 46 человек, получивших уведомления о сокращении, реально уволено только 8. И это в основном пенсионеры, либо работники не желающие продолжать работу на заводе.

**- Профсоюзный комитет, согласно ст. 370 Трудового кодекса РФ, осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе и в процедуре сокращения штатов. Как это происходит?**

- Работодатель обязан письменно уведомить профком о предстоящем сокращении штата за два месяца до начала увольнения, а при массовом сокращении - за три месяца. Такое уведомление профсоюзный комитет получает вместе с приказом о сокращении штата, где указаны конкретные должности, их количество, которые будут исключены из штатного расписания структурного подразделения. В случае необходимости определить преимущественное право оставления на работе приказом по заводу

создается комиссия, в состав которой обязательно включается представитель профсоюзной организации. В процессе вручения уведомления о сокращении работодатель в присутствии представителя профсоюза подробно разъясняет всю процедуру, возможные варианты действий работника и его права.

Получив уведомление, работник вправе один раз в неделю оформлять освобожденный от работы день с оплатой по среднему заработку для поиска работы вне предприятия. Эта льгота предусмотрена в нашем коллективном договоре по инициативе профсоюза, в Трудовом кодексе она отсутствует.

За месяц до предполагаемой даты увольнения работодатель обращается в профсоюзный комитет с просьбой согласовать увольнение по сокращению штата конкретных работников - членом профсоюза. На этой стадии юрист профсоюзного комитета проверят все документы, связанные с процедурой сокращения по каждому работнику, уточняет вместе с председателем цехового комитета все ли возможности использованы для трудоустройства данного работника. Если работодатель выполнил все свои обязанности и все права работника соблюдены, то профсоюзный комитет вынужден давать согласие

на увольнение по данному основанию. Если права работника нарушены, то согласие не дается и работник продолжает работать. Такие случаи практически исключены, так как контроль осуществляется постоянно и нарушения устраняются по мере их возникновения. Кроме того, работодатель также заинтересован в соблюдении трудового законодательства и наличие профсоюзной организации способствует этому.

**- В чем еще заключается контроль профсоюза за соблюдением трудового законодательства?**

- В период сокращения увеличивается количество работников - членом профсоюза, которые обращаются за консультацией, помощью или разъяснением в профсоюзные комитеты структурных подразделений и завода, где они находят понимание, поддержку и получают реальную помощь и бесплатную юридическую консультацию. Надо только не стесняться и обращаться в профсоюз.

Так, двум работницам из ЦЗЛ и СПЦ была оказана помощь по отстаиванию своего права в комиссии по трудовым спорам на преимущественное оставление на работе. В результате процедура сокращения в отношении их отменена.

## Плановые мероприятия профкома

29 июля состоится плановое заседание профсоюзного комитета. 28 членом профкома из различных подразделений завода рассмотрят три основных вопроса: начало процедуры заключения коллективного договора на 2010 год, состояние общественного питания в заводских столовых и отчеты о работе комиссий профкома по направлениям за 2 квартал.

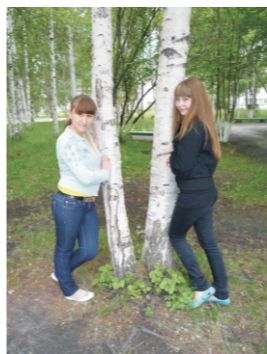
О результатах заседания читайте в следующем номере.



Несмотря на капризы нашей уральской природы летний отдых детей в самом разгаре.

Администрация и профсоюзный комитет завода использовали все возможности, чтобы, несмотря на экономический кризис, дети металлургов получили полноценный отдых в лагерях «Веселый бор», «Исетские зори» г. Каменск-Уральский и квалифицированное лечение в санатории «Обуховский».

Путевки на «Веселый бор» для ребятшек работников предприятия были выделены



## Покорительница вершин

Ольга Серкова не привыкла сидеть «сложно»: помимо основной работы в электрическом цехе, она успевает учиться, заниматься профсоюзной деятельностью (она входит в состав цехового профсоюзного комитета) и даже отдых предпочитает активный. В июле Оля решила покорить гору Конжаковский камень и, возвратившись, она поделилась своими впечатлениями.

Все уральцы, и я в том числе, гордятся необычайной природой своего края, но так редко удается насладиться ее красотой, полюбоваться величием рассветов исполни каменистых исполинов Уральских гор. Недавно друзья меня пригласили впервые участвовать в марафоне «Конжак».

В этом мероприятии принимают участие не только профессиональные спортсмены, но и просто приверженцы активного отдыха.

Горный марафон проводится ежегодно в первую субботу июля

бесплатно.

Свобода, самостоятельность, свежий воздух и масса интереснейших мероприятий, которые мальчишки и девочки готовили сами с помощью верных помощников – воспитателей и вожатых, надолго оставят яркий след в жизни каждого ребенка, отдохнувшего в лагере «Веселый бор». Каждый день ребята участвовали в шуточных путешествиях, сказочных представлениях, спортивных состязаниях и веселых концертах.

Для Жени Ярусовой это уже 6 поездка в лагерь. Она ездила в первую смену и была в 1 отряде. В этой партии ей особенно понравились подвижные игры с переодеванием - сафари и инoplanетная сказка. В лагере Евгения встретила много друзей, как новых, с которыми познакомилась в этот раз, так и ребят, которые ежегодно там отдыхают. Огорчена Женья лишь тем, что это последняя ее поездка в лагерь, ведь ей скоро

исполнится 14 лет.

Так же как и Женья, Татьяна Федяева уже не первый раз проводит свои каникулы в «Веселом бору». Она очень веселая, активная девочка, любит общение и отдых за городом. Как рассказала Таня, очень жаль было расставаться с друзьями, которых она приобрела в лагере. Их отряд был чисто девичий, жили в корпусе, где находится столовая, все 24 человека в одной комнате. Им очень повезло с вожатой Леной и воспитателем Галиной Анатольевной, которые во всем помогали ребятам во время отдыха. Когда разъезжались по домам было немало слез - никому не хотелось расставаться. На память о лагере Таня привезла много плакатов, которые они делали к разным мероприятиям.

Тане повезло дважды – она по путевке от завода съездила в этом году еще в санаторий «Обуховский». Когда ребята приехали в



санаторий они подумали, что попали в сказку. Отличные корпуса, зимний сад (где живет красавец павлин), к тому же есть возможность восстановить свои силы после учебного года (сауна, спелеокамера, серные ванны, массаж, кислородный коктейль – это только небольшой перечень процедур, которые получали дети).

Летний отдых доставляет детям металлургов массу впечатлений, заряд бодрости и здоровья.

Елена Романова

## Пополнение в полку профсоюзных уполномоченных по охране труда

На очередном совещании профсоюзных уполномоченных по охране труда металлургического завода им. А.К. Серова помимо обсуждения текущих вопросов состояния безопасности и условий труда прошло заключительное вручение еще 72 удостоверений уполномоченным работникам предприятия.

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ уполномоченные по охране труда имеют право проверять состояние охраны труда в подразделениях завода и выдавать их руководителям обязательные к рассмотре-

нию представления об устранении выявленных нарушений требований правил и норм по охране труда.

Всего на предприятии осуществляют общественный контроль 62 старших уполномоченных и 127 уполномоченных по охране труда.

Вручение удостоверений проводили главный инженер завода Е.Ю. Преин и председатель профсоюзного комитета В.Н. Баранов.

Председатель профкома отметил, что уполномоченные знают и видят проблемы на рабочих местах и поэтому

их работа, несомненно, улучшила ситуацию в области безопасности труда. Виталий Никифорович обратил внимание собравшихся на то, что для устранения нарушений в области охраны труда необходимо проявление активности, настойчивости при взаимодействии, как с работниками, так и с руководителями подразделений, и пожелал им удачной работы.

недалеко от г. Краснотурьинска. Участники приезжают как из России, так и из Европы.

Для спортсменов была задача – победа. Дистанцию в 34 километра они преодолели бегом. Для всех остальных пеший путь был хоть и сложный (неблагоприятные погодные условия и дорога с препятствиями в виде ручьев, камней и торчащих корней деревьев), но, прежде всего, это был отдых. Мы наслаждались природой, дышали лесным воздухом и получали заряд бодрости на целый год.

В состоявшемся состязании с нашего металлургического завода приняли участие 51 человек.

Первые 4-5 километров маршрута пролегают по старой лесовозной дороге. Вокруг – болотца с зарослями ивы – очень живописные места. При выходе на вершину сопки открывается великолепная картина южного овала Золотой кытлымской чащи. После преодоления сложностей подъема на сопку нас ждет

новый экстрим – переправа через речку Конжаковку по стволам деревьев скользких от воды. С осторожностью пройдя этот участок, мы входим в лес, где нас окружают пушистые ели и пихты. После прошедшего дождя стоит чудесный аромат, который наполняет всех путешественников здоровьем и хорошим настроением. Разлетающееся эхо журчания ручейки недалеко от поляны Художников манит к себе путников питьевой кристальной воды. Любый марафонец, пеший или бегун, может утолить жажду в чистейшем роднике. Кроме этого, по всей трассе организованы привалы, чтобы участники могли отдохнуть и перекусить. А после финиша всех ждал ужин, приготовленный на костре (нужно было только взять с собой из дома походный обеденный набор: чашку, ложку, кружку!).

Еще мне довелось познакомиться с интересными людьми. Запомнился 72х-летний участник из Эстонии. Я назвала его «Царь горы». Он пробежал

всю дистанцию в необычном облачении: корона, щит и меч. На щите был изображен Суворов, а на мече выжжена история его участия в марафонах и соревнованиях. Хотя после пробега он и выглядел немного уставшим, тем не менее, он с удовольствием со всеми фотографировался и рассказывал про свои походы. Также очень впечатлил бегун зрелого возраста, который прошел 34 км босиком.

Итак, закончился мой первый поход на Конжак. Конечно, я устала. Но усталость быстро прошла, а масса впечатлений и хороших эмоций осталась. В следующем году обязательно поеду снова.

